

REPRESENTACIÓN MULTIVARIANTE DE LAS CARACTERÍSTICAS LABORALES EN CENTROS DE RECONOCIMIENTO

ARMANDO GONZÁLEZ SÁNCHEZ¹, VALENTINA SANTACOLOMA CARDONA²,
PILAR ANDRÉS-OLIVERA³ Y PEDRO TORRENTE BARBERÀ⁴

¹*Departamento de Estadística, Universidad de Salamanca,
Campus Miguel de Unamuno. C/ Alfonso X El Sabio, S/N, 37007, Salamanca,
España; Instituto de Investigación Biomédica de Salamanca*

²*Hospital Sagrado Corazón de Jesús, Huesca*

³*Complejo Asistencial Universitario de Salamanca,
Instituto de Investigación Biomédica de Salamanca; Universidad de Salamanca*

⁴*Grupo GIANT - Universitat Jaume I*

¹armando_gonzalez@usal.es, ²valen_santa@hotmail.com,

³mpolivera@saludcastillayleon.es, ⁴torrente@uji.es

RESUMEN

Los Centros de Reconocimiento de Conductores de España (CRC), son centros privados que gestionan las licencias de conducción con la Dirección General de Tráfico. En ellos se establecen libremente los precios aplicables desde el año 2002 (Ley 19/2001). Se desea caracterizar a la población conociendo sus implicaciones, las tarifas aplicables actuales, las circunstancias laborales de los Psicólogos en CRC. Así, con esta investigación se pretende conseguir los siguientes objetivos: caracterizar el estado laboral de los psicólogos que trabajan en CRC, sus competencias conocidas y desarrolladas, y sus necesidades.

Para llevar a cabo este estudio, se diseñó una encuesta de elaboración propia que se distribuyó a través de correo electrónico a los CRC, y tras diversos cribados se pudo obtener una muestra efectiva de 99 psicólogos que trabajan en estos centros. Se realizó un Análisis de Componentes Principales con HJ-Biplot (Galindo, 1986) con el programa MultBiplot versión 09-01-2020 (Vicente-Villardón, 2016).

Los resultados revelaron una varianza explicada de 63,64% (ejes 1-2). Las CCAA se distribuyen en el espacio cubriendo todo el espectro de forma homogénea sin grupúsculos definidos entre CCAA dado que no hay una concentración de sujetos pertenecientes de las mismas CCAA. La variabilidad de las tarifas presenta un coeficiente de variación del 24,78% con máximos de 75€, mínimo de 15€ y mediana de 40€. Se encontraron diferencias entre todas las tarifas entre CCAA

destacándose Castilla y León con tarifas más elevadas en 49,35€ por reconocimiento, mientras que Ceuta posee las tarifas más bajas con 23,57€. En cambio, no se encontraron diferencias con respecto a la carga laboral, la satisfacción en el trabajo y el volumen de reconocimientos por mes. El 91,9% desea recibir formación con independencia de sus años de experiencia ($p=0,187$).

Se encuentra una gran variabilidad en el número de reconocimientos mensuales que se realizan. Los precios de los reconocimientos varían mucho entre ellos y por provincias, encontrándose grandes diferencias y situándose el Coeficiente de Variación en 24,78%. También se ha estudiado por provincias encontrándose que es común a todas ellas la carga laboral, la satisfacción y el volumen, pero no así con los precios fijados. Por último, el 91,9% de la muestra manifestó su deseo en recibir formación sobre su trabajo. Esta circunstancia no viene explicada por una falta de experiencia, ya que existe demanda de formación pese a tener muchos años de experiencia en CRC. Esta demanda de formación no se limita a un campo de conocimiento, sino que abarca todo el espectro posible al que debe enfrentarse un profesional de CRC.

La gran variabilidad encontrada sugiere que el trabajo del psicólogo en CRC está sometido a un gran número de situaciones diferentes, sin organizaciones homogeneizantes, un marco de actuación inestable y con sugerencias de precariedad. Para mejorar la situación de los psicólogos en CRC se han propuesto manuales (González-Sánchez, 2021) para aunar el conocimiento; así como adscripciones a los grupos de trabajo, dependiente del respectivo Colegio Oficial de Psicología; y División de Tráfico y Seguridad, dependiente del Consejo General de la Psicología en España.

Palabras clave: Psicología, estadística, multivariante, España, evaluación

Clasificación AMS: 62-06