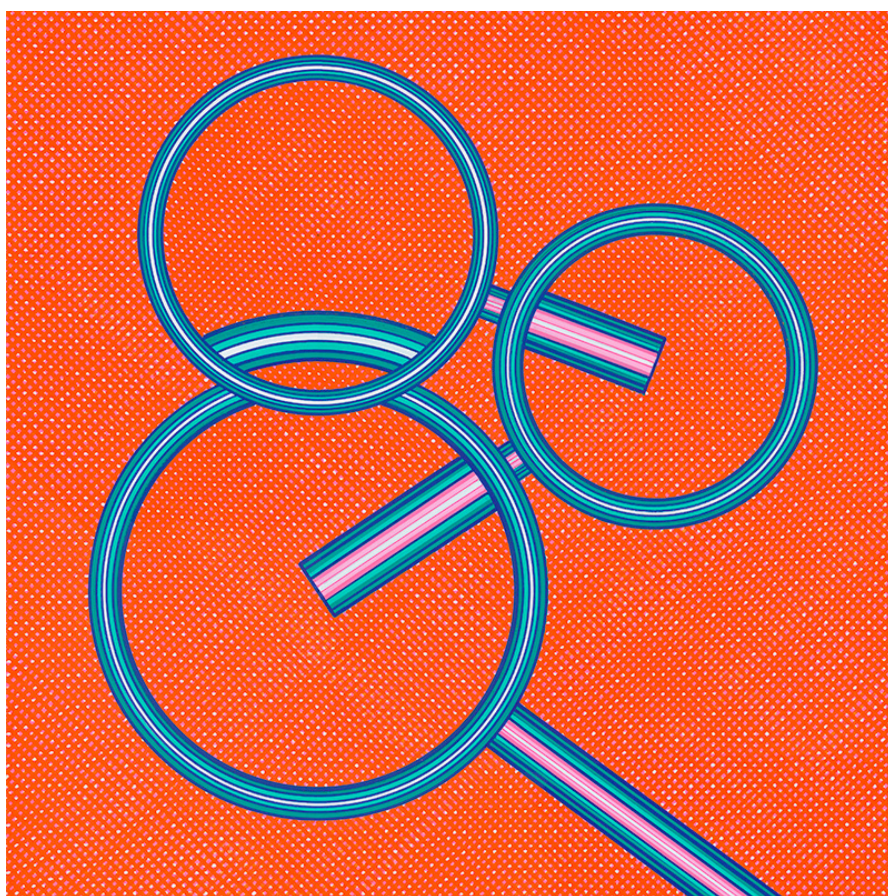


Memòria acadèmica i de responsabilitat social universitària

2018/2019



Índex

I.- DECLARACIÓ DE LA RECTORA SOBRE RESPONSABILITAT SOCIAL DE LA UNIVERSITAT JAUMEI	7
II.- MEMÒRIA ACADÈMICA I DE RESPONSABILITAT SOCIAL UNIVERSITÀRIA DEL CURS 2018/2019...13	
1.- Presentació	14
2.- L'UJI en xifres	16
3.- Activitat institucional.....	20
4.- Docència i estudiantat.....	30
5.- Investigació, transferència i innovació.....	42
6.- Personal	55
7.- Internacionalització i territori	64
8.- Compromís social i cultural.....	76
9.- Governança i sostenibilitat.....	90
III.- ANNEXOS SOBRE RESPONSABILITAT SOCIAL UNIVERSITÀRIA.....	103
IV. TAULES	127

**I. DECLARACIÓ DE LA RECTORA SOBRE
RESPONSABILITAT SOCIAL DE LA
UNIVERSITAT JAUME I**



EVA ALCÓN

Rectora de la Universitat Jaume I

DECLARACIÓ DE LA RECTORA

GRI: 101//102-1/102-4/102-14/102-32/102-54

La Memòria acadèmica i de responsabilitat social universitària del curs 2018/2019 és la manifestació del compromís de la Universitat Jaume I amb la societat per aconseguir una universitat més sostenible, inclusiva, equitativa i socialment responsable en les nostres tres missions d'ensenyament, investigació i transferència de resultats. La finalitat d'aquesta Memòria, que per primera vegada integra la Memòria acadèmica i la Memòria de responsabilitat social en un únic document, és retre compte a la comunitat universitària i a la societat en general, donant continuïtat a la labor realitzada en la primera Memòria de RSUJI 2016/2017, que va ser presentada el 2018.

La Memòria acadèmica i de responsabilitat social universitària del curs 2018/2019 informa públicament sobre la gestió que la institució ha realitzat en el passat any acadèmic dels aspectes rellevants de la seua activitat, així com dels impactes econòmics, socials i mediambientals que aquesta ha generat. Es tracta d'una Memòria elaborada d'acord amb els principis i estàndards internacionals de la Global Reporting Initiative (GRI Standards) que, a més, incorpora indicadors propis (RSUJI) recollits en el nostre Model educatiu i indicadors relacionats amb els objectius de desenvolupament sostenible (ODS). D'aquesta forma, la Memòria acadèmica i de responsabilitat social universitària del curs 2018/2019 mostra el nostre compromís amb el desenvolupament de l'Agenda 2030, al mateix temps que permet una comparació de resultats amb l'acció d'altres institucions. Així mateix, permet retre compte dels compromisos adquirits amb els nostres grups d'interès, com també fer seguiment dels principis que orienten el servei educatiu de l'UJI i que ens defineixen com a institució.

Aquesta primera Memòria integrada simplifica i aclareix la

rendició de comptes. I això s'aconsegueix reportant sobre la base de la informació, i alhora emfatitzant la resposta de la Universitat als interessos i expectatives legítims dels seus grups d'interès. Aquesta resposta es realitza a través d'una sèrie de magnituds en els àmbits de la docència, l'estudiantat, la investigació i transferència del coneixement, la internacionalització, l'impacte en el territori, el compromís social i mediambiental, el personal i l'economia.

Entre les moltes actuacions en matèria de responsabilitat social dutes a terme durant el curs acadèmic 2018/2019, cal destacar alguns resultats. Així, hem avançat en la simplificació i actualització de les nostres normatives i procediments, entre els quals podem remarcar la revisió dels Estatuts de l'UJI i de diverses normatives en l'àmbit de la docència. En aquest últim àmbit formatiu també hem abordat la simplificació dels processos de gestió de matrícula i el disseny del Pla UJI Digital per augmentar l'accés a la tecnologia en totes les missions de la institució, especialment en la formativa.

En l'àmbit de la igualtat, s'ha creat el Punt Violeta-Rainbow. Podem recordar també la celebració de la I Cimera de Rectores de les Universitats Públiques Espanyoles, celebrada a l'UJI al novembre de 2018, amb l'adopció final de la *Declaració de Castelló*. Quant al compromís d'avançar en l'equitat, la Universitat Jaume I ha revisat i dissenyat un pla propi d'ajudes i beques de grau, màster i doctorat amb l'objectiu d'evitar l'exclusió del sistema universitari per raons socioeconòmiques.

Els drets laborals i la conciliació familiar són també una preocupació d'aquest equip de govern. Per aquest motiu, en aquest curs l'UJI ha millorat les condicions de treball del personal d'administració i serveis incorporant alguns drets reconeguts en el Decret 42/2019. En l'àmbit de la transparència hem avançat en l'enregistrament de les reunions del Claustre mitjançant l'ús de videoactes i la seua publicació en el portal de transparència. La investigació i la transferència del coneixement ha sigut també objectiu clau de l'acció de govern, on podem destacar la creació del Projecte de cultura científica i ciència ciutadana o el projecte per a obtenir l'acreditació europea Human Resource Excellence

in Reseach (HRS4R). En aquest sentit, hem continuat i impulsat el programa d'emprenedoria social UJI Emprèn OnSocial amb la incorporació de les dues empreses guanyadores de la primera edició a l'Espaitec. A més, el compliment amb l'obligació legal de realitzar recerca ètica i socialment responsable que avalua la Comissió Deontològica s'ha enfortit amb millores tècniques i la revisió de protocols de tractament de dades per a la investigació. La Comissió Deontològica s'ha enfortit amb millores tècniques i la revisió de protocols de tractament de dades per a la investigació.

En l'àmbit de la salut i la seguretat, l'UJI ha rebut el Premi Nacional de Prevenció de Riscos Laborals PREVER 2018, concedit pel Consell General de Relacions Industrials i Ciències del Treball. La Universitat també vol minimitzar l'impacte negatiu en el medi ambient i hem avançat llançant accions de reducció del plàstic i aconseguint el 76,41% de l'ús d'energia renovable. Així mateix, al juliol de 2019 l'UJI es va adherir a la iniciativa sobre l'estat d'emergència climàtica, promoguda des de l'ONU.

La Universitat Jaume I, pel seu dinamisme i compromís amb els diferents àmbits de la responsabilitat social, continuarà incorporant noves iniciatives vinculades a aquesta responsabilitat amb l'impuls de l'equip de direcció i la col·laboració del conjunt de la comunitat universitària.

Finalment, voldria agrair la col·laboració de tots els serveis de la Universitat Jaume I i dels seus responsables en l'elaboració d'aquesta Memòria acadèmica i de responsabilitat social universitària del curs 2018/2019, la qual ens permetrà reflexionar sobre el grau de satisfacció dels compromisos aconseguits amb els grups d'interès i la necessitat d'establir accions futures per a millorar la qualitat, la responsabilitat i la sostenibilitat de la nostra activitat docent i investigadora.

Eva Alcón Soler
Rectora de la Universitat Jaume I

II. MEMÒRIA ACADÈMICA I DE RESPONSABILITAT SOCIAL UNIVERSITÀRIA DEL CURS 2018/2019

1. PRESENTACIÓ

RSUJI-8 - GRI: 101//102-11/102-32

A

punt d'iniciar un nou curs acadèmic, cal complir la tradició universitària de presentar la Memòria acadèmica en aquest acte d'obertura. La Universitat, com a institució pública al servei de la societat i en observança dels principis de responsabilitat i transparència, ha de retre comptes de les accions que emprèn, dels objectius que persegueix i dels resultats aconseguits.

Aquests principis inspiren la Memòria del curs 2018/2019, ja que ens permet fer difusió de l'activitat desenvolupada a l'UJI per a examen públic de la comunitat universitària i de la societat en general.

La Memòria del curs acadèmic 2018/2019, que també es troba a la vostra disposició en el web institucional, presenta les següents novetats de contingut: en primer lloc, la Memòria acadèmica està alineada amb el pla d'acció de govern de l'UJI amb l'objectiu de facilitar la rendició de comptes de la gestió realitzada durant el curs acadèmic i reflectida breument en l'apartat "Objectius de la gestió" que introdueix cada secció. En segon lloc, la Memòria recull els indicadors que any rere any són recopilats pels diferents serveis i ens permeten fer una comparativa clara del creixement de la nostra Universitat. En tercer lloc, al llarg de la Memòria s'incorporen els resultats entorn del desenvolupament dels programes que conformen el Model educatiu de la Universitat Jaume I que mostra l'estratègia diferenciada de la Universitat en l'àmbit educatiu basat, d'una banda, en una visió global de la vida de l'alumnat i, d'una altra, en deu principis que són estratègics i fonamentals, amb la potencialitat de dirigir les polítiques institucionals que orienten el servei educatiu de la Universitat. I, finalment, la Memòria integra també la Memòria RSU (responsabilitat social universitària) de l'UJI perquè reuneix els indicadors que mesuren el grau de

compliment de la responsabilitat social universitària i mostren la resposta de l'UJI cap als interessos i els compromisos amb els públics objectius.

La Memòria resultant aspira a constituir un document on es sintetitzen amb rigor i claredat els resultats **acadèmics**, de **gestió**, d'execució del **Model educatiu** i de compliment amb els compromisos de **responsabilitat social** assolits durant el curs 2018/2019.

En tot cas, els avanços que puga reflectir aquesta Memòria acadèmica i de responsabilitat social universitària són sempre el resultat d'accions i esforços de tota la institució en el seu conjunt i, encara que es recullen en un document que presente com a secretària general, hi ha moltes persones i serveis implicats en la laboriosa tasca de recopilació de dades. És obligatori i de justícia reconèixer i agrair sincerament la col·laboració i ajuda d'aquests serveis i dels seus responsables.

Moltes gràcies.

Cristina Pauner Chulvi
Secretària general de la Universitat Jaume I



2. L'UJI EN XIFRES

A

mb l'objectiu d'augmentar la transparència i facilitar l'anàlisi i la reflexió, l'apartat L'UJI en xifres proporciona informació sobre les principals magnituds de la Universitat Jaume I.

Docència	
Estudis de graus	32
Màsters universitaris	44
Programes de doctorat	22
Cursos d'especialització i expert/a	32
Màsters propis	20
Cursos de formació continuada	110
Estudiantat	
Nombre total d'alumnes matriculats en estudis de grau	11.490
Nombre total d'alumnes matriculats en estudis de màster	1.513
Nombre total d'alumnes matriculats en estudis de doctorat	786
Nombre total d'alumnes	13.789
Estudiantat de grau de fora de la província de Castelló	61,02%
Estudiantat de grau estranger	7,45%
Estudiantat de màster estranger	9,61%

Investigació i transferència del coneixement	
Captació de recursos en projectes competitius	3.494.444 €
Nombre de projectes d'investigació competitius vigents	94
Nombre de contractes predoctorals	123
Nombre de contractes postdoctorals	51
Grups d'investigació	180
Instituts d'investigació	14
Contractes d'investigació i suport tecnològic	66
Contractes i convenis de transferència de coneixement	620
Tesis doctorals	86
Articles en revistes científiques	1.161
Patents concedides	14
Pressupost global del Pla propi	3.843.184,89 €
Internacionalització	
Estudiantat estranger en programes d'intercanvi	327
Estudiantat UJI en programes d'intercanvi	378
Convenis amb universitats i altres institucions estrangeres	132
Impacte en el territori	
Finançament extern captat al Parc Científic (Espaitec)	190.000 €
Entitats col·laboradores per a pràctiques	1.091

Convenis de pràctiques en empreses i institucions	5.072
Socis i sòcies AlumniSauji	20.266
Fons captats per a cultura	420.402 €
Càtedres i aules d'empresa	21
Patrocini i mecenatge	2.500.000 €
Compromís social i mediambiental	
Beques i ajudes inclusives	364
Estudiantat UJI amb necessitats educatives especials	160
Matriculats/des a la Universitat per a Majors	1.045
Accions de promoció de la salut	208
Percentatge de personal participant en reconeixements mèdics preventius	32,88%
Energia de renovables pròpies	1,22%
Personal	
Personal docent i investigador	1.656
Personal d'administració i serveis	661
Economia	
Pressupost aprovat 2019	103.950,00
Liquidació d'ingressos 2018	110.904.295,98
Liquidació de despeses 2018	108.712.270,87
Inversió en material 2018	3.645.684,69



3. ACTIVITAT INSTITUCIONAL

GRI: 102-1/102-2/102-3/102-4/102-5/102-7/102-13/102-18/102-19/102-20/102-22/102-23/102-24/102-26/102-27/102-28/102-40 - ODS: 4(4.3 i 4.7)/11(11.3 i 11.7)/16(16.6 i 16.7)

E

estructura orgànica i organitzativa

La Universitat Jaume I és la universitat pública del nord de la Comunitat Valenciana definida en l'article 1 dels seus Estatuts com "una institució de dret i d'interès públic, amb personalitat jurídica i patrimoni propi, al servei de la societat en l'àmbit de l'estudi, la docència i la investigació i, d'acord amb l'apartat 10 de l'article 27 de la Constitució, és autònoma en els termes establits en la legislació vigent".

L'UJI presenta un campus integrat, el campus del Riu Sec, on es desplega majoritàriament de manera presencial l'activitat formativa, però també s'ofereix formació a les set seus que, a partir de l'any 2000, la Universitat ha obert a diferents localitats de les comarques de Castelló: Seu del Nord (Vinaròs), Seu dels Ports (Morella), Seu de l'Interior (Sogorb), Seu de la Ciutat (Castelló de la Plana), Seu de Penyalosa (Vistabella del Maestrat), Seu del Camp de Morvedre (Port de Sagunt) i Seu de la Plana (Vila-real).

El govern de l'UJI s'articula en òrgans de caràcter unipersonal i òrgans col·legiats que permeten i garanteixen la participació dels diferents col·lectius universitaris, així com dels principals grups d'interès de l'UJI: estudiants; estructura i personal; personal investigador; entorn territorial, i presents i futures generacions. Òrgans col·legiats són el Claustre, el Consell de Govern i el Consell Social. Els òrgans unipersonals comuns a tota la Universitat són

el Rectorat, màxima autoritat acadèmica de la Universitat, els vicerectorats, la Secretaria General i la Gerència, que exerceixen competències delegades per resolució de la rectora de 14 de juny de 2019. L'estructura, composició i funcions dels òrgans de l'UJI pot consultar-se en el portal de transparència (Informació institucional).

Durant el darrer curs acadèmic, que inaugurarem el dia 21 de setembre de 2018, el Claustre universitari es va reunir en quatre sessions als mesos de setembre, novembre, abril i maig. La sessió extraordinària del mes d'abril va encetar el procés de **reforma parcial dels Estatuts** de l'UJI amb l'objectiu d'adaptar-los als canvis normatius adoptats després de la seua aprovació i, sobretot, a la nova realitat de la Universitat. La Comissió de Reforma dels Estatuts, presidida pel catedràtic de Dret Financer i Tributari Germán Orón, ha començat el seu treball amb el nomenament d'una ponència i l'establiment d'un calendari d'actuació que planifica el treball durant l'any 2019. La reforma del text estatutari es completarà amb la revisió de reglaments i normes pròpies per a ajustar-se al nou marc i simplificar-los, tant en quantitat com en estructura; aquests treballs previsiblement s'estendran fins a 2020.

El Consell de Govern s'ha reunit onze vegades i ha intensificat la dinàmica de reforç de la transparència i la participació. Pel que fa a la primera, destaque l'acció de comunicació implementada per la rectora amb un missatge de correu remés a tot el PDI i el PAS amb l'avanç dels principals assumptes a tractar en les sessions del Consell. Pel que fa a la participació dels diferents col·lectius en els òrgans representatius universitaris està garantida per la normativa estatal, autonòmica i pròpia, encara que un dels objectius de l'equip de govern per als propers cursos és augmentar la participació dels i de les representants de l'alumnat en aquests òrgans. En aquesta línia, durant el curs 2018/2019, les accions de foment de la participació activa de l'estudiantat han sigut nombroses, destacadament, la renovació de la Comissió d'Assumptes Estudiantils, amb la qual s'han consensuat els canvis en les normatives o la nova estratègia lingüística.

En aquest sentit, amb les ajudes a les associacions estudiantils s'ha tractat d'incentivar la seua participació i han permès arribar a 23 projectes subvencionats. En aquest curs s'han inscrit 4 noves associacions en el Registre on ja consten un total de 39 associacions en actiu.

Per la seua part, el Consell Social, sota la presidència renovada de Sebastià Pla Colomina, des de febrer de 2019, ha realitzat cinc sessions plenàries en les quals ha continuat desenvolupant les seues funcions de foment i suport a la col·laboració entre la societat castellonenca i la Universitat Jaume I. Destacadament, en la darrera sessió de 19 de juliol de 2019 i després de l'acord del Consell de Govern en la sessió de 17 de juliol de 2019, va aprovar el **Pla d'acció de govern per al període 2019/2022**, elaborat amb el consens de la comunitat universitària. El Pla és, en primer lloc, un instrument que defineix el futur cap al qual es vol encaminar la institució en els pròxims anys amb l'objectiu d'avançar en la construcció de l'UJI i de contribuir a la millora de la societat. A més, el document pretén donar una major transparència a l'acció de govern de la Universitat.

En aquest sentit, el Pla parteix dels compromisos assumits al programa electoral i concreta les accions per a aconseguir en els propers quatre anys al voltant de sis eixos estratègics amb objectius prioritaris (formació, generació de coneixement, transferència i innovació, persones, projecció local i global, compromís social i cultural, i governança i sostenibilitat); amb la designació de responsables de coordinar l'execució de les accions, que les temporalitza, i amb una avaluació anual, quantitativa i qualitativa, de l'evolució dels objectius estratègics i de les accions establertes.

A

ltres serveis

GRI: 102-17 - ODS: 5(5.1 i 5.C)/16 (16.10)

En relació amb altres òrgans universitaris, la Junta Electoral ha organitzat un total de 23 processos, concretament, eleccions a direccions de departament (6), direccions d'institut (5), consell de departament (11, de les quals 4 eren parcials) i a consell d'institut (1).

La Sindicatura de Greuges ha atès durant aquest curs al voltant de 125 casos, un nombre lleugerament superior al del període anterior. Les xifres detallades s'inclouen en l'informe anual que el síndic presenta en la sessió del Claustre cap a fi d'any.

La Unitat d'Igualtat, com òrgan responsable de dirigir, supervisar i avaluar totes les polítiques d'igualtat entre dones i homes que es desenvolupen a la Universitat, ha desplegat diverses accions del Pla d'igualtat de l'UJI (vegeu l'apartat sobre Igualtat).

Amb un ferm compromís per la igualtat de gènere, el Consell de Direcció actual es va configurar com el primer equip paritari de l'UJI amb la primera dona rectora al capdavant. Aquest compromís s'estén a la composició de la resta d'equips directius dels centres i departaments encara que la presència d'homes continua sent majoritària.

	Dones	Percentatge
Rectorat i Consell de Direcció	6	50%
Direcció de grups d'investigació	71	38,17%
Direcció d'institut	4	28,57%
Direcció de departament	12	42,85%
Secretaria de departament	17	60,71%
Caps de servei	15	46,87%
Direcció de grau	11	35,48%
Direcció de màster	23	41,07%

A ctes protocol·laris, premis i distincions GRI: 102-13

La perspectiva de gènere també ha estat molt present en l'àmbit protocol·lari durant aquest curs. Així, i destacadament, pel Decret 160/2018, de 5 d'octubre, del Consell, es va concedir la Distinció de la Generalitat Valenciana a les rectores de la Universitat Jaume I, Eva Alcón, i València-Estudi General, Mavi Mestre, distinció celebrada per la rectora de l'UJI com «un mèrit de totes les dones i els homes de la comunitat universitària valenciana que han lluitat durant dècades per una igualtat real en els nostres campus».

Entre els actes acadèmics solemnes a l'UJI recordem que va ser investida com a doctora honoris causa la senyora Ana Lluç Hernández, metgessa espanyola i investigadora en oncologia. A més cal destacar, entre altres, els actes i nomenaments següents:



- La I Cimera de Rectores de les Universitats Públiques espanyoles, celebrada a l'UJI al novembre de 2018 amb l'assistència de les set rectores de les universitats públiques. La reunió va finalitzar amb l'adopció de la *Declaració de Castelló*, que estableix les prioritats per avançar cap a la igualtat de gènere al món universitari.
- La presidència de la Conferència de Rectors i Rectores de les Universitats Públiques Valencianes (CRUPV) va ser assumida per Eva Alcón a partir de febrer de 2019. En el marc d'aquesta presidència l'UJI va acollir la presentació, l'1 de juliol de 2019, del quart informe SUPV 2018 sobre *La contribució socioeconòmica de les universitats públiques valencianes*, elaborat per l'ivie.
- La Conferència de Rectors de les Universitat Espanyoles, en l'assemblea general del mes de maig de 2019, va decidir la creació d'una nova Delegació d'Igualtat, i va nomenar la rectora de la Universitat Jaume I responsable de la Delegació.

Així mateix, en la commemoració del XXVIII aniversari de la creació de la Universitat, a més dels premis extraordinaris de final de carrera, es van lliurar els premis atorgats pel Consell Social a l'excel·lència docent universitària, a la iniciativa emprenedora estudiantil i a la trajectòria investigadora. També en eixe acte es va lliurar la Medalla d'Or de la Universitat Jaume I als senyors



Francisco Toledo Lobo i Vicent Climent Jordà, exrectors de l'UJI, per acord unànim del Consell de Govern, i també el lliurament de distincions al PAS i PDI amb 25 anys de servei prestats, a més de l'homenatge al personal jubilat.

Finalment, destaque el guardó atorgat per la Creu Roja de Castelló a l'UJI per la seua trajectòria solidària, dins dels actes de commemoració del Dia Mundial de la Creu Roja i la Mitja Lluna Roja celebrats el 10 de maig de 2019.

Rànquings

Al llarg dels darrers anys, la Universitat Jaume I ha realitzat un esforç molt important per a participar en els processos d'avaluació i anàlisi comparada dels estudis i la investigació, així com de la difusió dels resultats, tant en l'àmbit nacional com internacional. Les dades obtingudes confirmen l'avanç cap al reconeixement internacional de l'UJI i el seu posicionament capdavanter en diferents rànquings universitaris.

A més, durant aquest curs, des del Vicerectorat de Planificació, Coordinació i Comunicació s'han analitzat i millorat els sistemes d'obtenció i subministrament de la informació facilitada als rànquings més rellevants. La iniciativa es completa intensificant les accions comunicatives dels resultats obtinguts per la institució.

Així, la Universitat Jaume I es troba en el primer tram (501-600) d'universitats del món de l'Academic Ranking of World Universities (ARWU), el rànquing institucional més influent del món acadèmic, elaborat per la Jia Tong University de Xangai. L'UJI també ha posicionat cinc matèries en la reconeguda classificació: les matèries de Ciència dels Materials, Comunicació i Química se situen en el rang de les 201-300 millors universitats del món en aquests àmbits de coneixement; la quarta, setena i novena, respectivament, de les espanyoles. Economia apareix

en el rang 301-400, novena d'Espanya, i Agricultura en el rang 401-500, vint-i-vuitena en l'àmbit nacional.

La Universitat Jaume I de Castelló millora la seua posició respecte de l'any passat en el rànquing Center for World University Rànquings (CWUR) i està en el 4% de les millors institucions d'educació superior del món en l'edició de 2019. En concret, la universitat pública de Castelló se situa en el lloc 789 entre les més de les 20.000 institucions que conformen el rànquing. En l'àmbit nacional, l'UJI se situa en el lloc 29, millorant set posicions respecte a l'any passat.

L'UJI ha revalidat la seua posició en el Young University Rankings 2019, de la publicació *Times Higher Education (THE)*, on es troben les 350 millors institucions del món de menys de 50 anys d'antiguitat. En concret, la Universitat apareix per primera vegada en el rang 101 i 150 i es situa en el lloc 24 de les 45 universitats espanyoles participants. L'Europe Teaching Ranking, també de THE, situa l'UJI dins de l'apartat de compromís amb l'estudiantat com la 12 universitat espanyola i la 51 europea.

En el rànquing CYD 2019, la Universitat Jaume I ha obtingut una posició destacada en investigació i sobreix en altres dimensions, especialment en taxa de graduació, en rendiment i èxit en els estudis de grau, en el nombre d'estudiantat d'altres comunitats autònomes en els estudis de màster, en l'obtenció d'ingressos per al desenvolupament regional i en el percentatge de màsters impartits en un idioma estranger.

De la mateixa manera, és significatiu el posicionament de l'UJI en el **U-Ranking** de 2019. Es tracta d'un rànquing universitari espanyol que classifica les universitats espanyoles en 11 posicions en funció d'un índex elaborat a partir de 25 indicadors d'activitat docent, investigació, innovació i desenvolupament tecnològic. L'UJI s'ha posicionat en el lloc 7è de les 62 universitats espanyoles en rendiment; aquest indicador mesura la relació entre els resultats que les universitats aconsegueixen en les àrees analitzades relativitzat pels recursos emprats per a aconseguir-los.

Destaca, finalment, la quarta posició de l'UJI en l'àmbit espanyol per tindre 5 investigadors altament citats; a més, és la tercera dels centres universitaris en la llista d'investigadors altament citats mundialment (**Highly Cited Researchers**) elaborat anualment per la companyia nord-americana Clarivate Analytics.

G

grup UJI

GRI: 102-45//404-3

F

Fundació General de la Universitat Jaume I

Dins de l'àmbit de la col·laboració de la Universitat amb les fundacions del grup UJI cal destacar les accions desenvolupades per la **Fundació General de la Universitat Jaume I**, que dóna suport i gestiona importants i nombroses activitats per encàrrec de l'UJI, com ara el programa d'Escola d'Estiu, el procés d'avaluació de l'activitat docent, la gestió de beques i ajudes a l'estudiantat, la promoció d'estudis de postgrau, i també la gestió d'Espaitec i la implementació de programes de creació del clima emprenedor i innovador empresarial, entre d'altres.

F

Fundació Universitat Jaume I-Empresa

Pel que fa a la **Fundació Universitat Jaume I-Empresa**, destaquem la promoció de convenis d'investigació entre l'UJI i les empreses de Castelló, amb les quals s'han gestionat un

total de 6 convenis de col·laboració i assistències tècniques. A més, s'han presentat 16 propostes de projectes europeus de distintes convocatòries (ENI, UIA, Erasmus+, entre altres), amb 2 projectes Erasmus+ aprovats el 2018 (E-STEAM i RESTAT).

Quant a l'oferta de cursos de formació continuada i de formació de postgrau propi de l'UJI, s'han realitzat un total de 72 accions formatives amb 822 alumnes i 15.247 hores de docència.

En relació amb el programa de pràctiques externes extracurriculars, destinat a alumnat dels últims cursos i estudiantat de postgraus, la Fundació ha gestionat 914 estades i s'han firmat 212 nous convenis amb diferents entitats; actualment continuen vigents 2.233 convenis de cooperació educativa amb empreses.

Respecte al programa Experience, de beques de titulats i titulades, s'han concedit 435 beques i actualment continuen vigents 330 convenis amb empreses. En jornades, congressos i altres esdeveniments, s'han realitzat 13 activitats, amb un total de 2.313 participants.

F

Fundació Isonomia

ODS: 5(5.1, 5.2 i 5.C)

En el curs acadèmic 2018-2019 la **Fundació Isonomia** de la Universitat Jaume I ha realitzat un total de 149 activitats de promoció de la igualtat, entre tallers, xarrades, exposicions, etc. Cal destacar, a més, l'organització del màster interuniversitari en Igualtat i Gènere a l'Àmbit Públic i Privat, que s'ha impartit a distància, i la 10a edició del curs de postgrau Especialista en Agent d'Igualtat. A més, s'han impartit 150 hores de formació continuada en matèria d'igualtat i s'han tutoritzat 5 estudiantes en pràctiques.

4. DOCÈNCIA I ESTUDIANTAT

RSUJI-7/11 - GRI: 102-7/102-12

O

Objectius de la gestió

En aquest primer any de legislatura, s'ha treballat especialment en objectius com la millora i actualització de l'oferta d'estudis oficials, l'impuls de la formació pròpia i l'afavoriment de la innovació educativa.

Pel que fa als estudis oficials, i en compliment del pla de garantia de qualitat del model educatiu, s'ha encetat un intens debat amb tots els centres per tal de **revisar l'oferta actual de graus, dobles graus i màsters** i fer propostes més atractives i actualitzades. Com a conseqüència, el Consell de Govern ha aprovat la supressió de cinc màsters universitaris i la futura implantació d'un nou grau en Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport (CAFE), un nou màster en Infermeria i un nou màster interuniversitari en Economia, a més d'activar quatre noves especialitats del màster en Professorat d'Educació Secundària Obligatoria. També s'ha iniciat un procés de coordinació i simplificació dels procediments per a signar acords de **dobles títols internacionals**. Durant aquest primer any de legislatura, s'ha signat un conveni amb la Università degli Studi di Cagliari (Itàlia), que permetrà a estudiants dels graus d'Economia o Finances i Comptabilitat per l'UJI obtenir també la Laurea in Economia e Finanza per part de la universitat italiana.

En el context de la formació al·larga de la vida, s'ha encetat un procés d'adaptació de l'**oferta pròpia** de l'UJI per tal que siga coherent i que complemente els estudis oficials per donar resposta a les necessitats socioeconòmiques i culturals de l'entorn, especialment en l'àmbit de la ceràmica, el turisme, la petroquímica o l'esport mitjançant la proposta d'estudis propis,

que se sumaran a les que ja funcionen en els últims anys amb èxit.

Per altra banda, la posada en marxa durant aquest any d'un nou **Pla propi d'ajudes i beques** és un referent d'adaptació dels programes i accions de suport a l'estudi a fi que l'estudiantat dispose de diferents oportunitats per poder fer front als seus estudis i atendre alhora diverses situacions socioeconòmiques que els puguen afectar durant la seua etapa universitària.

Totes aquestes accions han anat acompanyades d'una intensa **revisió i actualització de la normativa pròpia** (rendiment, trasllat, estudis propis, permanència i pràctiques acadèmiques externes) que reforça el programa d'eficiència en la gestió dels títols del model educatiu, així com d'una important acció de revisió del sistema d'informació acadèmica (SIA) per incloure noves funcionalitats i la revisió en profunditat, tant de continguts com de disseny, de **l'aplicació de matrícula de grau i màster**. L'estudiantat que ha formalitzat la matrícula universitària en l'UJI durant aquest curs ja ha trobat una visualització més clara i simplificada, una navegació més intuïtiva i una reducció significativa de la informació requerida amb facilitats per a la validació.

La incorporació creixent d'estudiantat de fora de la Comunitat, la renovació de l'acreditació del 100% dels títols sol·licitats i l'acreditació de nous màsters Erasmus Mundus són alguns dels indicadors més positius en aquest àmbit.

O

Oferta acadèmica

RSUJI-8/11 - GRI: 102-2/102-7//404-3 - ODS: 4(4.7 i 4.C)

Durant el curs 2018/2019 la Universitat Jaume I ha ofertat un total de 32 **graus**, 1 dels quals de doble titulació; 44 **màsters** universitaris, 15 dels quals són interuniversitaris, i 22 programes de **doctorat**. Entre els programes de doctorat ofertats, 14 són

propis de la Universitat Jaume I i 9 són interuniversitaris. Com a principal novetat, en aquest curs acadèmic cal destacar la incorporació a l'oferta de l'Escola de Doctorat del programa de doctorat en Ciències Biomèdiques i Salut. D'aquesta oferta, 9 graus, 4 màsters universitaris i 1 doctorat han participat en el programa de dobles títols i títols conjunts internacionals.

Des del Vicerectorat d'Estudis i Docència s'ha coordinat el procés de renovació de l'acreditació de 18 títols de màsters i 7 programes de doctorat, els quals han obtingut informe favorable de l'Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva. L'ANECA també ha emès informe favorable respecte a les modificacions sol·licitades per al grau en Infermeria.

A més, un total de 5 graus i 2 màsters tenen l'acreditació internacional dels segells EUR-ACE, EURO-INF i European Master's Translation. D'altra banda, dos màsters oficials tenen acreditació internacional com a Erasmus Mundus, oferta que s'ampliarà el pròxim curs gràcies a la concessió d'un nou màster Erasmus Mundus sobre Robòtica Intel·ligent Marina i Marítima, coordinat per la Universitat de Toló (Toulon, França) amb la participació de l'UJI i universitats de Noruega i Portugal.

El nombre de màsters impartits en col·laboració amb empreses és de 33, dels quals 24 són títols oficials i 9, propis.

La millora continua de la qualitat acadèmica, un dels principis del model educatiu UJI, s'ha abordat en aquest curs amb l'inici del **procés d'avaluació institucional per centres**, que substituirà els actuals processos d'acreditació individual de les titulacions. Les accions dutes a terme en aquesta direcció són formació general i per a auditors interns, constitució de les comissions de qualitat dels centres, inici de la revisió del SAIC (Sistema d'Assegurament Intern de la qualitat) i l'adaptació de la composició i competències de les comissions de titulacions del grau.

El compromís per una docència de qualitat i personalitzada també es continua amb l'avaluació de l'activitat docent del curs anterior a la qual s'aplica el model Docentia-UJI sota el qual han estat avaluats 1.432 docents. El percentatge de professorat

que va rebre excel·lent en el curs 2017/2018 és del 36,7%, un 55,3% va ser notable i un 7,2%, acceptable. La valoració com a insuficient s'ha reduït d'un 1,8% a un 0,8%.

En el curs 2018/2019 la Universitat Jaume I ha ofertat un total de 52 postgraus propis (del quals 20 són màsters propis) i 110 cursos de formació continuada. El nombre de cursos realitzats és de 34 postgraus propis (dels quals 15 són màsters) amb 980 persones matriculades i 61 cursos de formació continuada amb 379 persones matriculades. El total d'ingressos obtinguts per la matrícula dels alumnes en els cursos realitzats és de 887.837 €.

P

romoció i orientació universitària RSUJI-1/11 - GRI: 102-2

Al llarg del curs passat, el Vicerectorat d'Estudis i Docència, conjuntament amb el Vicerectorat d'Estudiantat i Compromís Social, la Unitat de Suport Educatiu i el Servei de Comunicació i Publicacions han començat a treballar en una nova proposta de difusió i promoció dels estudis, especialment pel que fa a les Jornades de Portes Obertes, difusió als centres de secundària i fires nacionals. Es planteja la revisió i homogeneïtzació de les presentacions amb un mateix format institucional i la creació d'una borsa d'ambaixadors nacionals que s'ocupen de promoure els estudis; i la coordinació de tots els serveis implicats per tal d'evitar duplicitats.

Mentrestant, s'han continuat les activitats d'orientació universitària com ara les esmentades Jornades de Portes Obertes i les xarrades als centres de secundària, així com el Programa ACTUA d'acollida a l'estudiantat nouvingut, projectes en els quals han participat un total de 8.654 persones. I es consoliden les Olimpíades acadèmiques o el programa PRACTICA a l'UJI que són accions de dinamització per promoure el talent i l'alt rendiment acadèmic, i per despertar la vocació investigadora i

científica entre l'estudiantat de secundària, i que enguany han tingut 2.848 assistents.

En aquest apartat d'accions informatives en la etapa preuniversitària és molt important l'activitat d'Infocampus, que col·labora en l'àmbit de la informació acadèmica amb múltiples accions amb molts serveis i que ha atès al voltant de 39.150 consultes a través dels diferents canals de què disposa. També l'assistència al Registre augmenta el nombre de sol·licituds tramitades any rere any, amb un total de 44.847 en el curs 2018/2019.

Per anunciar l'oferta formativa, l'UJI ha participat en nombroses fires nacionals i internacionals. En l'àmbit nacional, durant el curs 2018/2019 s'ha de destacar la participació de l'UJI en el projecte UNIFERIA, primera fira virtual per al futur estudiantat universitari, impulsada per la CRUE i coordinada a l'UJI des d'Infocampus amb la col·laboració del Servei de Comunicació i Publicacions. Dins de l'estratègia de la internacionalització, la Universitat Jaume I va participar al llarg del curs 2018/2019 en 6 fires i salons educatius (3 a Equador, 2 a Mèxic i 1 a Perú), on va mostrar la seua oferta d'estudis de grau, màsters i doctorat.

E

studiantat i taxes

GRI: 102-6

El nombre total d'estudiantat matriculat en estudis oficials a la Universitat Jaume I és de 13.789. De les persones matriculades, 11.490, un 83,33%, cursen estudis de grau, als quals es van incorporar 2.725 estudiants de primer curs. En el curs 2018/2019 hi ha hagut, per tant, una cobertura del 91,91% de les 2.965 places ofertades.

La mitjana de nota d'entrada a l'UJI en el curs 2018/2019 és de 8,79 i les notes més altes d'admissió s'han donat en el grau en

Enginyeria Informàtica i en el grau en Medicina.

El percentatge d'estudiantat matriculat en la seua primera opció de preinscripció és del 56,6%; així, dels 2.737 estudiants admesos en el procés de preinscripció a estudis de grau, 1.550 alumnes ho han estat en la seua primera preferència.

En relació a la procedència de l'estudiantat, destaca que enguany hi ha més alumnat de fora de la Comunitat Valenciana, ja que hem passat d'un 6,72% del curs anterior a un 7,19%.

Pel que fa a la presència d'alumnat estranger, es comptabilitzen només els estudis amb més de 10 alumnes estrangers i s'arriba al 7,45% d'alumnat de procedència estrangera. També hi ha 17 estudiants i estudiantes de nou ingrés amb discapacitat, que en el conjunt dels estudis a l'UJI és de 98 persones.

Pel que fa als estudis de màster universitari, hi ha un total 1.513 persones matriculades amb 963 estudiants i estudiantes de nou ingrés. Per procedència, el 31,5% de l'estudiantat de màster és de fora de la Comunitat Valenciana i el 16,7% de fora de la província de Castelló.

En el curs acadèmic 2018/2019, hi ha hagut un total de 786 persones matriculades en els 22 programes de doctorat per al conjunt de les cinc branques del coneixement reconegudes pel Ministeri, el que suposa un 5,70% del total de persones matriculades en l'UJI. En doctorat, l'estudiantat de nou ingrés és de 225 matriculats i matriculades.



	Total	%	Dones	%	Homes	%
Màster	1513	10,97	964	63,71	549	36,29
Doctorat	786	5,70	433	55,08	353	44,92
Grau	11490	83,3	6565	57,14	4925	42,86

Matrícula de nou ingrés

	Total	%	Dones	%	Homes	%
Màster	963	24,61	632	65,63	331	34,37
Doctorat	225	5,75	124	55,11	101	44,88
Grau	2725	69,64	1580	57,98	1145	42,02

Pel que fa a la taxa d'abandonament dels estudis, durant el curs 2018/2019 el resultat global és d'un 14,5%, del qual correspon el 21,7% a graus i el 12,2% a màsters.

B

eques i ajudes

RSUJI-1 - ODS: 4(4.3, 4.5 i 4.B)/8(8.5)/10(10.2 i 10.3)

Un dels objectius prioritaris dirigits a l'estudiantat durant el curs ha estat el de garantir la igualtat d'oportunitats del nostre alumnat; l'UJI ha apostat pel reforçament de la política de beques plasmada en un **Pla propi d'ajudes i beques de grau, màster i doctorat**, per tal d'aconseguir l'objectiu que ningú quede exclòs del sistema i de l'educació superior per raons econòmiques. El Pla, impulsat pel Vicerectorat d'Estudiantat i Compromís Social i consensuat amb el Consell de l'Estudiantat, s'ha acompanyat d'un impuls i millora de la informació sobre les beques en un portal connectat amb les xarxes socials. El Pla únic permetrà a l'estudiantat disposar a l'inici del curs d'un calendari integral, clar i anticipat de les ajudes a les quals podrà optar. El Pla es

caracteritza per la seua flexibilitat i es desplega en els següents programes que inclouen diferents tipus d'ajudes i accions: el programa d'ajudes de preus públics, el programa d'ajudes socials per a grau, màster i doctorat, el programa de foment de l'associacionisme, el programa d'ajudes per a pràctiques nacionals i internacionals, el programa de beques corporatives i el programa d'ajudes per a redacció de treballs fi de grau, màster i tesis doctorals en valencià. La dotació global del Pla és de 180.000 €.

A més, en el curs acadèmic 2018/2019 s'han sol·licitat 6.488 beques al Ministeri d'Educació, de les quals s'han concedit 4.094; per tant, un 63,10% de beques sol·licitades han estat concedides. De les beques concedides, 24 beques (21 en estudis de grau i 3 en màster) es van adjudicar a alumnat amb discapacitat, que representa un 0,58% de les beques concedides.

En el cas de la Generalitat Valenciana es van sol·licitar 2.466 beques (en les modalitats d'exempció de preus públics, beca salari i beca de finalització de curs) de les quals es van concedir un 29% (716 beques).



F

Formació i innovació educativa GRI: 102-2 - ODS 4(4.C)/9(9.C)

En el marc de la convocatòria d'ajudes a la innovació educativa del curs 2018/2019, s'han concedit un total de 95.000 € als grups d'innovació educativa (GIE) i als seminaris permanents d'innovació educativa (SPIE), encara que aquest curs s'ha encetat un procés de revisió del programa amb la col·laboració dels centres.

En la formació, l'impuls a les noves tecnologies està inserit en les senyes d'identitat de l'UJI que inclou aquesta realitat en el seus Estatuts. Per a afrontar els nous reptes digitals, aquest curs, al mes de març i sota la direcció del comissionat de la rectora per a la coordinació del Gabinet del Rectorat i l'Impuls Digital, amb col·laboració del CENT, es va posar en marxa el disseny del Pla UJI digital que pretén guiar i promoure el procés de transformació tecnològica de la Universitat Jaume I en totes les seues missions (la formació inicial i permanent, la investigació i creació de coneixement, i la seua difusió entre tots els sectors socials), amb especial èmfasi en els aspectes formatius. Les dues sessions de treball celebrades s'han dedicat a l'anàlisi de la competència digital a la Universitat i les possibilitats de la docència en línia i de l'aprenentatge bimodal (*blended learning*), respectivament. Aquesta iniciativa s'ha complementat amb la posada en marxa del projecte pilot de projecció sense fils, coordinat pel CENT i amb la col·laboració del Servei d'Informàtica, un projecte que permet la projecció a les aules des de dispositius mòbils com ara tauletes o telèfons intel·ligents sense la necessitat de connectar cap dispositiu amb cables. Finalment, també s'ha iniciat el redisseny d'alguns espais d'autoenregistrament i videoconferència.

I

Inserció professional RSUJI-7/8/10 - ODS 4(4.4)/5(5.B)

El model educatiu de la Universitat Jaume I, a més de prestar una atenció personalitzada a l'estudiantat, ha incentivat també un diversificat programa d'accions de foment de l'ocupabilitat i la constitució d'un grup de treball dels vicerectorats en matèria d'ocupabilitat de les cinc universitats públiques valencianes.

Així, la Universitat Jaume I ha continuat promovent l'ocupabilitat del seu estudiantat, aspecte en el qual es situa al capdavant de l'Estat espanyol, a través de diversos programes, i la difusió d'aquests mitjançant la participació en projectes, congressos i jornades, tant nacionals com internacionals, a més de realitzar mobilitat a altres *Careers Services* europeus i rebre invitats d'altres països.

Com a novetat, l'OIPEP ha llançat aquest curs un pilot del programa Speed Training Interview en col·laboració amb el Club de Recursos Humans, dirigit a formar en competències transversals per a l'ocupabilitat i entrenar en entrevistes de treball els potencials candidats i candidates de processos selectius de perfils qualificats, en un entorn quasi real. A més, es pretén potenciar el treball en xarxa entre empreses reclutadores potencials ocupadores i candidates i candidats.

Pel que fa a les accions de foment de l'ocupabilitat, un total de 438 estudiants i titulats de 133 titulacions diferents se n'han beneficiat en el marc dels 39 tallers de formació. La satisfacció global ha sigut molt elevada: 4,38 sobre 5. Finalment, 162 persones han participat en el programa d'orientació professional individualitzada.

S'ha consolidat l'Agència de Col·locació, que ja té 390 empreses usuàries i 2.733 candidats i candidates actius en busca d'ocupació. El 2018 s'han activat 240 ofertes per a un total de 422 llocs de treball, de 81 empreses diferents. Per altra banda, 56 persones han participat en les 3 presentacions programades del Programa Ocuparty.

S'ha col·laborat amb els responsables de 22 titulacions dels quatre centres: 18 graus i 4 màsters universitaris en l'organització de les Jornades d'Orientació Professional i Inserció Laboral de les respectives titulacions. La xifra d'assistents s'eleva a 514, amb una satisfacció de 4,38 sobre 5.

Pel que fa a les dades, els resultats obtinguts de l'enquesta d'inserció laboral realitzada el curs 2018/2019, per a les persones graduades i titulades de màster, s'ha obtingut una taxa d'ocupació a un any del 60,71% i el 74,85%, respectivament. En el marc de la promoció de les activitats d'emprenedoria estudiantil amb l'objectiu de l'autoocupació, la Càtedra Incea ha desenvolupat els següents programes. Dins del conveni del Campus de l'emprenedoria innovadora amb la Generalitat Valenciana, s'ha realitzat: el programa University Junior International Entrepreneurs, de mobilitat internacional; el programa e2: estudiant x empenedor; l'Aula Emprande; els Premis 5UCV Startup, i el 5UCV Mentoring. Finançat pel programa Castelló crea empenedoria de l'Ajuntament de Castelló, es va crear l'Escola per a Emprandre i es va realitzar la jornada Ajuntaments per l'Emprenedoria. En el marc del conveni Santander Universidades, s'han dut a terme els programes Explorer i l'UJI Empren OnSocial, aquest últim en col·laboració amb Espatec-Fundació General. Així mateix, s'ha col·laborat amb el Vicerectorat de Cultura i Relacions Institucionals en l'organització del curs d'estiu El talent que caldrà a les universitats. Retenir-lo, atraure'l i recuperar-lo.

U

niversitat per a Majors RSUJI-4 - GRI: 102-2 - ODS 5(B)

El programa Universitat per a Majors continua consolidant-se i, en aquest curs 2018/2019, s'hi han inscrit 1.045 persones, cosa que representa un augment de quasi un 5% de matrícules respecte del curs anterior, amb 714 estudiants presents al campus de la Universitat a Castelló i 331 a les aules per a majors de les seus (Seu de l'Interior, del Nord, dels Ports i del Camp de Morvedre). Amb una edat mitjana de 68 anys, el percentatge de dones inscrites és superior al d'homes: el 64% amb 651 matriculades.

La Universitat per a Majors de l'UJI manté els seus trets diferenciadors i inclou, en primer lloc, formació en aptituds tecnològiques i lingüístiques, de les quals s'han impartit 1.090 hores, amb 838 inscripcions (un 42% de l'estudiantat s'ha mostrat interessat a aprendre noves tecnologies i idiomes); en segon lloc, la Biblioteca Virtual Sènior, que ha tingut 11.190 visites de 3.342 usuaris diferents, cosa que representa un 89,5% de nous visitants, i, en tercer lloc, la participació en projectes Erasmus+ de la Unió Europea, com ara TICTAC+55, CLEAR i ONTRAIN, projectes que promouen la innovació en ferramentes i models pedagògics adreçats a persones majors.

Taula 1. Docència i estudiantat



5. INVESTIGACIÓ, TRANSFERÈNCIA I INNOVACIÓ

GRI: 102-7

O

bjectius de la gestió

En l'àmbit de la investigació i la transferència resulta especialment destacable l'aposta de l'UJI per una clara política de captació de talent, l'oferiment de nous serveis i unitats de la gestió de la investigació, l'estímul de la recerca al campus de l'UJI a través de la revisió del Pla propi de promoció de la investigació, l'enfortiment de les accions d'innovació, transferència i difusió, l'augment de projectes d'investigació obtinguts en convocatòries competitives i l'increment de contractes d'investigació signats amb empreses i institucions de tots els àmbits. Açò, unit a l'impuls per a potenciar la divulgació general del coneixement i acurtar la bretxa entre el món acadèmic i la societat, aporten uns resultats satisfactoris en el capítol de recerca i transferència del coneixement.

Alhora, les dades confirmen la bona direcció; l'UJI s'ha posicionat capdavantera en diferents rànquings internacionals de l'àmbit de la recerca: la producció científica s'ha duplicat des de 2010, passant de 400 documents indexats el 2010 als quasi 800 de 2018, i amb un increment del 20% respecte a 2017; s'ha incrementat notablement la participació en convocatòries de recerca competitives (pla estatal, nous projectes europeus en què l'UJI actua com a coordinadora...); s'han obtingut més projectes i més recursos econòmics per tirar endavant amb els projectes, i també s'ha incrementat la prestació de serveis i la transferència de coneixement a empreses i organismes e institucions, entre altres resultats destacats.

P

rojectes i programes de nova creació RSUJI-15 - GRI: 102-12

En primer lloc, i pel que fa a **projectes i programes de nova creació**, destaquen el projecte de l'UJI adreçat a l'obtenció de l'acreditació europea Human Resource Excellence in Research (HRS4R). Aquesta acreditació de qualitat reconeix l'adhesió de l'UJI als principis de la Carta europea de l'investigador i al Codi de conducta per a la contractació d'investigadors. El projecte, que s'ha posat en marxa davant la Unió Europea al gener de 2019, ha desencadenat un procés d'anàlisi interna i elaboració d'un pla de treball de millora que culminarà amb una auditoria de la Comissió Europea per a verificar els compliment dels principis establerts en la Carta i en el Codi. Es pot fer seguiment del projecte en el web Estratègia de recursos humans per a investigadors.

En segon lloc, el Projecte de cultura científica i ciència ciutadana té com a objectiu vertebrar totes les activitats de difusió de la ciència que es realitzen en la institució per aprofitar al màxim els esforços i els recursos, millorar la formació científica de la ciutadania, fer-li arribar el contingut del treball científic i traslladar als professionals de la ciència els reptes que planteja la societat. El projecte ha desplegat diferents accions com ara el Dia de la dona i la xiqueta en la ciència i la visita dels premis Nobel Joachim Frank (Química, 2017) i Sheldon Glashow (Física, 1979) a la Universitat Jaume I.

En tercer lloc, al Programa UJISABIO, que té una convocatòria d'ajudes 2019 per a accions preparatòries de suport a l'exploració i formulació de futurs projectes d'investigació i d'innovació coordinada entre investigadors de la Universitat Jaume I i professionals de la Fundació per al Foment de la

Investigació Sanitària i Biomèdica de la Comunitat Valenciana, s'han presentat més de 20 projectes col·laboratius entre grups d'investigació de la Universitat Jaume I i grups d'investigació que desenvolupen activitat clínica en els hospitals de les comarques de Castelló (Hospital General Universitari de Castelló, La Plana, Vinaròs i La Magdalena) per estudiar problemes i generar solucions innovadores en l'àmbit hospitalari amb problemes com ara el diagnòstic precoç del càncer.

E

estructura investigadora RSUJI-2 - ODS: 9(9.5 i 9.B)

L'estructura investigadora de l'UJI continua consolidant-se; durant el passat curs hi ha hagut 180 grups d'investigació inscrits en el Registre de Grups d'Investigació de la Universitat Jaume I, un 37% dels quals estan coordinats per dones, dels quals la branca de Ciències de la Salut (60%) és la que té un major percentatge de grups coordinats per dones i la branca d'Enginyeria i Arquitectura (12,9%) la de menor percentatge.

Segons l'informe anual del Registre, presentat a la Comissió d'Investigació i Doctorat al gener de 2019, la distribució dels grups per branca de coneixement de la persona coordinadora és la següent: 29% en Ciències Socials i Jurídiques, 21% en Ciències, 18% en Enginyeria i Arquitectura, 18% en Ciències de la Salut, i finalment 14% en Arts i Humanitats.

El 93,6% del personal investigador doctor està enquadrat en un grup d'investigació registrat, cosa que mostra una òptima cobertura de l'activitat investigadora a la nostra Universitat. No obstant això, es detecta que quasi un terç dels grups d'investigació no han gaudit de finançament per a projectes d'investigació. A més, els grups d'investigació de la Universitat Jaume I continuen mostrant una estructura reduïda. La meitat dels grups estan formats entre 1 i 4 persones doctores, i només

un 6% dels grups té més de 10 persones doctores.

Pel que afecta al personal investigador, durant 2018 hi ha hagut 123 persones que han gaudit d'un contracte predoctoral i 51, de contracte postdoctoral, xifra molt superior a la del curs anterior. L'UJI, a través del seu Pla de promoció de la investigació, ha finançat el 30% dels contractes predoctorals i el 33% dels contractes postdoctorals.

La resta d'ajudes predoctorals s'han distribuït de la següent manera: Programa de formació del professorat universitari (FPU) amb el 21%, Programa de formació de personal investigador en projectes del Pla estatal (FPI) amb el 19,5% i predoctorals de la Generalitat Valenciana amb el 19,5%.

Pel que fa a les ajudes postdoctorals i de reincorporació de doctors externs, els principals finançadors són el Programa Juan de la Cierva (Pla estatal de R+D+i) amb el 21% i les ajudes postdoctorals de la Generalitat Valenciana amb el 19%. Hi ha hagut 8 contractes del Programa Ramón y Cajal en vigor, que suposen un 16% de totes les ajudes postdoctorals i de reincorporació.

Per primera vegada s'han aconseguit ajudes del Programa GenT de la Generalitat Valenciana, adreçades a la captació de talent en els subprogrames d'Investigadors doctors d'excel·lència (CIDEAGENT), Doctors amb experiència internacional (CDEAGENT) i Joves doctors per a transferència tecnològica (CPTTGENT).

La integració d'estudiants de grau i màster en projectes d'investigació s'ha fet mitjançant convocatòries de beques d'iniciació a la investigació. Durant 2018, se n'han convocat un total de 72.

Totes aquestes estructures investigadores reben suport a la gestió de la investigació i la innovació de diferents serveis com ara la Biblioteca, la Comissió Deontològica i el Comitè Ètic de Benestar Animal, el Servei Central d'Instrumentalització Científica, el Servei d'Experimentació Animal i altres unitats en millora contínua. Concretament, en aquest curs, les accions

desenvolupades són l'enfortiment de l'Oficina de Projectes Europeus i Internacionals, mitjançant l'encomanda de gestió a la FUE, i l'obtenció de projectes externs de suport del Ministeri i de la Generalitat Valenciana. També s'ha iniciat el procés de posada en marxa de la Unitat d'Innovació i Transferència, al si de l'OCIT, que requerirà una reestructuració del servei i comportarà la incorporació d'Espaitec i de la FUE a les tasques de gestió de transferència. En aquesta línia, en col·laboració amb la FUE, s'ha llançat el Projecte InnovaUJI per difondre l'oferta tecnològica dels grups d'investigació de la Universitat Jaume I.

Biblioteca RSUJI-16

L'activitat de la Biblioteca és indispensable per a l'assoliment de moltes fites investigadores i l'impuls al coneixement en obert. En general, proporciona suport a la docència, la recerca i l'autoaprenentatge amb serveis habituals com el de préstec, consulta, bases de dades i recursos electrònics. Així mateix, ofereix accés als documents de la Unió Europea a través del Centre de Documentació Europea que fomenta la formació i la recerca sobre la integració europea i la documentació generada per la Universitat, que està disponible en l'Arxiu General, el qual disposa d'un nou Reglament des de juny de 2019.

Escola de Doctorat

Durant el curs 2018/2019 hi ha hagut un total de 86 tesis doctorals defensades a la Universitat Jaume I, de les quals el 64% (55 tesis) han rebut la "Menció Internacional".

És destacable el fet que, del total de tesis defensades des que han començat els nous estudis de doctorat regulats pel RD 99/2011, el 50% s'han defensat en el curs acadèmic 2018/2019, fet que confirma la consolidació dels nous estudis. El 90% de les tesis defensades han estat realitzades amb dedicació a temps complet, dada que indica el canvi de concepte quant als estudis de doctorat, que han passat a requerir un perfil més professionalitzat. També d'aquest total de tesis defensades, el 41% han estat realitzades per dones. Aquest percentatge és representatiu, no sols de les tesis defensades per dones dins de les àrees més tradicionalment feminitzades com són educació i salut, sinó també en àrees més tecnològiques o científiques.

El compromís de la recerca universitària amb la societat es veu representat per les 9 tesis desenvolupades íntegrament sobre aspectes de sostenibilitat energètica, ètica empresarial i valors humans.

Promoció i captació de recursos en programes competitius RSUJI-14/16

Durant l'any 2018, la Universitat va captar 3.494.444 € per a projectes d'investigació competitius, de fonts internacionals, estatals i autonòmiques. D'aquest import, el 75% correspon a projectes del Pla estatal de R+D+i.

El nombre de projectes en vigor del Pla estatal de R+D+i a la finalització del curs era de 59, mentre que hi ha hagut 11 projectes en vigor d'àmbit europeu o internacional. Al llarg del curs, el nombre de projectes del Pla estatal de R+D+i ha superat els 100, amb una cobertura del 50% de grups d'investigació amb aquest tipus de projectes.

A la finalització del curs, el nombre de projectes vigents finançats per fons autonòmics era de 24. Tot això indica que el Pla estatal



de R+D+i continua sent la font principal de finançament de projectes a la nostra Universitat.

L'any 2018 es va iniciar l'execució de l'acció "Node de projectes Europeus. Connectant l'I+D de l'UJI a H2020 - EUNode", finançada pel programa Europa Redes y Gestores del Pla estatal de R+D+i gestionada per l'Oficina de Projectes Europeus i Internacionals. Aquesta acció ha permès el desenvolupament d'accions de formació, de promoció i de consultoria de noves propostes de projectes, amb l'objectiu d'incrementar la participació en la convocatòria H2020.

Així, tot i que el 2018 l'import captat en projectes europeus i internacionals ha estat reduït (206.514 €), l'activitat desenvolupada en EUNode augura uns resultats brillants en la segona part del curs (anualitat 2019). De fet, s'ha rebut la notificació de concessió de 3 nous projectes, dos dels quals han estat coordinats per la Universitat Jaume I, per un import global que superarà 1.500.000 €.

En el curs passat, s'han fet 4 jornades informatives, 29 reunions personalitzades per a promoció de projectes i 70 cerques de convocatòries.

Cal destacar que durant 2018 es va obtenir suport financer de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport per a l'organització de 12 congressos científics de caràcter internacional.

Cal destacar en aquest apartat el finançament per part de la Generalitat Valenciana, a través de la convocatòria d'ajudes per a infraestructures i equipament de R+D+i del Programa operatiu FEDER 2018-2020, de 3.101.556 € per a la dotació de les següents infraestructures de caràcter singular:

- Centre d'Investigació en Robòtica i Tecnologies Subaquàtiques.
- Biologia de sistemes agrícoles en el context del canvi climàtic.
- Síntesi de combustibles i valorització d'aigües residuals a partir d'energies renovables.

- Millora de l'equipament del Servei Central d'Instrumentació Científica.

Finalment, cal destacar que durant 2018 es va obtenir suport financer de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport per a l'organització de 12 congressos científics de caràcter internacional.

A

ctivitat científica RSUJI-15

L'any 2018 el personal investigador de la Universitat Jaume I va publicar un total de 1.161 articles en revistes científiques, 46 llibres, 235 capítols de llibres i 495 ponències a congressos. El 60% dels articles publicats estan indexats al Web of Science.

D'acord amb la classificació interna de qualitat establerta per l'Escala de Valoració dels Resultats d'Investigació, el 2018 un 52% de les publicacions científiques, entre articles, llibres i ponències a congressos, estaven classificades en la categoria superior (A). Les publicacions en la categoria B van suposar el 18% i la resta es va distribuir entre les categories C i D. Atenent l'evolució respecte de l'any precedent es detecta una millora de la qualitat, ja que la proporció de publicacions en categories A i B ha passat del 68% el 2017 al 70% el 2018.

Hi ha indicis que la difusió en obert de la ciència feta a la Universitat Jaume I està creixent. Per exemple, en els articles i revisions de l'UJI indexats al Web of Science el 2018, el 45% són en revistes d'accés obert, mentre que el 2017 el percentatge era del 39%.

D'altra banda, la base de dades Incites inclou 916 articles amb almenys un autor de la nostra Universitat publicats l'any 2018. Incites és una eina d'avaluació que analitza la producció

científica recollida al Web of Science (JCR) que permet avaluar l'activitat investigadora d'una institució i el *benchmarking* amb institucions de tot el món. El 51,22% d'aquests articles han estat publicats en revistes del primer quartil. El 9,39% els trobem en revistes situades en el TOP 10%.

També cal ressaltar que el 43,56% dels articles publicats pels nostres investigadors tenen una coautoría internacional.

El valor corresponent a l'índice normalitzat dels documents publicats per l'UJI durant l'any 2018 ha sigut 1,08, segons Incites. El 19,60% de les publicacions de l'UJI analitzades per Incite són en accés obert.



ransferència de coneixement RSUJI-2/14

En l'apartat transferència, cal citar l'elaboració d'un mapa d'empreses tecnològiques i innovadores de les comarques de Castelló, la dotació de dues antenes tecnològiques a Vinaròs i Sagunt per afavorir les relacions de les empreses amb els grups d'investigació de l'UJI i la creació d'un laboratori de prototips i fabricació 3D, tot gràcies al conveni que ha signat el Parc Tecnològic Espaitec amb l'IVACE.

Durant 2018 es van signar 66 contractes d'investigació i suport tecnològic amb empreses i institucions. Si sumem la resta de contractes subscrits a l'empara de l'article 83 de la LOU, el total ascendeix a 620 contractes, dels quals 469 corresponen a contractes d'assistència tècnica o assessorament i 85, a altres activitats com ara la formació o la col·laboració científica, principalment a través de convenis d'investigació amb administracions públiques.

L'import total de la contractació ha ascendit a 3.537.868,28 €.

Els contractes d'investigació i suport tecnològic suposen el 30% del total, mentre que l'assistència tècnica i l'assessorament representa el 21%. La resta correspon a convenis de col·laboració i activitats de formació.

S'han signat contractes i convenis amb 120 empreses i organismes. El 70% d'aquestes empreses i organismes tenen la seua seu a la Comunitat Valenciana; el 23%, a la resta d'Espanya, i el 7%, a l'estranger.

En aquest curs s'ha aprovat un nou Reglament regulador de la contractació realitzada a l'empara de l'article 83 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats i un nou Reglament de la Universitat Jaume I regulador del projecte personal de suport a la investigació. Aquest últim reglament permetrà al personal investigador destinar els romanents procedents dels contractes al suport de les seues línies d'investigació personals. En l'estratègia d'acostament als sectors productius i al sistema innovador, s'han realitzat les següents accions:

- Jornada de presentació de la Convocatòria 2019 de l'Agència Valenciana d'Innovació.
- Jornada de Transferència amb l'Institut Tecnològic del Plàstic (AIMPLAS).
- Jornada de Transferència amb l'Associació Espanyola de Fabricants de Maquinària i Béns d'Equip per a la Indústria Ceràmica (ASEBEC).
- Llançament de la primera edició (2019) de la convocatòria d'ajudes per a accions preparatòries de suport a l'exploració i formulació de futurs projectes de recerca o d'innovació coordinada entre investigadors i investigadores de la Universitat Jaume I i professionals de la Fundació per al Foment de la Investigació Sanitària i Biomèdica de la Comunitat Valenciana (FISABIO).
- Integració de grups d'investigació de l'UJI en l'Aliança de Centres de Competències en Tecnologies Habilitadores (TECH4CV).
- Integració de grups d'investigació de l'UJI en el Valencian Automotive Innovation HUB, promogut pel Clúster d'Automoció de la Comunitat Valenciana (AVIA).

E

Emprenedoria i innovació RSUJI-2 - GRI: 102-13

Entre les accions d'impuls a l'emprenedoria, ha d'assenyalar-se, en primer lloc, la participació en els programes de l'Agència Valenciana de la Innovació amb la dotació d'una Unitat Científica de la Innovació Empresarial a l'Institut d'Investigació en Materials Avançats i la incorporació d'un agent d'innovació a l'Institut d'Investigació de Noves Tecnologies de la Imatge. En segon lloc, l'organització de jornades de transferència amb associacions empresarials com l'esmentada Jornada de Transferència UJI-ASEBEC (Associació Espanyola de Fabricants de Maquinaria y Béns d'Equip per a la Indústria Ceràmica), el 9 de juliol de 2019, per enfortir la relació de la Universitat Jaume I amb el sector del taul·ll. A més, en tercer lloc, s'ha dissenyat un itinerari per a la creació d'empreses de base tecnològica en el qual, i amb el suport d'Espaitec, s'incidirà especialment en el disseny i la validació del pla de negoci.

En l'àmbit de l'emprenedoria també cal destacar que dos dels projectes finalistes de la primera edició del programa UJI Emprèn OnSocial es van transformar en empreses emergents (*start-ups*), gràcies a l'ajuda econòmica de la Universitat als seus promotors, membres de la comunitat universitària. Ambdues empreses s'han vinculat a l'Espaitec. La segona edició de l'esmentat programa ha conclòs amb un total de 5 projectes finalistes, que podran optar a ajudes de l'UJI per la creació d'empreses.

Pel que fa a la innovació, el parc científic de la Universitat (Espaitec) ha aconseguit 190.000 € de finançament extern: 125.000 € provinents de convocatòries competitives de projectes autonòmics i europeus, i 65.000 € de convenis amb entitats locals.

P

la UJI de promoció de la investigació RSUJI-6

En relació al capítol d'investigació, durant el curs 2018/2019 s'ha revisat el Pla de promoció de la investigació per estimular la recerca al campus de l'UJI i afavorir el lideratge de projectes per joves investigadors, la investigació multidisciplinària i col·laborativa entre diferents grups i el manteniment de l'activitat dels grups, tot i la manca de planificació de les convocatòries a l'àmbit estatal i autonòmic que posen en perill la continuïtat de les activitats de recerca, tot això amb un pressupost global de 3.843.184,89 €. A banda, es va destinar un pressupost de 128.445,16 € per al cofinançament d'ajudes externes, principalment de programes d'incorporació de doctors. El pressupost per al cofinançament d'ajudes externes serà un capítol que creixerà exponencialment en els pròxims anys en el pressupost d'investigació de l'UJI a causa de l'aparició de nous programes amb una elevada exigència de cofinançament, com ara el Programa GenT de la Generalitat Valenciana o el Programa Beatriz Galindo del Ministeri de Ciència, Innovació i Universitats. Així, al curs 2018/2019 s'han incorporat 7 investigadors d'alt nivell i s'encetaran noves línies de recerca en l'àmbit de la prehistòria i la fabricació 3D.

Hi ha tres accions en el Pla que consumeixen més del 75% del pressupost: els projectes de R+D per import de 940.000 € i 55 nous projectes; les ajudes predoctorals per import d'1.180.000 € i 15 ajudes noves, i les ajudes postdoctorals per import de 1.072.000 € i 12 ajudes noves.

A banda, s'han finançat 12 accions per a la preparació de propostes de projectes europeus, 45 ajudes a grups d'investigació i 29 estades en centres d'investigació.

El Pla preveu ajudes per a la publicació de revistes científiques en els àmbits de les arts, les humanitats i les ciències socials i jurídiques que compleixen criteris de qualitat investigadora i editorial. Enguany, 9 revistes han rebut suport i dues han obtingut el segell de la FECYT: Adcomunica i Potestas.

Taula 2.
Investigació,
transferència i
innovació

V



6. PERSONAL

GRI: 102-8/102-41//401-1

O

Objectius de la gestió

Pel que afecta al personal docent i investigador, caldria destacar l'important esforç i l'aposta decidida de l'equip de govern per a la promoció del professorat acreditat postergada injustament durant anys i per fer realitat l'eliminació de les llistes d'espera d'acreditats en un temps breu i raonable.

En aquest sentit, el curs 2018/2019 ha estat marcat per una constant activitat de reivindicació de l'eliminació de la taxa de reposició per a afavorir la promoció de les persones que estan acreditades. Destacadament, el Consell de Govern, en la sessió del 20 de desembre del 2018, va aprovar l'ampliació de 46 places de l'oferta pública d'ocupació (OPO) per a l'any 2018, com a conseqüència de l'acord de cessió de la taxa de reposició de places de la Universitat Politècnica de València. Aquesta proposta, paralitzada per l'informe desfavorable de la Direcció General de Costos de Personal i Pensions Públiques del Ministeri d'Hisenda i Funció Pública, continua sent reivindicada per l'equip de govern, que considera una prioritat el relleu generacional i l'estabilitat del personal contractat laboral.

El procés de simplificació administrativa també ha arribat a aquest col·lectiu pel que fa al sistema de seguiment de l'activitat docent i al model d'avaluació docent.

En relació amb el PAS, durant el curs 2018/2019 s'han impulsat polítiques de recursos humans adreçades a aquest col·lectiu i orientades a consolidar una plantilla més estable. Així, en primer lloc, s'ha modificat la relació de llocs de treball (RLT) com un primer pas significatiu cap a una adaptació de l'RLT a

les noves necessitats de la Universitat. Amb l'informe favorable de la Mesa Negociadora, en el Consell de Govern de juliol de 2019 s'ha aprovat l'oferta d'ocupació per al Pla d'estabilització del personal d'administració i serveis, que inclourà 83 places.

També s'ha elaborat una primera proposta de sistema de productivitat del PAS que utilitzarà un conjunt reduït d'indicadors, vinculats a la formació, a una nova enquesta de satisfacció dels usuaris dels serveis i a projectes de millora plantejats per cada unitat. L'objectiu és simplificar i alinear més clarament els objectius i indicadors amb els del Pla estratègic.

Per altra banda, el Consell de Govern, en la sessió del 28 de febrer del 2019, va aprovar el Pla d'Ordenació de recursos humans del personal d'administració i serveis de l'UJI en matèria de prolongació de la permanència en el servei actiu. El Pla, que pretén compatibilitzar el dret individual a la continuïtat en el servei actiu amb les necessitats organitzatives de la institució, preveu un model de tramitació del procediment que permet estendre el servei actiu fins a l'edat de 67 anys. No obstant això, aquelles persones a qui falten cotitzacions per a tindre dret al 100% de la pensió de jubilació, podran perllongar l'activitat fins al límit dels 70 anys.

D

Descripció del personal

GRI: 102-8/102-35/102-36/102-37/102-38/102-39//405-1/405-2 - ODS: 5(5.5 i 5.A)/8(8.3)

El nombre de persones que treballen a la Universitat és de 2.317, de les quals 661 són PAS i 1.656 són PDI, a data 30 de juny de 2019. De la totalitat de PDI, 939 persones estan en possessió del títol de doctorat, el que representa un 56,70%. En relació amb el PDI de nacionalitat diferent a l'espanyola, hi ha un total de 76 persones (4,59%).

	Nombre	Gènere		Dedicació	
		Dona	Home	Temps complet	Temps parcial
PDI	1.656	47,95%	52,02%	910	746
PAS	661	60,51%	39,49%	628	33
TOTAL	2.317				

Les retribucions del personal universitari, que estan determinades per llei, garanteixen la igualtat entre dones i homes. Les despeses en personal el 2018 van ser de 65.094.378,45 € dels quals 10.587.139,96 € van ser per la Seguretat Social a càrrec de l'empresa.

Pas categoria	Retribucions anuals	Llocs de treball
GE	83.945,62	1
A1	6.248.426,28	122
A1/A2	57.197,94	1



A2	4.411.106,75	96
A2/C1	93.828,61	2
B	150.996,19	3
C1	12.868.276,78	330
C1/C2	205.951,66	5
C2	2.334.000,82	75
Total PAS	26.453.730,65	

PDI categoria	Retribucions anuals	Llocs de treball
Catedràtic/a d'universitat	9.357.577,93	134
Professor/a titular d'universitat	15.269.820,14	286
Catedràtic/a d'escola universitària	58.198,71	1
Professor/a titular d'escola universitària	1.187.885,48	26
Professor/a contractat/da doctor/a	6.447.122,80	128
Professor/a col·laborador/a	236.987,69	5
Professor/a ajudant/a doctor/a tipus I	3.045.830,31	76
Professor/a ajudant/a doctor/a tipus II	558.526,20	17
Ajudant/a	245.122,36	8
Professor/a associat/da assistencial	539.280,04	134
Professor/a associat/da laboral	3.311.054,08	489
Professor/a emèrit	20.821,85	3
Professor/a visitant	43.634,45	1
Total PDI	40.321.862,04	

Des del Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Professorat s'ha treballat al·larg del curs en el conveni col·lectiu de personal·laboral de les universitats públiques valencianes. El III Conveni Col·lectiu del Personal Laboral de les Universitats Públiques de la Comunitat Valenciana, que va tindre l'informe favorable del Consell Social en la sessió de 17 de juliol de 2019, serà aplicable a tot el personal·laboral que presta serveis retribuïts en alguna de les cinc universitats públiques signants del conveni. El document suposa una millora en les condicions laborals dels col·lectius de PDI, personal tècnic i de suport a la investigació i el PAS, i preveu aspectes com la selecció de personal, l'horari, la classificació professional, l'organització del treball o les retribucions del personal, i tindrà una vigència de 3 anys.

En l'apartat de dotació de places de PDI destaca la consecució de 3 places de professorat (2 de Medicina i 1 d'Infermeria) vinculades a l'Hospital General de Castelló, lligades a la taxa de reposició de la Conselleria de Sanitat, la convocatòria de 5 places d'ajudant en àmbits amb necessitats especials, la possibilitat de retindre talent i contractar investigadors i investigadores amb 8 anys d'antiguitat en àrees amb necessitats docents a 4 anys vista, l'eliminació del criteri de 3x1 per a la dotació de càtedres d'universitat i la modificació de la temporalització per tal d'assolir els requisits lingüístics, novetat incorporada en la modificació del Document de carrera docent i investigadora.

F

ormació

GRI: 404-1/404-2

Cal remarcar diversos indicadors que reflecteixen el compromís de la Universitat Jaume I amb la formació del seu professorat:

- Durant el curs 2018/2019, 21 professors han gaudit de semestres sabàtics.

- S'ha continuat el desenvolupament de diferents programes, com ara la mobilitat del professorat, que permet estades dels professors de la Universitat en altres centres i la vinguda de professors visitants (1 durant el curs 2018/2019), el pla d'incentius retributius del PDI i el sistema de reducció de la càrrega docent per raons d'excel·lència investigadora.

Dins del Pla de formació docent del professorat coordinat per l'USE s'han format 424 dels PDI amb docència oficial, la qual cosa suposa una participació del 29,47% de la plantilla docent. A més a més, la satisfacció dels assistents ha sigut de 4,57 sobre 5.

Aquest curs s'ha aprovat el IX Pla de Formació del Personal d'Administració i Serveis de la Universitat Jaume I (2019/2021) i s'han realitzat 48 accions formatives per al PAS, 25 de les quals són de formació en competències específiques i per a col·lectius concrets, dirigides a la millora de les competències que requereix cada lloc de treball. El nombre d'hores impartides suma un total de 800 i el nombre d'aptes, 1.076. La satisfacció mitjana obtinguda amb els cursos és de 4,6 sobre 5.

S

alut i seguretat

GRI: 102-11/102-30/102-31//403-1/403-2/403-3/403-4/403-5/403-7/403-8/403-9/403-10//404-1/404-2//416-2 - ODS: 5(5.6)/8(8.8)

En l'àmbit de la prevenció de riscos laborals, s'ha continuat impulsant una cultura preventiva que afavorisca els entorns de treball segurs i agradables, fomentant la seguretat i la salut en el treball, i integrada en el sistema general de gestió de l'UJI. Destacadament, la Universitat Jaume I ha rebut el Premi Nacional de Prevenció de Riscos Laborals PREVER 2018, concedit pel Consell General de Relacions Industrials i Ciències del Treball a Espanya, en la modalitat d'empreses i institucions. El guardó

reconeix la tasca realitzada a favor de la implantació i divulgació de la prevenció dels riscos laborals.

L'Oficina de Prevenció i Gestió Mediambiental és el servei encarregat de la tasca de millora de les condicions de treball del personal de la Universitat Jaume I des de tots els vessants de la prevenció de riscos laborals: la seguretat en el treball, la higiene industrial, les condicions ergonòmiques i psicosociològiques, i la salut. S'ha continuat amb les avaluacions psicosocials i amb els programes de promoció de la salut. El Comitè de Seguretat i Salut, on participa una representació igualitària dels treballadors i de l'empresa, s'ha reunit tres vegades en aquest curs.

En total, a l'UJI s'han registrat set accidents de treball amb baixa, dels quals únicament un ha sigut per causa de l'activitat del·lloc de treball; els altres sis han sigut *in itinere*. També s'han registrat 20 accidents de treball sense baixa, dels qual 10 han sigut causats per l'activitat dels llocs de treball i 10 *in itinere*. No s'ha registrat cap mal·lta professional.

A més, també es col·labora en la promoció de la salut de la comunitat universitària mitjançant la capacitat dels seus membres per tal que tinguen cura de la seua salut, tot incidint en qüestions de vida saludables.

Al centre sanitari del campus s'han fet 765 reconeixements mèdics preventius laborals amb un percentatge de participació del 32,88% de la plantilla, 3.923 assistències mèdiques i psicològiques i 188 persones s'han vacunat contra la grip. A més, 86 dones han fet ús dels reconeixements ginecològics. Dins del programa de Campus saludable s'han realitzat 208 accions de promoció de la salut.

C

onciliació

GRI: 401-3 - ODS: 5(5.1 i 5.C)

La Universitat Jaume I ha implementat noves mesures per a ajudar el PAS a conciliar la vida personal, familiar i laboral garantida pel Pla d'igualtat de l'UJI. Així, durant el curs, per acord del Consell de Govern de l'UJI en la sessió de 17 de juliol de 2019, s'han modificat les condicions de treball del personal d'administració i serveis per adaptar-les al Decret 42/2019, de 22 de març, del Consell, de regulació de les condicions de treball del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat i afavorir així la conciliació familiar del personal. A partir de l'acord esmentat, es millora el reconeixement d'alguns permisos i les reduccions de jornada.

Així mateix, dins del foment de mesures de conciliació, durant aquest curs la Gerència ha realitzat una prospectiva de diverses solucions informàtiques que permeten el teletreball; en aquest sentit s'ha fet una prova pilot amb equips d'aules informàtiques de la FCHS i de la FCJE. D'altra banda, atès que una part del Pla UJI Digital també tractarà aspectes de gestió, es considera oportú no realitzar accions amb costos no menyspreables abans de tenir una definició clara d'aquest programa.

L'any 2018 es van demanar 39 permisos per a conciliar la vida familiar i laboral, el 64% de maternitat (6 permisos al PAS i 19 al PDI) i el 36% de paternitat (5 permisos al PAS i 9 al PDI). I també s'ha continuat oferint l'Escola d'Estiu dels Xiquets i Xiquetes a tots els col·lectius UJI amb un nombre de participants molt elevat any rere any. Enguany, que és la 22a edició, es continua donant suport a les famílies que formen part de la comunitat universitària. En aquesta edició participen 204 xiquets i xiquetes del personal docent i investigador (PDI), 190 del personal d'administració i serveis (PAS), i 8 de l'estudiantat. A més, hi han

assistit 112 fills d'alumnes sauji i 18 de persones externes a la comunitat universitària.

Taula 3. Personal ➤



7. INTERNACIONALITZACIÓ I TERRITORI

O

bjectius de la gestió

La rellevància de la projecció global i local com a element distintiu de l'UJI s'ha fet palesa en les nombroses pràctiques definides en el Pla d'acció de govern 2019-2022 del qual s'han desplegat diverses accions durant el curs passat.

En la projecció global, a més de la implantació de nous dobles títols internacionals i de títols amb acreditació internacional (vegeu el capítol de Docència), el 21 de febrer de 2018 es va crear el **Consell Assessor per a la Internacionalització de l'UJI** amb l'objectiu de donar un nou impuls a la internacionalització de la institució en el vessant docent, investigador i de recerca, augmentar la visibilitat de l'UJI a nivell europeu i buscar polítiques d'aliances amb altres institucions internacionals.

També durant aquest curs, s'ha fet seguiment de la convocatòria de la **European Universities Initiative** i s'està treballant per a l'establiment d'un consorci amb altres universitats europees que permeten dissenyar un projecte amb el qual concórrer a la propera convocatòria d'universitats europees, que s'espera en el segon semestre de 2019.

Pel que fa a pràctiques internacionals, s'ha començat a treballar en el Pla d'ajudes de pràctiques internacionals **UJI-World** que tenen com a objectius l'impuls del coneixement de l'estudiantat sobre els reptes internacionals de les empreses, la generació de coneixement i la integració de la comunitat universitària en un àmbit com és la presa de decisions en un entorn mundial. Paral·lelament, contribueix a la millora de les competències



internacionals del col·lectiu universitari i a la millora de l'ocupabilitat dels titulats i titulades.

Les xifres dels indicadors d'internacionalització confirmen uns resultats positius. Així, l'UJI ha apostat pel reforçament de l'atenció a l'estudiantat estranger que s'incorpora a la nostra Universitat en nombre creixent. Com que també augmenta la xifra de persones de tots els col·lectius que participen en programes de mobilitat, la Universitat ha plantejat l'enfocament de la internacionalització mitjançant la promoció de les llengües i el seu ús en el marc de la docència i la recerca en una nova Estratègia de promoció i convivència lingüística; ha consolidat alguns programes, com ara el d'Ambaixadors o AlumniSauji internacionals amb la incorporació de nous membres, i ha inaugurat la Universitat d'Estiu de l'UJI potenciant la presència de la Universitat en l'entorn. També en l'àmbit del territori, destaca la implicació d'empreses i ciutadania en el programa de patrocini i mecenatge a través de nous convenis i la creació de càtedres i aules, que presenten un nombre sensiblement superior al del curs anterior.

E

studiantat internacional i mobilitat RSUJI-5 - GRI: 102-13

Durant el curs passat, 378 estudiants de la Universitat Jaume I han participat en els diferents programes de mobilitat, cosa que representa un lleuger descens respecte del curs anterior en el qual van participar 407 estudiants. Com a mesura de millora en aquest àmbit, en el curs 2018/2019 s'ha publicat una convocatòria d'ajudes per a l'adquisició del nivell necessari d'acreditació lingüística per a participar en les mobilitats Erasmus. Pel que fa a l'estudiantat iixent fora d'Europa, durant aquest curs n'han eixit fins a 45 (11 a Amèrica del Nord, 7 a Àfrica, Àsia i Oceania i 27 a Amèrica Llatina).

En el curs 2018/2019 es van incorporar a la comunitat UJI 327 estudiants d'universitats estrangeres provinents dels diferents programes de mobilitat internacional.

Respecte a l'atenció de l'estudiant estranger, s'ha millorat el servei a aquest col·lectiu i des del mes de maig hi ha una persona en l'Oficina d'Atenció a l'Estudiantat Estranger amb dedicació exclusiva per a aquesta tasca, que atén les consultes i peticions d'aquest estudiantat, tant via telefònica com per correu electrònic. Els pot assessorar, tant en relació als processos de preinscripció i matrícula, com en altres qüestions relatives a la seua incorporació com a estudiantat UJI.

A més, s'han fet activitats d'integració de l'alumnat estranger, com ara el cicle de cinema espanyol comentat per alumnat internacional, el Programa Mentor, Ujillengües o el Programa de VoxUji Ràdio: El món a l'UJI, entre altres.

Un recurs d'integració molt important ha estat el Family Programme, en el qual, durant el curs 2018/2019, s'han allotjat 20 estudiants d'intercanvi de diferents països amb 10 famílies de Castelló. Aquest curs han arribat dos grups d'estudiants mitjançant un Study Abroad Programme, programa personalitzat en el qual es combinen cursos acadèmics específics amb els nostres cursos d'espanyol, cultura espanyola, integració i activitats extraacadèmiques. Es tracta d'un grup de 13 estudiants de la Western Illinois University durant el mes d'abril i un grup de 7 estudiants de la Shandong Youth University of Political Sciences durant tot el curs acadèmic 2018/2019.

L'Ajuntament de Castelló ha continuat col·laborant amb l'Oficina de Relacions Internacionals (ORI) per a la internacionalització de les famílies de Castelló i ha donat 7 ajudes econòmiques mitjançant 2 convocatòries públiques gestionades per l'ORI.

En la convocatòria del curs 2018/2019, el total d'ajudes oferides en el Programa d'ajudes per a cursar estudis de màster per a estudiantat llatinoamericà ha estat de 20, distribuïdes en 6 beques d'estudis a distància, 15 beques noves, 5 beques de renovació i 14 beques de tipus presencial. A més, s'han oferit

un total de 7 beques, de les qual 2 beques són de renovació i 5 ajudes són de nova assignació per a estudiantat llatinoamericà de doctorat.

En els col·lectius de professorat i PAS, la mobilitat s'ha concretat en 74 estades de recerca i formatives realitzades en altres institucions d'Espanya o de l'estranger.

P

ràctiques

RSUJI-7 - GRI: 102-13

Respecte a les pràctiques, que és un dels trets diferenciadors del nostre model educatiu, més de 3.214 estudiants i estudiantes de 58 titulacions han cursat pràctiques externes curriculars i hi han participat 1.091 entitats cooperadores amb 5.072 convenis de cooperació educativa en vigor. 141 alumnes de l'UJI han realitzat pràctiques externes a la mateixa Universitat i 9 estudiants i estudiantes s'han beneficiat de les beques de conselleries de la Generalitat per a la realització de les pràctiques (7 curriculars i 2 extracurriculars). L'OIPEP ha continuat amb 3 convocatòries específiques de pràctiques externes que han beneficiat 17 estudiants i estudiantes.

Pel que fa als programes de pràctiques internacionals, 42 estudiants han realitzat pràctiques en el programa Erasmus+ 2017/2019. A més, es continua el 2018/2020 amb dos projectes Erasmus+ Pràctiques que beneficiaran 59 estudiants i titulats. Fora dels programes de mobilitat, s'han realitzat 16 pràctiques internacionals en Bèlgica, Brasil, Colòmbia, Costa Rica, Guatemala, Israel (a distància), Nova Zelanda, Perú, Regne Unit (a distància) i El Salvador.

Finalment, un total de 281 alumnes i titulats s'han format dins dels diversos plans de formació per a pràctiques internacionals organitzats per l'OIPEP en col·laboració amb EURES, en 14

accions formatives.

X

arxes internacionals i Programa Ambaixadors **GRI: 102-12/102-13**

La Universitat Jaume I, com a institució pública amb activitats en àmbits molts diversos, forma part de diferents **xarxes universitàries** en què participa de manera activa: Grup Compostel·la d'Universitats, CICUE (Comissió d'Internacionalització i Cooperació de les Universitats Espanyoles), CUVRIC (Comitè Universitari Valencià de Relacions Internacionals i Cooperació), Grup Tordesillas (xarxa d'universitats de Portugal, Brasil i Espanya) i Xarxa Vives d'Universitats, en el programa Drac de la qual han participat 2 PAS, 1 PDI, 3 estudiants i 11 persones en el Drac Formació Avançada.

Aquestes relacions contribueixen a millorar el posicionament estratègic de l'UJI en l'àmbit internacional, com també ho fa l'acció d'enfortir el programa d'ambaixadors i ambaixadores internacionals. Aquest programa internacional disposa de 41 persones en actiu, amb 22 incorporacions durant aquest curs. També cal destacar la celebració al campus d'11 congressos internacionals, 6 organitzats per la Universitat Jaume I i 5 per la Fundació Universitat Jaume I-Empresa.

D

ocència en llengües estrangeres **RSUJI-3/12 - GRI: 404-2**

El curs 2018/2019 està marcat pel disseny d'una nova estratègia

envers l'ús i coneixement de les llengües a l'UJI. L'Estratègia de promoció i convivència lingüística (ECOPOL) referma el compromís de l'UJI amb la llengua pròpia i, alhora, fomenta el coneixement de l'anglès, en línia amb la vocació internacional de l'UJI en els àmbits de l'activitat docent, de la recerca i de la transferència de coneixement i de tecnologia. L'estratègia serà transversal i afectarà diversos àmbits –estudis, professorat, internacionalització, investigació, personal d'administració i serveis, campus, comunicació, relacions institucionals i estudiantat– i diverses accions, com ara la modificació o creació de normativa; i també la creació del Portal de les Llengües, la promoció del Centre de Llengües, el llançament de campanyes per a fomentar l'ús i la conscienciació lingüística o la col·laboració amb institucions i associacions d'àmbit nacional i internacional. La celebració, el 14 de juny de 2019, de la International Roundtable on European Language Policies in Higher Education va servir com a marc on expertes i experts d'àmbit internacional van presentar la política lingüística a la seua universitat i van fer anàlisi de l'ECOPOL.

En aquest sentit, s'han implementat altres accions de política lingüística. Primer, amb una nova composició, s'ha reactivat la Comissió de Política Lingüística i s'ha creat un subgrup de treball, i segon, s'han aprovat les ajudes a TFG, TFM i tesis en valencià, i tesis doctorals en valencià i anglès.

Curs 2018/2019 crèdits

Docència en llengua estrangera	Graus	Màsters	Total
Alemanys	74,93	2,00	76,93
Anglès	1.736,38	526,85	2.263,23
Francès	85,83	7,00	92,83
Italià	0,00	2,00	2,00

Total de docència en llengua estrangera	1.897,14	537,85	2.434,99
Total de docència	15.760,46	4.000,50	19.760,96
% llengua estrangera	12,04%	13,44%	12,32%

F

Formació i acreditació en llengües

Com en cursos anteriors, l'UJI manté com a objectiu incrementar les competències del seu estudiantat en llengües estrangeres. Per donar suport a la comunitat universitària s'ha continuat oferint un complet servei d'assessorament en llengües i també de formació, amb la impartició de 31 cursos de llengües estrangeres (presencials i en línia) i 17 proves d'acreditació. 972 estudiants han participat en la formació i acreditació en llengües estrangeres, 90 membres del personal docent i investigador, 46 dels quals han aprovat, i 59 membres del personal d'administració i serveis, amb 43 aprovats, el que fa una mitjana del 60% de superació de les proves.

Pel que fa a la promoció del valencià, s'ha continuat amb el programa del Voluntariat Lingüístic, per al qual s'ha realitzat un curs de formació i s'han organitzat dues edicions de l'UJIlengües, amb intercanvi lingüístic i gastronòmic; i també s'han atorgat 9 ajudes per a la realització de treballs d'investigació en valencià. Així mateix, s'han fet dues convocatòries de proves d'acreditació de català de la CIEACOVA, amb places limitades perquè els recursos no permeten atendre tota la demanda. No obstant això, s'hi han presentat 773 persones i n'han aprovat 162.



Impacte en el territori

RSUJI-2 - GRI: 102-6/102-7 - ODS: 11(11.A)

El Parc Científic, Tecnològic i Empresarial de l'UJI juga un paper fonamental en la promoció de la innovació, la transferència i l'emprenedoria entre la comunitat universitària i el teixit econòmic de l'entorn. **Espaitec** té un total de 25 empreses instal·lades físicament en els seus 2 edificis. La facturació total de les empreses instal·lades el 2018 ha estat de 12,8 milions d'euros i, a més, aquestes companyies han realitzat una inversió propera al milió d'euros en **R+D**. Respecte a les empreses amb vinculació virtual, el parc científic compta amb 24 organitzacions.



Empreses instal·lades		Empreses amb vinculació virtual	
Sector TIC	14	Sector TIC	9
Sector biotecnologia i salut	2	Sector de l'energia i el medi ambient	5
Sector d'energia i medi ambient	1	Sector de materials, nano i òptica	5
Sector de materials, nano i òptica	1	Sector de serveis innovadors	2
Sector de serveis innovadors	2	Sector de màrqueting	2
Sector de màrqueting	2	Sector de la tecnologia industrial	1
Sector de tecnologia industrial	2		
Sector de tecnologia social	1		
TOTAL	25		24

Quant a la col·laboració amb l'entorn i pel que fa al nombre d'activitats organitzades per a la transferència tecnològica entre l'UJI i el sector empresarial, Espaitec ha participat activament i de forma directa en 47 activitats.

De totes aquestes activitats, que han sigut de caràcter innovador i tecnològic, destaquen programes tan importants com el Castellón Global Program, E'joint4Challenge, UJI Emprèn OnSocial, projectes europeus, activitats de treball en xarxa (*networking*) i tallers de formació per a empreses del parc.

A més, de totes les activitats directes, Espaitec també ha participat de forma indirecta en molts actes empresarials de la província de Castelló i fins i tot de l'àmbit nacional a través de la xarxa de parcs científics i tecnològics d'Espanya APTE.

Completant l'oferta formativa i cultural de l'UJI i amb l'objectiu d'apropar aquest àmbit a la societat, a l'abril de 2019 es va

presentar la **Universitat d'Estiu**. Es tracta d'un nou projecte que, amb la col·laboració del professor Santiago Posteguillo com a delegat de la rectora, combina cursos institucionals dedicats a temes considerats estratègics amb cursos proposats per la comunitat universitària.

La primera edició de la Universitat d'Estiu UJI, celebrada durant l'última setmana de juny i durant les tres primeres setmanes de juliol a Benicàssim, ha presentat un programa de 7 cursos, 4 de l'oferta institucional i 3 presentats pel PDI dins de la convocatòria de projectes. Hi han participat un total de 274 alumnes. El grau de satisfacció dels assistents a la Universitat d'Estiu és del 96,95%.

Per altra banda, el **Programa d'extensió universitària** (PEU) continua amb el seu compromís de fer present la Universitat al territori oferint recursos al servei dels processos de desenvolupament sociocultural del medi rural. Enguany han participat més de 1.205 persones i s'han acompanyat més de 12 projectes als pobles de les nostres comarques. Dins del Programa campus obert, en l'any 2018 s'han ofertat un total de 89 activitats en les seus del Nord, de l'Interior, dels Ports, del Camp de Morvedre, Penyagolosa i La Plana.

P

atrocini i mecenatge

GRI: 102-6/102-7

La contribució d'empreses, institucions i ciutadania amb l'UJI a través del patrocini i mecenatge és un mecanisme de col·laboració important per a la nostra institució que reconeix públicament. Precisament, durant el curs passat, s'ha creat la **Comissió Assessora de Patrocini i Mecenatge** amb participació del Consell Social per definir línies estratègiques que contribuïsquen a establir els objectius i a visibilitzar la rendibilitat de les accions de patrocini.

Del Programa de mecenatge i patrocini cal esmentar la signatura de 56 nous convenis amb entitats externes, entre els quals cal destacar la posada en marxa de la Càtedra Indústria 4.0 amb la col·laboració d'Exclusivas Energéticas SL com a patrocinador principal, empresa de base tecnològica aplicada a la gestió energètica, i també de les empreses Estrategia y Dirección SL, ITBacking SL i Sacmi Ibérica SA, com a entitats patrocinadores. També la creació d'altres noves càtedres i aules, com ara la creació de la Càtedra BP de Medi Ambient Industrial, amb BP Oil España, i la Càtedra de Transformació del Model Econòmic i la Càtedra AVANT (Agenda Valenciana Antidespoblament), les dues amb la Generalitat Valenciana. Per altra banda, cal esmentar també la creació de l'Aula per a la Prevenció i Predicció del Delicte i l'Incivisme amb l'Ajuntament de Castelló.

A més, durant aquest curs s'han renovat els convenis de les següents càtedres: Càtedra de Mediació Policial Ciutat de Vila-real, Càtedra d'Innovació Ceràmica Ciutat de Vila-real, Càtedra Reciplasa de Gestió de Residus Urbans i la Càtedra Medtronic de Formació i Investigació Quirúrgica. També s'han renovat les altres quatre aules d'empresa i l'Aula Universitària UJI-Vila d'Onda. Així, l'UJI ha finalitzat el curs acadèmic amb 15 càtedres d'empresa i 6 aules.

En global, la Universitat Jaume I va obtenir més de 2,5 milions d'euros d'aportacions externes, entre patrocinadors i col·laboradors, que han servit per a finançar diferents activitats docents i de recerca.

En el vessant comunicatiu del programa cal destacar la inclusió de nous continguts en el web del Programa de mecenatge i patrocini (www.mecenazgo.uji.es); l'enviament de 8 números del butlletí electrònic *NEXUS* (Butlletí Universitat, Empresa i Institucions); 8 números també del butlletí *CATHEDRA*, amb informació de les activitats realitzades per les càtedres i aules d'empresa de l'UJI, i la realització de 28 edicions del programa de ràdio Conexión Universidad-Empresa en l'emissora Onda Cero de Castelló, en el qual s'han entrevistat 28 entitats que tenen projectes de col·laboració amb l'UJI; també s'han difós més de 110 notícies de la relació de la Universitat Jaume I amb el sector empresarial.

Taula 4.
Internacionalització
i territori



8. COMPROMÍS SOCIAL I CULTURAL

GRI: 102-7

O

Objectius de la gestió

L'UJI manté un fort compromís social que es manifesta transversalment en l'àmbit de la docència, la investigació, la transferència del coneixement i l'extensió de la cultura.

En aquest sentit, durant el curs acadèmic 2018/2019, s'ha millorat la difusió de la recerca social i èticament responsable amb l'impuls de l'administració electrònica; s'han mantingut les nombroses accions de cooperació universitària al desenvolupament, la gestió de programes de solidaritat i voluntariat, així com accions vinculades al comerç just en les quals s'aprecia una millora continuada en les xifres de persones i entitats participants; també s'ha enfortit la xarxa d'antics alumnes amb l'augment significatiu de membres del Programa alumniSAUJI. Destacadament, l'UJI ha estrenat el projecte UJI-Encultura, que contribueix a potenciar la institució com agent cultural i promotor d'iniciatives culturals pròpies; aquesta acció ha estat acompanyada per les diverses activitats programades en els espais culturals de l'UJI que continuen creixent en nombre i assistència de persones. Entre les accions per fomentar el respecte a la diversitat, la transversalitat i l'equitat de gènere, la Universitat Jaume I és pionera en l'establiment d'un Punt Violeta-Rainbow aquest curs i ha potenciat les accions de sensibilització sobre la construcció d'una universitat lliure de discriminacions i desigualtats per raó de gènere o els programes inclusius com ara el Pla d'atenció a la diversitat, que augmenta el nombre d'usuaris i usuàries atesos.

D

Difusió del coneixement i investigació responsable RSUJI: 6/15 - GRI: 102-11 - ODS: 9(9.5 i 9.B)

Reforçant les exigències legals, els Estatuts de la Universitat Jaume I assenyalen el deure amb la realització de recerca social i èticament responsable. En aquest sentit, la Comissió Deontològica i el Comitè Ètic de Benestar Animal són els òrgans encarregats, respectivament, d'avaluar i informar sobre els projectes i treballs d'investigació que impliquen procediments en éssers humans i procediments experimentals amb animals de laboratori.

L'any 2018 es va adaptar als requeriments de l'administració electrònica el procediment de sol·licitud d'avaluació dels aspectes ètics i deontològics dels projectes d'investigació i tesis doctorals, i treballs fi de màster, incloent-hi la revisió dels protocols emprats per al compliment de la legislació relatiu a la recollida i tractament de dades personals per a la investigació científica. D'aquesta manera s'ha aconseguit reduir de manera considerable el temps necessari per a l'obtenció d'informe.

El 2018 s'han avaluat 26 projectes que impliquen recerca en éssers humans, incloent-hi recerca biomèdica, i el Comitè Ètic de Benestar Animal ha aprovat 8 nous procediments sobre experimentació amb animals de laboratori que compleixen els criteris de les tres "R": reducció, refinament i reemplaçament.

Any	Comissió Deontològica	Comitè Ètic de Benestar Animal	
2015	22	12	34
2016	31	8	39
2017	15	5	20
2018	26	8	34
Total	158	44	202

També es va activar, en col·laboració amb l'Escola de Doctorat i el Centre de Documentació-Biblioteca, un programari que permet la comprovació de coincidències en articles científics i tesis doctorals per tal de garantir el compliment del compromís d'honestat acadèmica del Codi ètic de la Universitat Jaume I. El compromís de la recerca universitària amb la societat es veu representat per les 9 tesis desenvolupades íntegrament sobre aspectes de sostenibilitat energètica, ètica empresarial i valors humans.

També en aquest curs s'han convocat per primera vegada els premis d'investigació en l'àmbit de la responsabilitat i el compromís social amb la col·laboració del Banc Santander. Pel que fa al compromís social, dins de la voluntat de l'UJI d'apropar l'activitat científica a la societat, cal destacar la publicació de 51 notícies científiques sobre R+D+i de la Universitat, la realització de 40 vídeos sobre aquesta temàtica i la celebració de 93 esdeveniments de divulgació científica.

C

ooperació

ODS: 4(4.B)/8(8.A)/17(17.2)

Durant el curs 2018/2019 l'Oficina de Cooperació al Desenvolupament i Solidaritat (OCDS) ha gestionat un total de 16 projectes de cooperació, entre els quals destaquen els emmarcats en el conveni per promoure la cooperació universitària al desenvolupament signat amb la Generalitat Valenciana. Aquest conveni promou accions com ara beques entre l'estudiantat dels màsters de Pau i Cooperació al Desenvolupament, difusió de l'Agenda 2030 i els objectius de desenvolupament sostenible entre la comunitat universitària, la promoció de la resiliència entre la població afectada pel conflicte colombià o la formació en desenvolupament local a l'Havana.

El total d'ajuda oficial al desenvolupament gestionat durant el passat curs per l'OCDS ha estat de 115.960 €.

Les aportacions del 0,7 % per a cooperació al desenvolupament sobre la nòmina i les matrícules de l'estudiantat durant el passat curs ascendiren a la quantitat de 15.543,50 €, que van ser destinats a la convocatòria de projectes de cooperació i de beques per a les pràctiques solidàries de l'estudiantat UJI.

Els objectius de desenvolupament sostenible (ODS) han estat protagonistes durant el curs en 6 activitats, incloent-hi cursos, concursos, teatre i fins i tot belles arts, fruits del Conveni amb la Generalitat Valenciana abans esmentat.

Durant el curs 2018/2019 s'han fet 3 formacions en ODS i, arran del concurs de difusió dels ODS coorganitzat entre les 5 universitats públiques valencianes, també s'han realitzat altres activitats de promoció dels ODS amb els projectes guanyadors. A més, al llarg del curs passat es desenvoluparen 8 accions de

sensibilització en matèria de cooperació al desenvolupament i solidaritat al nostre campus, amb activitats ja tan consolidades com la Fira de Comerç Just i Ecològic, la Setmana del Comerç Just, la participació en la Setmana de Benvinguda o les plantacions al Bosc de la Sostenibilitat.

Al juny de 2019, l'Oficina de Cooperació al Desenvolupament i Solidaritat i el Vicerectorat d'Estudiantat i Compromís Social de la Universitat Jaume I han convocat per primera vegada una campanya solidària de recollida de material escolar i llibres infantils i juvenils per a donar-los al Centre d'Investigació, Defensa i Promoció dels Drets dels Xiquets, Xiquetes i Adolescents, ILÈWASI.

V

oluntariat

RSUJI-9 – ODS: 17(17.6 i 17.7)

En relació al voluntariat, l'OCDS ha desplegat un total de 15 activitats amb entitats externes de voluntariat i ja disposa de 333 persones voluntàries al seu Registre de Voluntariat. En l'actualitat hi ha formalitzats 28 convenis de voluntariat amb diferents entitats del tercer sector i hi ha 3 persones participant al Voluntariat Lingüístic de la Universitat Jaume I.

D'altra banda, un estudiant ha participat en el programa propi Pràctiques solidàries a països empobrits, que ha fet 10 anys de vida, i l'UJI, l'Ajuntament de Castelló i la Generalitat han renovat la col·laboració del programa Pisos solidaris en el 20è aniversari del projecte.

C

omissió d'Ètica i de Responsabilitat Social Universitària

GRI: 102-16/102-17/102-25 – ODS: 16(16.5)

La Universitat Jaume I satisfà el seu compromís amb la societat mitjançant el seu sistema d'ètica i compliment alineat amb el pla d'acció de govern i amb el seu model educatiu. Aquest compromís voluntari augmenta el nivell d'exigència i responsabilitat de la institució perquè planteja un sistema de gestió i comunicació dels impactes econòmics, socials i mediambientals que la Universitat produeix a la societat. Amb aquest objectiu, l'UJI ha integrat eines de gestió de la qualitat ètica de la seua organització: el Codi ètic, la Memòria de responsabilitat social universitària, la Bústia ètica i la Comissió Ètica i de RSU (CERSU). Destacadament, aquest òrgan s'ha renovat amb un propòsit de dinamització i d'enfortir el compromís ètic i de responsabilitat social de l'UJI amb el control i seguiment permanent del sistema de RSU

Les vocalies de la Comissió d'Ètica i Responsabilitat Social Universitària (CERSU) van ser elegides en la primera sessió del Claustre del curs acadèmic amb una composició paritària i equilibrada per col·lectius i l'assignació de noves funcions. La sessió de constitució es va fer al febrer de 2019 i ha tingut dues reunions durant aquest curs. En la segona sessió es va aprovar la Memòria de RSU, que s'ha incorporat a aquesta Memòria acadèmica. Pel que fa a les funcions desplegades durant el curs, s'han rebut 6 peticions sobre la responsabilitat social universitària que han estat ateses en un termini inferior a 7 dies.

La CERSU continua desenvolupant les seues funcions de promoció i assessorament en temes relacionats amb l'aplicació del Codi ètic que recull els nostres valors: lideratge, respecte, inclusió, humanisme, innovació i responsabilitat.

A

tenció a la diversitat i ajudes inclusives RSUJI-1 - ODS: 4(4.3/4.5/4.B)/8(8.5)

El Pla d'atenció a la diversitat de l'UJI treballa amb persones amb necessitats educatives. Durant aquest curs, el nombre total d'estudiantat a què ha prestat suport la Unitat de Diversitat i Discapacitat de l'USE és de 361 persones (149 homes i 212 dones).

Estudiantat	
Nombre d'estudiantat que ha finalitzat els estudis a l'UJI	24
Nombre d'estudiantat que es presenta a proves d'accés a la universitat	39
Nombre total d'estudiantat amb què ha treballat la USE	361
Professorat UJI que atén estudiantat amb NEE	813
Professorat amb discapacitat UJI amb què ha treballat l'USE	9

Entre les beques i ajudes inclusives, en aquest curs s'han concedit 275 ajudes per a la matrícula de l'estudiantat de grau i màster, per a borses de viatge, per a l'assistència a jornades, congressos i cursos d'estiu, i que han estat patrocinades per entitats externes a la Universitat: Fundació Banc Santander, Torrecid, Fobesa i Fundació Balaguer-Gonell.

Quant a les ajudes socials, l'UJI ha concedit 89 ajudes de menjador; les ajudes de lloguer, de viatge i per circumstàncies sobrevingudes estan tramitant-se en el moment de redacció d'aquesta Memòria.

I

gualtat GRI: 406-2 - ODS: 5(5.2 i 5.C)

Durant aquest curs, s'han potenciat les accions acadèmiques de sensibilització i formació que contribueixen a l'empoderament de les dones i s'han aprofitat les dates significades en aquest àmbit per difondre el compromís de l'UJI amb la igualtat.

Com cada any, s'han organitzat diverses activitats amb motiu de les tres diades commemoratives principals. El 25N (Dia Internacional per a l'Eradicació de la Violència contra les Dones), amb la lectura del manifest en contra d'aquest tipus de violència i la importància d'incorporar la perspectiva de gènere de manera transversal; l'11F (Dia de la Dona i la Xiqueta en la Ciència), commemorat amb un programa de conferències i un curs de doctorat organitzat per la Unitat d'Igualtat i l'Escola de Doctorat, i el 8M (Dia internacional de les Dones), acompanyat enguany d'una setmana d'activitats amb la col·laboració de la Fundació Isonomia, la Unitat d'Igualtat i l'Institut Universitari d'Estudis Feministes i de Gènere-Purificación Escribano, la Fundació Universitat-Empresa (FUE) i l'associació ADONAT.



de la I Cimera de Rectores Espanyoles, al novembre de 2018, la participació en l'E-Stream del projecte EuroFUE que, entre altres accions, ha configurat un grup d'11 mentores amb llarga trajectòria en les àrees STEM (ciència, tecnologia, enginyeria i matemàtiques) que participaran en el programa de tutorització, la col·laboració amb la celebració dels 150 anys de la taula periòdica a l'abril de 2019 o la participació en el sisè Congrés de la European Women Rectors Association (EWORA) que va tindre lloc al maig de 2019 a Malmö, amb el lema «Responding to evolving challenges: best practices for women leadership in academia».

També s'ha continuat desenvolupant el II Pla d'Igualtat amb el disseny d'accions de conciliació, la campanya #Senseetiquetes dirigida a l'alumnat d'educació secundària per a incentivar estratègies de captació d'estudiantat amb menor representació femenina/masculina en els graus de l'UJI i equilibrar-ne la composició.

D'acord amb el principi de vetlar per unes institucions lliures de violència i de discriminacions per motivacions masclistes o LGBTIfòbiques, la Universitat Jaume I ha intensificat les campanyes de sensibilització respecte a la diversitat afectivosexual i la creació del primer Punt Violeta-Rainbow existent a les universitats públiques de l'Estat, fruit del conveni signat al setembre de 2018 amb la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives. Es tracta d'un punt d'atenció permanent en el campus on hi ha una psicòloga que ofereix informació, orientació i assessorament psicològic en matèria d'assetjament sexual, violència masclista i de diversitat afectivosexual i de gènere, amb el propòsit de visualitzar i conscienciar sobre la necessitat de cercar solucions per a problemes socials com el masclisme o la LGBTIfòbia. El nombre de consultes d'orientació o assessorament al Punt Violeta-Rainbow per qüestions LGTBI ha sigut de 8 persones i per qüestions de gènere, 4 dones. A més, s'han continuat les accions derivades de l'aplicació del Protocol antiassetjament, que s'ha activat una vegada.

Destaca especialment la repercussió mediàtica de l'exposició de la bandera de l'arc de Sant Martí amb escut de l'UJI en la

comemoració del 28 de juny de 2019, 50è aniversari del Dia Internacional de l'Orgull LGTBI+. També, a petició del Consell de l'Estudiantat i el Vicerectorat de Cultura i Relacions Institucionals, s'han distribuït entre la comunitat universitària els lanyards UJI amb els colors *rainbow*. A l'abril de 2019 es van crear banys inclusius perquè tothom es senta segur al campus. Altres accions han estat la distribució d'adhesius i punts de llibre amb el lema: "Jo sóc una persona aliada. Jo no sóc lesbiana, gai, bisexual, transgènere, intersexual, pansexual o asexual. Sols done suport a aquesta idea boja que totes les persones haurien de tenir igualtat de drets" o la Jornada de Cinema LGTBI, al maig de 2019.

Pel que fa a la promoció del coneixement i ús del llenguatge inclusiu i no sexista, s'ha escomès la revisió de les normatives, el web i les aplicacions de l'UJI. S'han programat accions formatives sobre aquesta qüestió i s'han ofert cursos a l'estudiantat sobre l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista, a més d'un curs sobre investigació i perspectiva de gènere dirigit a l'estudiantat de doctorat i un curs de formació a persones directives sobre el protocol antiassetjament de l'UJI (juny de 2019), entre d'altres. També en formació s'han difós les guies docents en perspectiva de gènere de la Xarxa Vives per àmbits.

O

ferta cultural RSUJI-12/13

La cultura, considerada un dels eixos del desenvolupament social, és també un dels pilars de la Universitat i en aquest àmbit s'ha de singularitzar l'acció sobre el Model Cultural UJI, impulsada pel Vicerectorat de Cultura i Relacions Institucionals i aprovat per acord del Consell de Govern del 28 de febrer del 2019. Es tracta de la creació d'un projecte cultural global sota la denominació **UJI-Encultura**, que inclou totes les activitats que conformen l'estructura de l'oferta cultural de l'UJI amb l'objectiu

general d'integrar la cultura com a valor i com a referent en la vida universitària, i fer participar d'aquest objectiu la resta de la població del territori. L'àmbit de la cultura té l'assessorament del Consell de Cultura de la Universitat.

El programa inclou diversos eixos, entre aquests, el de projectes culturals. En la convocatòria del curs 2018/1019 s'han presentat 12 projectes, dels quals se n'han concedit 10, que treballaran al voltant del patrimoni cultural, arqueològic, lingüístic, dels sabers populars, del bé comú i de l'art contemporani.

També s'ha presentat la primera convocatòria de propostes expositives artístiques UJI-Encultura que estarà oberta fins al 30 de setembre de 2019.

UJI-Encultura ha captat fons externs (matrícules, facturació de serveis, taquilla, convenis...) per un total de 420.402 €, cosa que representa el 48% del pressupost per a activitats culturals de la Universitat.

El model cultural UJI implica la gestió de quatre espais singulars: el Paranimf, la Llotja del Cànem, el Menador i la Galeria Octubre.

Com a novetat, el Menador, d'ús i gestió compartides entre l'Ajuntament de Castelló i la Universitat Jaume I, es potenciarà com un contenidor cultural de la ciutat amb una dotació de 260.000 € anuals durant el període 2019/2022, segons el nou conveni subscrit al juliol de 2019 per ambdues institucions. Aquest conveni és continuació del signat per al període 2016/2018 que s'ha tancat amb un balanç positiu, tant en la gestió com en la proposta cultural, amb més de 300 activitats realitzades. Amb el nou acord, una comissió mixta Ajuntament-UJI avaluarà i planificarà l'oferta cultural i acadèmica del Menador.

Durant aquest curs acadèmic, en el Menador s'han programat 31 activitats culturals organitzades des del SASC amb un total de 751 assistents. Pel que fa al Paranimf, la xifra d'assistència de públic és d'11.742 persones, quasi un miler més que el curs anterior, fet que confirma la trajectòria d'èxit i consolidació com a marc de referència cultural de qualitat. En el cas de la Llotja del

Cànem, les exposicions han estat visitades per 5.932 persones.

A lumniSAUJI

El Programa AlumniSAUJI, que col·labora en la consecució de l'objectiu que marca el Model educatiu de l'UJI de "mantenir i fomentar la relació amb els antics alumnes de l'UJI", ha estat sotmès durant el curs 2018/2019 a un procés de revisió.

Aquest programa, gestionat per la Universitat Jaume I i la Societat d'Amics i Antics Alumnes de la Universitat Jaume I (SAUJI), és un projecte per enfortir les relacions entre els i les exalumnes, la societat i la Universitat, un espai de trobada entre els més de 45.000 alumnes que han passat per la Universitat Jaume I i totes aquelles persones sense estudis universitaris o exalumnes d'altres universitats que volen mantenir vincle actiu amb l'UJI. Actualment, el Programa AlumniSAUJI té 20.266 membres, d'aquests, 15.930 són de la categoria Alumni Bàsic i 4.334 són AlumniSAUJI Premium.

A més, el programa AlumniSAUJI manté contacte actiu amb 569 alumni internacionals. Actualment, hi ha el Club Colòmbia que té 36 membres i s'han tingut contactes per a crear els respectius clubs a Equador, Mèxic i Perú.

Al si de la Junta Directiva de SAUJI s'ha encetat l'elaboració d'un programa singular que integre el personal jubilat de l'UJI i s'espera que culmine al llarg del curs vinent.

A

ctivitats esportives

GRI: 403-6

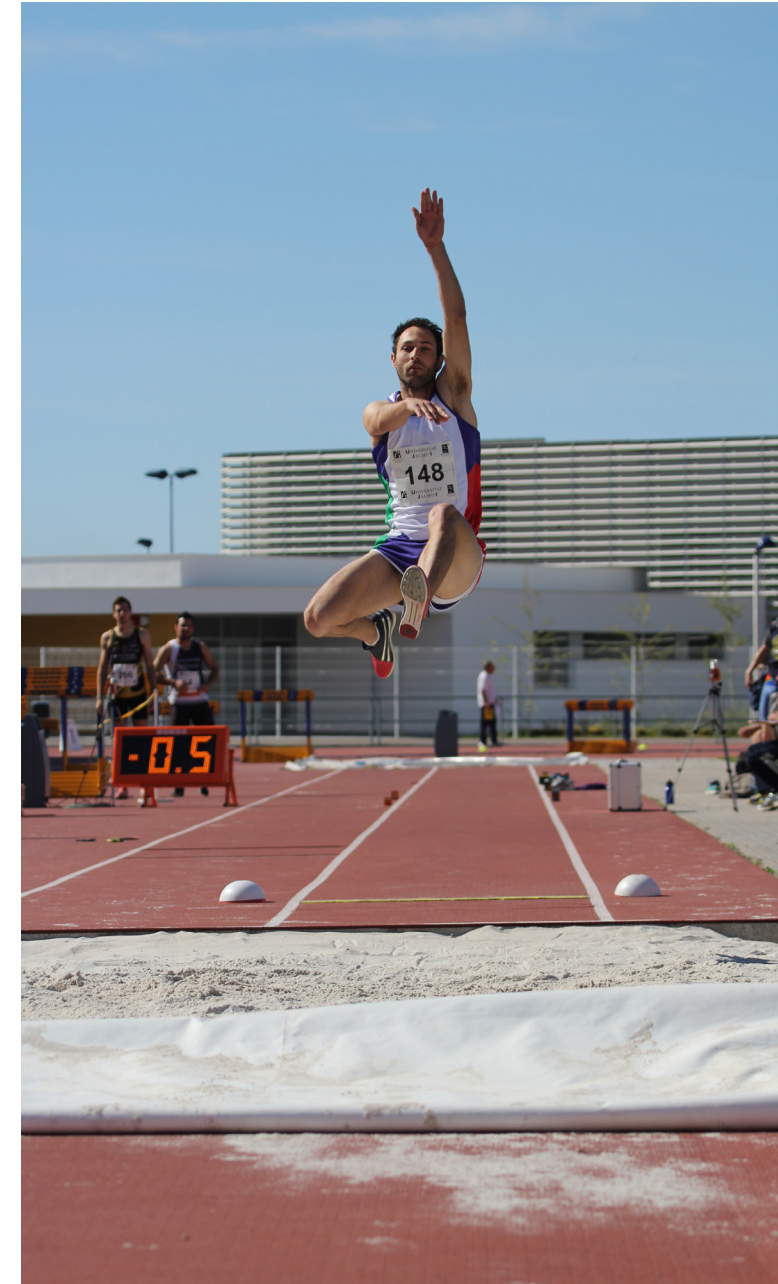
El Servei d'Esports ha continuat oferint activitats físiques i esportives amb clara orientació a la salut, la formació i la competició en l'entorn universitari, per a afavorir el desenvolupament integral de les persones.

El nombre de persones que han participat en el Servei d'Esports durant el curs acadèmic 2018/2019 ha estat de 7.665 i el nombre total d'accessos ha arribat a 198.503, la qual cosa mostra l'elevada utilització de les instal·lacions esportives de la Universitat Jaume I.

La qualitat de les activitats oferides pel Servei d'Esports s'acredita per models de gestió ISO9001:2008 i cartes de serveis que mostren la seua transparència i compromís social.

Enguany s'ha celebrat el 20è aniversari del programa d'esportistes d'elit que ha permès donar suport a més de 500 estudiants i estudiantes que han pogut compaginar la seua vida acadèmica amb una activitat esportiva d'alt nivell. El nombre total d'estudiantat inclòs en el programa d'esportistes d'elit enguany ha arribat a 59 persones i ofereix una proporció equilibrada entre homes i dones (54% i 46%, respectivament).

Taula 5.
Compromís social
i mediambiental



9. GOVERNANÇA I SOSTENIBILITAT

O

Objectius de la gestió

Durant el curs acadèmic 2018/2019, amb la finalitat de reduir la complexitat i la càrrega burocràtica i, d'acord amb els objectius estratègics de la Universitat, s'ha abordat un intens procés de simplificació, tant en la gestió administrativa com en la normativa. Les fites aconseguides en aquest sentit són, en primer lloc, la modificació del procediment per al desplegament del **pla estratègic de les unitats acadèmiques**, que elimina el catàleg d'accions i flexibilitza els indicadors d'avaluació i els criteris per a la distribució del pressupost; en segon lloc, l'aprovació d'un nou marc que estableix els **criteris de distribució del pressupost entre les unitats acadèmiques** per a l'any 2020, i, en tercer lloc, s'ha abordat la simplificació de les enquestes d'avaluació de la satisfacció sobre els diversos processos i serveis en què participa la comunitat universitària i s'ha començat a treballar en un procés únic d'avaluació de satisfacció de tots els serveis. Pel que fa a la sostenibilitat, l'UJI hi aposta en els vessants econòmics amb un pressupost ponderat i ajustat a les necessitats, i mediambiental, amb una gestió eficient dels recursos energètics, aigua i residus. A més, en aquest curs, a fi d'afavorir la construcció d'un entorn saludable per a la comunitat UJI i la societat en general, s'ha aprovat un nou programa UJI Hàbitat saludable.

T

Transparència i bon govern

GRI: 102-17/102-28/102-33/102-34 - ODS: 16(16.6)

La informació és un dret de les persones i una obligació de la Universitat que, juntament amb la transparència, conforma un eix prioritari d'actuació de l'UJI. En relació amb aquest darrer principi, en primer lloc, s'ha implementat un nou sistema de gestió de les actes del Claustre que esdevé més àgil i eficaç, i amb plena validesa legal. Les reunions són **enregistrades en vídeo** i les actes es simplifiquen, ja que només recullen el text dels acords i remeten a la gravació per a les deliberacions dels punts. Finalment, l'acta es publica en el **portal de transparència** de l'UJI. En relació amb el portal de transparència, i en segon lloc, s'han implementat algunes millores com ara una nova navegació presentada a partir del contingut sobre publicitat activa de la Llei 2/2015, de 2 d'abril, de la Generalitat, de transparència, bon govern i participació ciutadana de la Comunitat Valenciana, article 9, on es regula la informació que ha de fer-se pública.

Pel que fa a la informació pública, la Secretaria General és l'òrgan responsable d'atendre les sol·licituds que, en exercici del dret d'accés a la informació pública, pot presentar qualsevol membre de la comunitat universitària i la ciutadania en general. Durant el curs acadèmic 2018/2019, s'han atès un total de 21 sol·licituds d'informació adreçades a diferents serveis de l'UJI i totes les peticions han rebut resposta abans de transcórrer el termini màxim legal (un mes). Així mateix, en el mateix portal de transparència es publiquen les resolucions, tot anonimitzant les dades de caràcter personal. L'UJI també ha atès una sol·licitud d'informe que el Consell de Transparència, Accés a la Informació Pública i Bon Govern ha requerit envers una resolució de dret d'accés contra el qual va recórrer una persona interessada davant el Consell.

Addicionalment, en la bústia institucional UJI s'han tramitat 2.380 peticions, de les quals 434 corresponen a reclamacions o queixes. Quant al temps mitjà de resposta, el 96,76% de les peticions es van tancar en menys de 7 dies.

En aquest curs s'ha treballat en la consolidació de l'administració electrònica; entre altres, s'ha revisat i simplificat un nombre elevat de procediments i aplicacions informàtiques en els àmbits de gestió de recursos humans i d'ordenació acadèmica, àmbit en què s'ha dut a terme una intensa modificació normativa, com es detalla en el capítol sobre docència i estudiantat. Simultàniament, es continua treballant en la millora dels tràmits d'administració electrònica que ja estaven desenvolupats i en producció.

Certificats electrònics oficials	13.509
Catàleg de procediments	306
Amb procediment electrònic associat	172
Sense procediment electrònic associat	134

G

estió de recursos econòmics GRI: 102-9/102-10//201-1

Com destaca el pla d'acció de govern 2019/2022, en l'àmbit econòmic i de la sostenibilitat financera, és clau l'activació d'un sistema de finançament pluriennal equitatiu i sostenible, que responga al pes que cada universitat té en el conjunt del sistema universitari valencià en l'actualitat. Alhora, es tractarà d'augmentar la captació de recursos de fonts privades i es treballarà per millorar l'eficiència en l'ús dels recursos disponibles.

La Universitat Jaume I manté sense variacions importants l'organització i la cadena de subministrament.

Valor econòmic distribuït	
Costos operacionals	29.157.423,27 €
Salaries i beneficis dels empleats (inclou formació)	75.220.243,18 €
Pagaments a proveïdors de capital (interessos i amortització de préstecs)	444.092,46 €
Pagaments al govern (impostos)	86.359,19 €
Inversions en la comunitat	385.432,82 €

Comptes anuals i informes d'auditoria de l'any 2018

El pressupost de la Universitat per a l'exercici 2018 va ser aprovat pel Consell Social en la sessió de 18 de desembre de 2017 per un import de 98.520.000,00 €. El pressupost s'ha liquidat pràcticament en equilibri amb un romanent genèric de 25,9 milions d'euros. El romanent de tresoreria ha totalitzat 45,6 milions d'euros dels quals 19,7 compten amb afectació a finalitat.

El pressupost d'ingressos s'ha liquidat per un import de 110.904.295,98 € i, per naturalesa de l'ingrés, els provinents de transferències corrents i de capital han tornat a ser els més significatius, i representen un 80,02% de l'import total reconegut en l'exercici.



El pressupost de despeses de l'any 2018 té consignats 98,52 milions d'euros. En relació amb l'execució del pressupost destaquen els 64,35 milions d'euros de despesa de personal i els 16,7 milions d'euros en béns i serveis, que representen un 96,11% de tota la despesa corrent de l'exercici. Finalment, la inversió material el 2018 ha ascendit a 20.389.513,03 €.

Els comptes anuals corresponents a l'exercici 2018 de la Universitat Jaume I de Castelló, que comprenen el balanç, el compte del resultat econòmic patrimonial, la liquidació del pressupost i la Memòria van tindre l'informe favorable del Consell de Govern el dia 16 d'abril i van ser aprovats pel Consell Social el dia 17 d'abril de 2019. El resultat pressupostari ha sigut de 110.904.295,98 euros nets en drets reconeguts i 108.712.270,87 euros nets en obligacions reconegudes.

Pressupost de l'exercici 2019
GRI: 102-7/201-1/201-3/201-4

El projecte de pressupostos de la Universitat Jaume I per a l'any 2019 ha estat dissenyat novament seguint un criteri de prudència, amb les limitacions conegudes per la manca d'un nou PPF, però adaptat als programes dels objectius prioritaris en el renovat pla d'acció de govern: la internacionalització, l'impuls digital, la igualtat de gènere i la inclusió. Els pressupostos han estat aprovats pel Consell de Govern en la sessió de 28 de novembre de 2018.

La xifra total pressupostada de despeses per a 2019 ascendeix a 103.950.000,00 €, mentre que el de l'any 2018 va ser de 98.520.000,00 €. Aquesta xifra suposa un augment de 5.430.000,00 € (un 5,51%) respecte del pressupost de 2018.

Programa	Import	% sobre el total del pressupost
Programa 422-A «Direcció i serveis generals»	32.955.854,57 €	31,70%

Programa 422-C «Cultura i implicació social»	4.333.812,89 €	4,17%
Programa 422-D «Ensenyaments universitaris»	54.642.293,70 €	52,57%
Programa 541-A «Investigació científica i tècnica»	12.018.038,84 €	11,56%

Pel que fa a les inversions reals, la consignació global és de 14.672.466,88 €. Les inversions reals experimenten un augment de 948.236,03 €, un 37,82% més respecte al 2018. Aquest creixement obeeix, principalment, al fet que, en l'exercici 2019, la Universitat compta amb una subvenció de capital de la Generalitat Valenciana de 900.000,00 €, per a iniciar les obres de la segona fase de la Facultat de Ciències de la Salut. A més, les inversions pròpies de l'UJI, finançades amb el mateix esforç pressupostari, suposen 2.519.358,14 € dels quals les principals partides es concreten en: 1.000.000,00 € per a atendre diverses obres d'ampliació i millora, 929.497,11 € per a finançar l'adquisició d'equipament informàtic, 746.429,64 € per a adquirir equipament per a laboratoris i 162.626,54 € per a l'adquisició de fons bibliogràfics.

Pressupost de l'exercici 2019 de les entitats dependents.
GRI: 102-45//201-1

La Fundació General de la Universitat Jaume I preveu un pressupost per a 2019 de 799.415,02 euros, cosa que suposa un increment del 4,71% respecte a l'any passat. El pressupost de la Fundació Universitat-Empresa s'incrementa respecte a l'exercici anterior en un 2,41% amb uns ingressos i despeses previstos de 3.400.000 euros. Pel que fa a la Fundació Isonomia, per a 2019 estableix un pressupost de 169.099,61 euros. Per últim, s'ha aprovat un pressupost de 10.000 euros per a la Fundació Germà Colón Domènech.

U

Universitat saludable

GRI: 102-13//403-6 - ODS: 12(12.A)/13(13.3)

Durant el curs 2018/2019 s'han iniciat les actuacions del **projecte UJI Hàbitat Saludable**. El projecte parteix de l'experiència acumulada per la Universitat Jaume I des de 2012, data de l'adhesió a la Xarxa Espanyola d'Universitats Saludables, la REUS, i el seu objectiu és afavorir la construcció d'un entorn saludable per a la comunitat universitària de l'UJI i, per extensió, per a la ciutadania en el seu conjunt, alhora que fomentar l'interès per millorar els estils de vida saludables. Com a activitat derivada del projecte destaca l'organització i celebració de la Setmana de la Salut, des de l'1 fins al 6 d'abril.

El projecte UJI Hàbitat Saludable programa, a més, nombroses activitats en dates commemoratives com ara el Dia Mundial de Lluita contra la Sida (1 de desembre de 2018), amb cursos, taules informatives, programació especial de ràdio o exposicions de cartells celebrats des de finals del mes de novembre i organitzats per l'Oficina de Cooperació al Desenvolupament i Solidaritat, l'Oficina de Prevenció i Gestió Mediambiental, Salusex-Universida i UJI-Hàbitat Saludable; el Dia Mundial del Son (12 i 13 de març de 2019), amb tallers i una taula informativa itinerant pel campus; el Dia Mundial de l'Aigua (22 de març de 2019), amb un programa en col·laboració amb la Càtedra FACSA d'Innovació en el Cicle Integral de l'Aigua de la Universitat Jaume I de Castelló, i el Dia Internacional de la Llum (20 de maig de 2019), amb activitats organitzades pel Departament de Física, el grup de recerca d'Òptica (GROC) i l'Institut de Noves Tecnologies de la Imatge (INIT) de l'UJI, entre altres, el lliurament dels premis del Concurs de Fotografia Digital.

S

ostenibilitat mediambiental, mobilitat i accessibilitat

GRI: 102-11//302-1/302-4//303-1//306-2/306-3/306-5//307-1 - ODS: 9(9.1)//11(11.6)//12(12.2/12.4/12.5/12.8 i 12.A)//13(13.2 i 13.3)

Pel que fa a la sostenibilitat mediambiental, es manté el compromís de contenció de la despesa energètica, tant pel que fa a la contractació com pel que fa al control i l'optimització dels diferents consums, amb la consegüent reducció de la petjada ecològica de la Universitat. L'UJI no ha identificat cap incompliment de llei o normativa en matèria de medi ambient. Amb tot, el cost de l'electricitat, el gas i l'aigua s'ha incrementat un 13% en l'últim any a causa de l'entrada en servei de la Facultat de Ciències de la Salut, a l'elevat preu de l'energia i a la reducció dels dies de tancament de la Universitat.

El percentatge d'energia d'origen renovable respecte del total del consum energètic durant l'any 2018 ha estat del 76,41% i el percentatge d'energia renovable de producció pròpia respecte al consum energètic total ha estat de l'1,22%.

Cost energètic i d'aigua

	2015	2016	2017	2018
Electricitat	1.917.568€	1.774.701€	1.931.332€	2.177.005 €
Gas	236.802€	172.420€	191.352€	236.979 €
Aigua	61.581€	56.819€	57.594€	54.796 €
Total	2.215.951€	2.003.940€	2.180.278€	2.468.780 €

Consum energètic i d'aigua	
	2018
Electricitat (kWh/m2)	86,55
Gas (kWh/alumne/a)	1.433,66
Aigua (m3)	48.098,70

Les emissions de CO2 durant l'any 2018, referides només a consums energètics, és de 935,30 tones enfront de les 2.939,04 tones de l'any 2017. Aquesta important reducció d'emissions de CO2 en consums energètics s'ha aconseguit perquè el subministrament d'energia elèctrica el 2018 és 100% d'origen renovable.

L'Oficina de Prevenció i Gestió Mediambiental ha continuat amb la gestió dels residus generats per l'activitat diària de la Universitat.

Gestió de residus 2018		
Residu	Quantitat (kg/usuari)	Eliminació
Paper i cartó	0,437	Reciclatge
Tòner	0,015	Reutilització / Reciclatge
Envasos lleugers	0,564	Reciclatge
Piles	0,019	Recuperació
Residus elèctrics i electrònics	0,506	Recuperació
Paper interior	1,265	Reciclatge
Tubs fluorescents	0,019	Recuperació
Vidre	0,166	Reciclatge

Com acció emmarcada dins de la millora del comportament ambiental de la institució, a través del Vicerectorat de Campus i Vida Saludable s'ha apostat per conscienciar la comunitat universitària del problema que comporta l'ús abusiu de plàstics

i, per això, durant els Campionats d'Espanya Universitaris al mes de maig de 2019, a cada esportista se li va lliurar un got reutilitzable. Aquesta acció està complementada per la reducció progressiva dels plàstics en totes les reunions i activitats de la Universitat i, per primera vegada, s'ha començat a utilitzar gots i botelles de vidre en les reunions del Consell de Govern, acció que s'ha estès a altres reunions i activitats.

Destacadament, al mes de juliol de 2019, l'UJI va adherir-se a la iniciativa mundial, promoguda per l'ONU, sobre l'estat d'emergència climàtica amb la finalitat de visibilitzar la posició i el suport de les institucions d'educació superior i les seues xarxes quant a l'estat d'emergència climàtica, amb vista a la Cimera d'Acció Climàtica 2019 que ha tingut lloc el 23 de setembre de 2019.

En l'àmbit de la mobilitat, l'UJI és pionera en l'aprovació d'un protocol sobre l'ús de patinets dins del recinte universitari, dictaminat pel Consell de Direcció en la sessió de 26 de febrer de 2019, amb l'objectiu de garantir que els desplaçaments i la utilització d'aquests vehicles de mobilitat personal es realitzen amb seguretat i respecte.

Millores en infraestructures

ODS: 4(4.A)/9(9.4)

En l'apartat d'**infraestructures**, el curs 2018/2019 ha estat marcat per algunes accions rellevants.

En primer lloc, en aquest curs ha entrat en funcionament la Facultat de Ciències de la Salut (primera fase) i s'han iniciat les obres de la segona fase des del moment en què es va subscriure, al febrer de 2019, el protocol que garanteix, per part de la Generalitat Valenciana, el finançament necessari per a concloure les obres de la FCS, estimat en 16 milions d'euros.

També es troben en execució les obres del Centre d'Investigació en Robòtica i Tecnologies Subaquàtiques en una parcel·la del Parc Científic i Tecnològic, amb finançament específic de la infraestructura per part de la Generalitat Valenciana.

Així mateix, s'ha redactat el projecte i s'han adjudicat les obres d'adequació de la segona planta de l'edifici HD0 (antiga seu provisional de la Facultat de Ciències de la Salut) per a albergar les dependències dels serveis administratius centrals (Gerència, Recursos Humans, Gestió Econòmica, Informació Comptable, Control Intern i Serveis de Contractació i Assumptes Generals). Aquesta actuació tindrà continuïtat en els següents anys fins a completar la centralització dels serveis administratius amb l'adequació de la primera planta.

En segon lloc, s'ha continuat amb els treballs de centralització de serveis amb major atenció a estudiants en els locals de l'Àgora (Oficina de Cooperació i Desenvolupament Sostenible). S'han reformat tres locals de l'Àgora per a albergar la Casa de l'Estudiantat, que entrarà en funcionament a l'inici del curs, i s'han realitzat obres i millores d'equipament en l'edifici d'Espaitec 2 per a albergar noves empreses i facilitar el cotreball entre empreses.

En tercer lloc, el mes de febrer de 2019, es va llançar la primera convocatòria del Programa de dotació per als laboratoris docents que té com a finalitat la dotació de sistemes físics necessaris per al desenvolupament de la docència de pràctiques amb una dotació pressupostària de 75.000 € i amb una subvenció entre 5.000 € i 15.000 € per projecte.

També s'han executat diverses obres de conservació i rehabilitació d'envolupants d'alguns edificis del campus (ESCTE, FCHS i Rectorat).

Finalment, l'Oficina Tècnica d'Obres i Projectes ha continuat assumint el manteniment de les instal·lacions i de la gestió audiovisual d'esdeveniments en l'edifici del Menador Espai Cultural.

*Taula 6.
Governança i
sostenibilitat*

V



III. ANNEXOS SOBRE RESPONSABILITAT SOCIAL UNIVERSITÀRIA

PRESENTACIÓ

GRI: 102-17/102-21/102-25/102-32/102-44/102-52/102-53/102-54/102/56 - ODS: 16(16.5)

L

a Universitat Jaume I està alineada amb altres universitats que han incorporat la responsabilitat social universitària com a política de gestió de la qualitat ètica de la institució. Es tracta d'una decisió unilateral i voluntària amb la qual s'assumeixen compromisos que van més enllà de les obligacions legals a què està subjecta. És un factor de diferenciació que ens permet aparèixer davant la societat com una comunitat socialment responsable, capaç de gestionar-se a si mateixa d'acord amb valors humans, democràtics, socials i ecològics. Aquests valors es troben incorporats, tant en els Estatuts de l'UJI, que reivindiquen en el preàmbul, entre altres, l'universalisme i alhora la integració territorial, l'humanisme, el compromís social, la igualtat, la protecció del medi ambient o la participació, com en el seu Codi ètic, que actualitza els valors que defineixen la Universitat, orienten la seua activitat i constitueixen la primera eina de la infraestructura ètica de l'UJI.

Com a segona eina, la Memòria de responsabilitat social universitària és un instrument de comunicació i transparència que proporciona informació pública sobre els resultats i compromisos assolits en RSU.

Com es va anunciar en la primera sessió del Claustre del curs 2018/2019, aquest document inclou els resultats més rellevants en matèria de responsabilitat social i posa l'èmfasi en els elements més innovadors del curs. També, com s'ha indicat en la presentació, és una Memòria acadèmica alineada amb el pla d'acció de govern per al període 2019/2022. Aquesta circumstància té una doble conseqüència. D'una banda, la Memòria RSU de l'UJI tindrà una presentació anual en lloc de

la periodicitat biennal que és l'habitual en l'entorn universitari. D'altra banda, en aquesta primera presentació, s'ha aprofitat el treball desenvolupat amb l'elaboració de la primera Memòria RSU de l'UJI presentada al maig de 2018. Partint de l'informe de materialitat que conté la Memòria, es reproduïx la matriu de materialitat de l'UJI que defineix els aspectes considerats importants per als grups d'interès i la mateixa Universitat, i s'actualitza la informació amb la correspondència entre els aspectes materials i els indicadors GRI i els indicadors propis de l'UJI.

El procés de participació de la comunitat universitària realitzat amb la primera Memòria de RSU va seguir tres fases: una fase d'anàlisi documental que va concloure amb l'elaboració d'un mapa de grups d'interès de l'UJI conformat per cinc parts interessades o stakeholders: estudiantat, personal investigador, estructura i personal, entorn territorial i presents i futures generacions; una fase de construcció d'indicadors per detectar els interessos potencialment materials en l'àmbit universitari i vincular-los, tant als indicadors de la nova versió del GRI de 2016 com als ODS, i una tercera fase consistent en el procés de participació mitjançant un qüestionari obert a tota la comunitat universitària que demanava la identificació dels valors que defineixen el caràcter de l'UJI i la valoració dels interessos en joc. A banda del qüestionari, es van realitzar dinàmiques de grup i entrevistes en profunditat. Tot plegat, 500 persones van participar en l'elaboració de l'informe de materialitat.

Entenem que en l'actual Memòria acadèmica i RSU del curs 2018/2019 se sintetitzen i analitzen els compromisos i les accions de la institució respecte als impactes que genera la seua activitat en els respectius eixos de responsabilitat social universitària: formació acadèmica, investigació i innovació responsables, impacte en el territori, compromís social, governança i sostenibilitat.

Aquesta Memòria ha sigut verificada per experts interns de l'UJI i valorada favorablement per la Comissió d'Ètica i Responsabilitat Social Universitària, tercera eina en la infraestructura ètica de la nostra Universitat, en la sessió de 20 de setembre de 2019.

La CERSU també analitza, respon i fa seguiment de les propostes, peticions o alertes d'incompliment del Codi ètic que arriben a través de la Bústia UJI-CERSU que és un canal de comunicació obert a la comunitat universitària perquè s'implique en la millora de la cultura ètica de la Universitat i participe en la prevenció i detecció de situacions que puguin contravindre els valors i normes del Codi ètic.

La Memòria de RSU s'elabora des de la Secretaria General i el Vicerectorat d'Estudiantat i Compromís Social. Per a qualsevol consulta relacionada amb el contingut de la Memòria podeu adreçar-vos a secgen@uji.es o vecs@uji.es.

Informe de materialitat GRI: 102-21/102-29/102-42/102-44

La materialitat, tant dels grups que poden afectar o ser afectats per l'UJI, com dels seus principals interessos, s'ha determinat seguint una i inclusiva, tal com s'ha destacat en l'apartat anterior. D'una banda, s'ha realitzat un estudi de gabinet per determinar quins són els diferents grups d'interès de l'UJI i els interessos en joc. D'altra banda, s'han dut a terme dinàmiques de grup amb representants dels diferents grups d'interès per a comprovar la validesa i rellevància dels interessos que aquests tenen cap a la Universitat Jaume I. Finalment, s'ha buscat una participació més àmplia dels grups d'interès a través de l'elaboració i divulgació d'una enquesta sobre els interessos en joc i la seua rellevància.

A part d'aquest procés, la Universitat Jaume I disposa d'altres canals de participació oberts de manera constant. A més, realitza enquestes periòdiques a diferents grups d'interès. Per a més informació, vegeu les seccions "Activitat institucional" i "Governança i sostenibilitat" d'aquesta Memòria.

Matriu de materialitat de la Universitat Jaume I GRI: 102-47

Número en la matriu	Aspectes materials	Indicadors on es troba la informació sobre cada aspecte material segons el GRI i els indicadors propis RSUJI
1	Universitat participativa i inclusiva	Diversitat i igualtat d'oportunitats
2	Promoció de la igualtat en l'accés i progrés de l'estudiantat	Indicador propi RSUJI-1
3	Transferència de coneixement cap al teixit productiu i social	Indicador propi RSUJI-2
4	Promoció del multilingüisme	Indicador propi RSUJI-3
5	Promoció de les TIC en els processos de formació i aprenentatge	Indicador propi RSUJI-4
6	Universitat implicada en el teixit social i productiu	Exercici econòmic (201)
7	Mobilitat de professorat i estudiantat	Indicador propi RSUJI-5
8	Promoció de la cultura de l'esport i la salut	Energia (302)
		Aigua (303)
		Efluentes i residus (306)
		Compliment ambiental (307)
		Salut i seguretat en el treball (403)
		Salut i seguretat dels clients (416)
9	Orientació cap a la innovació i la creativitat	Indicador propi RSUJI-6

10	Pràctiques en empreses i institucions	Indicador propi RSUJI-7
11	Formació integral professional i humana de l'estudiantat	Indicador propi RSUJI-8
12	Participació de la comunitat universitària en accions de voluntariat social	Indicador propi RSUJI-9
13	Impuls d'ocupabilitat i l'esperit emprenedor	Indicador propi RSUJI-10
14	Docència personalitzada i pròxima	Indicador propi RSUJI-11
15	Foment de la igualtat real i de la integració social	Ocupació (401)
		Diversitat i igualtat d'oportunitats (405)
16	Formació al llarg de la vida	Formació i ensenyament (404)
17	Defensa de la llengua i la cultura pròpies	Indicador propi RSUJI-12
18	Compromís amb el desenvolupament del seu personal	Exercici econòmic (201)
		Ocupació (401)
		Formació i ensenyament (404)
19	Extensió de la cultura al territori i a tota la societat	Indicador propi RSUJI-13
20	Captació de fons per a R+D+i	Indicador propi RSUJI-14
21	Bon govern, transparent i responsable	Exercici econòmic (201)
		Compliment ambiental (307)
		Diversitat i igualtat d'oportunitats (405)
		Compliment socioeconòmic (419)
22	Difusió i promoció de la investigació científica entre la societat	Indicador propi RSUJI-15
23	Aposta per la construcció europea	Indicador propi RSUJI-16



Índex de continguts GRI: 102-55

Estàndard GRI	Indicadors	Pàgina resposta directa	Informació al voltant dels indicadors
Estàndards universals			
GRI 101: Fonaments	101	Fonaments. pp. 7, 13.	La memòria segueix la els Estàndards GRI per presentar informació sobre els seus impactes econòmics, ambientals o socials.
Continguts generals			
GRI 102: Continguts generals (Versió 2016)	102-1	Nom de l'organització. pp. 7, 20.	
	102-2	Activitats, marques, productes i serveis. pp. 22, 23, 31-33, 38, 40-41.	
	102-3	Ubicació de la seu. p. 20.	Castelló de la Plana
	102-4	Ubicació de les operacions. pp. 20-21.	Espanya
	102-5	Propietat i forma jurídica. p. 20.	
	102-6	Mercats servits. pp. 26, 27, 28, 34, 70, 73.	

102-7	Dimensions de l'organització. pp. 20, 31-33, 42, 66, 69, 72-74, 92-93.	
102-8	Informació d'empleats i d'altres treballadors. pp. 55-59.	
102-9	Cadena de subministrament. p. 90.	
102-10	Canvis significatius en l'organització i la cadena de subministrament. p. 90.	No hi han hagut canvis significatius en la cadena de subministrament.
102-11	Principi o enfocament de precaució. pp. 60, 76, 96-98.	
102-12	Iniciatives externes. pp. 14-30, 43, 66.	
102-13	Afiliació a associacions. pp. 22, 25, 37, 53, 64, 66, 95.	
102-14	Declaració dels alts executius responsables en la presa de decisions. p. 7.	

102-16	Valors, principis, estàndards i oportunitats. p. 81.	
102-17	Mecanismes d'assessorament i preocupacions ètiques. pp. 23, 80, 87, 99.	
102-18	Estructura de governança. pp. 20-23.	
102-19	Delegació d'autoritat. pp. 20-23.	
102-20	Responsabilitat a nivell executiu de temes econòmics, ambientals i socials. pp. 20-23.	
102-21	Consulta a grups d'interès sobre temes econòmics, ambientals i socials. pp.99-100.	
102-22	Composició del màxim òrgan de govern i els seus comitès. pp. 20-23.	
102-23	Presidència del màxim òrgan de govern. p. 21.	

	102-24	Nominació i selecció del màxim òrgan de govern. pp. 20-23.	
	102-25	Conflictes d'interès.	No s'han detectat conflictes d'interessos. Entre les qüestions que s'han rebut a la bústia CERSU no hi ha cap notificació cap notificació sobre això.
	102-26	Funció del màxim òrgan de govern en la selecció de objectius, valors i estratègia. pp. 21-22.	
	102-27	Coneixements col·lectius del màxim òrgan de govern. p. 21.	
	102-28	Avaluació de l'acompliment del màxim òrgan de govern. pp. 21,28.	
	102-29	Identificació i gestió d'impactes econòmics, ambientals i socials. p. 105.	
	102-30	Eficàcia dels processos de gestió del risc. pp. 60-61.	
	102-31	Revisió de temes econòmics, ambientals i socials. pp. 60-61.	

	102-32	Funció del màxim òrgan de govern en la elaboració d'informes de sostenibilitat. pp. 7-11, 14-15.	
	102-33	Comunicació de preocupacions crítiques. pp. 87-88.	
	102-34	Naturalesa i nombre total de preocupacions crítiques. pp. 87-88.	
	102-35	Polítiques de remuneració. pp. 57-58.	
	102-36	Procés per a determinar la remuneració. pp. 57-58.	
	102-37	Involucració dels grups d'interès en la remuneració. pp. 57-58.	
	102-38	Ràtio de compensació total anual. pp. 57-58.	
	102-39	Ràtio de l'increment percentual de la compensació total anual. pp. 57-58.	

GRI 102: Continguts Generals (Versió 2016)	102-40	Llista de grups d'interès. p. 21.	
	102-41	Acords de negociació col·lectiva. p. 55.	
	102-42	Identificació i selecció de grups d'interès. p. 105.	
	102-43	Enfocament per a la participació dels grups d'interès. p. 21.	
	102-44	Temes i preocupacions clau mencionats. pp. 99, 104-106.	
	102-45	Entitats incloses en els estats financers consolidats. p. 93.	
	102-46	Definició dels continguts dels informes i les cobertures del tema. p. 106.	Índex de continguts
	102-47	Llista dels temes materials. p. 109.	Matriu de materialitat
	102-48	Reexpressió de la informació.	A l'actual Memòria expressa la informació de l'últim any acadèmic (de setembre de 2018 a juliol de 2019), mentre que l'anterior Memòria corresponia a un període d'any i mig (de gener de 2017 a juny de 2018). Per la resta, no hi ha canvis significatius en la expressió de la informació.

	102-49	Canvis en l'elaboració d'informes. pp. 104-106.	No hi ha canvis significatius en la elaboració de l'informe.
	102-50	Període objecte de l'informe. pp. 7, 105.	
	102-51	Data de l'últim informe. pp. 7, 105.	Maig 2018
	102-52	Cicle de l'elaboració dels informes. pp. 7, 105.	Anual
	102-53	Punt de contacte per a preguntes al voltant de l'informe. p. 106.	
	102-54	Declaració d'elaboració de l'informe de conformitat amb els estàndards GRI. pp. 7, 105.	
	102-55	Índex dels continguts. p. 106.	
	102-56	Verificació externa. p. 106.	En procés.

Exercici econòmic			
GRI 201: Compliment Econòmic (Versió 2016)	201-1	Valor econòmic directe generat i distribuït. pp. 92-95.	
Energia			
GRI 302: Energia (Versió 2016)	302-1	Consum energètic dins de l'organització. pp. 97-99.	
	302-4	Reducció del consum energètic. pp. 97-99.	
Aigua			
GRI 303: Aigua (Versió 2016)	303-1	Extracció d'aigua per fonts. pp. 97-99.	
Efluents i residus			
GRI 306: Efluents i residus (Versió 2016)	306-2	Residus per tipus i mètode d'eliminació. p. 98.	
	306-3	Vessaments significatius. p. 98.	
	306-5	Cossos d'aigua afectats per abocament d'aigua i/o escorrenties. pp. 97-99.	
Compliment ambiental			
GRI 307: Compliment ambiental (Versió 2016)	307-1	Incompliment de la legislació i normativa ambiental. p. 97.	No hi ha o s'han rebut queixes o denúncies per incompliment de la legislació i normativa ambiental.

Ocupació			
GRI 401: Ocupació (Versió 2016)	401-1	Noves contractacions d'empleats i rotació de personal. pp. 55-59.	
	401-2	Prestacions per al personal a temps complet que no es donen al personal a temps parcial o temporals.	No hi ha diferències significatives. Les prestacions són les mateixes per a tots els empleats a temps complet, parcial o temporal.
	401-3	Permisos parentals. p. 62.	
Salut i seguretat en el treball			
GRI 403: Salut i seguretat en el treball (Versió 2016)	403-1	Sistema de gestió de la salut i la seguretat en el treball. pp. 60-61.	
	403-2	Identificació de perills, avaluació de riscos i investigació d'incidents. pp. 60-61.	
	403-3	Serveis de salut en el treball. p. 60.	

	403-4	Participació dels treballadors i treballadores, consultes i comunicació sobre salut i seguretat en el treball. p. 60.	
	403-5	Formació de treballadors i treballadores sobre salut i seguretat en el treball. p. 61.	
	403-6	Foment de la salut dels treballadors i les treballadores. p. 88.	
	403-7	Prevenició i mitigació dels impactes en la salut i la seguretat dels treballadors i les treballadores directament vinculats amb relacions comercials. p. 61.	
	403-8	Cobertura del sistema de gestió de la salut i la seguretat en el treball. pp. 60-61.	
	403-9	Lesions per accident laboral. p. 61.	

	403-10	Dolències i malalties laborals. p. 61.	
Formació i ensenyament			
GRI 404: Formació i ensenyament (Versió 2016)	404-1	Mitjana d'hores de formació a l'any per empleat. p. 60.	
	404-2	Programes per a millorar les aptituds dels treballadors i les treballadores i programes d'ajuda a la transició. pp. 59-60, 69-70.	
	404-3	Percentatge de treballadors i treballadores que reben avaluacions periòdiques de l'acompliment i desenvolupament professional. pp. 26, 31.	
Diversitat i igualtat d'oportunitats			
GRI 405: Diversitat i igualtat d'oportunitats (Versió 2016)	405-1	Diversitat en òrgans de govern i personal. pp. 23, 57.	

	405-2	Ràtio del salari base i de la remuneració de les dones davant els homes. pp. 57-58.	
No discriminació			
GRI 406: No discriminació (Versió 2016)	406-2	Casos de discriminació i accions correctives empreses. p. 83.	
Salut i seguretat dels clients			
GRI 416: Salut i seguretat dels clients (Versió 2016)	416-1	Avaluació dels impactes en la salut i seguretat de les categories de productes i serveis. pp. 61-61.	
	416-2	Casos d'incompliment relatius als impactes en la salut i seguretat de les categories de productes i serveis.	No s'han detectat casos d'incompliment.

Indicadors propis

Indicadors propis	Contingut i pàgina
RSUJI-1	Promoció de la igualtat en l'accés i progrés de l'estudiantat. pp. 33, 36, 80-81.
RSUJI-2	Transferència de coneixement cap al teixit productiu i social. pp. 44, 50-51, 70.
RSUJI-3	Promoció del multilingüisme. p. 68.
RSUJI-4	Promoció de les TIC en els processos de formació i aprenentatge. pp. 38,42.
RSUJI-5	Mobilitat de professorat i estudiantat. pp. 65-67.
RSUJI-6	Orientació cap a la innovació i la creativitat. pp. 52, 76.
RSUJI-7	Pràctiques en empreses i institucions. pp. 38, 66.
RSUJI-8	Formació integral, professional i humana, de l'estudiantat. pp. 14, 30-31, 38.
RSUJI-9	Participació de la comunitat universitària en accions de voluntariat social. p. 80.
RSUJI-10	Impuls de l'ocupabilitat i l'esperit emprenedor. p. 38.
RSUJI-11	Docència personalitzada i pròxima. p. 30, 32.
RSUJI-12	Defensa de la llengua i la cultura pròpies. pp. 76, 78.
RSUJI-13	Extensió de la cultura al territori i a tota la societat. pp. 76, 78.
RSUJI-14	Captació de fons per a I+D+I. pp. 47, 49.
RSUJI-15	Difusió i promoció de la investigació científica entre la societat. pp.43, 53, 73-74.
RSUJI-16	Aposta per la construcció europea. pp. 45-47.

O DS

4.- Objectiu vinculat amb estudiantat i professorat, amb l'entorn en el qual es du a terme la investigació i la gestió pròpia de l'organització.

Metes vinculades

4.3	Assegurar l'accés igualitari a una formació tècnica, professional i superior de qualitat. pp. 20, 36-37, 81.
4.4	Augmentar el nombre de joves i persones adultes que tenen competències necessàries per a accedir a l'ocupació. p. 38.
4.5	Eliminar les desigualtats de gènere en l'educació i assegurar l'accés igual a tots els nivells de l'ensenyament, incloent-hi també les persones amb discapacitat. pp. 36-37, 81.
4.7	Que tot l'alumnat adquireixi coneixements per a promoure el desenvolupament sostenible. pp. 20, 31.
4.A	Adequar instal·lacions educatives. p. 99.
4.B	Augmentar considerablement el nombre de beques per a alumnat de països en vies de desenvolupament per tal que el seu alumnat pugui matricular-se d'ensenyaments superiors. pp. 36-37, 73, 81.
4.C	Augmentar l'oferta de docents qualificats. pp. 31, 38.

5.- Objectiu vinculat a la rellevància amb l'entorn en què es du a terme la investigació amb la gestió pròpia de l'organització

Metes vinculades

5.1	Posar fi a totes les formes de discriminació contra les dones. pp. 23, 29, 61.
5.2	Eliminar totes les formes de violència contra les dones en els àmbits públics i privats. p. 29.

5.5	Participació plena de les dones i la igualtat d'oportunitats de lideratge en tots els àmbits de decisió. p. 57.
5.6	Assegurar l'accés universal a la salut sexual. p. 60.
5.A	Que les dones tinguin igualtat de drets pel que fa als recursos econòmics. p. 57.
5.B	Millorar l'ús de les tecnologies de la informació i les comunicacions, per a promoure l'empoderament. pp. 38, 39.
5.C	Aprovar i enfortir polítiques per a promoure la igualtat de gènere i l'empoderament. pp. 23, 29, 61, 83.

8.- Objectiu vinculat a la gestió pròpia de l'organització

Metes vinculades

8.3	Polítiques orientades a la creació de llocs de treballs decents. pp. 55-57.
8.5	Aconseguir l'ocupació plena i productiva i el treball decent per a totes les dones i homes (incloent-hi joves i persones amb discapacitat). pp. 36, 81.
8.8	Protegir els drets laborals i promoure un entorn de treball segur. p. 60.
8.A	Augmentar el suport a la iniciativa d'ajuda per al comerç en els països en desenvolupament. p. 79.

9.- Objectiu vinculat a la investigació i la gestió pròpia de l'organització

Metes vinculades

9.1	Desenvolupar infraestructures fiables, sostenibles, resilents i de qualitat. pp. 96-97.
9.4	Modificar la infraestructura. p. 99.
9.5	Augmentar la investigació científica i millorar la capacitat tecnològica dels sectors industrials de tots els països; fomentar la innovació i augmentar el nombre de persones que treballen en investigació i desenvolupament. pp. 44, 76.
9.B	Donar suport al desenvolupament de tecnologies, la investigació i la innovació nacionals. pp. 44, 76.
9.C	Augmentar l'accés a la tecnologia de la informació i les comunicacions i proporcionar accés universal i assequible a Internet. p. 38.

10.- Objectiu vinculat a la rellevància amb l'entorn en què es duu a terme la investigació i la gestió pròpia de l'organització.

Metes vinculades

10.2	Potenciar i promoure la inclusió social, econòmica i política de totes les persones. p. 39.
10.3	Garantir la igualtat d'oportunitats i reduir la desigualtat de resultats. p. 39.

11.- Objectiu vinculat a la gestió pròpia de l'organització.

Metes vinculades

11.3	Augmentar la urbanització inclusiva i sostenible i la capacitat per a la planificació i la gestió participatives. p. 20.
11.6	Reduir l'impacte ambiental negatiu per càpita de les ciutats. p. 95.
11.7	Proporcionar accés universal a zones verdes i espais públics segurs, inclusius i accessibles. p. 20.
11.A	Donar suport als vincles econòmics, socials i ambientals positius entre les zones urbanes, periurbanes i rurals i enfortir la planificació del desenvolupament nacional i regional. p. 70.

12.- Objectiu vinculat a la investigació per les aportacions al consum responsable i producció i a la gestió pròpia de l'organització.

Metes vinculades

12.2	Aconseguir una gestió sostenible i l'ús eficient dels recursos naturals. pp. 96-97.
12.4	Aconseguir la gestió ecològicament racional dels productes químics i de totes les deixalles i reduir-ne l'alliberament a l'atmosfera, l'aigua i el sòl a fi de maximitzar els seus efectes adversos en la salut humana i el medi ambient. pp. 96-97.
12.5	Reduir la generació de deixalles. pp. 96-97.

12.8	Assegurar informació i coneixements pertinents per al desenvolupament sostenible i els estils de vida en harmonia amb la naturalesa. p. 96.
12.A	Avançar cap a models de consum i producció més sostenibles. pp. 96-97.

13.- Objectiu vinculat a la gestió pròpia de l'organització.

Metes vinculades

13.2	Incorporar mesures relatives al canvi climàtic. pp. 96-97.
13.3	Millorar l'educació i la sensibilització respecte al canvi climàtic. pp. 96-97.

16.- Objectiu vinculat a la gestió pròpia de l'organització.

Metes vinculades

16.5	Reduir la corrupció i el suborn. pp. 79, 99.
16.6	Crear en tots els àmbits institucions eficaces i transparents que reten comptes. pp. 20, 87-88.
16.7	Garantir l'adopció en tots els àmbits de decisions inclusives, participatives i representatives. p. 20.
16.10	Garantir l'accés públic a la informació i protegir les llibertats fonamentals. pp. 23, 87-88.

17.- Objectiu vinculat a la investigació i la gestió pròpia de l'organització.

Metes vinculades

17.2	Assolir l'objectiu de destinar el 0,7% per al desenvolupament dels països en desenvolupament. p. 79.
17.6	Millorar la cooperació regional i internacional en matèria de ciència, tecnologia i innovació i l'accés a aquestes. p. 79.
17.7	Promoure el desenvolupament de tecnologies ecològicament racionals i la seua transferència, divulgació i difusió. p. 79.

IV. TAULES

Taula 1. Docència i estudiantat		
Docència		
Estudiantat de grau		11.490
Estudiantat de màster		1513
Estudiantat de doctorat		786
Estudiantat d'altres comunitats autònomes (%)		
	Grau	6,12%
	Màster	30,20%
Estudiantat per professorat de grau		14,8
Preferència de titulació en grau (%)		56,63
Qualificació del professorat (%)		56,7
Pressupost per estudiant (€)		7.538,62
Crèdits pràctics reconeguts en grau i màster		194
Nota de tall dels estudis de grau (mitjana)		8,79
Taxa de rendiment en grau (*)		75,79
Taxa d'abandonament dels estudis en grau		21,68
Taxa d'abandonament dels estudis en màster		12,23
Taxa d'èxit (*)		85,89
Taxa de graduació normativa (*)		45,45
Taxa d'ocupabilitat (a 3 anys)		
	Grau	66,00%
	Màster	81,90%
Difusió de l'oferta formativa		
Estudiantat matriculat respecte al preinscrit		
	Grau	96,80%
	Màster	36,9%
	Doctorat	85,7%
Mobilitat		
Estudiantat entrant europeu		286
Estudiantat entrant no europeu		80

Estudiantat ixent a Europa	333
Estudiantat ixent no a Europa	45
Beques i ajudes	
Beques concedides pel Ministeri d'Educació	4.094
Beques concedides per la Generalitat Valenciana	427
Estudis propis i formació continuada	
Ingressos de formació contínua (€)	887.837 €

(*) Curs acadèmic 2017/2018

Taula 2. Investigació, transferència i innovació	
Estructura investigadora	
Grups d'investigació	180
Instituts d'investigació	14
Contractes predoctorals	120
Contractes postdoctorals de personal investigador	61
Personal investigador contractat a càrrec de projectes i contractes d'investigació	150
Beques d'iniciació a la investigació	72
Sexennis obtinguts en la convocatòria dels cossos docents universitaris	57
Sexennis obtinguts en convocatòria per conveni	14
Sexennis ordinaris i per conveni	71
Professorat funcionari i laboral permanent amb sexenni viu	67,29%
Professorat funcionari sense trams	62
Nombre mitjà de trams d'investigació	73,02%
Formació de personal investigador	
Programes de doctorat	22
Matrícula en estudis de doctorat	825
Matrícula d'estudiantat estranger en estudis de doctorat	13,57
Tesis doctorals	86
Tesis doctorals amb menció internacional	55

Accions de mobilitat del personal investigador finançades amb programes competitius (inclòs el Pla de promoció)	72
Promoció i captació de recursos	
Projectes d'investigació competitius estatals	28
Projectes d'investigació competitius internacionals	2
Projectes d'investigació competitius autonòmics	14
Projectes d'investigació competitius estatals en vigor	59
Projectes d'investigació competitius internacionals en vigor	11
Projectes d'investigació competitius en vigor	165
Finançament captat en projectes competitius	3.494.444 €
Finançament captat en projectes d'investigació competitius del Pla estatal	2.651.401 €
Finançament captat en projectes d'investigació competitius internacionals	206.514 €
Finançament captat en projectes d'investigació competitius autonòmics	602.529 €
Finançament en vigor en projectes competitius	13.044.541 €
Finançament en vigor en projectes d'investigació competitius del Pla estatal	5.043.565,60 €
Finançament en vigor en projectes d'investigació competitius internacionals	4.467.657 €
Finançament en vigor en projectes d'investigació competitius autonòmics	3.451.318 €
Equipament i infraestructures	4
Finançament per a equipament científic	3.101.556 €
Projectes d'investigació de l'ERC	1
Activitat científica	
Publicacions	9,16
Publicacions primer quartil (Q1)	51,25%
Publicacions altament citades	9,39%
Publicacions internacionals	43,56%
Publicacions en els últims cinc anys	4.368

Publicacions primer quartil (Q1) en els últims cinc anys	54,09%
Publicacions altament citades en els últims cinc anys	11,95%
Publicacions internacionals en els últims cinc anys	42,03%
Citacions totals en els últims cinc anys	33.476
Mitjana de citacions per document	7,66
Nombre de documents publicats en les revistes Nature i Science	0
Impacte normalitzat	1,08
Mitjana d'impacte normalitzat	1,14
Transferència del coneixement	
Contractes d'assessorament i assistència tècnica	467
Contractes d'investigació i suport tecnològic	65
Altres activitats de R+D contractades	85
Contractes i convenis de transferència de coneixement	617
Finançament per contractes d'assessorament i assistència tècnica	770.708,78 €
Finançament per contractes d'investigació i suport tecnològic	1.182.379,84 €
Finançament per altres activitats de R+D contractades	1.831.245,68 €
Finançament per transferència de coneixement	3.784.194,30 €
Empreses i organismes que contracten R+D a la Universitat	122
Empreses i organismes internacionals que contracten R+D a la Universitat	8
Empreses i organismes estatals que contracten R+D a la Universitat	29
Empreses i organismes regionals que contracten R+D a la Universitat	85
Tesis amb menció de doctorat industrial	0
Estades de PDI en empreses amb finançament competitiu	4
Formació predoctoral en empreses amb finançament competitiu	4
Patents concedides	2
Patents amb empreses	0
Empreses de base tecnològica	5
Ingressos per llicències	0

Emprenedoria i innovació	
Empreses derivades creades (spin-offs)	PENDENT
Finançament captat per al funcionament del Parc en projectes competitius	103.794,23 €
Finançament captat al Parc per contractes i convenis	386.517,88 €
Empreses vinculades al Parc	25 físiques
	24 virtuals
Projectes que finalitzen el Programa UJI Empren On Social	5
Projectes d'innovació finançats per l'Agència Valenciana de la Innovació	2
Finançament de l'Agència Valenciana de la Innovació	59.230 €
Pla de promoció de la investigació	
Projectes d'investigació	55
Finançament assignat en projectes d'investigació	939.336 €
Accions de suport a la preparació de propostes al programa H2020	12
Accions de mobilitat	29
Recursos humans en R+D+i	42
Accions de suport als grups d'investigació	45
Revistes científiques	9

Taula 3. Personal	
Descripció del personal	
Nombre de PDI	1.656
Nombre de PAS	661
Formació	
Formació PDI (percentatge d'assistents sobre el total de PDI)	29,47%
Formació PAS (percentatge d'assistents sobre el total de PAS)	60,50%
Satisfacció mitjana del PDI	4,58
Satisfacció mitjana del PAS	4,66

Mobilitat	
Places d mobilitat atorgades a PAS i PDI	74
Salut i seguretat	
Accidentalitat	
Accidents de treball amb baixa	7
Accidents de treball sense baixa	20
Mortalitat per accident laboral/mal·ltia professional	0
Percentatge d'accidents amb baixa mèdica sobre el total de la plantilla	0,43%
Vigilància de la salut	
Reconeixements preventius	32,88%
Nombre de persones vacunades contra la grip	188
Nombre de consultes mèdiques assistencials	3923
Nombre de reconeixements ginecològics	86
Campanyes i accions de promoció de la salut	208
Conciliació	
Escola d'Estiu	
Nombre de xiquets i xiquetes	594
Nombre de PDI que ho sol·licita	223
Nombre de PAS que ho sol·licita	212
Nombre d'alumni i extern que ho sol·licita	131
Igualtat	
Nombre de consultes d'orientació o assessorament al Punt Violeta-Rainbow	12
Nombre d'hores d'activitats organitzades sobre igualtat de gènere	140
Dones ponents en activitats organitzades sobre igualtat de gènere (percentatge sobre el total d'activitats)	87,09%
Ajudes i premis concedits en convocatòries sobre igualtat de gènere	3
Sexennis d'investigació de dones	36,40%
Dones amb permisos de maternitat	64%

Dones en càrrecs directius (nombre i percentatge)		
	Rectorat	1 - 100%
	Consell de Direcció	5 - 50%
	Direcció de grups d'investigació	71 - 38,17%
	Direcció d'instituts d'investigació	4 - 28,57%
	Direcció de departaments	12 - 42,85%
	Secretaria de departaments	17 - 60,71%
	Caps de servei	15 - 46,87%
	Direcció de graus	11 - 35,48%
	Direcció de màsters	23 - 41,07%

Taula 4. Internacionalització i territori		
Internacionalització		
Estudiantat internacional		1,46%
Mobilitat estudiantat		
	Estudiantat entrant	366
	Estudiantat ixent	378
Percentatge de professorat estranger		4,59%
Titulacions impartides en idioma estranger		9,21%
	Grau	3,13%
	Màster	13,64%
Assignatures obligatòries en llengua estrangera		11,35%
	Grau	9,92%
	Màster	15,46%
Titulacions internacionals		
	Dobles títols i títols conjunts internacionals	14
	Titulacions amb una acreditació internacional	9
Formació en llengües estrangeres		

	Nombre de cursos de llengües (presencials i en línia)	31
	Nombre d'exàmens d'acreditació en llengües estrangeres	17
	Nombre d'ajudes de matrícula oferides	39
Formació en llengües estrangeres (estudiantat)		
	Nombre d'estudiantat que fa formació en llengües	972
Formació i acreditació en llengües (PDI)		
	Nombre de PAS participant en cursos i proves d'acreditació	90
	Nombre d'aprovats	46
Formació i acreditació en llengües (PAS)		
	Nombre de PAS participant en cursos i proves d'acreditació	59
	Nombre d'aprovats	43
Finançament obtingut d'institucions internacionals per a docència i ocupabilitat		192.683,98 €
Finançament internacional obtingut (percentatge del total)		6,83%
Xarxes i associacions internacionals en què participa l'UJI		4
Nombre d'ambaixadors i ambaixadores internacionals		22
Nombre d'alumni-SAUJI internacional		569
Participació en fires d'educació superior universitària		6
Activitats d'acollida d'estudiantat i personal estranger		11
Rànquings		
Posicionament en rànquings internacionals		
	ARWU-Xangai	501-600
	Clarivate Highly Cited Researchers	5
	THE Europe Teaching Rankings	151-200
	THE Young University Ranking	101-150

Territori	
Impacte en el territori	
Pràctiques en empreses/institucions de la regió (% estudiantat sobre total) (*)	0,81
Convenis de cooperació educativa amb empreses a través de la FUE-UJI	2.233
Publicacions regionals amb coautor de l'UJI (%)	2,39%
Fons d'investigació regionals	602.529 €
Contractes per a la formació de personal investigador en empreses (doctorats industrials)	0
Empreses en EspaiTec	25 físiques 24 virtuals
Nombre de socis Alumni - Sauji	20.266
Participants en el Programa d'extensió universitària (PEU)	1.205
Promoció del valencià	
Formació en valencià	
Cursos adreçats a PDI, PAS i estudiantat	22
Acreditació en valencià	
Nombre de convocatòries en proves CIACOVA	2
Docència en valencià	
Crèdits impartits en valencià (nombre i % sobre total)	3.844,23 19,45%
· Graus	3.287,56 20,86%
· Màsters	556,67 13,89%
Model cultural	
Projectes expositius	0
Projectes culturals	0,83%
Fons captats per a cultura	420.402,35
Patrocini i mecenatge	
Convenis signats de patrocini i mecenatge	56

Aportacions per patrocini i mecenatge	2.500.000 €
Càtedres i aules d'empresa	21

(*) Curs acadèmic 2017/2018

Taula 5. Compromís social i mediambiental	
Difusió del coneixement i investigació responsable	
Projectes sobre els quals ha informat la Comissió Deontològica	26
Projectes sobre els quals ha informat el Comitè Ètic de Benestar Animal	8
Publicacions en accés obert	19,60%
Grups d'investigació liderats per dones	36,57
Organització de jornades i congressos	12
Projectes de ciència ciutadana	0
Accions de difusió de coneixement	10
Finançament per difusió de coneixement	32.000 €
Beques i ajudes inclusives	
Ajudes socials per a grau i màster. Pla propi de beques	89
Ajudes de foment de l'associacionisme	23
Cooperació	
Nombre de projectes de cooperació per al desenvolupament	2
Nombre d'activitats de col·laboració amb l'entorn	10
Cooperació amb el teixit empresarial	
Nombre d'activitats organitzades per a la transferència tecnològica entre l'UJI i el sector empresarial	47
Finançament captat en contractes de l'article 83 (milers €)	3.784.194,30 €
Nombre de màsters impartits en col·laboració amb empreses	33
Nombre de projectes de cooperació al desenvolupament	16
Fons captats en convocatòries competitives per al finançament de projectes de cooperació	0

Ajuda oficial al desenvolupament reportada per l'UJI	115.960,33 €
Aportació del 0,7% per a accions de solidaritat i cooperació	15.543,50 €
Cursos per a formació en ODS	4
Universitat per a Majors	
Nombre de cursos de formació	10
Nombre d'assistents a la Universitat d'Estiu	274
Voluntariat	
Participants en accions de voluntariat	333
Activitats de voluntariat	15
Cursos o tallers voluntariat	15
Accions i campanyes sensibilització en el campus	8
Convenis UJI-altres entitats per a accions de voluntariat	25
Finançament per a programes de voluntariat internacional propi	2.025 €
Nombre de participants en el Voluntariat lingüístic	3
Comissió d'Ètica i Responsabilitat Universitària	
Nombre i percentatge de consultes ateses	7 – 100%
Nombre de reunions	2
Oferta esportiva	
Pràctica de l'activitat física i esportiva	
Nombre d'usuaris i usuàries	7665
Percentatge per col·lectius	
Percentatge de PAS	3,08%
Percentatge de PDI	35%
Percentatge d'estudiantat	67,97%
Percentatge de familiars de primer grau	2,01%
Percentatge de personal d'entitats vinculades	0,56%
Percentatge de personal d'empreses vinculades	1,11%
Percentatge de SAUJI	8,64%
Percentatge d'altres vincles	11,29%
Percentatge de dones inscrites al Servei d'Esports	52%

Percentatge d'homes inscrits al Servei d'Esports	48%
Accessos a les instal·lacions esportives	
Nombre d'accessos	198.503
Percentatge per zones	
Percentatge d'accessos a la zona de raquetes	8,79%
Percentatge d'accessos a la zona del pavelló esportiu	32%
Percentatge d'accessos a la zona de la piscina	39,55%
Percentatge d'accessos a la zona a l'aire lliure	19,66%
Esportistes d'elit	
Nombre d'esportistes	56
Percentatge de dones	46%
Percentatge d'homes	54%
Atenció a la diversitat	
Nombre d'estudiantat UJI amb necessitats educatives que ha rebut atenció	160

Taula 6. Governança i sostenibilitat		
Òrgans de govern		
Participació en òrgans representatius		
	% d'assistència PDI	Claustre: 81,61%
		C. Govern: 75,63%
	% d'assistència PAS	Claustre: 92,16%
		C. Govern: 86,36%
	% d'assistència estudiantat	Claustre: 5,4%
		C. Govern: 19,69%
Nombre d'eleccions celebrades		23
Nombre de convocatòries		
	Nombre de convocatòries del Claustre	4
	Nombre de convocatòries del Consell de Govern	11
	Nombre de convocatòries del Consell Social	6

Transparència		
Sol·licituds d'accés a la informació		
	Nombre de sol·licituds d'informació rebudes	21
	Temps de resposta a les sol·licituds rebudes (mitjana de dies)	16
Atenció a reclamacions		
	Nombre de sol·licituds d'informació rebudes	434
	Temps de resposta a les sol·licituds rebudes (en menys de 7 dies)	96,76%
Magnituds econòmiques principals		
	Pressupost 2019	103.950.000 €
	Liquidació ingressos 2018	110.904.295,98
	Liquidació despeses 2018	108.712.270,87
	Inversió material 2018	3.645.684,69
Universitat saludable		
Formació de persones		
	Nombre de cursos impartits sobre hàbits saludables	1
	Nombre de cursos impartits sobre benestar emocional	3
	Nombre de cursos impartits sobre seguretat i prevenció	4
	Nombre de persones assistents als cursos en relació a la plantilla	0,17%
Gestió energètica		
Electricitat, gas i aigua		
	Consum anual per alumnat	179,04
	Consum	
	Electricitat (kWh/m2)	86,55
	Gas (kWh/alumne)	1.433,66
	Aigua (m3)	48.098,70

Energies renovables		
	% energies renovables	76,41%
	% producció d'energia renovable pròpia	1,22%
Emissions CO2 per climatització (tones/any)		935,3
Gestió de residus (kg/usuari)		
	Paper i cartó	0,437
	Tòner	0,015
	Residus químics perillosos	4,147
	Envasos lleugers	0,564
	Residus de laboratori no perillosos	0,087
	Piles	0,019
	Residus elèctrics i electrònics	0,506
	Paper interior	1,265
	Tubs fluorescents	0,019
	Vidre	0,166
Pla de mobilitat, sostenibilitat i accessibilitat		
	Nombre d'aparcaments de bicicletes	447
	Nombre de places del servei públic de bicicletes	87
	Nombre de places de vehicles elèctrics	8
	Nombre de places de cotxes compartits	16
	Nombre aparcaments patinets	60

