

SUMARI

1. DISPOSICIONS GENERALS

- 1.1. Consell Social:** acords de la sessió núm. 143
- 1.2. Junta de Govern:** document base de planificació del sistema de direcció estratègica de la Universitat Jaume I. Projecte de millora de procediments administratius. Constitució de la Fundació de Desenvolupament Rural. Projecte de millora del procés de Planificació i Organització docent.3

2. ESTUDI I INVESTIGACIÓ

- POD curs 1999-2000. Modificació del tractament administratiu -incompatibilitats-, de les assignatures Pràcticum de la Llicenciatura en Traducció i Interpretació. Normativa de regulació de la prova d'accés a la Universitat Jaume I per a majors de 25 anys, curs 99/00.6
- 2.1. Personal docent i investigador funcionari:** criteris per a la dotació de places pertanyents als cossos docents universitaris. Nomenaments de professorat. ...7
- 2.2. Personal docent i investigador contractat:** convocatòria de places de PDI. Dotació de places per a la consolidació del PDI.19
- 2.3. Docència i estudi**20
- 2.3.1. Plans d'estudi:** Comissió Acadèmica Interna per a la reforma del pla d'estudi de Dret.20

3. PAS. RÈGIM ECONÒMIC I FINANCES

- Borsa de treball per a analistes-programadors (Àrea de sistemes i comunicacions).21

4. RESOLUCIONS DEL RECTORAT I VICERECTORAT

- 4.1. Nomenaments:** coordinador/a UPD. Secretari/ària UPD21
- 4.2. Cessaments:** coordinadors UPD. Secretari/ària UPD. Directora de titulació.21

1. DISPOSICIONS GENERALS

1. Disposicions Generals

**PLE DEL CONSELL SOCIAL
SESSIÓ NÚM. 14
21-02-2000**

Acords:

- S'acorda, per unanimitat aprovar les següents taxes per als cursos 1999-2000 i 2000-2001.

Tramitació de l'admissió	8.310 ptes.	50 euros
*Preu del crèdit	2.500 ptes. per crèdit	15 euros
Curs d'espanyols per a estrangers		
Nivell bàsic	15.000 ptes.	90 euros
Nivell mitjà	20.000 ptes.	120 euros
Nivell avançat + mòdul de cultura	15.000 ptes.	90 euros
Nivell avançat + mòdul de llengua i cultura	30.000 ptes.	180 euros

* El preu per als estudiants de la Unió Europea serà el mateix que per a estudiants de l'UJI.

- S'acorda per unanimitat aprovar les Bases del II Premi d'Investigació Consell Social, tal com apareixen redactades amb les incorporacions a què es fa referència en l'acta. Igualment s'acorda que s'editen en un fullet divulgatiu i que es distribuïsquen tan àmpliament com siga possible.

1.2. Junta de Govern

ACORD de la sessió núm. 17 de la Junta de Govern de 29 de febrer de 2000, pel qual s'aprova el document base de planificació del sistema de direcció estratègica de la Universitat Jaume I.

ACORD de la sessió núm. 17 de la Junta de Govern de 29 de febrer de 2000, pel qual s'aprova el projecte de millora de procediments administratius.

PROJECTE DE MILLORA DELS PROCEDIMENTS ADMINISTRATIUS

Desenvolupament reglamentari dels procediments interns: adequant-los als Estatuts de la Universitat i a la nova llei de procediment administratiu els que ja estigueren despleats, i desenvolupant aquells que no ho estigueren i ho indiquen els Estatuts.

- Entre d'altres es desenvoluparan les següents normatives:
 - Normativa de resolució d'adjudicació de places de personal contractat.
 - Concurs de mèrits.
 - Disciplina acadèmica dels alumnes

- Procediment per a l'avaluació del professorat i control de la qualitat de la docència.
- Procediment per a la proposta de doctorat honoris causa.
- Procediment per a la utilització de la marca.

ACORD de la sessió núm. 17 de la Junta de Govern de 29 de febrer de 2000, pel qual s'aprova la proposta per a formar part d'una fundació de desenvolupament rural i es designa com a patrons en representació de la Junta de Govern, el rector, o persona en qui delegue, i el professor Artur Aparici; així mateix, es faculta el rector per tal de dur a terme la negociació i els tràmits necessaris per a la constitució de la fundació.

ACORD de la sessió núm. 17 de la Junta de Govern de 29 de febrer de 2000, pel qual s'aprova el projecte de millora del procés de Planificació i Organització Docent.

PROJECTE DE REDISENY DELS PROCÉS DE PLANIFICACIÓ I ORGANITZACIÓ DOCENT

ANTECEDENTS

Aquest projecte sorgeix amb la intenció de normalitzar el procés de planificació i organització de l'activitat docent, especialment en aquells aspectes que es refereixen a la identificació de les necessitats de professorat i a l'assignació anual de tasques docents.

Dins del mapa general de la Universitat Jaume I, el procés que serà objecte d'estudi en aquest projecte, és el que aprovisiona de professorat a un dels processos primaris d'aquesta institució, el docent, i més concretament aquell que es refereix a la docència formal.

Des de l'inici de la seua activitat, a la nostra universitat hem tingut com a referent per al desenvolupament dels estudis les directrius que marca la Llei de Reforma Universitària per a les diferents titulacions. La finalitat que en aquest sentit s'hi marca és aconseguir programes i plans d'estudi flexibles i competitius, capaços de respondre i adaptar-se als canvis socials i teòrics del nostre temps.

Durant el període de vida de la Universitat Jaume I s'han implantat noves titulacions de manera continuada, al mateix temps que s'han consolidat les ja existents, la qual cosa ha provocat la necessitat d'una dotació creixent de professorat i una reordenació constant de la seua activitat. De manera paral·lela s'hi ha anat desenvolupant l'estructura organitzativa que ha permès la seua planificació, organització i gestió.

En l'ordenació de l'activitat docent de la Universitat Jaume I han tingut competència diverses unitats organitzatives. D'una manera especial, ha sigut el Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Professorat l'encarregat de coordinar el desenvolupament de la política de professorat en aquells aspectes que afecten la identificació de necessitats i a la seua contractació. Tot això s'ha fet en col·laboració amb els departaments



com a unitats coneixedores dels requeriments específics que periòdicament s'hi venien produint, així com de la capacitat docent que posseïen els professors amb què ja s'hi comptava. Els diferents centres i el Vicerectorat de Docència i Estudiants s'han encarregat d'organitzar els grups d'estudiants, els horaris i els espais físics en els quals es duïen a terme gran part de les activitats que formen el procés docent.

En l'actualitat, la Universitat Jaume I es troba en un moment de revisió de la seua estructura i de redefinició de les seues funcions, situació que queda reflectida en l'exposició de les línies de govern de 2000, en el Pla de finançament de les universitats valencianes, en la incorporació de la Universitat Jaume I al Pla Nacional d'Avaluació de la Qualitat de les Universitats, en el desenvolupament del Projecte de Normalització i Assegurament de la Qualitat dels Plans d'Estudi, així com en la definició de les funcions i atribucions de l'Equip de Govern i la Gerència, i en l'elaboració dels reglaments de funcionament dels centres.

Tot això crea un marc propici per a la revisió del procés de planificació i organització de l'activitat docent com a part d'un dels principals processos que es realitzen en aquesta Universitat.

OBJECTIUS

L'objectiu general que es pretén abastar amb la realització del present treball és la definició del procés de planificació i organització de la docència, especialment pel que fa a les necessitats d'informació i a l'assignació de funcions i responsabilitats a les diferents unitats organitzatives implicades. El disseny d'aquest procés es pretén fer de manera integrada amb les directrius generals de funcionament de la universitat i amb la resta de processos amb els quals es relacionaria.

D'una manera més concreta, els objectius que es pretenen aconseguir són:

- Definir el procés de planificació i el procés d'organització de l'activitat docent adequat al model d'universitat que s'està configurant
- Identificar o definir la unitat o unitats implicades en les diferents fases dels esmentats processos, així com les funcions a exercir en cadascuna d'aquestes fases.
- Analitzar les necessitats d'informació de cada una de les unitats implicades, així com el seu origen i objectiu.
- Estimar la data adequada de finalització d'ambdós processos i la de les diferents etapes que els formen, així com estimar la duració adequada de les seues diferents activitats.
- Elaborar les aplicacions informàtiques que faciliten els intercanvis d'informació eficients per a la seua realització.

PLA DE TREBALL I METODOLOGIA

El desenvolupament del present treball passarà per les següents etapes:

1. Presentació del projecte als directors de centre, directors de titulació i directors de departament, amb la finalitat de donar a conèixer el seu contingut, els seus objectius i sol·licitar la col·laboració de persones dels diferents òrgans implicats per tal de formar els òrgans de gestió del projecte.

2. Recopilació d'informació agregada implicada en l'organització docent anual de la Universitat Jaume I i estudi de la seua evolució en els últims anys, així com de la informació relacionada amb el nombre de departaments, àrees de coneixement que en formen part, nombre i tipus de professors que els componen, i la seua agregació als centres.

3. Identificació dels processos realitzats a la universitat amb els quals **mantenen o mantindrien** relació els processos de planificació i organització docent, i que actualment es troben en funcionament o en fase d'anàlisi, com ara el procés d'assegurament de la qualitat docent o els processos d'automatrícula de l'alumnat, amb la finalitat d'identificar les necessitats de coordinació entre tots aquests.

4. Anàlisi del procés de planificació i organització docent realitzat actualment, així com els agents implicats. L'interès se centrarà, especialment, en les activitats realitzades actualment, la seua duració, les unitats encarregades de la seua gestió, l'origen i el destí de la informació que impliquen i la seqüència d'activitats seguida.

El Servei de Planificació i Organització ha realitzat un treball d'identificació del procés que s'ha vingut realitzant en els últims anys. La informació que ha recopilat, així com la seua col·laboració en aquesta fase, es considera bàsica per al seu desenvolupament.

5. Identificació del marc legislatiu, estatutari i normatiu dels processos analitzats en aquest projecte i recopilació de la documentació que el defineix.

6. Obtenció d'informació sobre processos de planificació i organització docent realitzats en altres universitats. Per a això es pretén visitar dues universitats amb característiques semblants a la Universitat Jaume I i que, a priori, es considere que realitzen processos diferents al desenvolupat en la nostra universitat i, al mateix temps, diferents entre elles. La seua identificació es realitzarà mitjançant consulta al vicerector d'Ordenació Acadèmica i al gerent.

7. Identificació de les activitats necessàries per a realitzar la planificació docent. A partir de l'anàlisi anterior serà possible definir diverses possibilitats per a realitzar la planificació de l'activitat docent. Les possibles alternatives detectades seran analitzades amb els comitès del projecte i s'elaborarà un informe en què s'arreglaran els avantatges i els inconvenients de cada una. El resultat d'aquesta etapa serà el disseny d'una proposta d'activitats.

8. Identificació de les activitats necessàries per a realitzar l'organització docent. Respecte a l'organització de la docència s'identificaran també possibles dissenys coincidents amb el marc actual. Les possibles alternatives detectades seran analitzades amb el comitès corresponents i s'elaborarà un informe en què s'arreglaran els avantatges i inconvenients de cada una. El resultat d'aquesta etapa serà el disseny d'una proposta d'activitats.

9. Identificació de les unitats organitzatives que tindrien competència en la realització de les activitats de **planificació docent**. Per a realitzar aquesta etapa el projecte es presentarà als representants de les diferents unitats implicades, i serà d'especial importància comptar amb la col·laboració dels comitès, per tal de definir l'assignació de funcions que comportaria la seua realització.

10. Identificació de les **unitats organitzatives** que tindrien competència en la realització de les activitats **d'organització docent**. Per a realitzar aquesta etapa el projecte es presentarà als representants de les diferents unitats implicades, i serà d'especial importància comptar amb la col·laboració dels comitès, per tal de definir l'assignació de funcions que comportaria la seua realització.

11. Identificació de la **informació** necessària per a realitzar-ne la **planificació** docent, les característiques de la informació, l'origen i el recorregut. En aquesta fase serà d'especial importància la col·laboració del representant del Servei d'Informàtica

12. Identificació de la **informació** necessària per a realit-

zar-ne l'**organització** docent, les característiques de la informació, l'origen i el recorregut. En aquesta fase serà d'especial importància la col·laboració del representant del Servei d'Informàtica.

13. Desenvolupament de les **aplicacions informàtiques** necessàries per al desenvolupament de cadascun dels sistemes.

CLÀUSULA GENERAL

Els resultats d'aquest estudi es concretaran en diverses alternatives, assenyalant els punts forts i febles de cadascuna d'elles per tal que l'òrgan de govern corresponent, si ho considera oportú, aplique aquella que considere més adequada.

	Etapa	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Presentació del projecte	■											
2.	Recopilació d'informació agregada implicada en l'organització docent	■											
3.	Identificació dels processos amb què manté relació	■											
4.	Anàlisi del procés de planificació docent actual		■										
5.	Marc legislatiu, estatutari i normatiu del procés d'anàlisi		■	■									
6.	Obtenció d'informació sobre processos de planificació i organització docent realitzats en altres universitats			■									
7.	Identificació de les activitats necessàries per a realitzar la planificació docent				■	■							
8.	Identificació de les activitats necessàries per a realitzar l'organització docent					■	■						
9.	Identificació de les unitats per a la planificació docent							■	■				
10.	Identificació de les unitats per a l'organització docent.							■	■				
11.	Identificació de la informació necessària per a la planificació docent								■	■			
12.	Identificació de la informació necessària per a l'organització docent								■	■			
13.	Desenvolupament de l'aplicació informàtica necessària per al desenvolupament d'ambdós sistemes									■	■	■	■



GESTIÓ DEL PROJECTE

Aquest projecte s'hauria de gestionar segons els següents grups:

Comité del procés: serà el responsable últim de les decisions que comporte aquest projecte i estarà format pels components de l'Equip de Govern que tenen competències relacionades amb l'objecte d'anàlisi del present projecte: el vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat i el vicerector de Docència i Estudiants.

Grup Base: Encarregat de la supervisió regular de l'equip de treball i constituït per:

- Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat
- Director del projecte.
- Una o dues direccions de titulació.
- Representant del Servei d'Informàtica
- Representant dels centres
- Representant del Servei de Planificació i Organització.
- Representant del Servei d'Orientació Acadèmica

Equip de projecte: Encarregat de dirigir projecte, vetlar per la seua execució i desenvolupar el treball operatiu del projecte. La seua composició serà la següent:

- Director del projecte.
- Becari del Servei de Planificació i Organització
- Tècnic de Planificació del Servei de Planificació i Organització

- Tècnic d'Organització del Servei de Planificació i Organització
- Tècnic del Servei d'Informàtica.

Equips de treball: S'hauran de formar equips horitzontals amb les direccions de departament, de centre i de titulacions per aconseguir que els seus interessos queden reflectits en el disseny dels processos que es definisquen.

NECESSITATS D'ALTRES RECURSOS

Seria bo tenir una oficina per a l'equip del projecte. Així es podrà desenvolupar el projecte en millors condicions i la resta de la comunitat universitària en percebrà la qualitat.

Les necessitats financeres estan dirigides a cobrir conceptes com ara bibliografia, fotocòpies, tòner d'impressora, transparències, assistència a seminaris i congressos, viatges i dietes, telèfon, així com un ordinador portàtil. S'estima que suposen 1.050.000 pessetes anuals.

CONCEPTE

Bibliografia	100.000
Material d'oficina (fotocòpies, tòner d'impressora, transparències, ...)	150.000
Ordinador portàtil	400.000
Matrícula-la jornades, viatges i dietes	250.000
Altres despeses (telèfon,..)	100.000
TOTAL	1.050.000

2. ESTUDI I INVESTIGACIÓ

ACORD de la sessió núm. 17 de la Junta de Govern de 29 de febrer de 2000, pel qual s'aprova el POD corresponent al curs 1999/2000.

ACORD de la sessió núm. 17 de la Junta de Govern de 29 de febrer de 2000, pel qual s'aprova la modificació del tractament administratiu -incompatibilitats-, de les assignatures Pràcticum de la Llicenciatura en Traducció i Interpretació.

PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DEL TRACTAMENT ADMINISTRATIU DE LES ASSIGNATURES PRÀCTICUM DE LA LLICENCIATURA DE TRADUCCIÓ I INTERPRETACIÓ

Atesa la problemàtica que presenten les assignatures Pràcticum de la Llicenciatura en Traducció i Interpretació pel que fa al tractament de les actes (acta única per curs acadèmic), aprovat per la Junta de Govern el 30 de juny de 1997, i prenent en consideració que els Pràctics I, II i III són a més a més incompatibles entre si, i per tal d'evitar els problemes administratius de matrícula, convocatòries d'examen, emissió d'actes, etc., que estan comportant, es proposa que les assignatures amb codi 111, 130 i 165, Pràcticum I, II i III respectivament, tinguin, a tots els efectes, la mateixa consideració

que qualsevol altra assignatura amb dues convocatòries d'examen per curs acadèmic.

ACORD de la sessió núm. 17 de la Junta de Govern de 29 de febrer de 2000, pel qual s'aprova la normativa de regulació de la prova d'accés a la Universitat Jaume I per a majors de 25 anys, curs 1999/2000.

NORMATIVA DE REGULACIÓ DE LA PROVA D'ACCÉS A LA UNIVERSITAT JAUME I PER A MAJORS DE 25 ANYS. CURS 1999/2000

El Reial Decret 704/1999, de 30 d'abril, pel qual es regulen els procediments de selecció per a l'ingrés en els centres universitaris dels estudiants que posseïsquen els requisits legals per a l'accés a la universitat, estableix en l'article 24 que per als estudiants majors de 25 anys que hagen superat les proves específiques d'accés a la universitat previstes en l'article 53.5 de la Llei Orgànica 1/1999 (LOGSE), es reservaran places en nombre no inferior a l'1% ni superior al 3% de les disponibles en els ensenyaments a què aquests estudiants puguen tenir accés, d'acord amb les proves realitzades.



1. Aquesta disposició serà d'aplicació a les persones que realitzen la prova en el curs 1999/2000.

2. Atesos els procediments establerts en l'esmentat RD queda derogat l'acord de l'Equip de Govern de 13 d'abril de 1992 respecte al període de validesa de la prova d'accés a la Universitat per a majors de 25 anys.

3. S'estableix un règim transitòri d'un i dos anys, per a aquelles persones que superaren les proves d'accés per a majors de 25 anys a la Universitat Jaume I, en les convocatòries dels cursos 1997/98 i 1998/99, respectivament, els quals tindran dret a formalitzar la matrícula en la titulació per a la qual van superar la prova, sense necessitat de sol·licitar prèviament la seua admissió.

2.1. Personal docent i investigador funcionari

ACORD de la sessió núm. 17 de la Junta de Govern de 29 de febrer de 2000, pel qual s'aprova el document de criteris per a la dotació de places pertanyents als cossos docents universitaris, per a la promoció i consolidació del personal docent i investigador de la Universitat Jaume I.

DOCUMENT DE CRITERIS PER A LA DOTACIÓ DE PLACES PERTANYENTS ALS COSSOS DOCENTS UNIVERSITARIS PER A LA PROMOCIÓ I CONSOLIDACIÓ DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR DE LA UNIVERSITAT JAUME I

Introducció

L'objectiu d'aquest document és completar, pel que fa a les actuacions de promoció i consolidació del professorat, allò que es regula en l'actual Document de Carrera Docent, així com establir els criteris, procediments i actuacions vinculades al procés de dotació de places dels cossos docents universitaris per a la promoció i la consolidació del personal docent i investigador –PDI– de la Universitat Jaume I de Castelló.

L'esmentat Document de Carrera Docent sols marca, fonamentalment, aquells requisits –la majoria de caire temporal– que ha de complir el PDI per tal que departaments i unitats predepartamentals puguin sol·licitar, davant la Junta de Govern, els corresponents concursos de mèrits, o concursos-oposicions a places pertanyents als cossos docents universitaris. Aquests requisits, que podien considerar-se com a suficients en un període inicial de la Universitat Jaume I, es mostren ara com a deficientes en una etapa en què la nostra universitat ja comença a considerar-se amb un grau de formació i consolidació important, i en la qual, per part de la comunitat universitària en general i dels departaments i unitats predepartamentals en particular, es reclama una eina que ajude, en primer lloc, tant a orientar el PDI en aquelles tasques i accions que possibiliten a la universitat abastar els seus objectius, i en segon lloc a valorar les actuacions i resultats obtinguts pel PDI, a l'hora de decidir les futures estabilitzacions i promocions del professorat.

En aquest document s'estableixen uns criteris comuns i uns procediments homogenis i estables per a avaluar les propos-

tes de consolidació i promoció del PDI, explicitant-se i fomentant-se, al mateix temps, aquelles activitats i accions que afavoreixen la consecució dels objectius perseguits per la nostra universitat, en general, i pels departaments en particular; així, en el document, a més de recollir uns criteris de compliment obligat per a tots els àmbits i departaments, també es dona l'opció que siguin els mateixos departaments/unitats predepartamentals els que establisquen els seus propis criteris a l'hora d'exigir una formació i actuació docent i una formació i producció investigadora en les places de consolidació del professorat.

Pel que fa als objectius generals, cal assenyalar que allò que marca l'article 5 dels Estatuts de l'UJI, *excel·lir en la docència i en la investigació*, es troba vinculat de manera estreta a les obligacions del PDI reflectides també en l'article 94, i entre les quals figuren:

“desenvolupar les tasques docents i d'investigació contribuint als fins i millora del funcionament de la Universitat com a servei públic; mantenir actualitzats els seus coneixements científics, així com la seua metodologia didàctica i assumir les responsabilitats dels càrrecs per als quals haja estat designat o elegit”

Aquests àmbits d'actuació es troben orientats, sense cap mena de dubte, a aconseguir el doble objectiu de l'excel·lència, docent i investigadora, que pregonen els estatuts de la nostra universitat. Per aquest motiu, aquest document de criteris recull i reconeix no sols els mèrits intrínsecament investigadors i docents, sinó que també presta un reconeixement a aquelles accions de gestió adreçades al desenvolupament de la docència i la investigació i la seua ampliació i millora. En les taules I, II i III d'aquest document, s'expliciten un conjunt de camps d'activitat que permeten fomentar actuacions i capacitats que orienten el professorat de la nostra universitat a aconseguir els objectius, anteriorment esmentats, dels nostres Estatuts.

Cal tenir en compte, a l'hora d'interpretar aquest document, que els requisits que aquí s'exposen per a les sol·licituds de places de consolidació o de promoció, no s'han d'interpretar com uns requisits suficients per a afrontar amb èxit una promoció o consolidació a figures pertanyents als cossos docents universitaris; res més allunyat de la intenció d'aquest document. Aquesta tasca i responsabilitat correspon a altres agents; en primer lloc, els interns (la mateixa àrea de coneixement i el departament han de vetlar per tal que la formació del PDI, per al qual se sol·licita la consolidació o promoció, es trobe en un nivell, almenys, equiparable al dels possibles aspirants d'altres universitat) i correspon, en segon lloc, als agents externs (les comissions que, nomenades a l'efecte, actuen en els concursos-oposicions) valorar i avaluar els aspirants a la plaça de professorat i elevar al rector la proposta més convenient per a la universitat. Per tant, els requisits que es recullen en el document s'han d'interpretar sempre com una condició necessària però no suficient. Resulta responsabilitat del departament (juntament amb la de l'àrea), assenyalar al PDI les diferències

entre els requisits establerts en aquesta normativa i aquells que es consideren suficients per tal d'afrontar amb les màximes garanties possibles d'èxit una promoció o consolidació a una plaça de professorat universitari.

D'una altra banda, cal assenyalar que l'aplicació completa d'aquest document requereix l'elaboració d'un document de plantilla que ens done a conèixer les nostres possibilitats de creixement pel que fa a professorat, i que ens ajude a definir allò que es considera, en aquest document de criteris, com a dotacions ordinàries o d'excel·lència. Aquest document de plantilla posicionarà tant els departaments com el professorat de l'UJI davant d'una estructura de plantilla que, emmarcada dins del Pla Plurianual de Finançament, poguera donar satisfacció a les necessitats de la nostra universitat i a complir amb èxit els objectius que aquesta s'ha marcat.

Criteris per a la dotació de places pertanyents als cossos docents universitaris per a la promoció i consolidació del personal docent i investigador de la Universitat Jaume I

Article 1. Criteris per a la dotació de places de promoció ordinària a catedràtic d'universitat (CU) des de les figures de titular d'universitat (TU) i catedràtic d'escola universitària (CEU)

A sol·licitud dels departaments/unitats predepartamentals, la Junta de Govern de la Universitat Jaume I podrà dotar càtedres d'universitat per a la promoció ordinària de titulars d'universitat (TU) i catedràtics d'escola universitària (CEU) d'acord amb els següents criteris:

1. Un departament no podrà sol·licitar més d'una càtedra de promoció per àrea de coneixement i convocatòria.

2. Podran dotar-se places per a la promoció a CU, d'acord amb els criteris de distribució marcats pel document de plantilla¹, a aquells departaments/unitats predepartamentals que tinguen, entre els TU i CEU a promocionar, amb PDI:

2.a) Amb dedicació a temps complet.

2.b) Que complisquen els requisits exigits per la legislació universitària vigent i pel document de carrera docent de l'UJI.

2.c) Que en valorar el seu currículum investigador mitjançant els indicadors de la taula I d'aquest document, que mesuren l'activitat investigadora global d'un PDI (excel·lència i productivitat científica, difusió dels resultats d'investigació, activitats de formació i gestió de la investigació —o si escau, activitats de creació artística i literària—), obtinguen almenys un total de **50** punts.

2.d) Que tinguen, almenys, 2 quinquennis docents reconeguts.

2.e) Que tinguen, almenys, 2 sexennis² d'investigació re-

coneguts, o 1 sexenni d'investigació reconegut i un altre sexenni equivalent.³

2.f) Que puguen justificar una qualificació mitjana de l'avaluació docent superior a 3 punts,⁴ en cinc dels darrers sis cursos, o que en valorar el seu currículum docent mitjançant els indicadors de la taula II d'activitat docent d'aquest document, obtinguen almenys un total de **12** punts.

2.g) Que puguen justificar la direcció, com a investigador principal, d'almenys 2 projectes de recerca obtinguts en convocatòries públiques⁵ o en les convocatòries pròpies, com ara les realitzades a l'empara del conveni de col·laboració entre la Universitat Jaume I i la Fundació Caixa Castelló-Bancaixa. (Als efectes de comptabilització, 2 participacions en projectes d'investigació amb una dedicació setmanal d'almenys **16** hores per projecte, es consideraran equivalents a 1 projecte com a investigador principal).

2.h) Que puguen justificar la direcció d'almenys **una tesi doctoral** aprovada o, d'una manera equivalent, la direcció de treballs d'investigació de tercer cicle amb un valor total igual o superior als **45 crèdits**.⁶

2.i) Que disposen d'un informe raonat favorable del departament o unitat predepartamental a la qual pertany el PDI de les tasques desenvolupades pel candidat en l'àmbit de la docència, la investigació i la gestió.⁷

3. Quan el PDI per al qual se sol·licita la promoció no complisca algun dels apartats 2.e), 2.g) o 2.h), d'aquest article, es trametrà el seu currículum a l'*Agencia Nacional de Evaluación y Prospectiva* (ANEP)⁸, per tal que aquesta emeta

3. Per sexenni equivalent s'entendrà aquell conjunt de resultats d'investigació i desenvolupament, equiparable, almenys, al conjunt de producció investigadora que en el seu dia va ser tramès, pel PDI a promocionar, per a la seua avaluació de sexennis d'investigació i que va donar com a resultat el reconeixement del primer sexenni. Per tal de determinar si un PDI disposa d'un exenni equivalent haurà d'aportar fotocòpia de la sol·licitud del primer sexenni on consten totes les aportacions presentades en el seu dia.

4. Als efectes del càlcul de la mitjana en aquest apartat sols es computaran els anys en què haja existit alguna avaluació pròpia de l'UJI o d'altres centres universitaris- al professorat. Les puntuacions obtingudes per la docència realitzada en altres universitats o centres d'investigació s'adaptaran, mitjançant una relació proporcional, a l'escala utilitzada per l'UJI. Per a obtenir la qualificació corresponent a un curs es procedirà de la següent manera: amb les avaluacions docents del professorat de l'UJI anteriors al curs 98/99, que afectava tota la docència impartida, s'obindrà la qualificació mitjana de totes les assignatures avaluades; i amb les avaluacions docents del curs 98/99 i posteriors s'escollirà com a qualificació associada a un curs la de l'assignatura més valorada (sempre que aquesta tinga almenys 4.5 crèdits).

El procés d'avaluació del professorat mitjançant l'ús de les enquestes d'opinió dels estudiants serà revisat amb anterioritat al mes d'octubre de l'any 2000.

5. Convocatòries de la Unió Europea, de la CICYT o convocatòries estatals similars, de la Conselleria de Cultura, Educació i Ciència o convocatòries de la comunitat similars, i qualsevol altra en què participe com a entitat avaluadora l'ANEP.

6. i.e.: 5 treballs d'investigació de tercer cicle de 9 crèdits cada un.

7. A l'hora de valorar la tasca docent i de gestió del PDI per al qual se sol·licita la promoció, els departaments/unitats predepartamentals tindran en compte, entre altres aspectes, els ítems que es relacionen en les taules II i III d'aquest document.

8. En el cas particular de les àrees de coneixement vinculades amb l'àmbit artístic (i.e. dibuix, expressió gràfica arquitectònica) el currículum dels aspirants, podrà ser avaluat per una comissió d'experts, la qual emetrà una valoració qualitativa global sobre la formació i la activitat artística, innovadora i investigadora. La composició de la comissió d'experts serà establerta per la Junta de Govern a proposta de la Comissió d'Estudis i Professorat.

1. En cas de no disposar d'un document de plantilla del PDI, s'aplicaran el criteri de distribució que figuren en el Document de Carrera Docent de l'UJI.

2. Als efectes del còmput de sexennis en aquest apartat, es considera que un professor té zero sexennis tant si li han estat denegats per la comissió avaluadora, com si, complint les condicions exigides per aquesta, no ha sotmès a avaluació la seua tasca investigadora



una valoració qualitativa global sobre la formació i l'activitat investigadora del candidat d'acord amb el model que utilitza aquesta agència avaluadora.

3.a) Quan la valoració global qualitativa d'aquest informe siga bona o excel·lent es considerarà, a tots els efectes, que el PDI que sol·licita la promoció compleix, per equivalència, els apartats 2.e), 2.g) i 2.h).

3.b) Quan la valoració global qualitativa no siga la indicada en el paràgraf anterior la sol·licitud de càtedra de promoció del departament serà desestimada.

4. Quan el PDI per al qual se sol·licita la promoció no complisca l'apartat 2.d) o 2.f) d'aquest article, es valorarà, per part d'una comissió determinada per la Junta de Govern¹⁹ tota la seua activitat docent. Aquesta comissió considerarà, entre altres indicadors, els que es reflecteixen en la taula d'activitat docent –taula II– d'aquest document; i a partir d'aquests i d'altres indicadors que la comissió considere pertinents, elaborarà l'informe corresponent.

4.a) Quan la valoració global qualitativa de l'informe siga *favorable* es considerarà, a tots els efectes, que el PDI per al qual se sol·licita la promoció compleix, per equivalència, els apartats 2.d) i 2.f) d'aquest article.

4.b) Per contra, si la comissió considera que la valoració global de l'activitat docent del professor per al qual es sol·licita la promoció és *no favorable*, la sol·licitud del departament serà desestimada.

5. Si després de concedir una CU per a promoció a un departament/unitat predepartamental no fóra proposat cap PDI del departament/unitat predepartamental corresponent, l'àrea de coneixement del PDI per al qual se sol·licitava la promoció serà penalitzada amb un període de carència de **2 anys** per a aquest tipus de promoció, i el departament/unitat predepartamental amb un període de carència d'**1 any**. A més, el professorat al qual es volia promocionar no podrà ser promogut, una altra vegada, pel departament/unitats predepartamental fins que hagen transcorregut **5 anys** o fins que hagen assolit un nou tram de recerca i un nou tram de docència a partir de la celebració del concurs-oposició.

6. 6a) En cas d'haver-hi més d'un aspirant a la promoció ordinària a CU en una àrea de coneixement, el departament/unitat predepartamental, fent ús de les taules I, II i III d'aquest document, podrà realitzar una valoració comparant l'activitat desenvolupada per cadascun dels aspirants.

6b) En general, per a les places de promoció a CU es buscaran perfils amplis i generalistes, i quan el nombre de PDI per als quals se sol·licita la promoció a una plaça de CU siga superior a 1, i tinguen una valoració positiva dels *curricula* similar, el perfil de la plaça es farà coincidir amb el nom de l'àrea de coneixement.

En cas contrari –perfils no amplis ni generalistes, ni coincidents amb el nom de l'àrea de coneixement– el departament/U. predepartamental haurà de justificar la proposta.

19. Un exemple de proposta de comissió per a avaluar l'activitat docent del PDI és la següent: vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat, coordinador de la Unitat de Suport Educatiu, 1 representant del PDI pertanyent a la CEP per centre i un PDI en representació de la Junta de Personal del PDI.

Article 2. Criteris per a la dotació de places de promoció ordinària a titular d'universitat (TU) des de la figura de titular d'escola universitària (TEU)

A sol·licitud dels departaments/unitats predepartamentals, la Junta de Govern de la Universitat Jaume I, d'acord amb el document de carrera docent, podrà dotar places de TU per a la promoció ordinària de titulars de TEU d'acord amb els següents criteris:

1. Un departament no podrà sol·licitar més d'una promoció de TEU a TU per àrea de coneixement i convocatòria.

2. Podran atorgar-se places de promoció per a aquells departaments/unitats predepartamentals que tinguen, entre els TEU a promoure, amb PDI:

2.a) Amb dedicació a temps complet.

2.b) Que complisquen els requisits exigits per la legislació universitària vigent, i pel document de carrera docent de l'UJI.

2.c) Que en valorar el seu currículum investigador mitjançant els indicadors de la taula I d'aquest document, que mesuren l'activitat investigadora global d'un PDI, obtinguen almenys un total de **25** punts.

2.d) Que tinguen, almenys, 2 quinquennis docents reconeguts.

2.e) Que en valorar el seu currículum docent i investigador d'acord amb un barem d'activitat establert pel departament i aprovat per la Junta de Govern, supere els mínims que el departament/unitat predepartamental corresponent haja estipulat, en l'àrea de coneixement corresponent, per a la promoció de figures de PDI amb vinculació contractual a TU.

2.f) Que puguen justificar una qualificació mitjana de l'avaluació docent superior a 3 punts, en cinc dels darrers sis anys, o que en valorar el seu currículum docent mitjançant els indicadors de la taula II d'activitat docent d'aquest document, obtinguen almenys un total de **10** punts.

2.g) Que puguen justificar la participació en projectes de recerca obtinguts en convocatòries públiques, o en **projectes i/o convenis d'investigació** amb empreses o institucions, establits sota l'empара de l'article 11 de la LRU.

2.h) Que disposen d'un informe raonat favorable, del departament o unitat predepartamental a la qual pertany el PDI, de les tasques desenvolupades pel candidat en l'àmbit de la docència, la investigació i la gestió.

3. Quan el PDI per al qual se sol·licita la promoció no complisca algun dels apartats 2.e) o 2.g) d'aquest article, es trametrà el seu currículum a l'Agència Nacional de Evaluació i Prospectiva (ANEP) per tal que aquesta emeta una valoració qualitativa global sobre la formació i l'activitat investigadora del candidat d'acord amb el model que utilitza aquesta agència avaluadora.

3.a) Quan la valoració global qualitativa d'aquest informe siga bona o excel·lent es considerarà, a tots els efectes, que el PDI que sol·licita la promoció compleix, per equivalència, els apartats 2.e) i 2.g).

3.b) Quan la valoració global qualitativa no siga la indicada en el paràgraf anterior la sol·licitud del departament serà desestimada.

4. Quan el PDI per al qual se sol·licita la promoció no complisca l'apartat 2.d) o 2.f) es valorarà, per part d'una comissió

determinada per la Junta de Govern, tota la seua activitat docent. Aquesta comissió considerarà entre altres ítems els que es reflecteixen en la taula d'activitat docent –taula II– d'aquest document; i a partir d'aquests i d'altres indicadors que la comissió considere pertinents, elaborarà l'informe corresponent.

4.a) Quan la valoració global qualitativa d'aquest informe siga *favorable* es considerarà, a tots els efectes, que el PDI que sol·licita la promoció compleix, per equivalència, els apartats 2.d) i 2.f) d'aquest article.

4.b) Per contra, si la comissió considera que la valoració global de l'activitat docent del professor per al qual se sol·licita la promoció és *no favorable*, la sol·licitud del departament serà desestimada.

5. Si després de concedir una plaça de TU per a promoció a un departament/unitat predepartamental no fóra proposat cap PDI del departament/unitat predepartamental corresponent, l'àrea de coneixement del PDI per al qual se sol·licitava la promoció serà penalitzada amb un període de carència de **2 anys**, per a aquest tipus de promoció, i el departament/unitat predepartamental amb un període de carència d'**1 any**. A més, el professorat al qual es volia promocionar no podrà ser promogut, una altra vegada, pel departament/unitats predepartamental fins que hagen transcorregut **3 anys** o fins que haja assolit un altre tram de recerca i un altre tram de docència a partir de la celebració del concurs-oposició.

6. 6a) Si hi havia més d'un aspirant a la promoció ordinària a TU en una àrea de coneixement, el departament/unitat predepartamental, fent ús de les taules I, II i III d'aquest document, podrà realitzar una valoració comparant l'activitat desenvolupada per cadascun dels aspirants.

6b) Quan el nombre de PDI per als quals es sol·licita la promoció ordinària a una plaça de TU siga superior a 1, i tinguen una valoració positiva dels *curricula* similar, el perfil de la plaça es farà coincidir amb el nom de l'àrea de coneixement. Altrament, el departament/unitat predepartamental haurà de justificar la seua proposta.

Article 3. Criteris per a la dotació de places de promoció ordinària a catedràtic d'escola universitària (CEU) des de la figura de titular d'escola universitària (TEU)

A sol·licitud dels departaments/unitats predepartamentals, la Junta de Govern de la Universitat Jaume I, d'acord amb el document de carrera docent, podrà dotar places de CEU per a la promoció ordinària de TEU d'acord amb els següents criteris:

1. Un departament no podrà sol·licitar més d'una promoció de TEU a CEU per àrea de coneixement i convocatòria.

2. Podran atorgar-se places de promoció per a aquells departaments/unitats predepartamentals que compten, entre els seus TEU a promocionar, amb PDI:

2.a) Amb dedicació a temps complet

2.b) Que complisquen els requisits exigits per la legislació universitària vigent, i pel document de carrera docent de l'UJI.

2.c) Que en valorar el seu currículum investigador mitjançant els indicadors de la taula I d'aquest document, que mesuren l'activitat investigadora global d'un PDI (excel·lència i productivitat científica, difusió dels resultats d'investigació, activitats de formació i gestió de la investigació –o si escau,

activitats de creació artística i literària–), obtinguen almenys un total de **25** punts.

2.d) Que tinguen, almenys, 2 quinquennis docents reconeguts.

2.e) Que tinguen, almenys, 1 sexenni d'investigació reconegut, o **1 sexenni equivalent**.¹⁰

2.f) Que puguen justificar una qualificació mitjana de l'avaluació docent superior a 3 punts, en cinc dels darrers sis anys, o que en valorar el seu currículum docent mitjançant els indicadors de la taula II d'activitat docent d'aquest document, obtinguen almenys un total de **12** punts.

2.g) Que puguen justificar la direcció, com a investigador principal, d'almenys 1 projecte de recerca o d'innovació pedagògica obtingut en convocatòries públiques, o mitjançant convenis d'investigació/innovació amb empreses o institucions, establits sota l'empara de l'article 11 de la LRU, o en les convocatòries realitzades a l'empara del conveni de col·laboració entre la Universitat Jaume I i la Fundació Caixa Castelló-Bancaixa (als efectes de comptabilització, 2 participacions en projectes d'investigació amb una dedicació setmanal d'almenys **16** hores per projecte, es consideraran equivalents a 1 projecte com a investigador principal).

2.h) Que disposen d'un informe raonat favorable del departament o unitat predepartamental a què pertany el PDI, de les tasques desenvolupades pel candidat en l'àmbit de la docència, la investigació i la gestió

3. Quan el PDI per al qual se sol·licita la promoció no complisca alguns dels apartats 2.e) i 2.g), s'aplicarà el mateix procediment que en l'apartat 3 de les promocions de l'article 2 d'aquesta normativa (promocions de TEU a TU).

4. Quan el PDI per al qual se sol·licita la promoció no complisca algun dels apartats 2d) i 2f) s'aplicarà el mateix procediment que en l'apartat 4 de les promocions de l'article 2 d'aquesta normativa (promocions de TEU a TU).

5. Si després de concedir una plaça de CEU per a promoció a un departament/unitat predepartamental no fóra proposat cap PDI del departament/unitat predepartamental corresponent, l'àrea de coneixement del PDI per al qual es sol·licitava la promoció serà penalitzat amb un període de carència de **2 anys**, per a aquest tipus de promoció, i el departament/unitat predepartamental amb un període carència d'**1 any**. A més, el professorat al qual es volia promocionar no podrà ser promogut, una altra vegada, pel departament/unitats predepartamental fins que hagen transcorregut almenys **3 anys** o fins que haja assolit un altre tram de recerca i un altre tram de docència a partir de la celebració del concurs-oposició.

6. 6a) Si hi havia més d'un aspirant a la promoció ordinària a CEU en una àrea de coneixement, el departament/unitat predepartamental, fent ús de les taules I, II i III d'aquest document, podrà realitzar una valoració comparant l'activitat desenvolupada per cadascun dels aspirants.

10. Els departaments establiran, per a aquelles àrees de coneixement que per les seues característiques disposen de CEU en la seua plantilla de PDI, els mèrits d'investigació, o de creació artística o literària, que considera necessaris per al reconeixement del primer sexenni per part de la comissió nacional d'experts que actua en la concessió dels trams d'investigació de l'àrea.

6b) Quan el nombre de PDI per als quals se sol·licita la promoció ordinària a una plaça de CEU siga superior a 1, i tinguen una valoració positiva dels *curricula* similar, el perfil de la plaça es farà coincidir amb el nom de l'àrea de coneixement. Altrament, el departament/unitat predepartamental haurà de justificar la seua proposta.

Article 4. Criteris per a la dotació de places de promoció ordinària a titular d'universitat (TU) des de figures contractuals de PDI

A sol·licitud dels departaments/unitats predepartamentals, la Junta de Govern de la Universitat Jaume I podrà dotar places de TU per a la consolidació de figures contractuals de PDI d'acord amb els següents criteris:

1. Un departament no podrà sol·licitar més d'una consolidació per àrea de coneixement i convocatòria. En els casos d'àrees de coneixement poc consolidades,¹¹ els departaments podran sol·licitar fins a dues places de consolidació per àrea i convocatòria.

2. Podran atorgar-se places de consolidació per a aquells departaments/unitats predepartamentals que compten amb PDI:

2.a) Que complisquen els requisits exigits per la legislació universitària vigent i pel document de carrera docent de l'UJI.

2.b) Que en valorar el seu currículum docent i investigador d'acord amb un barem d'activitat establert pel departament i aprovat per la Junta de Govern, supere els mínims que el departament/unitat predepartamental corresponent haja estipulat per a la consolidació de figures de PDI contractual a TU.

2.c) Que puguen justificar una qualificació mitjana de l'avaluació docent superior a 3 punts, en tres dels darrers cinc anys, o que en valorar el seu currículum docent mitjançant els indicadors de la taula II d'activitat docent d'aquest document, obtinguen almenys un total de **10** punts,

3. Quan el PDI per al qual se sol·licita la consolidació no complisca l'apartat 2.c) s'aplicarà el mateix procediment que en l'apartat 4 de les promocions de l'article 2 d'aquesta normativa (promocions de TEU a TU).

Article 5. Criteris per a la dotació de places de consolidació a titular d'escola universitària (TEU) des de figures contractuals de PDI

A sol·licitud dels departaments/unitats predepartamentals, la Junta de Govern de la Universitat Jaume I podrà dotar places de TEU per a la consolidació de figures contractuals de PDI d'acord amb els següents criteris:

1. Un departament no podrà sol·licitar més d'una plaça de consolidació per àrea i convocatòria. En els casos d'àrees de coneixement poc consolidades, els departaments podran sol·licitar fins a dues places de consolidació per àrea i convocatòria.

2. Podran atorgar-se places de consolidació per a aquells departaments/unitats predepartamentals que compten amb PDI:

11. Es considerarà com a àrea de coneixement poc consolidada aquella en la qual el nombre de figures de PDI amb dedicació a temps complet no consolidades siga superior a 4.

2.a) Que complisquen els requisits exigits per la legislació universitària vigent i pel document de carrera docent de l'UJI.

2.b) Que en valorar el seu currículum docent i investigador d'acord amb un barem d'activitat establert pel departament i aprovat per la Junta de Govern, supere els mínims que el departament/unitat predepartamental corresponent haja estipulat per a la consolidació de figures de PDI contractual a TEU.

2.c) Que puguen justificar una qualificació mitjana de l'avaluació docent superior a 3 punts, en quatre dels darrers cinc anys, o que al valorar el seu currículum docent mitjançant els indicadors de la taula II d'activitat docent d'aquest document, obtinguen almenys un total de **10** punts.

3. Quan el PDI per al qual se sol·licita la consolidació no complisca l'apartat 2.c) s'aplicarà el mateix procediment que en l'apartat 4 de les promocions de l'article 2 d'aquesta normativa (promocions de TEU a TU).

Article 6. Criteris per a la dotació de places per a la promoció per excel·lència a catedràtic d'universitat (CU) des de les figures de titular d'universitat (TU) i catedràtic d'escola universitària (CEU)

A sol·licitud dels departaments/unitats predepartamentals, la Junta de Govern, dins de les disponibilitats pressupostàries, podrà dotar càtedres d'universitat (CU) per a la promoció per excel·lència de titulars d'universitat (TU) i catedràtics d'escola universitària (CEU) d'acord amb els següents criteris:

1. Un departament no podrà sol·licitar més d'una càtedra de promoció per excel·lència per any.

2. Podran atorgar-se places de promoció per excel·lència a aquells departaments/unitats predepartamentals que compten, entre els seus TU i CEU, amb PDI:

2.a) Que complisquen els requisits exigits per la legislació universitària vigent i pel document de carrera docent de l'UJI,

2.b) Que en valorar el seu currículum investigador mitjançant els indicadors de la taula I d'aquest document, que mesuren l'activitat investigadora global d'un PDI (excel·lència i productivitat científica, difusió dels resultats d'investigació, activitats de formació i gestió de la investigació –o si escau, activitats de creació artística i literària–), obtinguen almenys un total de **80** punts.

2.c) Que tinguin, almenys, 3 quinquennis docents reconeguts.

2.d) Que tinguin, almenys, 3 sexennis d'investigació reconeguts.

2.e) Que puguen justificar una qualificació mitjana de l'avaluació docent superior a 3 punts, en cinc dels darrers sis anys, o que en valorar el seu currículum docent mitjançant els indicadors de la taula II d'activitat docent d'aquest document, obtinguen almenys un total de **12** punts.

2.f) Que puguen justificar la direcció, com a investigador principal, d'almenys **5 projectes de recerca** obtinguts en convocatòries públiques.

2.g) Que puguen justificar la direcció d'almenys **3 tesis doctorals** aprovades.

2.h) Que disposen d'un informe raonat favorable, del departament o unitat predepartamental a la qual pertany el PDI, de les tasques desenvolupades pel candidat en l'àmbit de la docència, la investigació i la gestió.

3. Quan siga concedida una CU per a promoció per excel·lència a un departament/unitat predepartamental, aquest no podrà tornar a sol·licitar una altra CU d'aquestes característiques fins que haja transcorregut un termini d'**1 any**, i l'àrea corresponent fins que hagen transcorreguts **3 anys**.

4. Si després de concedir una CU per a promoció a un departament/unitat predepartamental no fóra proposat cap PDI del departament/unitat predepartamental corresponent, l'àrea de coneixement del PDI per al qual se sol·licitava la promoció serà penalitzada amb un període de carència de **6 anys** i el departament/unitat predepartamental amb un període carència de **2 anys**, per a aquest tipus de promoció. A més, el professorat a qui es volia promocionar no podrà ser promogut pel departament/unitat predepartamental fins després de **6 anys** o fins que haja assolit un nou tram de recerca i un nou tram de docència a partir de la celebració del concurs-oposició.

5. 5a) Si hi havia més d'un aspirant a la promoció excel·lència a CU en una àrea de coneixement, el departament/unitat predepartamental, fent ús de les taules I, II i III d'aquest document, podrà realitzar una valoració comparant l'activitat desenvolupada per cadascun dels aspirants.

5b) En general, per a les places de promoció excel·lència a CU es buscaran perfils amplis i generalistes, i quan el nombre de PDI per als quals se sol·licita la promoció a una plaça de CU siga superior a 1, i tinguen una valoració positiva dels *curricula* similar, el perfil de la plaça es farà coincidir amb el nom de l'àrea de coneixement.

Article 7. Criteris per a la promoció per excel·lència a titular d'universitat (TU) des de la figura de titular d'escola universitària (TEU)

A sol·licitud dels departaments/unitats predepartamentals, la Junta de Govern, dins de les disponibilitats pressupostàries, podrà dotar places de titular d'universitat (TU) per a la *promoció per excel·lència* de titulars d'escola universitària (TEU), d'acord amb els següents criteris:

1. Un departament no podrà sol·licitar més d'una promoció de TEU a TU per àrea de coneixement i convocatòria.

2. Podran atorgar-se places de promoció per a aquells departaments/unitats predepartamentals que compten, entre els TEU a promoure, amb PDI:

2.a) Amb dedicació a temps complet.

2.b) Que complisquen els requisits exigits per la legislació universitària vigent i pel document de carrera docent del UJI.

2.c) Que en valorar el seu currículum investigador mitjançant els indicadors de la taula I d'aquest document, que mesuren l'activitat investigadora global d'un PDI (excel·lència i productivitat científica, difusió dels resultats d'investigació, activitats de formació i gestió de la investigació –o esi escau activitats de creació artística i literària–), obtinguen almenys un total de **45 punts**.

2.d) Que tinguen, almenys, **3 quinquennis** docents reconeguts.

2.e) Que tinguen, almenys, **1 sexenni** d'investigació reconegut.

2.f) Que puguen justificar una qualificació mitjana de l'avaluació docent superior a **3 punts**, en cinc dels darrers sis anys,

o que en valorar el seu currículum docent mitjançant els indicadors de la taula II d'activitat docent d'aquest document, obtinguen almenys un total de **12 punts**.

2.g) Que puguen justificar, amb una dedicació igual o superior a 16 hores setmanals, la participació com a investigador en almenys **5 projectes de recerca** obtinguts en convocatòries públiques o en les convocatòries realitzades a l'empara del conveni de col·laboració entre la Universitat Jaume I i la Fundació Caixa Castelló-Bancaixa.

2.h) Que disposen d'un **informe raonat favorable** del departament o unitat predepartamental a la qual pertany el PDI, de les tasques desenvolupades pel candidat en l'àmbit de la docència, la investigació i la gestió.

3. Quan siga concedida una TU per a promoció per excel·lència a un departament/unitat predepartamental, aquest no podrà tornar a sol·licitar una altra plaça de TU, d'aquestes característiques, fins que haja transcorregut un termini d'**1 any**, i l'àrea corresponent fins que hagen transcorreguts **2 anys**.

4. Si després de concedir una plaça de TU per a promoció per excel·lència a un departament/unitat predepartamental no fora proposat algun PDI del departament/unitat predepartamental corresponent, l'àrea de coneixement del PDI per al qual se sol·licitava la promoció serà penalitzada amb un període de carència de **4 anys** i el departament/unitat predepartamental amb un període carència de **2 anys**, per a aquest tipus de plaça. A més, el professorat a qui es volia promocionar no podrà ser promogut pel departament/unitat predepartamental fins després de **6 anys** o fins que haja assolit un nou tram de recerca i un nou tram de docència a partir de la celebració del concurs-oposició.

5. 5a) Si hi havia més d'un aspirant a la promoció excel·lència a TU en una àrea de coneixement, el departament/unitat predepartamental, fent ús de les taules I, II i III d'aquest document, podrà realitzar una valoració comparant l'activitat desenvolupada per cadascun dels aspirants.

5b) Quan el nombre de PDI per als quals se sol·licita la promoció excel·lència a una plaça de TU siga superior a 1, i tinguen una valoració positiva dels *curricula* similar, el perfil de la plaça es farà coincidir amb el nom de l'àrea de coneixement. Altrament, el departament/unitat predepartamental haurà de justificar la seua proposta.

Article 8.- Criteris per a la promoció per excel·lència a catedràtic d'escola universitària (CEU) des de la figura de titular d'escola universitària (TEU)

A sol·licitud dels departaments/unitats predepartamentals, la Junta de Govern, d'acord amb les disponibilitats pressupostàries, podrà dotar places de catedràtic d'escola universitària (CEU) per a la *promoció per excel·lència* de titulars d'escola universitària (TEU), atenent als següents criteris:

1. Un departament no podrà sol·licitar més d'una promoció de TEU a CEU per àrea de coneixement i convocatòria.

2. Podran atorgar-se places de promoció per a aquells departaments/unitats predepartamentals que compten, entre els TEU a promoure, amb PDI:

2.a) Amb dedicació a temps complet.

2.b) Que complisquen els requisits exigits per la legislació universitària vigent i pel document de carrera docent de l'UJI,

2.c) Que en valorar el seu currículum investigador mitjançant els indicadors de la taula I d'aquest document, que mesuren l'activitat investigadora global d'un PDI (excel·lència i productivitat científica, difusió dels resultats d'investigació, activitats de formació i gestió de la investigació –o si escau, activitats de creació artística i literària–), obtinguen almenys un total de **45 punts**.

2.d) Que tinguen, almenys, **3 quinquennis** docents reconeguts.

2.e) Que tinguen, almenys, **1 sexenni** d'investigació reconegut.

2.f) Que puguen justificar una qualificació mitjana de l'avaluació docent superior a **3 punts**, en cinc dels darrers sis anys, o que en valorar el seu currículum docent mitjançant els indicadors de la taula II d'activitat docent d'aquest document, obtinguen almenys un total de **12 punts**,

2.g) Que puguen justificar la direcció com a investigador principal d'almenys **3 projectes de recerca o d'innovació pedagògica** obtinguts en convocatòries públiques, en les convocatòries realitzades a l'empara del conveni de col·laboració entre la Universitat Jaume I i la Fundació Caixa Castelló-Bancaixa, o mitjançant convenis d'investigació/innovació amb empreses o institucions, establits sota l'empara de l'article 11 de la LRU.

2.h) Que disposen d'un **informe raonat favorable**, del departament o unitat predepartamental a la qual pertany el PDI, de les tasques desenvolupades pel candidat en l'àmbit de la docència, la investigació i la gestió.

3. Quan siga concedida una TU per a promoció per excel·lència a un departament/unitat predepartamental, aquest no podrà tornar a sol·licitar una altra plaça de TU, d'aquestes característiques, fins que haja transcorregut un termini de **1 any**, i l'àrea corresponent fins que hagen transcorregut **2 anys**.

4. Si després de concedir una plaça de TU per a promoció per excel·lència a un departament/unitat predepartamental no fóra proposat cap PDI del departament/unitat predepartamental corresponent, l'àrea de coneixement del PDI per al qual se sol·licitava la promoció serà penalitzada amb un període de carència de **4 anys** i el departament/unitat predepartamental amb un període carència de **2 anys**, per a aquest tipus de plaça. A més, el professorat a qui es volia promocionar no podrà ser promogut pel departament/unitat predepartamental fins després de **6 anys** o fins que haja assolit un nou tram de recerca i un nou tram de docència a partir de la celebració del concurs-oposició.

5. 5a) Si hi havia més d'un aspirant a la promoció excel·lència a CEU en una àrea de coneixement, el departament/unitat predepartamental, fent ús de les taules I, II i III d'aquest document, podrà realitzar una valoració comparant l'activitat desenvolupada per cadascun dels aspirants.

5b) Quan el nombre de PDI per als quals se sol·licita la promoció excel·lència a una plaça de CEU siga superior a 1, i tinguen una valoració positiva dels *curricula* similar, el perfil de la plaça es farà coincidir amb el nom de l'àrea de coneixement. Altrament, el departament/unitat predepartamental haurà de justificar la seua proposta.

Disposicions addicionals

1a Aquesta normativa no serà d'aplicació en les promocions del PDI que estiga en situació de comissió de serveis a la nostra universitat, o ocupant places de professorat pertanyents als cossos docents universitaris en situació interina.

2a Quan les disponibilitats pressupostàries ho permeten, el PDI amb vinculació contractual d'ajudant d'escola universitària, d'ajudant de facultat, de professor associat amb dedicació a temps complet, que siga objecte d'un mecanisme de consolidació a les figures de TEU o TU, veurà transformat el seu contracte en el de la corresponent figura interina, TEUI o TUI, des del mes següent al de la publicació, en el Butlletí Oficial de l'Estat, de la llista definitiva dels candidats admesos en el concurs oposició. Per tal que aquesta acció es pugui aplicar, el PDI objecte del mecanisme de promoció haurà de figurar en l'esmentada llista definitiva.

3a Totes les avaluacions/baremacions a què es refereix aquesta normativa es faran basant-se en els *curricula* presentats pels PDI a promocionar o consolidar; en les memòries acadèmiques dels departaments/unitats predepartamentals, en la memòria de recerca del'UJI, en els POD del'UJI i en tota aquella informació complementària que siga pertinent.

En tots el casos, l'UJI es compromet a fer compatible el procés d'avaluació del PDI a promocionar o consolidar amb el dret que té aquest PDI a exigir confidencialitat en els processos avaluadors, interns i externs, així com en el procés de la difusió dels informes que resulten de l'avaluació.

4a La Junta de Govern podrà establir, anualment, un programa de promoció del PDI per excel·lència, al qual assignarà uns recursos, d'acord amb les disponibilitats pressupostàries, que no afectaran el pressupost destinat a la plantilla ordinària que s'haja establert a l'UJI.

5a En cas que el nombre de sol·licituds de promocions a CU i de promocions per excel·lència a CEU i TU, dels diferents departaments/unitats predepartamentals, excedira el nombre de promocions anuals establides per la Junta de Govern d'acord amb les disponibilitats pressupostàries de l'UJI, es distribuiran les places de promoció per a cada categoria d'acord amb els següents criteris d'ordenació:

puntuació de l'activitat global del candidat, calculada aquesta com la puntuació de l'activitat investigadora del candidat, valorada d'acord amb la taula I sense cap limitació en els seus apartats, més l'activitat docent del candidat, valorada d'acord amb la taula II sense cap limitació en els seus apartats, més l'activitat de gestió del candidat valorada d'acord amb la taula III d'aquest document.

S'establirà una ordenació descendent dels candidats –de major a menor puntuació–. La puntuació final es calcularà amb una única xifra decimal. En cas d'empat, aquest es desfarà prioritant la promoció del candidat de l'àrea menys consolidada.

Disposicions transitòries

1a Fins que la Junta de Govern no establisca un document de plantilla del PDI, queden sense efecte les promocions a CU, a CEU i a TU per la via excel·lència a què fan referència, respectivament, els articles 6, 7 i 8 d'aquest document.



Taula I: Activitat Investigadora

Codi	Concepte	nº	punts	camp ponderat	Δ
I	Activitat Investigadora				
	Indicadors d'excel·lència científica				
I1	Sexennis*		6,0	0	
I2	Avaluador de l'ANEP		0,5	0	
I3	Avaluador de Projectes Internacionals		0,5	0	
I4	"Referee" de publicació científica internacional		1,0	0	
I5	"Referee" de publicació científica nacional		0,5	0	
I6	Presidència de Comitè Científic/organitzador Congr. Inter.		2,0	0	
I7	Presidència de Comitè Científic/organitzador Congr. Nac.		1,0	0	
I8	Membre de Comitè Científic Congrès Internacional		1,0	0	
I9	Membre de Comitè Científic Congrès nacional		0,5	0	
I10	Membre del comitè editorial de publicació internacional		1,0	0	
I11	Membre del comitè editorial de publicació nacional		0,5	0	
I12	Conferències convidades en universitats estrangeres i centres d'invest. de prestigi		1,0	0	
I13	Conferències convidades en altres Universitats i Centres d'Investigació		0,2	0	
I14	Articles de difusió internacional de l'obra artística, de creació o disseny		2,0	0	
I15	Articles de difusió nacional de l'obra artística, de creació o disseny		1,0	0	
I16	Premis de reconegut prestigi		3,0	0	
I17	Comissariat d'exposicions d'espais institucionals de reconegut prestigi		3,0	0	
I18	Comissariat d'exposicions d'espais institucionals i galeries		2,0	0	
I19	Comissariat d'exposicions a altres espais		1,0	0	
	<i>(màxim 20 punts)</i>			0	0
	Indicadors de producció d'investigació				
	Publicacions				
I20	Articles en revistes científiques de difusió internacional		3,0	0	
I21	Articles en revistes científiques de difusió nacional		1,5	0	
I22	Llibres/monografia editorial d'àmbit internacional		8,0	0	
I23	Llibres/monografia editorial d'àmbit nacional competitiu		4,0	0	
I24	Llibres/monografia edició institucional		2,0	0	
I25	Llibres traduïts amb ISBN i aparell crític		3,0	0	
I26	Editor de llibre/monografia Internacional		3,0	0	
I27	Editor de llibre/monografia nacional		1,5	0	
I28	Editor de llibre/monografia institucional		1,0	0	
I29	Capítols en un llibre editorial d'àmbit internacional		2,0	0	
I30	Capítols en un llibre editorial competitiu d'àmbit nacional		1,0	0	
I31	Capítols en un llibre editorial institucional		0,5	0	
				0	
	Ponències (publicades en actes amb suport paper, mag. o electrònic)				
I32	Conferències convidades en congressos Internacionals		3,0	0	
I33	Conferències convidades en congressos Nacionals		1,5	0	
I34	Conferències convidades en centres de reconegut prestigi		2,0	0	
I35	Comunicacions orals en congressos internacionals		1,0	0	
I36	Comunicacions orals en congressos nacionals		0,5	0	
I37	Comunicacions en congressos internacionals		0,5	0	
I38	Comunicacions en congressos nacionals		0,2	0	
				0	
	Patents				
I39	Software enregistrat		1,0	0	
I40	Disseny gràfic/Marca en explotació		5,0	0	
I41	Disseny gràfic/Marca enregistrada		1,0	0	
I42	Disseny Producte Industrial en explotació		5,0	0	
I43	Disseny Producte Industrial enregistrat		1,0	0	
I44	Patents internacionals en explotació o llicenciades		8,0	0	
I45	Patents internacionals registrades		3,0	0	
I46	Patents nacionals en explotació o llicenciades		5,0	0	
I47	Patents nacionals registrades		1,0	0	
				0	
	Activitats de creació artística				
I48	Exposicions individuals comissariades a espais institucionals de reconegut prestigi		6,0	0	
I49	Exposicions individuals comissariades a altres galeries i espais institucionals		1,5	0	
I50	Exposicions col·lectives comissariades a espais institucionals de reconegut prestigi		2,0	0	
I51	Exposicions col·lectives comissariades a altres galeries i espais institucionals		1,0	0	
I52	Altres exposicions no comissariades		1,5	0	
I53	Obres musicals registrades i amb estrena pública		3,0	0	
I54	Traducció de llibres no inclosos en l'apartat I25		0,4	0	
				0	
	<i>(màxim 50 punts)</i>			0	0
	Projectes, convenis i contractes d'I+D				
	Projectes				
I55	Investigador Principal de Projecte d'Investigació Europeu		4,0	0	
I56	Investigador de Projecte d'Investigació Europeu		2,0	0	
I57	Investigador Principal de Projecte d'Investigació		2,5	0	
I58	Investigador de Projecte d'Investigació		1,0	0	
I59	Invest. Princ. de Proj. d'Infraestructura i accions integrades		1,0	0	
I60	Invest.de Proj. d'Infraestructura i accions integrades		0,5	0	
				0	
	Convenis i Contractes				
I61	Direcció de projectes I+D amb empreses/institucions		1,0	0	
I62	Participació projectes I+D amb empreses/institucions		0,5	0	
				0	
	<i>(màxim 20 punts)</i>			0	0
	Formació d'Investigadors				
I63	Direcció de Tesis Doctorals llegendes		3,0	0	
I64	Direcció de treballs d'investigació		0,6	0	
I65	Direcció de Beques PFI, PFIU o homologades		0,25	0	
I66	Direcció de Beques de Col.laboració		0,2	0	
				0	
	<i>(màxim 10 punts)</i>			0	0
	Total (I1-I66) (màxim 100 punts)		0		0

*El 1er sexenni computa 8 punts; la resta de sexennis 6 punts cadascú



2a Els departaments/unitats predepartamentals disposaran d'un termini de 3 mesos, des de l'aprovació d'aquest document, per a establir aquells criteris que ha de complir el PDI contractual per a consolidar-se en les figures de TU i TEU. Fins que els departaments no establisquen aquests criteris, es considerarà que el PDI a consolidar/promocionar compleix els requisits exigits en l'apartat 2.e de l'article 2 i els apartats 2.b) i 2c) dels articles 4 i 5, si disposa de l'aprovació de la sol·licitud de consolidació per part del consell del departament o de la unitat predepartamental corresponent.

3a El requisit exigit en l'apartat 2.h) de l'article 1, de criteris per a la promoció ordinària a CU, entrarà en vigor als dos anys de l'aprovació d'aquesta normativa.

4a a) A aquell PDI que en el moment de l'aprovació d'aquest document estiga ocupant una plaça de **TEUI** i, com a conseqüència, estiga obligat a consolidar la seua plaça en els terminis que marca l'apartat 4 de l'article 2 del Document de Carrera Docent de la Universitat Jaume I, no li seran d'aplicació els requisits dels articles 4 i 5 d'aquesta normativa.

b) Com a conseqüència, les sol·licituds d'aquests tipus de promocions no es tindran en compte en el còmput a què fa referència l'apartat 1 dels articles 4 i 5 d'aquesta normativa.

c) A aquestes promocions, també els serà d'aplicació allò que marca la disposició addicional segona per a les promocions del PDI amb vinculació contractual.

5a a) A aquell PDI doctor que en el moment de l'aprovació d'aquest document estiga ocupant una plaça de **professor associat (tipus III) amb dedicació a temps complet** i, com a conseqüència, estiga obligat a promocionar en els terminis que marca l'apartat 3 de l'article 2 del Document de Carrera Docent de la Universitat Jaume I, no li seran d'aplicació els requisits dels articles 4 i 5 d'aquesta normativa.

b) Com a conseqüència, les sol·licituds d'aquests tipus de promocions no es tindran en compte en el còmput a què fa referència l'apartat 1 dels articles 4 i 5 d'aquesta normativa.

c) A aquestes promocions, també els serà d'aplicació allò que marca la disposició addicional segona, per a les promocions del PDI amb vinculació contractual.

6a. La Junta de Govern, amb l'informe preceptiu de la Comissió d'Estudis i Professorat que recollirà l'opinió dels departaments i de la Junta de Personal del PDI, podrà revisar les taules I, II i III així com les puntuacions mínimes requerides per aquesta normativa abans de l'any 2001, després de les primeres aplicacions, per tal d'ajustar, si escau, els seus indicadors i la seua valoració

Criteris per a l'avaluació del currículum per activitat investigadora

(Puntuació màxima 100 punts)

Tot i que aquesta taula haurà de ser degudament formalitzada pel departament/unitat predepartamental implicada, per a cadascun dels PDI per als quals se sol·licita la promoció, fent ús de la informació que consta als *curricula* dels candidats i dels criteris que s'indiquen en aquesta normativa, es nomenarà una comissió que revisarà la baremació de l'activitat investigadora, i estarà constituïda pel vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat, el director de l'OCIT, 1 representant

del PDI pertanyent a la comissió d'investigació i tercer cicle per cada centre i un PDI en representació de la Junta de Personal del PDI.

Indicadors d'excel·lència científica (Puntuació màxima 20 punts)

II. Nombre de sexennis reconeguts

Aquest apartat puntua el nombre de trams d'investigació reconeguts al PDI; i ho fa mitjançant la següent expressió

$$\text{si } n \leq 1 \quad I1 = 8 \times n;$$

$$\text{si } n > 1 \quad I1 = (6 \times n) + 2;$$

on n representa el nombre de sexennis del PDI per al qual se sol·licita la promoció

El primer sexenni computa 8 punts; la resta de sexennis 6 punts cadascú.

I2. Avaluador de l'ANEP

Es valora el nombre de vegades en què l'ANEP ha encarregat l'avaluació d'un projecte d'investigació, o similar, al PDI per al qual se sol·licita la promoció. Puntuació:

$$I2 = 0,5 \times n;$$

on n representa el nombre de projectes avaluats.

I3. Avaluador de projectes internacionals de recerca

Es valora el nombre de vegades en què el PDI a promocionar, ha actuat com a *referee* en l'avaluació d'un projecte de la UE, internacional, o equivalent. En aquest cas

$$I3 = 0,5 \times n;$$

on n representa el nombre de projectes avaluats.

I4. Referee de publicació científica internacional

Es valora el nombre de vegades en què el PDI a promocionar, ha actuat com a *referee* en una publicació científica de caràcter internacional. En aquest cas

$$I4 = 1 \times n;$$

on n representa el nombre d'avaluacions realitzades.

I5. Referee de publicació científica nacional

Es valora el nombre de vegades en què el PDI a promocionar, ha actuat com a *referee* en una publicació científica de caràcter nacional. En aquest cas

$$I5 = 0,5 \times n;$$

on n representa el nombre d'avaluacions realitzades.

I12. Conferències convidades en universitats i centres d'investigació estrangers de prestigi

El indicador, n , representa el nombre de conferències realitzades, i la puntuació atorgada en aquest apartat està donada per

$$I12 = 1 \times n;$$

I13. Conferències convidades en altres universitats i centres d'investigació

El indicador, n , representa el nombre de conferències realitzades, i la puntuació atorgada en aquest apartat està donada per

$$I13 = 0,2 \times n;$$



I25. Llibres traduïts amb ISBN i aparell crític

Només puntuarà si el treball, per la seua naturalesa, es comptaria a l'hora d'avaluar els sexennis en aqueixa àrea. La puntuació està donada per

$$I25 = 3 \times n;$$

Indicadors de producció d'investigació

(Puntuació màxima 50 punts)

I39. Software registrat

S'atorga una puntuació de

$$I39 = 1 \times n;$$

on n representa el nombre de registres.

I48 Exposicions individuals comissariades en espais institucionals de reconegut prestigi

Es valora el nombre, n , d'exposicions en **museus, fundacions, instituts i altres centres d'art** de reconegut prestigi. Igualment, es reconeixen les exposicions en **espais expositius d'acreditada trajectòria i galeries d'art amb presència en fires internacionals**. La puntuació d'aquest apartat està donada per l'expressió

$$I48 = 6 \times n;$$

on n representa el nombre d'exposicions.

I49 Exposicions individuals comissariades en altres galeries i espais institucionals

Es valora el nombre, n , d'exposicions en galeries i sales d'art comercials però sense presència en fires de caràcter internacional. Sales d'exposicions i centres culturals municipals, cases de cultura, associacions i altres espais expositius no comercials, no professionals o no especialitzats. La puntuació està donada per l'equació

$$I49 = 1,5 \times n;$$

on n representa el nombre d'exposicions.

I50 Exposicions col·lectives comissariades en espais institucionals de reconegut prestigi

Es valora el nombre, n , d'exposicions en **museus, fundacions, instituts i altres centres d'art** de reconegut prestigi. Igualment, es reconeixen les exposicions en **espais expositius d'acreditada trajectòria i galeries d'art amb presència en fires internacionals**. La puntuació d'aquest apartat està donada per l'expressió

$$I50 = 2 \times n;$$

on n representa el nombre d'exposicions.

I51 Exposicions col·lectives comissariades en altres galeries i espais institucionals

Es valora el nombre, n , d'exposicions en galeries i sales d'art comercials però sense presència en fires de caràcter internacional. Sales d'exposicions i centres culturals municipals, cases de cultura, associacions i altres espais expositius no comercials, no professionals o no especialitzats. La puntuació està donada per l'equació

$$I51 = 1,0 \times n;$$

on n representa el nombre d'exposicions.

I52 Altres exposicions no comissariades

Es valora el nombre, n , d'exposicions en galeries i sales d'art comercials no comissariades. La puntuació està donada per l'equació

$$I52 = 1,5 \times n;$$

on n representa el nombre d'exposicions.

Projectes, convenis i contractes de I+D

(Puntuació màxima 20 punts)

I61 Direcció de projectes I+D amb empreses/institucions

Es valora la direcció de projectes amb empreses i institucions, o projectes CICYT-FEDER, que siguin d'investigació i/o innovació (queden exclosos per tant els de serveis o assessorament que no suposen recerca). La puntuació en aquest apartat està donada per

$$I61 = M \times 1;$$

on M representa la suma de les quantitats assignades a aquests tipus de projectes, expressada en milions de pessetes. De la quantitat associada a cada projecte sols es considerarà la consignada a material inventariable i a becaris d'investigació, o contractes d'investigació, si escau.

I62 Participació en projectes I+D amb empreses/institucions

Es valora la participació en projectes amb empreses i institucions, o projectes CICYT-FEDER, que siguin d'investigació i/o innovació (queden exclosos per tant els de serveis o assessorament que no suposen recerca). La puntuació en aquest apartat està donada per

$$I62 = M \times 0,5;$$

on M representa la suma de les quantitats assignades a aquests tipus de projectes, expressada en milions de pessetes. De la quantitat associada a cada projecte sols es considerarà la consignada a material inventariable i a becaris d'investigació, o contractes d'investigació, si escau.

Formació d'investigadors

(Puntuació màxima 10 punts)

I64 Direcció de treballs d'investigació

S'assignarà per aquest ítem la següent puntuació

$$3$$

$$I64 = \frac{3}{45} \times n;$$

$$45$$

on n representa el nombre de crèdits dels treballs d'investigació de tercer cicle que s'han dirigit i que han sigut qualificats positivament. Es puntuaran també, amb la mateixa puntuació, les tesines i els treballs d'investigació realitzats en el si d'un màster que, per contingut i extensió, siguin equivalents a un treball d'investigació de tercer cicle.

I65.- Investigador responsable de beques FPI, FPU o homologades

Es valora la direcció de becaris FPI, FPU i beques homologades, amb la següent expressió

$$I65 = 0,25 \times n;$$

on n representa el producte del nombre de beques dirigitdes pels anys de cada beca. Les beques de continuïtat de l'activitat investigadora de l'UJI, i les beques postdoctorals i de reincorporació a l'UJI, es valoraran d'igual forma.

Taula II: Activitat Docent

Codi	Concepte	Omplir no més un ítem per a cada fila					Total
		Activitat					
D	Activitat Docent	nº	ponderació	límit de puntuació per apartat			Total
	Impartició de la docència						
D1	Nombre de cursos acadèmics impartits		0,1	màxim 2,5 punts			
D2	Dedicació i mitjana a la docència reglada de 1er i 2on cicle		0,04x(I-50)	màxim 2 punts			
		Molta / 5	Bastant / 4	Regular / 3	Poca / 2	Res / 1	
D3	Amplitud de l'activitat docent (màxim 1 punt)						
D4	Dedicació a la docència de tercer cicle (màxim 1 punt)						
D5	Docència en cursos de Postgrau i Masters (màxim 1 punt)						
D6	Implicació en la posada en marxa d'assignatures i laboratoris (màxim 1 punt)						
D7	Docència en cursos d'extensió Univ. / cursos d'estiu (màxim 1 punt)						
				Total (màxim 6 punts)			0
				Activitat			
	Implicació en la millora docent	Molta / 5	Bastant / 4	Regular / 3	Poca / 2	Res / 1	Total
D8	Participació en projectes d'innovació educativa						
D9	Publicació de llibres i material multimedia amb ISBN						
D10	Publicació d'apunts amb ISBN						
D11	Participació en cursos de perfeccionament pedagògic						
D12	Ponències i comunicacions de perfeccionament pedagògic						
D13	Participació en programes / comissions d'avaluació						
D14	Docència impartida en altres universitats dintre de programes d'intercanvi						
D15	Tutorització de professorat novell						
D16	Articles/publicacions docents						
D17	Col.laboracions amb l'USE (Jornades de portes obertes,...)						
D18	Participació en comissions d'avaluació i reforma de titulacions						
D19	Altres mèrits docents						
				Total (màxim 9 punts)			0,00
				Activitat			
	Valoració de l'activitat docent	nº	ponderació	límit de puntuació per apartat			Total
D20	Quinquennis docents (màxim 2,5 punts)		0,5	màxim 2,5 punts			
D21	Resultats de l'enquesta d'opinió dels estudiants (màxim 6 punts)	1	6x(nº-2)	màxim 6 punts			
		Molta / 5	Bastant / 4	Regular / 3	Poca / 2	Res / 1	
D22	Invitació a impartir cursos en altres Universitats / Centres (màxim 2,5 punts)						
				Total (màxim 10 punts)			0,00
				Total (D1-D22) (màxim 25 punts)			0,00
	Els aspirants hauran d'obtenir almenys 1,5 punts en cadascun dels blocs d'aquesta taula						



Críteris per a l'avaluació del currículum per docència

(Puntuació màxima 25 punts)

(Els aspirants hauran d'obtenir almenys 1,5 punts en cada un dels tres blocs d'aquesta taula)

Impartició de la docència

(Puntuació màxima 6 punts)

D1. Nombre de cursos acadèmics impartits a l'UJI o en altres universitats

Aquest apartat mesura el nombre d'anys que l'aspirant a la promoció ha dedicat a la docència universitària reglada. El nombre de punts està donat per l'expressió

$$D1 = 0,1 \times I;$$

on l'indicador *I* representa el nombre d'anys com a PDI amb dedicació a temps complet impartint docència universitària. Els anys com a PDI amb dedicació a temps parcial es computaran proporcionalment al nombre de crèdits de dedicació docent de la figura.

D2. Dedicació i mitjana a la docència reglada

Aquest apartat mesura el percentatge de dedicació docent, de la Figura de PDI, respecte de la màxima dedicació docent que li correspon descomptada la reducció corresponent per càrrec acadèmic. La puntuació total està donada per l'expressió

$$D2 = 0,04 \times (I-50);$$

on *I* representa, expressat en % respecte de la capacitat docent màxima, la dedicació mitjana assumida pel PDI al llarg de la seua trajectòria docent.

A una dedicació mitjana per sota el 50% correspondrà una puntuació en aquest apartat de 0; mentre que a una dedicació mitjana per damunt del 100% correspondrà una puntuació de 2 punts.

D3. Amplitud de l'activitat docent (màxim 1 punt)

Es valorarà la participació en els diversos cicles de la docència reglada i el nombre i la diversitat de les assignatures de docència reglada impartides.

*D4. Dedicació a la docència de tercer cicle –cursos de doctorat– (màxim 1 punt)**D5. Dedicació a la docència de postgrau i màsters –excepte doctorat– (màxim 1 punt)*

No es comptarà en aquest apartat la docència reglada de tercer cicle per entendre's computada en els dos apartats anteriors

*D6.-Implicació en la posada en marxa d'assignatures i laboratoris (màxim 1 punt)**D7. Docència en cursos d'extensió universitària i cursos d'estiu (màxim 1 punt)***Implicació en la millora docent**

(Puntuació màxima 9 punts)

*D8-D19. 1 punt màxim per cada un dels conceptes***Valoració de l'activitat docent**

(Puntuació màxima 10 punts)

D20. Quinquennis docents (màxim 2.5 punts)

El nombre de punts està donat per l'expressió

Nombre de quinquennis	1	2	3	4	5
Punts	0,5	1	1,5	2	2,5

D21. Resultats de l'enquesta d'opinió dels estudiants en els 5 darrers anys (màxim 6 punts)

La puntuació assignada per aquest apartat serà la que resulte d'aplicar la següent expressió:

$$D21 = 6 (\times x-2);$$

on *x* representa el valor mitjà de l'enquesta d'opinió dels estudiants, obtingut pel PDI, en els darrers 5 anys. D'acord amb aquesta, a un valor mitjà de 3 en l'enquesta d'opinió dels estudiants corresponen 6 punts, mentre que a un valor mitjà de 2 o per sota de 2 corresponen 0 punts.

D22. Invitació a impartir cursos en altres universitats/centres (màxim 2.5 punts)

Cal valorar en aquest apartat no sols el nombre de cursos impartits, sinó també la seua extensió i importància.

Taula III: Activitat de Gestió Acadèmica

		Total (màxim 10 punts)			0
		Activitat (Omplir el nombre d'anys)			
Altra Gestió Acadèmica		Nombre d'anys	Punts per any	Límit de puntuació per apartat	Total
G10	Director de Projecte		0,50	màxim 3 punts	
G11	Representant i/o membre comissions i òrgans de la universitat d'interès general		0,20	màxim 2 punts	
G12	Representant i/o membre en altres comissions i òrgans de la universitat		0,10	màxim 2 punts	
G13	Docència impartida en altres universitats dins de programes d'intercanvi		0,20	màxim 2 punts	
G14	Coordinadors de programes de doctorat		0,25	màxim 2 punts	
G15	Coordinadors d'estades de pràctiques		0,25	màxim 2 punts	
G16	Responsables d'àrees de coneixement (n>10pdi)		0,20	màxim 2 punts	
G17	Responsables d'àrees de coneixement (10pdi>n>3pdi)		0,10	màxim 1 punt	
G18	Coordinadors / directores de cursos de postgrau / pregrau i d'estiu		0,10	màxim 2 punts	
G19	Coordinadors de programes de mobilitat d'estudiants (estudiants < 6)		0,10	màxim 1 punt	
G20	Coordinadors de programes de mobilitat d'estudiants (estudiants > 6)		0,20	màxim 2 punts	
G21	Altra Gestió Acadèmica		0,10	màxim 1 punt	
		Total (màxim 6 punts)			0
Total (G1-G21) (màxim 12 punts)					0

Criteris d'avaluació del currículum per gestió acadèmica
(màxim 12 punts)

G11. Representant i/o membre en comissions i òrgans de la universitat d'interès general (màxim 2 punts)

Es considerarà la participació en les següents comissions i òrgans:

- Junta de Govern
- Comissió d'Investigació i Tercer Cicle
- Comissió d'Estudis i Professorat
- Comissió Econòmica
- Comissió de Política Lingüística
- Junta Electoral
- Junta de Personal de PDI
- Comissió de reclamacions
- Comissió de Greuges
- Claustre
-

Aquest ítem es considerarà incompatible en el cas que l'assistència a una comissió determinada es derive d'un altre càrrec que ja es tinga en compte en la taula de l'activitat de gestió.

G12. Representant i/o membre en altres comissions i òrgans de la universitat (màxim 2 punts)

Es considerarà la participació en Junta de Centre, comissions de titulacions, entre d'altres.

La verificació dels anys de participació com a representant o membre d'una comissió la realitzarà l'òrgan qui nomena el representant.

La baremació d'aquest àmbit de gestió la realitzarà la comissió que avalua la taula de docència, taula II, ampliada amb la Secretaria General o persona en qui delegue.

RESOLUCIÓ del Rectorat d'1 de febrer de 2000, per la qual es nomena Inmaculada Ballester Pastor professora titular d'universitat en l'àrea de Dret del Treball i de la Seguretat Social adscrita a la Unitat Predepartamental de Dret del Treball i Seguretat Social i Eclesiàstic de l'Estat.

Publicat en el BOE de 23 de febrer de 2000

2.1. Personal docent i investigador contractat

CONVOCATÒRIA EXTRAORDINÀRIA DE PLACES DE PROFESSORAT (NÚM. 8-99/2000)

RESOLUCIÓ de 14 de febrer de 2000, del vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat de la Universitat Jaume I, per la qual es convoca concurs públic de mèrits per a cobrir places de professorat associat mitjançant el Procediment abreujat per a resoldre necessitats de PDI amb caràcter urgent per incidències d'inici del segon semestre del curs 99/2000.

Places	Categoria (*)	Codi núm.	Àrea de coneixement	Departament	Perfil
1	AST1 TC	5996	Traducció i Interpretació	Traducció i Comunicació	Traducció inversa A1-B (català) I

(*) AST1 TC: Professor Associat tipus 1, temps complet

Requisits:

Les condicions que han de posseir els aspirants són les establertes en la legislació vigent: Llei de Reforma Universitària (BOE d'1 de setembre de 1983); Reial Decret 898/85, de 30 d'abril (BOE de 19 de juny de 1985), modificat per el Reial Decret 1200/86, de 13 de juny, (BOE de 25 de juny de 1986) i per el Reial Decret 70/2000, de 21 de gener (BOE de 22 de gener de 2000); Reial Decret 1086/89, de 28 d'agost (BOE de 9 de setembre).

Presentació de Sol·licituds:

Les sol·licituds s'hauran de presentar al Registre General de la Universitat Jaume I (horari: de dilluns a divendres des de les 9h fins les 14h i des de les 17h fins les 19h) o en qualsevol de les formes establertes en l'article 38.4 de la Llei 30/1992 (BOE de 27 de novembre de 1992), de Regim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, redactat d'acord amb la Llei 4/1999, de 13 de gener (BOE de 14 de gener).

El model d'instància-currículum està disponible al Registre General així com en: <<http://sic.uji.es/serveis/rec-hum/conv-pdi/inst.html>>.

Hauran d'adjuntar-se a la sol·licitud fotocòpies dels mèrits al·legats amb els certificats corresponents, i si escau, exemplar de les publicacions. Només es considerarà la documentació que siga presentada dins del termini de presentació de sol·licituds.

Les persones que opten a més d'una plaça hauran de presentar una sol·licitud independent per a cada una d'aquestes, acompanyada en cada cas de la documentació complementària.

Termini de presentació de sol·licituds:

Des del 17 de febrer fins al 28 de febrer de 2000.

Resolució del concurs(**)

El concurs de les places relacionades anteriorment es re-soldrà durant la primera quinzena de març de 2000. La llista de candidatures s'exposarà als taulers d'anuncis del Rectorat. Contra aquesta resolució es podrà interposar reclamació en el termini que oportunitat s'indica.

(**)Es constituirà una bossa de treball per a l'àrea de coneixement amb vigència temporal del curs acadèmic amb els candidats que abasten una puntuació mínima establerta segons el criteri de la comissió de contractació.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat, Vicent Climent Jordà.

Castelló de la Plana, 16 de febrer de 2000

ACORD de la sessió núm. 17 de la Junta de Govern de 29 de febrer de 2000, pel qual s'aprova la dotació de places per a la consolidació del PDI amb relació contractual amb la Universitat Jaume I, corresponent a la segona tanda de l'any 1999 (primera tanda del curs 1999/2000, tanda ajornada).

2.3. Docència i estudi

2.3.1. Plans d'estudi

ACORD de la sessió núm. 17 de la Junta de Govern de 29 de febrer de 2000, pel qual s'aprova la Comissió Acadèmica Interna per a la reforma del pla d'estudis de Dret.

PROPOSTA DE COMPOSICIÓ DE LA COMISSIÓ ACADÈMICA INTERNA PER A LA REFORMA DEL PLA D'ESTUDIS DE LLICENCIAT EN DRET

Presidenta de la Comissió		Àrea de coneixement
M ^a Victoria Petit Lavall		Dret Mercantil
Representants Àrees/Àmbits	Àrea de coneixement	Observacions
José Luis González Cussac	Dret Penal	
Jorge Cardona Llorens	Dret Internacional Públic	
Germán Orón Moratal	Dret Finances i Tributari	
José Ignacio García Ninet	Dret del Treball i Seguretat Social	
Andrés Recalde Castells	Dret Mercantil	
Juan Manuel Badenas Carpio	Dret Civil	
Celestino Suárez Burguet	Economia Aplicada	
Vicent Barbera Manrique		Representant l'àmbit de la Facultat de Ciències Humanes i Socials
Juan Echagüe Guardiola		Representant l'àmbit de l'Escola Superior de Tecnologia i Ciències Experimentals
Representants Estudiants		Observacions
David Balbuena Pérez		Estudiant de darrer any amb major expedient
Gracia Ibañez		Llicenciada amb major expedient



3. RÈGIM ECONÒMIC I FINANCES

RELACIÓ DEFINITIVA PER A LA BORSA DE TREBALL PER A ANALISTES-PROGRAMADORS (ÀREA DE SISTEMES I COMUNICACIONS)

DNI	Cognoms i nom	Nota	Valencià	Entrevista	Total
118977571H	Garcia Año, Antonio	8.1	1	3	12.1
18986405C	Galdu Orduña, Enrique	7.4	1	2.5	10.9
52945813C	Borillo Domenech, Ricardo	7.4	1	2	10.4
18972294P	Ordoñez Monfort, Ignacio	5.4	2	2.5	9.9
18991253S	Rubert Viana, Pascual David	5.7	1	1.5	8.2
52945017Y	Granel Canut, Carlos	5	2	1	8

Castelló de la Plana, 3 de febrer de 2000
El secretari,
Vicente M. Sales Pascual

4. RESOLUCIONS DEL RECTORAT I VICERECTORAT

4.1. Nomenaments

RESOLUCIÓ del Rectorat de 10 de febrer de 2000, per la qual es nomena la senyora Isabel García Izquierdo com a coordinadora de la Unitat Predepartamental de Traducció i Comunicació.

RESOLUCIÓ del Rectorat de 10 de febrer de 2000, per la qual es nomena la senyora Amparo Jiménez Ivars com a secretària de la Unitat Predepartamental de Traducció i Comunicació.

RESOLUCIÓ del Rectorat de 18 de febrer de 2000, per la qual es nomena el senyor José Ignacio Aliaga Estellés com a coordinador de la Unitat Predepartamental d'Informàtica.

RESOLUCIÓ del Rectorat de 18 de febrer de 2000, per la qual es nomena el senyor Rafael Berlanga Llaborí com a secretari de la Unitat Predepartamental d'Informàtica.

4.2. Cessaments

RESOLUCIÓ del Rectorat de 10 de febrer de 2000, per la qual es disposa el cessament del senyor Vicente José Benet

Ferrando com a coordinador de la Unitat Predepartamental de Traducció i Comunicació.

RESOLUCIÓ del Rectorat de 10 de febrer de 2000, per la qual es disposa el cessament de la senyora Pilar Civera García com a secretària de la Unitat Predepartamental de Traducció i Comunicació.

RESOLUCIÓ del Rectorat de 18 de febrer de 2000, per la qual es disposa el cessament del senyor Filiberto Pla Bañón com a coordinador de la Unitat Predepartamental d'Informàtica.

RESOLUCIÓ del Rectorat de 18 de febrer de 2000, per la qual es disposa el cessament del senyor Enrique Quintana Ortí com a secretari de la Unitat Predepartamental d'Informàtica.

RESOLUCIÓ del Rectorat de 23 de febrer de 2000, per la qual es disposa el cessament de la senyora Amparo Garrigues Giménez com a directora de la titulació de la diplomatura en Relacions Laborals.

