



Wences Rambal

**MEMÒRIA ACADÈMICA
I DE RESPONSABILITAT SOCIAL
UNIVERSITÀRIA**

// 2019-2020



**MEMÒRIA ACADÈMICA
I DE RESPONSABILITAT SOCIAL UNIVERSITÀRIA
// 2019-2020**

© de la il·lustració de la coberta: Escape,
Cartell d'inauguració del curs acadèmic 2020-2021,
Wences Rambla, 2020

Universitat Jaume I
Campus del Riu Sec
12071 Castelló de la Plana



Aquest document està subjecte a una llicència
Reconeixement-Compartir Igual 4.0.

Índex

I. DECLARACIÓ DE LA RECTORA SOBRE RESPONSABILITAT SOCIAL DE LA UNIVERSITAT JAUME I	07
II. MEMÒRIA ACADÈMICA I DE RESPONSABILITAT SOCIAL UNIVERSITÀRIA DEL CURS 2019-2020	15
Presentació.....	17
L'UJI en xifres	20
Activitat institucional.....	25
Docència i estudiantat.....	35
Investigació, transferència i innovació.....	49
Personal	65
Internacionalització i territori	75
Compromís social i cultural	89
Governança i sostenibilitat	103
III. ANNEXOS SOBRE RESPONSABILITAT SOCIAL UNIVERSITÀRIA	117
IV. TAULES	135

I.

**DECLARACIÓ
DE LA RECTORA
SOBRE
RESPONSABILITAT
SOCIAL DE LA
UNIVERSITAT
JAUME I**



Eva Alcón

Aquesta Memòria és una manifestació de l'esforç per visibilitzar, d'una manera oberta i accessible, les accions per a avançar cap a una Universitat socialment més responsable

A més, aquests avanços s'han produït en un context excepcional per la irrupció de la pandèmia de la covid-19, que ha exigint una resposta sense precedents.

L'adaptació (a la covid-19) s'ha traduït en un desplegament extraordinari de l'administració electrònica.

Des de la declaració de l'estat d'alarma el 14 de març, l'UJI va adaptar la seua activitat en els àmbits de la docència, la investigació i la gestió a una modalitat en línia sota els principis de protegir la salut individual i col·lectiva de la comunitat universitària i minimitzar l'impacte en l'activitat universitària.

Aquesta adaptació s'ha traduït, per exemple, en un desplegament extraordinari de l'administració electrònica, que ha permès mantenir tramitacions essencials, incloent-hi el pagament de factures a proveïdors, en un exemple més del paper que té la nostra Universitat en el teixit productiu, i avançar cap

a un menor consum de paper. La conciliació de la vida laboral amb la personal i familiar també ha estat en el centre de les decisions preses arran del tancament del campus i la implantació del teletreball. En aquest sentit, els plans de retorn a l'activitat presencial a l'UJI han incorporat mesures de flexibilitat a l'hora de fixar els torns de treball i la incorporació del personal amb necessitats en aquest àmbit.

La cura de la salut dels membres de la comunitat universitària ha estat molt present en les activitats en línia ofertes en el marc del Programa treball saludable, sense oblidar altres iniciatives per a tenir cura de la salut física i psicològica del nostre personal o la capacitat de reinvençió de l'oferta cultural universitària a través d'una programació virtual oberta a tota la ciutadania.

Quant al compromís d'avançar en l'equitat, hem duplicat el pressupost d'ajudes socials en el pla propi que, a partir de la declaració de l'estat d'alarma, es va modificar per a tractar de pal·liar les conseqüències de la bretxa digital i les situacions sobrevingudes. També es va habilitar un servei de préstec d'or-

dinadors i de targetes 4G per a la connexió a Internet que van beneficiar més d'un centenar d'estudiants i estudiantes.

Per a respondre al repte de la docència en línia implantada durant tot el segon semestre s'ha fet una aposta decidida per la formació digital del PDI en el marc del Pla UJI digital. Per tal d'augmentar les competències digitals del personal docent, s'ha fet una oferta renovada de cursos, als quals es van inscriure 353 PDI (més del 20% de la plantilla), s'ha impulsat un nou portal de formació digital, s'ha reforçat la producció de material docent audiovisual i s'han instal·lat càmeres web en més d'un centenar d'aules. A més, tant per a PDI com per a PAS s'ha multiplicat la tasca d'assessorament.

Per tal d'augmentar les competències digitals del PDI, s'ha fet una oferta renovada de cursos.

L'UJI també ha ofert la seua infraestructura i el seu material a les autoritats sanitàries per a contribuir a mitigar els efectes del coronavirus i, actualment, diversos grups d'investigació treballen en diferents projectes per a conèixer millor la malaltia,

La Memòria del curs 2019-20 evidència que la investigació i la transferència són un actiu de la Universitat.

com aturar-la, facilitar la tasca del personal sanitari amb les eines necessàries i, en general, millorar la capacitat de resposta en molts àmbits. Demostrem així la contribució dels grups d'investigació de l'UJI davant d'una pandèmia sense precedents recents que, alhora, suposa una clara reivindicació de la importància social de la ciència.

Tota aquesta resposta institucional a la profunda transformació provocada per la pandèmia de la covid-19 ha estat acompanyada per una resposta exemplar generalitzada del PDI, el PAS, l'alumnat i també dels serveis externalitzats, que han ajudat a mantenir activitats considerades essencials. A més, la societat ha mostrat el seu suport a projectes universitaris per fer front a les conseqüències de la pandèmia a través de la campanya de capaciació de fons #SomUJIcontraCOVID.

En definitiva, aquesta situació ha fet palès que les universitats som una de les fortaleces de la societat. L'educació superior, la investigació, la transferència i la innovació s'han reivindicat com a àmbits clau en el desenvolupament social, mediambiental i econòmic.

Malgrat les dificultats, són moltes les actuacions dutes a terme durant el curs acadèmic 2019-2020. A més, els bons resultats assolits en tots els àmbits confirmen que la Universitat Jaume I continua creixent.

M'agradaria remarcar que, en aquest curs 2019-2020, l'UJI ha fet una aposta definitiva per comprometre's amb els Objectius de desenvolupament sostenible (ODS) i la lluita contra el canvi climàtic. Així, ha intensificat el seu compromís institucional amb accions que ajuden a crear un futur millor, tant per a les persones com per al nostre planeta. L'UJI mostra així la seua sensibilitat i la voluntat de liderar una resposta a dos dels majors reptes globals que afronta la societat actual.

Per acord del Consell de Govern de 2 d'octubre de 2019, l'UJI ha subscrit la Declaració d'emergència climàtica, juntament amb universitats de tot el món, i s'ha constituït el Grup de Treball per la Sostenibilitat i contra el Canvi Climàtic per definir, de manera participativa, l'estratègia contra l'emergència climàtica. També en aquest curs s'ha creat un grup impulsor dels Objectius de desenvolupament sostenible de l'Agenda 2030 amb l'objectiu de programar accions per tal d'avançar en el compliment dels ODS i s'ha fet un mapa que radiografia la situació actual dels ODS a l'UJI. A

més a més, aquesta Memòria aplica la taula d'indicadors de cada ODS que la Xarxa Espanyola per al Desenvolupament Sostenible i la CRUE han seleccionat per a les universitats.

En l'àmbit acadèmic, l'UJI renova els bons resultats en els rànquings universitaris més prestigiosos

L'UJI ha fet una aposta definitiva per comprometre's amb els ODS i la lluita contra el canvi climàtic.

i apareix, per segona vegada, en el Times Higher Education Young University Rankings, situada en el rang 5-9 de les 27 universitats espanyoles participants amb menys de 50 anys. D'altra banda, la Universitat ha entrat per primera vegada en THE University Impact Ranking, que mesura l'acompliment en els ODS, on s'ha situat, en l'edició de 2020, entre les 300 millors universitats del món pel seu impacte social i econòmic.

A més, aquest curs s'ha abordat l'aprovació del Projecte d'acreditació institucional (AI) en el qual s'estableix el procediment i el calendari per aconseguir l'acreditació institucional i que representa una major simplicitat i reducció de la burocràcia

amb cicles més espaiats en evitar l'acreditació individual de títols. El calendari previst s'ha reprogramat a causa de la covid-19 i l'auditoria interna del primer centre s'iniciarà en el curs 2020-21.

En l'àmbit de la docència, i en un context que no ha permès impulsar noves propostes de graus, la Universitat Jaume I ha fet un esforç per activar programes propis de màster per tal d'afavorir la transversalitat de l'oferta, els dobles títols o la formació dual a través d'un projecte pilot que intensifica la col·laboració amb dos sectors estratègics com ara la tecnologia i l'automoció. La vinculació entre el món acadèmic i el teixit productiu local també es visibilitza en els 31 màsters impartits en col·laboració amb empreses.

Aquesta Memòria del curs 2019-20 evidència que la investigació i la transferència són un actiu de la Universitat Jaume I, com es demostra amb l'augment dels fons aconseguits en les convocatòries competitives, especialment en el Programa europeu H2020, fins a arribar als 3,5 milions d'euros, i sense oblidar els 3,8 milions del pressupost global del Pla propi d'investigació.

En l'àmbit internacional, durant aquest curs hem aprovat l'Estratègia d'internacionalització de l'UJI 2020-2022 en els estudis, la ciència i les persones, i augmentem la nostra visibilitat internacional com a nous membres en la European Universities Association i en la Fundació Comunitat Valenciana-Regió Europea. Aquest impuls global-local s'ha treballat en la recerca amb la posada en marxa de l'acció "Estratègia Europa UJI", que pretén la creació d'equips d'investigació multidisciplinaris en l'àmbit de la tecnologia ceràmica i les tecnologies de la imatge.

La Universitat Jaume I també ha enfortit els lligams amb el territori i entre altres accions d'impacte local destaca el Programa Enclau_UJI, xarxa de municipis per la cultura, així com el Programa talent rural, que permetrà que l'estudiantat universitari faci les pràctiques curriculars en empreses ubicades a municipis de menys de 3.000 habitants.

En matèria d'igualtat i inclusió, s'ha presentat el programa UJI-Lamarr fruit del compromís de la institució per fomentar les vocacions científiques i tecnològiques entre les dones. Cal destacar també que du-

rant la pandèmia s'ha mantingut l'atenció del Punt Violeta-Rainbow per mitjans telemàtics i telefònics.

Amb l'objectiu d'impulsar tant el coneixement i l'ús de la llengua pròpia com el de l'anglès, s'ha aprovat el document de nivells lingüístics que ha de posseir el personal docent i investigador. Com a mesura extraordinària davant la impossibilitat de convocar proves presencials, s'han convocat proves diagnòstiques en línia per a facilitar la continuïtat o finalització dels estudis als col·lectius d'alumnat.

Finalment, en l'àmbit de la governança, continua el procés de revisió dels Estatuts que entra en la fase de debat en el Claustre.

Tota aquesta activitat institucional s'ha executat mentre superàvem una de les situacions més crítiques a les quals ens hem enfrontat des que el 27 de febrer de 1991 les Corts aprovaren la Llei de creació de la Universitat Jaume I, amb un impacte encara per definir però que ha modificat la nostra vida quotidiana. Sense l'esforç individual i col·lectiu de tota la comunitat universitària aquesta missió no hauria estat possible. Aquest compromís amb l'UJI, sense dubte, també és un valor que cal destacar. Per això, a totes i a tots, moltes gràcies.

Eva Alcón Soler
Rectora de la Universitat Jaume I de Castelló

La resposta institucional ha estat acompanyada d'una resposta exemplar generalitzada del PDI, el PAS, l'alumnat i també dels serveis externalitzats, que han ajudat a mantenir activitats considerades essencials.

**II.
MEMÒRIA
ACADÈMICA I DE
RESPONSABILITAT
SOCIAL
UNIVERSITÀRIA
DEL CURS
2019-2020**



Presentació

Els resultats reflectits en la Memòria acadèmica són fruit del capital humà de la Universitat Jaume I, el personal investigador i docent, el personal d'administració i serveis, i l'estudiantat

La Memòria del curs 2019-2020 està condicionada per un dels esdeveniments més greus a què la societat mundial ha hagut de fer front per causa de la malaltia de la covid-19. Les dramàtiques conseqüències que ha provocat la pandèmia han impactat en tots els àmbits i han obligat les institucions, entre les quals les universitats, a adaptar el seu funcionament introduint-hi canvis radicals per a la prestació dels seus serveis: docència, recerca i transferència.

Dissabte 14 de març de 2020, el *Boletín Oficial del Estado* (BOE) publicava el Reial decret 463/2020 pel qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada per la covid-19 i, al dia següent, la rectora de la Universitat Jaume I anunciava, en un comunicat dirigit a la comunitat universitària, la

L'UJI ha demostrat una notable capacitat de resiliència, flexibilitat i compromís amb l'educació superior en adaptar-se en temps rècord per a poder continuar amb l'ensenyament-aprenentatge, la recerca i la transferència del coneixement durant la pandèmia.

suspensió de totes les activitats presencials acadèmiques i en què destacava que "estem davant d'una emergència sanitària i social sense precedents, que ens obliga a prendre mesures de caràcter extraordinari, en un context d'evolució imprevisible que canvia per moments". A partir d'eixe moment, el Consell de Direcció, juntament amb les direccions dels centres, departaments i serveis, van començar un treball coordinat per tal d'organitzar l'activitat universitària amb la reducció de la presència al campus al mínim indispensable per a assegurar el funcionament de la Universitat en les tasques de docència, investigació i gestió, treball que va estendre's durant la resta del curs acadèmic.

L'UJI ha demostrat una notable capacitat de resiliència, flexibilitat i compromís amb l'educació superior en adaptar-se en temps rècord per a poder continuar amb l'ensenyament-aprenentatge, la recerca i la transferència del coneixement durant la pandèmia. Així, la Universitat ha ofert una respos-

ta educativa que substituïa la formació presencial per fórmules a distància i ha adaptat el treball del seu personal docent i investigador, i personal d'administració i serveis, al teletreball. Aquesta transformació ha exigut esforços de tota la comunitat universitària la qual ha donat una resposta exemplar. I és obvi que la Memòria recull l'impacte d'aquesta transformació, que es reflecteix, tant en les activitats dels òrgans i serveis, com en la planificació de les accions de govern programades a l'inici del curs 2019-2020 o en les xifres i indicadors més sensibles a la paralització social i econòmica, com ara les pràctiques curriculars, la mobilitat o la captació de fons econòmics. En el context actual de nova normalitat, la Universitat està immersa en un pla de retorn segur i gradual a l'activitat acadèmica i laboral al campus per a complir eficaçment amb les seues funcions i continuar prestant responsablement el seu servei a la societat.

En un escenari presidit per la incertesa i per una convivència amb cert distanciament social, inau-gurem oficialment un curs acadèmic especial i adaptat a l'esmentada "nova normalitat", en el qual la Universitat Jaume I, com a institució pública al servei de la societat i en observança dels principis de responsabilitat i transparència, ret comptes de les accions que emprèn, dels objectius que persegueix i dels resultats aconseguits.

La Memòria del curs acadèmic 2019-2020, que també es troba a la vostra disposició en el web institucional, manté les novetats incorporades l'any passat i que són trets distintius. Així, en primer lloc, la Memòria acadèmica està alineada amb el Pla d'acció de govern de l'UJI amb l'objectiu de facilitar la rendició de comptes de la gestió realitzada durant el curs acadèmic i reflectida breument en l'apartat "Objectius de la gestió" que introdueix cada secció. En segon lloc, la Memòria recull els indicadors que any rere any són recopilats pels diferents serveis i ens permeten fer una compa-

rativa clara del creixement de la nostra Universitat. En tercer lloc, al llarg de la Memòria s'incorporen els resultats a l'entorn del desenvolupament dels programes que conformen el model educatiu de la Universitat Jaume I que mostra l'estratègia diferenciada de la Universitat en l'àmbit educatiu basat, d'una banda, en una visió global de la vida de l'alumnat i, d'una altra, en **deu principis** que són estratègics i fonamentals, amb la potencialitat de dirigir les polítiques institucionals que orienten el servei educatiu de la Universitat. I, finalment, la Memòria inte-

gra també la Memòria de RSU (responsabilitat social universitària) de l'UJI perquè reuneix els indicadors que mesuren el grau de compliment de la responsabilitat social universitària i mostren la resposta de l'UJI cap als interessos i els compromisos amb els públics objectius.

La Memòria resultant aspira a constituir un document on es sintetitzen amb rigor i claredat els resultats acadèmics, de gestió, d'execució del model educatiu i de compliment amb els compromisos de responsabilitat social assolits durant el curs 2019-2020.

Finalment, els resultats reflectits en la Memòria acadèmica són fruit del capital humà de la Universitat Jaume I, el personal investigador i docent, el personal d'administració i serveis, i l'estudiantat. Per a poder oferir aquesta informació és necessària una considerable tasca de recopilació de dades que realitzen amb rigor els serveis de l'UJI; a aquests i als seus responsables agraisc sincerament l'ajuda i col·laboració un any més.

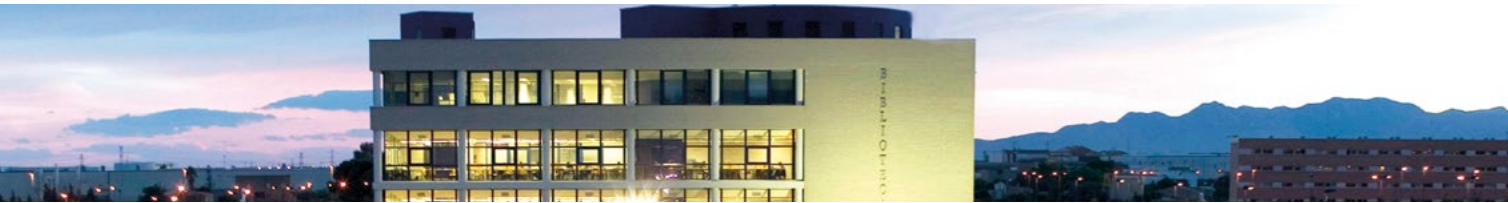
Moltes gràcies.

Cristina Pauner Chulvi
Secretària general de la Universitat Jaume I

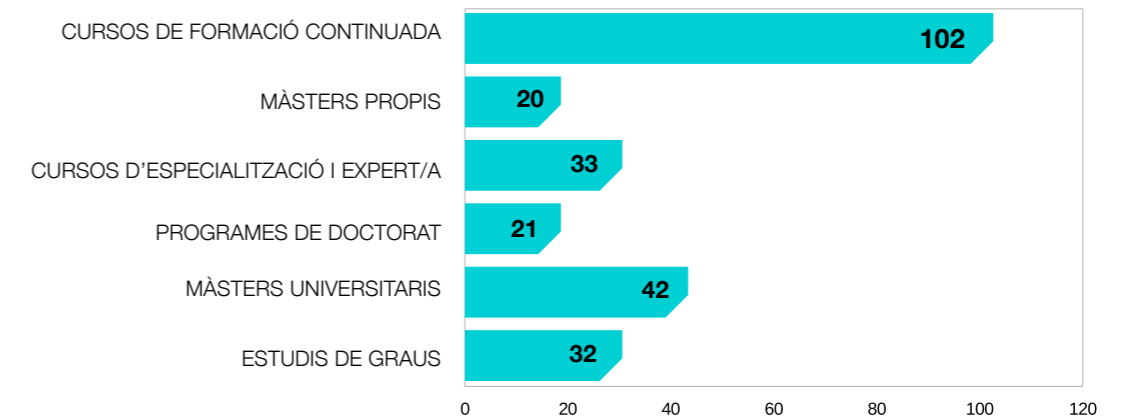
En el context actual de nova normalitat, la Universitat està immersa en un pla de retorn segur i gradual a l'activitat acadèmica i laboral al campus per a complir eficaçment amb les seues funcions i continuar prestant responsablement el seu servei a la societat.

L'UJI en xifres

Amb l'objectiu d'augmentar la transparència i facilitar l'anàlisi i la reflexió, l'apartat *L'UJI en xifres* proporciona informació sobre les principals magnituds de la Universitat Jaume I.



DOCÈNCIA

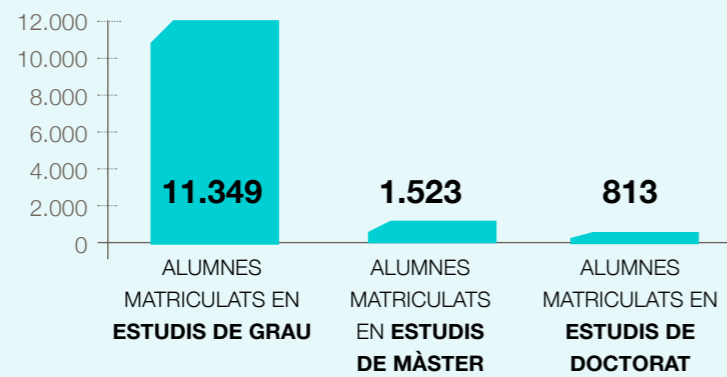


ESTUDIANTAT

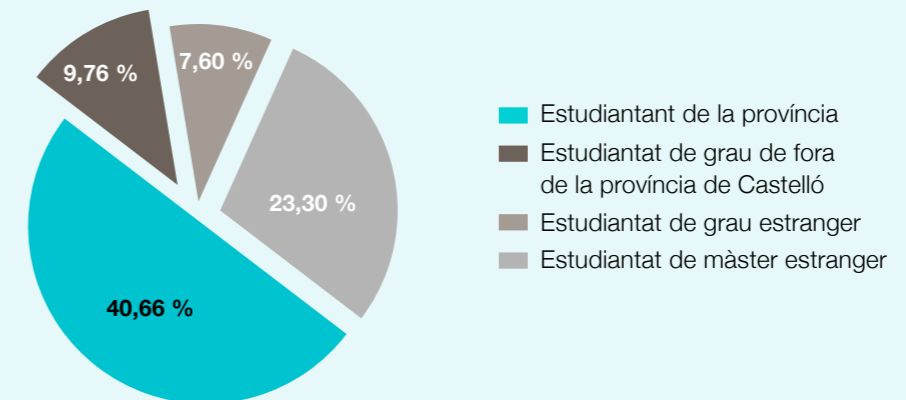
TOTAL D'ALUMNES

MATRICULATS:

13.685



PROCEDÈNCIA DE L'ALUMNAT

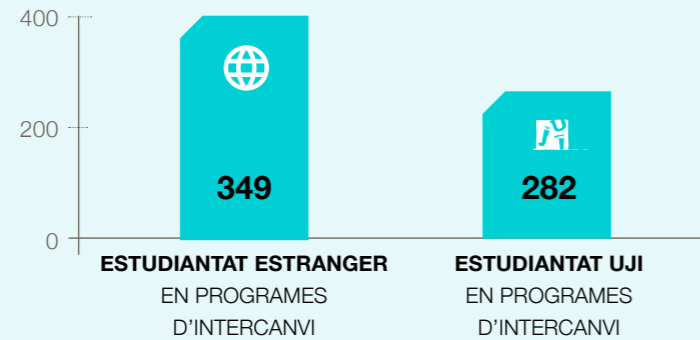


INVESTIGACIÓ I TRANSFERÈNCIA DEL CONEIXEMENT

CAPTACIÓ DE RECURSOS EN PROJECTES COMPETITIVS	7.347.699,54 €
PROJECTES D'INVESTIGACIÓ COMPETITIVS VIGENTS	120
CONTRACTES PREDOCTORALS	126
CONTRACTES POSTDOCTORALS	63
GRUPS D'INVESTIGACIÓ	179
INSTITUTS D'INVESTIGACIÓ	14
CONTRACTES D'INVESTIGACIÓ I SUPORT TECNOLÒGIC	24
CONTRACTES I CONVENIS DE TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENT	856
TESIS DOCTORALS	63
ARTICLES EN REVISTES CIENTÍFIQUES	961
PATENTS CONCEDIDES	1
PRESSUPOST GLOBAL DEL PLA PROPÍ	3.848.020,54 €

INTERNACIONALITZACIÓ

CONVENIS AMB UNIVERSITATS I ALTRES INSTITUCIONS ESTRANGERES: **397**



IMPACTE EN EL TERRITORI

FINANÇAMENT EXTERN CAPTAT AL PARC CIENTÍFIC (ESPAITEC)	204.000 €
ENTITATS COL-LABORADORES PER A PRÀCTIQUES	943
CONVENIS DE PRÀCTIQUES EN EMPRESES I INSTITUCIONS	5.038
SOCIS I SÒCIES ALUMNISAUJI	23.384
CÀTEDRES I AULES D'EMPRESA	24
FONS CAPTATS PER A CULTURA	467.174 €
PATROCINI I MECENATGE	2.600.536 €

PERSONAL



PERSONAL DOCENT I
INVESTIGADOR

1.545



PERSONAL
D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS

657

COMPROMÍS SOCIAL I MEDIAMBIENTAL



BEQUES I AJUDES
INCLUSIVES

51



ESTUDIANTAT UJI AMB
NECESSITATS EDUCATIVES
ESPECIALS

419



ENERGIA DE RENOVABLES
PRÒPIES (%)

1,79%



ACCIONS DE PROMOCIÓ
DE LA SALUT

30



PERSONAL PARTICIPANT EN
RECONeixEMENTS MÈDICS
PREVENTIUS (%)

22%



MATRICULATS/DES A LA
UNIVERSITAT PER A MAJORS

1.089

ECONOMIA

2019

LIQUIDACIÓ D'INGRESSOS **116.189.117,30 €**

LIQUIDACIÓ DE DESPESES **117.653.640,65 €**

2020

PRESSUPOST APROVAT **112.280.000 €**

INVERSIÓ EN MATERIAL **5.766.000 €**



Activitat institucional

La Universitat Jaume I és la universitat pública del nord de la Comunitat Valenciana definida en l'article 1 dels seus Estatuts com *“una institució de dret i d'interès públic, amb personalitat jurídica i patrimoni propi, al servici de la societat en l'àmbit de l'estudi, la docència i la investigació i, d'acord amb l'apartat 10 de l'article 27 de la Constitució, és autònoma en els termes establits en la legislació vigent”*

ESTRUCTURA ORGÀNICA I ORGANITZATIVA

L'UJI presenta un campus integrat, el campus del Riu Sec, on es desplega majoritàriament de manera presencial l'activitat formativa, però també s'ofereix formació a les set seus que, a partir de l'any 2000, la Universitat ha obert a diferents localitats de les comarques de Castelló: Seu del Nord (Vinaròs), Seu dels Ports (Morella), Seu de l'Interior (Sogorb), Seu de la Ciutat (Castelló de la Plana), Seu de Penyalgosa (Vistabella del Maestrat), Seu del Camp de Morvedre (Port de Sagunt) i Seu de la Plana (Vila-Real).

GRI: 102-1/102-2/102-3/102-4/102-5/102-7/102-13/102-18/102-19/102-20/102-22/102-23/102-24/102-26/102-27/102-28/102-40 - ODS: 4/16/17

El govern de l'UJI s'articula en òrgans de caràcter unipersonal i òrgans col·legiats que permeten i garanteixen la participació dels diferents col·lectius universitaris, així com dels principals grups d'interès de l'UJI: estudiantat; estructura i personal; personal investigador; entorn territorial, i presents i futures generacions. Òrgans col·legiats són el Claustre, el Consell de Govern i el Consell Social.

Durant el darrer curs acadèmic, que inaugurarem el dia 27 de setembre de 2019, el Claustre universitari es va reunir en una sessió ordinària al mes de novembre en la qual es va elegir com a síndic de Greuges de la Universitat el professor Francisco López Benet.

Els òrgans unipersonals comuns a tota la Universitat són el Rectorat, màxima autoritat acadèmica de la Universitat, els vicerektorats, la Secretaria General i la Gerència, que exerceixen competències delegades per resolució de la rectora de 12 de juny de 2018. L'estructura, la composició i les funcions dels òrgans de l'UJI poden consultar-se en el portal de transparència ([Informació institucional](#)).

Durant el darrer curs acadèmic, que inaugurarem el dia 27 de setembre de 2019, el Claustre universitari es va reunir en una sessió ordinària al mes de novembre en la qual es va elegir com a síndic de Greuges de la Universitat el professor Francisco López Benet. També en aquesta sessió es van aprovar les [Línies de govern per a 2020](#), document que recull un total de 65 noves accions que es volen impulsar durant l'any 2020 agrupades en sis grans eixos estratègics: la formació, la generació de coneixement, la transferència i la innovació; les persones; la projecció local i global; el compromís social, cultural i lingüístic, i la governança i sostenibilitat.

La declaració de l'estat d'alarma pel Reial decret 463/2020, de 14 de març, i posteriors pròrrogues van aconsellar l'ajornament de la segona sessió ordinària del Claustre.

A partir d'aquesta data, l'activitat institucional de l'UJI ha estat orientada a desenvolupar protocols amb mesures de resposta a la situació generada per la covid-19 en l'àmbit del personal d'administració i serveis, garantir l'ensenyament-aprenentatge de l'estudiantat pal·liant desigualtats en l'accés a les tecnologies, oferir suport i formació digital per al personal docent i investigador, ampliar els recursos tecnològics de suport a la docència i, finalment, desenvolupar un pla de contingència per al curs 2020-2021.

Així, el Consell de Govern, que s'ha reunit onze vegades, ha realitzat algunes d'aquestes sessions amb mitjans telemàtics durant el segon quadrimestre, cosa que va portar a la utilització de les videoactes en aquest òrgan i va intensificar la dinàmica de reforç de la transparència de l'equip de direcció.

En l'àmbit normatiu, per a aplicar les mesures establertes pel govern d'Espanya i la Generalitat Valenciana a l'UJI, la institució ha desenvolupat una estructura d'implementació del Reial decret 463/2020, de les ordres i resolucions que el despleguen, i de les resolucions de la Generalitat Valenciana. Aquest conjunt de normativa pròpia parteix de les resolucions de la rectora que donen cobertura a un conjunt d'instruccions de gestió dels vicerektorats, de la Gerència i de la Secretaria General, que han permès a les persones responsables dels centres, departaments i serveis de la Universitat Jaume I adoptar les decisions corresponents i emetre les ordres de gestió en un context coordinat a nivell universitari amb les disposicions governamentals estatals i autonòmiques.

L'esmentada estructura normativa i d'instruccions ha estat ratificada pel Consell de Govern de la Universitat Jaume I en cadascuna de les sessions realitzades des de març, per ser aquest el màxim òrgan de govern

de la Universitat, tal com es troba previst en l'article 45 dels Estatuts. En el portal de transparència de l'UJI pot consultar-se l'[Històric de disposicions davant la pandèmia per coronavirus](#).

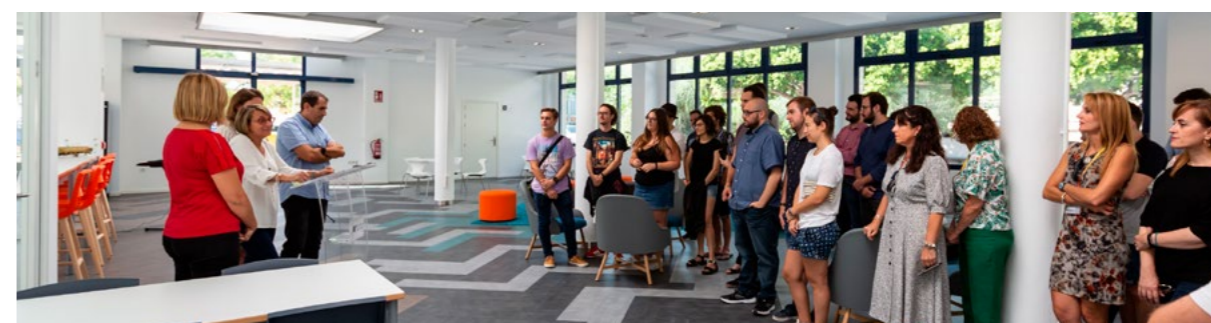
Pel que fa a la participació dels diferents col·lectius en els òrgans representatius universitaris, aquesta està garantida per la normativa estatal, autonòmica i pròpia, tot i que un dels objectius de l'equip de govern per als propers cursos és augmentar la participació dels i de les representants de l'alumnat en aquests òrgans. En aquesta línia, en l'inici del curs 2019-2020, es va inaugurar la Casa de l'Estudiantat, una infraestructura reivindicada des de fa temps i que ha tingut el consens del Consell de l'Estudiantat, mitjançant la Comissió d'Assumptes Estudiantils, la qual també ha consultat l'estudiantat de la Universitat. Es tracta d'un nou espai situat a l'Àgora

que estarà al servei dels estudiants i les estudiantes de l'UJI, amb tres espais multifuncionals de descans, menjador i estudi o d'organització de conferències.

A més, amb les ajudes a les associacions estudiantils s'ha tractat d'incentivar la seua participació i han permès arribar a 15 projectes subvencionats. En aquest curs s'han inscrit 3 noves associacions en el Registre on ja consten un total de 47 associacions en actiu.

Per la seua part, el Consell Social ha realitzat sis sessions plenàries en les quals ha continuat desenvolupant les seues funcions de foment i suport a la col·laboració entre la societat castellonenca i la Universitat Jaume I.

En l'inici del curs 2019-2020, es va inaugurar la Casa de l'Estudiantat, una infraestructura reivindicada des de fa temps i que ha tingut el consens del Consell de l'Estudiantat després de consultar l'alumnat de la Universitat.



ALTRES SERVEIS

En relació amb altres òrgans universitaris, la Junta Electoral ha organitzat un total de 23 processos; concretament, eleccions a direccions de departament (6), direccions d'institut (5), consells de departament (10, de les quals 6 eren parcials) i a consells d'institut (2).

La Sindicatura de Greuges, sota la direcció de Francisco López Benet, ha atès durant aquest curs 79 casos, un 24% menys del nombre de casos del període anterior. Les xifres detallades s'inclouen en l'informe anual que el sindic presenta en la sessió del Claustre cap a fi d'any.

La Unitat d'Igualtat, com òrgan responsable de dirigir, supervisar i avaluar totes les polítiques d'igualtat entre dones i homes que es desenvolupen a la Universitat, ha desplegat diverses accions del Pla d'igualtat de l'UJI (vegeu l'apartat sobre Igualtat).

El compromís de l'UJI per la igualtat de gènere es reflecteix en la composició del Consell de Direcció, un equip paritari, i s'estén a la composició de la resta d'equips directius dels centres i departaments, encara que la presència d'homes continua sent majoritària.

GRI 102-17/405-1 - ODS 5/16

	 DONES	%
		PERCENTATGE
RECTORAT I CONSELL DE DIRECCIÓ	6	50
DIRECCIÓ DE GRUPS D'INVESTIGACIÓ	73	38,22
DIRECCIÓ D'INSTITUT	3	21,42
DIRECCIÓ DE DEPARTAMENT	8	28,57
SECRETARIA DE DEPARTAMENT	17	60,71
CAPS DE SERVEI	18	47,36
DIRECCIÓ DE GRAU	10	32,25
DIRECCIÓ DE MÀSTER	23	46

RÀNQUINGS

ODS: 5/9

Al llarg dels darrers anys, la Universitat Jaume I ha realitzat un esforç molt important per a participar en els processos d'avaluació i anàlisi comparada dels estudis i la investigació, així com de la difusió dels resultats, tant en l'àmbit nacional com internacional. Les dades obtingudes confirmen l'avanç cap al reconeixement internacional de l'UJI i el seu posicionament capdavanter en diferents rànquings universitaris.

Així, la Universitat Jaume I es troba en el tram 601-700 d'universitats de l'Academic Ranking of World Universities (ARWU), el rànquing institucional més influent del món acadèmic, elaborat per la Jia Tong University de Xangai que analitza en detall la investigació de les dos mil millors institucions d'ensenyament superior al món. L'UJI també ha situat sis matèries concretes en posicions destacades en aquesta reconeguda classificació: les matèries de Ciència i Enginyeria dels Materials, i Comunicació, se situen en el rang de les 201 a les 300 millors universitats del món en aquests àmbits de coneixement; la tercera de les espanyoles en ambdues matèries. Ciència i Enginyeria Ambiental, Química i Agricultura apareixen en el rang de 301 a 400, la vuitena, onzena i catorzena, respectivament, de les espanyoles. Economia apareix en el rang 401-500, dotzena en l'àmbit nacional.

Destacadament, segons THE University Impact Ranking 2020 que mesura l'acompliment dels ODS, l'UJI està entre les 300 millors universitats del món pel seu impacte social i econòmic d'un total de 767 institucions que han participat enguany. L'ODS 16 (Pau, justícia i institucions sòlides) és el que obté millor puntuació; destaca, fonamentalment, per l'activitat investigadora

de l'UJI en aquest camp i les mesures internes de governança.

La Universitat Jaume I de Castelló manté la seua posició respecte a l'any passat en el rànquing del Center for World University Rankings (CWUR) i se situa en el 4,4% de les millors institucions d'educació superior del món en l'edició de

L'UJI ha aparegut per segona vegada en el THE Young University Rankings, on es troben les 414 millors institucions del món de menys de 50 anys d'antiguitat i es situa en el rang 5-9 de les 27 universitats espanyoles participants.

2020, gràcies al seu rendiment en l'àmbit de la investigació. En concret, la universitat pública de Castelló s'ubica en el lloc 876 entre les més de 20.000 institucions que conformen el rànquing i en el lloc 32 en l'àmbit nacional.

L'UJI ha aparegut per segona vegada en el THE Young University Rankings, on es troben les 414 millors institucions del món de menys de 50 anys d'antiguitat. En concret, la Universitat apareix en el rang de 151 a 200 i es situa en el rang 5-9 de les 27 universitats espanyoles participants. Si ordenem les universitats joves espanyoles pels seus resultats de recerca, l'UJI es situa cinquena i, per docència, sisena.

El rànquing CYD 2020 evidencia, un any més, la destacada posició de la Universitat Jaume I de Castelló en l'àmbit de la recerca, on aconseguix la qualificació d'alt rendiment en indicadors com l'elevada citació

de les seues publicacions o el nombre d'aportacions del seu professorat. A més, sobreix en percentatge de publicacions citades en la llista de referències de patents internacionals en l'àmbit de transferència, l'obtenció de fons regionals per a recerca o en el percentatge de màsters impartits en l'aprenentatge d'un idioma estranger. A més, el rànquing destaca l'alta ocupabilitat del grau en Història i Patrimoni i en el grau en Criminologia i Seguretat, que sobreix en la nota mitjana de les persones matriculades.

De la mateixa manera, és significatiu el posicionament de l'UJI en el U-Ranking de 2020 que confirma els bons resultats en l'àmbit de la recerca i implicació amb l'entorn de la Universitat

Jaume I de Castelló, en aspectes com l'alt percentatge de publicacions de recerca que s'esmenten en la llista de referències de les patents internacionals o la proporció d'ingressos de recerca externs obtinguts de l'àmbit de la seua influència. També és destacable que el percentatge entre el personal acadèmic i investigador estiga prop de l'equilibri, el 45% és femení i el 55%, masculí. Per àmbits de coneixement, l'UJI sobreix en l'àrea d'Enginyeria Química, en la qual se situa entre les tres primeres opcions recomanades per a cursar aquests estudis a nivell mundial.

Destaca, finalment, la posició de l'UJI per tindre 3 investigadors altament citats dels 126 totals en l'àmbit espanyol en la llista d'investigadors altament citats mundialment (Highly Cited Researchers) elaborat anualment per la companyia nord-americana Clarivate Analytics.

ACTES PROTOCOL·LARS, PREMIS I DISTINCIONS

La necessitat de disposar d'un nou model de finançament universitari que permeta millorar el servei públic que presta la Universitat Jaume I ha estat una reivindicació constant al llarg d'aquest any acadèmic. Un curs on també s'han celebrat importants efemèrides com el 50 aniversari de l'ITC, els 25 anys del màster d'Estudis per la Pau o el vintè aniversari del Programa pisos solidaris i del d'esportistes d'elit. La innovació educativa, el paper clau de la ciència per al benestar col·lectiu, el reconeixement a les trajectòries acadèmiques i investigadores i la igualtat, entre altres, també han compartit protagonisme en un curs on els actes protocol·laris també han hagut d'adaptar-se a la situació marcada per la pandèmia.

Entre els actes acadèmics solemnes a l'UJI destaquem l'obertura del curs, en el qual la catedràtica de Psicologia Social, Marisa Salanova, va llegir la lliçó inaugural del curs amb el títol "L'engagement en el treball: una mirada des de la Psicologia Positiva" i es va lliurar la distinció d'ambaixador honorífic al catedràtic Enrique Salvador Quintana, del Departament d'Informàtica de Sistemes i Computadors de la Universitat Politècnica de València; també s'hi van lliurar els premis extraordinaris de doctorat corresponents al curs 2017-2018.

També recordem que van ser investits com a doctors honoris causa el catedràtic de Dret Internacional Públic i Relacions Internacionals de la Universitat de València, Jorge Cardona, i el lingüista i catedràtic de Llengua Espanyola de la Universidad de Valladolid, Emilio Ridruejo.

Així mateix, en la commemoració del XXIX aniversari de la creació de la Universitat, a més dels premis extraordinaris de final de carrera, es van lliurar els premis atorgats pel Consell Social a l'excel·lència docent universitària, a la iniciativa emprenedora estudiantil i a la trajectòria investigadora. També en eixe acte es va lliurar la Medalla d'Or de la Universitat Jaume I a la Societat Castellonenca de Cultura i al Club d'Atletisme Playas de Castelló, per acord unànime del Consell de Govern; també es van lliurar distincions al PAS i PDI amb 25 anys de servei prestat, a més de l'homenatge al personal jubilat.

La innovació educativa, el paper clau de la ciència per al benestar col·lectiu, el reconeixement a les trajectòries acadèmiques i investigadores i la igualtat, entre altres, han compartit protagonisme en un curs on els actes protocol·laris també han hagut d'adaptar-se a la situació marcada per la pandèmia.



19/11/2019

50è aniversari de l'Institut de Tecnologia Ceràmica (ITC)

La celebració del 50è aniversari de l'Institut de Tecnologia Ceràmica (ITC) en un acte commemoratiu celebrat al Paraninf, el 19 de novembre de 2019, on va participar el president de la Generalitat Valenciana, Ximo Puig.



14/11/2019

Nous doctors honoris causa

La Universitat Jaume I ha investit com a doctors honoris causa el catedràtic de Dret Internacional Públic i Relacions Internacionals de la Universitat de València, Jorge Cardona, i el lingüista i catedràtic de Llengua Espanyola de la Universidad de Valladolid, Emilio Ridruejo.



11/12/2019

Trobada Oberta: les Universitats i la Societat

El Menador va acollir el dia 11 de desembre de 2019 la Trobada Oberta: les Universitats i la Societat organitzada per la Universitat Jaume I i la Reial Societat Econòmica d'Amics del País de València. En aquest acte les rectores i rectors de les cinc universitats públiques valencianes van tractar qüestions més actuals que afecten les universitats i la seua repercussió en la societat.



28/02/2020

Entrega de la Medalla d'Or de la Universitat Jaume I

La Societat Castellonenca de Cultura i al Club d'Atletisme Playas de Castelló, per acord unànime del Consell de Govern, van rebre la Medalla d'Or de la Universitat Jaume I de mans de la rectora en l'acte de celebració de la creació de la Universitat Jaume I, on també es van lliurar distincions al PAS i PDI amb 25 anys de servei prestat així com al personal jubilat.

GRUP UJI

FUNDACIÓ GENERAL DE LA UNIVERSITAT JAUME I

ODS: 17

Dins de l'àmbit de la col·laboració de la Universitat amb les fundacions del grup UJI cal destacar les accions desenvolupades per la Fundació General de la Universitat Jaume I, que dóna suport i gestiona importants i nombroses activitats per encàrrec de l'UJI, com ara el procés d'avaluació de l'activitat docent, la gestió de beques i ajudes a l'estudiantat, la promoció d'estudis de postgrau, i també la gestió d'Espaitec i la implementació de programes de creació del clima emprenedor i innovador empresarial, entre d'altres.



GRI: 102-45//404-3

FUNDACIÓ UNIVERSITAT JAUME I-EMPRESA

La Fundació Universitat Jaume I-Empresa col·labora amb l'UJI en el foment i la promoció de les activitats vinculades a la formació de postgrau propi i formació continuada, en la promoció de la transferència de resultats d'investigació, en les accions d'impuls de la inserció laboral dels titulats i titulades, i en la millora del potencial de les empreses i dels sectors econòmics i socials de Castelló.

Durant el curs 2019-2020 destaquen els 8 projectes europeus de distintes convocatòries en execució (E-STEAM, RESTAT, Ecoblue Tourism, CIA Project, ASIDE, TTT-I, Youth For The Future of Europe, Ethna System). També la promoció de convenis d'investigació entre l'UJI i les empreses de Castelló, amb les quals s'han gestionat un total de 7 convenis de col·laboració i assistències tècniques.

Quant a l'oferta de cursos de formació continuada i de formació de postgrau propi de l'UJI, s'han realitzat un total de 69 accions formatives amb 784 alumnes i 15.592 hores de docència.

En relació amb el Programa de pràctiques externes extracurriculars, destinat a alumnat dels últims cursos i estudiantat de postgraus, la Fundació ha gestionat 982 estades i s'han firmat 205 nous convenis amb diferents entitats; actualment continuen vigents 2.401 convenis de cooperació educativa amb empreses.

Respecte al Programa Experience, de beques de titulats i titulades, s'han gestionat 380 annexos de beques, amb 66 nous convenis signats amb empreses; actualment continuen vigents 391 convenis. En jornades, congressos i altres esdeveniments, s'han realitzat 14 activitats, amb un total de 2.929 participants.

FUNDACIÓ ISONOMIA

En el curs acadèmic 2019-2020 la Fundació Isonomia de la Universitat Jaume I ha realitzat un total de 99 activitats de promoció de la igualtat, entre seminaris, jornades, tallers, xarrades, exposicions, etc. Cal destacar, a més, l'organització de la 12a edició del màster interuniversitari en Igualtat i Gènere a l'Àmbit Públic i Privat, que s'ha impartit a distància, i l'11a edició del curs de postgrau Especialista en Agent d'Igualtat. A més, s'han impartit 204 hores de formació continuada en matèria d'igualtat i s'han tutoritzat 5 estudiantes en pràctiques.

La Fundació Isonomia de la Universitat Jaume I ha realitzat un total de 99 activitats de promoció de la igualtat.





Docència i estudiantat

El model educatiu de la Universitat Jaume I, a més de prestar una atenció personalitzada a l'estudiantat, ha incentivat també un programa diversificat d'accions de foment de l'ocupabilitat i la constitució d'un grup de treball dels vicerektorats en matèria d'ocupabilitat de les cinc universitats públiques valencianes

OBJECTIUS DE LA GESTIÓ

En l'àmbit de la formació i l'estudiantat, al llarg del curs acadèmic s'han assolit els següents objectius.

Respecte de la millora i actualització de l'oferta de graus i màsters, destaquem el disseny d'un nou programa de màster transversal en Ciència i Tecnologia, que és un programa flexible que permet a l'estudiantat cursar els 60 crèdits necessaris per a accedir a un programa de doctorat completant els 240 crèdits del grau; i un doble títol de màster simultani entre els màsters de Formació del Professorat i el de Matemàtica Computacional, que serveix per a simultaniejar dos màsters en dos anys acadèmics i obtenir

els dos títols de màster universitari. Per últim, s'ha intensificat la relació amb dos sectors estratègics de la tecnologia i l'automoció, ja que començarà el curs que ve de manera pilot la formació dual en el màster en Sistemes Intel·ligents, que reforça la formació teòrica universitària amb l'aprenentatge pràctic en una empresa real.

La situació d'alerta sanitària ha accelerat l'impuls del blended learning i la competència digital.

Per que fa als graus, s'ha obtingut la verificació per al grau en Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport, i s'ha sol·licitat la verificació per a un futur grau en Intel·ligència Robòtica.

Per acabar, la situació d'alerta sanitària ens ha obligat, en primer lloc, a impulsar el *blended learning* i la competència digital, per tant, de professorat i estudiantat, vehiculada en part, com es veurà, en el Pla de formació en el context de l'UJI digital i, en segon terme, a aprovar instruccions per a la replanificació de la docència i l'avaluació de l'últim semestre. L'ús de l'Aula virtual i dels seus recursos, amb el suport del CENT, ha estat clau per a permetre el pas d'una docència presencial a una docència 100% en línia.

Pel que fa a la difusió de l'oferta formativa, s'han revisat els procediments de captació, orientació i informació a l'estudiantat, mitjançant la proposta de nous vídeos i l'homogeneïtzació de les presentacions de les jornades de portes obertes per a

les titulacions, la col·laboració dels ambaixadors i l'ampliació de les iniciatives en les xarxes socials. A més a més, s'ha fet una revisió de tota la part d'Estudis en allò que serà la nova pàgina web de la institució, que veurà la llum en els propers mesos.

Paral·lelament al treball en l'oferta d'estudis oficials, s'ha continuat enfortint la formació pròpia, donant-li major cohesió, plantejant-la com un complement als estudis oficials i vinculant-la a sectors estratègics de l'entorn, mitjançant la formació en col·laboració. És per això que hem proposat una nova oferta en l'àmbit de la salut, el turisme (amb l'Agència Valenciana de Turisme), l'esport (mitjançant la Càtedra Vila-real Club de Futbol-UJI i la programació d'una nova marca de formació esportiva amb aquest Club) o la ceràmica (amb la implicació de l'ITC).

Aquesta proposta formativa ha estat acompanyada d'una actualització de les directrius dels estudis propis adreçades als responsables dels títols, la incorporació de la modularitat en els títols, la millora dels procediments de gestió amb la FUE, la millora en la difusió de l'oferta o la col·laboració amb SAUJI per oferir píndoles formatives a preus més econòmics als SAUJI-Premium.

En general, aquest curs 2019-2020 s'ha caracteritzat per la millora dels processos de gestió acadèmica. Així, hem estrenat una nova aplicació de matrícula; s'han millorat els processos de preinscripció de màster mitjançant una nova aplicació, establint procediments específics per tipologia d'alumnat (en especial, l'estranger); s'ha activat la gestió automàtica de les llistes d'espera als màsters, i s'ha millorat la matrícula dels graus que inclouen itineraris.

Per últim, i en relació amb l'objectiu d'afavorir la innovació educativa i la formació del professorat, s'ha publicat una convocatòria per als projectes d'innovació educativa que incorpora novetats, tant en la tipologia de projectes, com en la concessió d'aquests, amb la introducció de l'avaluació per parts; s'ha creat un registre web dels grups d'innovació educativa, similar a la d'investigació, on es recullen tots els grups actius a l'UJI i la seua activitat en projectes, i s'han millorat les condicions de finançament dels novells.

Pel que fa a la formació del professorat, s'ha aprovat un nou Pla de formació docent triennal del professorat 2020-2022, que inclou 4 programes amb ac-

tualitzacions de funcionament: formació del professorat novell, formació per a la gestió docent, formació permanent del professorat, i assessorament i autoformació. Com a resposta a les necessitats derivades de la crisi sanitària, el programa de formació general, en coordinació amb el comissionat de la rectora per a l'Impuls Digital, s'ha centrat en cursos per a millorar la competència digital (metodologia, preparació d'exàmens, direcció de TFG i TFM a distància, etc.) del professorat.

Per altra banda, el Pla propi d'ajudes i beques es va renovar amb una sèrie d'adaptacions consensuades amb el Consell de l'Estudiantat, per tal que l'estudiantat dispose de diferents oportunitats per poder fer front als seus estudis i atendre alhora diverses situacions socioeconòmiques que els puguen afectar durant la seua etapa universitària. En aquest sentit, el

Pla propi ha sabut donar resposta a la situació sobrevinguda de la pandèmia de la covid-19, per exemple, considerant com a causa sobrevinguda les situacions derivades de la pandèmia. També es va establir, amb el Vicerectorat de Campus i Vida Saludable, un sistema de préstec d'ordinadors i targetes 4G per tal de minimitzar la bretxa digital causada per la suspensió de la formació presencial.

L'oferta de noves propostes formatives a l'estudiantat enfront de la dificultat d'implantació de nous títols, l'acreditació d'un màster Erasmus Mundus i la incorporació creixent d'estudiantat de fora de la Comunitat són alguns dels indicadors més positius en aquest àmbit.



OFERTA ACADÈMICA

Durant el curs 2019-2020 la Universitat Jaume I ha ofert un total de 32 graus, 42 màsters universitaris i 21 programes de doctorat. D'aquesta oferta, 9 graus i 4 màsters universitaris han participat en el programa de dobles títols i títols conjunts internacionals.

Des del Vicerectorat d'Estudis i Docència s'ha coordinat el procés de verificació de tres plans d'estudis de màster: el màster en Química Sostenible i el màster interuniversitari In Economics amb la Universitat de València, i s'ha obtingut el segell Erasmus Mundus per al màster en Robòtica Intel·ligent Marina i Marítima, coordinat per la Universitat de Toló (Toulon, França) amb la participació de l'UJI i universitats de Noruega i Portugal.

A més, un total de 5 graus i 2 màsters tenen l'acreditació internacional dels segells EUR-ACE, EURO-INF i European Master's Translation.

El nombre de màsters impartits en col·laboració amb empreses és de 31, dels quals 23 són títols oficials i 8, propis.

La millora contínua de la qualitat acadèmica, un dels principis del model educatiu UJI, s'ha abordat en aquest curs amb l'aprovació del Projecte d'acreditació institucional (AI) en el qual s'estableix el procediment i calendari per aconseguir l'acreditació institucional.

La millora contínua de la qualitat acadèmica, un dels principis del model educatiu UJI, s'ha abordat en aquest curs amb l'aprovació del Projecte d'acreditació institucional (AI) en el qual s'estableix el procediment i calendari per aconseguir l'acreditació institucional, figura introduïda en la resolució del 7 de març de 2018 de la Secretaria General d'Universitats com alternativa al model d'acreditació dels títols universitaris oficials regulada en el Reial decret 1393/2007.

L'AI representa major simplicitat i una reducció de burocràcia amb cicles de revisió més espaiats en evitar l'acreditació individual dels títols. El Projecte d'acreditació institucional de l'UJI havia d'iniciar-se en el segon semestre d'aquest curs amb l'auditoria interna del primer centre, l'Escola Superior de Tecnologia i Ciències Experimentals, però s'ha reprogramat a l'inici del curs 2020/2021 i el procés continuarà amb l'auditoria interna de la resta de centres, la Facultat de Ciències Humanes i Socials, la Facultat de Ciències de la Salut i la Facultat de Ciències Jurídiques i Econòmiques.

RSUJI-8/11 - GRI: 102-2/102-7//404-3 - ODS: 1/4

Relacionat amb aquest procés s'ha aprovat una nova composició de les comissions de titulació de grau, que respon millor a les actuals necessitats, sobretot amb vista a la futura acreditació institucional, incorporant a cadascuna un responsable de qualitat i la representació dels departaments implicats en la docència. S'han aprovat nous reglaments dels estudis de grau i d'estudis de màster, noves directrius acadèmiques de grau i de màster universitari, i s'ha activat de manera pilot per als graus una nova aplicació automàtica de gestió de TFG mitjançant formularis electrònics (SPI), que esperem poder ampliar als màsters en el proper curs.

El compromís per una docència de qualitat i personalitzada també es continua amb l'avaluació de l'activitat docent del curs anterior a la qual s'aplica el model Docentia-UJI sota el qual han estat avaluats 1.253

docents. El nombre de professorat avaluat amb el model Docentia UJI i que continuen a la Universitat és de 1.106 docents. El percentatge de professorat que va rebre excel·lent en el curs 2018-2019 és del 41%, un 50,2% va ser notable i un 8,2%, acceptable. La valoració com a insuficient s'ha reduït d'un 0,8% a un 0,5%.

En el curs 2019-2020 la Universitat Jaume I ha ofert un total de 53 postgraus propis (dels quals 20 són màsters propis, 11 són cursos d'especialització i 22 cursos d'expert) i 102 cursos de formació continuada. El nombre de cursos efectivament realitzats és de 38 postgraus propis i 51 cursos de formació continuada.

El compromís per una docència de qualitat i personalitzada també es continua amb l'avaluació de l'activitat docent del curs anterior a la qual s'aplica el model Docentia-UJI sota el qual han estat avaluats 1.253 docents.

EL TOTAL D'INGRESSOS OBTINGUTS PER LA MATRÍCULA DE L'ALUMNAT EN ELS CURSOS REALITZATS ÉS DE:

843.090 €



PROMOCIÓ I ORIENTACIÓ UNIVERSITÀRIA

El Vicerectorat d'Estudis i Docència, conjuntament amb el Vicerectorat d'Estudiantat i Compromís Social, la Unitat de Suport Educatiu i el Servei de Comunicacions i Publicacions han posat en marxa la nova proposta de difusió i promoció dels estudis.

Pel que fa a l'orientació educativa, ha tingut lloc, a principi d'any, la Jornada d'Accés a la Universitat per a les Persones Majors de 25, 40 i 45 anys, el Programa pràctica a l'UJI i les Jornades de Portes Obertes.

A més, com a novetat, al mes de juny, s'ha realitzat la Jornada Virtual de Portes Obertes en Família a l'UJI. En aquestes accions han participat un total de 5.391 persones.

En aquest curs s'ha renovat el Programa d'ambaixadors i ambaixadores nacionals. El principal objectiu d'aquest Programa és promocionar la Universitat Jaume I entre els centres de secundària de l'entorn d'influència de l'UJI, incidint especialment ara en aquells centres on s'ha detectat una influència millorable, per tal d'aconseguir crear una imatge positiva de la Universitat mitjançant les experiències personals de ser part de la comunitat UJI, i així poder aconseguir que l'UJI siga l'opció preferida per a cursar els estudis universitaris. En aquesta primera edició del nou Programa d'ambaixadors i ambaixadores nacionals UJI hem comptat amb una borsa de 50 persones entre estudiantat UJI

(43), membres de SAUJI (2), personal administratiu de serveis (1) i personal docent investigador (4). Per aconseguir aquest objectiu s'ha millorat la formació dels ambaixadors i s'han programat 53 xarrades en centres educatius i l'assistència a 15 fires, malgrat que la alerta sanitària va obligar a suspendre-les a partir del mes de març.

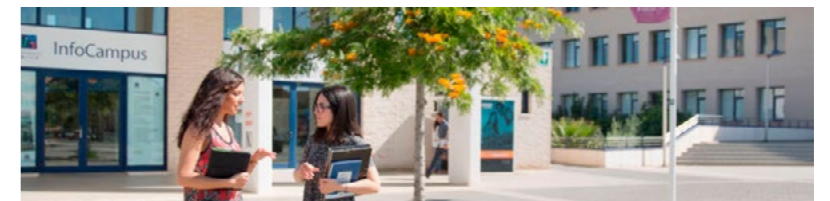
En el cas de les Olimpíades Acadèmiques es va fer una revisió del programa, distingint les olimpíades amb fase autonòmica i nacional dels Premis de Promoció dels Graus, per tal de refer el protocol de participació (nombre de participants dels equips, etc.) que s'havia sobredimensionat. La crisi sanitària va impedir que es celebraren les Olimpíades de Valencià, Economia, Agroalimentària i del Medi Natural. El Premi de Publicitat i el Premi d'Història i Patrimoni es van resoldre de forma virtual. En total s'ha treballat amb 476 estudiants i estudiantes. Les Colònies a l'UJI es van haver de suspendre també.

Per a l'estudiantat universitari, i a través del Programa actua, s'ha acollit 1.488 estudiantat nouvingut. Amb el Programa d'acció tutorial universitari (PATU) s'ha tutoritzat un total de 827 estudiants i estudiantes de primer curs de tots els graus. Dins del Programa estudia i investiga a l'UJI, que té com a objectiu oferir una formació investigadora i acadèmica que permeta desenvolupar la reflexió i l'anàlisi amb l'assoliment de competències acadèmiques i personals durant els estudis de grau, s'ha treballat amb un total de 160 estudiants i estudiantes, i 61 grups d'investigació.

En aquest apartat d'accions informatives en l'etapa preuniversitària és molt important l'activitat d'InfoCampus, que col·labora en l'àmbit de la informació acadèmica amb múltiples accions amb molts serveis i que ha atès 41.802 peticions d'informació a través dels diferents canals de què disposa.

El Registre ha tramitat un total de 41.508 peticions d'entrada i 1.213 d'eixida en el curs 2019-2020.

Per anunciar l'oferta formativa, l'UJI ha participat en nombroses fires nacionals i internacionals. En l'àmbit nacional, durant el curs 2019-2020 ha participat en el projecte UNIferia (fira virtual per al futur estudiantat universitari); en aquesta 2a edició, s'ha ampliat l'oferta i des d'UNIferia s'ha fet difusió dels estudis de grau i màster universitari de les 53 universitats participants. Aquesta fira virtual continua impulsada per la CRUE i està coordinada per l'UJI des d'InfoCampus.



ESTUDIANTAT I TAXES

El nombre total d'estudiantat matriculat en estudis oficials a la Universitat Jaume I és de 13.685. De les persones matriculades, 11.349, un 82,93%, cursen estudis de grau, als quals es van incorporar 2.644 estudiants de primer curs. En el curs 2019-2020 hi ha hagut, per tant, una cobertura del 91,39% de les 2.893 places ofertes.

La mitjana de nota d'entrada a l'UJI en el curs 2019-2020 és de 8,76 i les notes més altes d'admissió s'han donat en el grau en Enginyeria en Tecnologies Industrials (13,714) i en el grau en Medicina (13,559).

El percentatge d'estudiantat matriculat en la seua primera opció de preinscripció és del 59,07%; així, dels 2.644 estudiants matriculats en estudis de grau, 1.562 alumnes ho han estat en la seua primera preferència.

En relació a la procedència de l'estudiantat, destaca que enguany hi ha més alumnat de fora de la Comunitat Valenciana, ja que hem passat d'un 7,19% del curs anterior a un 9,76%.

Pel que fa a la presència d'alumnat estranger, es comptabilitzen només els estudis amb més de 10 alumnes estrangers i s'arriba al 7,6% d'alumnat de procedència estrangera en grau i el 23,3% en màster universitari. Per altra banda, el nombre d'estudiants i estudiantes de nou ingrés amb discapacitat en el conjunt dels estudis a l'UJI és de 151 persones.

En termes d'esforç financer, el preu de la matrícula d'un curs de grau (60 crèdits) amb experimentalitat 1 és de 831,6 € i el d'un curs de grau amb experimentalitat 4 és de 1.296,6 €. Aquestes xifres representen un percentatge respectiu del 3,7% i 5,7% sobre la renda per càpita anual a la Comunitat Valenciana. En el cas de les taxes de les proves d'accés a la universitat el cost és de 78,2 € (0,35% sobre la renda per càpita).

Pel que fa als estudis de màster universitari, hi ha un total de 1.523 persones matriculades amb 988 estudiants i estudiantes de nou ingrés. Per procedència, el

33,39% de l'estudiantat de màster és de fora de la Comunitat Valenciana i el 17,91%, de fora de la província de Castelló.

En el curs acadèmic 2019-2020, hi ha hagut un total de 813 persones matriculades en els programes de doctorat per al conjunt de les cinc branques del coneixement reconegudes pel Ministeri, el que suposa un 4,35% del total de persones matriculades a l'UJI. En doctorat, l'estudiantat de nou ingrés és de 165 matrícules.

Pel que fa a la taxa d'abandonament dels estudis, durant el curs 2019-2020 el resultat global és d'un 15,90%, més alt en graus (18,36%) que en màsters (10,23%).

UNIVERSITAT PER A MAJORS

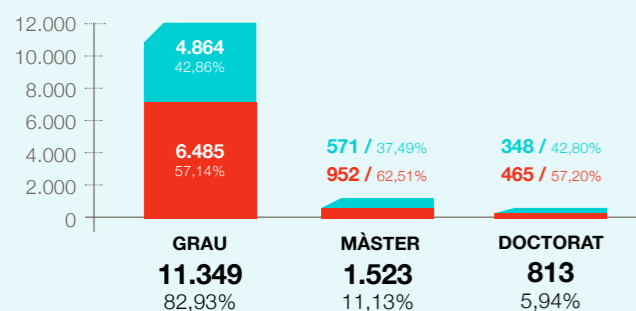
El Programa Universitat per a Majors continua consolidant-se i, en aquest curs 2019-2020, s'hi han inscrit 1.089 persones, amb 745 estudiants presents al campus de la Universitat a Castelló i 344 a les aules per a majors de les seus (Seu de l'Interior, del Nord, dels Ports i del Camp de Morvedre). Amb una edat mitjana de 69 anys, el percentatge de dones inscrites és superior al d'homes: el 63%, amb 684 matrícules.

La Universitat per a Majors de l'UJI manté els seus trets diferenciadors i inclou, en primer lloc, formació en aptituds tecnològiques i lingüístiques, de les quals s'han impartit 1.090 hores, amb 1.478 inscripcions (un 63% de l'estudiantat s'ha mostrat interessat a aprendre noves tecnologies i idiomes); en segon lloc, la Biblioteca Virtual Sènior ha tingut un creixement exponencial passant d'11.190 visites el curs passat a 125.319 visites de 52.336 usuaris diferents, cosa que representa un 90% de nous visitants, i, en tercer lloc, la participació en projectes Erasmus+ de la Unió Europea, com ara LIVEeLEARN i ONTRAIN, projectes que promouen la innovació en ferramentes i models pedagògics adreçats a persones majors.

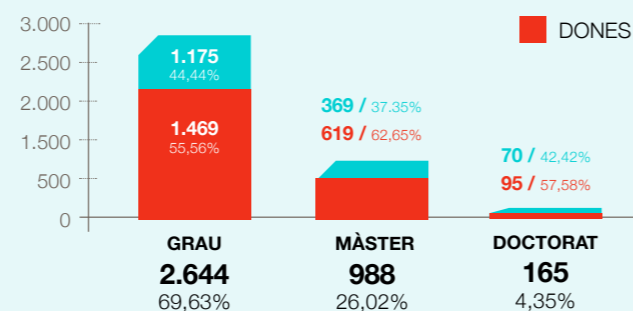
En el marc de les mesures acadèmiques extraordinàries derivades de la covid-19, des de març fins a juny de 2020, la Universitat per a Majors va traslladar la seua docència a l'entorn virtual oferint la formació i les activitats a través del Campus Virtual Sènior.

→ [Taula 1. DOCÈNCIA I ESTUDIANTAT](#)

MATRÍCULA GLOBAL



MATRÍCULA DE NOU INGRÉS



En el curs 2019-2020 hi ha hagut, per tant, una cobertura del 91,39% de les 2.893 places ofertes.

BEQUES I AJUDES

Un dels objectius prioritaris dirigits a l'estudiantat durant el curs ha estat el de garantir la igualtat d'oportunitats del nostre alumnat i, quan es va declarar l'alarma sanitària i la suspensió de les activitats presencials, pal·liar les conseqüències de la bretxa digital i les situacions sobrevinudes. Al mes de febrer es va aprovar la revisió del Pla propi d'ajudes i beques de grau, màster i doctorat, per tal d'aconseguir l'objectiu que ningú quedara exclòs del sistema i de l'educació superior per raons econòmiques. El Pla es va veure modificat per l'esmentada suspensió de l'activitat presencial i la declaració de l'estat d'alarma. Bàsicament es van interrompre els terminis dels processos administratius i, amb el consens del Consell de l'Estudiantat, es va decidir no traure les convocatòries que no es podrien executar, com ara, les ajudes per a fer pràctiques nacionals.

De la mateixa manera, per tal de minimitzar la bretxa digital causada per la suspensió de la formació presencial, des del 13 de març, es va establir un sistema de préstec d'ordinadors portàtils i targetes 4G, amb 183 sol·licituds rebudes i ateses. De les quals, es van enviar 83 targetes 4G, 51 ordinadors i 6 encaminadors (*routers*). També es va facilitar l'accés en remot a 6 sol·licituds per a programari específic. Les sol·licituds no concedides (50) responien a diversos motius, com ara la petició d'auriculars o càmeres, un equipament superior o eren peticions relacionades amb problemes de connexió per la zona geogràfica o la cobertura. Les campanyes que es van llançar des de la Conselleria d'Universitats i del Banco Santander-CRUE TIC han tingut com a resultat que

s'han cedit a l'UJI 50 ordinadors, 3 càmeres web i 73 targetes 4G per part del Banco Santander i 100 encaminadors MIFI (*routers* MIFI) i 100 targetes 4G per part de la Conselleria d'Universitats.

A més, amb el Fons Covid-19 del Banco Santander s'ha preparat una convocatòria de suport d'equipament tecnològic: 5 beques de doctorat i 33 de grau i màster per a comprar ordinadors per un màxim de 500 €, i 20 beques per a altres equipaments (càmeres web, micròfons, encaminadors, etc.).

Durant el curs 2019-2020 també s'han incorporat noves beques que fomenten el talent, gràcies al patrocini del Banco Santander, com ara les beques salari per a dones matriculades en graus de l'EST-CE, amb una aportació de 500 € durant 10 mesos, i les beques Progrés per a l'estudiantat becari del Ministeri en què s'aporta 1.000 € a cinc estudiants, quatre de grau i un de màster.

A més, en el curs acadèmic 2019-2020 s'han sol·licitat 6.387 beques al Ministeri d'Educació, de les quals s'han concedit 3.840; per tant, un 60,12% de beques sol·licitades han estat concedides. De les beques concedides, 21 beques es van adjudicar a alumnat amb discapacitat, que representen un 0,55% de les beques concedides.

Un 60,12% de beques sol·licitades han estat concedides.

FORMACIÓ I INNOVACIÓ EDUCATIVA

A l'àmbit de la formació del professorat, durant el curs 2019/20, s'ha aprovat el nou [Pla de formació docent del professorat de la Universitat Jaume I \(2020-2023\)](#); dins del Pla, s'ha ofert el Programa de formació permanent per a l'any 2020, que dona resposta a les necessitats formatives detectades en una enquesta contestada per més de 500 PDI. A més a més, amb caràcter d'urgència, es van organitzar al maig [cursos de competència digital](#), per a formar el PDI davant la docència en línia que exigeix la nova situació derivada de la covid-19, als

El Pla UJI digital pretén guiar i promoure el procés de transformació tecnològica de la Universitat Jaume I.

quals es van inscriure 353 PDI (més del 20% de la plantilla de l'UJI). Per últim, s'ha convocat la nova [Borsa de formadors i formadores en docència universitària de l'UJI per a l'any 2020](#), a la qual s'han presentat un total de 28 candidatures.

En la formació, l'impuls a les noves tecnologies està inserit en les senyes d'identitat de l'UJI que inclou aquesta realitat en els seus Estatuts. Al març de 2019 i sota la direcció del comissionat de la rectora per a la Coordinació del Gabinet del Rectorat i l'Impuls Digital, amb

col·laboració del CENT, es va posar en marxa el disseny del [Pla UJI digital](#) que pretén guiar i promoure el procés de transformació tecnològica de la Universitat Jaume I en totes les seues missions (la formació inicial i permanent, la investigació i creació de coneixement, i la difusió entre tots els sectors socials), amb especial èmfasi en els aspectes formatius.

En aquest sentit, i davant de la pandèmia derivada de la covid-19, s'han posat en marxa diferents accions derivades d'aquest Pla, com ara:

S'han realitzat accions de divulgació del Pla a través del web i les xarxes socials, per tal d'implicar la comunitat universitària en la millora continuada de la competència digital (acció 1 del Pla).

S'ha realitzat una primera fase d'autoavaluació diagnòstica de la competència digital del PDI, en la qual han participat més de 500 docents de l'UJI (acció 2). Aquesta acció deriva d'un projecte desenvolupat pel Grup d'Ensenyament, Aprenentatge i Tecnologia (GREAT) que, davant la situació derivada de la covid-19, l'ha ofert [en obert a la comunitat](#).

S'ha intensificat la [formació digital del PDI](#) a través d'una oferta renovada de cursos del Pla de formació docent de l'UJI (acció 3) i s'han visibilitzat tots els materials d'ajuda i

d'autoformació amb un [nou portal de formació digital](#) (acció 5).

S'ha reforçat la comunicació i producció de material docent audiovisual mitjançant cursos de formació, guies i nous sistemes de gravació a través de Google Meet (acció 7).

S'ha intensificat la instal·lació de noves càmeres web per a afavorir la realització de videoconferències en diferents espais docents (acció 8).

S'ha continuat amb el redisseny del web de l'UJI, centrat en les necessitats dels diferents usuaris (acció 17), i afavorint l'actualització descentralitzada i de qualitat dels continguts (accions 18 i 19).

A l'àmbit de la innovació educativa s'ha publicat la [Convocatòria d'ajudes a la innovació educativa](#), amb importants novetats, com ara donar-li caràcter anual (i no de curs acadèmic), duplicar la quantia de les ajudes a les innovacions del professorat novell i convocar, a més de les clàssiques ajudes per a projectes d'innovació per als grups d'innovació educativa (GIE), ajudes per a la millora de les titulacions i ajudes a accions de continuïtat per consolidar projectes i iniciatives d'edicions anteriors. També s'ha creat el web del [Registre de GIE](#) per donar visibilitat als 155 grups d'innovació educativa reconeguts a l'UJI en el curs 2019/20.

INSERCIÓ PROFESSIONAL

El model educatiu de la Universitat Jaume I, a més de prestar una atenció personalitzada a l'estudiantat, ha incentivat també un programa diversificat d'accions de foment de l'ocupabilitat i la constitució d'un grup de treball dels vicerectorats en matèria d'ocupabilitat de les cinc universitats públiques valencianes. Durant el curs 2019-2020 s'ha realitzat una primera reunió amb la Direcció General d'Universitats i l'AVAP per tal d'avançar en una millora de les enquestes d'ocupabilitat.

Com a novetat en aquest curs, l'Oficina d'Inserció Professional y Estadés en Pràctiques (OIPEP) ha llançat la I Edició del Tour de l'Ocupació UJI (virtual) al mes de juliol, per tal de posar en relació l'oferta qualificada amb el talent, amb la participació de més de 50 empreses. L'esdeveniment, que també recull la possibilitat d'intercanvi de currículum i realització d'entrevistes, beneficiarà tant l'estudiantat com les persones titulades que lliurement i gratuïtament vulguen inscriure-s'hi.

Aquest curs s'ha continuat amb el Programa Speed Training Interview, en col·laboració amb el Club de Recursos Humans, però en format virtual, adreçat a formar en competències transversals per a l'ocupabilitat i entrenar en entrevistes de treball els potencials candidats i candidates de processos selectius de perfils qualificats, en un entorn quasi real.

Durant aquest any s'ha publicat i resolt la convocatòria pública del certificat de competències transversals en ocupabilitat, que propiciarà el reconeixement i posada en valor de totes les accions per a l'ocupabilitat que realitza l'estudiantat de l'UJI, al qual s'han presentat 164 persones.

Pel que fa a les accions de foment de l'ocupabilitat, s'ha posat especial èmfasi a enfortir les accions telemàtiques per la crisi de la covid-19, de manera que s'ha ofert un curs #SuperDimarts en línia en el segon semestre, que complementa les pràctiques externes. Durant el primer semestre, un total de 147 estudiants i titulats se n'han beneficiat en el marc dels 16 tallers de formació: tallers

curts i molt focalitzats a la formació en destreses per a les noves tendències de recerca d'ocupació, tant en línia com presencial, de 72 titulacions diferents, amb una elevada satisfacció (4,4 sobre 5).

Quant als programes d'intermediació, l'Agència de Col·locació té un total de 437 empreses usuàries i 2.711 candidats i candidates actius en recerca d'ocupació. En 2019, 65 empreses van oferir un total de 259 llocs de treball qualificats. Per altra banda, 41 persones van participar en les 4 presentacions del Programa Ocuparty.

Pel que fa al programa de les Jornades d'Orientació Professional i Inserció Laboral amb participació dels centres, s'ha col·laborat en l'organització de jornades per a 12 graus i 4 màsters universitaris (dels quatre centres), organitzades per semestres. El nombre d'assistents s'eleva a 811, amb una satisfacció mitjana de 4,34 sobre 5.

Finalment, s'ha continuat fent el seguiment de la inserció laboral dels titulats i titulades de grau i màster a un any de la graduació, mitjançant una enquesta en línia amb reforç telefònic a la cohort del curs 2017/18. S'han enquestat 950 titulades i titulats de 31 graus i 41 màsters universitaris, i s'ha recollit informació útil per al seu ús en els processos d'acreditació i seguiment de les titulacions. Entre els resultats obtinguts de l'enquesta d'inserció laboral realitzada en el curs 2019/20, per a les persones graduades i titulades de màster, s'obté una taxa d'ocupació a un any del 71,15% i del 84,54%, respectivament.

També durant el curs 2019-2020 hem aconseguit que un estudiant excel·lent haja obtingut una beca de l'EU Careers Ambassador per tal de tindre formació com a ambaixador dels títols de l'UJI a Brussel·les i després realitzar accions de promoció en fires.

En el marc de la promoció de les activitats d'emprenedoria estudiantil amb l'objectiu de l'ocupació, la Càtedra Increa ha desenvolupat diversos programes dins

del Conveni del campus de l'emprenedoria innovadora 5UCV-GVA: Programa Mentoring 5UCV, Programa University Junior International Entrepreneurs UJIE-5UCV, Concurs Startup 5UCV, Programa aula emprende 5UCV i Programa Gennera 5UCV. L'únic afectat per l'estat d'alarma ha sigut el Programa UJIE que ha hagut de ser suspès; la resta es van poder desenvolupar en format virtual. En el marc d'aquest conveni s'ha llançat també un nou programa, el Programa Gennera, pel qual una sèrie d'empreses llancen reptes perquè l'estudiantat els resolga amb un projecte d'emprenedoria.

Com a novetat, la Càtedra Increa ha llançat la convocatòria del I certificat de competències transversals emprenedores, per tal que l'estudiantat que ha fet accions de sensibilització, formació i participació en programes d'emprenedoria obtinga un certificat que millore les seues possibilitats d'ocupabilitat i d'autoocupabilitat, així com la intraemprenedoria.

En el marc del conveni Santander Universidades, s'ha dut a terme el Programa UJI Empren On Social, aquest últim en col·laboració amb EspaiTec-Fundació General. També es va continuar amb el Projecte europeu CRE8, amb la participació i formació en emprenedoria de cinc universitats europees.

El Pla propi d'ajudes i beques es va renovar amb una sèrie d'adaptacions consensuades amb el Consell de l'Estudiantat, per tal que l'estudiantat dispose de diferents oportunitats per poder fer front als seus estudis i atendre alhora diverses situacions socioeconòmiques que els puguen afectar durant la seua etapa universitària.





Investigació, transferència i innovació

L'UJI manté l'aposta per una clara política de captació de talent, l'estímul de la recerca al campus i l'impuls per a potenciar la divulgació general del coneixement

OBJECTIUS DE LA GESTIÓ

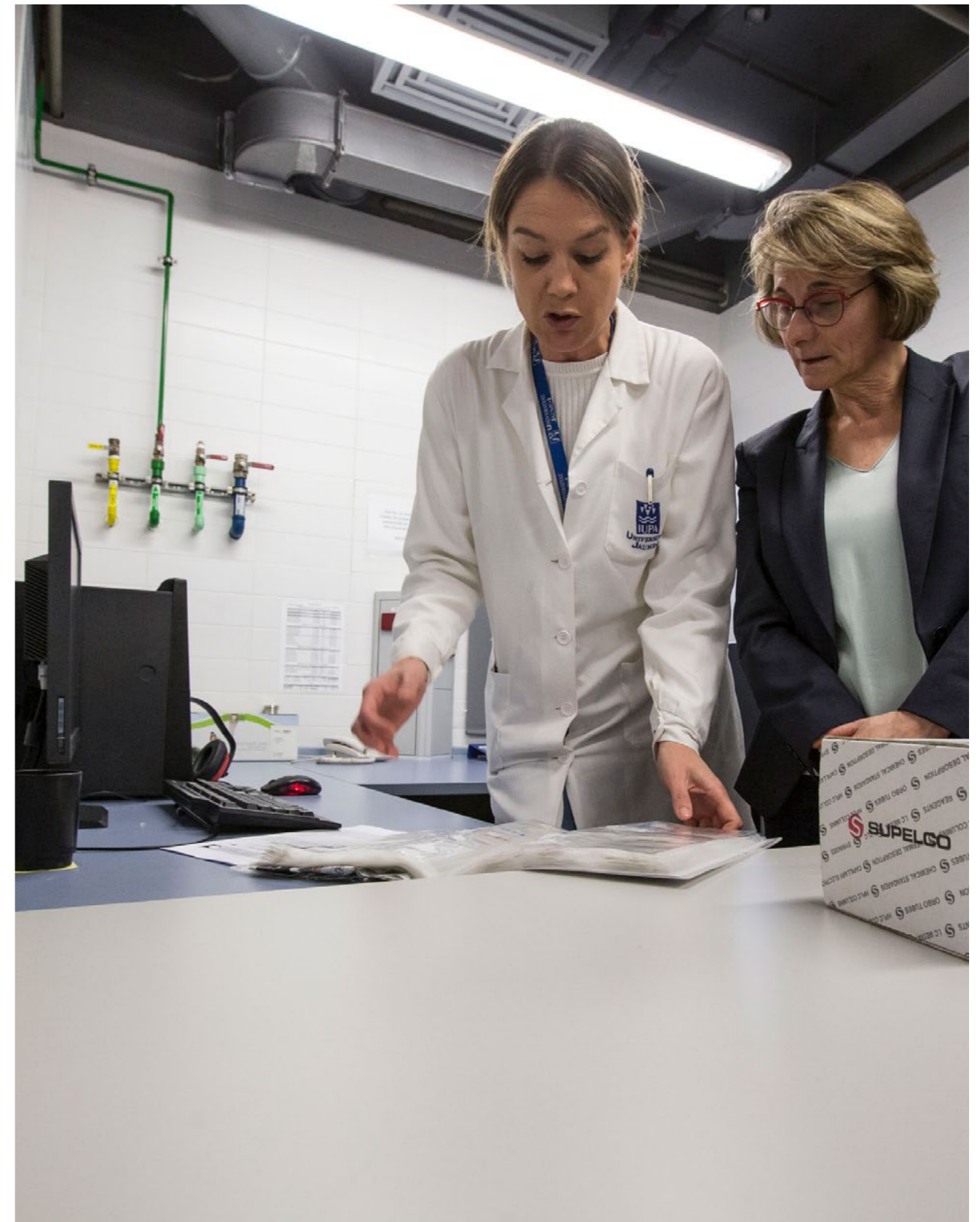
En l'àmbit de la investigació i la transferència resulta especialment destacable l'aposta de l'UJI per una clara política de captació de talent, l'ofertament de nous serveis i unitats de la gestió de la investigació, l'estímul de la recerca al campus de l'UJI a través de la revisió el Pla propi de promoció de la investigació, l'enfortiment de les accions d'innovació, transferència i difusió, l'augment de projectes d'investigació obtinguts en convocatòries competitives i l'increment de contractes d'investigació signats amb empreses i institucions de tots els àmbits. Açò, unit a l'impuls per a potenciar la divulgació general del coneixement i acurtar la bretxa entre el món acadèmic i la societat, aporten uns resultats satisfactoris en el capítol de recerca i transferència del coneixement.

Alhora, les dades confirmen la bona direcció; l'UJI s'ha posicionat capdavantera en diferents rànquings internacionals de l'àmbit de la recerca; s'ha incrementat notablement la participació i el finançament captat en convocatòries de recerca competitives (Pla estatal, nous projectes europeus en què l'UJI actua com a coordinadora...), especialment destacable és el finançament rebut del Programa Horitzó 2020 de la Unió Europea, que ha superat els 9 milions d'euros i ha augmentat un 38% la subvenció obtinguda en l'anterior setè Programa marc (7PM) de la UE; s'han obtingut més recursos econòmics per a les campanyes i accions de difusió del coneixement; s'ha impulsat la interdisciplinarietat i internacionalització de la recerca a través del Pla de promoció de la investigació; i també s'han aconseguit diversos

contractes de doctorats industrials amb què s'ha inaugurat aquest indicador de manera notable, entre altres resultats destacats aconseguits durant l'any 2019.

Finalment, també en aquest àmbit s'ha abordat l'efecte de la crisi sanitària en R+D modificant les convocatòries internes del Pla de promoció, entre altres, i facilitant la pròrroga de la vigència dels contractes del personal investigador. Així mateix, en l'àmbit de l'Escola de Doctorat s'ha facilitat la defensa de tesis en línia i la mobilitat en modalitat de teletreball per a l'obtenció de mencions al títol de doctorat.

Especialment destacable és el finançament rebut del Programa Horitzó 2020 de la UE que ha superat els 9 milions d'euros.



ESTRUCTURA INVESTIGADORA

L'estructura investigadora de l'UJI continua consolidant-se; durant el passat curs hi ha hagut 179 grups d'investigació inscrits en el Registre de Grups d'Investigació de la Universitat Jaume I, un 38% dels quals estan coordinats per dones, dels quals la branca de Ciències de la Salut (55%) és la que té un major percentatge de grups coordinats per dones seguida per Ciències Socials i Jurídiques (47%), Arts i Humanitats (41%), Ciències (23%) i Enginyeria i Arquitectura (20%).

Segons l'informe anual del Registre, presentat a la Comissió d'Investigació i Doctorat al febrer de 2020, la distribució dels grups per branca de coneixement de la persona coordinadora és la següent: 30% en Ciències Socials i Jurídiques, 22% en Ciències, 17% en Ciències de la Salut, 16% en Enginyeria i Arquitectura, i, finalment, 15% en Arts i Humanitats.

El 92,7% del personal investigador doctor està enquadrat en un grup d'investigació registrat, el que mostra una òptima cobertura de l'activitat investigadora a la nostra Universitat. El 85% dels grups han gaudit durant el passat curs de finançament públic o privat per a les seues línies d'investigació.

Com a element positiu, el nombre de grups d'investigació que no ha gaudit de finançament per a projectes d'investigació és del 15% enfront de quasi un terç de l'any passat. A més, encara que els grups d'investigació de la Universitat Jaume I continuen mostrant una estructura reduïda, augmenta el nombre de grups de major grandària. Així, la meitat dels grups estan formats entre 1 i 4 persones doctores, i un 9% dels grups té més de 10 persones doctores enfront del 6% de l'any anterior.

A més, amb l'objectiu de facilitar l'activitat del personal investigador, en aquest curs, en primer lloc, s'han modificat diferents reglaments per a simplificar i flexibilitzar, en el marc de les normatives reguladores estatals, la gestió de les activitats d'R+D, com ara el Reglament pel qual es regula la contractació realitzada a l'empara de l'article 83 de la LOU i el Reglament regulador del projecte personal de suport a la investigació i de creació de línies d'R+D.

En segon lloc, s'han enfortit els recursos humans destinats al suport a l'activitat del personal investigador emprant recursos addicionals per a la gestió dels processos de contractació laboral de personal investigador i personal investigador en formació; de projectes i ajudes en R+D i dels processos administratius a l'Escola de Doctorat.

S'ha treballat, en tercer lloc, en la millora de la intranet d'investigació i la posada en marxa del catàleg telemàtic de procediments d'investigació i transferència, i en una nova web d'informació sobre l'activitat dels diferents grups d'investigació de la Universitat Jaume I.

L'activitat investigadora també ha resultat beneficiada d'altres accions com ara les convocatòries de reconeixement de l'activitat investigadora i de transferència de coneixement per al personal investigador (sexennis d'investigació), per al personal propi (professorat contractat doctor i ajudant doctor) i la seua tramitació per mitjans telemàtics; la posada en marxa de l'observatori de la recerca i unitat de bibliometria que, coordinadament amb el Pla UJI digital, té per objecte l'assessorament del personal investigador en programes de ciència en obert, identitat digital de l'investigador/a i la mesura de l'impacte de l'activitat investigadora, etc., o la millora dels sistemes de tramitació de l'avaluació ètica dels projectes d'investigació, establint la seua tramitació completament electrònica i reduint a menys d'1 mes el termini entre la presentació de la sol·licitud i la recepció de l'informe.

Finalment, s'ha implementat una estratègia per a la renovació i ad-

quisició d'equipament científic i les infraestructures d'investigació amb l'objectiu de consolidar el lideratge de la Universitat Jaume I en matèria d'investigació i d'enfortir els serveis tecnològics oferts pels seus grups i instituts d'investigació.

En 2020, gràcies a l'èxit en convocatòries altament competitives autonòmiques i nacionals, l'UJI realitzarà una inversió de prop de 2 milions d'euros en maquinària i equipament científic.

En 2020, la Universitat realitzarà amb finançament procedent de fons FEDER, i gràcies a l'èxit obtingut en convocatòries altament competitives de la Generalitat Valenciana i del Govern d'Espanya, una inversió de prop de 2 milions d'euros en la millora del maquinari per al càlcul científic, en equipament d'altres prestacions per a l'anàlisi química de precisió i en maquinari per a la síntesi i prototipatge de recobriments de superfícies amb materials funcionals.

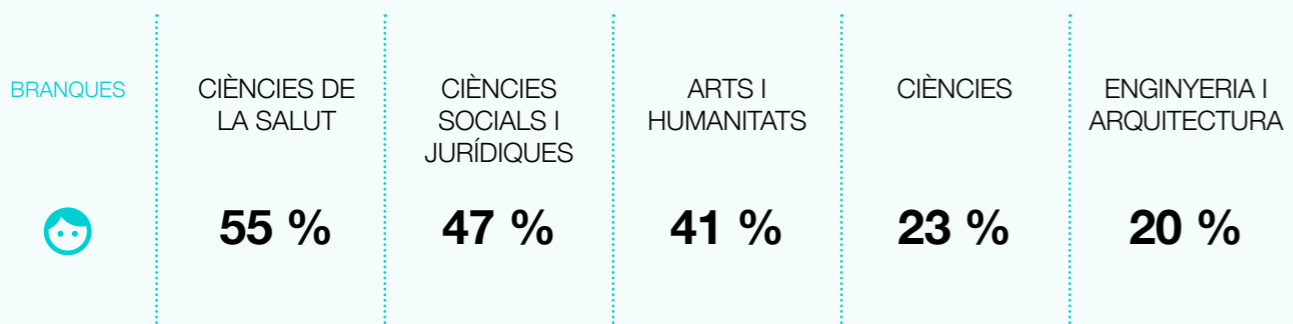
Pel que fa a l'objectiu d'enfortir els recursos humans dedicats a la investigació, s'ha produït la incorporació als departaments i insti-

tuts d'investigació de la Universitat Jaume I de nou personal investigador d'excel·lència a través dels programes Beatriz Galindo i GenT en l'àmbit de las ciències biomèdiques (microbiologia i epidemiologia), l'economia i la comunicació. En aquest àmbit, el Consell de Govern va aprovar una convocatòria de projectes amb la finalitat de dotar de recursos aquest personal per facilitar de manera ràpida y efectiva la seua incorporació a la Universitat Jaume I.

A més, s'ha produït l'estabilització, a través del Pla de promoció de la investigació per a 2020, del personal investigador d'excel·lència que ha completat amb èxit els cinc anys del Programa Ramón y Cajal i ha obtingut la certificació I3 amb la dotació de quatre places de professorat permanent.

Per últim, s'han enfortit les actuacions de cofinançament per a la contractació de personal investigador a través de convocatòries externes competitives, que ha facilitat l'accés als grups d'investigació en cobrir les necessitats que no poden abastar amb els propis recursos.

GRUPS D'INVESTIGACIÓ COORDINATS PER DONES



FORMACIÓ DE PERSONAL INVESTIGADOR

Pel que afecta al personal investigador, durant 2019 hi ha hagut 126 persones gaudint d'un contracte predoctoral i 63, de contracte postdoctoral.

L'UJI, a través del seu Pla de promoció de la investigació, ha finançat el 30% dels contractes predoctorals i el 38% dels contractes postdoctorals.

La resta d'ajudes predoctorals s'han distribuït de la següent manera: Programa de formació del professorat universitari (FPU) amb el 25%, Programa de formació de personal investigador en projectes del Pla estatal (FPI) amb el 17% i Predoctorals de la Generalitat Valenciana amb el 28,5%.

grama Juan de la Cierva (Pla estatal d'R+D+I) amb el 12,7%, i les ajudes postdoctorals de la Generalitat Valenciana amb l'11%.

Per primera vegada s'han aconseguit ajudes del Programa Beatriz Galindo, que està orientat a l'atracció de talent investigador que ha realitzat part de la seua carrera professional a l'estranger per a promoure la qualitat i la competitivitat del personal docent i investigador a les universitats espanyoles. En concret, s'ha incorporat personal d'aquest Programa als departaments d'Economia, de Ciències de la Comunicació i a la Unitat Predepartamental de Medicina.

La integració d'estudiantat de grau i màster en projectes d'investigació s'ha fet mitjançant convocatòries de beques d'iniciació a la investigació. Durant 2019, se n'han convocat un total de 73.

La Universitat Jaume I ha continuat els treballs conduents a l'obtenció del segell de la Unió Europea Human Resources Excellence in Research (HRS4R), que ha de reconèixer l'adhesió de l'UJI als principis establerts en la Carta europea de l'investigador i en el Codi de conducta per a la contractació d'investigadors. Concretament, al mes de març de 2020 s'han sotmès a la Comissió Europea els documents corresponents al Gap Analysis i al Pla d'acció, amb 15 línies estratègiques, que han estat elaborats per Oficina de la Promoció i Avaluació de la Qualitat, amb la implicació del col·lectiu investigador de la Universitat i dels diferents serveis implicats en la gestió.

BIBLIOTECA

L'activitat de la Biblioteca és indispensable per a l'assoliment de moltes fites investigadores i l'impuls al coneixement en obert. En general, proporciona suport a la docència, la recerca i l'autoaprenentatge amb serveis habituals com el de préstec, consulta, bases de dades i recursos electrònics. Així mateix, ofereix accés als documents de la Unió Europea a través del Centre de Documentació Europea que fomenta la formació i la recerca sobre la integració europea i la documentació generada per la Universitat, que està disponible en l'Arxiu General.

El Pla d'acció de l'UJI per a l'obtenció del segell HRS4R amb 15 línies estratègiques s'ha sotmès a la Comissió Europea en març de 2020.

La convocatòria 2019 d'ajudes predoctorals del Pla de promoció de la investigació s'ha obert per primera vegada a l'estudiantat de màster en l'últim any, amb l'objectiu de possibilitar la incorporació a l'ajut de manera immediata a l'inici del curs de doctorat.

Pel que fa a les ajudes postdoctorals i de reincorporació de doctors externs, els principals finançadors són el Programa GenT de la Generalitat Valenciana amb el 17%, el Programa Ramón y Cajal amb el 14% i el Pro-

RSUJI-16



ESCOLA DE DOCTORAT

Durant el curs 2019-2020 hi ha hagut un total de 63 tesis doctorals defensades a la Universitat Jaume I, de les quals el 47,61% (30 tesis) han rebut la Menció Internacional.

El 87% de les tesis defensades han estat realitzades amb dedicació a temps complet, dada que indica el canvi de concepte quant als estudis de doctorat, que han passat a requerir un perfil més professionalitzat. També d'aquest total de tesis defensades, el 47,61% han estat realitzades per dones. Aquest percentatge és representatiu, no sols de les tesis defensades per dones dins de les àrees més tradicionalment feminitzades com són educació i salut, sinó també en àrees més tecnològiques o científiques.

En l'àmbit d'estudis de la formació de personal investigador, l'Escola de Doctorat també ha enfortit la seua oferta formativa amb un total de 16 cursos adreçats a la formació del nostre personal investigador.

Finalment, l'Escola de Doctorat de l'UJI disposa d'un nou Reglament de règim intern aprovat pel Consell de Govern en la sessió 3/2020, de 12 de març.



PROMOCIÓ I CAPTACIÓ DE RECURSOS EN PROGRAMES COMPETITIUS

Durant l'any 2019, la Universitat va captar 7.347.699 € per a projectes d'investigació competitius, de fonts internacionals, estatals i autonòmiques, dels quals el 44% procedeixen del Pla estatal d'R+D+I, el 40% de programes europeus i internacionals i el 16% de la Generalitat Valenciana.

En l'àmbit estatal, en el curs 2019-2020, van arrancar 37 nous projectes de generació de coneixement i reptes investigació dins del Pla estatal d'investigació científica i tècnica i d'innovació per import de 3,1 milions d'euros. D'aquesta manera, l'UJI acumula un total de prop de 15 milions d'euros (des de la posada en marxa del Pla estatal en 2013). Un dels instituts d'investigació de la Universitat va aconseguir un magnífic resultat en la convocatòria d'unitats d'excel·lència María de Maeztu del Govern d'Espanya.

En el finançament autonòmic, en el curs 2019-2020, el personal investigador va aconseguir una captació de recursos per desplegar els seus projectes per import d'uns 3 milions d'euros de les ajudes i subvencions del Programa per a la promoció de la investigació científica i desenvolupament tecnològic i la innovació a la Comunitat Valenciana de la Generalitat Valenciana.

El finançament rebut del Programa d'investigació i innovació H2020 de la Unió Europea durant 2019 s'ha incrementat notablement respec-

te de l'any anterior. Enfront dels 206.514 € de 2018, s'han captat 2,9 milions d'euros en 2019.

En 2020 s'han posat en marxa cinc nous projectes del Programa H2020, dos coordinats per la Universitat Jaume I en els àmbits dels sistemes de governança ètica i la producció d'electricitat a partir de calor residual en processos industrials. D'aquesta manera, l'UJI acumula un total de més de 10 milions d'euros en H2020.

A través de l'acció 1.2 del Pla de promoció de la investigació, s'han atorgat 6 ajudes per a la preparació de propostes, el que ha contribuït a que 2 dels nous projectes aconseguits estiguen coordinats per personal investigador de la Universitat Jaume I.

Conjuntament amb FISABIO, s'ha llançat la iniciativa UJISABIO, de la qual ja s'han adjudicat les ajudes de la primera convocatòria (2019). En concret s'han finançat 10 accions preparatòries que han de desembocar durant 2021 en la sol·licitud de projectes d'investigació coordinats entre l'UJI i els departaments de Salut de Castelló, La Plana i Vinaròs.

Durant els mesos de març a maig de 2019, coincidint amb l'epidèmia de la covid-19, s'ha participat en la iniciativa MATCH COVID-19, destinada a posar en contacte grups d'investigació d'universitats valen-

cianes, del CSIC CV i d'hospitals per a la constitució d'equips per a la sol·licitud i execució de projectes conjunts destinats a aportar solucions innovadores davant la crisi sanitària.

L'activitat del personal investigador davant l'emergència sanitària provocada per l'epidèmia de la covid-19 s'ha traduït en la massiva participació en les diferents convocatòries promogudes per organismes públics i privats. S'han presentat un total de 20 sol·licituds a les següents convocatòries:

CONVOCATÒRIA D'EXPRESIONS D'INTERÈS per al finançament de projectes d'investigació sobre el SARS-CoV-2 i la malaltia covid-19. Fons COVID-19. ISCIII (9)

CONVOCATÒRIA DE PROJECTES Fons Supera CoVID19. CRUE-CSIC-BANCO SANTANDER (6)

CONVOCATÒRIA 2020 D'AJUDES FUNDACIÓ BBVA a equips d'investigació científica SARS-CoV-2 (4)

AXA RESEARCH FUND (1)

RSUJI-14/16

ACTIVITAT CIENTÍFICA

Durant l'any 2019, el personal investigador de la Universitat Jaume I ha publicat un total de 974 articles en revistes científiques, 19 llibres, 199 capítols de llibres i 295 ponències en congressos publicades en actes. El 78% dels articles publicats estan indexats a *Web of Science*.

Atenent la classificació interna de qualitat establerta per l'Escala de valoració dels resultats d'investigació, en 2019, un 61% de les publicacions científiques, entre articles, llibres i ponències a congressos, estaven classificades en la categoria superior (A). Les publicacions en la categoria B van suposar el 18%, i la resta es va distribuir entre les categories C i D. Atenent l'evolució respecte de l'any precedent, es detecta una millora de la qualitat, ja que la proporció de publicacions en categories A i B ha passat del 70% en 2018 al 79% en 2019, seguint amb la tendència ascendent que ja es va observar en el curs passat.

El 31% dels articles de l'UJI en revistes indexades en els *Journal Citations Reports* de *Web of Science* en 2019 són en revistes d'accés obert. Aquest percentat-

ge s'eleva al 39% si es tenen en compte les revistes pertanyents a l'*Emerging Sources Citation Index* (ESCI).

D'altra banda, la base de dades InCites inclou 961 articles amb almenys un autor de la nostra Universitat publicats l'any 2019. InCites és una eina d'avaluació que analitza la producció científica recollida al *Web of Science* (JCR) que permet avaluar l'activitat investigadora d'una institució i el *benchmarking* amb institucions de tot el món. El 13,0% els trobem en revistes situades en el TOP 10%.

També cal remarcar que el 49,2% dels articles publicats pels nostres investigadors tenen una coautoría internacional.

El valor corresponent a l'impacte normalitzat dels documents publicats per l'UJI durant l'any 2019 ha sigut 1,4 segons InCites, la qual cosa implica que les nostres publicacions han rebut un 40% més de citacions que la mitjana mundial. El 31,6% de les publicacions de l'UJI analitzades per InCites són en accés obert.

Les publicacions de l'UJI han rebut un 40% més de citacions que la mitjana mundial (impacte normalitzat d'1,4 segons InCites).

EMPRENEDORIA I INNOVACIÓ

Entre les accions d'impuls a la innovació i promoció de l'emprenedoria, ha d'assenyalar-se, en primer lloc, la posada en marxa de la primera edició del Programa UJISABIO amb què s'estan desplegant 10 projectes col·laboratius entre personal investigador de la Universitat Jaume I i personal sanitari. La finalitat d'aquesta convocatòria és donar suport i impulsar la col·laboració entre investigadors i investigadores de l'UJI i personal sanitari dels departaments de salut de Vinaròs, Castelló, La Plana i l'Hospital La Magdalena.

En segon lloc, amb la posada en marxa del portal INNOVA UJI s'ha volgut fer arribar a la societat l'oferta tecnològica i de serveis dels nostres grups d'investigació en el marc de la col·laboració amb la Fundació Universitat-Empresa.

A més, en tercer lloc, s'ha reforçat l'itinerari per a la creació d'empreses de base tecnològica en el qual, i amb el suport d'Espaitec, s'incidirà especialment en el disseny i la validació del pla de negoci.

Així mateix, s'ha continuat la col·laboració amb l'AICE, a través de l'Institut Universitari de Tecnologia Ceràmica Agustín Escardino, amb la proposta de noves solucions tecnològiques a les empreses del sector ceràmic.

Finalment, l'UJI participa, juntament amb la resta d'universitats públiques valencianes, en la aliança en tecnologies habilitadores per al sistema productiu de la Comunitat Valenciana i el seu sector públic.

Pel que fa a la innovació, també el parc científic de la Universitat (Espaitec) ha aconseguit 264.474 € de finançament extern en 2019: 199.474 € provinents de convocatòries competitives de projectes autonòmics i europeus i 65.000 € de convenis amb entitats locals.

En l'àmbit de l'emprenedoria també cal destacar que dos dels projectes finalistes de la segona edició del Programa UJI Emprèn OnSocial es van transformar en empreses emergents (*start-ups*), gràcies a l'ajuda econòmica de Santander Universidades del Banco Santander i als seus promotors, membres de la comunitat universitària. Ambdues empreses s'han vinculat a l'Espaitec. La tercera edició de l'esmentat programa ha conclòs amb un total de 7 projectes finalistes, que podran optar a ajudes de l'UJI per la creació d'empreses.



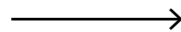
TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENT

Durant 2019 es van signar 71 contractes d'investigació i suport tecnològic amb empreses i institucions. Si sumem la resta de contractes subscrits a l'empara de l'article 83 de la LOU, el total ascendeix a 856 contractes, dels quals 696 han correspost a contractes d'assistència tècnica o assessorament i 89, a altres activitats com ara la formació, la col·laboració científica o els convenis d'investigació amb administracions públiques.

L'import total de la contractació ha ascendit a 3.346.593 €, quantitat similar a la de l'any precedent. Els contractes d'investigació i suport tecnològic suposen el 43% del total, mentre que l'assistència tècnica i l'assessorament representen el 25%. La resta correspon a convenis de col·laboració i activitats de formació.

Es van signar contractes i convenis amb 286 empreses i organismes. El 72% d'aquestes empreses i organismes tenen la seu a la Comunitat Valenciana; el 20%, a la resta d'Espanya i el 8%, a l'estranger.

EN L'ESTRATÈGIA D'ACOSTAMENT ALS SECTORS PRODUCTIUS I AL SISTEMA INNOVADOR, S'HAN REALITZAT LES SEGÜENTS ACCIONS:



Posada en marxa del Programa d'antenes de transferència, a les seus de l'UJI de Vinaròs i Sagunt, que van culminar l'any 2019 amb la realització de sengles jornades de transferència amb la participació de grups d'investigació de la Universitat i empreses locals.

Llançament de la segona edició (2020) de la convocatòria d'ajudes per a accions preparatòries de suport a l'exploració i formulació de futurs projectes de recerca o d'innovació coordinada entre investigadors i investigadores de la Universitat Jaume I i professionals de la Fundació per al Foment de la Investigació Sanitària i Biomèdica de la Comunitat Valenciana (FISABIO).

Reestructuració del web de grups d'investigació de la Universitat Jaume I, amb una interfície més amigable, estructurada per sectors d'aplicació i amb nous continguts.

Participació en la iniciativa VLC-Innosalud amb dos possibles projectes d'empresa de base tecnològica.

Realització d'una Jornada de Transferència entre Empreses vinculades a Espaitec i grups d'investigació de la Universitat Jaume I.

16 estades en empreses d'investigadors i doctorands, finançades amb fons competitius.

Posada en marxa de la Unitat Científica d'Innovació Empresarial de l'Institut de Materials Avançats (INAM), amb finançament de l'Agència Valenciana de la Innovació.

El Projecte de cultura científica i ciència ciutadana ha vehiculat diferents accions de divulgació durant aquest curs, entre altres, l'organització de la Setmana de la Ciència, l'organització de les Jornades Connecta amb la Ciència, la fira de ciència Firujiciència, el Dia de la Dona i la Xiqueta en la Ciència, la Nit Europea de la Investigació i altres fires i jornades (com ara la celebració de l'Any Internacional de la Taula Periòdica o el Dia Internacional de la Llum).

També, a través de la Unitat de Cultura Científica s'han encetat diferents projectes comunicatius a nivell institucional, com ara informació sobre projectes d'investigació a la Universitat Jaume I i articles d'opinió de personal expert sobre la covid-19, la difusió de l'activitat dels instituts d'investigació de la Universitat Jaume I i les Jornades sobre Difusió de l'Activitat Investigadora a la Universitat Jaume I vinculada al Programa Horitzó 2020.

Així mateix, un projecte de ciència ciutadana per a millorar la qualitat de vida de les persones majors a través de la intel·ligència artificial ha obtingut el reconeixement de la Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología (FECYT). El robot conversacional SERENA, creat per un equip interdisciplinari de l'àmbit de la psicologia i les ciències de la computació, gràcies al treball col·la-

boratiu d'altres agents socials, facilita la localització de persones en situació de soledat no desitjada.

Les accions per a la difusió de coneixement han rebut finançament per part d'entitats públiques com ara la Generalitat Valenciana o la FECYT, i per entitats privades com la Fundació Daniel i Nina Carasso, FOBESA, BP o la Fundació Dávalos-Fletcher.

De manera molt destacada, en aquest curs, el finançament captat per a difusió del coneixement per la Unitat de Cultura Científica i de la Innovació ha sigut de 128.500 € enfront dels 32.000 € del curs passat.

En el context de crisi provocat per la pandèmia de la covid-19, la col·laboració de l'UJI amb les autoritats sanitàries s'ha dut a terme posant a la seua disposició els materials i les tecnologies existents a la Universitat (com ara la realització de proves diagnòstiques PCR) en els moments de la crisi i alerta sanitària.

Així mateix, diversos grups d'investigació treballen en projectes de recerca vinculats a la covid-19, com ara el de l'ús de les eines de la intel·ligència artificial per a mitigar parcialment els efectes d'aquesta malaltia.



PLA UJI DE PROMOCIÓ DE LA INVESTIGACIÓ

En relació al capítol d'investigació, en 2019 hi va haver una nova edició del Pla de promoció de la investigació de la Universitat Jaume I, amb un pressupost global de 3.848.020,54 €. A banda es va destinar un pressupost de 167.769,25 € per al cofinançament d'ajudes externes, principalment de programes d'incorporació de doctors i doctores. El pressupost per al cofinançament d'ajudes externes serà un capítol que creixerà exponencialment en els pròxims anys en el pressupost d'investigació de l'UJI, a causa de l'aparició del nous programes amb una elevada exigència de cofinançament, com ara el Programa GenT de la Generalitat Valenciana o el Programa Beatriz Galindo del Ministeri de Ciència, Innovació i Universitats.

A través d'aquest Pla s'han dut a terme les següents accions. En primer lloc, s'ha impulsat la interdisciplinarietat i la internacionalització en la recerca amb la posada en marxa de l'acció "Estratègia Europa UJI" que pretén la creació d'equips d'investigació multidisciplinaris en l'àmbit de la tecnologia ceràmica i les tecnologies de la imatge que siguin capaços de proporcionar solucions a diferents reptes i problemes de la societat amb un acompanyament personalitzat i altament especialitzat per a la definició i posada en marxa d'una estratègia de posicionament europeu.

En segon lloc, s'han dotat 16 projectes per facilitar la planificació de recursos i activitats a grups d'investigació actius en captació de recursos del Pla estatal d'investigació científica i tècnica i d'innovació mitjançant l'assignació d'un finançament que permeta donar continuïtat a les tasques de recerca.

A més, a través del Pla de promoció de la investigació, s'han dotat 15 nous contractes per a la formació de personal investigador en els programes de l'Escola de Doctorat i de 9 contractes per a la incorporació de personal investigador postdoctoral als grups d'investigació de la Universitat.

També s'han impulsat 61 nous projectes d'investigació en totes les branques de coneixement, la viabilitat i la qualitat dels quals va ser avaluada de manera favorable pels equips d'experts que treballen per a l'Agència Estatal d'Investigació. Aquesta actuació permet la incorporació a les tasques de direcció de projectes per part del professorat novell (el 30% del total dels projectes iniciats).

Amb el Programa d'ajudes a la difusió dels resultats d'investigació en les humanitats i les ciències socials i jurídiques a través de l'edició de revistes científiques que han aconseguit ocupar posicions rellevants en sistemes d'indexació com ara les bases de dades d'Scopus o el segell de qualitat de FECYT. Des que es va rebre aquest suport institucional, a partir de la primera convocatòria d'ajudes, el salt qualitatiu de les revistes universitàries de l'UJI ha sigut evident i en l'actualitat el 40% de les seues publicacions disposa del segell de qualitat de la Fundació Espanyola de Ciència i Tecnologia (FECYT), mentre que el mateix percentatge de revistes ha sigut inclòs en la base de dades d'Scopus.

Hi ha tres accions en el Pla on es concentra el gruix del finançament, ja que consumeixen el 85% del pressupost: els projectes d'R+D per import d'1.035.000 € i 61 nous projectes en 2019, les ajudes predoctorals per import d'1.179.134,34 € i 15 ajudes noves en 2019, i les ajudes postdoctorals per import d'1.033.708,40 € i

9 ajudes noves en 2019.

Finalment, cal destacar que s'ha abordat l'efecte de la crisi sanitària en R+D modificant les convocatòries internes del Pla de promoció, facilitant la pròrroga de la vigència dels contractes del personal investigador i donant suport al nostre personal en la tramitació d'accions per als organismes finançadors de la investigació.

→ [Taula 2. INVESTIGACIÓ, TRANSFERÈNCIA I INNOVACIÓ](#)

Amb la posada en marxa de l'acció "Estratègia Europa UJI" del Pla propi es pretèn la creació d'equips d'investigació interdisciplinaris en l'àmbit de la tecnologia ceràmica i les tecnologies de la imatge.

Personal

El curs 2019-2020 ha continuat marcat per una constant activitat de reivindicació de l'eliminació de la taxa de reposició del PDI acreditat i l'impuls de polítiques orientades a consolidar una plantilla més estable per al PAS



OBJECTIUS DE LA GESTIÓ

Pel que fa al personal docent i investigador, l'equip de govern ha mantingut l'aposta decidida per a la promoció del professorat acreditat i per fer realitat l'eliminació de les llistes d'espera de persones acreditades en un temps breu i raonable.

En aquest sentit, el curs 2019-2020, que ha continuat marcat per una constant activitat de reivindicació de l'eliminació de la taxa de reposició per a afavorir la promoció de les persones que estan acreditades, s'ha aconseguit el compromís polític del ministre d'Universitats de lluitar per tal d'aconseguir l'autorització de la cessió de la taxa de reposició entre universitats.

Destacadament, en aquest curs, un dels objectius prioritaris del Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Professorat ha estat impulsar la captació de talent i el relleu generacional, i millorar la plantilla i la carrera universitària del PDI; amb aquesta finalitat s'han incorporat noves figures contractuals al Document de carrera docent i investigadora, s'han convocat a concurs places de professorat ajudant doctor en àrees on es farà necessari un relleu generacional en un horitzó de cinc anys i disposaven de personal investigador amb experiència per tal de retindre talent i s'han tret a concurs places de professorat ajudant en àrees amb dificultats excepcionals de contractació.

La millora del reconeixement al professorat per les tasques realitzades s'ha canalitzat a través de la proposta de modificació del premi d'excel·lència docent per tal de premiar la persona amb millors resultats dins de cada centre.

Finalment, en atenció a la situació de crisi sanitària, els contractes de professorat associat a les àrees amb necessitats docents han estat prorrogats per al curs 2020/2021.

En relació amb el PAS, durant el curs 2019-2020 s'han impulsat polítiques de recursos humans adreçades a aquest col·lectiu i orientades a consolidar una plantilla més estable. Així, en primer lloc, s'ha negociat la darrera fase d'una modificació de la relació de llocs de treball (RLT) com un primer pas significatiu cap a una adaptació de l'RLT a les noves necessitats de la Universitat; la seua aplicació depèn, únicament, de l'aprovació de l'increment de massa salarial del 0,3%. El pla d'estabilització del PAS està executant-se, malgrat l'entrebanc que ha suposat la suspensió de terminis per la covid-19.

S'ha elaborat i ha entrat en aplicació una proposta del sistema de productivitat del PAS amb un conjunt reduït d'indicadors, vinculats a la formació, a una nova enquesta de satisfacció dels usuaris dels serveis i a projectes de millora plantejats per cada unitat. L'objectiu és simplificar i alinear més clarament els objectius i indicadors amb els del Pla estratègic.

La situació excepcional generada per la covid-19 ha suposat una forta espenta al teletreball. El trasllat immediat a aquesta modalitat ha suposat el primer pas cap a un canvi cultural que ara agafarà forma amb els instruments de negociació escaients i que pot suposar, d'acord amb els estudis publicats, una important millora de la productivitat per a l'organització, al mateix temps que facilita la conciliació de la vida familiar amb l'activitat laboral.

El trasllat a la modalitat de teletreball ha suposat el primer pas cap a un canvi cultural i una millora de la productivitat per a l'organització.

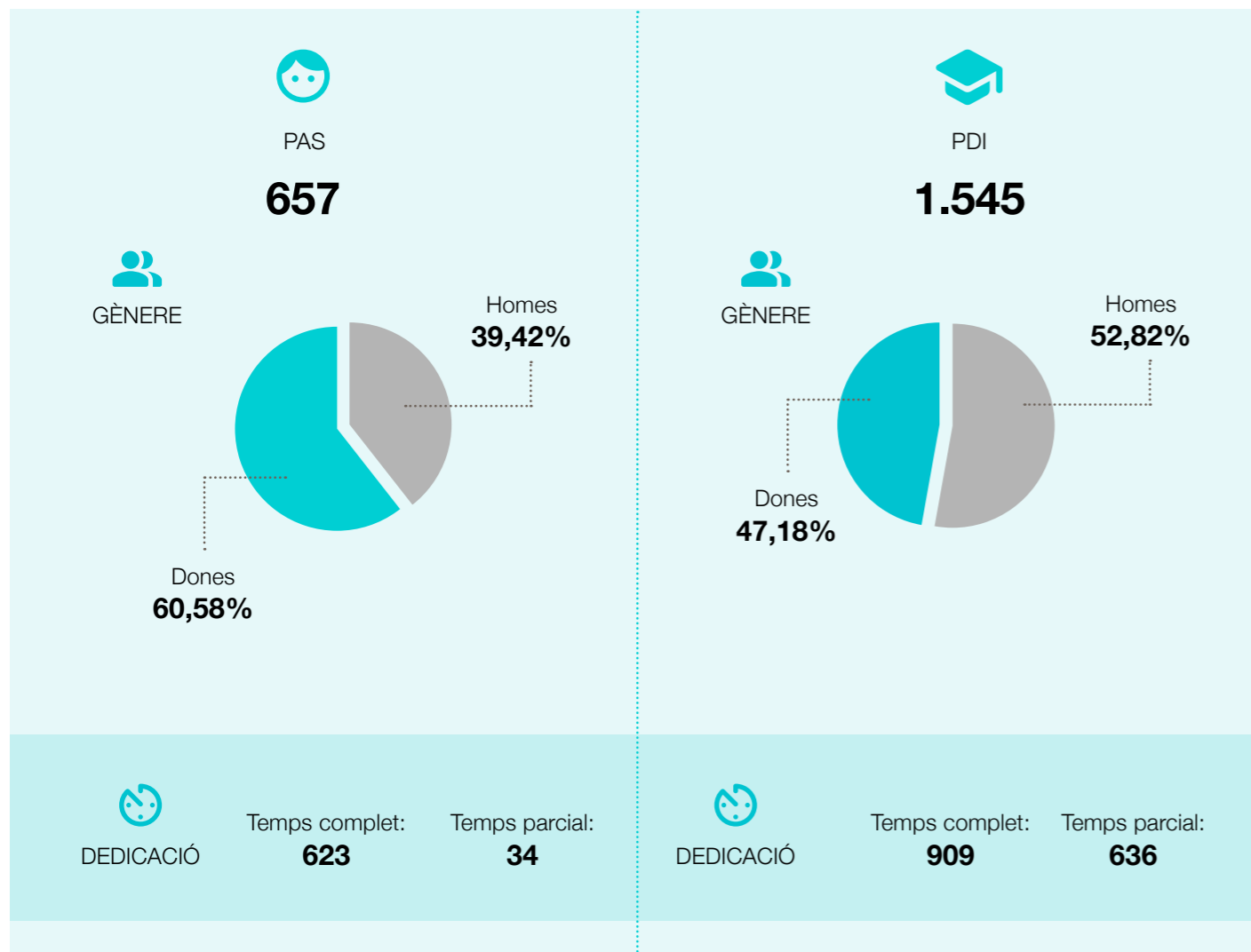


DESCRIPCIÓ DEL PERSONAL

El nombre de persones que treballen a la Universitat és de 2.202, de les quals 657 són PAS i 1.545 són PDI, a data 30 de juny de 2020. De la totalitat de PDI, 938 persones estan en possessió del títol de doctorat, el que representa un 60,71%. En relació amb el PDI de nacionalitat diferent a l'espanyola, hi ha un total de 73 persones (4,72%). D'altra banda, al llarg de 2019, s'han convocat 30 concursos de personal funcionari (28 de PDI i 2 de PAS) dels quals un 6,67% han tingut diverses candidatures.

NOMBRE TOTAL DE PERSONES QUE TREBALLEN A LA UNIVERSITAT:

2.202



Les retribucions del personal universitari, que estan determinades per llei, garanteixen la igualtat entre dones i homes. Les despeses en personal el 2019 van ser de 62.692.262,57 € dels quals 9.206.902,23 € van ser per la Seguretat Social a càrrec de l'empresa.

RETRIBUCIONS DEL PERSONAL UNIVERSITARI



PAS

CATEGORIA	RETRIBUCIONS ANUALS (€)	LLOCS DE TREBALL
GE	86.379,78	1
A1	6.667.636,98	224
A1/A2	437.333,45	7
A2	4.367.792,31	109
A2/C1	234.228,28	5
B	164.314,84	5
C1	13.289.394,53	352
C1/C2	594.142,07	17
C2	2.072.648,07	65
TOTAL PAS	27.962.914,23	



PDI

CATEGORIA	RETRIBUCIONS ANUALS (€)	LLOCS DE TREBALL
Catedràtic/a d'universitat	9.357.577,93	156
Professor/a titular d'universitat	15.269.820,14	291
Catedràtic/a d'escola universitària	58.198,71	1
Professor/a titular d'escola universitària	1.187.885,48	24
Professor/a contractat/ada doctor/a	6.447.122,80	119
Professor/a contractat/ada doctor/a amb plaça assistencial vinculada	115.454,42	2
Professor/a col·laborador/a	244.897,22	5
Professor/a ajudant/a doctor/a tipus i	585.662,53	17
Professor/a ajudant/a doctor/a tipus ii	3.333.015,25	81
Ajudant/a	115.302,54	4
Professor/a associat/ada assistencial	552.533,86	139
Professor/a associat/ada laboral	32.95.510,95	485
Professor/a emèrit	21.238,66	5
Professor/a visitant	62.720,24	1
TOTAL PDI	43.936.250,57	

GRI: 102-8/102-35/102-36/102-37/102-38/102-39//405-1/405-2 - ODS: 5/16

FORMACIÓ

Cal remarcar diversos indicadors que reflecteixen el compromís de la Universitat Jaume I amb la formació del seu professorat:

Durant el curs 2019-2020, es van concedir i realitzar 10 semestres sabàtics.

S'ha continuat el desenvolupament de diferents programes, com ara el pla d'incentius retributius del PDI i el sistema de reducció de la càrrega docent per raons d'excel·lència investigadora.

La mobilitat del professorat, que permet estades dels professors de la Universitat en altres centres i la vinguda de professors visitants, va quedar suspesa per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública per resolució de 12 de març de 2020 i l'UJI ha ampliat el període de incorporació per a les estades interrompudes o no iniciades fins al maig de 2021.

Dins del Pla de formació docent del professorat coordinat per l'USE s'han format 431 dels PDI amb docència oficial, la qual cosa suposa una participació del 31,03% de la plantilla docent. A més a més, la satisfacció dels assistents ha sigut de 4,65 sobre 5.

En el curs 2019/20 ha continuat el desenvolupament del IX Pla de formació del personal d'administració i serveis de la Universitat Jaume I (2019/21) i s'han realitzat 30 accions formatives, 6 són de formació per a col·lectius específics i dirigides a la millora de les competències que requereix cada lloc de treball i 5 són de contingut relacionat amb el desenvolupament de l'administració electrònica. El nombre d'hores impartides suma un total de 486 i el nombre d'aptes, 529. La satisfacció mitjana obtinguda amb els cursos és de 4,73 sobre 5. També s'ha impartit un curs telemàtic sobre protecció de dades obligatori per a tot el PAS que han realitzat 549 persones.

GRI: 404-1/404-2

SALUT I SEGURETAT

L'Oficina de Prevenció i Gestió Mediambiental és el servei encarregat de la tasca de millora de les condicions de treball del personal de la Universitat Jaume I des de tots els vessants de la prevenció de riscos laborals: la seguretat en el treball, la higiene industrial, les condicions ergonòmiques i psicosociològiques, i la salut.

L'activitat aquest any de l'Oficina de Prevenció i Gestió Mediambiental, com no podia ser d'una altra manera, ha estat condicionada per la irrupció de la covid-19.

L'Oficina de Prevenció i Gestió Mediambiental ha participat en la preparació i implementació dels protocols corresponents en resposta a la pandèmia.

Fins a la meitat del mes de febrer s'ha continuat amb les activitats pròpies de l'Oficina, tant en l'àmbit de la seguretat en el treball, la investigació de tots els accidents, la realització de simulacres, la continuació de les avaluacions: mediambientals i sostenibilitat, i en ergonomia i psicosociologia, en la qual s'han continuat desenvolupant accions resultants de l'última avaluació; com en l'àmbit de la salut, en què ressalten les diferents campanyes de promoció desenvolupades dins del Programa UJI-Saludable i la consolidació de la consulta de nutrició del Centre Sanitari.

La irrupció de la covid-19 ha comportat un canvi dràstic en les tasques, que han hagut de centrar la major part de l'activitat en la preparació de la resposta a la pandèmia; el personal tècnic de l'Oficina de Prevenció

i Gestió Mediambiental s'ha incorporat al Comitè de Gestió i ha participat en la preparació i implementació dels protocols corresponents. Accions com ara els reconeixements mèdics preventius laborals, la consulta de psicologia o de fisioteràpia s'han suspès provisionalment. No obstant això, moltes de les activitats habituals, incloent-hi la recollida de residus, l'atenció sanitària, etc., han anat prenent forma, a mesura que s'ha anat reprenent l'activitat presencial al campus.

El Comitè de Salut, on participa una representació igualitària dels treballadors i treballadores i de l'empresa, s'ha reunit cinc vegades, des de setembre de 2019.

Durant aquest curs, s'han registrat quatre accidents de treball amb baixa, dels quals dos s'han produït per l'activitat del lloc de treball; els altres dos han sigut *in itinere*. També s'han registrat cinc accidents de treball sense baixa, dels quals quatre s'han produït a causa de l'activitat dels llocs de treball i un, *in itinere*. No s'ha registrat cap malaltia professional.

Al Centre Sanitari del campus s'han fet reconeixements mèdics preventius laborals al 22% de la plantilla, 2.766 assistències mèdiques i psicològiques i 188 persones s'han vacunat contra la grip. A més, 442 dones han fet ús dels reconeixements ginecològics. Dins del Programa de campus saludable s'han realitzat 30 accions de promoció de la salut.

GRI: 102-11/102-30/102-31//403-1/403-2/403-3/403-4/403-5/403-7/403-8/403-9/403-10//404-1/404-2//416-2 – ODS: 3/8



CONCILIACIÓ

La Universitat Jaume I ha continuat aplicant les mesures per a ajudar el PAS a conciliar la vida personal, familiar i laboral garantida pel Pla d'igualtat de l'UJI i millorades després de la modificació, en juliol de 2019, de les condicions de treball del personal d'administració i serveis, entre altres, amb el reconeixement d'alguns permisos i les reduccions de jornada.

Així mateix, durant el període de vigència de l'estat d'alarma i el posterior procés de desescalada i retorn a la nova normalitat, els plans de retorn a l'activitat presencial a l'UJI preveuen mesures de flexibilitat per a facilitar la conciliació de la vida laboral i familiar a l'hora d'establir la incorporació i els torns de treball de les persones amb dificultats en aquest àmbit, entre altres, la possibilitat d'alterar el torn de realització o l'horari d'assistència al treball.

Durant el curs acadèmic 2019-2020 es van registrar 50 permisos de naixement i cura de menors, dels quals el 50% van ser maternitats (7 permisos al PAS i 18 al PDI) i el 50% paternitats (5 permisos al PAS i 20 al PDI).

Finalment, des del Vicerectorat de Campus i Vida Saludable, el 7 de maig de 2020, es va comunicar a tota la comunitat universitària que, atesa la situació provocada per la pandèmia relacionada amb la covid-19 i la necessitat de minimitzar al màxim possible els riscos de contagi, es cancel·laven els programes Escola d'estiu 2020 i Concilia estiu 2020, programes que esperem poder recuperar amb normalitat l'estiu de 2021.

→ [Taula 3. PERSONAL](#)

Els plans de retorn a l'activitat presencial a l'UJI preveuen mesures de flexibilitat a l'hora d'establir la incorporació i els torns de treball de les persones amb dificultats en aquest àmbit.





Internacionalització i territori

La projecció global i local de l'UJI continua enfortint-se amb indicadors molt positius com ara el nombre creixent d'estudiantat estranger o la major implicació d'empreses i ciutadania en el programa de patrocini i mecenatge

OBJECTIUS DE LA GESTIÓ

La rellevància de la projecció global i local com a element distintiu de l'UJI s'ha fet palesa en les nombroses pràctiques definides en el Pla d'acció de govern 2019-2022 del qual s'han desplegat diverses accions durant el curs passat.

Així, en l'àmbit de la projecció global de l'UJI, l'acció més rellevant ha estat l'aprovació de l'Estratègia d'internacionalització de l'UJI per tal d'impulsar la dimensió internacional en totes les accions de la Universitat. L'Estratègia té com a objectius principals potenciar les possibilitats de formació de l'estudiantat en entorns culturals diferents que contribuïsquen a formar una perspectiva integradora i compromesa amb la sostenibilitat; incre-

També cal destacar la creació del consorci CURE amb cinc universitats europees: la Università Politecnica delle Marche (Itàlia), la Université de Limoges (França), la Politechnika Gdańska (Polònia), la Universidade de Trás-Os-Montes e Alto Douro (Portugal) i la Hochschule Heilbronn (Alemanya).

Aquesta aliança permetrà dissenyar accions conjuntes en els àmbits de la docència i la recerca.

També s'han dut a terme accions per a difondre els diferents tipus de projecte en el marc del Programa Erasmus+, més concretament en les iniciatives dins de l'acció clau 2 (KA2), i s'ha donat suport a grups que han presentat sol·licitud. Com a conseqüència, el nombre de propostes presentades des de l'UJI ha experimentat un notable increment, passant d'una mitjana de 2 propostes cada convocatòria a més de 10 en aquest curs.

Així mateix, s'ha incrementat la nostra presència en xarxes internacionals, ja que hem estat acceptats com a membres en l'European Universities Association, que agrupa totes les universitats europees, així com de la Fundació Comunitat Valenciana - Regió Europea.

En relació amb la mobilitat de l'estudiantat, com a mesura de millora en aquest àmbit, en el curs 2019-2020 s'ha publicat una convocatòria d'ajudes per a l'adquisició del nivell necessari d'acreditació lingüística per a participar en les mobilitats Erasmus.

Algunes iniciatives que s'han vist interrompudes per la pandèmia són la negociació de convenis de dobles títols internacionals (s'estava treballant en tres convenis en els àmbits d'humanitats, economia i empresa, i enginyeries) o la posada en marxa del Programa de pràctiques internacionals UJI-World.

Com s'indica en el Pla d'acció de govern 2019-2022, l'UJI continua amb el impuls en l'àmbit de la internacionalització i ha celebrat la segona sessió del Consell Assessor d'Internacionalització, en el qual es va abordar l'estratègia de la institució per afavorir i estimular la projecció internacional de l'UJI.

L'UJI augmenta la seua visibilitat internacional amb l'ingrés com a membre de ple dret en l'Associació Europea d'Universitats.

mentar l'oferta de formació de l'alumnat complementant-la amb altres universitats nacionals i internacionals que accentue el perfil internacional i l'ocupabilitat dels titulats i titulades; afavorir la captació de talent, tant en relació amb l'estudiantat com respecte al personal docent i investigador; millorar les possibilitats de col·laboració internacional dels investigadors i investigadores, i posicionar estratègicament l'UJI en el marc universitari nacional i internacional.

La internacionalització de l'UJI es potenciarà a través d'una estratègia de caràcter transversal en quatre eixos: les persones, els estudis, la investigació i el posicionament de la institució.

ESTUDIANTAT INTERNACIONAL I MOBILITAT

Durant el curs passat, 380 estudiants de la Universitat Jaume I han participat en els diferents programes de mobilitat, cosa que representa un lleuger descens respecte del curs anterior (hi van participar 378 estudiants); en aquest curs, 98 estudiants van participar en el Programa SICUE de mobilitat a altres universitats de l'Estat espanyol i 282, en programes de mobilitat internacional.

En aquest curs, la Universitat Jaume I ha enviat 380 estudiants i estudiantes a l'estranger i ha rebut 349 alumnes d'intercanvi.

Pel que fa a l'estudiantat ixent fora d'Europa, durant aquest curs n'han eixit fins a 36 (10 a Amèrica del Nord, 8 a Àfrica, Àsia i Oceania i 18 a Amèrica Llatina).

En el curs 2019-2020 es van incorporar a la comunitat UJI 349 estudiants d'universitats estrangeres provinents dels diferents programes de mobilitat internacional, cosa que representa un lleuger augment respecte al curs anterior, en el qual vam rebre 327 estudiants d'altres universitats.

Respecte a l'atenció de l'estudiant estranger, s'ha millorat el servei a aquest col·lectiu i des del mes de maig hi ha una persona en l'Oficina d'Atenció a l'Estudiantat Estranger amb dedicació exclusiva per a aquesta tasca, que atén les consultes i peticions d'aquest estudiantat, tant via telefònica com per correu electrònic. Els pot assessorar, tant en relació als processos de preinscripció i matrícula, com en altres qüestions relatives a la seua incorporació com a estudiantat UJI.

A més, s'han fet activitats d'integració de l'alumnat estranger, com ara el cicle de cinema espanyol comentat per alumnat internacional, el Programa Mentor, Ujillengües o el Programa de VoxUji Ràdio: El món a l'UJI, entre altres.

Un recurs d'integració molt important ha estat el Family Programme, en el qual, durant el curs 2019-2020, s'han allotjat 12 estudiants i estudiantes d'intercanvi de diferents països amb 11 famílies de Castelló, cosa que representa un lleuger descens respecte del curs anterior en el qual van participar 20 estudiants i estudiantes i que s'ha de relacionar amb la crisi per la pandèmia de la covid-19 a partir del mes de març.

L'Ajuntament de Castelló ha continuat col·laborant amb l'Oficina de Relacions Internacionals (ORI) per a la internacionalització de les famílies de Castelló i ha donat 6 ajudes econòmiques mitjançant 2 convocatòries públiques gestionades per l'Oficina de Relacions Internacionals (ORI).

En la convocatòria del curs 2019-2020, el total d'ajudes ofertes en el Programa d'ajudes per a cursar estudis de màster per a estudiantat llatinoamericà ha estat de 9 beques noves, distribuïdes en 3 beques d'estudis a distància i 6 beques de tipus presencial. Així mateix, es van oferir 4 beques de renovació, 3 per a estudis presencials i 2 per a estudis a distància. A més, s'han ofert un total de 7 beques, de les qual 4 beques són de renovació i 3 ajudes són de nova assignació per a estudiantat llatinoamericà de doctorat.

En els col·lectius de professorat i PAS, la mobilitat s'ha concretat en 83 estades de recerca i formatives realitzades en altres institucions d'Espanya o de l'estranger. Durant el curs 2019-2020 s'han concedit 12 ajudes per a estades docents breus de professorat estranger per a estimular la docència en anglès a l'UJI.

PRÀCTIQUES

Respecte a les pràctiques, que és un dels trets diferenciadors del nostre model educatiu, més de 3.361 estudiants i estudiantes de 58 titulacions han cursat pràctiques externes curriculars i hi han participat 943 entitats cooperadores amb 5.038 convenis de cooperació educativa en vigor. 125 alumnes de l'UJI han realitzat pràctiques externes a la mateixa Universitat i 15 estudiants i estudiantes s'han beneficiat de les beques de conselleria de la Generalitat per a la realització de les pràctiques (10 curriculars i 5 extracurriculars). L'OIPEP ha continuat amb 3 convocatòries específiques de pràctiques externes que han beneficiat 21 estudiants i estudiantes.

Com a novetat, s'ha llançat el Programa talent rural, amb la col·laboració de la Diputació de Castelló. El Programa, que fomenta la retenció del talent i la convivència al món rural en pimes situades en municipis menors de 3.000 habitants, beneficiarà 8 estudiants i estudiantes.

El Programa, vinculat al Pla d'acció de govern i les Línies de govern de l'UJI, i també a l'Estratègia provincial per al foment de l'emprenedoria i la promoció econòmica de la Diputació de Castelló, pretén acostar i facilitar la trobada a través de la realització de pràctiques externes entre estudiantat universitari i empreses o entitats creatives i innovadores que, per estar situades a poblacions rurals, són desconegudes i tenen dificultats per atraure el talent.

El 10 de juliol, l'UJI va organitzar la Jornada de Pràctiques Externes a Distància: Bones Pràctiques, amb més de 300 inscrits; 4/5 parts procedents d'altres universitats espanyoles.

Pel que fa als programes de pràctiques internacionals, 38 estudiants han realitzat pràctiques en el Programa Erasmus+ 2018-2020. A més, es continua el 2019-2021 amb dos projectes Erasmus+ pràctiques que beneficiaran 44 estudiants i estudiantes i alumnat titulat. Altres 2 estudiants i estudiantes han realitzat pràctiques a l'estranger (a Alemanya i als Estats Units d'Amèrica) mitjançant el Programa de pràctiques UE i cooperació del Ministeri d'Afers Exteriors.

Fora dels programes de mobilitat, s'han realitzat 13 pràctiques internacionals a l'Argentina, Colòmbia, Equador (una, a distància), Israel (tres, a distància), Perú, Regne Unit (una presencial, dos a distància) i Romania.

Un total de 12 estudiants i estudiantes tenien previst realitzar les pràctiques internacionals a l'UJI provinents d'altres universitats europees de França, Itàlia, Bèlgica i Bulgària, encara que la crisi de la covid-19 no els va permetre la incorporació el segon semestre del curs 2019-2020.

Finalment, un total de 145 estudiants i estudiantes i alumnat titulat s'han format dins dels diversos plans de formació per a pràctiques internacionals organitzats per l'OIPEP en col·laboració amb EURES de mobilitat professional de la UE, en 13 accions formatives.

XARXES INTERNACIONALS I PROGRAMA AMBAIXADORS I AMBAIXADORES

La Universitat Jaume I, com a institució pública amb activitats en àmbits molt diversos, forma part de diferents xarxes universitàries en què participa de manera activa: Grup Compostel·la d'Universitats, CICUE (Comissió d'Internacionalització i Cooperació de les Universitats Espanyoles), CUVRIC (Comitè Universitari Valencià de Relacions Internacionals i Cooperació), Grup Tordesillas (xarxa d'universitats de Portugal, Brasil i Espanya), European University Foundation, Fundació Comunitat Valenciana - Regió Europea i Xarxa Vives d'Universitats, en el Programa Drac de la qual han participat 1 PAS, 1

PDI, i 12 persones en el Drac Formació Avançada i 1 persona en el DRAC Hivern.

Aquestes relacions contribueixen a millorar el posicionament estratègic de l'UJI en l'àmbit internacional, com també ho fa l'acció d'enfortir el Programa d'ambaixadors i ambaixadores internacionals. Aquest Programa internacional disposa de 63 ambaixadors i ambaixadores, amb 7 incorporacions durant aquest curs. D'altra banda, durant el curs 2019-2020 s'han realitzat 12 accions de promoció internacional.

La xarxa d'ambaixadors i ambaixadores internacionals UJI funciona des de fa vuit anys i ja en suma 63 en actiu.

XARXA DE PAÏSOS AMB AMBAIXADOR O AMBAIXADORA UJI



DOCÈNCIA EN LLENGÜES ESTRANGERES

En el curs 2019-2020 s'han iniciat els nous programes d'impuls de la docència en valencià i incorporació de l'anglès a la docència previstos a l'Estratègia de promoció i convivència lingüística (ECOPO). Aquests programes estan adreçats a les comissions de grau que es comprometen a implementar un augment de la docència en valencià i anglès en el grau durant el curs acadèmic 2019-2020, i que poden sol·licitar diverses accions derivades d'aquests programes com ara finançament d'un curs de terminologia específica per al professorat i/o estudiantat del grau, traducció de material docent, matrícula gratuïta en les proves d'acreditació de nivell lingüístic, assessorament lingüístic en valencià/anglès, entre altres.

També en línia amb l'ECOPO, al febrer de 2020, l'UJI ha aprovat el document de nivells lingüístics que ha de posseir el personal docent i investigador per a facilitar i impulsar tant el coneixement i l'ús de la llengua pròpia com el de l'anglès.

El document inclou els nivells necessaris de coneixement de valencià i d'anglès d'acord amb el Marc europeu comú de referència (MECR) òptims per a tot PDI de l'UJI i també els òptims per a poder vehicular la docència en valencià i en anglès. A més a més, s'estableixen els criteris per a poder efectuar un reconeixement intern de nivells de llengua que possibiliten normalitzar situacions sobrevingudes del professorat per a la impartició de classes en aquestes llengües.



DOCÈNCIA EN LLENGUA ESTRANGERA	GRAUS	MÀSTERS	TOTAL
ALEMANY	55,65	0,20	55,85
ANGLÈS	1.814,48	593,33	2.407,81
FRANCÈS	69,97	7,50	77,47
ITALIÀ	0,00	2,00	2,00
TOTAL DE DOCÈNCIA EN LLENGUA ESTRANGERA	1.940,10	603,03	2.543,13
TOTAL DE DOCÈNCIA	15.645,90	3.922,84	19.568,74
% LLENGUA ESTRANGERA	12,40%	15,37%	12,99%

FORMACIÓ I ACREDITACIÓ EN LLENGÜES

Com en cursos anteriors, l'UJI manté com a objectiu incrementar les competències del seu estudiantat en llengües estrangeres.

El curs 2019-2020, a banda del nombre de cursos de totes les llengües oferts i impartits, i del nombre d'alumnat en aquests cursos i de persones presentades a les proves d'acreditació d'idiomes convocades, ha estat marcat, evidentment, pel tancament de la Universitat per la pandèmia i el cessament de l'activitat presencial. Aquesta circumstància ha fet que tota la formació que estava impartint-se de forma presencial i la que estava prevista passara a modalitat virtual, inclosa l'activitat del CAL, que ha aprofitat la plataforma del CAL virtual i ha continuat oferint assessorament de manera continuada per atendre els usuaris i usuàries.

Per donar suport a la comunitat universitària s'ha continuat oferint un complet servei d'assessorament en llengües i també de formació, amb la impartició de 29 cursos de llengües estrangeres (presencials i en línia) i 7 proves d'acreditació. 500 estudiants i estudiantes han participat en la formació i acreditació en llengües estrangeres, 47 membres del personal docent i investigador, 21 dels quals han aprovat, i 53 membres del personal d'administració i serveis, amb 45 aprovats, el que fa una mitjana del 66% de superació de les proves.

Pel que fa a la promoció del valencià, s'ha continuat amb el Programa Tàndem i Voluntariat Lingüístic en edició virtual, i també s'han atorgat 7 ajudes per a la realització de treballs de final de grau, treballs de final de màster i tesis doctorals en valencià i tesis doctorals bilingües en valencià i en anglès.

El tancament també ha afectat les proves d'acreditació d'idiomes que es convoquen: les universitats valencianes no van poder realitzar les proves de català de la CIEACOVA previstes per al juny. En gener, s'hi han presentat 425 persones i n'han aprovat 110. I tampoc es van poder realitzar les proves ACLES de llengües estrangeres.

No obstant això, l'UJI ha realitzat proves diagnòstiques en línia per donar resposta a les necessitats de la comunitat universitària: acreditació per a l'expedició del títol del grau de Mestre/a, reconeixement per a l'accés a les beques Erasmus + i l'exigència de nivell lingüístic per a l'accés al màster de Professorat.

Finalment, s'han continuat realitzant els estudis socio-lingüístics de suport a la política lingüística de la Universitat, entre els quals l'estudi de les llengües de la docència, que ha permès comprovar un lleu augment de la docència en valencià i en llengües estrangeres. S'han realitzat dues campanyes exclusivament a través de les xarxes socials: l'una, "Ensenya'ns la llengua", amb participació de l'estudiantat estranger que estudia a la Universitat, i una altra amb professorat que imparteix docència en valencià, per impulsar la resta de companys a realitzar, també, la seua docència en valencià. Amb els objectius d'aquestes campanyes i la col·laboració del Voluntariat Lingüístic, es va realitzar una Setmana per la Llengua, coincidint amb la Setmana de Benvinguda a la Universitat, amb un gran èxit d'assistència a totes les activitats realitzades.








En el curs 2019-2020, 600 membres de la comunitat universitària han participat en la formació i acreditació en llengües estrangeres.

IMPACTE EN EL TERRITORI

El Parc Científic, Tecnològic i Empresarial de l'UJI juga un paper fonamental en la promoció de la innovació, la transferència i l'emprenedoria entre la comunitat universitària i el teixit econòmic de l'entorn. Espaitec té un total de 26 empreses instal·lades físicament en els seus 2 edificis. La facturació total de les empreses instal·lades el 2019 ha estat de 32 milions d'euros i, a més, aquestes companyies han realitzat una inversió propera al milió d'euros en R+D. Respecte a les empreses amb vinculació virtual, el parc científic compta amb 18 organitzacions.

NOMBRE TOTAL D'EMPRESSES INSTAL·LADES EN ESPAITEC:

26

	SECTOR		EMPRESSES AMB VINCULACIÓ VIRTUAL
	TIC	14	10
	BIOTECNOLOGIA I SALUT	2	-
	ENERGIA I MEDI AMBIENT	1	2
	MATERIALS, NANO I ÒPTICA	1	4
	SERVEIS INNOVADORS	2	1
	MÀRQUETING	2	-
	TECNOLOGIA INDUSTRIAL	2	1
	TECNOLOGIA SOCIAL	1	-

NOMBRE TOTAL D'EMPRESSES AMB VINCULACIÓ VIRTUAL:

18

RSUJI-2 - GRI: 102-6/102-7



Quant a la col·laboració amb l'entorn i pel que fa al nombre d'activitats organitzades per a la transferència tecnològica entre l'UJI i el sector empresarial, Espaitec ha participat activament i de forma directa en 54 activitats.

De totes aquestes activitats, que han sigut de caràcter innovador i tecnològic, destaquen programes tan importants com els projectes innovadors vinculats al conveni amb l'IVACE (UJI>LAB, Mapa Tecnològic i Antenes de Transferència); el Castellón Global Program, amb la col·laboració de la Diputació de Castelló; l'esmentat UJI Emprèn OnSocial; projectes europeus; activitats de treball en xarxa (*networking*), i tallers de formació per a empreses del parc.

A més, de totes les activitats directes, Espaitec també ha participat de forma indirecta en molts actes empresarials de la província de Castelló i fins i tot de l'àmbit nacional a través de la Xarxa de Parcs Científics i Tecnològics d'Espanya APTE i en la Xarxa de Parcs Científics REPCV.

Finalment, cal citar la continuació de l'elaboració d'un mapa d'empreses tecnològiques i innovadores de les comarques de Castelló, l'ampliació de l'abast de les dues antenes tecnològiques a Vinaròs i Sagunt per afavorir les relacions de les empreses amb els grups d'investigació de l'UJI i la incorporació de nous projectes al FabLab d'Espaitec, tot gràcies al conveni que ha signat el Parc Tecnològic Espaitec amb l'Agència Valenciana d'Innovació (AVI).

En el context de la pandèmia és significativa l'aportació de diverses empreses pertanyents al Parc Científic i Tecnològic de l'UJI per a fer front a l'emergència sanitària mitjançant solucions innovadores. En concret, vuit han estat les iniciatives que s'han desenvolupat per a tractar de mitigar els efectes que provoca aquest virus: teleradiologies gratuïtes desenvolupades per [Actual-Med](#), aplicacions de servei de voluntariat a majors, persones amb diversitat funcional i persones que no poden sortir de casa creades per [Amazing UP](#), un potent antimicrobià tèxtil produït per [Nob166](#), càmeres tèrmiques infraroges per al control de temperatura creades per [I-care](#), un mètode per a detecció ràpida del virus investigat per Biòtica, assistents de veu o *chatbots* accessibles desenvolupats per [SemanticBots](#), un sistema IoT de sol·licitud d'infermeria aportat per [Cuatroochenta](#), i fabricació d'equipament mèdic 3D que el [FabLab](#) d'Espaitec, en col·laboració amb [Hackerspace](#), ha posat a la disposició de les autoritats sanitàries de la Generalitat Valenciana.

El desenvolupament del model cultural de l'UJI ha continuat encara en els últims mesos, adequant algunes propostes a la situació de no presencialitat i gestió i realització en línia. En l'àmbit dels projectes ha estat possible la col·laboració amb els Grups d'Acció Local per a encetar la convocatòria de beques per a realització dels TFG i TFM sobre temàtiques de nova ruralitat que permetrà incrementar la presència de l'UJI a l'entorn. En relació amb aquest objectiu, ha estat possible la creació del Projecte Enclau-UJI, la primera xarxa de municipis per la cultura a les comarques de Castelló impulsada per l'UJI i en la qual participen 16 municipis.

En l'àmbit de la internacionalització del model cultural, és destacable la integració del Projecte patrimoni del Programa d'extensió universitària (PEU-UJI) com a grup oficial de la xarxa de comunitats patrimonials de la Convenció de Far del Consell d'Europa.

Per altra banda, el Programa d'extensió universitària (PEU) continua amb el seu compromís de fer present la Universitat al territori oferint recursos al servei dels processos de desenvolupament sociocultural del medi rural. Enguany hi han participat 916 persones i s'han acompanyat 14 projectes als pobles de les nostres comarques.

Dins del Programa campus obert, en l'any 2019 s'han ofert un total de 38 activitats a les seus del Nord, de l'Interior, dels Ports, del Camp de Morvedre, Penyalgosa i La Plana.

La Universitat Jaume I no renuncia a la dimensió internacional com a punt de trobada i intercanvi. S'ha signat un conveni amb la Universitat de les Arts de Belgrad i el Centre Cultural de Belgrad, i el passat mes de març el Centre Cultural Cervantes de Sofia va seleccionar una exposició de Carles Santos comissariada per l'UJI per a commemorar el 110 aniversari de les relacions diplomàtiques entre Espanya i Bulgària.

Al mateix temps es manté la presència compromesa a les xarxes territorials com ara la Xarxa Vives o la CRUE.

El Parc Científic i Tecnològic de la Universitat Jaume I-ESPAITEC ha estat guardonat amb el premi al parc més dinàmic d'Espanya per l'Associació de Parcs Científics i Tecnològics d'Espanya (APTE).

PATROCINI I MECENATGE

La contribució d'empreses, institucions i la ciutadania amb la Universitat a través del Programa de mecenatge i patrocini de l'UJI és un mecanisme de col·laboració i relació institucional molt important per a la nostra institució que cal reconèixer públicament. Durant el curs passat, més de tres-centes persones, físiques i jurídiques, han col·laborat en algun dels projectes universitaris a través d'accions de mecenatge i patrocini.

Dins del Programa de mecenatge cal esmentar la signatura de 44 nous convenis amb entitats externes, entre els quals cal destacar la posada en marxa de noves càtedres i aules d'empresa com ara la Càtedra de Cooperació i Desenvolupament Sostenible, la Càtedra de Nova Transició Verda o la Càtedra de Bretxa Digital i Territori; totes amb la Generalitat Valenciana. A més, també es va crear la Xarxa de Càtedres de Transformació del Model Econòmic entre la Generalitat i les cinc universitats públiques valencianes, que estarà coordinada per la càtedra de l'UJI. Per altra banda, es van crear altres càtedres i aules com ara la Càtedra Bienvenido Oliver de Dret Registral, fruit de la col·laboració amb el Col·legi de Registradors de la Propietat i Mercantils d'Espanya; l'Aula Fundació Torrecid de Lideratge i Innovació, o l'Aula Zschimmer&Schwarz de Química Sostenible i Circular.

A més, durant el passat curs acadèmic s'han renovat els convenis de les altres càtedres i aules, i el Programa de mecenatge ha finalitzat el curs amb 24 càtedres i aules d'empresa.

Amb la crisi sanitària i social produïda per la pandèmia de la covid-19 durant el segon semestre del passat curs acadèmic, la Universitat Jaume I va llançar, al mes de juny, la Campanya extraordinària de captació de fons

contra la covid-19, amb el lema #SomUJIcontraCOVID. Aquesta campanya era la primera acció de captació de fons via micromecenatge que realitzava l'UJI i va ser un rotund èxit; amb més de 50.000 € recaptats, es va convertir en una de les campanyes de micromecenatge o *crowdfunding* més exitoses de les universitats espanyoles durant la pandèmia.

En global, la Universitat Jaume I va obtenir més de 2,6 milions d'euros, via mecenatge i patrocini, gràcies a les aportacions de donants, mecenes, i entitats patrocinadores i col·laboradores, que han servit per a finançar diferents projectes i activitats formatives, d'investigació, culturals i esportives.

En el vessant comunicatiu del Programa de mecenatge cal destacar la millora del web, www.mecenazgo.uji.es, que inclou el desenvolupament d'un sistema de donació en línia utilitzat ja per a la campanya de captació de fons contra la covid-19. A més, es van enviar 10 números del butlletí electrònic NEXUS (Butlletí Universitat, Empresa i Institucions) i 10 números també del butlletí CATHEDRA, amb informació de les activitats realitzades per les càtedres i aules d'empresa de l'UJI. Per altra banda, es van realitzar 28 edicions del programa de ràdio *Conexión Universidad-Empresa* en l'emissora Onda Cero de Castelló, en el qual s'han entrevistat 28 entitats que tenen projectes de col·laboració amb l'UJI i on també s'han difós més d'un centenar de notícies de la relació de la Universitat Jaume I amb el sector empresarial i institucional.

→ [Taula 4. INTERNACIONALITZACIÓ I TERRITORI](#)

GRI: 102-6/102-7

Cercle de Mecenatge i Patrocini de l'UJI

PATROCINADORS ESTRATÈGICS



ENTITATS PATROCINADORES





Compromís social i cultural

En el curs 2019-2020 l'UJI ha situat la gestió mediambiental, de sostenibilitat i responsabilitat social com a prioritat

GRI: 102-7- ODS: 3

OBJECTIUS DE LA GESTIÓ

L'UJI manté un fort compromís social que es manifesta transversalment en l'àmbit de la docència, la investigació, la transferència del coneixement i l'extensió de la cultura.

Destacadament, durant el curs 2019-2020, l'agenda de l'UJI ha estat molt marcada per accions en l'àmbit de la sostenibilitat. El Vicerectorat d'Estudiantat i Compromís Social ha creat el Grup Motor per a assolir els ODS de l'agenda 2030 que, juntament amb l'esmentat Grup de Treball per la Sostenibilitat i contra el Canvi Climàtic, fan palesos els esforços de la Universitat per situar la gestió mediambiental, de sostenibilitat i responsabilitat social com a prioritat.

Així mateix, en aquest curs, s'ha creat la Unitat Responsable d'Accessibilitat UJI (URA) atenent el requeriment del Reial decret 1112/2018, de 7 de setembre. La Unitat té com a objectiu fonamental vetlar per l'accessibilitat de llocs web i aplicacions mòbils, i exerceix, entre d'altres, la coordinació i emissió de directrius sobre accessibilitat, l'atenció als requeriments dels usuaris sobre temes d'accessibilitat, la coordinació de revisions periòdiques d'accessibilitat, l'emissió d'informes d'accessibilitat anualment i la coordinació d'accions de sensibilització i formatives.

En el curs 2019-2020 s'ha creat la Unitat Responsable d'Accessibilitat UJI amb l'objectiu de vetlar per l'accessibilitat de llocs web i apps per a mòbils.

A més, s'ha duplicat la partida pressupostària per a ajudes per circumstàncies sobrevingudes amb un total de 24.000 €.

Finalment, destaca la posada en marxa de la primera Escola Rural d'Emprenedoria Social emmarcada en el Programa UJI-Encultura.



DIFUSIÓ DEL CONEIXEMENT I INVESTIGACIÓ RESPONSABLE

Reforçant les exigències legals, els Estatuts de la Universitat Jaume I assenyalen el deure amb la realització de recerca social i èticament responsable. En aquest sentit, la Comissió Deontològica i el Comitè Ètic de Benestar Animal són els òrgans encarregats, respectivament, d'avaluar i informar sobre els projectes i treballs d'investigació que impliquen procediments en éssers humans i procediments experimentals amb animals de laboratori.

En relació amb les sol·licituds d'avaluació dels aspectes ètics i deontològics dels projectes d'investigació, tesis doctorals i treballs fi de màster, al curs 2019-2020 s'han avaluat 64 projectes que impliquen recerca en éssers humans, incloent-hi recerca biomèdica, i el Comitè Ètic de Benestar Animal, que és l'òrgan habilitat per la Generalitat Valenciana per a l'avaluació de procediments que empren animals d'experimentació a la Universitat Jaume I, han aprovat 20 nous procediments sobre experimentació amb animals de laboratori que compleixen amb els criteris de les tres "R", reducció, refinament i reemplaçament.

Pel que fa al compromís social, també en aquest curs l'UJI, amb la col·laboració del Banco Santander, ha convocat per segona vegada els premis d'investigació en l'àmbit de la responsabilitat i el compromís social reforçant la seua vinculació amb els Objectius de desenvolupament sostenible (ODS).

A més, dins de la voluntat de l'UJI d'apropar l'activitat científica a la societat, cal destacar la publicació de 68 notícies científiques sobre R+D+I de la Universitat i la realització de 33 vídeos sobre aquesta temàtica.

ANY	COMISSIÓ DEONTOLÒGICA	COMITÈ ÈTIC DE BENESTAR ANIMAL	TOTAL
2015	22	12	34
2016	31	8	39
2017	15	5	20
2018	26	8	34
2019	64	20	84
TOTAL	158	53	210

RSUJI: 6/15 - GRI: 102-11

COOPERACIÓ ODS: 17

Durant el curs 2019-2020 l'Oficina de Cooperació al Desenvolupament i Solidaritat ha gestionat un total de 14 projectes de cooperació, entre els quals destaquen els emmarcats en el Conveni per promoure la cooperació universitària al desenvolupament signat amb la Generalitat Valenciana. Aquest Conveni promou accions com ara beques entre l'estudiantat del màster de la Pau i del màster de Cooperació al Desenvolupament, difusió de l'Agenda 2030 i els Objectius de desenvolupament sostenible (ODS) entre la comunitat universitària, la promoció de la resiliència entre la població afectada pel conflicte colombià o la formació en desenvolupament local a l'Havana.

Les aportacions del 0,7% per cooperació al desenvolupament sobre la nòmina i les matrícules de l'estudiantat durant el passat curs, pugen a 18.236,05 €, que s'han adreçat a la convocatòria de projectes de cooperació de l'OCDS, ajudes per

a estudiantat provinent de països empobrits i pràctiques solidàries.

Els Objectius de desenvolupament sostenible han estat protagonistes durant el curs en 7 activitats, incloent-hi cursos, programes de ràdio, un estudi sobre els ODS a l'UJI, un web específic i la col·laboració en la creació del Grup Motor UJI 2030. Destaquen les següents activitats:

TOTAL D'AJUDA OFICIAL AL DESENVOLUPAMENT GESTIONAT DURANT EL PASSAT CURS PER L'OCDS:

114.155,44 €



13a Convocatòria de projectes OPI-UJI: migració i interculturalitat.



I Curs d'especialització: L'exquisit Mediterrani: turisme gastronòmic i cultura culinària de la Comunitat Valenciana.



IV Universitat d'Hivern: La cooperació internacional al desenvolupament en la implementació dels ODS.



Jornada Recerca i Intervenció en Cooperació al Desenvolupament en el Marc dels ODS: Intercanvi de bones pràctiques del màster universitari en Cooperació al Desenvolupament de la Universitat Jaume I.

12a Convocatòria d'ajudes a la cooperació universitària al desenvolupament.

Jornada sobre els ODS (Creu Roja Espanyola).

Al llarg del curs passat es desenvoluparen 7 accions de sensibilització en matèria de cooperació al desenvolupament i solidaritat al nostre campus, amb activitats com la Fira del Consum Responsable, la VII Setmana del Comerç Just o la participació en la Setmana de Benvinguda. Entre les accions singulars, cal destacar les Jornades Autonòmiques d'Emergències Nacionals i Internacionals de la Creu Roja, que tingueren lloc el 9 de novembre de 2019 a l'UJI.

COMISSIÓ D'ÈTICA I DE RESPONSABILITAT SOCIAL UNIVERSITÀRIA

La Universitat Jaume I satisfà el seu compromís amb la societat mitjançant el seu sistema d'ètica i compliment alineat amb el Pla d'acció de govern i amb el seu model educatiu. Aquest compromís voluntari augmenta el nivell d'exigència i responsabilitat de la institució perquè planteja un sistema de gestió i comunicació dels impactes econòmics, socials i mediambientals que la Universitat produeix a la societat. Amb aquest objectiu, l'UJI ha integrat eines de gestió de la qualitat ètica de la seua organització: el Codi ètic, la Memòria de responsabilitat social universitària, la Bústia ètica i la Comissió Ètica i de RSU (CERSU).

Destacadament, aquest òrgan ha continuat amb el propòsit de dinamització i d'enfortiment del compromís ètic i de responsabilitat social de l'UJI amb el control i seguiment permanent del sistema de RSU. La CERSU ha tingut dues reunions durant aquest curs. En la segona sessió es va aprovar la Memòria de RSU, que s'ha incorporat a aquesta Memòria acadèmica. Pel que fa a les funcions desplegades durant el curs, s'han rebut 12 peticions sobre la responsabilitat social universitària, el doble de consultes del curs passat, que han estat ateses en un termini inferior a 7 dies.

La CERSU continua desenvolupant les seues funcions de promoció i assessorament en temes relacionats amb l'aplicació del Codi ètic que recull els nostres valors: lideratge, respecte, inclusió, humanisme, sostenibilitat, innovació i responsabilitat. En el curs 2019-2020 s'ha fet difusió de l'activitat de la CERSU i s'ha recordat a la comunitat universitària que, a través de la Bústia, compten amb un canal d'expressió relacionat amb l'aplicació dels valors i normes del Codi ètic de l'UJI.

GRI: 102-16/102-17/102-25 – ODS: 16

VOLUNTARIAT

En relació al voluntariat, l'OCDS ha desenvolupat un total de 7 activitats amb entitats externes de voluntariat i 76 persones voluntàries hi han participat al llarg del curs. En l'actualitat tenim 31 convenis de voluntariat amb diferents entitats del tercer sector i hi ha 6 persones participant en el Voluntariat Lingüístic de la Universitat Jaume I.

D'altra banda, s'han gestionat un total de 4.452,05 € per a programes de voluntariat internacional.

RSUJI-9 – ODS: 17

La Universitat Jaume I satisfà el seu compromís amb la societat mitjançant el seu sistema d'ètica i compliment alineat amb el Pla d'acció de govern i amb el seu model educatiu.

ATENCIÓ A LA DIVERSITAT I AJUDES INCLUSIVES

El Pla d'atenció a la diversitat de l'UJI treballa amb persones amb necessitats educatives. Durant aquest curs, el nombre total d'estudiantat a què ha prestat suport la Unitat de Diversitat i Discapacitat de l'USE és de 419 persones (185 homes i 233 dones).

Les beques i ajudes inclusives patrocinades per entitats externes i les diverses convocatòries i ajudes del Pla propi de beques s'han vist alterades per l'emergència sanitària derivada de la irrupció de la pandèmia per la covid-19. La suspensió de terminis i el canvi en les prioritats que cal atendre han suposat una reordenació de les ajudes.

Entre les primeres, en aquest curs s'han concedit 51 ajudes que han estat patrocinades per entitats externes a la Universitat: Fundació Torrecid, Fobesa i Facsa. La Fundació Banco Santander i la Fundació Balaguer-Gonell mantenen les convocatòries, però han allargat els terminis i no s'han resolt en el moment de presentar aquesta Memòria.

Quant al Pla propi de beques, les ajudes socials, les ajudes de menjador, lloguer, de viatge i per circumstàncies sobrevingudes també estan tramitant-se en el moment de redacció d'aquesta Memòria. La previsió de concessió és de 200 ajudes de menjador; les ajudes de lloguer i per circumstàncies sobrevingudes en 2019-2020 s'integraran en una altra convocatòria d'ajudes socials que pròximament llançarà l'UJI.

NOMBRE TOTAL D'ESTUDIANTAT A QUÈ HA PRESTAT SUPORT LA UNITAT DE DIVERSITAT I DISCAPACITAT DE L'USE:	419
NOMBRE D'ESTUDIANTAT QUE HA FINALITZAT ELS ESTUDIS A L'UJI	16
NOMBRE D'ESTUDIANTAT QUE ES PRESENTA A PROVES D'ACCÉS A LA UNIVERSITAT	71
NOMBRE TOTAL D'ESTUDIANTAT AMB QUÈ HA TREBALLAT L'UJI	419
PROFESSORAT UJI QUE ATÉN ESTUDIANTAT AMB NEE	1.567
PROFESSORAT AMB DISCAPACITAT UJI AMB QUÈ HA TREBALLAT L'UJI	8

RSUJI-1 - ODS: 1/10

IGUALTAT

Durant aquest curs, s'han potenciat les accions acadèmiques de sensibilització i formació que contribueixen a l'empoderament de les dones a través de diverses accions, com ara el Programa UJI-Lamarr presentat per la rectora l'11 de febrer de 2020 o el Dia de la Dona i la Xiqueta en la Ciència, amb la finalitat de promoure les dones innovadores, trencar estereotips de gènere quant a l'emprenedoria i fomentar la formació en les disciplines STEM. S'ha continuat amb el desenvolupament de les accions pendents del II Pla d'igualtat i amb la visualització de la tolerància zero i el respecte a la diversitat afectivosexual mitjançant la formació i les accions de sensibilització.

La contribució a l'eliminació de totes les formes de discriminació i/o violència contra les dones es manté en la docència amb l'oferta de l'assignatura Gènere i Societat, que està oberta a totes les titulacions de l'UJI, el màster universitari en Igualtat entre Homes i Dones en l'Àmbit Públic i Privat o la impartició de cursos com ara La violència de gènere: comunicar i jutjar amb perspectiva de gènere, amb el suport de la Generalitat Valenciana.

El nombre de consultes d'orientació o assessorament al Punt Violeta-Rainbow per qüestions LGTBI ha sigut de 13 persones i per qüestions de gènere, 7 dones. A més, s'han continuat les accions derivades de l'aplicació del Protocol antiassetjament, que s'ha activat una vegada.

Destacadament, s'ha modificat el Protocol en els supòsits d'assetjament a la Universitat Jaume I per a actualitzar l'àmbit d'aplicació i les funcions i composició de la Comissió Investigadora en Reclamacions d'Assetjament (CIRA), bàsicament. I s'ha continuat desenvolupant el II Pla d'igualtat amb la presentació del monogràfic sobre [Igualtat en xifres. Òrgans de govern i de representació](#) (2019) realitzat per la Unitat d'Igualtat que també ha elaborat una Guia per a la integració de la perspectiva de gènere en les guies docents de les assignatures de grau de la Universitat Jaume I. L'estudi s'ha centrat en les guies docents de quatre graus (Mestre/a d'Educació Infantil, Infermeria, Disseny i Desenvolupament de Videojocs, i Dret) i inclou unes indicacions bàsiques a seguir en l'elaboració de les guies.

D'acord amb el principi de vetlar per unes institucions lliures de violència i de discriminacions per motivacions masclistes o LGBTIfòbiques, la Universitat Jaume I ha intensificat les campanyes de sensibilització respecte a la diversitat afectivosexual. Així, s'han desenvolupat diverses accions de formació, sensibilització i atenció de la comunitat universitària, com ara cursos adreçats a l'estudiantat sobre teories *queer* de l'11 al 13 de maig de 2020, el II Congrés Internacional de Sexualitat realitzat telemàticament al juliol de 2020 i la commemoració del Dia de l'Orgull LGTBI, amb el desplegament de la bandera de l'arc iris davant de cadascun dels centres i del Rectorat.

L'UJI promou les vocacions científiques en dones i visibleta la seua tasca amb el programa UJI-Lamarr.

L'assessorament i orientació en el Punt Violeta-Rainbow de l'UJI s'ha mantingut actiu durant l'estat d'alarma per a oferir suport a les possibles víctimes de violència masclista a través de mitjans telefònics i telemàtics (correu electrònic, Skype i altres eines en línia). La pàgina web també va ser modificada per a incloure informació actualitzada, consells i recursos, com ara la guia d'actuació per a dones que estan patint violència de gènere en situació de permanència derivada de l'estat d'alarma per la covid-19 i informació per al col·lectiu LGTBI en coordinació a nivell autonòmic amb les oficines Orienta.



OFERTA CULTURAL

La cultura, considerada un dels eixos del desenvolupament social, és també un dels pilars de la Universitat i en aquest àmbit s'ha de destacar el desenvolupament del Projecte UJI-Encultura, impulsat pel Vicerectorat de Cultura i Relacions Institucionals, i aprovat per acord del Consell de Govern el curs passat.

El programa inclou diversos eixos, entre aquests, el de projectes culturals. En la convocatòria del curs 2019-2020 s'han presentat 14 projectes, dels quals se n'han concedit 10, que treballaran al voltant del patrimoni cultural, arqueològic, lingüístic, dels sabers populars, del bé comú i de l'art contemporani.

També s'ha presentat la segona convocatòria de propostes expositives artístiques UJI-Encultura que estarà oberta fins al 30 de setembre de 2020.

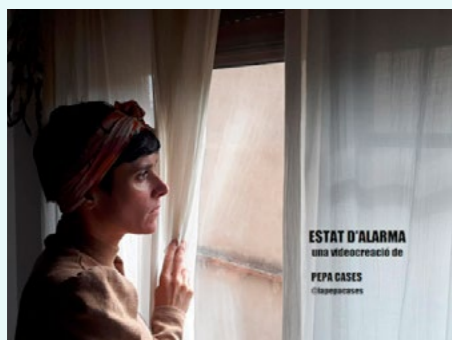
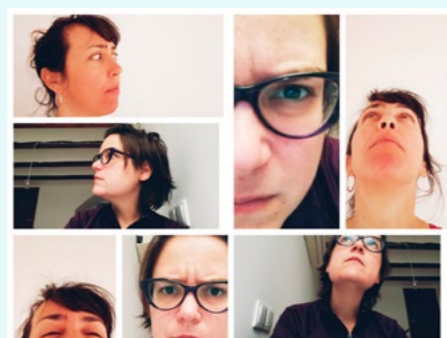
UJI-Encultura ha captat fons externs (matrícules, facturació de serveis, taquilla, convenis...) per un total de 467.174 €, xifra que està molt influenciada per la situació de crisi sanitària que va obligar a tancar els espais singulars: el Paranimf, la Llotja del Cànem, el Menador i la Galeria Octubre.

Durant aquest curs acadèmic, al Menador s'han programat 19 activitats culturals organitzades des del SASC amb un total de 684 assistents. Pel que fa al Paranimf, la xifra d'assistència de públic va ser de 9.480 persones, tenint en compte que a partir de l'estat d'alarma es van suspendre les activitats pre-

vistes fins al juny de 2020 (ha faltat un trimestre de la programació). Des del tancament de l'espai, es va incorporar a la programació el Projecte Paranimf en parèntesi, que constava de 10 càpsules de teatre i dansa en línia, amb una trobada setmanal amb els professionals creadors de les peces. Les càpsules han tingut 15.273 visualitza-

cions en Facebook i 5.743 en YouTube des d'arreu del món. També ha estat possible el seguiment de la programació de cinema a través de propostes en xarxa. En el cas de la Llotja del Cànem, les exposicions han estat visitades per 2.393 persones.

El Projecte Paranimf en parèntesi ha ofert càpsules artístiques en format de microteatre durant el període de confinament.



RSUJI-12/13

ALUMNISAUJI

El Programa AlumniSAUJI col·labora en la consecució de l'objectiu que marca el model educatiu de l'UJI de "mantenir i fomentar la relació amb els antics alumnes de l'UJI".

Aquest programa, gestionat per la Universitat Jaume I i la Societat d'Amics i Antics Alumnes de la Universitat Jaume I (SAUJI), és un projecte per enfortir les relacions entre els i les exalumnes, la societat i la Universitat, un espai de trobada entre els més de 54.000 alumnes que han passat per la Universitat Jaume I i totes aquelles persones sense estudis universitaris o exalumnes d'altres universitats que volen mantenir vincle actiu amb l'UJI. Actualment, el Programa AlumniSAUJI té 23.384 membres, d'aquests, 18.999 són de la categoria Alumni Bàsic i 4.385 són AlumniSAUJI Premium.

Pel que afecta als AlumniSAUJI Premium, l'ampliació de les ferramentes d'atenció en línia i el nou model de formació s'ha consolidat com una realitat que ha permès donar-los un servei exclusiu, independentment del seu lloc de residència i de les limitacions de moviments, i ha permès la creació de clubs territorials per seus UJI.

A més, el Programa AlumniSAUJI manté contacte actiu amb 652 alumni internacionals, per tal de donar serveis específics als alumni UJI que ja no resideixen al territori nacional; en total hi ha 2.884 alumni internacionals. Així mateix, es creen clubs Alumni en aquells territoris on hi ha un nombre significatiu d'alumni o on els propis alumni han volgut crear-lo. Actualment, hi ha el Club Colòmbia que compta amb 36 membres, encara que es té comunicació amb 161 alumni que resideixen a Colòmbia.

A més a més, i conjuntament amb les accions a fires internacionals del Servei de Comunicació i Publicacions de l'UJI, s'han fet accions actives de comunicació i s'ha mantingut contacte amb membres AlumniSAUJI per a la creació del Club Equador, Club Mèxic i Club Perú.

Finalment, al curs 2019-2020, un total de 176 entitats han col·laborat amb el Programa AlumniSAUJI oferint serveis exclusius o amb avantatges especials per als membres AlumniSAUJI Premium.

El xx aniversari del Programa d'esportistes d'elit commemora els èxits, fites i medalles dels 282 universitaris que hi han participat.

ACTIVITATS ESPORTIVES

El Servei d'Esports ha continuat oferint activitats físiques i esportives amb clara orientació a la salut, la formació i la competició en l'entorn universitari, per a afavorir el desenvolupament integral de les persones.

El nombre de persones que han participat en el Servei d'Esports durant el curs acadèmic 2019-2020 ha estat de 6.069 i el nombre total d'accessos ha arribat a 148.866, la qual cosa mostra la utilització elevada de les instal·lacions esportives de la Universitat Jaume I si tenim en compte la parada provocada per la covid-19 des del mes de març fins al juny. Aquest fet ha suposat una disminució dels accessos de 51.036 persones fins al mes de juny, tot i que fins a la declaració de l'estat d'alarma hi havia un increment de 3.952 respecte al curs 2018-19.

La qualitat de les activitats ofertes pel Servei d'Esports s'acredita per models de gestió ISO9001:2008 i cartes de serveis que demostren la seua transparència i compromís social.

El 5 de març de 2020 es va celebrar el XX Aniversari del Programa d'esportistes d'elit de la Universitat Jaume I en un acte que va presidir la rectora i que va comptar amb els representants dels principals patrocinadors, el Villareal CF i la Fundació Trinidad Alfonso. En aquest acte es van lliurar medalles als 282 universitaris, 187 xics i 95 xiques, que s'han beneficiat del Programa des del seu inici, tant en el pla acadèmic com econòmic.

El nombre total d'estudiantat inclòs en el Programa d'esportistes d'elit enguany ha arribat a 72 persones i ofereix una proporció equilibrada entre homes i dones, (53% i 47%, respectivament).

→ [Taula 5. COMPROMÍS SOCIAL I MEDIAMBIENTAL](#)





Governança i sostenibilitat

La Universitat Jaume I ha funcionat de forma adequada a pesar de la implantació del teletreball a partir del mes de març, gràcies a un elevat grau de desplegament de l'administració electrònica



OBJECTIUS DE LA GESTIÓ

Durant el curs acadèmic 2019-2020, en l'àmbit de la governança, la ponència de la Comissió per a la Reforma dels Estatuts de la Universitat Jaume I ha elaborat el projecte d'esborrany de reforma dels Estatuts, que ha estat aprovat per la Comissió, i s'ha iniciat el procés d'aprovació amb un període d'audiència pública.

El procés ha constituït un moment altament participatiu (quasi 700 esmenes de la comunitat universitària a l'avantprojecte). Actualment, el projecte de reforma està a punt de ser sotmès a debat en el Ple del Claustre en una nova sessió extraordinària. La reforma del text estatutari es completarà amb la revisió de reglaments i normes pròpies per a ajustar-se al nou marc i simplificar-los, tant en quantitat com en estructura; aquests treballs s'estendran durant 2021. La informació sobre accions i calendari previst per a la [reforma dels Estatuts de la Universitat Jaume I](#) està publicada en el portal de transparència.

També s'ha elaborat la primera enquesta d'avaluació de satisfacció de qualitat dels serveis que, vinculada amb el complement de productivitat del PAS, permetrà una millora dels serveis prestats a la Universitat i una simplificació del procés d'avaluació i reconeixement de la qualitat.

La finalització del curs 2019-2020 s'ha vist afectada per la crisi sanitària que ha obligat a suspendre l'activitat docent i a realitzar, a partir del mes de març, la major part de l'activitat docent i de gestió, i part de l'activitat investigadora, en règim de teletreball. La Universitat Jaume I ha funcionat de forma adequada a pesar de la implantació del teletreball, gràcies a un elevat grau de desplegament de l'administració electrònica, que s'ha vist potenciat, amb la supressió del paper en processos en què encara s'utilitzava, especialment de gestió econòmica. També s'ha portat a terme, en

aquest sentit, l'adopció o revisió de normatives per consolidar la realització de reunions d'òrgans col·legiats o de processos selectius en línia.

En l'àmbit de sostenibilitat econòmica, la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital va constituir la comissió per proposar una revisió del Pla de finançament de les universitats públiques valencianes. A pesar que la previsió era que començara els treballs a l'abril, la declaració de l'estat d'alarma va ocasionar la suspensió de la seua activitat.

Per altra banda, la crisi sanitària originada per la covid-19 ha exigint una reconsideració dels programes de despesa per poder atendre les noves necessitats en equipament i mesures de seguretat, adaptació d'espais i recursos tecnològics per afavorir la docència en els entorns en línia i semi-presencial, i per combatre la bretxa digital.

Pel que fa a la sostenibilitat, l'UJI es va adherir a la Declaració d'emergència climàtica per acord del Consell de Govern en la sessió 8/2019, de 2 d'octubre de 2019, i s'ha constituït el Grup de Treball per la Sostenibilitat i contra el Canvi Climàtic per definir l'estratègia contra l'emergència climàtica. Entre altres mesures, es va acordar la instal·lació de fonts d'aigua pel campus per evitar envasos de plàstic i de plaques solars en alguns dels edificis del campus per reduir el consum energètic.

El procés de reforma dels Estatuts de l'UJI ha constituït un moment altament participatiu amb quasi 700 esmenes de la comunitat universitària a l'avantprojecte.



TRANSPARÈNCIA I BON GOVERN

La informació és un dret de les persones i una obligació de la Universitat que, juntament amb la transparència, conforma un eix prioritari d'actuació de l'UJI. En relació amb aquest darrer principi, en primer lloc, el Consell de Govern s'ha sumat al sistema de gestió de les actes mitjançant l'enregistrament en vídeo i la publicació de l'acta en el portal de transparència de l'UJI. Pel que fa al portal de transparència i, en segon lloc, s'ha millorat la presentació de les dades en alguns apartats com ara personal o la informació de rellevància jurídica.

Quant a la informació pública, la Secretaria General és l'òrgan responsable d'atendre les sol·licituds que, en exercici del dret d'accés a la informació pública, pot presentar qualsevol membre de la comunitat universitària i la ciutadania en general. Durant el curs acadèmic 2019-2020, s'han atès un total de 8 sol·licituds d'informació adreçades a diferents serveis de l'UJI i totes les peticions han rebut resposta abans de transcórrer el termini màxim legal (un mes). Així mateix, en el mateix portal de transparència es publiquen les [resolucions de dret d'accés a la informació](#), tot anonimitzant les dades de caràcter personal.

Adicionalment, en la bústia institucional UJI s'han tramitat 1.730 peticions, de les quals 286 corresponen a reclamacions o queixes. Quant al temps mitjà de resposta, el 95,55% de les peticions es van tancar en menys de 7 dies.

En aquest curs s'ha treballat en la consolidació de l'administració electrònica, el desplegament d'aplicacions informàtiques per a adaptar el treball a l'entorn en línia i una intensa adequació del sistema de suport a la docència virtual.

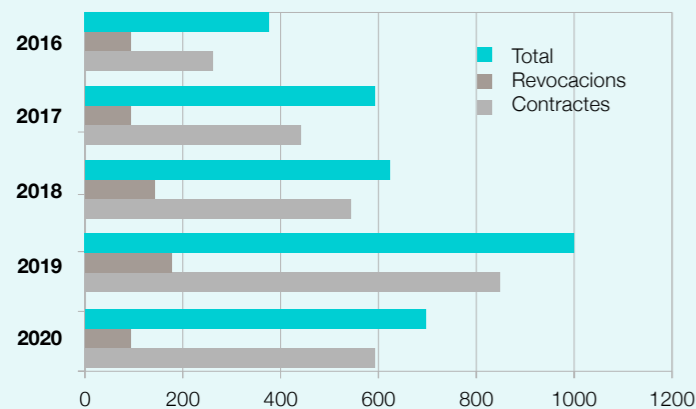
En aquest sentit, el treball de la Unitat d'Anàlisi i Desenvolupament TI (UADTI) ha estat decisiu per a l'esmentat desplegament de l'administració electrònica, tant internament com externament, amb serveis d'intermediació amb altres administracions com ara la plataforma de contractació del sector públic o el registre central de personal, entre altres. També s'ha treballat per adaptar els aplicatius al teletreball amb la creació de formularis electrònics per a diferents serveis i vicerectorats o en la implementació de les votacions electròniques en la Gestió d'Òrgans Col·legiats (GOC). A més d'aplicatius com ara la gestió de donacions (per al Servei de Co-

municació i Publicacions) o les cites en línia (per a la Biblioteca o l'Oficina de Relacions Internacionals (ORI)), entre d'altres.

En l'àmbit acadèmic, la Unitat ha adequat la infraestructura de l'Aula Virtual per a la docència en línia. I per poder encarar el període d'exàmens amb garanties, s'ha redimensionat la infraestructura, que ha sigut testada amb proves de càrrega (pròpies i de la CRUE-TIC), desplegament i mètriques.

La implantació dels processos de gestió telemàtica també ha produït un increment molt significatiu de l'expedició de certificats digitals als membres de la comunitat universitària i, malgrat el tancament de les instal·lacions durant l'estat d'alarma, el nombre de certificats digitals emesos en el curs 2019-2020 ha estat de 1.367, més del doble dels expedits en 2018/2019, que van ser 612.

CERTIFICATS DIGITALS UJI 2016-2020



CERTIFICATS ELECTRÒNICS OFICIALS	17.690
CATÀLEG DE PROCEDIMENTS	323
AMB PROCEDIMENT ELECTRÒNIC ASSOCIAT	225
SENSE PROCEDIMENT ELECTRÒNIC ASSOCIAT	29

GRI: 102-17/102-28/102-33/102-34 - ODS: 16

GESTIÓ DE RECURSOS ECONÒMICS

Com destaca el Pla d'acció de govern 2019/2022, en l'àmbit econòmic i de la sostenibilitat financera, és clau l'activació d'un sistema de finançament pluriennal equitatiu i sostenible, que responga al pes que cada universitat té en el conjunt del sistema universitari valencià en l'actualitat i que, alhora, tracte d'augmentar la captació de recursos de fonts privades i treballes per millorar l'eficiència en l'ús dels recursos disponibles.

La Universitat Jaume I manté sense variacions importants l'organització i la cadena de subministrament.

VALOR ECONÒMIC DISTRIBUÏT

COSTOS OPERACIONALS	31.750.483,8 €
SALARIS I BENEFICIS DELS EMPLEATS (INCLOU FORMACIÓ)	78.959.357,43 €
PAGAMENTS A PROVEÏDORS DE CAPITAL (INTERESSOS I AMORTITZACIÓ DE PRÉSTECES)	2.970.398,98 €
PAGAMENTS AL GOVERN (IMPOSTOS)	8.330,49 €
INVERSIONS EN LA COMUNITAT	210.148,23 €

GRI: 102-9/102-10/201-1

COMPTES ANUALS I INFORMES D'AUDITORIA DE L'ANY 2019

El pressupost d'ingressos s'ha liquidat per un import de 119.189.117,30 € i, per naturalesa de l'ingrés, els provinents de transferències corrents i de capital han tornat a ser els més significatius, ja que representen un 82,92 % de l'import total pressupostat de l'exercici.

El pressupost de despeses de l'any 2019 té consignats 103,95 milions d'euros. En relació amb l'execució del pressupost destaquen els 78,87 milions d'euros de despesa de personal i els 22,2 milions d'euros en béns i serveis, que representen un 88,76% de tota la despesa corrent de l'exercici. Finalment, la inversió material en 2019 ha ascendit a 23.407.615,82 €.

Els comptes anuals corresponents a l'exercici 2019 de la Universitat Jaume I de Castelló, que comprenen el balanç, el compte del resultat econòmic patrimonial, la liquidació del pressupost i la Memòria van tindre l'informe favorable del Consell de Govern el dia 24 d'abril i van ser aprovats pel Consell Social el dia 28 d'abril de 2020.

PRESSUPOST DE L'EXERCICI 2020

GRI: 102-7/201-1/201-3/201-4

El projecte de pressupostos de la Universitat Jaume I per a l'any 2020 ha estat dissenyat novament seguint un criteri de prudència, en un any de transició fins que es dispose del Pla pluriennal de finançament per a les universitats públiques valencianes. Els pressupostos han estat aprovats pel Consell de Govern en la sessió de 26 de novembre de 2019.

La xifra total pressupostada de despeses per a 2020 ascendeix a 112.280.000,00 €, mentre que la de l'any 2019 va ser de 103.950.000,00 €. Aquesta xifra suposa un augment de 8.330.000,00 € (un 8,01%) respecte del pressupost de 2019, i incorpora una línia d'expectatives d'ingressos que s'anomena "finançament reivindicatiu" per un import d'1,9 milions d'euros.

PROGRAMA	IMPORT	% SOBRE EL TOTAL DEL PRESSUPOST
PROGRAMA 422-A «DIRECCIÓ I SERVEIS GENERALS»	36.244.952,40 €	32,28%
PROGRAMA 422-C «CULTURA I IMPLICACIÓ SOCIAL»	5.247.280,56 €	4,67%
PROGRAMA 422-D «ENSENYAMENTS UNIVERSITARIS»	56.956.165,03 €	50,73%
PROGRAMA 541-A «INVESTIGACIÓ CIENTÍFICA I TÈCNICA»	13.831.602,01 €	12,32%

Pel que fa a les inversions reals, la consignació global és de 18.659.470,23 €. Les inversions reals experimenten un augment de 3.987.003,35 €, un 27,17% més respecte a 2019. Aquest increment obeeix, principalment, al fet que, en l'exercici 2020, la Universitat compta amb una subvenció de capital de la Generalitat Valenciana de 3.000.000,00 €, per a iniciar les obres de la segona fase de la Facultat de Ciències de la Salut.

A més, les inversions pròpies de l'UJI, finançades amb el mateix esforç pressupostari, suposen 2.599.646,45 €, dels quals les principals partides es concreten en: 1.029.756,69 € per a finançar l'adquisició d'equipament informàtic, 1.017.537,99 € per a adquirir equipament per a laboratoris i 338.031,77 € per a l'adquisició de fons bibliogràfics.

PRESSUPOST DE L'EXERCICI 2020 DE LES ENTITATS DEPENDENTS

GRI: 102-45//201-1

La Fundació General de la Universitat Jaume I preveu un pressupost per a 2020 de 744.547,20 €, cosa que suposa una disminució del 6,86% respecte a l'any passat. El pressupost de la Fundació Universitat-Empresa ha previst uns ingressos i despeses en l'any 2020 de 3.411.100 €. Pel que fa a la Fundació Isonomia, per a 2020 estableix un pressupost de 170.723 €. Per últim, s'ha aprovat un pressupost de 10.000 € per a la Fundació Germà Colón Domènech.

**LA XIFRA TOTAL PRESSUPOSTADA
DE DESPESES PER A 2020:**

112.280.000,00 €

UNIVERSITAT SALUDABLE

El curs acadèmic 2019-2020 ha estat marcat per l'elaboració de l'Estratègia institucional en l'horitzó de 2022 per a afrontar l'emergència climàtica, declarada pel Consell de Govern al mes d'octubre, tenint en compte la confluència dels desafiaments del medi ambient i de la salut.

L'Estratègia ha estat dissenyada pel Grup de Treball per la Sostenibilitat i contra el Canvi Climàtic, presidit pel vicerector de Campus i Vida Saludable, Rafa Mayo, i formada per representants dels quatre centres de l'UJI, del PAS, de l'estudiantat, de l'associació Comunitat UJIxPlaneta, del Seminari Interdisciplinari d'Investigació en Canvi Climàtic, de la Unitat de Cultura Científica i de la Innovació (UCC+I), del Servei de Comunicació i Publicacions (SCP), i també pel tècnic de gestió ambiental de l'UJI i el director de l'Oficina Tècnica d'Obres i Projectes (OTOP).

El grup de treball ha realitzat reunions sobre energia, gestió dels recursos hídrics i els residus, la mobilitat, la compra sostenible, la investigació, la formació i la sensibilització de la comunitat universitària en matèria ambiental i climàtica.

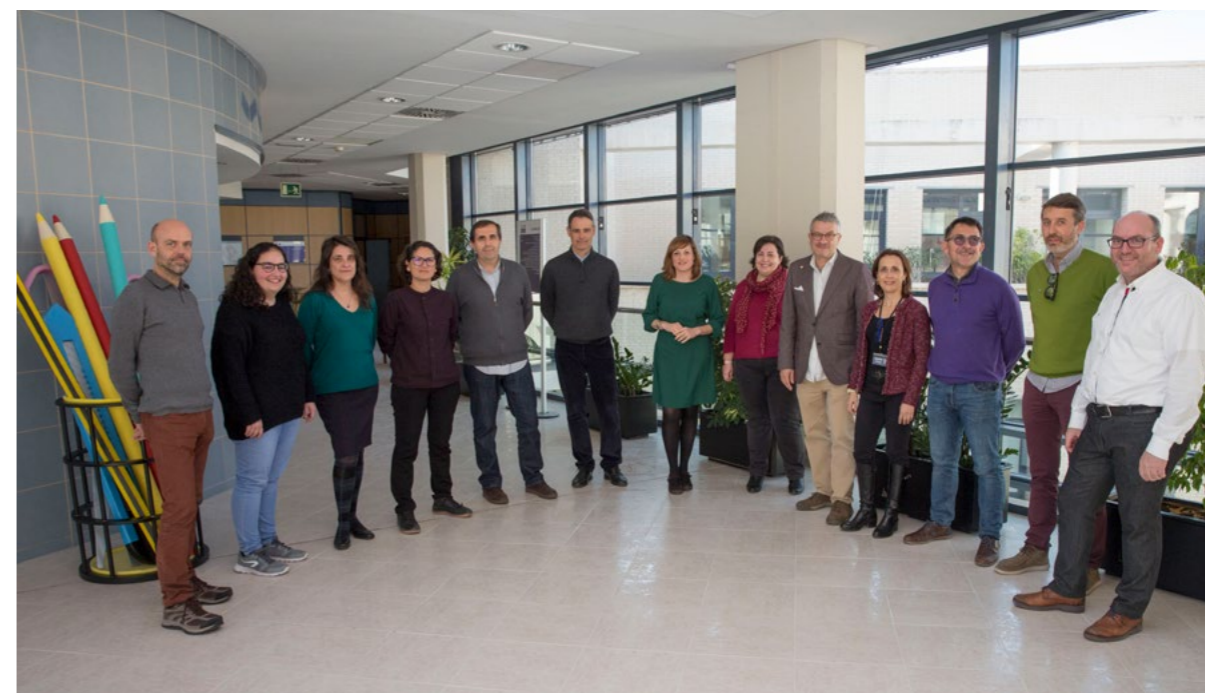
Els compromisos adoptats per l'UJI davant l'emergència climàtica durant el curs són la sensibilització, la comunicació i la formació en matèria ambiental i climàtica; el foment de la compra pública responsable i amb

critèris ambientals a través de la revisió dels plecs de contractació; la preparació d'un pla per a limitar les emissions de CO₂ responsables de l'escalfament global causades per la mobilitat i, alhora, afavorir els desplaçaments sostenibles; la cobertura del 20% de la demanda elèctrica de la institució pública amb energia solar en l'horitzó de 2030; l'aposta per a evitar els envasos d'un sol ús; la minimització en la generació de residus, i l'increment del reciclatge.

De forma paral·lela, des del Vicerectorat d'Estudiantat i Compromís Social s'ha engegat un grup impulsor per assolir els Objectius de desenvolupament sostenible (ODS) de l'Agenda 2030 de les Nacions Unides i s'ha realitzat un mapa de les activitats que la Universitat realitza per a la consecució dels Objectius.

Finalment, la Generalitat Valenciana ha creat la Xarxa de Càtedres sobre Cooperació i Desenvolupament Sostenible amb les 5 universitats públiques valencianes i ha atorgat a l'UJI l'Esfera de les Aliances, que serà l'eix central del treball de la Càtedra de Cooperació i Desenvolupament Sostenible de la Universitat Jaume I, de futura creació, i que està dotada amb 25.000 € anuals.

L'UJI s'adhereix a la Declaració d'emergència climàtica i elaborarà l'Estratègia institucional en l'horitzó de 2022 per a afrontar-la.





SOSTENIBILITAT MEDIAMBIENTAL, MOBILITAT I ACCESSIBILITAT

Pel que fa a la sostenibilitat mediambiental, es manté el compromís de contenció de la despesa energètica, tant pel que fa a la contractació com pel que fa al control i l'optimització dels diferents consums, amb la consegüent reducció de la petjada ecològica de la Universitat. L'UJI no ha identificat cap incompliment de llei o normativa en matèria de medi ambient.




L'any passat, el cost de l'electricitat, el gas i l'aigua s'ha reduït lleugerament a causa de l'abaratiment del preu de l'energia elèctrica en el contracte del 2019.

El percentatge d'energia d'origen renovable respecte del total del consum energètic durant l'any 2019 ha estat del 76,70% i el percentatge d'energia renovable de producció pròpia respecte al consum energètic total ha estat de l'1,79%.

COST ENERGÈTIC I D'AIGUA:

		2016	2017	2018	2019
	ELECTRICITAT	1.774.701 €	1.931.332 €	2.177.005 €	1.956.880 €
	GAS	172.420 €	191.352 €	236.979 €	235.574 €
	AIGUA	56.819 €	57.594 €	54.796 €	54.957 €
	TOTAL	2.003.940 €	2.180.278 €	2.468.780 €	2.247.411 €

CONSUM ENERGÈTIC I D'AIGUA:

		2019
	ELECTRICITAT (kWh/m ²)	80,77
	GAS (kWh/ALUMNE)	1.426,37
	AIGUA (m ³)	50.123

Les emissions de CO₂ durant l'any 2019, referides només a consums energètics, és de 847 tones. Les xifres anuals a la baixa en aquest indicador mostren una reducció molt important d'emissions. Així, en l'any 2017 la xifra era de 2.939,04 tones, que van passar a 935,30 tones en 2018 enfront de les actuals 847 tones de 2019.

L'Oficina de Prevenció i Gestió Mediambiental ha continuat amb la gestió dels residus generats per l'activitat diària de la Universitat.

A més, l'UJI és conscient de la protecció i conservació dels ecosistemes en el entorn universitari, i potencia la infraestructura verda i la biodiversitat.

Així mateix, el campus de la Universitat Jaume I és un dels principals actius en termes de gestió mediambiental i té un atractiu singular per a la vida universitària. Així, al campus hi ha 15.815 unitats arbòries, incloent-hi arbres, arbustos i palmeres, i s'hi desenvolupen accions en la conservació dels espais verds com a font de biodiversitat adaptant-los de forma progressiva al context mediterrani, utilitzant espècies autòctones amb baixos requeriments hídrics i desenvolupant accions de sensibilització de la comunitat universitària sobre la biodiversitat. El Jardí dels Sentits del campus és un espai rectangular d'uns 13.000 m², que constitueix l'eix central d'articulació del campus i punt d'esplai, relaxació i contacte amb la naturalesa, ja que concentra gran part de la biodiversitat de l'entorn universitari.

GESTIÓ DE RESIDUS 2019:

	QUANTITAT (kg/USUARI)	ELIMINACIÓ
PAPER I CARTÓ	0,425	Reciclatge
TÒNER	0,010	Reutilització / Reciclatge
ENVASOS LLEUGERS	0,621	Reciclatge
PILES	0,017	Recuperació
RESIDUS ELÈCTRICS I ELECTRÒNICS	0,183	Recuperació
PAPER INTERIOR	1,250	Reciclatge
TUBS FLUORESCENTS	0,020	Recuperació
VIDRE	0,032	Reciclatge

GRI: 102-11//302-1/302-4//303-1//306-2/306-3/306-5//307-1 - ODS: 7/ 11/12

MILLORES EN INFRAESTRUCTURES

En l'apartat d'infraestructures, el curs 2019-2020 ha estat marcat per algunes accions rellevants.

En primer lloc, en aquest curs s'han acabat les obres de la segona fase de la Facultat de Ciències de la Salut, les destinades a completar l'estructura dels mòduls MD2 i MI2. També s'han iniciat les obres que continuen les anteriors, per a tancar l'envolupant dels dos mòduls executant les cobertes i façanes. Totes dues obres han comptat amb finançament per part de la Generalitat Valenciana.

En segon lloc, s'han acabat les obres del Centre d'Investigació en Robòtica i Tecnologies Subaquàtiques, en una parcel·la del Parc Científic i Tecnològic, amb finançament específic de la infraestructura per part de la Generalitat Valenciana.

Així mateix, en tercer lloc, s'han conclòs les obres d'adequació de la segona planta de l'edifici HD0 (antiga seu provisional de la Facultat de Ciències de la Salut). S'ha realitzat el trasllat a aquest edifici i ja es troben operatius els serveis administratius centrals (Gerència, Recursos Humans, Gestió Econòmica, Informació Comptable, Control Intern, i Servei de Contractació i Assumptes Generals).

En quart lloc, s'ha continuat amb els treballs de centralització de serveis amb major atenció a l'estudiantat als locals de l'Àgora obrint a l'ús la Casa de l'Estudiantat, el Consell de l'Estudiantat i l'edifici destinat a associacions.

També s'ha redactat el projecte per a reformar altres locals de l'Àgora per a albergar les dependències de la Unitat d'Igualtat, el Punt Violeta-Rainbow i d'AlumniSauji als locals 11 i 12, i de la Universitat per a Majors als locals 1, 2 i 3.

D'altra banda, s'ha licitat l'obra de manera parcial a causa de les circumstàncies excepcionals per a habilitar, com a mínim, les dependències de la Universitat per a Majors.

En cinquè lloc, s'ha adequat, a l'edifici d'Investigació 1, el soterrani del mòdul 3 on s'han instal·lat els laboratoris per a albergar la nova zona de microscòpia, però deixant espai per a ampliacions.

S'han reformat part de les instal·lacions de l'edifici TC per a reordenar i guanyar espai en laboratoris existents, i on s'ha instal·lat un laboratori nou de nivell de contenció 2 (P2). També s'han realitzat obres en l'edifici d'Espaitec 2 per a albergar noves empreses i facilitar un espai ampli per al cotreball entre empreses, on s'ha dotat d'equipament per a 20 llocs de treball.

Finalment, s'han realitzat obres de reforma en aules i laboratoris docents, i s'han dotat de nou equipament l'Escola Superior de Tecnologia i Ciències Experimentals, la Facultat de Ciències Humanes i Socials, el Rectorat i la Facultat de Ciències Jurídiques i Econòmiques.

L'Oficina Tècnica d'Obres i Projectes ha continuat assumint el manteniment de les instal·lacions i de la gestió audiovisual d'esdeveniments en l'edifici del Menador Espai Cultural i ha gestionat la posada en marxa del nou contracte de manteniment integral de l'edifici.

→ [Taula 6. GOVERNANÇA I SOSTENIBILITAT](#)



**III.
ANNEXOS
SOBRE
RESPONSABILITAT
SOCIAL
UNIVERSITÀRIA**



OBJECTIUS DE DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE



Annexos sobre responsabilitat social universitària

Durant el curs 2019-2020, s'ha elaborat un mapa de totes les accions de responsabilitat social que l'UJI duu a terme i que han quedat reflectides en aquesta Memòria

OBJECTIUS DE LA GESTIÓ

Per segon any consecutiu, la Memòria acadèmica incorpora els indicadors de responsabilitat social universitària que la Universitat Jaume I assumeix com a política de gestió de la qualitat ètica de la institució. Amb aquest compromís, l'UJI alinea tota la seua activitat i gestió d'acord amb valors humans, democrà-

tics, socials i ecològics. Aquests valors es troben incorporats, tant en els seus Estatuts com en el seu Codi ètic.

Juntament amb els indicadors Global Reporting Initiative (GRI) i els indicadors propis de l'UJI, s'incorporen els Objectius de desenvolupament sostenible de l'Agenda 2030 de les Nacions Unides, amb els quals s'alineen totes les actuacions de la nostra Universitat.

Així, durant el curs 2019-2020, s'ha elaborat un mapa de totes les accions de responsabilitat social que l'UJI duu a terme i que han quedat reflectides en aquesta Memòria. Per altra banda, en aquesta Memòria s'ha utilitzat la taula d'indicadors realitzada per la Xarxa Espanyola per al Desenvolupament Sostenible (REDS, per l'acrònim en castellà) i la CRUE per a les universitats que assenyalen tres indicadors per cada un dels ODS. Aquesta selecció presenta l'avantatge d'establir els indicadors dels ODS de referència que millor s'adapten a l'especificitat de les universitats i facilita la recollida de la informació rellevant per a autoavaluar-se en el compliment i seguiment de l'avaluació de les accions de sostenibilitat que les universitats realitzen a través de les dimensions docents i investigadores.

Entenem que en l'actual Memòria acadèmica i de RSU del curs 2019-2020 se sintetitzen i analitzen els compromisos i les accions de la institució respecte als impactes que genera la seua activitat en els respectius eixos de responsabilitat social universitària: formació acadèmica, investigació i innovació responsables, impacte en el territori, compromís social, governança i sostenibilitat.

Aquesta Memòria ha sigut verificada per experts interns de l'UJI i valorada favorablement per la Comissió d'Ètica i Responsabilitat Social Universitària, tercera eina en la infraestructura ètica de la nostra Universitat, en la sessió núm. 2/2020 celebrada al mes de setembre.

La Memòria de RSU s'elabora des de la Secretaria General i el Vicerectorat d'Estudiantat i Compromís Social. Per a qualsevol consulta relacionada amb el contingut de la Memòria podeu adreçar-vos a secgen@uji.es o vecs@uji.es.

INFORME DE MATERIALITAT

La materialitat, tant dels grups que poden afectar o ser afectats per l'UJI, com dels seus principals interessos, s'ha determinat seguint una metodologia participativa i inclusiva i l'anàlisi es va fer en el 2016¹. D'una banda, s'ha realitzat un estudi de gabinet per determinar quins són els diferents grups d'interès de l'UJI i els interessos en joc. D'altra banda, s'han dut a terme dinàmiques de grup amb representants dels diferents grups d'interès per a comprovar la validesa i rellevància dels interessos que aquests tenen cap a la Universitat Jaume I. Finalment, s'ha buscat una participació més àmplia dels grups d'interès a través de l'elaboració i divulgació d'una enquesta sobre els interessos en joc i la seua rellevància.

A part d'aquest procés, la Universitat Jaume I disposa d'altres canals de participació oberts de manera constant. A més, realitza enquestes periòdiques a diferents grups d'interès. Per a més informació, vegeu les seccions "Activitat institucional" i "Governança i sostenibilitat" d'aquesta Memòria.

GRI: 102-21/102-29/102-42/102-44

¹ Per a més informació, vegeu la Memòria RSUJI 2016/2017, pp. 42 i 43. Disponible en <https://www.uji.es/institucional/rsu/memoria/>

MATRIU DE MATERIALITAT DE LA UNIVERSITAT JAUME I

GRI: 102-47

NÚMERO EN LA MATRIU	ASPECTES MATERIALS	INDICADORS ON ES TROBA LA INFORMACIÓ SOBRE CADA ASPECTE MATERIAL SEGONS EL GRI I ELS INDICADORS PROPIS RSUJI
1	UNIVERSITAT PARTICIPATIVA I INCLUSIVA	DIVERSITAT I IGUALTAT D'OPORTUNITATS
2	PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EN L'ACCÉS I PROGRÉS DE L'ESTUDIANTAT	INDICADOR PROPI RSUJI-1
3	TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENT CAP AL TEIXIT PRODUCTIU I SOCIAL	INDICADOR PROPI RSUJI-2
4	PROMOCIÓ DEL MULTILINGÜISME	INDICADOR PROPI RSUJI-3
5	PROMOCIÓ DE LES TIC EN ELS PROCESSOS DE FORMACIÓ I APRENTATGE	INDICADOR PROPI RSUJI-4
6	UNIVERSITAT IMPLICADA EN EL TEIXIT SOCIAL I PRODUCTIU	EXERCICI ECONÒMIC (201)
7	MOBILITAT DE PROFESSORAT I ESTUDIANTAT	INDICADOR PROPI RSUJI-5
8	PROMOCIÓ DE LA CULTURA DE L'ESPORT I LA SALUT	ENERGIA (302) AIGUA (303) EFLUENTS I RESIDUS (306) COMPLIMENT AMBIENTAL (307) SALUT I SEGURETAT EN EL TREBALL (403) SALUT I SEGURETAT DELS CLIENTS (416)
9	ORIENTACIÓ CAP A LA INNOVACIÓ I LA CREATIVITAT	INDICADOR PROPI RSUJI-6
10	PRÀCTIQUES EN EMPRESSES I INSTITUCIONS	INDICADOR PROPI RSUJI-7
11	FORMACIÓ INTEGRAL PROFESSIONAL I HUMANA DE L'ESTUDIANTAT	INDICADOR PROPI RSUJI-8
12	PARTICIPACIÓ DE LA COMUNITAT UNIVERSITÀRIA EN ACCIONS DE VOLUNTARIAT SOCIAL	INDICADOR PROPI RSUJI-9
13	IMPULS D'OCUPABILITAT I DE L'ESPERIT EMPRENEDOR	INDICADOR PROPI RSUJI-10
14	DOCÈNCIA PERSONALITZADA I PRÒXIMA	INDICADOR PROPI RSUJI-11
15	FOMENT DE LA IGUALTAT REAL I DE LA INTEGRACIÓ SOCIAL	OCUPACIÓ (401) DIVERSITAT I IGUALTAT D'OPORTUNITATS (405)
16	FORMACIÓ AL LLARG DE LA VIDA	FORMACIÓ I ENSENYAMENT (404)
17	DEFENSA DE LA LLENGUA I LA CULTURA PRÒPIES	INDICADOR PROPI RSUJI-12
18	COMPROMESA AMB EL DESENVOLUPAMENT DEL SEU PERSONAL	EXERCICI ECONÒMIC (201) OCUPACIÓ (401) FORMACIÓ I ENSENYAMENT (404)
19	EXTENSIÓ DE LA CULTURA AL TERRITORI I A TOTA LA SOCIETAT	INDICADOR PROPI RSUJI-13
20	CAPTACIÓ DE FONS PER A R+D+I	INDICADOR PROPI RSUJI-14
21	BON GOVERN, TRANSPARENT I RESPONSABLE	EXERCICI ECONÒMIC (201) COMPLIMENT AMBIENTAL (307) DIVERSITAT I IGUALTAT D'OPORTUNITATS (405) COMPLIMENT SOCIOECONÒMIC (419)
22	DIFUSIÓ I PROMOCIÓ DE LA INVESTIGACIÓ CIENTÍFICA ENTRE LA SOCIETAT	INDICADOR PROPI RSUJI-15
23	APOSTA PER LA CONSTRUCCIÓ EUROPEA	INDICADOR PROPI RSUJI-16

ÍNDEX DE CONTINGUTS

GRI: 102-55

ESTÀNDARD GRI	INDICADORS	PÀGINA RESPOSTA DIRECTA	INFORMACIÓ AL VOLTANT DELS INDICADORS
ESTÀNDARDS UNIVERSALS			
GRI 101: FONAMENTS	101	Fonaments. pp. 9, 13.	La memòria segueix els estàndards GRI per presentar informació sobre els seus impactes econòmics, ambientals o socials.
CONTINGUTS GENERALS			
GRI 102: CONTINGUTS GENERALS (VERSIÓ 2016)	102-1	Nom de l'organització. pp. 9, 25.	
	102-2	Activitats, marques, productes i serveis. pp. 27-28, 38-39, 43.	
	102-3	Ubicació de la seu. p. 25.	Castelló de la Plana
	102-4	Ubicació de les operacions. p. 25.	Espanya
	102-5	Propietat i forma jurídica. p. 25.	
	102-6	Mercats servits. pp. 29, 40-41, 83, 86.	
	102-7	Dimensions de l'organització. pp. 25, 38-39, 49, 86, 108-109.	
	102-8	Informació d'empleats i d'altres treballadors. pp. 65, 68-69.	
	102-9	Cadena de subministrament. p. 107.	
	102-10	Canvis significatius en l'organització i la cadena de subministrament. p. 107.	No hi ha hagut canvis significatius en la cadena de subministrament.
	102-11	Principi o enfocament de precaució. pp. 71, 92, 112-113.	
	102-12	Iniciatives externes. pp. 35, 80.	
	102-13	Afiliació a associacions. pp. 27, 30, 78-79, 110.	
	102-14	Declaració dels alts executius responsables en la presa de decisions. p. 9.	
	102-16	Valors, principis, estàndards i oportunitats. p. 95.	
	102-17	Mecanismes d'assessorament i preocupacions ètiques. pp. 28, 94, 106, 118.	
	102-18	Estructura de governança. pp. 25-27.	
	102-19	Delegació d'autoritat. pp. 25-27.	

ESTÀNDARD GRI	INDICADORS	PÀGINA RESPOSTA DIRECTA	INFORMACIÓ AL VOLTANT DELS INDICADORS
CONTINGUTS GENERALS			
GRI 102: CONTINGUTS GENERALS (VERSIÓ 2016)	102-20	Responsabilitat a nivell executiu de temes econòmics, ambientals i socials. pp. 25-27.	
	102-21	Consulta a grups d'interès sobre temes econòmics, ambientals i socials. pp. 119-121.	
	102-22	Composició del màxim òrgan de govern i els seus comitès. pp. 25-27.	
	102-23	Presidència del màxim òrgan de govern. p. 26.	
	102-24	Nominació i selecció del màxim òrgan de govern. pp. 25-27.	
	102-25	Conflictes d'interès.	No s'han detectat conflictes d'interessos. Entre les qüestions que s'han rebut a la bústia CERSU no hi ha cap notificació.
	102-26	Funció del màxim òrgan de govern en la selecció de objectius, valors i estratègia. pp. 26-27.	
	102-27	Coneixements col·lectius del màxim òrgan de govern. p. 26.	
	102-28	Avaluació de l'acompliment del màxim òrgan de govern. pp. 26, 106.	
	102-29	Identificació i gestió d'impactes econòmics, ambientals i socials. p.121.	
	102-30	Eficàcia dels processos de gestió del risc. p. 71.	
	102-31	Revisió de temes econòmics, ambientals i socials. p. 71.	
	102-32	Funció del màxim òrgan de govern en la elaboració d'informes de sostenibilitat. pp. 9-13, 17-19.	
	102-33	Comunicació de preocupacions crítiques. pp. 106-107.	
	102-34	Naturalesa i nombre total de preocupacions crítiques. pp. 106-107.	
	102-35	Polítiques de remuneració. pp. 68-69.	
102-36	Procés per a determinar la remuneració. pp. 68-69.		

ESTÀNDARD GRI	INDICADORS	PÀGINA RESPOSTA DIRECTA	INFORMACIÓ AL VOLTANT DELS INDICADORS
CONTINGUTS GENERALS			
GRI 102: CONTINGUTS GENERALS (VERSIÓ 2016)	102-37	Involucració dels grups d'interès en la remuneració. pp. 68-69.	
	102-38	Ràtio de compensació total anual. pp. 68-69.	
	102-39	Ràtio de l'increment percentual de la compensació total anual. pp. 68-69.	
	102-40	Llista de grups d'interès. p. 25-26.	
	102-41	Acords de negociació col·lectiva. p. 66.	
	102-42	Identificació i selecció de grups d'interès. p. 121.	
	102-43	Enfocament per a la participació dels grups d'interès. p. 25-26.	
	102-44	Temes i preocupacions clau mencionats. pp. 129-131.	
	102-45	Entitats incloses en els estats financers consolidats. p. 109.	
	102-46	Definició dels continguts dels informes i les cobertures del tema. p. 123.	Índex de continguts
	102-47	Llista dels temes materials. p. 122.	Matriu de materialitat
	102-48	Reexpressió de la informació.	No hi ha canvis significatius en l'expressió de la informació.
	102-49	Canvis en l'elaboració d'informes. pp. 119-121.	No hi ha canvis significatius en l'elaboració de l'informe.
	102-50	Període objecte de l'informe. pp. 9, 119.	
	102-51	Data de l'últim informe. pp. 1, 74.	Maig 2018
	102-52	Cicle de l'elaboració dels informes. pp. 9, 119.	
102-53	Punt de contacte per a preguntes al voltant de l'informe. p. 120.		
102-54	Declaració d'elaboració de l'informe de conformitat amb els estàndards GRI. pp. 9, 119.		
102-55	Índex dels continguts. p. 123.		
102-56	Verificació externa. p. 120.	En procés.	

ESTÀNDARD GRI	INDICADORS	PÀGINA RESPOSTA DIRECTA	INFORMACIÓ AL VOLTANT DELS INDICADORS
EXERCICI ECONÒMIC			
GRI 201: COMPLIMENT ECONÒMIC (VERSÍO 2016)	201-1	Valor econòmic directe generat i distribuït. pp. 107-109.	La memòria segueix els estàndards GRI per presentar informació sobre els seus impactes econòmics, ambientals o socials.
ENERGIA			
GRI 302: ENERGIA (VERSÍO 2016)	302-1	Consum energètic dins de l'organització. pp. 112-113.	
	302-4	Reducció del consum energètic. pp. 112-113.	
AIGUA			
GRI 303: AIGUA (VERSÍO 2016)	303-1	Extracció d'aigua per fonts. p. 112	
EFLUENTS I RESIDUS			
GRI 306: EFLUENTS I RESIDUS (VERSÍO 2016)	306-2	Residus per tipus i mètode d'eliminació. p. 113.	
	306-3	Vessaments significatius. p. 113.	
	306-5	Cossos d'aigua afectats per abocament d'aigua i/o escorrenties. p. 112.	
COMPLIMENT AMBIENTAL			
GRI 307: COMPLIMENT AMBIENTAL (VERSÍO 2016)	307-1	Incompliment de la legislació i normativa ambiental. p. 112.	No hi ha queixes ni denúncies per incompliment de la legislació i normativa ambiental.
OCUPACIÓ			
GRI 401: OCUPACIÓ (VERSÍO 2016)	401-1	Noves contractacions d'empleats i rotació de personal. pp. 65-72.	
	401-2	Prestacions per al personal a temps complet que no es donen al personal a temps parcial o temporals.	No hi ha diferències significatives. Les prestacions són les mateixes per a tots els empleats a temps complet, parcial o temporal.
	401-3	Permisos parentals. p. 72.	

ESTÀNDARD GRI	INDICADORS	PÀGINA RESPOSTA DIRECTA	INFORMACIÓ AL VOLTANT DELS INDICADORS
SALUT I SEGURETAT EN EL TREBALL			
GRI 403: SALUT I SEGURETAT EN EL TREBALL (VERSÍO 2016)	403-1	Sistema de gestió de la salut i la seguretat en el treball. p. 71.	
	403-2	Identificació de perills, avaluació de riscos i investigació d'incidents. p. 71.	
	403-3	Serveis de salut en el treball. p. 71.	
	403-4	Participació dels treballadors i treballadores, consultes i comunicació sobre salut i seguretat en el treball. pp. 71, 147.	
	403-5	Formació de treballadors i treballadores sobre salut i seguretat en el treball. pp. 72, 147.	
	403-6	Foment de la salut dels treballadors i les treballadores. p. 101.	
	403-7	Prevenició i mitigació dels impactes en la salut i la seguretat dels treballadors i les treballadores directament vinculats amb relacions comercials. p. 71.	
	403-8	Cobertura del sistema de gestió de la salut i la seguretat en el treball. p. 71.	
	403-9	Lesions per accident laboral. p. 71.	
	403-10	Dolències i malalties laborals. p. 71.	

ESTÀNDARD GRI	INDICADORS	PÀGINA RESPOSTA DIRECTA	INFORMACIÓ AL VOLTANT DELS INDICADORS
FORMACIÓ I ENSENYAMENT			
GRI 404: FORMACIÓ I ENSENYAMENT (VERSIÓ 2016)	404-1	Mitjana d'hores de formació a l'any per empleat. p. 70-71.	
	404-2	Programes per a millorar les aptituds dels treballadors i les treballadores i programes d'ajuda a la transició. pp. 70-71, 81.	
	404-3	Percentatge de treballadors i treballadores que reben avaluacions periòdiques de l'acompliment i desenvolupament professional. pp. 32, 38.	
DIVERSITAT I IGUALTAT D'OPORTUNITATS			
GRI 405: DIVERSITAT I IGUALTAT D'OPORTUNITATS (VERSIÓ 2016)	405-1	Diversitat en òrgans de govern i personal. pp. 28, 68.	
	405-2	Ràtio del salari base i de la remuneració de dones davant els homes. p. 68.	
NO DISCRIMINACIÓ			
GRI 406: NO DISCRIMINACIÓ (VERSIÓ 2016)	406-2	Casos de discriminació i accions correctives empreses. pp. 96-97.	
SALUT I SEGURETAT DELS CLIENTS			
GRI 416: SALUT I SEGURETAT DELS CLIENTS (VERSIÓ 2016)	416-1	Avaluació dels impactes en la salut i seguretat de les categories de productes i serveis. p. 71.	
	416-2	Casos d'incompliment relatiu als impactes en la salut i seguretat de les categories de productes i serveis.	No s' han detectat casos d'incompliment.

INDICADORS PROPIS

INDICADORS	CONTINGUT	PÀGINA
RSUJI-1	PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EN L'ACCÉS I PROGRÉS DE L'ESTUDIANTAT.	44, 95
RSUJI-2	TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENT CAP AL TEIXIT PRODUCTIU I SOCIAL.	52-53, 59, 83
RSUJI-3	PROMOCIÓ DEL MULTILINGÜISME.	81
RSUJI-4	PROMOCIÓ DE LES TIC EN ELS PROCESSOS DE FORMACIÓ I APRENENTATGE.	10, 26, 36-37
RSUJI-5	MOBILITAT DE PROFESSORAT I ESTUDIANTAT.	78-79
RSUJI-6	ORIENTACIÓ CAP A LA INNOVACIÓ I LA CREATIVITAT.	59, 92
RSUJI-7	PRÀCTIQUES EN EMPRESES I INSTITUCIONS.	46, 79
RSUJI-8	FORMACIÓ INTEGRAL, PROFESSIONAL I HUMANA, DE L'ESTUDIANTAT.	19, 38, 46-47
RSUJI-9	PARTICIPACIÓ DE LA COMUNITAT UNIVERSITÀRIA EN ACCIONS DE VOLUNTARIAT SOCIAL.	96
RSUJI-10	IMPULS DE L'OCUPABILITAT I L'ESPERIT EMPRENEDOR.	46-47
RSUJI-11	DOCÈNCIA PERSONALITZADA I PRÒXIMA.	35, 37
RSUJI-12	DEFENSA DE LA LLENGUA I LA CULTURA PRÒPIES.	82, 98
RSUJI-13	EXTENSIÓ DE LA CULTURA AL TERRITORI I A TOTA LA SOCIETAT.	98
RSUJI-14	CAPTACIÓ DE FONS PER A R+D+I.	57
RSUJI-15	DIFUSIÓ I PROMOCIÓ DE LA INVESTIGACIÓ CIENTÍFICA ENTRE LA SOCIETAT.	58, 61, 92
RSUJI-16	APOSTA PER LA CONSTRUCCIÓ EUROPEA.	55, 57

ODS

ODS 1	
ODS 10	
COBERTURA INTERNA	Proporció de la comunitat universitària que requereix ajudes i suport per al desenvolupament de l'activitat universitària: beques. pp. 23, 137, 144.
COBERTURA EXTERNA	Proporció dels estudiants als quals se'ls ha concedit una ajuda econòmica per a cursar els seus estudis en relació amb la població per davall del llindar nacional de pobresa a la Comunitat Valenciana. p. 44.
ESFORÇ FINANCER	Percentatge que representa el pagament de matrícules sobre la renda per càpita per comunitats autònomes. p. 127.
	Taxes de les proves d'accés a la universitat. p. 127.
ODS 2	
ODS 3	
ALIMENTACIÓ SOSTENIBLE	Percentatge de consum de productes de comerç just, cadenes ètiques de subministrament, productes ecològics, de proximitat i d'altres principis de governança ambiental i social.
PRODUCCIÓ PRÒPIA	Percentatge de superfície dedicada a la producció agroramadera ecològica al campus universitari.
COMUNITAT UNIVERSITÀRIA SALUDABLE	Prevalença de malalties i hàbits no saludables (consum de tabac, alcohol, drogues).
ODS 4	
COBERTURA EN EDUCACIÓ SUPERIOR	Proporció de població amb estudis superiors a la província de Castelló.
COBERTURA INTERNA D'EDUCACIÓ PER A LA SOSTENIBILITAT	Cobertura interna de programes d'educació per a la sostenibilitat.
COBERTURA EXTERNA D'EDUCACIÓ PER A LA SOSTENIBILITAT	Percentatge de població no universitària que participa en activitats obertes d'educació ambiental respecte a la població de referència.
ODS 5	
PRESÈNCIA DE LA DONA EN LA COMUNITAT UNIVERSITÀRIA	Piràmide de gènere. p. 68.
LIDERATGE DE LA DONA EN LA UNIVERSITAT	Lideratge en equips directius, prefectura de serveis i òrgans universitaris. Lideratge docent o d'investigació. p. 28.
BRETXA SALARIAL DE GÈNERE	Piràmide salarial per categoria professional. p. 69.

ODS 6	
PETJADA HÍDRICA	Consums indirectes derivats del consum de productes.
SUBMINISTRAMENT PROPI D'AIGUA	Percentatge de subministrament d'aigua per recursos propis. p. 112.
QUALITAT D'AIGÜES RESIDUALS	Índex de qualitat de les aigües residuals. p. 112.
ODS 7	
PETJADA DE CARBONI	Petjada de carboni (abastos 1 i 2). p. 113.
AUTONOMIA ENERGÈTICA	Percentatge de subministrament elèctric amb recursos propis i contractat d'origen renovable. p. 112.
INTENSITAT ENERGÈTICA	Consum per unitat de producte universitari per alumne/a titulat/ada. p. 112.
	Consum per nombre d'articles-projectes-patents d'investigació.
ODS 8	
ACCIDENTALITAT	Taxa d'accidents i incidents per càpita del total de la comunitat universitària. Taxa d'accidents i incidents per càpita del total del personal. p. 141.
OCUPABILITAT DELS TITULATS I TITULADES	Percentatge d'ocupabilitat dels titulats i titulades per davall de la seua categoria en diferents terminis temporals. Percentatge de professionals emprats en treballs relacionats amb la seua titulació a un any de finalització dels estudis. pp. 29, 46, 137.
TEMPORALITAT INTERNA	Taxes de temporalitat del personal universitari PDI i PAS. p. 138.
ODS 9	
PRESÈNCIA EN RÀNQUINGS	Mitjana dels 3 millors rànquings universitaris (0-100). pp. 12, 29, 143.
PRODUCCIÓ CIENTÍFICA	Articles en revistes científiques i tècniques (articles per càpita) amb aportacions a la consecució de les metes dels ODS. pp. 21, 58.
PRODUCCIÓ TECNOLÒGICA	Sol·licituds de patents (per milió) amb aportacions a la consecució de les metes dels ODS. pp. 29, 139.
ODS 11	
PATRONS DE MOBILITAT	Matriu de mobilitat.
BALANÇ ECOLÒGIC	Capacitat del campus per a proveir béns i serveis autònomament.
	Relació entre la provisió pròpia de serveis ecosistèmics derivada de la infraestructura verda del campus amb la demanda mesurada en termes de petjada hídrica, de carboni o ecològica.
INTERIORITZACIÓ DE LA POLÍTICA DE SOSTENIBILITAT	Grau d'avanç en la política de sostenibilitat ambiental en les diferents unitats universitàries. pp. 90, 111.

ODS

ODS 12	
PRODUCCIÓ DE RESIDUS	Producció total i per càpita de residus, desagregats per tipus de residu (desaprofitament alimentari, aigües residuals, residus perillosos). pp. 113, 147.
RECOLLIDA SELECTIVA	Percentatge de residus que es recullen separatament per al reciclatge i reutilització. pp. 113, 147.
CONTRACTACIÓ SOSTENIBLE	Percentatge de contractes amb criteris de sostenibilitat i grau de compliment dels criteris.
ODS 13	
PETJADA DE CARBONI	Petjada de carboni (abast 3). p. 110.
COMPROMÍS AMB EL CLIMA	Percentatge d'universitaris compromesos amb el clima.
VULNERABILITAT I RESILIÈNCIA	Grau d'afecció i capacitat d'adaptació als impactes del canvi climàtic.
ODS 14 // ODS 15	
BIODIVERSITAT	Índex de biodiversitat del campus. p. 113.
NATURALITZACIÓ	Percentatge de superfície natural i/o naturalitzada respecte al total del campus. p. 113.
COMPENSACIÓ D'EMISSIONS	Taxa de compensació de petjada de carboni.
ODS 16	
TRANSPARÈNCIA	Índex de transparència i de rendició de comptes de la Universitat. p. 146.
DEFENSA DE L'UNIVERSITARI/ÀRIA	Percentatge de casos resoltos respecte als reportats pel defensor universitari. p. 28.
ENDOGÀMIA	Percentatge de concursos de personal amb un sol candidat de la pròpia institució.
ODS 17	
PARTICIPACIÓ	Participació electoral i altres mètriques (associacions, voluntariat) en relació al total de la comunitat universitària i els seus estaments. p. 144.
LIDERATGE	Nombre de convenis amb administracions públiques, entitats socials, organitzacions, empreses de l'àrea de referència de la Universitat, si pot ser, en relació amb el total d'entitats i organitzacions. pp. 22, 32, 60, 79, 86.
COOPERACIÓ	Pressupost universitari dedicat a cooperació al desenvolupament respecte al total i percentatge de personal que participa en accions de captació de fons (aportant el 0,7% del seu salari a aquests fons). p. 93.



TAULA 1. DOCÈNCIA I ESTUDIANTAT

DOCÈNCIA	
Estudiantat de grau	11.349
Estudiantat de màster	1.523
Estudiantat de doctorat	813
Estudiantat d'altres comunitats autònomes (%)	
Grau	9,76%
Màster	33,30%
Estudiantat per professorat de grau	10,67%
Preferència de titulació en grau	53,99%
Qualificació del professorat (% doctorat)	60,71%
Pressupost per estudiant/a (€)	10.564 €
Crèdits pràctics reconeguts en grau i màster	167
Nota de tall dels estudis de grau (mitjana)	8,76
Taxa de rendiment en grau	84,97%
Taxa d'abandonament dels estudis en grau	18,36%
Taxa d'abandonament dels estudis en màster	10,23%
Taxa d'èxit	92,73%
Taxa de graduació normativa	50,94%
Taxa d'ocupabilitat (a 1 any)	
Grau	71,15%
Màster	84,54%
Cost taxes PAU:	78,2 €
% cost matrícula sobre renda per càpita anual	
Grau experimentalitat 1	3,7%
Grau experimentalitat 4	5,7%
MOBILITAT	
Estudiantat entrant europeu	225
Estudiantat entrant no europeu	124
Estudiantat ixent a Europa	246
Estudiantat ixent no a Europa	36
BEQUES I AJUDES	
Beques concedides pel Ministeri d'Educació	3.840
Beques concedides per la Generalitat Valenciana	Pendent de resoldre
ESTUDIS PROPIS I FORMACIÓ CONTINUADA	
Ingressos de formació contínua (€)	843.090 €

TAULA 2. INVESTIGACIÓ, TRANSFERÈNCIA I INNOVACIÓ

ESTRUCTURA INVESTIGADORA	
Grups d'investigació	179
Instituts d'investigació	14
Contractes predoctorals	126
Contractes postdoctorals de personal investigador	63
Personal investigador contractat a càrrec de projectes i contractes d'investigació	147
Beques d'iniciació a la investigació	73
Sexennis obtinguts en la convocatòria dels cossos docents universitaris	170
Sexennis obtinguts en convocatòria per conveni	38
Sexennis ordinaris i per conveni	208 + 76 transferència
Professorat funcionari i laboral permanent amb sexenni viu	78,76%
Professorat funcionari sense trams	3,31%
FORMACIÓ DE PERSONAL INVESTIGADOR	
Programes de doctorat	21
Matrícula en estudis de doctorat	825
Matrícula d'estudiantat estranger en estudis de doctorat	13,57
Tesis doctorals	63
Tesis doctorals amb menció internacional	30
Accions de mobilitat del personal investigador finançades amb programes competitius (inclòs el Pla de promoció)	72
ACTIVITAT CIENTÍFICA	
Publicacions	961
Publicacions primer quartil (Q1)	12,5%
Publicacions altament citades	14,2%
Publicacions internacionals	50,35%
Publicacions en els últims cinc anys	3.525
Publicacions primer quartil (Q1) en els últims cinc anys	53%
Publicacions altament citades en els últims cinc anys	13,59%
Publicacions internacionals en els últims cinc anys	48,51%
Citacions totals en els últims cinc anys	34.59%
Mitjana de citacions per document	9,81%
Impacte normalitzat	1,4%
Mitjana d'impacte normalitzat	1,27%

TRANSFERÈNCIA DEL CONEIXEMENT	
Contractes d'assessorament i assistència tècnica	696
Contractes d'investigació i suport tecnològic	24
Altres activitats d'R+D contractades	136
Contractes i convenis de transferència de coneixement	856
Finançament per contractes d'assessorament i assistència tècnica	817.633,48 €
Finançament per contractes d'investigació i suport tecnològic	692.785 €
Finançament per altres activitats d'R+D contractades	1.836.174,78 €
Finançament per transferència de coneixement	3.346.593,26 €
Empreses i organismes que contracten R+D a la Universitat	286
Empreses i organismes internacionals que contracten R+D a la Universitat	23
Empreses i organismes estatals que contracten R+D a la Universitat	57
Empreses i organismes regionals que contracten R+D a la Universitat	206
Tesis amb menció de doctorat industrial	0
Estades de PDI en empreses amb finançament competitiu	11
Formació predoctoral en empreses amb finançament competitiu	5
Patents concedides	1
Patents amb empreses	0
Empreses de base tecnològica	5
Ingressos per llicències	0
PROMOCIÓ I CAPTACIÓ DE RECURSOS	
Projectes d'investigació competitius estatals	39
Projectes d'investigació competitius internacionals	6
Projectes d'investigació competitius autonòmics	23
Projectes d'investigació competitius estatals en vigor	82
Projectes d'investigació competitius internacionals en vigor	15
Projectes d'investigació competitius en vigor	120
Finançament captat en projectes competitius	7.347.699,54 €
Finançament captat en projectes d'investigació competitius del Pla estatal	3.255.653 €
Finançament captat en projectes d'investigació competitius internacionals	2.902.971,66 €
Finançament captat en projectes d'investigació competitius autonòmics	1.189.074,88 €
Finançament en vigor en projectes competitius	14.889.928,8 €
Finançament en vigor en projectes d'investigació competitius del Pla estatal	7.111.676 €
Finançament en vigor en projectes d'investigació competitius internacionals	6.792.746,75 €
Finançament en vigor en projectes d'investigació competitius autonòmics	985.506,04 €
Projectes d'equipament i infraestructures	1
Finançament per a equipament científic	165.289 €
Projectes d'investigació de l'ERC	2

EMPRENEDORIA I INNOVACIÓ	
Empreses derivades creades (<i>spin-offs</i>)	0
Finançament captat per al funcionament del Parc en projectes competitius	99.713,12 €
Finançament captat al Parc per contractes i convenis	204.000 €
Empreses vinculades al Parc	26 físiques
Projectes que finalitzen el Programa UJI Emprèn OnSocial	18 virtuals
Projectes d'innovació finançats per l'Agència Valenciana de la Innovació	7
Finançament de l'Agència Valenciana de la Innovació	1
	79.622,25 €
PLA DE PROMOCIÓ DE LA INVESTIGACIÓ	
Projectes d'investigació	62
Finançament assignat en projectes d'investigació	1.020.196,64 €
Accions de suport a la preparació de propostes al Programa H2020	6
Accions de mobilitat	38
Recursos humans en R+D+I	22
Accions de suport als grups d'investigació	27
Revistes científiques	10

TAULA 3. PERSONAL

DESCRIPCIÓ DEL PERSONAL	
Nombre de PDI	1.545
Nombre de PAS	657
FORMACIÓ	
Formació PDI (percentatge d'assistents sobre el total de PDI)	31,03%
Formació PAS (percentatge d'assistents sobre el total de PAS)	50,9%
Satisfacció mitjana del PDI	4,65%
Satisfacció mitjana del PAS	4,79%
MOBILITAT	
Places de mobilitat atorgades a PAS i PDI	83

SALUT I SEGURETAT	
ACCIDENTALITAT	
Accidents de treball amb baixa	2
Accidents de treball sense baixa	4
Mortalitat per accident laboral/malaltia professional	0
Percentatge d'accidents amb baixa mèdica sobre el total de la plantilla	0,83%
VIGILÀNCIA DE LA SALUT	
Reconeixements preventius	22
Nombre de persones vacunades contra la grip	188
Nombre de consultes mèdiques assistencials	2.766
Nombre de reconeixements ginecològics	442
CAMPANYES DE PROMOCIÓ DE LA SALUT	
CONCILIACIÓ	
Escola d'Estiu (activitat suspesa)	
IGUALTAT	
Nombre de consultes d'orientació o assessorament al Punt Violeta-Rainbow	13
Nombre d'hores d'activitats organitzades sobre igualtat de gènere	268
Dones ponents en activitats organitzades sobre igualtat de gènere (percentatge sobre el total d'activitats)	92,54%
Ajudes i premis concedits en convocatòries sobre igualtat de gènere	3
Sexennis d'investigació de dones	37,94%
Dones amb permisos de maternitat	2,22%
Dones en càrrecs directius (nombre i percentatge)	
Rectorat i Consell de Direcció	6 – 50%
Direcció de grups d'investigació	73 – 38,22%
Direcció d'instituts d'investigació	3 – 21,42%
Direcció de departaments	8 – 28,57%
Secretaria de departaments	17 – 60,71%
Caps de servei	18 – 47,36%
Direcció de graus	10 – 32,25%
Direcció de màsters	23 – 46%

TAULA 4. INTERNACIONALITZACIÓ I TERRITORI

INTERNACIONALITZACIÓ	
Estudiantat internacional	3,08%
Mobilitat de l'estudiantat	
Estudiantat entrant	349
Estudiantat ixent	282
Percentatge de professorat estranger	4,72%
Titulacions impartides en idioma estranger	9,59%
Grau	3,13%
Màster	14,63%
Assignatures obligatòries en llengua estrangera	11,66%
Grau	9,93%
Màster	16,59%
Titulacions internacionals	
Dobles títols i títols conjunts internacionals	11
Titulacions amb una acreditació internacional	7
Formació en llengües estrangeres	
Nombre de cursos de llengües (presencials i en línia)	
Nombre d'exàmens d'acreditació en llengües estrangeres	29
Nombre d'ajudes de matrícula ofertes	7
Formació en llengües estrangeres (estudiantat)	52
Nombre d'estudiantat que fa formació en llengües	500
Formació i acreditació en llengües (PDI)	
Nombre de PDI participant en cursos i proves d'acreditació	53
Nombre d'aprovat	45
Formació i acreditació en llengües (PAS)	
Nombre de PAS participant en cursos i proves d'acreditació	47
Nombre d'aprovat	21
Finançament obtingut d'institucions internacionals per a docència i ocupabilitat	201.478,90 €
Xarxes i associacions internacionals en què participa l'UJI	5
Nombre d'ambaixadors i ambaixadores internacionals	12
Nombre d'alumni-SAUJI internacional	652
Participació en fires d'educació superior universitària	5
Activitats d'acollida d'estudiantat i personal estranger	40

RÀNQUINGS	
Posicionament en rànquings internacionals	
ARWU-Xangai	601-700
Clarivate Highly Cited Researchers	3
THE University Impact Ranking	201-300
THE Young University Ranking	151-200
Center for World University Rankings (CWUR)	876

TERRITORI	
Impacte en el territori	
Pràctiques en empreses/institucions de la regió (% estudiantat sobre total) (*)	0,96
Convenis de cooperació educativa amb empreses a través de la FUE-UJI	2.401
Publicacions regionals amb coautor de l'UJI	1,01%
Fons d'investigació regionals	7.172.027 €
Contractes per a la formació de personal investigador en empreses (doctorats industrials)	5
Empreses en Espaitec	26 físiques 18 virtuals
Nombre de socis Alumni-Sauji	23.384
Participants en el Programa d'extensió universitària (PEU)	916

PROMOCIÓ DEL VALENCIÀ	
Formació en valencià	
Cursos adreçats a PDI, PAS i estudiantat	20
Acreditació en valencià	
Nombre de convocatòries en proves CIACOVA	1
Docència en valencià	
Crèdits impartits en valencià (nombre i % sobre total)	3.793,53-19,39%
Graus	3.304,76-21,12%
Màsters	488,77-12,46%

MODEL CULTURAL	
Projectes expositius	5
Projectes culturals	0,71%
Fons captats per a cultura	467.174 €

PATROCINI I MECENATGE	
Convenis signats de patrocini i mecenatge	44
Aportacions per patrocini i mecenatge	2.600.536,59 €
Càtedres i aules d'empresa	24

(*) Curs acadèmic 2017-2018

TAULA 5. COMPROMÍS SOCIAL I MEDIAMBIENTAL

DIFUSIÓ DEL CONEIXEMENT I INVESTIGACIÓ RESPONSABLE	
Projectes sobre els quals ha informat la Comissió Deontològica	64
Projectes sobre els quals ha informat el Comitè Ètic de Benestar Animal	20
Publicacions en accés obert	39%
Grups d'investigació liderats per dones	38%
Organització de jornades i congressos	12
Projectes de ciència ciutadana	1
Accions de difusió de coneixement	7
Finançament per difusió de coneixement	128.500 €
BEQUES I AJUDES INCLUSIVES	
Ajudes socials per a grau i màster. Pla propi de beques	Pendent de resoldre
Ajudes de foment de l'associacionisme	15
COOPERACIÓ	
Nombre de projectes de cooperació per al desenvolupament	14
Nombre d'activitats de col·laboració amb l'entorn	7
Cooperació amb el teixit empresarial	
Nombre d'activitats organitzades per a la transferència tecnològica entre l'UJI i el sector empresarial	54
Finançament captat en contractes de l'article 83 (milers €)	1.862.167 €
Nombre de màsters impartits en col·laboració amb empreses	31
Nombre de projectes de cooperació al desenvolupament	14
Fons captats en convocatòries competitives per al finançament de projectes de cooperació	0
Ajuda oficial al desenvolupament reportada per l'UJI	114.155.44 €
Aportació del 0,7% per a accions de solidaritat i cooperació	18.236.05 €
Cursos per a formació en ODS	7
UNIVERSITAT PER A MAJORS	
Nombre de cursos de formació	15
Nombre d'assistents a la Universitat d'Estiu	Activitat suspesa
VOLUNTARIAT	
Participants en accions de voluntariat	76
Activitats de voluntariat	7
Cursos o tallers de voluntariat	12
Accions i campanyes de sensibilització al campus	9
Convenis UJI-altres entitats per a accions de voluntariat	31
Finançament per a programes de voluntariat internacional propi	4.452 €
Nombre de participants en el Voluntariat Lingüístic	6

COMISSIÓ D'ÈTICA I RESPONSABILITAT UNIVERSITÀRIA	
Nombre i percentatge de consultes ateses	9 – 100%
Nombre de reunions	2
OFERTA ESPORTIVA	
Pràctica de l'activitat física i esportiva	
Nombre d'usuaris i usuàries	6.069
Percentatge per col·lectius	
Percentatge de PAS	3,44%
Percentatge de PDI	5,14%
Percentatge d'estudiantat	63,67%
Percentatge de familiars de primer grau	2,52%
Percentatge de personal d'entitats vinculades	0,48%
Percentatge de personal d'empreses vinculades	1,27%
Percentatge de SAUJI	9,92%
Percentatge d'altres vincles	13,56%
Percentatge de dones inscrites al Servei d'Esports	56%
Percentatge d'homes inscrites al Servei d'Esports	44%
ACCESSOS A LES INSTAL·LACIONS ESPORTIVES	
Nombre d'accessos	148.866
Percentatge per zones	
Percentatge d'accessos a la zona de raquetes	9,97%
Percentatge d'accessos a la zona del pavelló esportiu	35,29%
Percentatge d'accessos a la zona de la piscina	35,65%
Percentatge d'accessos a la zona a l'aire lliure	19,09%
ESPORTISTES D'ELIT	
Nombre d'esportistes	72
Percentatge de dones	47%
Percentatge d'homes	53%
ATENCIÓ A LA DIVERSITAT	
Nombre d'estudiantat UJI amb necessitats educatives que ha rebut atenció	419

TAULA 6. GOVERNANÇA I SOSTENIBILITAT

ÒRGANS DE GOVERN	
Participació en òrgans representatius	
% d'assistència PDI	Claustre: 88,76% C. Govern: 81,82%
% d'assistència PAS	Claustre: 93,75% C. Govern: 87,27%
% d'assistència estudiantat	Claustre: 0% C. Govern: 18,18%
Nombre d'eleccions celebrades	23
Nombre de convocatòries	
Nombre de convocatòries del Claustre	1
Nombre de convocatòries del Consell de Govern	11
Nombre de convocatòries del Consell Social	6
TRANSPARÈNCIA	
Sol·licituds d'accés a la informació	
Nombre de sol·licituds d'informació rebudes	8
Temps de resposta a les sol·licituds rebudes (mitjana de dies)	18,6
Atenció a reclamacions	
Nombre de sol·licituds d'informació rebudes	286
Temps de resposta a les sol·licituds rebudes (en menys de 7 dies)	95,55 %
MAGNITUDS ECONÒMIQUES PRINCIPALS	
Pressupost 2020	112.280.000 €
Liquidació d'ingressos 2019	116.189.117,3 €
Liquidació de despeses 2019	117.653.640,65 €
Inversió material 2020	5.766.000 €

UNIVERSITAT SALUDABLE	
Formació de persones	
Nombre de cursos impartits sobre hàbits saludables	1
Nombre de cursos impartits sobre benestar emocional	2
Nombre de cursos impartits sobre seguretat i prevenció	7
Percentatge de persones assistents als cursos en relació a la plantilla	0,52%
Gestió energètica	
Electricitat, gas i aigua	
Consum anual per alumnat	164,42 €
Consum:	
Electricitat (kWh/m²)	80,77
Gas (kWh/alumne)	1.426,37
Aigua (m³)	54.957
Energies renovables	
% energies renovables	76,70%
% producció d'energia renovable pròpia	1,79%
Emissions CO² per climatització (tones/any)	935,30-13.275
Gestió de residus (kg/usuari)	
Paper i cartó	0,425
Tòner	0,010
Residus químics perillosos	2,117
Envasos lleugers	0,621
Piles	0,017
Residus elèctrics i electrònics	0,183
Paper interior	1,250
Tubs fluorescents	0,020
Vidre	0,032
Pla de mobilitat, sostenibilitat i accessibilitat	
Nombre d'aparcaments de bicicletes	447
Nombre de places del servei públic de bicicletes	87
Nombre de places de vehicles elèctrics	10
Nombre de places de cotxes compartits	17
Nombre d'aparcaments de patinets	84



UNIVERSITAT
JAUME·**I**