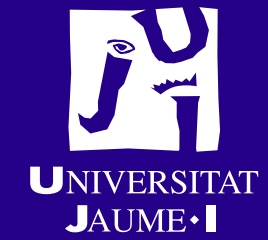


Pilar Dolz



**MEMÒRIA
ACADÈMICA**
I DE RESPONSABILITAT
SOCIAL UNIVERSITÀRIA
//

2021-2022



MEMÒRIA ACADÈMICA
I DE RESPONSABILITAT SOCIAL UNIVERSITÀRIA
// **2021-2022**

© de la il·lustració de la coberta:

L'Estampa: Fulles XXXVIII.1999,
Aiguafort sobre planxa de ferro de 520X520 mm.
Estampat sobre paper Arches de 650X500mm.
Edició 20 exp. 2 PA

Cartell d'inauguració del curs acadèmic 2022-2023,
Pilar Dolz, 2022

Universitat Jaume I
Campus del Riu Sec
12071 Castelló de la Plana



Aquest document està subjecte a una llicència
Reconeixement-CompartirIgual 4.0.

Índex

I. DECLARACIÓ DE LA RECTORA SOBRE RESPONSABILITAT SOCIAL DE LA UNIVERSITAT JAUME I

↘ 07

II. MEMÒRIA ACADÈMICA I DE RESPONSABILITAT SOCIAL UNIVERSITÀRIA DEL CURS 2021-2022

↘ 15

Presentació 17

L'UJI en xifres 20

Activitat institucional 25

Docència i estudiantat 37

Investigació,
transferència i innovació 51

Personal 67

Internacionalització
i territori 77

Compromís
social i cultural 91

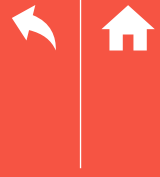
Governança
i sostenibilitat 105

III. ANNEXOS SOBRE RESPONSABILITAT SOCIAL UNIVERSITÀRIA

↘ 118

IV. TAULES

↘ 137

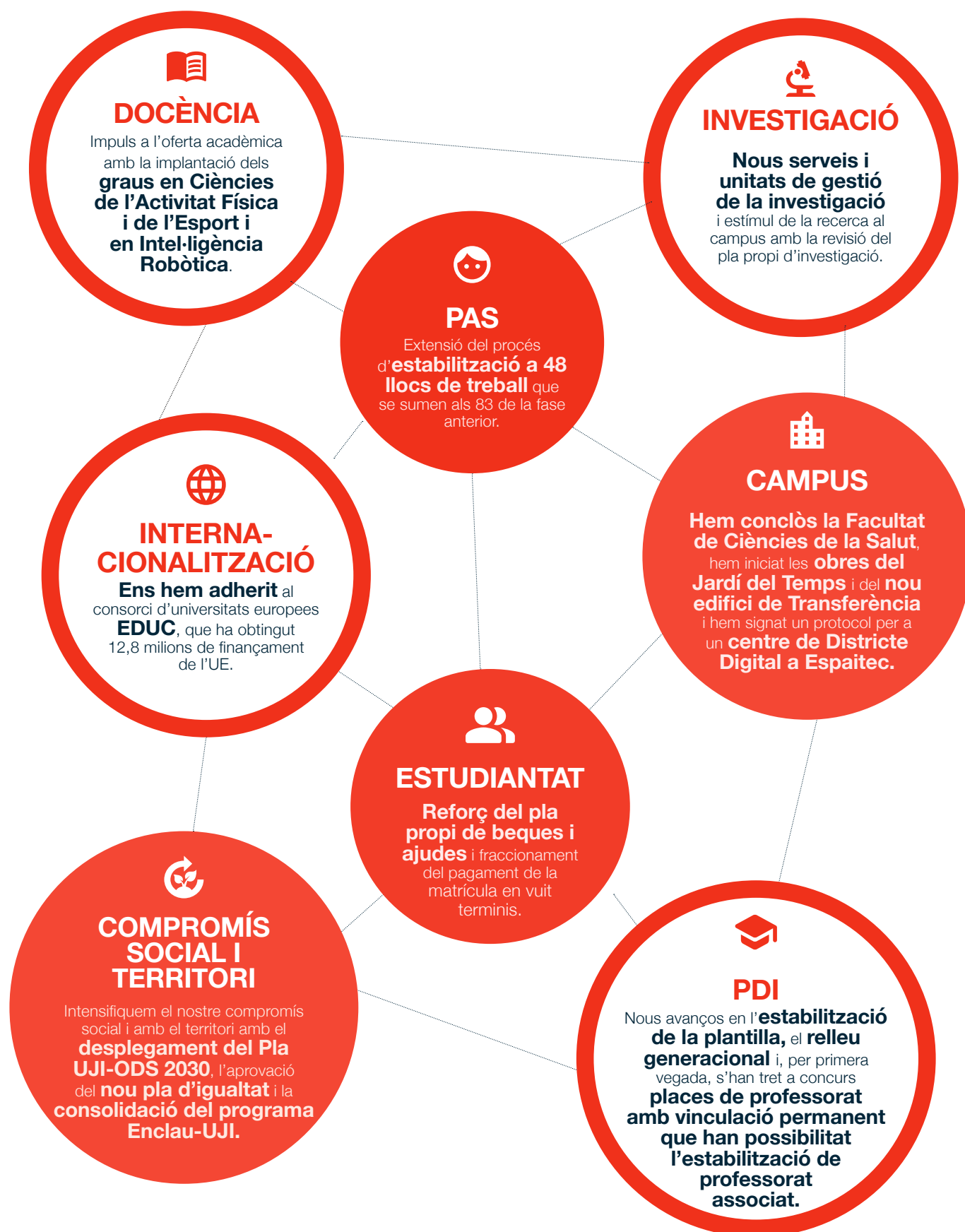


I.
DECLARACIÓ
DE LA RECTORA
SOBRE
RESPONSABILITAT
SOCIAL DE LA
UNIVERSITAT
JAUME I

Eva Alcón

El curs acadèmic 2021-2022 culmina un mandat rectoral que, sense dubte, ha estat marcat per la pandèmia, però, especialment, per la capacitat col·lectiva que hem demostrat com a Universitat de superar les dificultats i no aturar el full de ruta per a donar un nou impuls a l'UJI.

Gràcies a aquest esforç compartit, i al lideratge del Consell de Direcció per a complir amb el Pla d'acció de govern 2019-2022, tanquem el curs en què hem recuperat la normalitat prèvia a la covid-19 amb unes bases més sòlides per a donar una resposta eficaç als reptes de la societat post-pandèmia, com ara la digitalització, l'emergència climàtica o la crisi de valors que, fins i tot, amenaça el nostre model democràtic de convivència.



El reconeixement a aquesta capacitat de lideratge es va plasmar en el suport majoritari a la meua reelecció com a rectora, superant en nombre de vots el rebut en 2018, i al projecte promogut des de la Candidatura per l'UJI, que ha conformat un Claustre plural i divers com és la Universitat mateixa. Els processos electorals despleats al segon semestre del curs 2021-2022 també s'han estès a les facultats i a l'EST-CE, amb la renovació de les quatre direccions de centre. S'obri, per tant, una nova etapa on la corresponsabilitat i la governança ètica seran una brúixola de l'acció institucional.

Un any molt intens que queda recollit en aquesta Memòria acadèmica i de responsabilitat social universitària de manera exhaustiva, però gràfica. Aquest document no només recopila les mesures materialitzades al llarg de tot l'any acadèmic en un nou exercici de transparència, també és un bon testimoni de la projecció social de l'activitat universitària. Tot un conjunt d'iniciatives que han enfortit les nostres capacitats docents, d'investigació, d'innovació i de transferència del coneixement a la societat, al mateix temps que ens han permès avançar en la internacionalització de la Universitat i en la sostenibilitat del campus, i a posicionar-nos com una Universitat a l'avantguarda en valors socials.

Així, aquest curs 2021-2022, l'UJI ha donat un impuls a la docència amb l'ampliació de l'oferta acadèmica amb la implantació dels graus en Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport, i en Intel·ligència Robòtica, a més del màster universitari en Robòtica Intel·ligent Marina i Marítima.

Una actualització del catàleg d'estudis que es fa en paral·lel al compromís de garantir, a través de la innovació educativa, la formació del professorat i la realització d'activitats no reglades alineades amb els objectius de desenvolupament sostenible (ODS), una docència que forme els millors i més avançats professionals i investigadors, perquè isquen de la Universitat amb

els coneixements més sòlids i actualitzats, juntament amb les eines de pensament crític que els permeten interpretar les seues professions i millorar-les. Perquè precisament això és el que espera el nostre entorn social i és també la millor manera de retornar a la societat la confiança que diposita en nosaltres com a Universitat.

En aquesta línia també s'emmarca l'impuls a la formació permanent, amb l'augment de l'oferta de títols propis i l'ampliació dels nostres àmbits de coneixement, per a atendre la demanda de les persones que tornen o s'acosten a la Universitat per a actualitzar coneixements davant els desafiaments professionals o socials.

L'enfortiment de les capacitats investigadores i d'innovació ha estat un altre eix estratègic consolidat aquest darrer curs. Cal destacar l'ofertament de nous serveis i unitats de la gestió de la investigació, l'estímul de la recerca al campus a través de la revisió del Pla propi d'investigació i l'increment de projectes d'investigació en convocatòries molt competitives, que s'ha traduït en la captació de prop de 5 milions d'euros d'inversió.

A més, s'ha elaborat el Codi de bones pràctiques en investigació i doctorat, en línia amb els compromisos del segell europeu HRS4R d'excel·lència de recursos humans en la investigació; s'ha potenciat el doctorat industrial i, de fet, s'ha duplicat en menys d'un any el nombre de tesis que opten a la menció industrial en tots els àmbits de coneixement, i s'han desplegat accions en dues línies fonamentals: la captació i retenció de talent, d'un costat, i la innovació, la transferència de coneixement a la societat i la divulgació científica, d'un altre.

L'aposta per la renovació de l'oferta acadèmica i la vocació investigadora de la Universitat serien insuficients sense una atenció decidida a les persones que integren la comunitat universitària, ateses les circumstàncies i singularitats de cadascun dels tres col·lectius que la conformen.

Pel que fa al personal docent i investigador, s'ha avançat en l'estabilització de la plantilla a través, entre altres, de la promoció per la cessió de la taxa de reposició de la UPV, s'han convocat places per a garantir el relleu generacional en un horitzó de cinc anys i, per primera vegada, s'han tret a concurs places de professorat amb vinculació permanent que han possibilitat l'estabilització de professorat associat.

Quant al personal d'administració i serveis, s'ha aconseguit estendre el procés d'estabilització a 48 llocs de treball que se sumen als 83 de la fase anterior i s'ha negociat i aprovat una normativa de teletreball amb l'objectiu de millorar el servei públic que presta l'UJI. A més a més, aquesta normativa ens donarà eines per a una reflexió sobre l'estructura organitzativa de la Universitat per a ajustar-la als canvis experimentats en els darrers anys.

Les accions dirigides al nostre estudiantat han pivotat al voltant de tres eixos: reforçar el programa propi de beques i ajudes; fraccionar el pagament de la matrícula en vuit terminis i, per segon any consecutiu, no aplicar la normativa de permanència, i, per últim, aprofundir en la gestió digital de tots els processos que faciliten als usuaris l'accés als serveis que s'ofereixen des del Servei de Gestió de la Docència i Estudiantat.

Aquest desplegament de les nostres missions com a Universitat es fa en un context de globalització que a l'UJI, dins de la nostra vocació europeista, entenem com una oportunitat per a potenciar la nostra dimensió internacional. Per això, hem signat l'adhesió al consorci universitari European Digital UniverCity (EDUC), una aposta estratègica per fer d'Europa el nostre espai natural de treball. L'Europa on s'ha declarat una guerra per la invasió russa d'Ucraïna i a la qual l'UJI va respondre des de la solidaritat i amb l'aprovació d'un protocol per a la recepció d'estudiantat universitari refugiat.

La projecció internacional ha estat acompanyada per la intensificació del compromís social i amb el territori mitjançant accions de desplegament del Pla UJI-ODS 2030, l'aprovació del nou Pla d'igualtat i la consolidació del programa Enclau_UJI amb les estades en pràctiques en l'àmbit rural.

L'UJI també ha revalidat la seua posició destacada en prestigiosos rànquings internacionals, com ara el de Xangai o l'University Impact Ranking 2022; ha desplegat una intensa labor normativa en el procés d'adaptació als nous Estatuts, i ha consolidat el desenvolupament del campus amb la finalització de l'edifici de la Facultat de Ciències de la Salut, l'execució del Jardí del Temps i l'inici de les obres d'un nou edifici d'investigació i transferència, a més de continuar treballant en projectes d'eficiència energètica i ampliació dels parcs solars fotovoltaics.

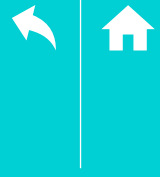
Totes aquestes mesures, que trobareu ampliades i detallades en aquesta Memòria acadèmica i de responsabilitat social universitària, tenen com a finalitat el desplegament de la investigació científica i tècnica, i la transferència del coneixement a la societat, perquè l'UJI contribueixca a l'avanç del coneixement i el desenvolupament tecnològic, la innovació, el progrés econòmic i social, i un creixement responsable, equitatiu i sostenible.

Aquesta és la base del projecte universitari que hem construït i que ara continuarem desplegant per a avançar cap a un model d'Universitat que promou una vertadera i posi-

tiva transformació social. Una Universitat que, a les missions clàssiques de docència i investigació, incorpora altres com la innovació, la transferència del coneixement i l'educació en valors de manera alineada amb l'Agenda 2030 i els seus ODS. Una Universitat que entén aquestes missions com a eines per a construir una societat més democràtica, més igualitària, més pacífica i més sostenible.

Eva Alcón Soler
Rectora de la Universitat
Jaume I de Castelló

La Universitat Jaume I incorpora a les missions clàssiques de docència i investigació, altres com la innovació, la transferència del coneixement i l'educació en valors de manera alineada amb l'Agenda 2030 i els seus ODS.



**II.
MEMÒRIA
ACADÈMICA I DE
RESPONSABILITAT
SOCIAL
UNIVERSITÀRIA
DEL CURS
2021-2022**

Presentació

En relació amb els compromisos de responsabilitat social universitària, en el curs 2021-2022 l'UJI ha treballat intensament per a donar resposta als reptes globals, com ara els ODS, i integrar les nostres actuacions en un camí que vetla pel desenvolupament sostenible.

La Memòria del curs acadèmic 2021-2022 que us presentem és especial perquè ret comptes de l'activitat de la Universitat Jaume I desenvolupada en l'any que hem transitat des de l'escenari de "nova normalitat" a una normalitat similar a l'anterior de l'arribada de la covid-19 però, particularment, perquè tanca el mandat 2018-2022 i inaugura un nou mandat de la rectora Eva Alcón.

L'evolució positiva de la pandèmia i els nivells de vacunació massiva, així com les indicacions de les autoritats, fixaren un marc que va permetre recuperar la presencialitat a l'entorn universitari des de l'inici del curs 2021-2022, segons l'acord de les conselleries de Sanitat i d'Universitats, juntament amb les rectores i rectors de les universitats valencianes.

Tal com va ocórrer en el curs anterior, la Universitat Jaume I va programar el curs amb la flexibilitat necessària per poder reaccionar i complir en tot moment les normes fixades per les autoritats sanitàries atenent l'evolució de la pandèmia i partint del principi bàsic de preservar la seguretat dels membres de la comunitat universitària.

Aquest curs ens ha portat a un punt d'equilibri entre el que hem après i el que hi havia d'abans: hem normalitzat l'ús dels mitjans electrònics per a les reunions celebrades majoritàriament en format híbrid o telepresencial, s'ha previst la realització d'estades d'intercanvi i mobilitat en modalitat presencial o virtual o s'ha aprovat una normativa de teletreball aprofitant l'experiència del treball remot realitzat en el període de confinament.

La Memòria recull les principals xifres relatives a docència i estudiantat, investigació, transferència i innovació, persones que formen part de la comunitat universitària, dimensió internacional i impacte en el territori, així com compromís social i cultural, governança i sostenibilitat, i mostren un avanç positiu en la majoria dels resultats. Un any més, vull transmetre el meu agraïment a tots els serveis de l'UJI i als seus responsables per l'ajuda prestada en la recopilació de dades.

Des del curs 2017-2018, la Memòria té una estructura que integra els resultats acadèmics i de responsabilitat social universitària en un únic document, a més de presentar detallades taules

amb indicadors que permeten fer una comparativa clara del creixement de la nostra Universitat i incorporar els resultats dels programes que conformen el model educatiu de la Universitat Jaume I, que culminen el primer mandat de la rectora Eva Alcón, per a comprovar l'evolució dels resultats acadèmics, de gestió, d'execució del model educatiu i de compliment amb els compromisos de responsabilitat social assolits de la Universitat Jaume I en aquests quatre anys.

En relació amb els compromisos de responsabilitat social universitària, en el curs 2021-2022 l'UJI ha treballat intensament per a donar resposta als reptes globals, com ara els ODS, i integrar les nostres actuacions en un camí que vetla pel desenvolupament sostenible. Els resultats avalen aquest esforç i, entre altres accions, l'UJI ha promogut els hàbits saludables (ODS 3), amb l'exitós model de pràctica de l'esport a l'UJI i la iniciativa Campus saludable; ha contribuït a l'educació de qualitat (ODS 4) amb la consolidació del programa Enclau_UJI, que passa de 17 a 25 entitats incorporades al projecte; ha aprovat el III Pla d'Igualtat i els primers pressupostos amb perspectiva de gènere (ODS 5); ha avançat en el compromís per l'aigua neta i sanejament (ODS 6), amb la signatura d'un conveni de col·laboració empresarial amb la Càtedra Facsa d'Innovació per a la posada en marxa del projecte d'instal·lació de 70 fonts d'aigua al campus de l'UJI; ha superat en més del doble el nombre d'estudiantat beneficiat de convocatòries de pràctiques de l'OIPEP amb l'objectiu d'un treball decent i creixement econòmic (ODS 8); ha fomentat la investigació d'excel·lència (ODS 9) amb l'aprovació del Codi de bones pràctiques en investigació i doctorat (CBPID), un document que estableix els principis ètic i deontològics generals que han de prevaldre en les activitats científiques realitzades en l'UJI; s'ha tractat de

reduir les desigualtats (ODS 10) amb la consignació de 248.510 € en el Pla propi de d'ajudes i beques de grau, màster i doctorat; s'ha avançat en la incorporació d'indicadors de transparència segons el recent informe Dyntra, on l'UJI ocupa el primer lloc de les universitats públiques valencianes, i s'han impulsat les aliances per assolir els objectius (ODS 13) amb l'augment de la participació estudiantil, tant en nombre d'associacions registrades, com en l'índex de participació en els processos electorals.

En un moment de màxima il·lusió i de renovació del compromís per al segon mandat, l'escenari continua sent exigent i ens depara reptes com l'adaptació de la Universitat a totes les novetats legislatives en curs o la consecució d'un pla de finançament plurianual i sostenible per a les universitats. Però l'UJI no només es troba en una posició consolidada i de prestigi avalada per rànquings nacionals i internacionals, sinó que té un full de ruta clarament dissenyat que assegura l'avanç de la Universitat en la direcció correcta.

Cristina Pauner Chulvi
Secretària general de la
Universitat Jaume I

**En un moment de màxima il·lusió
i de renovació del compromís per al segon
mandat, l'escenari continua sent exigent i ens
depara reptes, però l'UJI no només es troba en
una posició consolidada i de prestigi avalada
per rànquings nacionals i internacionals, sinó
que té un full de ruta clarament dissenyat
que assegura l'avanç de la Universitat en la
direcció correcta.**

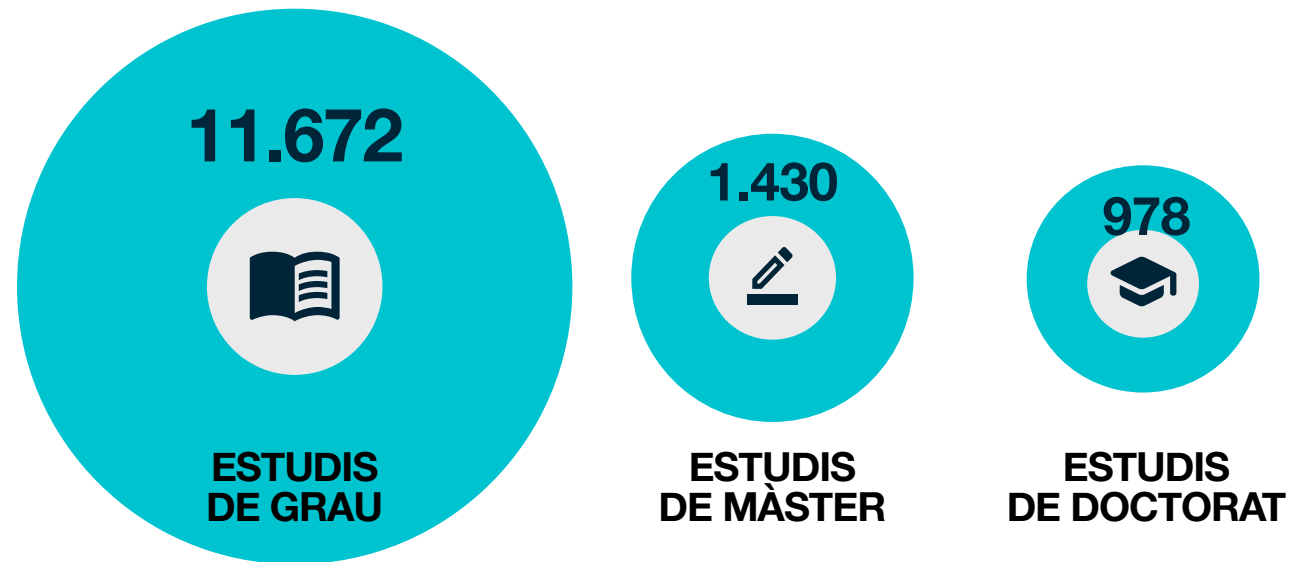
L'UJI en xifres

Amb l'objectiu d'augmentar la transparència i facilitar l'anàlisi i la reflexió, l'apartat L'UJI en xifres proporciona informació sobre les principals magnituds de la Universitat Jaume I.

ESTUDIANTAT

→ TOTAL D'ALUMNES MATRICULATS: **14.080**

ALUMNES MATRICULATS EN:

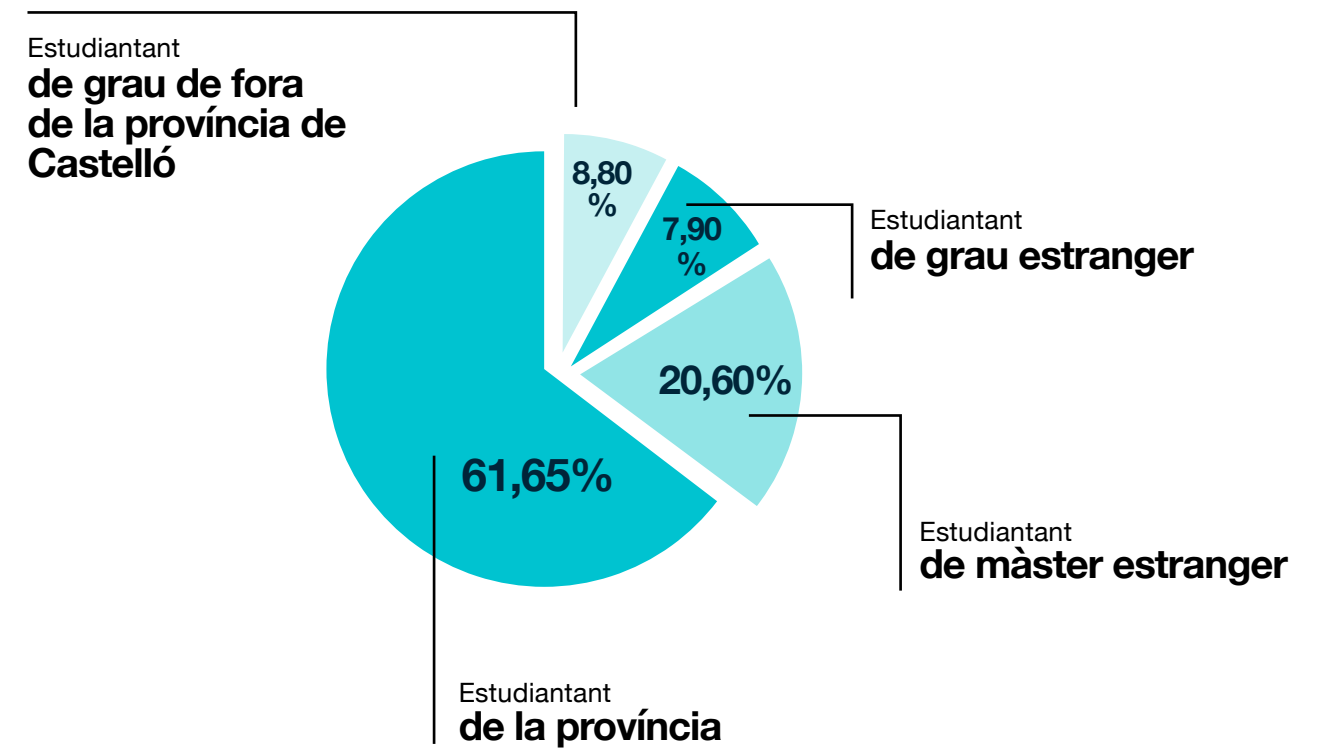


INTERNACIONALITZACIÓ

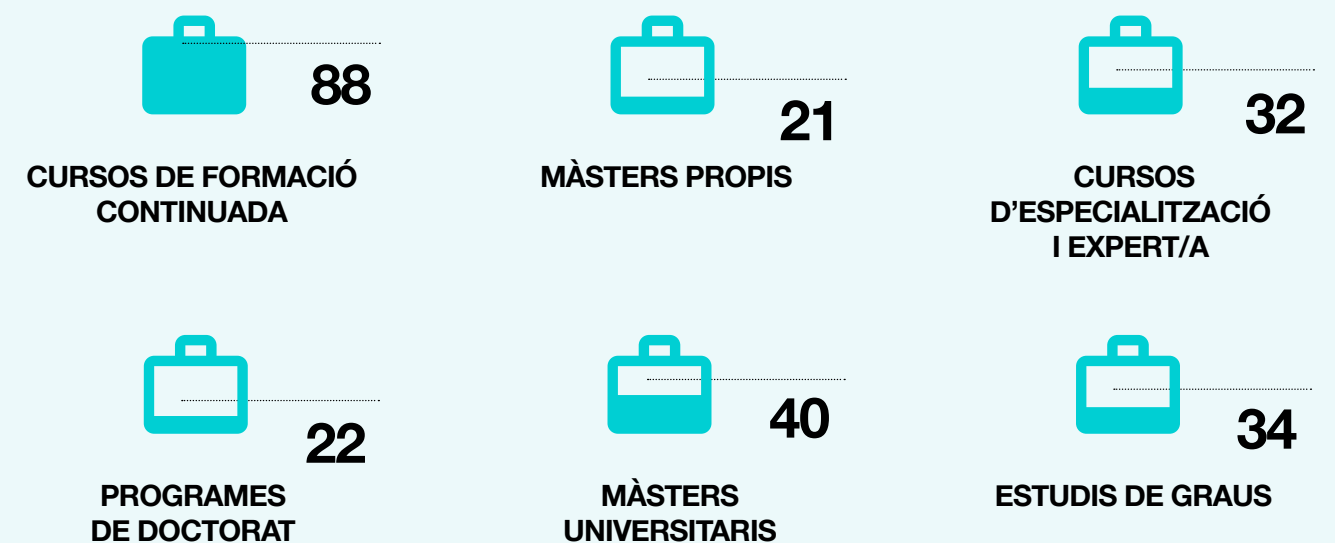
→ CONVENIS AMB UNIVERSITATS I ALTRES INSTITUCIONS ESTRANGERES: **450**



PROCEDÈNCIA DE L'ALUMNAT




DOCÈNCIA



INVESTIGACIÓ I TRANSFERÈNCIA DEL CONEIXEMENT

↘ CAPTACIÓ DE RECURSOS EN PROJECTES COMPETITIUS **4.908.717,92 €**

 PROJECTES D'INVESTIGACIÓ COMPETITIUS VIGENTS 49	 CONTRACTES PREDOCTORALS 174	 CONTRACTES POSTDOCTORALS 84	 GRUPS D'INVESTIGACIÓ 189	 CONTRACTES D'INVESTIGACIÓ I SUPORT TECNOLÒGIC 77
 CONTRACTES I CONVENIS DE TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENT 900	 TESIS DOCTORALS 84	 ARTICLES EN REVISTES CIENTÍFIQUES 1.024	 PATENTS CONCEDIDES 1	 INSTITUTS D'INVESTIGACIÓ 14

↘ PRESSUPOST GLOBAL DEL PLA PROPI **3.220.900,10 €**

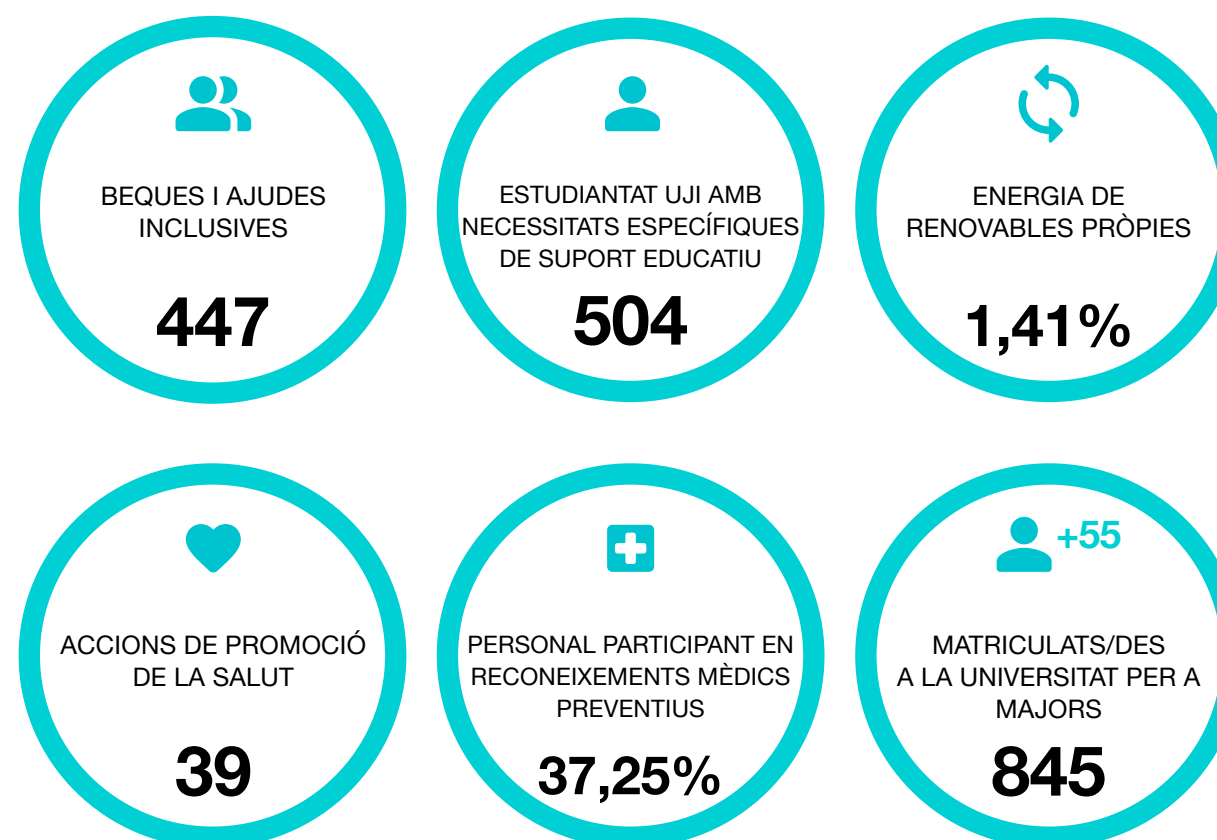
IMPACTE EN EL TERRITORI

↘ FINANÇAMENT EXTERN CAPTAT AL PARC CIENTÍFIC (ESPAITEC) **336.116,43 €**

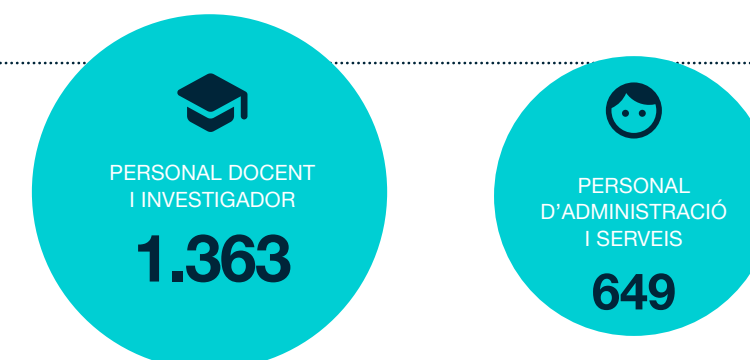
 ENTITATS COL-LABORADORES PER A PRÀCTIQUES 1.105	 CONVENIS DE PRÀCTIQUES EN EMPRESES I INSTITUCIONS 1.637	 SOCIS I SÒCIES ALUMNISAUJI 28.798	 CÀTEDRES I AULES D'EMPRESA 29	 FONTS CAPTATS PER A CULTURA 649.479,34 €
--	--	--	--	---

↘ PATROCINI I MECENATGE **3.338.245,64 €**

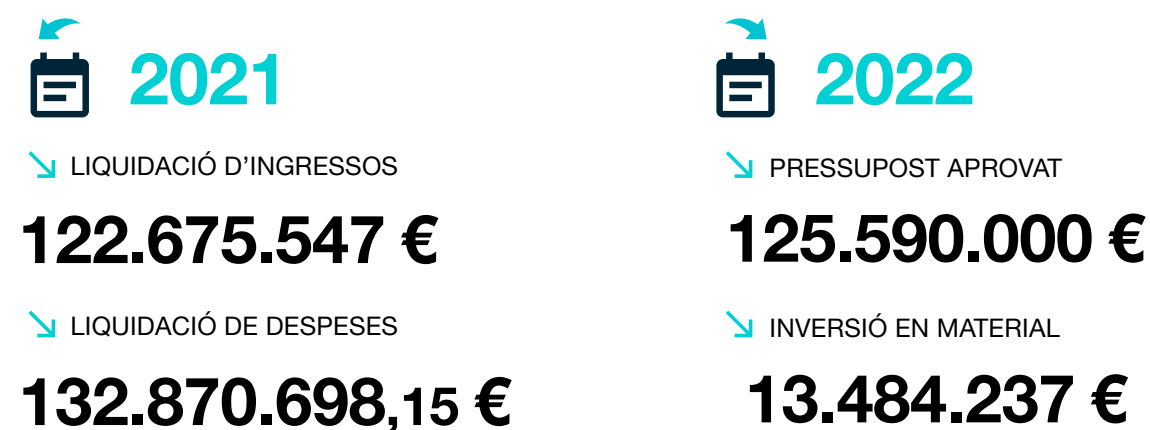
COMPROMÍS SOCIAL I MEDIAMBIENTAL



PERSONAL



ECONOMIA



medalles d'or



Activitat institucional

Les línies de govern per a 2022, aprovades pel Claustre, recullen un total de 74 noves accions agrupades en sis grans eixos estratègics: la formació; la generació de coneixement, la transferència i la innovació; les persones; la projecció local i global; el compromís social, cultural i lingüístic, i la governança i sostenibilitat.

ESTRUCTURA ORGÀNICA I ORGANITZATIVA

L'UJI presenta un campus integrat, el campus del Riu Sec, on es desplega majoritàriament de manera presencial l'activitat formativa, però també s'ofereix formació a les set seus que, a partir de l'any 2000, la Universitat ha obert a diferents localitats de les comarques més properes a Castelló: Seu del Nord (Vinaròs), Seu dels Ports (Morella), Seu de l'Interior (Sogorb), Seu de la Ciutat (Castelló de la Plana), Seu de Penyalgosa (Vistabella del Maestrat), Seu del Camp de Morvedre (Port de Sagunt) i Seu de la Plana (Vila-real).



GRI: 102-1/102-2/102-3/102-4/102-5/102-7/102-13/102-18/102-19/102-20/102-22/102-23/102-24/102-26/102-27/102-28/102-40



El govern de l'UJI s'articula en òrgans de caràcter unipersonal i òrgans col·legiats, que permeten i garanteixen la participació dels diferents col·lectius universitaris, així com dels principals grups d'interès de l'UJI: estudiantat, personal investigador, entorn territorial, i presents i futures generacions. Òrgans col·legiats són el Claustre, el Consell de Govern i el Consell Social. Els òrgans unipersonals comuns a tota la Universitat són el Rectorat, màxima autoritat acadèmica de la Universitat, els vicerectorats, la Secretaria General i la Gerència, que exerceixen competències delegades per resolució de la rectora de 24 de maig de 2022. L'estructura, la composició i les funcions dels òrgans de l'UJI poden consultar-se en el portal de transparència (Informació institucional).

L'11 de maig de 2022 van tenir lloc les eleccions al Claustre i al Rectorat de l'UJI, amb un cens de 15.953 persones entre personal docent i investigador, estudiantat i personal d'administració i serveis. Les eleccions es van fer exclusivament mitjançant vot electrònic. La professora Eva Alcón Soler, catedràtica de Filologia anglesa, va revalidar el càrrec de rectora amb el suport d'un 81,4% dels vots emesos i va superar en nombre de vots els obtinguts en 2018; la presa de possessió del càrrec es va fer el dia 9 de juny de 2022.

Arran del nou mandat rectoral s'ha modificat el Consell de Direcció, que s'ha estructurat en nou vicerectorats, el delegat de la rectora, la Secretaria General i la gerència, i que manté la paritat de gènere.

En aquest curs acadèmic s'ha recuperat plenament la presencialitat en l'activitat acadèmica, investigadora i laboral de la Universitat, però que ha estat subjecta a les indicacions contingudes en el Protocol d'actuació per al curs universitari 2021-2022 de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, indicacions que s'han suavitzat a mesura que l'evolució de la pandèmia ho ha permès. Així, les mesures de control van evolucionar des de l'obligatorietat de l'ús de mascareta a tot el recinte universitari i el manteniment d'aforaments a començament de curs, fins a l'ús opcional

de la mascareta en espais tancats i els canvis en la gestió dels casos positius des de la publicació del Reial decret 286/2022, de 19 d'abril.

A més, en el marc de l'acord amb la Conselleria, el centre sanitari de l'UJI va iniciar, a l'octubre de 2021, un procés de vacunació extraordinari per a facilitar i augmentar l'accessibilitat a la vacuna contra la covid-19.

En aquest context, la Universitat Jaume I ha adaptat la seua activitat a les instruccions i normatives sanitàries. Pel que fa a les sessions dels òrgans col·legiats, s'han celebrat amb formats híbrids combinant la presencialitat i els mitjans telemàtics, la qual cosa ha permès el manteniment de les distàncies de seguretat interpersonal.

Així, durant el darrer curs acadèmic, que inaugurarem el dia 17 de setembre de 2021, el Claustre universitari es va reunir en tres ocasions. En la sessió ordinària del mes de novembre es van aprovar les Línies de govern per a 2022, document que recull un total de 74 noves accions que es volen impulsar durant l'any 2022 agrupades en sis grans eixos estratègics: la formació, la generació de coneixement, la transferència i la innovació; les persones; la projecció local i global; el compromís social, cultural i lingüístic, i la governança i sostenibilitat. I, destacadament, al juliol, va celebrar-se el primer Claustre constituent del nou mandat d'Eva Alcón després de la seua reelecció. En aquesta sessió que inicià la legislatura es va aprovar la modificació del Reglament del Claustre i es va renovar la composició del Consell de Govern i de diverses comissions.

El Consell de Govern, per la seua banda, s'ha reunit en format híbrid onze vegades i ha desenvolupat una intensa activitat normativa derivada principalment del desenvolupament estatutari amb l'aprovació del Reglament del Consell de Govern, així com els reglaments marc i de funcionament propis dels centres i departaments, entre altres regulacions de les quals deixem constància en els apartats corresponents.

Pel que fa a la participació dels diferents col·lectius en els òrgans representatius universitaris, aquesta està garantida per la normativa estatal, autonòmica i pròpia, tot i que un dels objectius de l'equip de govern per als propers cursos continua sent augmentar la participació dels i de les representants de l'alumnat en aquests òrgans. En aquesta línia, cal destacar l'augment significatiu de participació de l'estudiantat en les eleccions al Claustre que va ser de l'11,23%, enfront del 8,8% del 2018, i que va duplicar la participació del 2014 (5,65%). En la sessió constituent del Claustre, també es va renovar la representació d'aquest col·lectiu en la Mesa del Claustre, la Junta Electoral i la resta de comissions estatutàries; a més, el Ple del Consell de l'Estudiantat va triar els seus òr-

gans unipersonals, com ara el nou portaveu i les persones representants en altres òrgans de representació estudiantil de la Comunitat Valenciana i de l'Estat.

D'altra banda, l'UJI facilita les iniciatives de participació de l'estudiantat a través del Registre d'associacions, on s'han inscrit 2 noves associacions aquest curs i ja hi ha un total de 48 associacions en actiu.

Per la seua part, el Consell Social ha realitzat cinc sessions plenàries en les quals ha continuat desenvolupant les seues funcions de foment i suport a la col·laboració entre la societat castellonenca i la Universitat Jaume I.

En les eleccions de l'11 de maig, Eva Alcón ha revalidat el càrrec de rectora de l'UJI i ha ampliat el suport respecte a la votació del primer mandat.



RÀNQUINGS

Times Higher Education World University Rankings 2022.

Entre les 800-1.000 millors universitats del món en l'ensenyament, la investigació, la transferència de coneixement i les perspectives internacionals.

Així, la Universitat Jaume I de Castelló se situa en la franja de les 800-1.000 millors universitats del món en el Times Higher Education World University Rankings 2022, una classificació internacional centrada en l'ensenyament, la investigació, la transferència de coneixement i les perspectives internacionals; l'UJI, doncs, es posiciona en el lloc 20 de les 53 universitats espanyoles participants, en la mateixa franja que altres tretze, i és la segona de la Comunitat Valenciana per darrere de la Universitat de València Estudi General i empatada amb la Universitat Politècnica de València i la Universitat Miguel Hernández d'Elx.

En la divuitena edició, la classificació inclou 1.662 universitats de 99 països entre les quals la universitat pública de Castelló destaca especialment en l'apartat de citacions, un indicador d'influència de la investigació que analitza el paper de les universitats en la difusió de nous coneixements i idees, on es posiciona en el lloc 770.

Entre les 300 millors universitats del món pel seu impacte d'acord amb els 17 objectius de desenvolupament sostenible (ODS).

El rànquing d'impacte del Times Higher Education (THE) situa de nou la Universitat Jaume I de Castelló entre les 300 millors universitats del món pel seu impacte ambiental, social i econòmic, d'acord amb els efectes de la seua activitat en relació amb els 17 objectius de desenvolupament sostenible (ODS) fixats per l'Organització de les Nacions Unides (ONU). D'acord amb la puntuació obtinguda, l'UJI està entre les 200 i 300 primeres universitats d'un total de 1.406 institucions d'educació superior de tot el món que han participat en l'edició d'enguany.

És la tercera vegada que l'UJI entra en aquest nou rànquing, que es va posar en marxa en 2019. La mera inclusió en aquesta selectiva classificació ja és un gran mèrit, perquè situa les universitats que hi participen com a institucions pioneres en la implementació dels ODS a través de la docència, la investigació i la transferència, així com organitzacions compromeses amb la consecució d'aquests

objectius a través de pràctiques, polítiques i procediments verificables i evidències de la seua activitat, segons destaca l'organització de THE. En els últims dos anys, la xifra d'universitats que hi apareixen quasi s'ha duplicat.

D'acord amb la classificació de 2022, la Universitat Jaume I destaca sobretot en l'ODS 7 (energia neta i assequible) amb una puntuació de 76,8, fet que la situa en el lloc 19 de les 705 institucions avaluades en aquest ítem, per les seues mesures energètiques i els resultats de recerca relacionats amb aquesta temàtica. L'ODS 6 (aigua neta i sanejament) és un altre dels punts forts de la universitat pública de Castelló que, amb una puntuació de 82,7, la situa en el lloc 22 de les 634 institucions avaluades per aspectes com el nivell de consum d'aigua per persona o la cura i ús d'aquest bé tan preuat. En l'ODS 16 (pau, justícia i fortalesa institucional) l'UJI es localitza en la franja 101-200 de 809 institucions amb una puntuació de 72,6.

El rànquing THE destaca les mesures internes de governança, la col·laboració per al govern i l'activitat investigadora en aquest camp. L'UJI també aconsegueix una gran valoració en l'ODS 5 (igualtat de gènere), amb 60 punts, i se situa entre les 200 primeres institucions d'un total de 938. En aquest apartat destaca per l'activitat investigadora en matèria d'estudis de gènere i pel nombre de dones graduades.

Times Higher Education (THE) Young University Rankings.

Apareix entre 201-250 on consten les 539 millors institucions del món de menys de 50 anys d'antiguitat.

L'UJI ha aparegut per quarta vegada en el Times Higher Education (THE) Young University Rankings, on consten les 539 millors institucions del món de menys de 50 anys d'antiguitat. En concret, apareix en el rang de 201 a 250.

En el cas de la Comunitat Valenciana, el rànquing arreplega tres universitats públiques (tret de la Universitat de València i la Politècnica, que han superat ja els 50 anys d'antiguitat) i l'UJI se situa per davant de la Universitat Miguel Hernández d'Elx (251-300) i de la Universitat d'Alacant (351-400). Si ordenem les universitats joves espanyoles pels seus resultats, tant de recerca com de docència, l'UJI es situa cinquena.

Center for World University Rankings (CWUR).

Se situa entre el 4,6% de les millors institucions d'educació superior del món.

A més a més, la Universitat Jaume I de Castelló se situa en el 4,6% de les millors institucions d'educació superior del món, segons l'edició 2022 del Center for World University Rankings (CWUR), i destaca especialment el seu rendiment en l'àmbit de la investigació. En concret, la universitat pública de Castelló s'ubica en el lloc 896 entre les prop de 20.000 institucions que conformen el rànquing i en el lloc 31 en l'àmbit nacional.

De les 19.788 institucions d'educació superior avaluades, aquest rànquing selecciona les 2.000 millors sobre la base de set indicadors, entre els quals la qualitat de l'educació i l'ocupabilitat de l'alumnat, paràmetres als quals s'atorga conjuntament un 50% de la valoració global; el rendiment de la investigació representa un 40% de la valoració i té en compte el nombre d'articles i la seua qualitat, així com el nombre d'articles altament citats, i els guardons internacionals obtinguts pel professorat, se'ls valora amb un 10%.

Fundación CyD.

L'UJI sobreïx en 8 indicadors institucionals.

El rànquing de la Fundación CyD analitza en la seua edició de 2022 un total de 79 universitats espanyoles, 28 àmbits de coneixement i 3.052 titulacions. L'UJI sobreïx en 8 indicadors institucionals entre les dimensions d'ensenyament i aprenentatge, investigació, transferència de coneixement, orientació internacional i contribució al desenvolupament regional.

Amb això, l'UJI aconsegueix que el 22% dels seus indicadors institucionals estiguen en el grup de major rendiment*, que són: publicacions per professor o professora, impacte normalitzat de les publicacions, publicacions altament citades, postdoctorats, trams d'investigació, publicacions citades en patents, fons d'investigació regionals i titulacions impartides en un idioma estranger.

Així mateix, l'UJI també sobreïx en altres 81 indicadors entre els 6 àmbits de coneixement en els quals participa (Enginyeria Informàtica, Enginyeria Elèctrica, Enginyeria Mecànica, Enginyeria Industrial, Química, Enginyeria Química), on s'integren les seues corresponents titulacions de grau i màster. A aquest nivell d'àmbit-titulació, l'UJI aconsegueix que el 25% dels seus indicadors es troben en el grup de major rendiment*.

(*) Per a cada indicador, universitats que se situen en el percentil de rendiment superior al 66% entre les 79 universitats participants.

ACTES PROTOCOL·LARS, PREMIS I DISTINCIONS



17/11/2021 Acte oficial d'obertura del curs acadèmic 2021-2022.

Entre els actes acadèmics solemnes, recordem que la Universitat va acollir, el 17 de setembre de 2021, l'acte oficial d'obertura del curs acadèmic 2021-2022 de les universitats valencianes sota la presidència de la rectora de l'UJI, Eva Alcón, acompanyada pels rectors i rectores de les altres universitats públiques i privades valencianes i pel president de la Generalitat Valenciana, Ximo Puig.

La catedràtica de Química Física Rosa Llusar Barelles va pronunciar la lliçó inaugural amb el títol «La serendipitat en la ciència:

descobriments on conflueixen l'atzar i el talent» i es va lliurar la Medalla d'Or de la Universitat Jaume I als col·lectius sanitari i socio-sanitari, educatiu i científic en reconeixement a la seua labor i esforç durant la pandèmia de la covid-19.

Per altra banda, l'UJI va investir com a doctors honoris causa els professors Stefano Zunarelli i Ignacio Arroyo en un acte en el qual també es va celebrar l'obertura del curs 2021-2022 de l'Escola de Doctorat.



23/11/2021 Cercle de mecenatge.

Amb motiu del seu 30è aniversari, la Universitat Jaume I va realitzar el tradicional acte d'homenatge a les 69 empreses i institucions que formen part actualment del Cercle de Mecenatge i Patrocini de l'UJI per agrair la seua col·laboració i compromís amb la universitat pública de Castelló. També es va inaugurar l'exposició "Un campus per a Castelló", comissionada per José Pitart, arquitecte jubilat de l'UJI, on fa un recorregut del creixement del campus i la seua repercussió urbana en aquests 30 anys.



25/02/2022 31è aniversari de la creació de l'UJI.

En l'acte acadèmic de commemoració del 31è aniversari de la creació de l'UJI es va fer lliurament de la Medalla d'Or de la Universitat a la periodista i escriptora Ángeles Caso i es van lliurar els guardons atorgats pel Consell Social en les categories d'Excel·lència Docent Universitària, Iniciativa Emprenedora Estudiantil i Trajectòria Investigadora.



08/04/2022 Distincions extraordinàries UJI 2022.

A l'abril, la Universitat va atorgar les distincions extraordinàries a Inma Puig, infermera i cooperant; Fernando Delgado, periodista i escriptor, i Lydia Cacho, activista, en reconeixement a la seua contribució als principis i valors de l'UJI en un acte on també es van entregar els pins d'argent al PAS i PDI que complien 25 anys de servei a la Universitat, els Premis a la Innovació Educativa i els Premis d'Investigació.



15/03/2022 Dia Sènior UJI.

Finalment, durant la celebració del Dia Sènior UJI, la Universitat Jaume I va retre homenatge a les 18 persones jubilades durant l'últim any en un acte celebrat al Menador Espai Cultural. L'UJI ha retut homenatge a Germà Colón amb la presentació del llibre *Ad perennem magistri memoriam. Germà Colón Domènech*. Fesomies i texts, publicat conjuntament per l'UJI, la Fundació Germà Colón Domènech i l'Ajuntament de Castelló.

GRUP UJI

GRI: 102-45/404-3  



FUNDACIÓ UNIVERSITAT JAUME I-EMPRESA

La Fundació Universitat Jaume I-Empresa col·labora amb l'UJI en el foment i la promoció de les activitats vinculades a la formació de postgraus propis i formació continuada, en la promoció de la transferència de resultats d'investigació, en les accions d'impuls de la inserció laboral dels titulats i titulades, i en la millora del potencial de les empreses i dels sectors econòmics i socials de Castelló.

Durant el curs 2020-2021 destaquen els 15 projectes europeus de distintes convocatòries en execució.

També la promoció de convenis d'investigació entre l'UJI i les empreses de Castelló, amb les quals s'han gestionat un total de 35 convenis de col·laboració i assistències tècniques, 9 dels quals han estat promoguts per la FUE-UJI.

Quant a l'oferta de cursos de formació continuada i de formació de postgraus propis de l'UJI, s'han realitzat un total de 57 accions formatives amb 1.192 alumnes i 17.658 hores de docència.

En relació amb el Programa de pràctiques externes extracurriculars, destinat a alumnat dels últims cursos i estudiantat de postgraus, la Fundació ha gestionat 580 estades i s'han firmat 110 nous convenis amb diferents entitats; actualment continuen vigents 2.479 convenis de cooperació educativa amb empreses.

Respecte al Programa Experience, de beques de titulats i titulades, s'han gestionat 331 annexos de beques, amb 43 nous convenis signats amb empreses; actualment continuen vigents 429 convenis. En jornades, congressos i altres esdeveniments, s'han realitzat 13 activitats, amb un total de 2.072 participants.



FUNDACIÓ GENERAL DE LA UNIVERSITAT JAUME I

Dins de l'àmbit de la col·laboració de la Universitat amb les fundacions del grup UJI, cal destacar les accions desenvolupades per la Fundació General de la Universitat Jaume I, que dona suport i gestiona un conjunt d'activitats per encàrrec de l'UJI, centrades al voltant del tres camps de treball: docència, activitats de caràcter general i Espaitec Parc Científic i Tecnològic de l'UJI.

En l'àmbit del suport a la docència es col·labora en la gestió de beques i ajudes a l'estudiantat, tant les pròpies de l'UJI, com les corporatives empresarials; és el cas de la Fundació Hermanos Balaguer Gonel, Torrecid, FACSA, FOBESA i Banc Santander; també dona suport a la gestió i promoció d'estudis de postgrau, com ara el màster de Traducció Medicosanitària o el màster d'Investigació Aplicada en Estudis Feministes, de Gènere i Ciutadania. Així mateix, col·labora en accions de comunicació per a la promoció i difusió de l'activitat universitària, com és el cas de la gestió del web de l'Escola de Doctorat. En les activitats de

caràcter general es dona suport al desenvolupament i gestió del programa Escola d'Estiu dels Xiquets i les Xiquetes.

Per últim, des d'Espaitec s'impulsen les iniciatives emprenedores i innovadores de la comunitat universitària, com ara el programa UJI Emprèn OnSocial o el livinglab UJI.>LAB Challenge per a projectes cocreatius amb entitats vinculades a l'UJI; la transferència entre les empreses de l'ecosistema d'innovació del Parc i els grups d'R+D de la mateixa Universitat amb el programa INNOTRANSFER, i la innovació, centrada a impulsar la interacció entre les empreses d'Espaitec amb mecanismes com ara el maridatge tecnològic, l'agermanament entre parcs científics de l'Estat espanyol, les plataformes de tecnologies disruptives o el programa Castelló Global Program, cofinançat amb la Diputació de Castelló, a banda d'iniciatives com INNOVATOSSALS (Innovant amb Tombatossals) o l'Escola de Business Angels.

NOVES EMPRESSES QUE S'HAN INCORPORAT A LA FUE-UJI EN L'ANY 2021 I 2022.

CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE LA COMUNIDAD VALENCIANA (CEV)



VERNIS, S.A.



MACER, S.L.



SOLUCIONES CUATROCHENTA, S.A.





FUNDACIÓ ISONOMIA

En el curs acadèmic 2021-2022 la Fundació Isonomia de la Universitat Jaume I ha realitzat un total de 100 activitats de promoció de la igualtat, entre cursos, seminaris, jornades, tallers, xarrades, exposicions, etc., dirigides tant a l'estudiantat de l'UJI com als 92 municipis que integren la Xarxa Isonomia de municipis.

En el total de formació impartida s'han format 1.068 persones (790 dones i 278 homes) en matèria d'igualtat. En formació especialitzada, cal destacar la realització de la 15a edició del màster interuniversitari en Igualtat i Gènere a l'Àmbit Públic i Privat i la 12a edició del curs de postgrau Especialista en agent d'igualtat, ambdós en la modalitat a distància.



En aquest curs, per primera vegada, 32 dones de cinc municipis de la Xarxa Isonomia han realitzat una visita a l'UJI.

Isonomia 20 anys (2002-2022). Fa 20 anys que vaig néixer de la mà de persones que creien que la igualtat de dones i homes.

[Llegir més](#)

Apunta't al bon rotllo. (2015-2022).

[Llegir més](#)

Enginyera... per què no? (2013-2022)

[Llegir més](#)

8 de març. Dia Internacional de la Dona.

[Llegir més](#)

Projecte: "Masculinidades alternativas: hombres para el S. XXI". (2017-2022).

[Llegir més](#)

Proyecto GIRA Mujeres: el viaje de la mujer emprendedora. (2017-2021).

[Llegir més](#)

Projecte: Violencia sexual. (2019-2021).

[Llegir més](#)

Projecte: "De Theano a Mirzakhani: matemàtiques que sumen en les STEM". 2022.

[Llegir més](#)

Projecte: Violencias contra las Mujeres. (2010-2021).

[Llegir més](#)

Punto violeta rainbow Universitat Jaume I.

[Llegir més](#)

Projecte: Coeducación (2013-2021).

[Llegir més](#)

ALTRES SERVEIS

La Junta Electoral ha organitzat un total de 39 processos electorals; concretament, eleccions a direccions de departament (11), direccions d'institut (4), consells de departament (12, de les quals 1 era parcial), consells d'institut (2), juntes de centre i també als deganats (3) i a la Direcció de l'ESTCE, a més de les eleccions al Claustre i al Rectorat.

La Sindicatura de Greuges, durant aquest curs acadèmic, ha tramitat 64 assumptes. Les dades detallades s'inclouen en l'informe anual que aquest òrgan, d'acord amb el seu Reglament, presenta al Claustre i al Consell Social durant l'últim trimestre de l'any natural sobre les actuacions realitzades en matèries de la seua competència.

La Unitat d'Igualtat, com a òrgan responsable de dirigir, supervisar i avaluar totes les polítiques d'igualtat entre dones i homes que es desenvolupen a la Universitat, ha desplegat diverses accions del Pla d'igualtat de l'UJI (vegeu l'apartat sobre Igualtat).

El compromís de l'UJI per la igualtat de gènere es reflecteix en la composició del Consell de Direcció, un equip renovat i paritari, que s'estén a la composició de la resta d'equips directius dels centres i departaments. Encara que la presència d'homes continua sent majoritària, s'ha produït un augment sensible en l'ocupació per dones dels càrrecs de direcció de grups d'investigació, direccions d'institut i de grau, i de coordinació de màster.

	DONES	PERCENTATGE	
RECTORAT I CONSELL DE DIRECCIÓ	7	53,84	↑
DIRECCIÓ DE GRUPS D'INVESTIGACIÓ	85	41	↑
DIRECCIÓ D'INSTITUT	6	43	↑
DIRECCIÓ DE DEPARTAMENT	7	25	↓
SECRETARIA DE DEPARTAMENT	18	64,28	↓
CAPS DE SERVEI	15	44,11 (PAS)	↓
DIRECCIÓ DE GRAU	13	39,39	↑
DIRECCIÓ DE MÀSTER	23	45,10	↑



Docència i estudiantat

En el curs 2021-2022, l'UJI ha tret a licitació el projecte tècnic del Centre d'Innovació Educativa i Tecnologies Digitals, un nou centre de transferència de coneixement que serà el referent en innovació educativa del territori valencià.

EN L'ÀMBIT DE LA DOCÈNCIA I L'ESTUDIANTAT, AL LLARG DEL CURS ACADÈMIC S'HAN ASSOLIT ELS SEGÜENTS OBJECTIUS:

Destacadament, l'UJI ha tret a licitació el projecte tècnic del Centre d'Innovació Educativa i Tecnologies Digitals, un *hub* de generació de coneixement i transferència en el món educatiu amb espais innovadors per a la docència i la investigació educativa fruit de l'acord amb la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport.

Respecte a la millora i actualització de l'oferta de graus i màsters universitaris, la Universitat Jaume I ha obtingut la verificació del grau en Bioquímica i Biologia Molecular i del màster universitari en Infermeria d'Urgències, Emergències i Cures Crítiques i l'Erasmus Mundus en Tecnologies Geoespaciales, que s'ofertaran com a títols nous per al curs 2022-2023. A més, s'ha iniciat l'actualització dels plans d'estudis de grau per tal d'adaptar-los al Reial decret 822/2021; en concret, s'han modificat el grau en Turisme, el grau de Dret i el màster universitari en Sistemes Intel·ligents, per tal que s'impartisca en anglès i incloure-hi la menció dual.

L'oferta formativa dels estudis propis per al curs 2021-2022 inclou noves propostes de màsters i cursos d'expert i experta en els àmbits de la tecnologia i les ciències experimentals, jurídic i econòmic, salut i ciències humanes i socials.

També s'ha iniciat l'adaptació de les normatives al nou Reial decret; en concret, ja s'ha aprovat el Reglament dels estudis de màster, el nou Reglament per a la formació i el Reglament dels ensenyaments propis i de formació permanent, i està en fase de modificació el Reglament dels estudis de grau.

Respecte de la gestió docent, s'han mantingut les millores implementades en cursos anteriors i s'ha continuat treballant amb la gestió digital de tots els processos que faciliten als usuaris l'ac-

cés als serveis que s'ofereixen des del Servei de Gestió de la Docència i Estudiantat. Així, entre altres, s'han recollit les pràctiques curriculars en el suplement europeu al títol; s'ha digitalitzat el procés d'adaptació d'assignatures cursades en un programa d'intercanvi quan finalitza l'estada a l'estranger i, finalment, s'ha implementat en Oracle un apartat per al seguiment de la revisió de la documentació d'accés de l'estudiantat de nou ingrés.

Pel que fa als estudis propis, s'ha aconseguit que tots els procediments dels estudis propis es generen de manera electrònica (formularis, sol·licituds...), així com l'expedició de la certificació de la docència per al professorat i els certificats de notes per a l'estudiantat.

En relació amb l'oferta formativa dels estudis propis per al curs 2021-2022, s'inclouen noves propostes en els següents àmbits: en l'àmbit de la tecnologia i les ciències experimentals, màster en Tecnologia Ceràmica i curs d'expert/experta en Matèries Primeres Ceràmiques; en l'àmbit jurídic i econòmic, màster en Empreses Logístiques, Direcció i Cadena de Subministrament; en l'àmbit de la salut, màster en Infermeria i Salut Escolar en els Centres Educatius, i en l'àmbit de les ciències humanes i socials, curs d'expert/experta en Intervenció en Trastorn de l'Espectre Autista.



OFERTA ACADÈMICA

En el curs 2021-2022 l'oferta reglada de la Universitat Jaume I ha incorporat el grau en Intel·ligència Robòtica i el grau en Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport, i un màster nou, el màster universitari en Robòtica Intel·ligent Marina i Marítima, amb el segell Erasmus Mundus; així doncs l'UJI ha ofert un total de 34 graus, 40 màsters universitaris i 22 programes de doctorat. D'aquesta oferta, 9 graus i 2 màsters universitaris han participat dins del programa de dobles títols i títols conjunts internacionals.

D'altra banda, s'ha revisat l'oferta dels graus per centre. Així, a la Facultat de Ciències Humanes i Socials continuen els treballs per a la reforma del grau en Història i Patrimoni i el grau en Humanitats: Estudis Interculturals, i a la Facultat de Ciències Jurídiques i Econòmiques també continuen els treballs per a la reordenació dels graus en Administració d'Empreses, Finances i Comptabilitat, i Economia, i la modificació del grau en Turisme.

L'ESTCE és el primer centre de la Comunitat Valenciana a obtindre l'acreditació institucional.

L'UJI manté la seua aposta per acreditar la qualitat de l'oferta docent i el compliment amb les exigències professionals relacionades i per això continua amb els processos d'acreditació internacionals. Així, un total de 5 graus i 1 màster compten amb acreditació internacional mitjançant els segells EUR-ACE, EURO-INF i European Master's Translation.

Quant al nombre de màsters impartits en col·laboració amb empreses és de 26, dels quals 23 són títols oficials i 3, propis.

Per altra banda, el mes de juny de 2022, el Consell d'Universitats va concedir l'acreditació institucional a l'ESTCE. Es tracta del primer centre de la Comunitat Valenciana a obtindre-la. Al mateix temps, la FCS, la FCHS i la FCJE han estat treballant els darrers anys amb l'objectiu d'aconseguir la certificació al llarg del curs 2022-2023. El procés d'acreditació dels centres de l'UJI continuarà en el curs 2023-2024 amb l'Escola de Doctorat sota un nou model AUDIT internacional, més global, que afecta també les activitats d'R+D+I, la relació amb el medi i l'impacte de la Universitat.

El compromís per una docència de qualitat i personalitzada també es continua amb l'avaluació de l'activitat docent del curs anterior a la qual s'aplica el model Docentia-UJI sota el qual han estat avaluats 1.280 docents. El nombre de professorat avaluat amb el model Docentia UJI i que continuen a la Universitat és de 1.154 dels quals, durant el curs 2020/2021, un 10,60% va rebre la qualificació de referent, un 41,20% va ser destacada i un 47,80%, favorable. La valoració com a insuficient ha sigut d'un 0,4%. Per altra banda, cal destacar que s'han realitzat 259 autoinformes per a la reflexió de l'activitat docent del curs, és a dir, un 8% superior a l'any anterior.

En el curs 2021-2022 la Universitat Jaume I ha ofert un total de 53 postgraus propis (del quals 21 són màsters propis, 9 són cursos d'especialització i 23 són cursos d'expert o experta) i 88 cursos de formació continuada. El nombre de cursos realitzats és de 37 postgraus propis (dels quals 19 són màsters, 3 són cursos d'especialització i 15 són cursos d'expert o experta) i 51 cursos de formació continuada.

EL TOTAL D'INGRESSOS OBTINGUTS PER LA MATRÍCULA DE L'ALUMNAT EN ELS CURSOS REALITZATS ÉS DE:

830.375,49 €

En el curs 2021-2022 l'oferta reglada de la Universitat Jaume I ha incorporat el grau en Intel·ligència Robòtica i el grau en Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport, i un màster nou, el màster universitari en Robòtica Intel·ligent Marina i Marítima, amb el segell Erasmus Mundus.

PROMOCIÓ I ORIENTACIÓ UNIVERSITÀRIA

Des de l'orientació acadèmica, aquest any els programes s'han caracteritzat per la seua realització tant en format en línia com presencial. En l'àmbit de l'orientació preuniversitària es va realitzar la Jornada d'Orientació per als orientadors i orientadores dels centres educatius, la sessió virtual per al professorat dels centres de formació de persones adultes (CFPA) i la Jornada Virtual d'Accés a la Universitat per a les Persones Majors de 25, 40 i 45 anys. En relació a la participació dels centres educatius, en les Jornades de Portes Obertes l'assistència s'ha situat per damunt de les 3.000 persones, en el programa Practica a l'UJI on han participat un total de 25 graus, la xifra ha sigut de més de 2.500 i en les Jornades en Família a l'UJI de més de 1.000 pares i mares, i estudiantat de secundària.

També en l'àmbit preuniversitari s'han realitzat les Olimpíades Acadèmiques i els Premis de Promoció de Graus on l'alumnat de batxillerat ha participat en proves locals que suposen una oportunitat per a descobrir futurs talents. En total s'ha treballat amb 305 estudiants i estudiantes, preparats per 61 professors i professores de secundària de 36 centres diferents. Les modalitats d'Olimpíades que s'han realitzat aquest curs han estat: matemàtiques, física, química, biologia, enginyeria d'edificació, economia, valencià, filosofia i també el Premi de Promoció de Grau d'Història i Patrimoni.

En l'àmbit de l'orientació universitària, i a través del programa Actua, s'ha acollit l'estudiantat nouvingut de tots els graus en format presencial i/o virtual i s'han elaborat vídeos de suport sobre diferents temàtiques (formació i acreditació en llengües, recursos electrònics, beques i ajudes, acció tutorial i participació estudiantil). Amb el Programa d'acció tutorial universitari (PATU) s'ha tutoritzat un total de 1.049 estudiantat de primer curs. Dins del programa Estudia i investiga a l'UJI, que té com a objectiu oferir una formació investigadora i acadèmica que permeta desenvolupar la reflexió i l'anàlisi amb l'assoliment de competències acadèmiques i personals durant els estudis de grau, s'ha treballat amb un total de 197 estudiants i estudiantes, i 86 grups d'investigació.

En el curs 2021-2022 s'ha donat un impuls al programa d'ambaixadors i ambaixadores nacionals. Hi han participat 68 persones entre estudiantat UJI, membres de SAUJI, personal administratiu de serveis i personal docent investigador. S'ha reforçat la formació dels ambaixadors i ambaixadores i s'han realitzat 62 xarrades presencials en centres educatius que han arribat a un total de 1.679 alumnes de 18 localitats diferents.

En aquest apartat d'accions informatives en l'etapa preuniversitària i també universitària és molt important l'activitat d'InfoCampus (Oficina d'Informació i Registre), que col·labora amb múltiples accions amb molts serveis de la Universitat. Aquest curs ha atès 46.953 peticions d'informació a través dels diferents canals de què disposa. L'atenció telefònica ha estat reforçada pels operadors de telefonia central de la Universitat, que han atès 41.436 telefonades.

Per anunciar l'oferta formativa, des d'InfoCampus s'ha participat durant el curs 2021-2022 en el projecte UNIferia (Fira Virtual per al Futur Estudiantat Universitari); en aquesta edició, s'ha fet difusió dels estudis de grau i màster universitari de les 45 universitats participants. Aquesta fira virtual continua impulsada per la CRUE. A més a més, ha participat en fires presencials a València, Castelló i Saragossa.

La Universitat Jaume I continua millorant l'assistent virtual (TATbot) amb el qual es pot interactuar per tal d'obtenir informació acadèmica i organitzativa. Aquesta iniciativa és un recurs molt potent de l'UJI per a estar connectada amb l'estudiantat, respondre en línia preguntes o aclarir dubtes a qualsevol hora i, en general, oferir informació precisa ràpidament. En aquesta fase del projecte l'assistent virtual de l'UJI pot respondre preguntes relatives al contingut que es mostra des del sistema d'informació acadèmica (SIA); altres serveis estan en fase de proves per utilitzar aquesta eina.

D'altra banda, InfoCampus ha col·laborat amb els diferents serveis i unitats organitzatives implicats en el canvi d'estructura de les pàgines web dels estudis oficials.



ESTUDIANTAT I TAXES

El nombre total d'estudiantat matriculat en estudis oficials de grau i màster a la Universitat Jaume I és de 13.102, dels quals 11.672, un 82,90%, cursa estudis de grau; 1.430, un 10,16%, estudis de màster universitari, i 978, estudis de doctorat, un 6,95% del total.

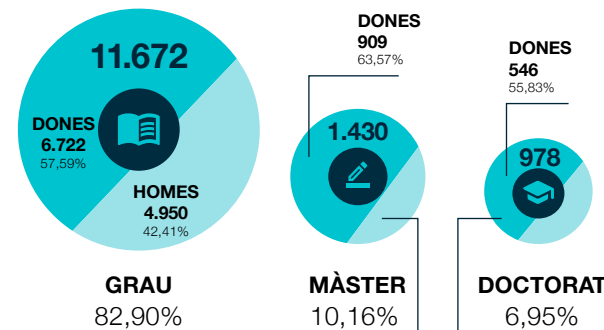
Pel que fa a l'estudiantat procedent d'altres comunitats autònomes, un 9,36% està matriculat en graus i un 23,38% en màsters; i l'estudiantat internacional, un 7,88% està matriculat en graus i un 20,65%, en màsters.

D'altra banda, en el procés de pre-inscripció s'han ofert 2.983 places en estudis de grau, als quals s'han matriculat 2.802 alumnes; d'aquests, 1.340 (un 44,92%) han estat admesos en la seua primera preferència.

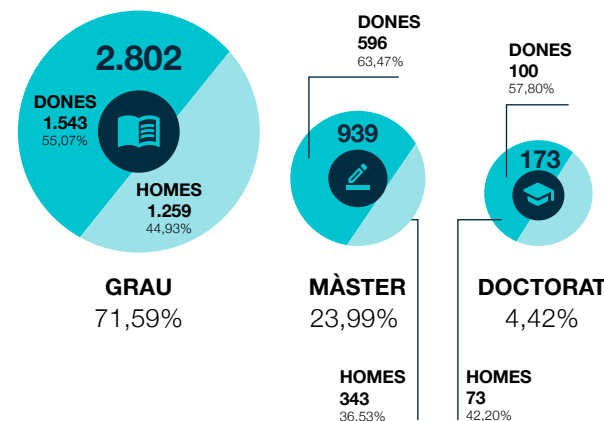
En relació amb el nombre de crèdits reconeguts per l'experiència laboral integrada en les titulacions de grau i màster (en crèdits), en estudis de grau s'han reconegut 120 crèdits i en estudis de màster universitari 54,5 crèdits.

Així mateix, la nota d'admissió d'estudiantat de nou ingrés en estudis de grau, per les diferents quotes d'accés, es publica per a cada curs acadèmic en el web:

↳ MATRÍCULA GLOBAL: 13.102



↳ MATRÍCULA DE NOU INGRÉS: 3.914



BEQUES I AJUDES

En l'any 2020, el Vicerectorat d'Estudiantat i Compromís Social va aprovar el Pla propi d'ajudes i beques de grau, màster i doctorat, amb el consens del Consell de l'Estudiantat, per tal d'aconseguir l'objectiu que ningú quedara exclòs del sistema i de l'educació superior per raons econòmiques. Aquest pla únic contenia set programes que s'han revisat i renovat anualment.

Així, en el mes d'abril de 2022, s'ha revisat i aprovat l'esmentat Pla propi d'ajudes i beques per a l'any 2022 i s'han establert diferents programes i accions a fi que l'estudiantat dispose de diferents oportunitats per poder fer front als seus estudis i atendre alhora diverses situacions socioeconòmiques sobrevingudes i, en consonància amb el Programa d'inclusió per a persones amb discapacitat, fixa els criteris que es segueixen per atendre les persones en situació de discapacitat en determinades beques i ajudes.

En aquest sentit s'han atorgat un total 447 beques per a estudiantat de grau, màster i doctorat del nostre Pla propi de beques i de beques de patrocinadors, juntament amb 17 ajudes per a projectes institucionals de les associacions estudiantils de l'UJI.

També amb el Banc de Santander es van convocar, com ja és habitual, les ajudes per a matrícules de màster, beques salari per a dones matriculades en títols d'STEM i beques progrés, així com la primera convocatòria dels Premis d'Investigació en Compromís Social i la tercera convocatòria dels Premis UJI Compromís Social. En total el pressupost ha ascendit a 106.000 euros.

A més, en el curs acadèmic 2021-2022 es van sol·licitar 6.762 beques, de les quals es van concedir 3.947, un 58,37% davant del 64% de l'any anterior; es tracta de beques del Ministeri d'Educació, beques a l'estudi i beques a estudiantat amb discapacitat.

Del total de 161 alumnes amb discapacitat matriculats a l'UJI (125 en grau i 36 en màster), han obtingut la beca del Ministeri 28 (un 0,41%) de 54 sol·licituds.

En aquests moments, no es disposa de dades definitives de les beques de la Conselleria, atès que no s'ha publicat la resolució definitiva d'adjudicació de les beques sol·licitades.

L'UJI supera el 94% en la primera convocatòria de matrícula de nou accés davant del 92% del curs anterior.

FORMACIÓ I INNOVACIÓ EDUCATIVA

El disseny del Pla UJI Digital, iniciat en 2019 sota la direcció del comissionat de la rectora per a la Coordinació del Gabinet del Rectorat i l'Impuls Digital, amb la col·laboració del Centre d'Innovació i Noves Tecnologies (CENT), ha continuat desenvolupant-se en 2022. Aquest Pla pretén guiar i promoure el procés de transformació tecnològica de la Universitat Jaume I en totes les seues missions amb especial èmfasi en els aspectes formatius.

A més, la Universitat Jaume I ha iniciat l'execució d'accions dins del programa UniDigital, una convocatòria del Ministeri d'Universitats en el marc del Pla de recuperació, transformació i resiliència. L'UJI ha obtingut 881.000 euros de fons europeus que donaran un impuls addicional als eixos estratègics del Pla UJI Digital vinculats a la competència digital de professorat, alumnat i personal d'administració i serveis, la docència i l'aprenentatge, així com als processos i serveis digitals per a aprofundir en l'administració electrònica. En concret, amb la subvenció UniDigital s'estan desenvolupant, entre altres, els projectes d'enfortiment d'infraestructures TIC per a afavorir modalitats de docència en línia i híbrides i, destacadament, el projecte d'avaluació, desenvolupament i certificació de la competència digital de la comunitat universitària l'objectiu del qual és dissenyar i desenvolupar una plataforma per a la millora d'aquesta competència digital, que permeta a l'usuari conèixer el seu nivell, li proporcione una proposta formativa a partir de recursos educatius oberts i li ofereisca un sistema de certificació basat en els marcs europeus.

D'altra banda, s'ha portat a terme una nova edició del programa de formació permanent del professorat del Vicerektorat d'Estudis i Docència, organitzat per la Unitat de Formació i Innovació Educativa (UFIE) de l'USE. Aquest programa està dins del Pla de forma-

ció docent del professorat de la Universitat Jaume I (2020-2023), amb l'objectiu d'oferir activitats de formació contínua i de reciclatge dirigides a la renovació pedagògica i al desenvolupament d'un adequat nivell de competències docents.

Aquest programa suposa un pas més cap a la normalitat en la formació del professorat, amb la formació de cursos presencials, alhora que se'n continuen oferint d'altres totalment en línia, incloent-hi diversos cursos de formació per a la docència digital. En aquestes activitats formatives pot inscriure's gratuïtament qualsevol PDI de l'UJI amb independència de la seua situació i experiència laboral. El nombre de cursos ofertats ha sigut de 5 en el segon semestre de 2021 i de 7 en el primer semestre de 2022. El total de persones matriculades ha estat de 346, les quals han valorat la qualitat dels cursos en una mitjana de 4,58 (sobre 5).

Pel que fa a la innovació educativa s'ha ofert una nova convocatòria d'ajudes a la innovació educativa de caràcter anual, amb tres tipus d'ajudes per a projectes de millora educativa en resposta a les mancances i deficiències detectades en la docència en els estudis oficials de l'UJI, projectes adreçats a experimentar i investigar noves formes d'organització docent, renovar les metodologies i introduir canvis en la docència universitària, i propostes per a la consolidació d'accions derivades de projectes d'innovació educativa i de millora de les titulacions finançats en la convocatòria anterior.

La Universitat Jaume I impulsa la modernització i digitalització del campus amb el programa UniDigital, finançat amb 881.000 € d'inversió procedent dels fons europeus.



UNIVERSITAT PER A MAJORS



El programa Universitat per a majors ha recuperat la presencialitat en el curs 2021-2022 i s'ha estrenat amb una nova seu a l'Àgora del campus.

Així, s'ha dut a terme l'oferta formativa en què, en aquest curs 2021-2022, s'han inscrit 845 persones en el Programa de formació permanent, un resultat que quasi duplica el del curs anterior. Als espais de la ciutat de Castelló han sigut 567 estudiants i estudiantes (268 de grau i 299 de postgrau), mentre que a les aules per a majors de les seus de la Universitat (Seu de l'Interior, del Nord, dels Ports i del Camp de Morvedre) s'han inscrit 278 persones. L'edat mitjana de l'estudiantat de la Universitat per a Majors és de 69,2 anys i el percentatge de dones inscrites és superior al d'homes: el 63%, amb 533 dones matriculades i 312 homes.

La Universitat per a Majors de l'UJI manté dia a dia el seu esperit de millora, avanç i adaptació a la societat actual, dinàmica i canviant. També fomenta l'aprenentatge al llarg de tota la vida des del compromís institucional d'oferir oportunitats de formació, divulgació científica i creixement. En primer lloc, s'han impartit 1.848 hores de docència d'assignatures troncales en el grau universitari Sènior, el postgrau universitari Sè-

nior, les Aules per a Majors a les Seus i 574 hores de formació en aptituds tecnològiques i lingüístiques, que han tingut 421 inscripcions. També cal remarcar que un 80% de l'estudiantat s'ha mostrat interessat a aprendre noves tecnologies i idiomes.

En segon lloc, la Biblioteca Virtual Sènior, que continua sent una eina fonamental per a l'aprenentatge i la investigació dels seus usuaris i usuàries, ha rebut 17.126 visites aquest curs (10.100 usuaris diferents). I en tercer lloc, la participació en projectes Erasmus+ de la Unió Europea, com per exemple el projecte LIVEEeLEARN: educació experiencial en línia en adults, que s'ha estès fins al febrer de 2022, amb la creació d'una eina d'avaluació dirigida a l'estudiantat, el professorat i les organitzacions basades en les competències DigComp i DigCompEdu de la Unió Europea. I el projecte SENGUIDE, que es va iniciar al desembre de 2020 i acabarà al maig de 2021, pretén aplicar una metodologia educativa que afavorisca que els estudiants i estudiantes majors es convertisquen en creadors de continguts i tutors de cursos, i que, en el marc d'una institució educativa, puguen ensenyar a altres majors.

EN AQUEST CURS 2021-2022, S'HAN INSCRIT 845 PERSONES MAJORS, UN RESULTAT QUE QUASI DUPLICA EL DEL CURS ANTERIOR.



INSERCIÓ PROFESSIONAL

La Universitat Jaume I ha continuat promovent l'ocupabilitat del seu estudiantat, aspecte en el qual se situa al capdavant de l'Estat espanyol. Durant aquest curs s'ha actualitzat el document marc sobre Qualitat de les pràctiques externes, incloent-hi la reflexió de pràctiques a distància. Finalment, com a continuació del Proyecto para la creación de un marco para la autoevaluación de las universidades españolas en la mejora de sus actuaciones en materia de empleo y empleabilidad, s'ha treballat intensament amb l'ANECA en el Segell Internacional d'Ocupabilitat i Emprenedoria.

Com a novetat, l'OIPEP ha aconseguit una subvenció de 28.012 €, en el projecte experimental subvencionat per LABORA, Preocupa't for all: Intermediació i ocupació amb suport de titulats amb discapacitat. Aquest projecte té per objecte la innovació i el foment de la inserció laboral amb suport en empreses ordinàries a persones amb discapacitat reconeguda que, per les seues característiques, tenen especials dificultats d'ocupabilitat. La prioritat és posar el focus en l'ocupació de qualitat, ajustat al nivell universitari.

Pel que fa a les accions de foment de l'ocupabilitat, s'han continuat realitzant accions, tant telemàtiques com presencials, perquè la situació sanitària ho ha permès, de manera que s'ha encetat, com cada any, un pla de formació per a les pràctiques internacionals amb 63 assistents. A més, s'ha enllestit el curs #SuperDimarts en línia per al foment de competències de desenvolupament de carrera i autoreflexió, del què s'han beneficiat 66 estudiantes o estudiants. A més, en el marc de la col·laboració de l'OIPEP amb l'ESTCE per a l'organització de la Fira d'Empreses 2021-2022@ESTCE, s'han impartit dos tallers de currículum, als quals han assistit 16 persones. Respecte a l'orientació professional individualitzada, s'han beneficiat 112 estudiantes o estudiants i persones titulades.

Quant als programes d'intermediació, en l'Agència de Col·locació, en l'exercici 2021, el nombre de persones actives ha sigut de 1.551, de les quals 475 s'han inscrit durant l'any 2021. El total d'ofertes publicades és 132, de 55 empreses diferents i amb 512 llocs de treball, dada que multiplica per més de 4 l'oferta del curs anterior. El nombre d'empreses actives és de 503.

Respecte al programa de les Jornades d'Orientació Professional i Inserció Laboral, amb participació dels centres, s'ha col·laborat en l'organització de 13 jornades per a 13 graus i màsters universitaris (de tres dels quatre centres), organitzades per semestres. El nombre d'assistents s'eleva a 362.

Així mateix, s'ha continuat fent el seguiment de la inserció laboral dels titulats o titulades de grau i màster a un any de la graduació mitjançant una nova metodologia per tal d'augmentar la representativitat de la mostra. A partir de 2021, l'enquesta es realitza anualment a dos dels quatre centres de l'UJI. L'experiència aquest curs amb la cohort del curs 2019-2020 ha estat molt satisfactòria.

S'han enquestat 1.002 persones titulades de 14 graus i 23 màsters universitaris de les facultats de Ciències de la Salut i Ciències Humanes i Socials, el que ha significat el 59,86% de la població. D'aquesta manera s'ha assolit un error mostral total inferior al 2%, la qual cosa assegura informació útil per al seu ús en els processos d'acreditació i seguiment de les titulacions.

Els indicadors d'inserció resultants mostren que s'ha superat l'impacte negatiu de la pandèmia, amb una taxa d'ocupació del 78,63% per als graus (quan en 2020/21 va ser del 56,79%) i que recupera i fins i tot millora la dada del curs 2019/20 (quan va ser del 71,15%). En el cas dels màsters universitaris, la tendència és similar, amb una taxa d'ocupació aquest curs del 83,12%, superior a la del curs anterior (77,59%), i pràcticament igual que la de fa dos cursos (84,54%). Addicionalment, durant aquest curs, al si del subgrup Observatori de CRUE-Ocupació s'ha treballat per enllestir una enquesta a ocupadors, coordinada i representativa a nivell d'Espanya i de les comunitats autònomes.

Finalment, cal destacar que s'ha continuat treballant en l'actualització del certificat de competències transversals per a l'ocupabilitat. L'objectiu és que siga un procediment obert que servisca a la persona sol·licitant, tant per a reunir en un únic document les activitats en què ha participat que li han permès adquirir o millorar les seues competències de desenvolupament de carrera, d'autoreflexió, capital social i habilitats suaus (*soft skills*), com per a formalitzar un portafolis en el qual poder reflexionar-hi.

Investigació, transferència i innovació

L'UJI ha potenciat la investigació de qualitat amb iniciatives com l'elaboració del Codi de bones pràctiques en investigació i doctorat o el nou Programa de formació transversal de l'Escola de Doctorat.

OBJECTIUS DE LA GESTIÓ

En l'àmbit de la investigació, la transferència i la innovació, l'UJI continua apostant per una clara política de captació de talent, per l'oferiment de nous serveis i unitats de la gestió de la investigació, per l'estímul de la recerca al campus de l'UJI a través de la revisió del Pla propi de promoció de la investigació, per l'enfortiment del compromís amb les accions d'innovació, transferència i difusió, per l'augment de projectes d'investigació obtinguts en convocatòries competitives i per l'increment de contractes d'investigació signats amb empreses i institucions de tots els àmbits.

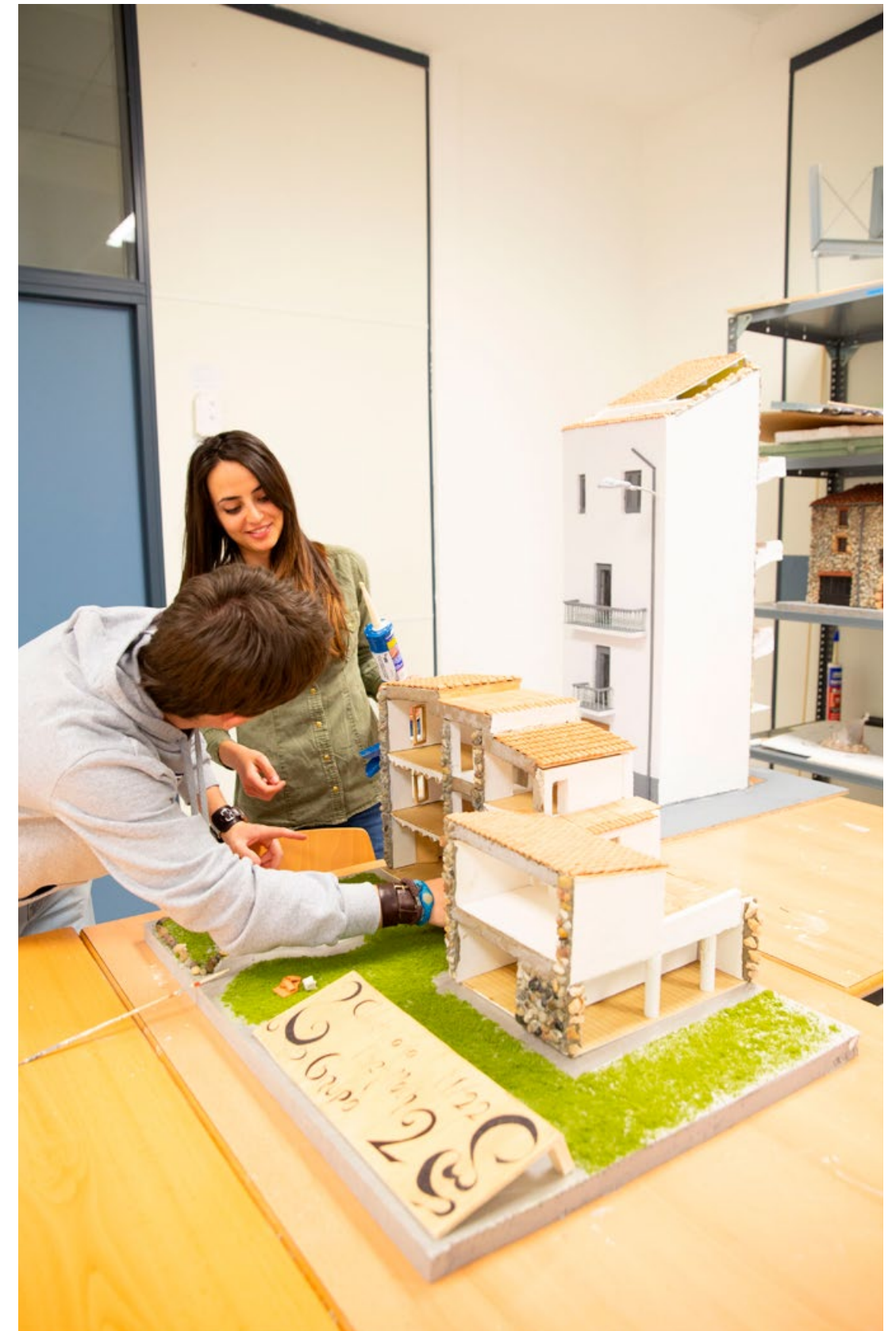
Les dades confirmen la bona direcció en l'objectiu de potenciar la investigació de qualitat; s'ha elaborat el Codi de bones pràctiques en investigació i doctorat (CBPID) fruit d'un procés participatiu i col·laboratiu de tota la comunitat universitària desenvolupat durant 2021 i 2022. Després de l'aprovació pel Consell de Govern, s'ha posat en marxa el nou programa de formació transversal de l'Escola de Doctorat i s'han dut a terme diferents accions per donar a conèixer i difondre els principis de la Carta europea del personal investigador i el Codi de conducta per a la seua contractació.

Pel que afecta a l'avaluació de l'activitat investigadora, s'ha nomenat i ha començat a treballar la comissió tècnica de seguiment prevista en el Reglament de la Universitat Jaume I regulador de l'escala de valora-

ció dels resultats de la investigació i la creació artística; s'ha signat un nou conveni de col·laboració amb l'Agència Nacional d'Avaluació de la Qualitat i Acreditació (ANECA) sobre la convocatòria del sexenni d'investigació que, per primera vegada, inclou determinades figures de professorat no permanent i de personal investigador, i s'ha continuat impulsant el Pla de promoció de la investigació, entre altres accions aconseguides durant l'any 2021.

Finalment, també en aquest àmbit, l'UJI ha coordinat quatre accions i projectes del programa d'investigació i innovació de la Unió Europea "Horitzó Europa", que representa una captació de recursos per damunt de tres milions d'euros. Així mateix, en l'àmbit de l'Escola de Doctorat s'ha continuat amb els processos de reacreditació i posterior modificació dels diferents programes de doctorat.

Per primera vegada, s'ha ampliat la convocatòria dels sexennis d'investigació per incloure, addicionalment el professorat contractat doctor permanent i interí, altres figures laborals com ara el professorat ajudant doctor, personal investigador de diferents programes d'excel·lència i el professorat associat acreditat a una figura de professorat universitari.



ESTRUCTURA INVESTIGADORA

Durant el passat curs hi ha hagut 189 grups d'investigació inscrits en el Registre de Grups d'Investigació de la Universitat Jaume I. En una dècada, des de l'any 2012, el nombre de grups d'investigació actius s'ha incrementat en un 18%.

Segons l'informe anual del Registre, presentat a la Comissió d'Investigació i Doctorat al desembre de 2021, la distribució dels grups per branca de coneixement de la persona coordinadora és la següent: 28% en Ciències Socials i Jurídiques, 21% en Ciències, 19% en Ciències de la Salut, 17% en Enginyeria i Arquitectura i, finalment, 15% en Arts i Humanitats.

El 84% del personal investigador doctor està enquadrat en un grup d'investigació registrat, el que mostra una òptima cobertura de l'activitat investigadora en la nostra Universitat.

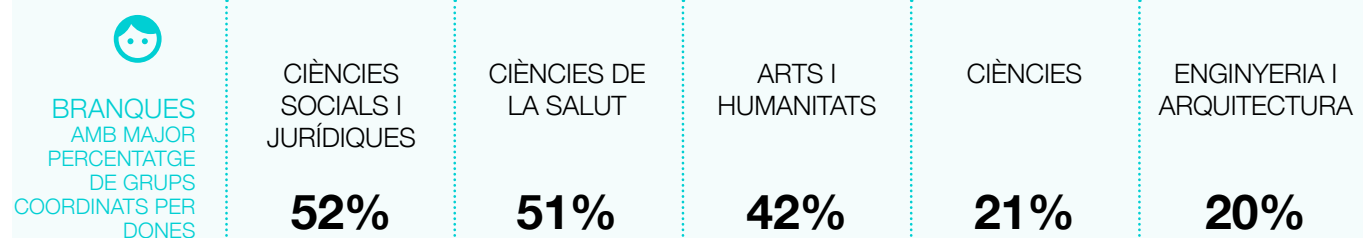
El 72% dels grups han gaudit durant el passat curs de finançament amb fons competitius d'R+D i el 39% dels grups han gaudit de finançament de contractes a l'empara de l'article 83 de la LOU.

La participació en projectes europeus s'ha centrat en un nombre molt reduït de grups: el 7% del total. Quasi el 50% (47%) dels grups disposen de projectes finançats pel Pla Estatal d'R+D+I, mentre que el 17% dels grups només té finançament de projectes UJI.

Els grups d'investigació de la Universitat Jaume I continuen mostrant una estructura reduïda. El 42% estan formats per 1 i 4 persones doctores, i només un 6% dels grups compta amb 12 o més persones doctores.

En 2021 continua consolidant-se l'estructura investigadora de l'UJI amb un augment del nombre de grups d'investigació i del lideratge de dones.

GRUPS D'INVESTIGACIÓ COORDINATS PER DONES: 38%



ELS INSTITUTS D'INVESTIGACIÓ ACTIUS HAN ESTAT ELS SEGÜENTS: 14

INSTITUT INTERUNIVERSITARI LÓPEZ PIÑERO.

INSTITUT UNIVERSITARI DE MATEMÀTIQUES I APLICACIONS DE CASTELLÓ (IMAC).

INSTITUT UNIVERSITARI DE PLAGUICIDES I AIGÜES (IUPA).

INSTITUT UNIVERSITARI DE MATERIALS AVANÇATS (INAM).

INSTITUT INTERUNIVERSITARI DE DESENVOLUPAMENT LOCAL (IIDL).

INSTITUT INTERUNIVERSITARI D'ECONOMIA INTERNACIONAL.

INSTITUT INTERUNIVERSITARI DE GEOGRAFIA.

INSTITUT UNIVERSITARI DE DRET DEL TRANSPORT (IDT).

INSTITUT UNIVERSITARI DE NOVES TECNOLOGIES DE LA IMATGE (INIT).

INSTITUT UNIVERSITARI DE TECNOLOGIA CERÀMICA - AGUSTÍN ESCARDINO (ITC).

INSTITUT INTERUNIVERSITARI DE DESENVOLUPAMENT SOCIAL I PAU (IUDESP).

INSTITUT UNIVERSITARI D'ESTUDIS FEMINISTES I DE GÈNERE - PURIFICACIÓN ESCRIBANO (IUEFG).

INSTITUT INTERUNIVERSITARI DE LLENGÜES MODERNES I APLICADES.

INSTITUT INTERUNIVERSITARI DE FILOGIA VALENCIANA.

FORMACIÓ DE PERSONAL INVESTIGADOR

Durant el passat curs hi ha hagut 174 persones gaudint d'un contracte predoctoral i 84, de contracte postdoctoral. Continua l'enfortiment de la base d'investigadors en formació i perfeccionament, amb un increment del 10% respecte del curs anterior en el cas dels contractats predoctorals i del 20% en el cas dels postdoctorals. En aquest segon cas, es fa evident l'impacte de la convocatòria de Requalificació del Ministeri d'Universitats en les seues modalitats «Margarita Salas» i «María Zambrano».

L'UJI, a través del seu Pla de promoció de la investigació, ha finançat el 32% dels contractes predoctorals. La resta d'ajudes predoctorals s'han distribuït de la següent manera: Programa de formació del professorat universitari (FPU) amb el 22%, Programa de formació de personal investigador en projectes del Pla estatal (FPI) amb el 17% i Predoctorals de la Generalitat Valenciana amb el 29%.

Pel que fa a les ajudes postdoctorals i de reincorporació de doctors externs, els principals finançadors són el Programa de requalificació del professorat universitari (27%), el Programa Ramón y Cajal i el Programa Juan de la Cierva del Pla estatal d'R+D+i, ambdós amb l'11%, i les ajudes postdoctorals de la Generalitat Valenciana i el Programa GenT de la Generalitat Valenciana, ambdós amb el 8%.

La integració d'estudiantat de grau i màster en projectes d'investigació s'ha fet mitjançant convocatòries de beques d'iniciació a la investigació. Durant 2021, se n'han convocat un total de 74. Aquestes beques són una important eina per a la captació de talent, amb vista a la incorporació dels millors expedients als programes de doctorat mitjançant les ajudes predoctorals.



BIBLIOTECA

Durant el curs 2021-2022, la Biblioteca ha anat recuperant horaris i serveis i, seguint les indicacions marcades per la Universitat, ha estat possible eliminar les restriccions que hi havia d'aforament, períodes d'obertura i també eliminar protocols especials referents a alguns procediments, com ara el préstec de llibres, els accessos lliures als diversos llocs de treball i l'eliminació de l'ús de les mascaretes.

Cal destacar que es mostra una tendència en aquest curs cap a la consolidació de l'accés digital als materials i als serveis. Per exemple, la reserva en línia dels llibres en paper per part de l'estudiantat era quasi inexistent abans de 2020, però ara és molt valorada i utilitzada pels nostres usuaris. També la disponibilitat i la consulta de llibres i revistes electròniques és un recurs que s'ha mantingut durant tot el curs, encara que ja es podia fer ús dels llibres en paper.

En aquest curs 2021-2022 s'han comptabilitzat 367.206 entrades, però encara estem molt lluny de les entrades a la Biblioteca de l'any 2019 en què comptabilitzarem 975.472 accessos.

Pel que fa als serveis oferts als usuaris i usuàries, hem realitzat 33.267 préstecs de llibres i materials audiovisuals. Pel que fa al servei de préstec interbibliotecari, s'han tramitat 2.013 sol·licituds i, mitjançant el servei de telepréstec, s'han lliurat 2.239 documents als membres del PDI i PAS de l'UJI. També s'ha fet un gran esforç per mantenir la col·lecció electrònica de llibres, revistes, vídeos i altres tipus de documents que es van contractar en el curs anterior, a més de fer un estudi de l'ús de les revistes que es subscriuen títol a títol en paper. En aquest curs, el catàleg de la Biblioteca compta amb 668.059 registres d'exemplars, 458.189 registres de llibres electrònics i 72.978 títols de revistes, també en format electrònic. Cal remarcar l'aposta digital pels recursos d'informació que deixen, a poc a poc, el material en suport paper.

Durant el curs acadèmic que acabem de finalitzar, hem catalogat 7.617 registres d'exemplars físics nous, que corresponen a nous documents ingressats per compra i per donació i intercanvi.

En el Repositori UJI, hem arribat als 60.968 registres catalogats, dels quals 46.970 estan en accés obert. El seu ús també ha mostrat un increment, amb 2.531.247 de descàrregues aquest curs acadèmic. Recentment, s'ha actualitzat el conveni amb el Ministeri de Cultura i Esports mitjançant el qual el Repositori UJI forma part d'Hispana i d'Europeana, la Biblioteca Digital Europea.

S'està treballant també a donar suport i impulsar la ciència oberta, amb la creació d'una col·lecció específica a Zenodo, repositori europeu per a projectes d'investigació, per a publicar en accés obert les dades d'investigació generades pel personal investigador de l'UJI.

Des de l'Arxiu General, hem col·laborat amb la resta d'universitats públiques valencianes en l'actualització d'un quadre comú de classificació de documents, en la creació de la Comissió de Valoració Documental d'Arxius Universitaris dins la Junta Qualificadora de Documents Administratius de la Generalitat Valenciana,

i en la contractació conjunta d'un programa de gestió del sistema d'arxiu que s'ha realitzat i coordinat des de la nostra institució.

S'ha continuat treballant en col·laboració amb altres biblioteques de la REBIUN (Xarxa de Biblioteques Universitàries Espanyoles), amb el CSUC (Consorti de Serveis Universitaris Catalans) i molt activament en la recent agrupació bibliotecària universitària, BUVAL (Consorti de Biblioteques Universitàries Públiques Valencianes), que es va constituir formalment el 22 de setembre de 2021 a la nostra Universitat.

La Biblioteca de l'UJI ha encetat una línia nova de treball d'assignació d'APC (Article Processing Charges, que són les despeses que l'editor cobra a l'autor o autora) per publicar sense cost en accés obert en determinades editorials de revistes científiques, segons els acords transformatius signats per la CRUE amb Elsevier, ACS, Springer i Wiley. A més, la Biblioteca va signar un altre acord amb l'editorial Cambridge. Gràcies a aquests acords s'han publicat sense cost 85 articles: 48 en l'editorial Elsevier, 11 en Springer, 15 en Wiley, 10 en ACS i 1 en Cambridge.



PROMOCIÓ I CAPTACIÓ DE RECURSOS EN PROGRAMES COMPETITIVS

Durant l'any 2021, la Universitat ha captat 4.835.785,44 € per a projectes d'investigació competitiu, de fonts internacionals, estatals i autonòmiques, dels quals el 54% procedeixen del Pla estatal d'R+D+I, que continua sent la principal font de finançament de l'R+D acadèmica. La Generalitat Valenciana també ha estat una important font de finançament de projectes d'R+D amb un import total d'1.940.330,44 €.

Durant aquest curs s'han publicat les primeres convocatòries del programa Horitzó Europa. Els nous projectes d'aquest programa s'han anat iniciant al llarg de l'any 2022, però no serà fins al curs 2022-2023 quan es puga analitzar l'èxit de participació en aquest nou esquema, tot i que les dades preliminars són encoratjadores, tant pel que fa a la participació en sol·licituds, lideratge de projectes i finançament captat.

PER A ADQUISICIÓ D'EQUIPAMENT CIENTÍFIC,
S'HA CAPTAT UN TOTAL DE:

1.638.949,68 € ↑
+ 10% RESPECTE DE L'ANY ANTERIOR.

Els projectes del personal investigador de l'UJI han aconseguit un 70% de taxa d'èxit en el Pla estatal d'investigació 2021 i un finançament mitjà per projecte d'uns 110.000 euros.

ESCOLA DE DOCTORAT

Durant el curs 2021-2022 s'han incorporat 173 persones noves als estudis de doctorat, que han ocupat el 66,54% de les places disponibles en els 22 programes ofertats. El total de persones matriculades en aquest curs acadèmic ha estat de 978.

Així mateix, 84 investigadores i investigadors en formació han defensat la seua tesi doctoral a l'Escola de Doctorat de la Universitat Jaume I (des de l'1 de juliol de 2021, 99 investigadores i investigadors en formació han defensat la seua tesi doctoral a l'Escola de Doctorat de la Universitat Jaume I). Les tesis que han obtingut la màxima qualificació han representat un 78,6% del total (des de l'1 de juliol de 2021, les tesis que han obtingut la màxima qualificació han representat un 80,8% del total) i, seguint aquest criteri, els premis extraordinaris de doctorat han reconegut l'excel·lència de les 10 millors tesis per branca de coneixement defensades en l'anterior curs acadèmic.

Juntament amb la defensa presencial, l'aplicació de procediments de defensa de tesis íntegrament en línia, implementat durant la pandèmia, o la defensa en format híbrid, han afavorit l'increment de la internacionalització en els tribunals de tesis.

Així mateix, i per a incrementar la mobilitat internacional de doctorands i doctorandes, s'ha renovat el conveni amb la Fundación Balaguer Gonel Hermanos, la finalitat del qual es finançar estades de 3 mesos conduents a la menció de doctorat internacional en el títol de doctorat. Amb un total de 4 beques s'aconsegueix que augmente l'aposta en inversió de l'Escola de Doctorat envers la internacionalització, juntament amb les noves ajudes a la realització d'estades per als doctorands i doctorandes amb conveni de cotutela amb universitats estrangeres i les ajudes per a l'assistència a congressos.

En l'àmbit formatiu del personal investigador, l'Escola de Doctorat també ha enfortit l'oferta amb un total de 31 cursos de formació que han enregistrat una assistència total de 1.372 persones. Els cursos i les jornades de formació transversal, organitzades en col·laboració amb diferents serveis de la Universitat i

d'agents externs, han incorporat la formació del personal investigador de la Universitat Jaume I en etapes més avançades de la seua carrera. Aquest personal investigador ha suposat un 25,44% de la certificació dels cursos.

Amb l'objectiu de difondre el coneixement general sobre els resultats de recerca de les persones que estan en etapes inicials de la carrera investigadora, fet que traspasa també l'àmbit acadèmic, s'han organitzat diverses accions de divulgació de la recerca en coordinació, entre altres serveis, com ara la Unitat de Divulgació Científica i Ciència Ciutadana. Cal destacar també altres accions com per exemple la realització de col·loquis i concursos que fan ús de les xarxes socials i la publicació de material visual.

El finançament de la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital ha facilitat la consolidació i ampliació de les accions dirigides a impulsar la realització de tesis doctorals en empreses, transferrint el coneixement generat en les universitats valencianes al sector industrial de la Comunitat Valenciana. Aquesta realitat ha permès triplicar el nombre de tesis matriculades en aquesta modalitat i ja s'ha doctorat la primera persona amb menció industrial en l'Escola de Doctorat de la Universitat Jaume I.

Així mateix, s'ha continuat amb els processos d'acreditació i posterior modificació dels diferents programes de doctorat. Han renovat exitosament l'acreditació tots els programes propis que havien de reacreditar-se. A més, set d'aquests programes reacreditats han aconseguit modificar favorablement les memòries VERIFICA, incorporant-hi una major quantitat de professorat acreditat i l'actualització de l'oferta formativa.

Finalment, entre les modificacions de normativa aprovades durant aquest curs pel Consell de Govern destaquen l'aprovació del Reglament de creació, seguiment i supressió dels programes de doctorat de la Universitat Jaume I, que consolida la reforma de tots els processos inherents a la formació doctoral.

ACTIVITAT CIENTÍFICA

Durant aquest curs hi ha hagut 159 projectes en vigor finançats amb fons competitiu externs. La tendència és ascendent, ja que respecte a l'any anterior aquesta xifra s'ha incrementat en un 23%.

L'import total d'aquests projectes en vigor ascendeix a més de 20 M€. El Pla estatal d'R+D+i finança el 45% d'aquesta xifra, la Comissió Europea i altres organismes internacionals financen el 37%, i la resta (18%) prové de la Generalitat Valenciana.

El programa UJI Emprèn OnSocial d'emprenedoria social i tecnològica de la Universitat Jaume I s'ha consolidat com a projecte institucional d'èxit amb l'augment d'iniciatives emprenedores generades edició rere edició.

RSUJI-10

EMPREDORIA I INNOVACIÓ

Durant el curs 2021-2022, el programa d'emprenedoria social i tecnològica de la Universitat Jaume I de Castelló, UJI Emprèn OnSocial, promogut pels vicerektorats d'Estudiantat i Compromís Social, i Investigació i Transferència, ha desenvolupat la seua cinquena edició amb la presentació dels set projectes finalistes, dels 28 que van iniciar el programa a l'octubre de 2021. Les iniciatives que han arribat a la fase final del programa són candidates a convertir-se en empreses d'impacte social promogudes per membres de la comunitat universitària.

La quarta edició de les ajudes per a la creació d'empreses, denominades també UJI Emprèn OnSocial, ha finalitzat amb l'entrega dels premis als projectes Biocats i Último adiós, dues iniciatives que tenen com a objectiu, respectivament, facilitar als joves l'accés a habitatges modulars i ecològics, i ajudar a superar la pèrdua d'un ser volgut. Cada iniciativa ha rebut 10.000 euros de finançament del Banc de Santander, a través de Santander Universitats, per a continuar desenvolupant el seu projecte empresarial, amb el suport de SECOT Castelló, dins d'Espaitec, Parc Científic i Tecnològic de la Universitat Jaume I.

En el marc de la promoció de les activitats d'emprenedoria estudiantil amb l'objectiu de l'ocupació, la Càtedra INCREA ha continuat desenvolupant diversos programes dins del Conveni campus de l'emprenedoria innovadora 5UCV-GVA signat amb la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball: programa Mentoring 5UCV, programa University Junior International Entrepreneurs UJIE-5UCV, concurs Startup 5UCV, programa Aula emprèn 5UCV i programa Gennera 5UCV. També s'ha tancat la primera convocatòria del certificat de competències transversals emprenedores que té com a principal objectiu donar valor i certificar l'educació no formal que s'imparteix a la Universitat en matèria d'emprenedoria.

El Vicerektorat d'Estudiantat i Compromís Social, a través de la Càtedra INCREA, i l'Ajuntament de Castelló han convocat la primera edició dels Premis al Talent Emprenedor de l'Estudiantat de l'UJI dotats amb 125.000 euros. L'objectiu dels guardons és reconèixer les millors iniciatives emprenedores i trajectòries empresarials de triple impacte de l'estudiantat i titulats o titulades recents de la Universitat i potenciar així l'esperit emprenedor en l'àmbit universitari.

S'ha llançat la primera convocatòria del programa UJILab Innovació, que compta amb el suport financer de la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital. El programa, coordinat pel Vicerektorat d'Investigació i Transferència, té com a finalitat la incentivació de la cultura innovadora en l'estudiantat universitari. En aquesta primera edició s'han format tres equips multidisciplinaris que, amb el suport d'un consultor de facultat (faculty advisor) orienten la seua activitat a la participació en competicions interuniversitàries a nivell nacional i internacional.

El Parc Científic de la Universitat (Espaitec) ha desenvolupat diverses activitats d'innovació com l'Inno-transfer, programa d'aparellament (*matching*) entre reptes i solucions coordinat per la Xarxa de Parcs Científics Valencians, en el qual participen els grups d'investigació de les cinc universitats públiques valencianes, instituts tecnològics i diverses associacions empresarials; també la desena edició del Castello Global Program, programa d'acceleració empresarial en el qual participen dotze empreses de la província;

el mapa tecnològic, orientat a la identificació i aprofitament a la Universitat d'empreses innovadores, i el Programa per a l'impuls de la creació d'empreses de base tecnològica. Els fons externs aconseguits pel Parc en 2021 per a finançar aquest tipus d'activitats ascendeixen a 272.275,69 €, provinents majoritàriament de convenis amb entitats regionals (Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital) i locals (Diputació de Castelló).

S'ha constituït la nova empresa de base tecnològica CEBIMAT, que centrarà la seua activitat amb la prestació de serveis de mesura de biodegradació de materials, i que està basada en coneixement i tecnologia desenvolupada pel Grup d'Investigació de Polímers i Materials Avançats.

GRI: 102-13 // RSUJI-2

TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENT

Durant 2021 es van signar 77 contractes d'investigació i suport tecnològic amb empreses i institucions. Si sumem la resta de contractes subscrits a l'empara de l'article 83 de la LOU, el total ascendeix a 900 contractes, dels quals 683 han correspost a contractes d'assistència tècnica o assessorament i 140, a altres activitats, com ara la formació, la col·laboració científica o els convenis d'investigació amb administracions públiques.

L'import total de la contractació ha ascendit a 4.703.355,86 €. Això ha suposat un increment excepcional del 27% respecte de l'any precedent. Els contractes d'investigació i suport tecnològic suposen el 36% de l'import contractat total, mentre que l'assistència tècnica i l'assessorament representen el 15%. La resta correspon a convenis de col·laboració i activitats de formació.

Respecte al perfil de les entitats contractants, el 52% de l'import total contractat prové d'empreses i la resta d'altres entitats, com ara administracions públi-

ques, centres d'investigació o universitats i entitats sense ànim de lucre.

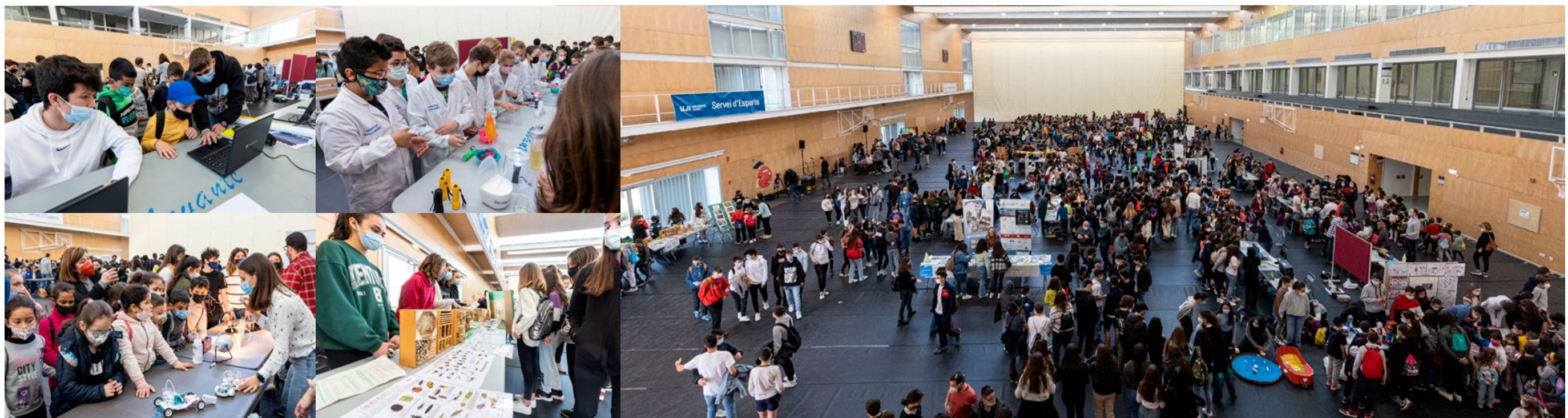
S'han signat contractes i convenis amb 156 empreses i organismes. El 70% d'aquestes empreses i organismes tenen la seu a la Comunitat Valenciana; el 18%, a la resta d'Espanya i el 12%, a l'estranger.

La Universitat Jaume I s'ha incorporat a la xarxa MicroMón amb el Projecte de ciència ciutadana i aprenentatge-servei MicroMón@UJI. El Projecte té com a objectiu conscienciar la societat i l'estudiantat més jove sobre l'aparició de nous bacteris multiresistents i l'obtenció d'antibiòtics per a combatre'ls.

Els programes de divulgació de la ciència han comptat amb conferències i cursos, tallers per a estudiantat de secundària a les seus de la Universitat, i altres esdeveniments científics, com ara la fira Firujiciència, o la celebració de la Nit Mediterrània de les Investidores i l'exposició al nostre campus Rostres mediterranis de la ciència, dues iniciatives del projecte MEDNIGHT.

També destaca en aquest curs la coincidència en el llançament de dues convocatòries de projectes de prova de concepte, que tenen com a objectiu la validació de tecnologies generades a partir d'un resultat de recerca en condicions més properes a la realitat i buscant incrementar el seu potencial d'explotació. Per una banda, s'han iniciat 5 projectes finançats pel Pla estatal d'R+D+I i, per una altra, 2 projectes finançats per la mateixa Universitat en el marc de la convocatòria de projectes UJI.>LAB Impuls de valorització i transferència de resultats d'investigació.

Cal destacar l'avanç important en la participació de la Universitat Jaume I en el pla d'ajudes de l'Agència Valenciana de la Innovació. Durant aquest curs s'ha incrementat significativament la captació de recursos d'aquesta convocatòria, amb un increment del 300% i un import total de vora 400.000 €.



PLA UJI DE PROMOCIÓ DE LA INVESTIGACIÓ

En 2021 hi va haver una nova edició del Pla de promoció de la investigació de la Universitat Jaume I, amb un pressupost global de 3.093.877,29 €. A banda es va destinar un pressupost de 612.692,83 € per al cofinançament d'ajudes externes, principalment de programes d'incorporació de doctors o doctores, el que ha suposat un increment del 23% respecte de l'any anterior.



HI HA TRES ACCIONS EN EL PLA ON ES CONCENTRA EL GRUIX DEL FINANÇAMENT, JA QUE CONSUMEIXEN EL

83% DEL PRESSUPOST:



PROJECTES D'R+D
PER IMPORT DE

991.982,57 €

per a **57**
nous projectes



AJUDES PREDOCTORALS
PER IMPORT DE

989.017,99 €

i **15**
ajudes noves



AJUDES POSTDOCTORALS
PER IMPORT DE

579.498,91 €

i **9** ajudes noves
en 2020

L'ESTRUCTURA DEL PLA DE PROMOCIÓ DE LA INVESTIGACIÓ DE LA UNIVERSITAT JAUME I VA SER LA SEGÜENT:

1

PROGRAMA DE FOMENT DE PROJECTES D'INVESTIGACIÓ.

ACCIÓ 1.1. Convocatòria de projectes d'investigació científica i desenvolupament tecnològic.

ACCIÓ 1.2. Convocatòria d'ajuts per a la preparació de propostes de projectes i xarxes dels programes Horitzó Europa de la Unió Europea.

ACCIÓ 1.3. Convocatòria d'ajudes Estratègia Europa UJI per al posicionament estratègic d'estructures d'investigació de l'UJI.

2

PROGRAMA DE MOBILITAT DEL PERSONAL INVESTIGADOR.

ACCIÓ 2. Beques per a realitzar estades temporals en altres centres d'investigació, per al personal docent i investigador de la Universitat.

3

PROGRAMA DE SUPORT A LA FORMACIÓ I INCORPORACIÓ DE PERSONAL INVESTIGADOR.

ACCIÓ 3.1. Convocatòria d'ajudes predoctorals per a la formació de personal investigador UJI.

ACCIÓ 3.2. Convocatòria d'ajudes postdoctorals per a la incorporació a grups d'investigació.

ACCIÓ 3.3. Convocatòria UJI-I3 de procediment selectiu per a identificar perfils docents i investigadors, i àrees de coneixement, per tal d'incorporar investigadors o investigadores a la Universitat Jaume I.

ACCIÓ 3.4. Cofinançament de contractes de personal investigador obtinguts a l'UJI dins de convocatòries autonòmiques i estatals.

4

PROGRAMA DE TRANSFERÈNCIA DE RESULTATS D'INVESTIGACIÓ.

ACCIÓ 4.1. Convocatòria d'ajuts per a accions preparatòries de suport a l'exploració i formulació de futurs projectes d'investigació i d'innovació, i de projectes d'innovació de caràcter conjunt entre el personal investigador de la Universitat Jaume I i professionals de la Fundació per al Foment de la Investigació Sanitària i Biomèdica de la Comunitat Valenciana.

ACCIÓ 4.2. Convocatòria de projectes UJI.>LAB Impuls de valorització i transferència de resultats d'investigació.

5

PROGRAMA DE SUPORT ALS GRUPS D'INVESTIGACIÓ.

ACCIÓ 5.1. Ajuts a grups d'investigació actius en captació de recursos del Pla estatal d'R+D+I.

6

PROGRAMA DE SUPORT A LA DIFUSIÓ DE RESULTATS D'INVESTIGACIÓ.

ACCIÓ 6.1. Convocatòria d'ajudes a la publicació de revistes científiques en els àmbits de les arts, les humanitats i les ciències socials i jurídiques a la Universitat Jaume I.

ACCIÓ 6.2. Convocatòria del Premi de Divulgació Científica.

ACCIÓ 6.3. Convocatòria del Premi Personal Investigador Jove.

Personal

Durant el curs 2021-2022, l'UJI ha continuat apostant per avançar en l'estabilització i promoció del professorat acreditat i, de nou, ha sumat, en l'Oferta pública d'ocupació del personal docent i investigador per a l'any 2022, 33 places per cessió de places de la UPV.

OBJECTIUS DE LA GESTIÓ

Pel que fa al PDI, s'ha substituït el Programa d'incentius per al PDI de la Universitat Jaume I amb 32 crèdits de dedicació docent inicial, per una dedicació docent de partida de 27 crèdits, a la qual es poden acumular les reduccions per investigació: sexennis docents, direcció de tesis doctorals, etc.

Així mateix, s'ha fet efectiva la convocatòria de les places de promoció com a conseqüència de la cessió de places de la taxa de reposició de la UPV corresponents a 2021 i s'han convocat places de noves figures incorporades al Document de carrera docent i investigadora per tal de facilitar la captació de talent.

També s'han convocat places de professorat ajudant doctor per aplicació de la disposició addicional del Document de carrera docent i investigadora que permet traure a concurs places en àrees on es farà necessari un relleu generacional en un horitzó de cinc anys, i s'hi disposava de personal investigador amb experiència per tal de retindre talent.

Així mateix, s'han tornat a prorrogar tots els contractes del professorat associat per al curs 2022-2023 a les àrees amb necessitats docents i, de nou, s'han tret a concurs places de professorat ajudant en àrees amb dificultats excepcionals de contractació. Igualment, s'ha executat la negociació de les necessitats de crèdits de les titulacions de grau seguint el model que es va negociar amb els centres.

A més, s'han autoritzat desdoblaments de grups i vènies docents, amb les modificacions pertinents en l'ordenació acadèmica i del POD, per les noves necessitats derivades de la covid-19. S'han continuat informatitzant processos derivats de la cartera de projectes, tant els que afecten el Servei de Recursos Humans, com l'Oficina de Planificació.

Finalment, s'ha mantingut la possibilitat de docència en màsters a professorat amb més de 60 anys i s'han comptabilitzat 10 crèdits a cada màster amb competències professionals com a crèdits que consoliden per a figures a temps

complet. La comissió encarregada d'adaptar les indicacions de l'ANECA per a reacreditació del programa Docentia UJI ha finalitzat el seu treball i s'ha enviat la informació a l'ANECA.

Finalment, s'han convocat per primera vegada, places de professorat amb vinculació permanent que han possibilitat l'estabilització de professorat associat que complia les condicions de promoció a la figura de professorat contractat doctor (PCD).

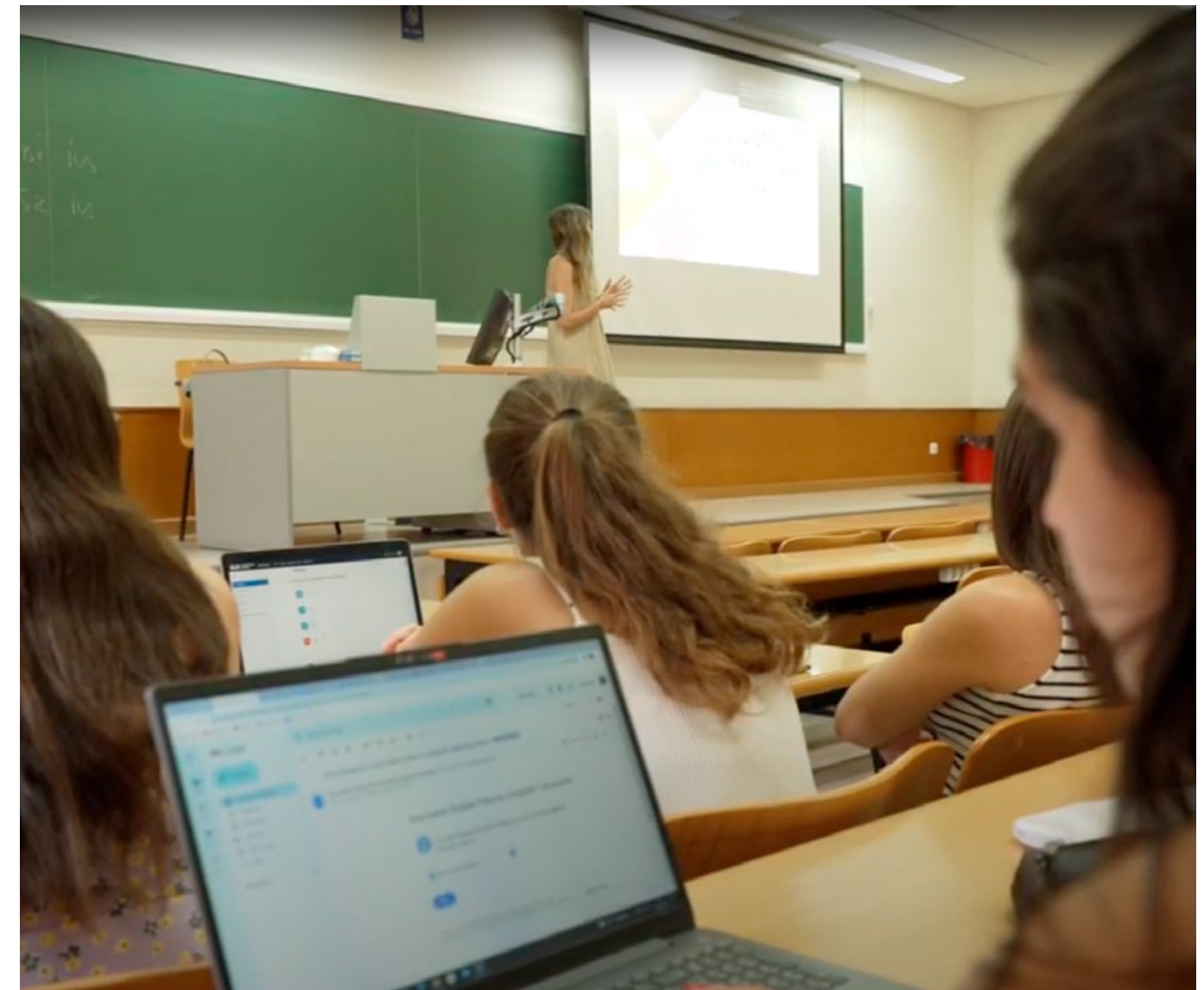
En relació al PAS, s'ha aconseguit estendre el procés d'estabilització a 48 llocs de treball que se sumen als 83 de la fase anterior.

S'ha continuat abordant l'efecte de la covid-19 durant el curs 2021-2022, tant en reforç de personal als centres docents i a l'aula virtual, com en el control i seguiment de la pandèmia des de l'Oficina de Prevenció i Gestió Mediambiental. Paral·lelament, s'estan executant ofertes d'ocupació pública ordinàries corresponents als exercicis 2020 i 2021, amb 13 convocatòries de promoció interna del PAS des de juliol de 2020.

S'ha negociat i aprovat una normativa de tele treball que té per objectiu principal la millora del servei públic que presta la Universitat. El tele treball facilitarà eines per a una reflexió sobre l'estructura organitzativa de l'administració de la Universitat que permeta ajustar aquesta als canvis experimentats en els darrers anys.

Per últim, s'ha aprovat un nou Reglament sobre els barems aplicables a les convocatòries de concurs per a la provisió de llocs de treball del PAS, que incorpora l'agrupació de llocs de treball i la valoració de la carrera professional.

Entre altres iniciatives, l'UJI ha convocat, per primera vegada, places de professorat amb vinculació permanent que han possibilitat l'estabilització de professorat associat que complia les condicions de promoció.



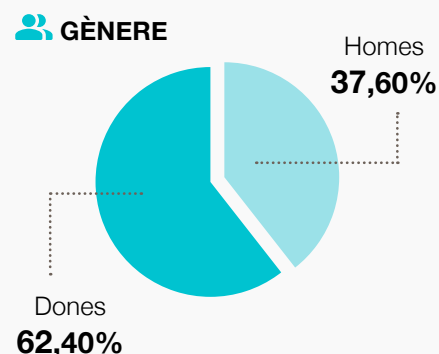
DESCRIPCIÓ DEL PERSONAL

➤ **NOMBRE TOTAL DE PERSONES QUE TREBALLEN A LA UNIVERSITAT (A DATA 30 DE JUNY DE 2022): 2.387**



PAS

649

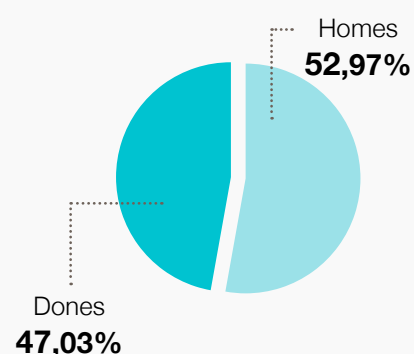
**DEDICACIÓ**

Temps complet: **637**
Temps parcial: **12**



PDI

1.363

**DEDICACIÓ**

Temps complet: **711**
Temps parcial: **652**

PDI EN POSSESSIÓ DEL TÍTOL DE DOCTORAT

887 (65,08%)

I D'AQUEST TOTAL

399 (44,98%)

SÓN DOCTORES



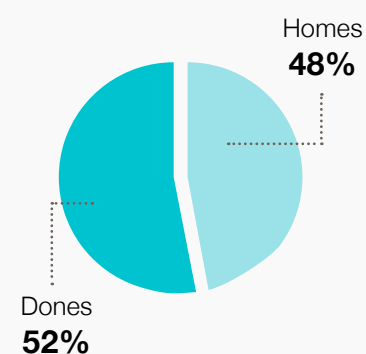
PDI AMB UNA ALTRA NACIONALITAT

53 (3,89%)



PI

375

**82**

PERSONAL TÈCNIC DE SUPORT A LA INVESTIGACIÓ (PTA)

293

PERSONAL INVESTIGADOR



CONTRACTES PREDOCTORALS

146

CONTRACTES POSTDOCTORALS

76

CONTRACTACIONS DE PERSONAL INVESTIGADOR A CÀRREC DE PROJECTES D'INVESTIGACIÓ (ART. 83 I ALTRES)

71

Les retribucions del personal universitari, que estan determinades per llei, garanteixen la igualtat entre dones i homes.

➤ **DESPESES EN PERSONAL (2021): 75.826.794,77 €**

➤ **DESPESES EN SEGURETAT SOCIAL (2021): 14.911.541,77 €**

RETRIBUCIONS DEL PERSONAL UNIVERSITARI



PAS

CATEGORIA	RETRIBUCIONS ANUALS (€)	LLOCS DE TREBALL
GE	89.990,23	1
A1	6.030.264,13	88,15
A1/A2	1.082.804,91	17,14
A2	4.001.295,75	73,18
A2/C1	253.562,93	4,84
B	420.738,84	9,42
C1	14.477.502,28	337,47
C1/C2	576.503,41	14,21
C2	2.421.401,40	72,21
TOTAL PAS	29.354.063,88	617,62



PDI

CATEGORIA	RETRIBUCIONS ANUALS (€)	LLOCS DE TREBALL
Catedràtic/a d'universitat	13.614.170,25	169,79
Professor/a titular d'universitat	20.034.263,07	326,52
Catedràtic/a d'escola universitària	57.253,92	1
Professor/a titular d'escola universitària	776.175,50	15,01
Professor/a contractat/ada doctor/a	5.704.698,78	106,76
Professor/a contractat/ada doctor/a amb plaça assistencial vinculada	161.445,72	2
Professor/a col·laborador/a	161.757,28	2,92
Professor/a ajudant/a doctor/a tipus I	502.127,28	13,04
Professor/a ajudant/a doctor/a tipus II	2.760.182,21	60,88
Ajudant/a	323.225,16	11,01
Professor/a associat/ada assistencial	623.193,84	143,13
Professor/a associat/ada laboral	3.479.528,56	480,06
Professor/a emèrit/a	25.179,20	5,93
Professor/a visitant	145.538,51	3,25
Professor/a visitant tipus 2	22.687,30	0,43
Professor/a visitant tipus 3	27.948,76	0,43
TOTAL PDI	48.419.375,34	1.342,18

FORMACIÓ

Cal remarcar diversos indicadors que reflecteixen el compromís de la Universitat Jaume I amb la formació del seu professorat:

Durant el curs 2021-2022 es van concedir i realitzar 23 semestres sabàtics.

Dins del Pla de formació docent del professorat coordinat per la Unitat de Formació i Innovació Educativa de l'USE s'han format 346 dels PDI amb docència oficial, la qual cosa suposa una participació del 23,73% de la plantilla docent. A més a més, la satisfacció dels assistents ha sigut de 4,58 sobre 5.

En el curs 2021-2022 ha finalitzat el IX Pla de Formació del Personal d'Administració i Serveis de la Universitat Jaume I (2019-2021), aprovat pel Consell de Govern del 12 de desembre de 2018, i ha començat el desenvolupament del X Pla de Formació del Personal d'Administració i Serveis de la Universitat Jaume I (2022-2024), aprovat pel Consell de Govern del 24 de febrer de 2022.

El X Pla de Formació està estructurat en tres programes (formació general transversal, formació per a col·lectius específics i formació en competències específiques), on queden recollides les diverses accions formatives fruit de l'anàlisi de les necessitats d'aprenentatge, realitzades amb anterioritat, sense perjudici

d'incloure-hi unes altres accions formatives en funció de les necessitats sobrevingudes. Els objectius dels plans són oferir una formació que responga a les necessitats reals derivades de les polítiques i estratègies de la Universitat, planificar activitats formatives que s'adaptin a les necessitats reals dels serveis per tal que siguin més eficaços i programar una oferta formativa que afavorisca els coneixements, habilitats i actituds del PAS amb la finalitat de ser més competents en el desenvolupament del seu treball.

En aquest curs, s'han completat 54 accions formatives, 17 de les quals són de formació en competències específiques i per a col·lectius específics, dirigides a la millora de les competències específiques que requereix cada lloc de treball. En relació amb els continguts, s'ha incidit en la millora dels diferents trets de les competències digitals i l'administració electrònica. El nombre d'hores impartides suma un total de 702 i el nombre d'aptes, 749. El percentatge de PAS que ha realitzat formació al llarg d'aquest curs és del 60,1% de la plantilla. La satisfacció mitjana obtinguda amb els cursos és de 4,59 sobre 5.

Finalment, en relació amb els cursos dels objectius d'Universitat saludable, s'han realitzat un total de 16 cursos amb un total de 168 assistents.

La Universitat Jaume I va dur a terme una campanya de vacunació contra la covid-19 de l'estudiantat participant en programes de mobilitat internacional durant el primer semestre del curs 2021-2022 o el curs complet.

SALUT I SEGURETAT

L'activitat de l'Oficina de Prevenció i Gestió Mediambiental en aquest curs acadèmic ha continuat estant marcada per les tasques relacionades amb la resposta a la infecció per la covid-19.

El curs va començar amb la indicació de la Conselleria d'Educació de fer les classes presencials i amb aforament al 100%, la qual cosa suposava no poder respectar la distància de seguretat a les aules, tot i que la normativa de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública encara establia aquesta mesura com a obligatòria.

Aquest fet va suposar una allau de consultes sobre aforaments permesos, tant en activitats docents fora de les aules, com en tutories o reunions de personal.

Al llarg del curs les restriccions s'han anat alleugerint i s'han hagut d'adequar les activitats de l'UJI a les condicions permeses modificant els protocols segons aquests canvis.

Finalment, amb l'eliminació de l'obligatorietat de l'ús de la mascareta en espais interiors (excepte centres sanitaris), pràcticament s'ha retornat a unes condicions d'activitat prepandèmica en què l'ús de la mascareta ha sigut només recomanable.

Tot i això, durant el curs s'ha mantingut el sistema d'informació, tant al web com mitjançant cartelleria; també s'ha continuat amb el sistema de repartiment del material de prevenció i protecció contra la covid. Al llarg del curs s'han repartit 109.300 mascaretes quirúrgiques, 63.420 mascaretes FFP2, 1.054 paquets de tovalloletes desinfectants i 824 litres de gel hidroalcohòlic.

S'ha continuat amb el seguiment dels casos i contactes entre el personal de la nostra Universitat progra-

mant les proves diagnòstiques necessàries. També s'ha realitzat el seguiment de casos i contactes entre l'estudiantat. A més, es van administrar 536 dosis de vacunes per a alumnat que havia de fer programes Erasmus, sempre en col·laboració amb la Conselleria de Sanitat.

També s'han continuat fent les mesures de CO₂ a les aules docents dels centres i augmentant la renovació de l'aire en els casos on es detectava una concentració major de 800 ppm.

En la mesura que les tasques obligades per la pandèmia ho han permès, s'han anat reprenent les tasques pròpies de l'Oficina de Prevenció en els diferents àmbits: seguretat en el treball, ergonomia i psicociologia, medi ambient, sostenibilitat i salut.

S'han reprès les visites als departaments per revisar l'avaluació de riscos laborals i s'han revisat i actualitzat els plans d'emergència de diversos edificis.

S'han reprès els reconeixements mèdics preventius laborals, la consulta de psicologia i la de fisioteràpia; i també s'han reposat 92 farmàcies.

Les activitats habituals de l'àrea de medi ambient i atenció sanitària s'han prestat amb normalitat.

El Comitè de Seguretat i Salut s'ha reunit quatre vegades, des de setembre de 2021.

Respecte a l'accidentalitat, durant aquest curs, s'han registrat 8 accidents de treball amb baixa, dels quals 5 han sigut a causa de l'activitat del lloc de treball; els altres 3 han sigut *in itinere*. També s'han registrat 20 accidents lleus de treball, sense baixa, dels quals 14 han sigut causats per l'activitat dels llocs de treball i 6, *in itinere*. Aquestes dades suposen una lleugera disminució respecte a l'any passat.



CONCILIACIÓ

La Universitat Jaume I ha continuat aplicant les mesures per a ajudar el PAS a conciliar la vida personal, familiar i laboral garantida pel III Pla d'Igualtat de l'UJI, aprovat pel Consell de Govern 8/2021, de 30 de setembre, que manté les mesures implantades per l'UJI dirigides a facilitar la conciliació de la vida laboral i familiar amb el teletreball, els permisos i excedències, el reconeixement d'alguns permisos i reduccions de jornada, la flexibilitat a l'hora d'establir la incorporació i els torns de treball de les persones amb dificultats o la possibilitat d'alterar el torn de realització o l'horari d'assistència al treball.

Durant el curs acadèmic 2021-2022 s'han registrat 52 permisos de naixement i cura de menors, dels quals el 63,5% han sigut maternitats (3 permisos al PAS, 12 al PDI i 18 al PI) i el 36,5%, paternitats (4 permisos al PAS, 11 al PDI i 4 al PI).

Finalment, en l'Escola d'Estiu dels Xiquets i les Xiquetes s'ha continuat amb l'ajust aplicat en la passada edició que feia referència a l'horari, que és de 8 h a 15 h, i s'ha reprès el programa B d'activitats dirigit a xics i xiques de 13 a 16 anys. En aquesta edició han participat 500 xiquets i xiquetes dividits en 11 grups. El nombre de personal docent i investigador (PDI) que ho ha sol·licitat és de 155 i el nombre de personal d'administració i serveis (PAS) és de 184; a més, hi ha hagut 5 inscripcions de fills o filles de l'estudiantat, 47 del personal d'entitats dependents de l'UJI, 14 de treballadors i treballadores d'empreses que desenvolupen la seua jornada dins del campus, 65 de membres del col·lectiu AlumniSAUJI Premium i 30 de persones sense vincles amb la Universitat.

L'Escola d'Estiu dels Xiquets i les Xiquetes ha celebrat la 24a edició en 2022 com una alternativa en la formació dels xiquets i xiquetes en el període de vacances, amb un disseny educatiu basat en l'entreteniment i la diversió.



Internacionalització i territori

En 2022, la Universitat Jaume I ha estrenat el Programa Study Abroad amb l'objectiu de promoure la formació acadèmica de l'estudiantat a través d'estades de curta duració i cursos multidisciplinaris.



OBJECTIUS DE LA GESTIÓ

La rellevància de la projecció global i local com a element distintiu de l'UJI s'ha fet palesa en les nombroses pràctiques definides en el Pla d'acció de govern 2019-2022 del qual s'han desplegat diverses accions durant el curs passat.

En l'àmbit de la projecció global de l'UJI, durant el curs 2021-2022 s'ha recuperat la participació de l'estudiantat en els programes de mobilitat amb un increment significatiu respecte al curs anterior i fins i tot a la mobilitat pre-pandèmia. Aquesta recuperació es veu consolidada en les sol·licituds que en 2022 s'han produït per al proper curs 2022-2023.

La Universitat Jaume I s'ha adherit al consorci EDUC, una aliança de vuit universitats europees, per a desplegar escenaris innovadors i inclusivament de col·laboració en tots els nivells de la Universitat.

Pel que fa a la captació de projectes internacionals, durant aquest curs s'han mantingut les accions de promoció i difusió de les diferents convocatòries emmarcades en el programa Erasmus+; les dades confirmen un increment de més del 50% en les sol·licituds presentades respecte el curs anterior.

En aquest context d'internacionalització, s'ha celebrat la 3^a edició de l'Staff Week finançada pel programa Erasmus, una trobada internacional amb la participació de més de cinquanta professionals de 46 universitats de 21 països vinculats a aquest programa d'intercanvi europeu on s'han realitzat diverses activitats formatives i culturals durant la seua estada a Castelló.

En l'àmbit dels estudis, s'ha obtingut la renovació del programa del màster Erasmus Mundus en Tecnologia Geoespacial i s'ha posat en marxa el programa Study Abroad, que permet la posada en marxa de cursos curts específics en el marc de convenis bilaterals establerts amb universitats sòcies de l'UJI.

Tot i això, l'acció d'internacionalització més important durant el curs 2021-2022 ha estat la incorporació de la nostra Universitat al consorci European Digital UniverCity (EDUC), que està coordinat per la Universitat de Potsdam (Alemanya), l'objectiu de la qual és la col·laboració estructural i sostenible en tots els nivells de la Universitat, així com el desenvolupament d'escenaris d'aprenentatge i mobilitat innovadors i inclusivament.

Finalment, des del Vicerectorat de Promoció Lingüística i Igualtat, s'han consolidat els programes d'impuls de la docència en valencià i la incorporació de l'anglès a la docència previstos en l'ECOPOL. Com a accions més concretes, s'han ofertat cursos gratuïts a professorat de graus concrets per a la incorporació de l'anglès en la seua docència i s'han promogut ajudes a la matrícula en les proves d'acreditació de llengües per als membres de la comunitat universitària.

The infographic features a map of Europe with several cities highlighted in orange: Horten, Potsdam, Brno, Pécs, Nanterre, Rennes, Castelló, and Cagliari. A blue circle containing the UJI logo is connected to Castelló on the map. The text 'Your world just got bigger.' is positioned to the left of the map. The EDUC logo is in the top left corner. At the bottom, a large teal text block states: 'El consorci d'universitats EDUC en el qual participa l'UJI rep 12,8 milions de finançament europeu per als pròxims quatre anys.'

ESTUDIANTAT INTERNACIONAL I MOBILITAT

La Universitat Jaume I disposa de 450 convenis de mobilitat amb diferents institucions estrangeres.

Durant el curs 2021-2022, 331 estudiants UJI han participat en programes de mobilitat internacional, 296 dels quals dins del programa Erasmus i 35 a altres continents. A més, 135 estudiants han participat en el programa SICUE de mobilitat en altres universitats de l'Estat espanyol. I s'han incorporat a la comunitat UJI 291 estudiants i estudiantes d'universitats estrangeres provinents dels diferents programes de mobilitat internacional.

Durant el curs 2021-2022, la participació de la comunitat universitària en els programes de mobilitat ha retornat a les xifres habituals tant en l'estudiantat com entre els membres del PDI i del PAS.

Aquestes xifres representen un retorn a la participació habitual en aquests programes de mobilitat una vegada alçades les restriccions que va imposar la pandèmia.

Respecte a l'atenció a l'estudiantat, hem continuat donant cabuda a totes les consultes per vies virtuals (xarxes socials, Whatsapp, telèfon, correu electrònic, Skype) i presencials per tal de donar un servei òptim als nostres usuaris locals i internacionals. Hem fet reunions virtuals durant tot el curs per a la comoditat dels nostres usuaris.

GRI: 102-13 // RSUJI-5

A més, s'han seguit fent activitats d'integració de l'alumnat estranger, com per exemple, el programa Mentor, presentacions de països o el taller inter cultural, entre altres.

S'ha continuat promovent el programa d'acollida en famílies i s'ha obert la convocatòria d'ajudes amb fons de la Regidoria de Cultura de l'Ajuntament de Castelló.

En la convocatòria del curs 2021-2022 del Programa d'ajudes per a cursar estudis de màster per a estudiantat llatinoamericà, s'han rebut un total de 22 estudiants.

A més, s'han oferit un total de 5 ajudes de nova assignació per a estudiantat llatinoamericà de doctorat.

Enguany han visitat l'UJI més de 54 col·legues d'altres països, tant d'administració i serveis, com de professorat, que han pogut conèixer les nostres instal·lacions i reunir-se amb els seus homòlegs.

Finalment, la mobilitat del PDI i PAS durant el curs acadèmic 2021-2022 ha tornat a les xifres habituals després del període de pandèmia; han realitzat estades de formació i estades docents un total de 77 persones distribuïdes en els següents programes: programa Erasmus+, 14 membres dels col·lectius del PAS i PDI; programa Amèrica, Àsia i Oceania, 18 PDI i 2 PAS; Programa de formació en llengües, 1 PAS, i s'han pogut realitzar 6 estades breus de professorat estranger per a estimular la docència en anglès a l'UJI.

PRÀCTIQUES

La Universitat ha continuat impulsant els programes de pràctiques externes, un dels trets diferenciadors del nostre model educatiu: aquest curs, 3.421 estudiants de 59 titulacions han cursat pràctiques externes curriculars en les quals han participat 1.105 entitats cooperadores, de les 1.637 entitats amb què hi ha conveni en vigor (ja que s'extingeix cada quatre anys). D'altra banda, 45 alumnes de l'UJI han realitzat pràctiques externes a la mateixa Universitat.

En l'àmbit de la inserció professional de l'estudiantat, s'ha executat la segona edició dels programes propis Talent rural i la primera d'Impuls rural, en col·laboració amb la Diputació de Castelló, que permeten fer pràctiques amb ajudes a empreses innovadores i administracions públiques locals dins de l'àmbit rural. S'han beneficiat un total de 8 estudiants de diverses titulacions i 10 de grau en Mestre o Mestra. Ja s'ha publicat la tercera edició de Talent rural i la segona d'Impuls rural, que be-

neficiarà 22 estudiants que realitzaran pràctiques en pimes i organitzacions públiques de municipis d'interior. Com a novetat, l'UJI ha participat en el projecte pilot Campus rural, amb 35 universitats més, que ha desenvolupat el Ministeri per a la Transició Ecològica i el Repte Demogràfic, en col·laboració amb el Ministeri d'Universitats i la CRUE, per a realitzar pràctiques en municipis de fora de la Comunitat Valenciana de menys de 5.000 habitants.

Pel que fa als programes de pràctiques internacionals, aquest curs han completat les seues mobilitats 2 beneficiaris de la primera edició del programa propi UJI World (amb la participació de Torrecid i Zschimmer & Schwarz) amb mobilitats internacionals al Brasil i a Alemanya. A més a més, 38 estudiants han realitzat pràctiques en el programa Erasmus+ 2019-2022 a diversos països europeus. Adicionalment, es continua per al període 2020-2023 amb 2 projectes Erasmus+ pràctiques, tots dos

encara no finalitzats, i que s'espera que beneficiaran un total de 59 estudiants i persones ja titulades. Com a novetat, s'ha publicat una convocatòria extraordinària de noves mesures del programa Erasmus+ pràctiques 21-27, que inclou mobilitats de curta durada a Europa i de llarga durada fora d'Europa, que ha beneficiat 7 estudiants dels 3 cicles.

Fora dels programes de mobilitat, s'han realitzat 11 pràctiques internacionals: a la Xina (1, presencial), Alemanya (2, presencials), Portugal (1, presencial), Israel (4, a distància), Països Baixos (1, a distància) i Regne Unit (2, a distància).

Finalment, un total de 63 alumnes i persones titulades s'han format en els 2 plans de formació en línia per a pràctiques internacionals organitzats per l'OIEPEP en col·laboració amb el portal EURES de mobilitat professional de la UE, en 11 accions formatives.



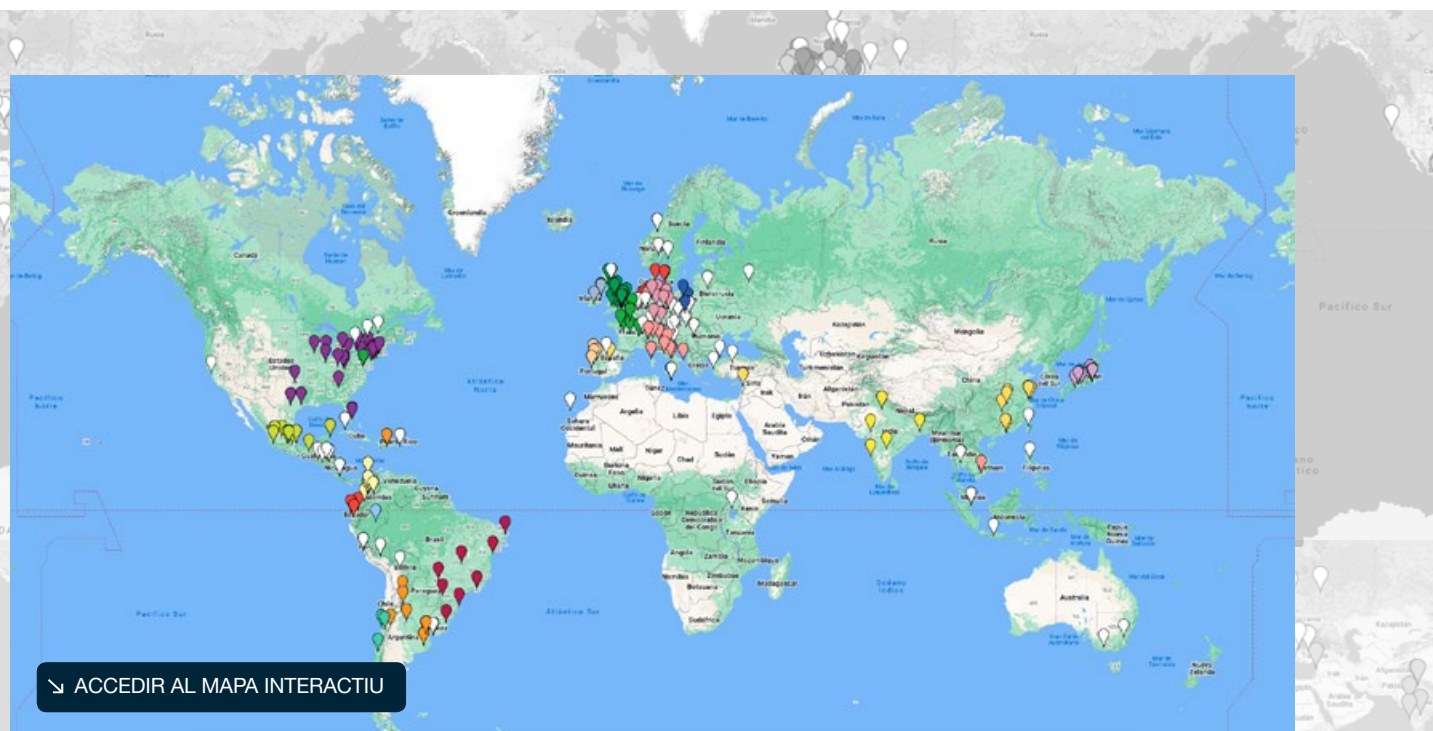
XARXES INTERNACIONALS I PROGRAMA AMBAIXADORS I AMBAIXADORES

La Universitat Jaume I, com a institució pública amb activitats en àmbits molt diversos, forma part de diferents xarxes universitàries en què participa de manera activa: Grup Compostel·la d'Universitats, CICUE (Comissió d'Internacionalització i Cooperació de les Universitats Espanyoles), CUVRIC (Comitè Universitari Valencià de Relacions Internacionals i Cooperació), Grup Tordesillas (Xarxa d'Universitats de Portugal, el Brasil i Espanya per a la Promoció de la Col·laboració en el Camp de la Ciència i la Tecnologia), EUF (European University Foundation), EUA (European Uni-

versities Association), FCVRE (Fundació Comunitat Valenciana - Regió Europea), AUIP (Associació Universitària Iberoamericana de Postgrau) i Xarxa Vives d'Universitats, en el programa Drac formació avançada del qual han participat 2 persones; així mateix, els programes Drac PDI, Drac hivern 2021 i Drac estiu 2022 han tingut 1 assistent cada un.

Aquestes relacions contribueixen a millorar el posicionament estratègic de l'UJI en l'àmbit internacional, com també ho fa l'acció d'enfortir el Programa d'ambaixadors i ambaixadores internacionals.

XARXA INTERNACIONAL D'AMBAIXADORS I AMBAIXADORES UJI



Aquest Programa internacional disposa de 84 ambaixadores i ambaixadors, amb 21 incorporacions durant aquest curs.

DOCÈNCIA EN VALENCIÀ I LLENGÜES ESTRANGERES

En el curs 2020-2021 s'han consolidat els programes d'impuls de la docència en valencià i incorporació de l'anglès a la docència previstos a l'Estratègia de promoció i convivència lingüística (ECOPOL). Aquests programes estan adreçats a les comissions de grau que es comprometen a implementar un augment de la docència en valencià i anglès en el grau durant el curs acadèmic, i que poden sol·licitar diverses accions derivades d'aquests programes. Entre les millores incorporades en aquest curs s'ha de destacar l'oferta de cursos de nivell C2 i un curs de dubtes lingüístics en el programa d'impuls del valencià a la docència, cursos específics per àmbits i un curs de metodologies actives aplicades a la docència en anglès (EMI:

English as a Medium of Instruction) en el programa d'incorporació de l'anglès a la docència.

També en línia amb l'ECOPOL, s'ha posat en marxa una convocatòria per al PDI de reconeixement intern de coneixements lingüístics no acreditats oficialment d'anglès (equivalent al nivell B2) i/o valencià (nivell C1), d'acord amb una taula d'equivalències que combina certificats de llengües i un nombre determinat d'hores de docència en les llengües respectives. Com a exemple d'acció per a l'impuls de la millora de competències lingüístiques del PDI, dins el programa d'incorporació de l'anglès a la docència, s'han ofertat cursos gratuïts a professorat de graus concrets.

CURS 2021-2022 CRÈDITS. TOTAL DE DOCÈNCIA:

19.616,70 ↑

GRAUS
DOCÈNCIA
15.896,51 ↑

MÀSTERS
DOCÈNCIA
3.720,19 ↓

TOTAL DE DOCÈNCIA EN LLENGUA ESTRANGERA:

2.487 ↓

GRAUS
DOCÈNCIA EN LLENGUA ESTRANGERA
1.868 ↓
(11,75%)

MÀSTERS
DOCÈNCIA EN LLENGUA ESTRANGERA
619 ↑
(16,65%)

ALEMANY	ANGLÈS	FRANCÈS	ITALIÀ
64,40 ↓	2.343 ↓	77,40 =	2 =
62 2	1.737 606	69 9	0 2

FORMACIÓ I ACREDITACIÓ EN LLENGÜES

Com en cursos anteriors, l'UJI manté com a objectiu incrementar les competències del seu estudiantat en llengües.

Com es pot veure en la taula d'indicadors, tots els valors han augmentat en comparació amb el curs anterior: nombre de cursos, nombre de proves d'acreditació, nombre de membres de la comunitat universitària formats (estudiantat, PDI i PAS), fins i tot el nombre de persones que han superat les proves d'acreditació, gràcies a la formació rebuda, i han obtingut un certificat acreditatiu del seu nivell de llengua.

Durant el curs acadèmic 2021-2022, els cursos de totes les llengües s'han tornat a oferir en modalitat presencial i semipresencial. El CAL ha tornat a la seua activitat habitual oferint grups de conversa presencials i assessorament de manera continuada als usuaris i usuàries, juntament amb la plataforma del CAL virtual, oberta a tota la societat en general.

Per donar suport a la comunitat universitària s'ha continuat oferint un complet servei d'assessorament en llengües i també de formació, amb la impartició de 83 cursos de llengües i 18 proves d'acreditació. Un total de 2.024 estudiants i estudiantes han participat en la formació i acreditació en llengües, 142 membres del personal docent i investigador i 134 del personal d'administració i serveis.

S'han celebrat les proves de català de la CIEACOVA a les quals s'han inscrit 967 persones i n'han aprovat 138. També s'han convocat les proves CertAcles i les proves d'acreditació UJI d'alemany, francès i italià, amb 491 matriculats i 172 aptes. A més a més, s'ha continuat amb la col·laboració amb Cambridge-Castelló oferint altres vies d'acreditació amb preus reduïts per a tota la comunitat universitària.

Des del Vicerectorat de Promoció Lingüística i Igualtat s'ha continuat amb la promoció d'ajudes a la matrícula en les proves d'acreditació de llengües per als membres de la comunitat universitària i s'han retornat els diners de les matrícules de les proves d'acreditació del nivell B1 d'anglès i C1 de valencià a tot l'estudiantat del grau de Mestre o Mestra en Educació Primària i Infantil que han aprovat l'examen.

D'altra banda, en aquest curs s'ha participat en les jornades de benvinguda i en el Programa de visites al campus, i també s'ha rebut professorat i estudiantat de diferents centres de secundària i batxillerat.

Les empreses instal·lades a Espatec en 2021 van facturar un total de 82,2 milions d'euros, una dada que suposa un increment al voltant d'un 15% i el conjunt de firmes van realitzar una inversió en R+D pròxima als 2 milions d'euros.

IMPACTE EN EL TERRITORI

El Parc Científic i Tecnològic de la Universitat Jaume I juga un paper fonamental en la promoció de la innovació, la transferència i l'emprenedoria entre la comunitat universitària i el teixit econòmic de la província de Castelló. Espatec té un total de 27 empreses instal·lades físicament en els seus dos edificis.



NOMBRE TOTAL D'EMPRESES INSTAL·LADES EN ESPAITEC: **27** ↓

SECTOR	EMPRESES AMB VINCULACIÓ VIRTUAL
TIC	15 ↓ 8 ↓
BIOTECNOLOGIA I SALUT	2 = 0 =
ENERGIA I MEDI AMBIENT	5 = 2 =
MATERIALS, NANO I ÒPTICA	1 = 3 ↓
SERVEIS INNOVADORS	3 = 3 ↑
MÀRQUETING	0 ↓ 2 ↑
TECNOLOGIA INDUSTRIAL	1 ↓ 4 ↑
TECNOLOGIA SOCIAL	0 = 0 ↓

NOMBRE TOTAL D'EMPRESES AMB VINCULACIÓ VIRTUAL: **22** ↓



Pel que fa a la col·laboració amb l'entorn i al nombre d'activitats organitzades per a la transferència tecnològica entre l'UJI i el sector empresarial, Espaitec ha participat activament i de manera directa en 24 activitats.

De totes aquestes activitats, que han sigut de caràcter innovador i tecnològic, destaquen programes tan importants com els projectes innovadors vinculats al conveni amb l'Agència Valenciana de la Innovació (AVI): UJI.>LAB, Mapa tecnològic i Innotransfer; 9a edició de Castelló Global Program, amb la col·laboració de la Diputació de Castelló; 4a edició d'UJI Emprèn OnSocial, amb la col·laboració de la Conselleria d'Universitats, Ciència, Tecnologia i Societat Digital; projectes europeus (200SMEChallenge, Mentech, UNaLAB, ENOLL i ETHNA System); activitats de treball en xarxa (*networking*), i tallers de formació per a empreses del Parc.

La iniciativa Innotransfer ha permès, gràcies al conveni signat de nou per Espaitec amb l'AVI, la continuació del Projecte de discapacitat integral per a facilitar la interacció de malalts de pàrkinson amb l'administració, i la celebració del Challenge Kimibox,

en col·laboració amb l'Hospital General Universitari de Castelló, per a dissenyar i fabricar amb impressió 3D caixes xicotetes de quimioteràpia per a xiquets i xiquetes en tractament oncològic, entre altres.

Finalment, Espaitec ha sigut reconegut com el Parc més actiu en la Xarxa de Tècnics de l'Associació de Parcs Científics i Tecnològics d'Espanya (APTE) durant 2021. El Parc Científic i Tecnològic de la Universitat Jaume I ha col·laborat activament en els projectes fomentats per APTE, similarmet a la participació que manté en les activitats de dinamització de l'entorn empresarial de la Xarxa de Parcs Científics Valencians, REPCV.

La Universitat d'Estiu ha ofert 4 cursos i ha comptat amb la col·laboració de la CRUE i del Programa de formació-cultura per a la recuperació de la Generalitat Valenciana, que ha cofinançat el curs ODS 8: Estratègies per a l'ocupació en el sector cultural. El model híbrid de participació s'ha consolidat com una via de participació amb molt bona acceptació i que ha permès una elevada participació, en total 255 persones matriculades, 123 en línia i 132 presencials.

El Programa d'extensió universitària (PEU) continua amb el seu compromís de fer present la Universitat al territori oferint recursos al servei dels processos de desenvolupament sociocultural del medi rural. Els projectes i iniciatives es van consolidant i generant noves aliances amb els principals agents socioculturals del territori. Enguany s'han presentat els resultats dels treballs d'investigació i participació; aquesta iniciativa s'ha dut a terme a partir de la creació de grups d'investigació mixtos formats per PDI, membres del seminari Experta, professionals que treballen al territori i la societat civil. Amb aquest projecte continuem apostant per la mobilització del coneixement entre l'UJI i el territori.

Enguany s'ha convocat la 1^a edició de les beques Enclau-UJI amb perspectiva rural, pensades per a afavorir el canvi de mirada de l'estudiantat UJI cap a

les comarques rurals de Castelló. S'han seleccionat 13 propostes que s'han finançat amb les aportacions de la Mancomunitat de l'Alt Palància i del GAL Plana Alta-Maestrat.

El PEU ha participat en un seminari internacional a les Universitat de Xile i a la Universitat Austral, amb la qual està previst signar un conveni de col·laboració per a facilitar l'intercanvi de metodologies i experiències, i reforçar així la dimensió internacional de la Universitat.

La participació en els diferents programes i projectes del PEU, incloent-hi Campus obert, es manté enguany amb 3.096 persones, però el més important ha estat la implicació dels agents culturals i institucions, que ha permès reforçar la xarxa que sosté el treball en més de 20 projectes al llarg de tot el territori.

La Universitat d'Estiu de l'UJI en l'edició 2022 ha ofertat quatre cursos amb contingut acadèmic de màxima actualitat amb l'objectiu de convertir-se en una referència cultural durant l'època estival.



Compromís social i cultural

Davant l'agressió russa a Ucraïna, la Universitat Jaume I ha reiterat el compromís amb la defensa dels drets humans i la cultura de la pau que es promou des de la Universitat i, a més de les accions de rebuig a la guerra i de suport al poble ucraïnès, ha aprovat un protocol d'actuació davant la recepció d'estudiantat universitari refugiat a l'UJI.

OBJECTIUS DE LA GESTIÓ

L'UJI manté un fort compromís social que es manifesta transversalment en l'àmbit de la docència, la investigació, la transferència del coneixement i l'extensió de la cultura.



Destacadament, durant el curs 2021-2022, l'agenda de l'UJI ha estat molt marcada per accions en l'àmbit de la sostenibilitat. S'ha continuat treballant amb el Pla d'accions ODS 2030 a l'UJI, ja que s'ha format en ODS el professorat perquè l'implementen en les guies docents i s'ha donat inici a l'elaboració d'indicadors propis dels ODS per a la memòria acadèmica i de RSU.

Així mateix, en aquest curs, s'ha continuat amb el Pla d'inclusió de persones amb discapacitat amb el projecte Preocupa't for all: Intermediació i ocupació amb suport de titulats amb discapacitat de l'UJI i, amb la col·laboració de la Fundació ONCE, s'ha celebrat el Curs de formació per a l'ocupabilitat i la vida independent de joves amb discapacitat.

L'aprovació del III Pla d'Igualtat de la Universitat Jaume I per al període 2022-2025 és una fita destacable d'aquest curs, ja que dona continuïtat al II Pla d'Igualtat (2016-2020) pel que fa a l'estructura i als continguts, si bé conté incorporacions que són el resultat de la inclusió de nous objectius, casuístiques i demandes realitzades per diversos col·lectius de la comunitat universitària.

També la Universitat Jaume I ha començat la redacció d'un pla de treball i atenció a la salut mental de joves investigadors i investigadores amb l'objectiu de millorar el seu benestar emocional i facilitar la prevenció de problemàtiques de salut mental. Entre les línies d'actuació per aconseguir-ho, aquest pla inclou l'anàlisi de la salut mental del col·lectiu de personal investigador de l'UJI, l'alfabetització en salut mental, la prevenció secundària en detecció i visibilitzar el campus com un entorn promotor de la salut mental d'aquest col·lectiu.

Pel que fa a la cultura, el desenvolupament del model cultural de l'UJI ha estat una realitat gràcies a la millora en la situació sanitària. S'ha consolidat la convocatòria de projectes culturals adreçats al PAS i al PDI de l'UJI, així com les propostes de vertebració del territori a través de la cultura que s'executen en el marc del programa Enclau-UJI, entre d'altres.

Així mateix, en l'àmbit de les activitats relacionades amb les aules culturals, ha estat possible la creació de l'Aula de Mobilització del Coneixement, que s'inicia amb quatre projectes adreçats a dinamitzar el territori amb les se-

güents línies temàtiques: agricultura, habitatge, joventut i energia, tutoritzats alhora per la Xarxa Experta, grup de treball format per especialistes del territori adscrits al Programa d'extensió universitària de l'UJI que coordina aquesta Aula de nova creació.

També s'ha aprovat el protocol d'actuació davant la recepció d'estudiantat refugiat a l'UJI, pel qual s'han dut a terme diferents accions com ara l'assistència com a oients a les classes, l'accés al Programa d'acció tutorial universitari (PATU) i el suport i acompanyament psicològic des del Servei d'Assistència Psicològica (SAP) de la Universitat, entre d'altres.

Destacadament, el Festival de Fotografia Imaginària, en l'edició 2021 en què commemorava el 20è aniversari, ha estat guardonat en la XXI edició dels Premis Onda Cero en la categoria de Cultura, per la seua qualitat i per la repercussió a poblacions de tota la província.

Finalment, en el context del programa Sènior UJI s'han presentat 10 propostes per part del personal jubilat del PAS i del PDI que donen continuïtat a la relació amb la institució i a la participació del món universitari.

El programa Enclau_UJI forma part de les aliances estratègiques que s'estableixen entre l'UJI i els municipis més dinàmics del món rural i que són uns dels punts clau del nou model cultural de la Universitat.



DIFUSIÓ DEL CONEIXEMENT I INVESTIGACIÓ RESPONSABLE

Reforçant les exigències legals, els Estatuts de la Universitat Jaume I assenyalen el deure amb la realització de recerca social i èticament responsable. En aquest sentit, la Comissió Deontològica i el Comitè Ètic de Benestar Animal són els òrgans encarregats, respectivament, d'avaluar i informar sobre els projectes i treballs d'investigació que impliquen procediments amb éssers humans i procediments experimentals amb animals de laboratori.

A partir de l'aprovació del Codi de bones pràctiques en investigació i doctorat, juntament amb les obligacions de transparència imposades per la legislació i el Codi ètic de l'UJI que actua com a marc, es crearà el Comitè d'Ètica i Integritat de la Investigació, del qual emanen tres comitès específics: el Comitè d'Ètica de la Investigació amb Éssers Humans, el Comitè d'Ètica de l'Experimentació Animal i el Comitè d'Ètica de la Investigació en Bioseguretat (CEIB).

Aquests òrgans vetllaran perquè la investigació com a generadora de nou coneixement es desenvolupi subordinada a la integritat del personal que participa en la investigació.

En relació amb les sol·licituds d'avaluació dels aspectes ètics i deontològics dels projectes d'in-

vestigació, tesis doctorals i treballs fi de màster, l'any 2021 s'han avaluat 121 projectes que impliquen recerca en éssers humans, incloent-hi recerca biomèdica, o l'avaluació de procediments que emprin animals d'experimentació a la Universitat Jaume I. D'aquests, 4 han correspost al Comitè Ètic de Benestar Animal.

Durant el curs s'ha iniciat un procés de definició del codi de bones pràctiques d'investigació de la Universitat Jaume I. Aquest procés ha encoratjat la participació del personal docent i investigador, i tècnic, mitjançant la realització de grups de treball temàtics en què s'han abordat matèries vinculades a la integritat, l'accés obert, la perspectiva de gènere, la participació pública i la governança. També s'han constituït grups de treball intern sobre governança, comunicació i compromís públic, integritat, accés obert i perspectiva de gènere; a més d'un grup de treball amb grups d'interès externs.

Durant l'any 2021, el personal investigador de la Universitat Jaume I ha publicat un total de 1.259 articles en revistes de caràcter científic (un 23% més que l'any precedent), 18 llibres, 186 capítols de llibres i 261 ponències en congressos publicades en actes. Les ponències a congressos, una ve-

gada diluït l'efecte de la pandèmia de la covid-19, s'han recuperat amb molta força, amb un increment del 44% respecte de l'any anterior.

Atenent la nova classificació interna de qualitat establerta per l'Escala de valoració dels resultats d'investigació, en 2021, un 65% de les publicacions científiques, entre articles, llibres i ponències a congressos, estaven classificades en les categories superiors (A i A+). Les publicacions en la categoria B van suposar el 18% i la resta es va distribuir entre les categories C i D. En aquest any, per primera vegada s'han començat a classificar algunes publicacions amb la màxima categoria (A+), que recull les publicacions del personal investigador de la Universitat Jaume I que ha rebut un nombre de citacions extraordinàriament alt. Tot això contribuirà a incrementar el posicionament, l'impacte i la visibilitat internacional de la Universitat Jaume I.

Del total de publicacions científiques de l'UJI en l'any 2021, un 60% es troba en accés obert. Si ens centrem en les publicacions en revistes indexades en els Journal Citations Reports de Web of Science el nombre d'articles en accés obert puja fins al 69%.

COOPERACIÓ

TOTAL D'AJUDA OFICIAL AL DESENVOLUPAMENT
GESTIONAT DURANT EL PASSAT CURS PER L'OCDS:

222.022,60 € ↑

Durant el curs 2021-2022 l'Oficina de Cooperació al Desenvolupament i Solidaritat (OCDS) ha gestionat un total de 12 projectes de cooperació, entre els quals destaquen els emmarcats en els convenis per promoure la cooperació universitària al desenvolupament signats amb la Generalitat Valenciana. Aquests convenis promouen accions com ara beques entre l'estudiantat dels màsters de Pau i Cooperació al Desenvolupament, difusió de l'Agenda 2030 i els objectius de desenvolupament sostenible (ODS) entre la comunitat universitària o la promoció de la resiliència entre la població afectada pel conflicte colombià.

El total d'ajuda oficial al desenvolupament gestionat durant el curs 2021-2022 per l'OCDS ha sigut de 222.022,60 €. Les aportacions del 0,7% per cooperació al desenvolupament sobre la nòmina durant el curs 2021-2022 han ascendit a 14.621,25 €, que s'han adreçat a la convocatòria de projectes de cooperació de l'OCDS.

Els objectius de desenvolupament sostenible han estat protagonistes durant el curs en 14 activitats impulsades o participades per l'OCDS, incloent-hi activitats de formació (11), una convocatòria de projectes d'investigació, un joc d'escapada (*escape room*) en conveni amb la Creu Roja i un web específic. La col·laboració amb la Càtedra de Cooperació i Desenvolupament Sostenible, fruit d'un conveni específic amb la Generalitat Valenciana, ha sigut especialment fructífera.

Al llarg del curs 2021-2022 s'han dut a terme 14 accions de sensibilització en matèria de cooperació al desenvolupament i solidaritat al nostre campus, amb activitats com ara la Setmana Virtual del Comerç Just, el programa UJI voluntària, la participació en la Setmana de Benvinguda, els concursos de cartells del Dia de la Sida i de les targetes de nadal solidàries, amb les quals s'ha fet una exposició retrospectiva en commemoració del

30 aniversari de l'UJI, a més d'altres activitats, com ara les conjuntes amb diferents ONG, com la Creu Roja, ACNUR o Vicente Ferrer.

Entre les accions singulars, cal destacar les desplegades amb motiu de la guerra a Ucraïna (una campanya de recollida de material, realització d'un protocol d'estudiantat refugiat a l'UJI i el Pla d'atenció per a la salut mental de població refugiada), així com una campanya de donació d'aliments i una altra de donació de llibres per Aida Books.

També s'ha realitzat la primera convocatòria de projectes d'investigació en compromís social i s'ha atorgat el 3r Premi UJI Compromís Social amb el Banco Santander, així com el 5è Premi Mónica García-Renedo d'Investigació i Pràctica sobre la Promoció de la Resiliència.

	COMISSIÓ DEONTOLÒGICA	COMITÈ ÈTIC DE BENESTAR ANIMAL	TOTAL
2016	31	8	39
2017	15	5	20
2018	26	8	34
2019	64	20	84
2020	81	7	88
2021	121	4	125
TOTAL	338	52	390



COMISSIÓ D'ÈTICA I DE RESPONSABILITAT SOCIAL UNIVERSITÀRIA

La Universitat Jaume I satisfà el seu compromís amb la societat mitjançant el seu sistema d'ètica i compliment alineat amb el Pla d'acció de govern i amb el seu model educatiu. Les eines de l'UJI per a la gestió de la qualitat ètica de la seua organització són el Codi ètic, la Memòria de responsabilitat social universitària, la Bústia ètica i la Comissió Ètica i de RSU (CERSU).

Destacadament, aquest òrgan ha continuat amb el propòsit de dinamització i d'enfortiment del compromís ètic i de responsabilitat social de l'UJI amb el control i seguiment permanent del sistema d'RSU. La CERSU ha tingut dues reunions durant aquest curs; en la segona sessió es va aprovar la Memòria de RSU, que s'ha incorporat a aquesta Memòria acadèmica. Pel que fa a les funcions desplegades durant el curs, s'han rebut 4 peticions sobre la responsabilitat social universitària, que han estat ateses en el termini de 3 a 5 dies en tots els casos.

La CERSU continua desenvolupant les seues funcions de promoció i assessorament en temes relacionats amb l'aplicació del Codi ètic que recull els nostres valors: lideratge, respecte, inclusió, humanisme, sostenibilitat, innovació i responsabilitat.

VOLUNTARIAT

L'Oficina de Cooperació al Desenvolupament i Solidaritat ha desplegat un total de 7 activitats amb entitats externes de voluntariat en les quals han participat 190 persones.

En l'actualitat hi ha vigents 36 convenis de voluntariat amb diferents entitats del tercer sector. Cal fer una menció especial del programa Pisos solidaris i de la tasca de l'estudiantat de suport integral als recursos municipals i a les entitats socials i educatives del barri de Sant Llorenç de Castelló.

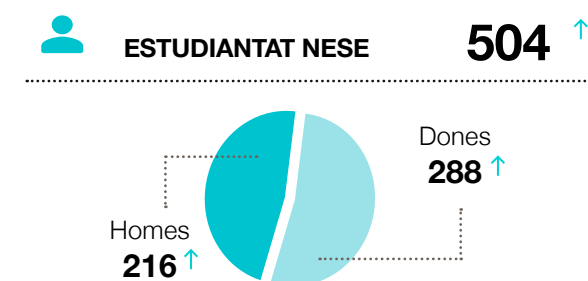
L'UJI aposta per la formació i inclusió dels joves amb discapacitat intel·lectual amb l'oferta del curs Formació per a l'ocupació i la vida independent de joves amb discapacitat intel·lectual promogut per la Fundació ONCE i ofertat dins del programa Unidiversitat.

ATENCIÓ A LA DIVERSITAT I AJUDES INCLUSIVES

Al juny de 2021 s'ha aprovat el Pla d'inclusió per a persones amb discapacitat a l'UJI. El Pla implica la consolidació del treball realitzat des dels inicis dels anys 90 a l'UJI pel suport a les persones i la necessitat de posar en valor la diversitat. Consta de diferents eixos de treball:

ATENCIÓ I SUPORT

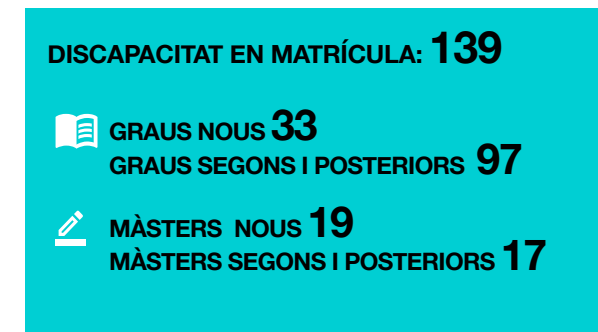
En referència a l'estudiantat, en aquest curs continua la tendència creixent de persones amb necessitats específiques de suport educatiu (NESE).



MATRICULATS I MATRICULADES EN GRAUS 457

MATRICULATS I MATRICULADES EN MÀSTER 47

139 TENEN RECONEGUDA LA CONDICIÓN DE DISCAPACITAT.



HAN FINALITZAT ELS ESTUDIS 49 ↑

S'ha treballat amb 890 professors i professores d'aquest estudiant i s'han generat 13.999 notificacions.

D'altra banda, s'ha detectat un elevat nombre de casos relacionats amb trastorns mentals: ansietat generalitzada, trastorn obsessiu compulsiu relacionat amb la neteja, així com reticència a la interacció social possiblement vinculat a la covid-19.

En proves d'accés a la Universitat s'ha donat suport a 81 estudiants i estudiantes, alhora que s'ha ajudat el PDI amb discapacitat: s'ha adaptat la docència d'11 persones i se'ls ha ofert suport personalitzat.

SENSIBILITZACIÓ I FORMACIÓ

El dia 3 de desembre, Dia Internacional dels Drets de les Persones amb Discapacitat, es va fer una lectura pública a l'Àgora de l'UJI dels drets de les persones amb discapacitat amb participació de més de 50 persones de diferents serveis, departaments, estudiantat i col·lectius.

S'ha impartit el diploma de formació para la vida independent i el treball per a joves amb discapacitat intel·lectual, una proposta de la Fundació ONCE amb més de 300 hores de formació i classes inclusives per a 17 estudiants i estudiantes.

D'altra banda, el programa UJI-Voluntària per a estudiantat amb necessitats de suport educatiu ha arribat a 86 estudiantes i estudiants voluntaris.

Finalment, al novembre de 2021, la Unitat canvia d'ubicació i es trasllada a l'Àgora, un lloc central al campus, amb més visibilitat, al costat d'altres serveis universitaris.

IGUALTAT

Durant aquest curs, han continuat les accions acadèmiques de sensibilització i formació que contribueixen a l'empoderament de les dones a través de diverses activitats, com ara la difusió d'accions contra el sexisme, i la commemoració del Dia de la Dona i la Xiqueta en la Ciència en el qual les investigadores de la Universitat Jaume I han portat la ciència a les aules d'educació infantil, primària i secundària, i han fet visites als laboratoris de l'UJI.

També s'ha continuat amb el desenvolupament de la campanya de difusió del Punt Violeta-Rainbow que ha tornat a l'atenció presencial dels usuaris i usuàries; en concret, el nombre de consultes d'orientació o assessorament al Punt Violeta-Rainbow per qüestions LGTBI ha sigut de 15 persones i, per qüestions de gènere, 8 dones.

La contribució a l'eliminació de totes les formes de discriminació i/o violència contra les dones es manté amb l'oferta del màster universitari en Igualtat entre Homes i Dones en l'Àmbit Públic i Privat i la impartició del XVII Seminari Internacional contra la Violència de Gènere «Igualdad de género y violencias contra las mujeres en contextos de crisis y emergencias» que ha tingut lloc el 3 i 4 de novembre de 2021, amb el suport de la Generalitat Valenciana i l'oferta del curs Violències cap a les dones. Tipologies i estratègies per a la seua prevenció, en format en línia.

Destacadament, en l'àmbit de la igualtat, s'ha aprovat el III Pla d'Igualtat de la Universitat que es desplegarà des de 2021 fins a 2025. Els principals objectius d'aquest tercer Pla són, entre altres, visibilitzar i complir el compromís de la Universitat amb la igualtat efectiva de dones i homes, el compromís de l'UJI amb una cultura de pau i tolerància zero davant qualsevol tipus de violència masclista, corregir les desigualtats entre homes i dones en l'àmbit de les relacions laborals i en les condicions de treball existents a la Universitat. El pla comprèn 79 accions per a la consecució d'aquests objectius.

Per tal d'assolir els objectius d'aquest Pla (2021-2025), a l'inici del nou curs 2022-2023 la Unitat d'Igualtat serà el punt de referència que donarà a conèixer a la comunitat universitària els recursos de què disposa l'UJI en matèria de igualtat entre dones i homes, i també de diversitat afectivosexual i de gènere, ja que les atencions especialitzades del Punt Violeta-Rainbow tindran lloc a les instal·lacions de la Unitat d'Igualtat; hi haurà, doncs, un suport integral i proper a la comunitat universitària en matèria d'igualtat.

Cal destacar, a més, que per primera vegada l'elaboració dels pressupostos de la Universitat Jaume I s'ha realitzat amb enfocament de gènere, de manera que el pressupost es configura com un altre instrument amb eficàcia per a aconseguir la transversalitat de gènere.

Així mateix, en el curs 2021-2022, s'ha planificat la revisió normativa del Protocol en els supòsits d'assetjament a la Universitat Jaume I.

D'acord amb el principi de vetlar per unes institucions lliures de violència i de discriminacions per motivacions masclistes o LGBTI-fòbiques, la Universitat Jaume I ha intensificat les campanyes de sensibilització respecte a la diversitat afectivosexual. Així, s'han desenvolupat diverses accions de formació, sensibilització i atenció de la comunitat universitària, com ara cursos adreçats a l'estudiantat sobre llenguatge inclusiu i no sexista, i el curs d'empoderament personal, social i lideratge per a dones líders futures, la III Jornada de Cinema LGTBI, la commemoració del Dia contra l'LGBTIfòbia i del Dia de l'Orgull LGTBI.

Finalment, la Universitat Jaume I s'ha adherit a la Xarxa d'Universitats per la Diversitat (RUD), un òrgan de confluència i representació del conjunt d'universitats espanyoles que treballa en l'àmbit de la diversitat sexual i de gènere, per procedència, cultura o creences.

Els pressupostos de l'UJI per a 2022 s'han realitzat amb enfocament de gènere de manera que es configuren com un altre instrument eficaç per a aconseguir la transversalitat de gènere.



OFERTA CULTURAL

La cultura, considerada un dels eixos del desenvolupament social, és també un dels pilars de la Universitat i en aquest àmbit s'ha de singularitzar l'acció sobre el model cultural UJI. La creació del projecte cultural UJI-Encultura, que inclou totes les activitats que conformen l'estructura de l'oferta cultural de l'UJI, compleix l'objectiu general d'integrar la cultura com a valor i com a referent en la vida universitària, i fer participar d'aquest objectiu la resta de la població del territori.

UJI-ENCULTURA FORMACIÓ: la proposta formativa de les aules està consolidada i respon a les demandes que es van detectant al seu entorn immediat. Enguany, pràcticament s'han reprès les classes de manera habitual i s'ha mantingut tota l'oferta formativa i d'activitats complementàries; s'ha respost així al compromís amb l'alumnat UJI i amb la societat.

L'assistència als cursos organitzats pel SASC ha estat de 214 participants.

La creació de l'Aula d'Innovació Artística incorpora quatre elements clau per a convertir l'acció artística

en una experiència imprescindible per a la vida de les persones: l'educació com a ferramenta necessària i transformadora, el pensament crític per a poder interpel·lar i construir amb llibertat, l'art com a objecte que provoca i suggereix, i el territori existencial com a escenari que acull el procés d'experimentació artística; també hem creat sense renunciar a la incorporació de noves àrees temàtiques com el disseny i els videojocs.

La sala d'usos múltiples del Paranimf s'ha convertit en l'espai expositiu de l'Aula d'Innovació Artística. Enguany ha acollit l'exposició de Roman de la Torre, visitada per 577 persones en el moment de tancament de la Memòria, i s'ha pogut gaudir de les propostes artístiques proposades pel projecte Display, així com de les obres elaborades per l'alumnat de 3r de Magisteri, que ha estat vista per 327 persones.

Després de la primera edició d'AVAN, els Espais Rurals de Recerca Contemporània oberts a les localitats del Forcall, Vilafranca, Vilanova, Viver i Altura acolliran la segona edició de la residència itinerant UJI-EN-

RSUJI-8/9

CULTURA PROJECTES: el model cultural UJI és un model obert on totes les propostes poden arribar a tindre el seu espai, és per això que amb aquesta convocatòria adreçada al PAS i PDI de l'UJI s'implica una part important de la comunitat universitària en el model cultural de l'UJI.

En la tercera edició de la convocatòria de Projectes culturals s'han concedit 8 projectes, que treballaran amb el patrimoni cultural, lingüístic, musical, del bé comú i de l'art contemporani.

La convocatòria de Propostes expositives artístiques estarà oberta fins al 30 de setembre de 2022 i tindran com a referència les xifres de l'anterior convocatòria amb 8 propostes rebudes i 1 acceptada.

UJI-ESPais SINGULARS. El Paranimf, la Llotja del Cànem i el Menador, que han mantingut les seues programacions obertes al públic, són referents en el món de les arts escèniques, la música, l'art contemporani i la fotografia. En el curs 2021-2022, han reprès la programació habitual amb 109 espectacles, als quals han assistit 10.402 persones.

En el cas del Menador, la programació s'ha vist greument afectada per les restriccions derivades de l'estat d'alarma; l'UJI sols hi ha pogut organitzar 8 activitats culturals amb un total de 106 assistents. Per contra, les exposicions programades a la Llotja, que s'han mantingut en aquest període, han estat visitades per 3.235 persones.

La generació d'ingressos derivats de convenis, contractes, pagament de matrícules i taquilla són, sens dubte, una de les prioritats del model de gestió UJI-Encultura, però, a més a més del benefici econòmic directe d'aquests ingressos, que permeten ampliar l'oferta cultural de l'UJI, es valora molt positivament el fet més intangible: la confiança que les persones i institucions públiques i privades dipositen en el projecte UJI-Encultura.

El pressupost 2020 UJI-Encultura ha captat fons externs per un total de 649.479,34 €.



ALUMNISAUJI

El programa AlumniSAUJI col·labora en la consecució de l'objectiu que marca el model educatiu de l'UJI de "mantenir i fomentar la relació amb els antics alumnes de l'UJI". El programa AlumniSAUJI, gestionat per la Universitat Jaume I i la Societat d'Amics i Antics Alumnes de la Universitat Jaume I (SAUJI), és un projecte per enfortir les relacions entre l'exalumnat, la societat i la Universitat, un espai de trobada entre els més de 56.000 alumnes que han passat per la Universitat Jaume I i totes aquelles persones sense estudis universitaris o exalumnes d'altres universitats que volen mantenir vincle actiu amb l'UJI.

El programa AlumniSAUJI compta amb 28.798 membres; d'aquests, 24.054 són de la categoria Alumní Bàsic i 4.744 són AlumniSAUJI Premium. El programa AlumniSAUJI compta amb 5.081 alumni que resideixen a l'estranger. Així mateix, es creen clubs en aquells territoris on hi ha un nombre significatiu d'alumni o on els mateixos alumni han volgut crear-lo. Actualment, hi ha els següents clubs internacionals: Club Colòmbia: 20 membres, Club Mèxic: 15 membres i Club Equador: 11 membres.

En el curs 2021-2022 prop de 400 membres d'AlumniSAUJI han participat en les activitats de formació pròpia d'AlumniSAUJI, com ara els tallers alumni, els seminaris web i les classes magistrals (*master class*), i més de 1.000 membres han fet ús de les instal·lacions i serveis de l'UJI. Així mateix, més de 175 dels nostres alumni han fet xarxa impartint tallers alumni o compartint la seua experiència acadèmica i professional.

Finalment, durant el curs 2021-2022, el programa AlumniSAUJI ha participat activament en la Trobada Nacional Alumní i en la celebració del XXX Aniversari de l'UJI, i ha mantingut acords amb 144 entitats que col·laboren oferint serveis exclusius o avantatges especials per als membres AlumniSAUJI Premium.

L'UJI ha promogut els hàbits saludables amb l'exitós model de pràctica de l'esport a l'UJI amb les noves targetes esportives que utilitzen més de 5.000 persones i la iniciativa Campus saludable.

ACTIVITATS ESPORTIVES

El Servei d'Esports ha continuat oferint activitats físiques i esportives amb una clara orientació a la salut, la formació i la competició en l'entorn universitari, per afavorir el desenvolupament integral de les persones.

En aquest any, s'ha encetat el programa de campus saludable a les instal·lacions esportives i una nova gestió de les targetes esportives per potenciar un estil de vida més actiu amb una pràctica esportiva més accessible.

El nombre de persones que han participat en les activitats esportives durant el curs acadèmic 2021-2022 ha estat de 5.082. El col·lectiu de l'estudiantat és el que més hi ha participat, un 53,92%. Les persones inscrites presenten una proporció equilibrada entre els homes (48%) i les dones (52%).

El nombre total d'accessos ha arribat a 214.346, la qual cosa mostra l'interès per l'ús de les instal·lacions esportives de la Universitat Jaume I. Aquest fet suposa que més de 250 persones accedeixen a les instal·lacions cada dia. La distribució dels accessos a les instal·lacions esportives assenyalava que el pavelló i la piscina són els més utilitzats, tenen el 39% i el 31% respectivament.

El nombre total d'estudiantat inclòs en el programa d'esportistes d'elit enguany ha arribat a 84 i es mostra un major percentatge d'homes (62%) que de dones (38%).

Enguany, el Servei d'Esports ha renovat l'acreditació del model ISO 9001:2015 que garanteix la seua transparència i compromís social.



UJI UNIVERSITAT
JAUME I
Servei d'Esports · SE

Governança i sostenibilitat

L'UJI aprova la Declaració institucional sobre la lluita contra el frau per a promoure dins de la institució una cultura que descoratge qualsevol activitat fraudulenta i facilite la seua prevenció i detecció.

OBJECTIUS DE LA GESTIÓ

En l'àmbit de la governança, el curs 2021-2022 ha estat marcat per la convocatòria d'eleccions al Claustre i al Rectorat en les quals Eva Alcón ha revalidat el càrrec de rectora, que, amb el suport del 81,4% dels vots emesos, ha superat el nombre de vots obtinguts en 2018. També s'han renovat les juntes de centre, els deganats i la Direcció de l'ESTCE.

Així mateix, s'ha impulsat el procés d'adaptació de la normativa pròpia als nous Estatuts de la Universitat Jaume I amb una revisió en profunditat de la normativa marc dels òrgans de representació i de la normativa electoral.

El Consell de Govern, en la seua sessió de desembre de 2021, ha aprovat la Declaració institucional sobre la lluita contra el frau de la Universitat Jaume I, amb la qual manifesta el seu compromís amb els estàndards més alts en el compliment de les normes jurídiques, ètiques i morals i la seua adhesió als més estrictes principis d'integritat, objectivitat i honestat. La Universitat adopta així una política de tolerància zero amb el frau establint un sistema de control dissenyat per a prevenir i detectar, en la mesura que siga possible, qualsevol actuació fraudulenta, i esmenar-ne les conseqüències.

S'ha obtingut la certificació de l'ANECA de la implantació del sistema d'assegurament de l'AUDIT a l'Escola Superior de Tecnologia i Ciències Experimentals i s'ha sol·licitat al Consell d'Universitats l'acreditació institucional del centre.

En l'àmbit de l'administració electrònica, ha entrat en funcionament la plataforma GEISER, que permet l'intercanvi de registres d'entrada i eixida amb altres organismes. Així mateix, l'UJI, conjuntament amb la resta d'universitats públiques valencianes, ha licitat la contractació de l'arxiu digital que albergarà en format digital tota

la documentació acadèmica i científica generada en la institució.

En l'àmbit de la comunicació, s'ha revisat el disseny del web de la Universitat, per facilitar la navegació i l'accés als continguts, i s'han revisat les pàgines d'informació personal i de grups d'investigació.

En l'àmbit de les infraestructures, s'ha finalitzat la construcció de la segona fase de la Facultat de Ciències de la Salut, s'ha començat amb la construcció del nou edifici d'investigació i transferència, i s'ha licitat el Centre d'Innovació Educativa i Tecnologies Digitals. També s'ha continuat amb el desplegament i ampliació d'infraestructures per garantir la renovació de laboratoris docents i el procés de transformació digital.

En l'àmbit de la sostenibilitat i habitabilitat, s'ha executat el Jardí del Temps i s'han desplegat projectes de rehabilitació energètica de la FCJE i de l'ESTCE amb la rehabilitació de cobertes, equips de climatització i la instal·lació de nous panells fotovoltaics. Destacadament, la Universitat Jaume I s'ha situat entre les 300 millors universitats del món en el rànquing del Times Higher Education (THE) pel seu impacte ambiental, social i econòmic, d'acord amb els efectes de la seua activitat en relació amb els 17 ODS de l'ONU.

Al juliol de 2022, la Universitat Jaume I ha conclòs l'edifici de la Facultat de Ciències de la Salut amb una inversió global de 36,6 milions d'euros, cofinançats per l'UJI i la Generalitat Valenciana.



TRANSPARÈNCIA I BON GOVERN



GRI: 102-17/102-28/102-33/102-34

La informació és un dret de les persones i una obligació de la Universitat que, juntament amb la transparència, conforma un eix prioritari d'actuació de l'UJI. En relació amb aquest darrer principi, s'ha avançat en la incorporació d'indicadors de transparència. Al juny de 2022, s'ha presentat el II Informe sobre Transparència de las Universidades españolas elaborat por Dyntra en què l'UJI ocupa el lloc 22 entre les 77 universitats avaluades i és la primera entre les universitats públiques valencianes, ja que compleix 109 de 169 indicadors.

Quant a la informació pública, la Secretaria General és l'òrgan responsable d'atendre les sol·licituds que, en exercici del dret d'accés a la informació pública, pot presentar qualsevol membre de la comunitat universitària i la ciutadania en general.

Durant l'any 2021, s'han atès un total de 3 sol·licituds d'informació adreçades a diferents serveis de l'UJI i totes les peticions han rebut resposta abans de transcórrer el termini màxim legal d'un mes. Així mateix, en el mateix portal de transparència es publiquen les resolucions de dret d'accés a la informació, tot ano-

nimitzant les dades de caràcter personal. Durant el mandat 2018-2022 (fins al maig), s'han tramitat 38 sol·licituds amb un percentatge del 76% de respostes favorables.

ESTADÍSTIQUES SOBRE SOL·LICITUDS D'ACCÉS A LA INFORMACIÓ

Adicionalment, en la bústia institucional UJI s'han tramitat 1.596 peticions, de les quals 289 corresponen a reclamacions o queixes. Quant al temps mitjà de resposta, el 91,91% de les peticions es van tancar en menys de 7 dies.

A l'octubre de 2021, el Consell de Govern ha aprovat el Reglament de protecció de dades i garantia dels drets digitals de l'UJI, una normativa pionera que regula la forma en què la Universitat tracta les dades personals; aquest Reglament constitueix una eina que actualitza la normativa interna desplegada per la institució en aquesta matèria i defineix l'ús de les dades personals al seu àmbit.

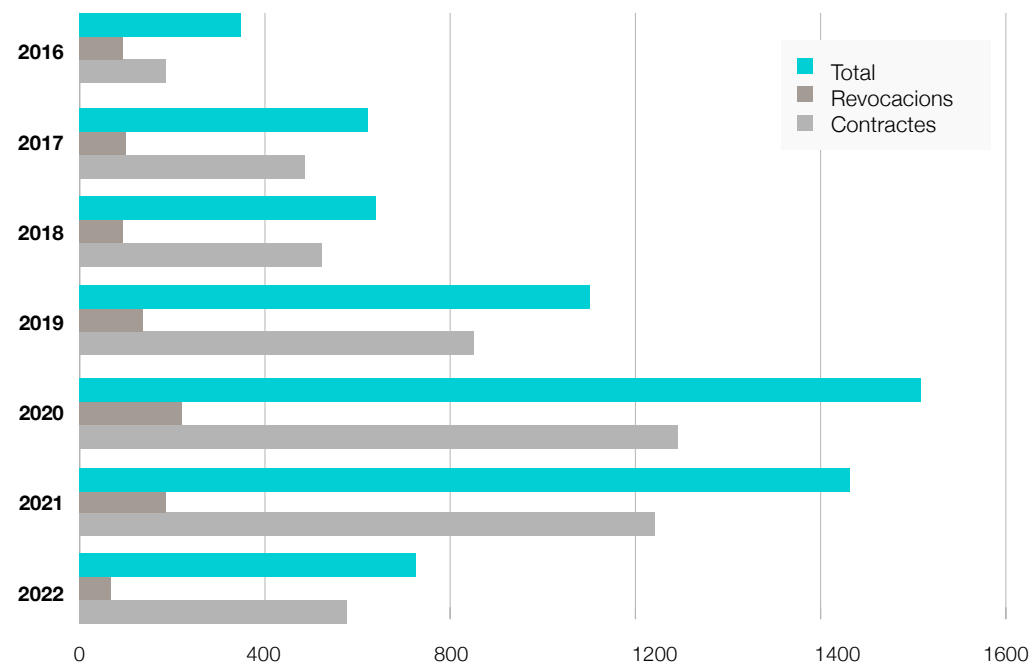
El treball de la Unitat d'Anàlisi i Desenvolupament TI (UADTI) ha continuat amb la implementació de l'administració electrònica en els diferents àmbits de la Universitat: la implantació del monitor de conformitat per a la firma electrònica de modificacions pressupostàries, el desenvolupament del pilot que ha de permetre el registre de l'estudiantat europeu en qualsevol universitat de la Unió Europea amb les seues credencials i sense necessitat d'aportar títols, un dels casos que aborda el projecte europeu Digital Europe for all (DE4A), o la nova plataforma informàtica per a la reserva de les classes oferides pel Servei d'Esports.

A més, el paper de la Unitat serà fonamental per a la implementació de les 136 propostes de desenvolupament de programari, infraestructures i manteniment de l'onzena cartera de projectes que s'executaran durant 2022 que està centrada en el pla UniDigital i l'analítica de dades.

Finalment, les cinc universitats públiques valencianes (UV, UPV, UA, UJI i UMH) han licitat conjuntament una solució integral de gestió del sistema d'arxiu per a poder adaptar-se al nou marc normatiu sobre el model d'administració electrònica i arxiu electrònic, i dotar-se d'una plataforma única que permeta gestionar, tant els arxius físics com electrònics, de forma àgil i amb qualitat.

En el curs 2021-2022 s'ha mantingut un nombre molt elevat de certificats digitals expedits. La implantació dels processos de gestió telemàtica també ha produït un increment molt significatiu de l'expedició de certificats digitals als membres de la comunitat universitària, que en el curs 2021-2022 ha estat de 1.247.

CERTIFICATS DIGITALS UJI 2016-2022



CERTIFICATS ELECTRÒNICS OFICIALS

21.027 ↓

Catàleg de procediments:

345 ↑

Amb procediment electrònic associat:

304 ↑

Sense procediment electrònic associat:

41 ↓

GESTIÓ DE RECURSOS ECONÒMICS

L'UJI continua reivindicant l'aprovació urgent d'un nou pla plurianual de finançament universitari que garantisca la sostenibilitat de les universitats públiques valencianes, institucions on es desenvolupa la formació, la investigació i la innovació, activitats clau per a respondre als reptes ambientals, socials i econòmics que afrontem.

La Universitat Jaume I manté sense variacions importants l'organització i la cadena de subministrament.

VALOR ECONÒMIC DISTRIBUÏT

Costos operacionals

38.405.576,84 € ↑

Salaris i beneficis dels empleats i empleades (inclou formació)

85.846.858,66 € ↑

Pagaments a proveïdors de capital (interessos i amortització de préstecs)

1.501.605,07 € ↓

Pagaments a l'Estat (impostos)

36.709,22 € ↑

Inversions en la Comunitat Valenciana

312.604,79 € ↑

COMPTES ANUALS I INFORMES D'AUDITORIA DE L'ANY 2021

PRESSUPOST DE L'EXERCICI 2022

GRI: 102-7/201-1/201-3/201-4

Els pressupostos han estat aprovats pel Consell Social en la sessió de 17 de desembre de 2021.

La xifra total pressupostada de despeses per a 2022 ascendeix a 125.590.000 €, mentre que les de l'any 2021 va ser de 114.070.000 €. Aquesta xifra suposa un augment d'11.520.000 € (un 10,10% més) respecte del pressupost de 2021.

Pel que fa a les inversions reals, la consignació global és de 27.336.256,74 €. Les inversions reals experimenten un augment de 6.264.401,10 €, un 24,99% més respecte a 2021. Aquest creixement obeeix, principalment, al fet que, en l'exercici 2022, la Universitat compta amb dues noves subvencions de capital de la Generalitat, una de 2.686.019,04 €, per a finançar les obres de l'edifici d'investigació, i l'altra, d'1.080.000 €, per a la construcció del Centre d'Innovació Educativa i Tecnologies Digitals.

A més, les inversions pròpies de l'UJI, finançades amb el seu esforç pressupostari, suposen 4.188.703,82 €, dels quals les principals partides es concreten en: 1.823.000 € per a finançar obres i nova construcció, 1.265.416,60 € per a finançar l'adquisició d'equipament informàtic, 867.795,09 € per a adquirir maquinària i utilitatge i 95.422,13 € per a l'adquisició de fons bibliogràfics.

El pressupost d'ingressos s'ha liquidat per un import de 132.073.426,60 € i, per naturalesa de l'ingrés, els provinents de transferències corrents i de capital han tornat a ser els més significatius, ja que representen un 85,30% de l'import total pressupostat de l'exercici.

El pressupost de despeses de l'any 2021 té consignats 114,07 milions d'euros. En relació amb l'execució del pressupost, destaquen els 85,78 milions d'euros de despesa de personal i els 23,4 milions d'euros en béns i serveis, que representen un 86,59% de tota la despesa corrent de l'exercici.

PRESSUPOST DE L'EXERCICI 2022 DE LES ENTITATS DEPENDENTS

GRI: 102-45//201-1

La Fundació General de la Universitat Jaume I preveu un pressupost per a 2021 de 719.387,17 €. El pressupost de la Fundació Universitat-Empresa ha previst uns ingressos i despeses l'any 2021 de 3.429.130 €. Pel que fa a la Fundació Isonomia, per a 2021 estableix un pressupost de 183.038 €. Per últim, s'ha aprovat un pressupost de 10.000 € per a la Fundació Germà Colón Domènech.

LA XIFRA TOTAL PRESSUPOSTADA
DE DESPESES PER A 2022:

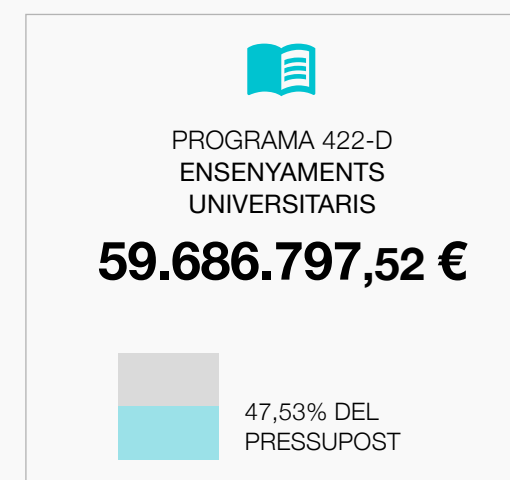
132.073.426,60 €

LA XIFRA TOTAL PRESSUPOSTADA
DE DESPESES PER A 2021:

114.070.000 €

DIFERÈNCIA RESPECTE
DEL PRESSUPOST DE 2021:

↑ 18.003.426,60 €



UNIVERSITAT SALUDABLE

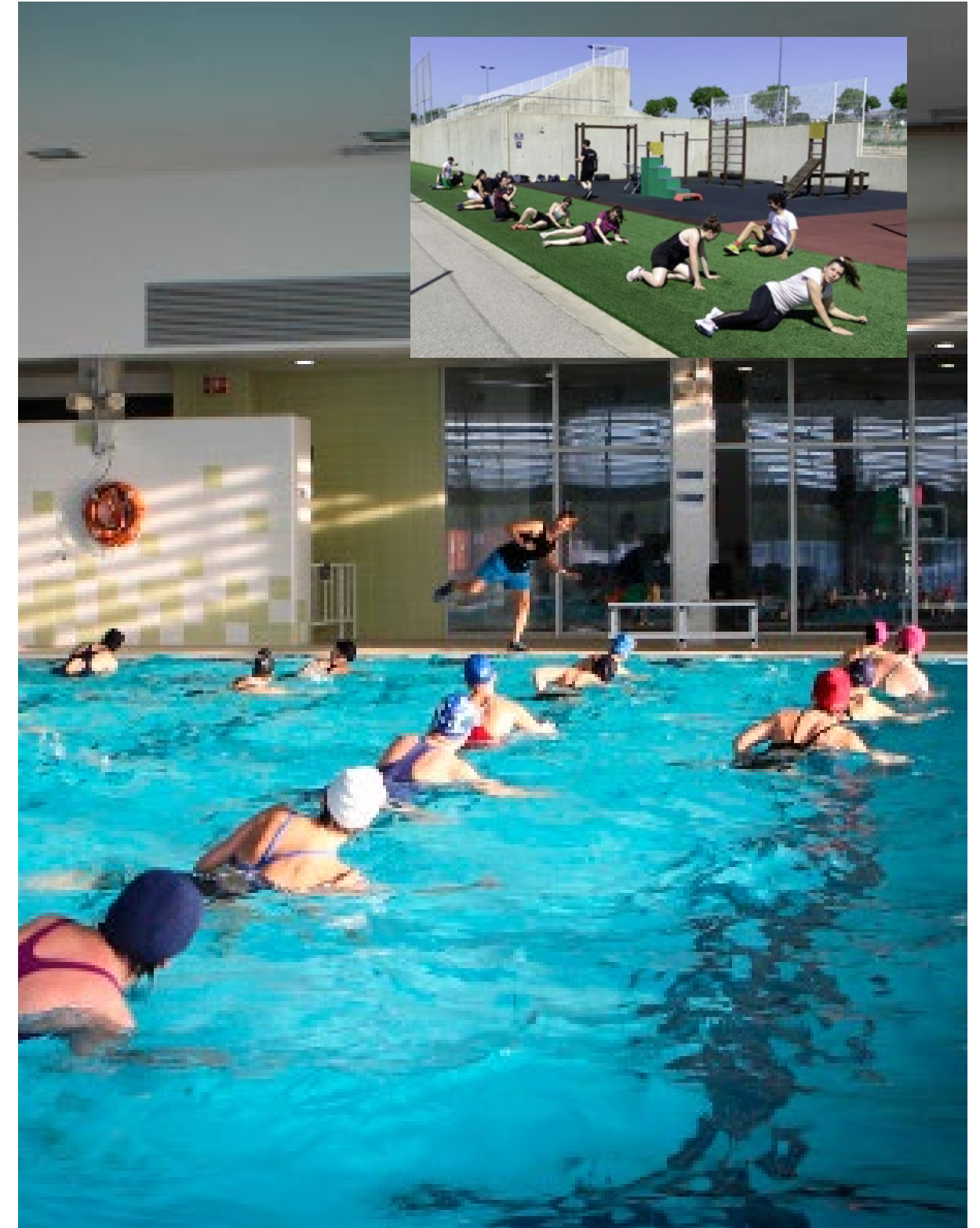
Durant el curs 2021-2022 s'ha continuat avançant en l'acompliment dels objectius del Pla UJI ODS 2030. Aquestes serien les informacions més destacables seguint els seus eixos:

En l'eix de la governança universitària, s'han posat les bases per a una major coordinació entre els òrgans de gestió clau per als ODS amb la creació pel Claustre de la Comissió de Cooperació i Desenvolupament Sostenible que preveuen els Estatuts; la majoria dels serveis previstos han incorporat l'alineament amb els ODS en les seues gestions internes, s'ha generat una bateria d'indicadors per poder avaluar la contribució a l'Agenda 2030 des de les diferents àrees de la gestió interna i s'han fet 2 cursos per al personal d'administració i serveis (PAS) en què han participat un total de 22 PAS de l'UJI; això ha elevat el percentatge de PAS format en ODS al 12% de la plantilla. Un dels cursos era específic sobre contractació pública responsable com a eina per a contribuir a l'Agenda 2030, amb l'objectiu d'utilitzar les compres i les contractacions com a eina per donar suport al desenvolupament econòmic local i/o d'empreses socialment responsables. En aquest sentit cal destacar que el plec de licitació de les cafeteries de 2022 ha incorporat clàusules socials.

En l'eix de la docència, s'ha organitzat un curs sobre la transversalització de l'Agenda 2030 a la docència universitària per tal de dotar de més ferramentes el PDI (especialment els càrrecs acadèmics que poden generar major impacte) per a la transversalització de la sostenibilitat; això ha elevat fins al 5% el PDI amb formació en la matèria; també s'han realitzat unes jornades sobre els ODS a la docència organitzades pel GIE TEAM amb la col·laboració de l'USE.

En l'eix de la investigació s'han establert dues convocatòries de premis de TFM i tesis, i de mobilitat d'investigadors i investigadores, per tal d'incentivar la investigació orientada a la recerca de solucions als problemes d'insostenibilitat; també s'ha celebrat una reunió amb les diferents càtedres i aules per tal de millorar la coordinació i generar sinergies entre aquestes en pro de la sostenibilitat.

Finalment, en l'eix de l'extensió s'han fet diferents campanyes de sensibilització sobre l'Agenda 2030 i els ODS amb diferents ONGD, s'ha oferit formació especialitzada sobre la vinculació dels ODS als àmbits de la gestió i el lideratge social, i es manté una coordinació activa amb la resta d'universitats públiques del sistema universitari valencià en bones pràctiques vinculades als ODS.



L'UJI compta des del curs 2021-2022 amb la Comissió de Cooperació i Desenvolupament Sostenible, incorporada en el text dels nous Estatuts, amb les funcions d'assessorament, coordinació i seguiment dels avanços en matèria de sostenibilitat i ODS.

SOSTENIBILITAT MEDIAMBIENTAL, MOBILITAT I ACCESSIBILITAT

Pel que fa a la sostenibilitat mediambiental, es manté el compromís de contenció de la despesa energètica, tant pel que fa a la contractació com pel que fa al control i l'optimització dels diferents consums, amb la consegüent reducció de la petjada ecològica de la Universitat. L'UJI no ha identificat cap incompliment de llei o normativa en matèria de medi ambient.

L'exercici de l'any 2021 ha estat marcat per un increment extraordinari del cost de l'energia amb especial intensitat en el segon semestre de l'any.

L'Oficina de Prevenció i Gestió Mediambiental ha continuat amb la gestió dels residus generats per l'activitat diària de la Universitat.

A més, el campus de la Universitat Jaume I és un dels principals actius en termes de gestió mediambiental i té un atractiu singular per a la vida universitària. Així, al campus es desenvolupen accions en la conservació dels espais verds com a font de biodiversitat adaptant-los de forma progressiva al context mediterrani, utilitzant espècies autòctones amb

baixos requeriments hídrics i desenvolupant accions de sensibilització de la comunitat universitària sobre la biodiversitat (identificació d'espècies amb rètols i cartells, entre altres).

Pel que fa a la accessibilitat, l'activitat de la Unitat Responsable d'Accessibilitat UJI (URA) està plenament consolidada. La Unitat, creada el curs 2019-2020, ha elaborat els informes d'accessibilitat 2021 on es ret compte de l'oferta d'activitats de promoció, conscienciació i formació, i del compliment dels requisits d'accessibilitat dels llocs web i aplicacions mòbils de l'UJI. Entre les activitats formatives s'han celebrat cursos formatius i diverses activitats de divulgació.

Respecte a l'anàlisi d'accessibilitat, l'informe enviat a l'Observatori Nacional el 28 de setembre de 2021, ha donat com a resultat una situació de compliment plenament conforme amb una puntuació mitjana de 10 i un nivell d'adequació estimat de AA.

La Universitat Jaume I se situa en cinquena posició en accessibilitat del portal web d'un total de 50 universitats espanyoles, segons l'últim informe elaborat per l'Observatori d'Accessibilitat Digital.

↘ TOTAL DEL COST ENERGÈTIC I D'AIGUA:

2018	2019	2020	2021
2.468.780 €	2.247.412 €	1.703.728 €	3.433.096 €

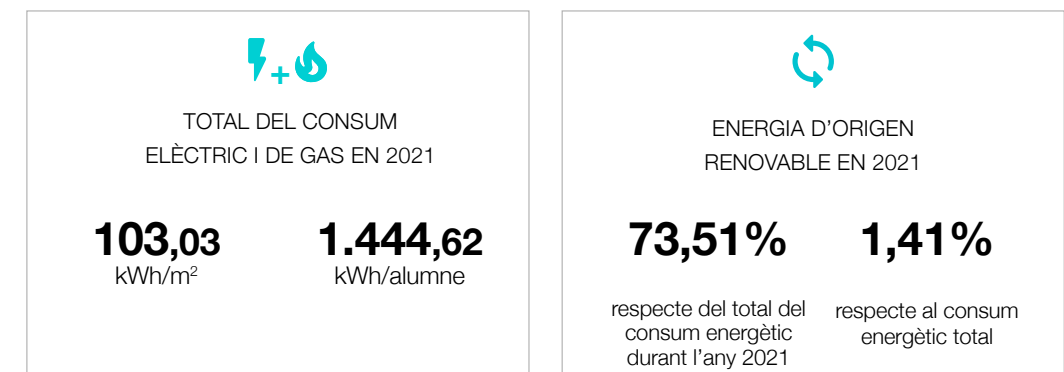
L'increment del cost energètic respecte als anys 2018 i 2019 (no afectats per la pandèmia de la covid) s'ha degut a la crisi del mercat energètic provocada per la inestabilitat del mercat del gas al món. Aquesta situació ha encarat els costos que utilitzen aquest combustible com a font de subministrament de gas i electricitat.

↘ COST ENERGÈTIC I D'AIGUA:

	2018	2019	2020	2021
ELECTRICITAT	2.177.005 €	1.956.880 €	1.482.939,55 €	3.136.317 €
GAS	236.979 €	235.574 €	178.463,21 €	243.190 €
AIGUA	54.796 €	54.957 €	42.325 €	53.589 €

↘ CONSUM ENERGÈTIC I D'AIGUA:

	2020	2021
ELECTRICITAT (kWh/m²)	73,08	103,03
GAS (kWh/alumne)	1.201,77	1.444,62
AIGUA (m³)	38.142	46.029



EMISSIONS DE CO₂
EN 2021
1.087
Tn/CO₂/any

Les xifres anuals mostren una baixada en el consum d'aigua. La xifra d'emissions de CO₂ en el primer any postpandèmic té en compte el consum de gas ja que el consum d'electricitat és 100% d'origen renovable.

↘ GESTIÓ DE RESIDUS 2021

	QUANTITAT (kg/usuari)	ELIMINACIÓ
PAPER I CARTÓ	1,566 ↑	Reciclatge
TÓNER	0,048 ↓	Reutilització / Reciclatge
ENVASOS LLEUGERS	0,898 ↑	Reciclatge
PILES	0,027 ↑	Recuperació
RESIDUS ELÈCTRICS I ELECTRÒNICS	0,461 ↑	Recuperació
PAPER INTERIOR	1,566 ↑	Reciclatge
TUBS FLUORESCENTS	0,049 ↑	Recuperació
VIDRE	0,118 ↓	Reciclatge

MILLORES EN INFRAESTRUCTURES

EDIFICIS NOUS

En aquest curs s'han acabat les obres de la segona fase de la Facultat de Ciències de la Salut, les destinades a adequar l'interior dels mòduls MD2 i MI2. També s'ha dut a terme l'equipament d'aquesta segona fase subministrant l'equipament per al conjunt d'aules, laboratoris i despatxos d'investigació de la Facultat. Ambdues actuacions han tingut finançament de la Generalitat Valenciana.

S'han iniciat les obres del nou edifici d'Investigació 2, mòdul NB0, destinat a ampliar el parc de laboratoris d'investigació, i que ha estat cofinançat per la Generalitat Valenciana.

S'han redactat els projectes per licitar les obres del nou Centre d'Innovació Educativa i Tecnologies Digitals, que també compta amb un conveni de finançament de la Generalitat Valenciana.

En un estat molt avançat es troben les obres d'urbanització del nou Jardí del Temps.

ADEQUACIÓ D'EDIFICIS

S'ha dut a terme l'adequació de nous laboratoris d'investigació: 1 laboratori d'investigació d'infermeria i 2 laboratoris d'investigació de medicina a l'edifici MI1 de la Facultat de Ciències de la Salut. També s'han adequat 7 laboratoris d'investigació a l'Institut Universitari d'Investigació de Materials Avançats (INAM), on s'ha subministrat mobiliari de laboratoris, vitrines de gasos i instal·lacions especials.

En l'edifici del Rectorat, pel trasllat el curs anterior de part dels Serveis Centrals, s'ha realitzat l'adequació a la planta 2 de les noves dependències per a la Secretaria General, la Sindicatura de Greuges, la Junta Electoral i l'Assessoria Jurídica. A conseqüència d'aquesta actuació s'han reconfigurat espais en la planta primera per ubicar la Unitat d'Igualtat i l'Observatori Lingüístic.

S'ha iniciat la licitació de les obres per adequar espais docents, tant a la Facultat de Ciències Jurídiques i Econòmiques, com al pavelló poliesportiu, per dotar de noves aules per cobrir les necessitats docents.

REHABILITACIÓ I MILLORA ENERGÈTICA DELS EDIFICIS

A l'edifici d'Escomeses s'ha substituït el sistema de gestió d'instal·lacions i els quadres de control per a una millora energètica.

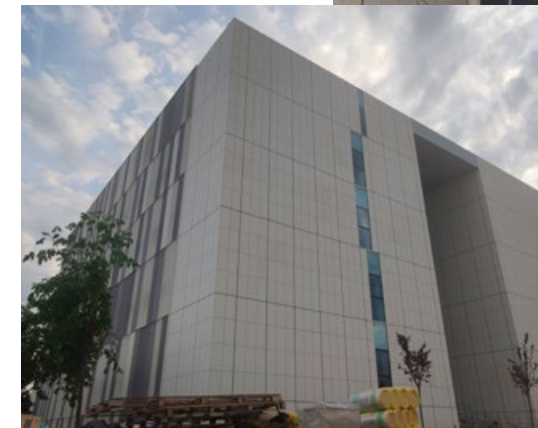
A l'edifici de l'Institut de Tecnologia Ceràmica s'han substituït tots els ventilconvectors (*fan-coils*), els termòstats i la caldera de gas de la instal·lació de climatització, així com el sistema de gestió d'instal·lacions per a una millora energètica.

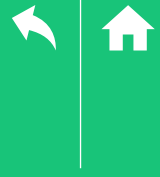
A l'edifici del Servei d'Experimentació Animal (SEA) s'ha substituït la refrigeradora per dues refrigeradores de baix consum energètic, per a cobrir noves necessitats.

També s'ha acabat la instal·lació de plaques fotovoltaïques a les cobertes de l'edifici dels Serveis Centrals i de la Facultat de Ciències Humanes i Socials, per a destinar l'energia elèctrica produïda a l'autoconsum, dins del pla propi per a produir energies renovables al campus entre un 20% i un 25% de la pròpia energia consumida; per a això s'han sol·licitat ajudes a l'IVACE.

S'han dut a terme les rehabilitacions energètiques dels mòduls departamentals JC1 i JC2 de la Facultat de Ciències Jurídiques i Econòmiques per reduir el consum d'energies no renovables amb l'augment de l'aïllament en cobertes, substitució de les lluminàries per altres de baix consum, la millora del sistema de climatització i la instal·lació de plantes fotovoltaïques a les cobertes dels edificis per generar energia elèctrica. Aquestes obres estan previstes que reben finançament del Programa d'impuls a la rehabilitació d'edificis públics (PIREP).

D'altra banda, s'ha iniciat la licitació per a la substitució de la impermeabilització i millora de l'aïllament tèrmic de la coberta de l'edifici TD, mòdul 2, de l'Escola Superior de Tecnologia i Ciències Experimentals, per completar les tasques iniciades el curs passat, així com les rehabilitacions energètiques dels mòduls departamentals TI i TC, amb el mateix tipus d'actuacions definides per reduir el consum d'energia; per a part d'aquestes actuacions s'ha sol·licitat ajudes a l'IVACE.





III. ANNEXOS SOBRE RESPONSABILITAT SOCIAL UNIVERSITÀRIA

Annexos sobre responsabilitat social universitària

La Memòria acadèmica
i d'RSU 2021-2022 ofereix una
visió integrada de com l'activitat
i la gestió de la Universitat
Jaume I s'alinea amb valors
humans, democràtics,
socials i ecològics.

OBJECTIUS DE LA GESTIÓ

Per quart any consecutiu, la memòria acadèmica incorpora els indicadors de responsabilitat social universitària que la Universitat Jaume I assumeix com a política de gestió de la qualitat ètica de la institució. Amb aquest compromís, l'UJI alinea tota la seua activitat i gestió d'acord amb valors humans, democràtics, socials i ecològics. Aquests valors es troben incorporats, tant en els seus Estatuts, com en el seu Codi ètic.

En aquest curs es manté la referència als indicadors GRI, els indicadors propis de l'UJI i els indicadors ODS segons la selecció realitzada per la Xarxa Espanyola per al Desenvolupament Sostenible (REDS, per la sigla en castellà) i la CRUE per a les universitats, i que selecciona els indicadors dels ODS que millor s'adapten a l'especificitat de les universitats.

Aquesta Memòria ha sigut valorada favorablement per la Comissió d'Ètica i Responsabilitat Social Universitària, tercera eina en la infraestructura ètica de la Universitat Jaume I, en la sessió núm. 1/2022 celebrada al mes de setembre.

La Memòria de RSU s'elabora des de la Secretaria General i el Vicerectorat de Responsabilitat Social, Polítiques Inclusives i Igualtat. Per a qualsevol consulta relacionada amb el contingut de la Memòria podeu adreçar-vos a secgen@uji.es o vrspii@uji.es.



GRI: 102-17/102-21/102-25/102-32/102-44/102-52/102-53/102-54/102/56

INFORME DE MATERIALITAT I REVISIÓ DE LA MATERIALITAT 2020-2021

El disseny i posada en marxa en 2016 del Pla de responsabilitat social universitària de la Universitat Jaume I, en el procés del qual van participar tots els grups d'interès materials de l'organització —direcció, PDI, PAS, estudiantat, Consell Social i grups externs— va exigir la identificació i valoració dels impactes econòmics, socials i mediambientals que produeix l'organització i la seua consideració i integració en la política universitària i en els processos de presa de decisions. Els resultats d'aquest procés van llançar un conjunt ordenat de 23 impactes materials —prioritaris— sobre els quals l'organització hauria de basar en els següents anys la gestió i comunicació de la seua responsabilitat social, tal com demanda l'estàndard internacional Global Reporting Initiative (GRI).

Durant el curs 2020-2021 es va dur a terme la revisió de la materialitat dels impactes econòmics, socials i mediambientals identificats i valorats en la Memòria de RSUJI 2016-2017 amb l'objectiu de validar, actualitzar i/o millorar el seu contingut, la seua terminologia, i la seua rellevància i prioritització. Aquest procés ha permès ajustar la resposta de l'organització a les expectatives legítimes en joc per a evitar la pèrdua de sentit de la seua activitat i mantenir i potenciar la confiança que els grups d'interès hi depositen.

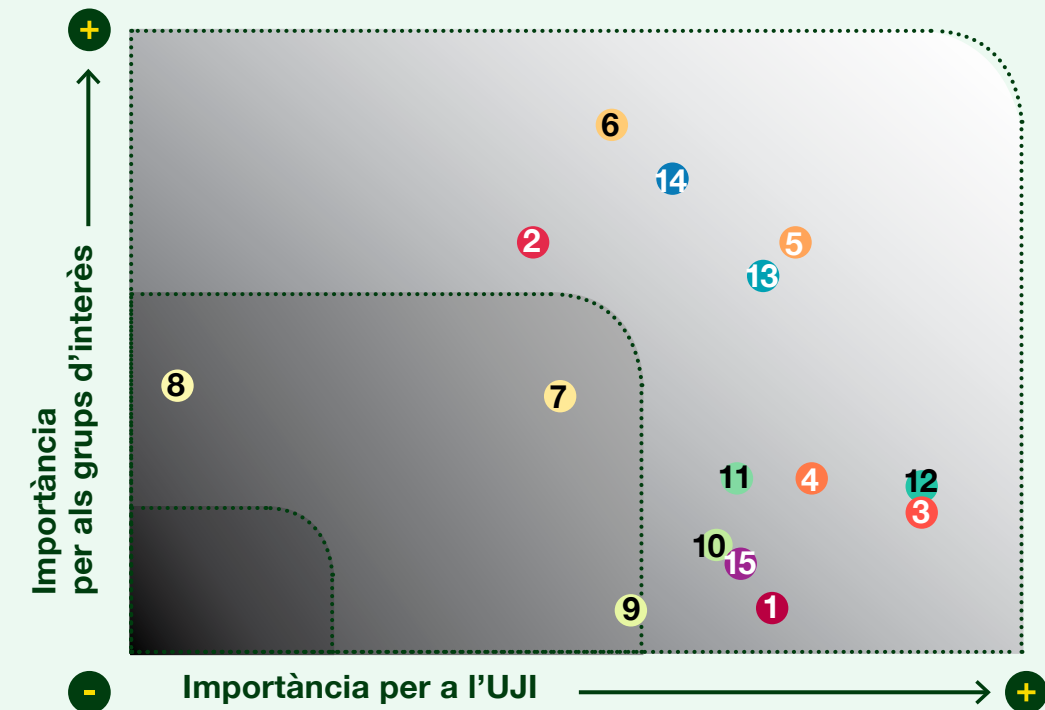
✓ PROCÉS DE REVISIÓ DE LA MATERIALITAT, LA MATRIU DE MATERIALITAT 2020-2021

✓ TAULA COMPARATIVA DE LA MATERIALITAT 2016 VS 2020

GRI: 102-21/102-29/102-42/102-44

MATRIU DE MATERIALITAT 2020-2021

La matriu de materialitat revisada, que representa una comparativa de la valoració mitjana dels grups d'interès (PDI, PAS, grups externs i Consell Social) vs. la valoració mitjana de l'UJI (direcció), mostra 15 impactes generals, dels quals 14 són materials.



- | | |
|----------------------------|---------------------------------|
| 1. Compromís social | 9. Mobilitat |
| 2. Cultura i patrimoni | 10. Ocupabilitat i capacitació |
| 3. Formació | 11. Petjada ecològica |
| 4. Governança | 12. Recerca |
| 5. Igualtat i integració | 13. Salut, seguretat i benestar |
| 6. Innovació i empreudoria | 14. Transformació digital |
| 7. Integració territorial | 15. Valor econòmic |
| 8. Internacionalització | |

MATRIU DE MATERIALITAT DE LA UNIVERSITAT JAUME I

GRI: 102-47

NÚMERO EN LA MATRIU	ASPECTES MATERIALS	INDICADORS ON ES TROBA LA INFORMACIÓ SOBRE CADA ASPECTE MATERIAL SEGONS EL GRI I ELS INDICADORS PROPIS RSUJI
1	COMPROMÍS SOCIAL	INDICADOR PROPI RSUJI-6
2	CULTURA I PATRIMONI	INDICADOR PROPI RSUJI-8
3	FORMACIÓ	INDICADOR PROPI RSUJI-3 FORMACIÓ I ENSENYAMENT (404)
4	GOVERNANÇA	DIVERSITAT I IGUALTAT D'OPORTUNITATS EXERCICI ECONÒMIC (201) COMPLIMENT AMBIENTAL (307) DIVERSITAT I IGUALTAT D'OPORTUNITATS (405) COMPLIMENT SOCIOECONÒMIC (419)
5	IGUALTAT I INTEGRACIÓ	INDICADOR PROPI RSUJI-1 OCUPACIÓ (401) DIVERSITAT I IGUALTAT D'OPORTUNITATS (405)
6	INNOVACIÓ I EMPRENEDORIA	INDICADOR PROPI RSUJI-7
7	INTEGRACIÓ TERRITORIAL	INDICADOR PROPI RSUJI-9
8	INTERNACIONALITZACIÓ	NO APLICA
9	MOBILITAT	INDICADOR PROPI RSUJI-5
10	OCUPABILITAT I CAPACITACIÓ	EXERCICI ECONÒMIC (201) OCUPACIÓ (401) FORMACIÓ I ENSENYAMENT (404)
11	PETJADA ECOLÒGICA	ENERGIA (302) AIGUA (303) EFLUENTS I RESIDUS (306) COMPLIMENT AMBIENTAL (307)
12	RECERCA	INDICADOR PROPI RSUJI-10
13	SALUT, SEGURETAT I BENESTAR	SALUT I SEGURETAT EN EL TREBALL (403) SALUT I SEGURETAT DELS CLIENTS (416)
14	TRANSFORMACIÓ DIGITAL	INDICADOR PROPI RSUJI-4
15	VALOR ECONÒMIC	INDICADOR PROPI RSUJI-2 EXERCICI ECONÒMIC (201)

ÍNDEX DE CONTINGUTS

GRI: 102-55/102-46

ESTÀNDARD GRI	INDICADORS	PÀGINA DE RESPOSTA DIRECTA	INFORMACIÓ AL VOLTANT DELS INDICADORS
ESTÀNDARDS UNIVERSALS			
GRI 101: FONAMENTS	101	Fonaments. Pàg. 9-13, 17-23.	La memòria segueix els estàndards GRI per presentar informació sobre els seus impactes econòmics, ambientals o socials.
CONTINGUTS GENERALS			
GRI 102: CONTINGUTS GENERALS (VERSIÓ 2016)	102-1	Nom de l'organització. Pàg. 9, 25.	
	102-2	Activitats, marques, productes i serveis. Pàg. 40-41, 42, 46, 48.	
	102-3	Ubicació de la seu. Pàg. 25.	Castelló de la Plana.
	102-4	Ubicació de les operacions. Pàg. 25.	Espanya.
	102-5	Propietat i forma jurídica. Pàg. 8.	
	102-6	Mercats servits. Pàg. 44, 85, 88.	
	102-7	Dimensions de l'organització. Pàg. 25, 37, 40-41, 51, 77-79, 85, 88, 91, 110-111.	
	102-8	Informació d'empleats i d'altres treballadors. Pàg. 67-71.	
	102-9	Cadena de subministrament. Pàg. 110.	
	102-10	Canvis significatius en l'organització i la cadena de subministrament. Pàg. 110.	No hi ha hagut canvis significatius en la cadena de subministrament.
	102-11	Principi o enfocament de precaució. Pàg. 73, 94, 114-115.	
	102-12	Iniciatives externes. Pàg. 37, 82.	
	102-13	Afiliació a associacions. Pàg. 26-27, 80-81, 82, 112.	
	102-14	Declaració dels alts executius responsables en la presa de decisions. Pàg. 9.	
	102-16	Valors, principis, estàndards i oportunitats. Pàg. 96.	
	102-17	Mecanismes d'assessorament i preocupacions ètiques. Pàg. 35, 96, 108, 121.	
	102-18	Estructura de governança. 25-27.	
	102-19	Delegació d'autoritat. Pàg. 25-27.	

ESTÀNDARD GRI	INDICADORS	PÀGINA DE RESPOSTA DIRECTA	INFORMACIÓ AL VOLTANT DELS INDICADORS
CONTINGUTS GENERALS			
GRI 102: CONTINGUTS GENERALS (VERSIÓ 2016)	102-20	Responsabilitat a nivell executiu de temes econòmics, ambientals i socials. Pàg. 25-27.	
	102-21	Consulta a grups d'interès sobre temes econòmics, ambientals i socials. Pàg. 120-121.	
	102-22	Composició del màxim òrgan de govern i els seus comitès. Pàg. 26-27.	
	102-23	Presidència del màxim òrgan de govern. Pàg. 26.	
	102-24	Nominació i selecció del màxim òrgan de govern. Pàg. 26-27.	
	102-25	Conflictes d'interès.	No s'han detectat conflictes d'interessos. Entre les qüestions que s'han rebut a la bústia CERSU no hi ha cap notificació.
	102-26	Funció del màxim òrgan de govern en la selecció d'objectius, valors i estratègia. Pàg. 26-27.	
	102-27	Coneixements col·lectius del màxim òrgan de govern. Pàg. 26.	
	102-28	Avaluació de l'acompliment del màxim òrgan de govern. Pàg. 26, 108.	
	102-29	Identificació i gestió d'impactes econòmics, ambientals i socials. Pàg. 122.	
	102-30	Eficàcia dels processos de gestió del risc. Pàg. 73.	
	102-31	Revisió de temes econòmics, ambientals i socials. Pàg. 73.	
	102-32	Funció del màxim òrgan de govern en l'elaboració d'informes de sostenibilitat. Pàg. 9-13, 17-19, 121.	
	102-33	Comunicació de preocupacions crítiques. Pàg. 108-109.	
	102-34	Naturalesa i nombre total de preocupacions crítiques. Pàg. 108-109.	
	102-35	Polítiques de remuneració. Pàg. 70-71.	
	102-36	Procés per a determinar la remuneració. Pàg. 70-71.	

ESTÀNDARD GRI	INDICADORS	PÀGINA DE RESPOSTA DIRECTA	INFORMACIÓ AL VOLTANT DELS INDICADORS
CONTINGUTS GENERALS			
GRI 102: CONTINGUTS GENERALS (VERSIÓ 2016)	102-37	Involucració dels grups d'interès en la remuneració. Pàg. 70-71.	
	102-38	Ràtio de compensació total anual. Pàg. 70-71.	
	102-39	Ràtio de l'increment percentual de la compensació total anual. Pàg. 70-71.	
	102-40	Llista de grups d'interès. Pàg. 26.	
	102-41	Acords de negociació col·lectiva. Pàg. 68.	
	102-42	Identificació i selecció de grups d'interès. Pàg. 122.	
	102-43	Enfocament per a la participació dels grups d'interès. Pàg. 9.	
	102-44	Temes i preocupacions clau mencionats. Pàg. 123, 131-133.	
	102-45	Entitats incloses en els estats financers consolidats. Pàg. 111.	
	102-46	Definició dels continguts dels informes i les cobertures del tema. Pàg. 125.	Índex de continguts.
	102-47	Llista dels temes materials. Pàg. 124.	Matriu de materialitat.
	102-48	Reexpressió de la informació.	No hi ha canvis significatius en l'expressió de la informació.
	102-49	Canvis en l'elaboració d'informes. Pàg. 121, 122.	No hi ha canvis significatius en l'elaboració de l'informe.
	102-50	Període objecte de l'informe. Pàg. 1, 9, 74.	
	102-51	Data de l'últim informe. Pàg. 1, 74.	Maig 2018.
	102-52	Cicle de l'elaboració dels informes. Pàg. 9, 121.	Anual.
	102-53	Punt de contacte per a preguntes al voltant de l'informe. Pàg. 121.	
102-54	Declaració d'elaboració de l'informe de conformitat amb els estàndards GRI. Pàg. 11, 121.		
102-55	Índex dels continguts. Pàg. 125.		
102-56	Verificació externa. Pàg. 125.	En procés.	

ESTÀNDARD GRI	INDICADORS	PÀGINA DE RESPOSTA DIRECTA	INFORMACIÓ AL VOLTANT DELS INDICADORS
EXERCICI ECONÒMIC			
GRI 201: COMPLIMENT ECONÒMIC (VERSÍO 2016)	201-1	Valor econòmic directe generat i distribuït. Pàg. 110-111.	
	201-3	Pàg. 110-111.	
	201-4	Pàg. 110-111.	
ENERGIA			
GRI 302: ENERGIA (VERSÍO 2016)	302-1	Consum energètic dins de l'organització. Pàg. 114-115.	
	302-4	Reducció del consum energètic. Pàg. 114.	
AIGUA			
GRI 303: AIGUA (VERSÍO 2016)	303-1	Extracció d'aigua per fonts. Pàg. 114.	
EFLUENTS I RESIDUS			
GRI 306: EFLUENTS I RESIDUS (VERSÍO 2016)	306-2	Residus per tipus i mètode d'eliminació. Pàg. 115.	
	306-3	Vessaments significatius. Pàg. 115.	
	306-5	Cossos d'aigua afectats per abocament d'aigua i/o escorrenties. Pàg. 114-115.	
COMPLIMENT AMBIENTAL			
GRI 307: COMPLIMENT AMBIENTAL (VERSÍO 2016)	307-1	Incompliment de la legislació i normativa ambiental.	No hi ha queixes ni denúncies per incompliment de la legislació i normativa ambiental.
OCUPACIÓ			
GRI 401: OCUPACIÓ (VERSÍO 2016)	401-1	Noves contractacions d'empleats i rotació de personal. Pàg. 67-74.	
	401-2	Prestacions per al personal a temps complet que no es donen al personal a temps parcial o temporals.	No hi ha diferències significatives. Les prestacions són les mateixes per a tots els empleats a temps complet, parcial o temporal.
	401-3	Permisos parentals. Pàg. 74.	

ESTÀNDARD GRI	INDICADORS	PÀGINA DE RESPOSTA DIRECTA	INFORMACIÓ AL VOLTANT DELS INDICADORS
SALUT I SEGURETAT EN EL TREBALL			
GRI 403: SALUT I SEGURETAT EN EL TREBALL (VERSÍO 2016)	403-1	Sistema de gestió de la salut i la seguretat en el treball. Pàg. 73.	
	403-2	Identificació de perills, avaluació de riscos i investigació d'incidents. Pàg. 73.	
	403-3	Serveis de salut en el treball. Pàg. 73.	
	403-4	Participació dels treballadors i treballadores, consultes i comunicació sobre salut i seguretat en el treball. Pàg. 73.	
	403-5	Formació de treballadors i treballadores sobre salut i seguretat en el treball. Pàg. 73.	
	403-6	Foment de la salut dels treballadors i les treballadores. Pàg. 103, 112.	
	403-7	Prevenició i mitigació dels impactes en la salut i la seguretat dels treballadors i les treballadores directament vinculats amb relacions comercials. Pàg. 73.	
	403-8	Cobertura del sistema de gestió de la salut i la seguretat en el treball. Pàg. 73.	
	403-9	Lesions per accident laboral. Pàg. 73.	
	403-10	Dolències i malalties laborals. Pàg. 73.	
FORMACIÓ I ENSENYAMENT			
GRI 404: FORMACIÓ I ENSENYAMENT (VERSÍO 2016)	404-1	Mitjana d'hores de formació a l'any per empleat. Pàg. 72, 73.	
	404-2	Programes per a millorar les aptituds dels treballadors i les treballadores i programes d'ajuda a la transició. Pàg. 72-73, 83.	
	404-3	Percentatge de treballadors i treballadores que reben avaluacions periòdiques de l'acompliment i desenvolupament professional. Pàg. 41.	

ESTÀNDARD GRI	INDICADORS	PÀGINA DE RESPOSTA DIRECTA	INFORMACIÓ AL VOLTANT DELS INDICADORS
DIVERSITAT I IGUALTAT D'OPORTUNITATS			
GRI 405: DIVERSITAT I IGUALTAT D'OPORTUNITATS (VERSIÓ 2016)	405-1	Diversitat en òrgans de govern i personal. Pàg. 70.	
	405-2	Ràtio del salari base i de la remuneració de dones davant els homes. Pàg. 70-71.	
NO DISCRIMINACIÓ			
GRI 406: NO DISCRIMINACIÓ (VERSIÓ 2016)	406-2	Casos de discriminació i accions correctives a empreses. Pàg. 98.	
SALUT I SEGURETAT DELS CLIENTS			
GRI 416: SALUT I SEGURETAT DELS CLIENTS (VERSIÓ 2016)	416-1	Avaluació dels impactes en la salut i seguretat de les categories de productes i serveis. Pàg. 73.	
	416-2	Casos d'incompliment relatius als impactes en la salut i seguretat de les categories de productes i serveis. Pàg. 73.	No s' han detectat casos d'incompliment.

INDICADORS PROPIS

INDICADORS	CONTINGUT	PÀGINA
RSUJI-1	IGUALTAT I INTEGRACIÓ	45, 97
RSUJI-2	VALOR ECONÒMIC	54-55, 60-61, 85
RSUJI-3	FORMACIÓ	17-19, 37, 38, 40-43, 49, 81, 83
RSUJI-4	TRANSFORMACIÓ DIGITAL	48
RSUJI-5	MOBILITAT	80
RSUJI-6	COMPROMÍS SOCIAL	96
RSUJI-7	INNOVACIÓ I EMPRENEDORIA	49, 64-65, 94
RSUJI-8	CULTURA I PATRIMONI	83, 100-101
RSUJI-9	INTEGRACIÓ TERRITORIAL	100-101
RSUJI-10	RECERCA	58, 60, 94



OBJECTIUS DE DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE

1 FI DE LA POBRESA

10 REDUCCIÓ DE LES DESIGUALTATS

COBERTURA INTERNA	Proporció de la comunitat universitària que requereix ajudes i suport per al desenvolupament de l'activitat universitària: beques. Pàg. 45, 97.
COBERTURA EXTERNA	Proporció dels estudiants als quals se'ls ha concedit una ajuda econòmica per a cursar els seus estudis en relació amb la població per davall del llindar nacional de pobresa a la Comunitat Valenciana. Pàg.45.
ESFORÇ FINANCER	Percentatge que representa el pagament de matrícules sobre la renda per càpita per comunitats autònomes. Pàg. 44. Taxes de les proves d'accés a la universitat. Pàg. 44.

2 FAM ZERO

3 SALUT I BENESTAR

ALIMENTACIÓ SOSTENIBLE	Percentatge de consum de productes de comerç just, cadenes ètiques de subministrament, productes ecològics, de proximitat i d'altres principis de governança ambiental i social.
PRODUCCIÓ PRÒPIA	Percentatge de superfície dedicada a la producció agroramadera ecològica al campus universitari.
COMUNITAT UNIVERSITÀRIA SALUDABLE	Prevalença de malalties i hàbits no saludables (consum de tabac, alcohol, drogues).

4 EDUCACIÓ DE QUALITAT

COBERTURA EN EDUCACIÓ SUPERIOR	Proporció de població amb estudis superiors a la província de Castelló.
COBERTURA INTERNA D'EDUCACIÓ PER A LA SOSTENIBILITAT	Cobertura interna de programes d'educació per a la sostenibilitat.
COBERTURA EXTERNA D'EDUCACIÓ PER A LA SOSTENIBILITAT	Percentatge de població no universitària que participa en activitats obertes d'educació ambiental respecte a la població de referència.

5 IGUALTAT DE GÈNERE

PRESÈNCIA DE LA DONA EN LA COMUNITAT UNIVERSITÀRIA	Piràmide de gènere. Pàg. 70.
LIDERATGE DE LA DONA EN LA UNIVERSITAT	Lideratge en equips directius, prefectura de serveis i òrgans universitaris. Lideratge docent o d'investigació. Pàg. 35, 54.
BRETXA SALARIAL DE GÈNERE	Piràmide salarial per categoria professional. Pàg. 71.

6 AIGUA NETA I SANEJAMENT

PETJADA HÍDRICA	Consums indirectes derivats del consum de productes.
SUBMINISTRAMENT PROPI D'AIGUA	Percentatge de subministrament d'aigua per recursos propis.
QUALITAT D'AIGÜES RESIDUALS	Índex de qualitat de les aigües residuals.

7 ENERGIA ASSEQUIBLE I NO CONTAMINANT

PETJADA DE CARBONI	Petjada de carboni (abastos 1 i 2). Pàg. 115.
AUTONOMIA ENERGÈTICA	Percentatge de subministrament elèctric amb recursos propis i contractat d'origen renovable. Pàg. 115.
INTENSITAT ENERGÈTICA	Consum per unitat de producte universitari per alumne/a titulat/ada. Pàg. 115. Consum per nombre d'articles-projectes-patents d'investigació.

8 TREBALL DECENT I CREIXEMENT ECONÒMIC

ACCIDENTALITAT	Taxa d'accidents i incidents per càpita del total de la comunitat universitària. Taxa d'accidents i incidents per càpita del total del personal. Pàg. 73.
OCUPABILITAT DELS TITULATS I TITULADES	Percentatge d'ocupabilitat dels titulats i titulades per davall de la seua categoria en diferents terminis temporals. Percentatge de professionals emprats en treballs relacionats amb la seua titulació a un any de finalització dels estudis. Pàg. 49.
TEMPORALITAT INTERNA	Taxes de temporalitat del personal universitari PDI i PAS. Pàg. 68

9 INDÚSTRIA, INNOVACIÓ I INFRAESTRUCTURA

PRESÈNCIA EN RÀNQUINGS	Mitjana dels 3 millors rànquings universitaris (0-100). Pàg. 29.
PRODUCCIÓ CIENTÍFICA	Articles en revistes científiques i tècniques (articles per càpita) amb aportacions a la consecució de les metes dels ODS.
PRODUCCIÓ TECNOLÒGICA	Sol·licituds de patents (per milió) amb aportacions a la consecució de les metes dels ODS.

11 CIUTATS I COMUNITATS SOSTENIBLES

PATRONS DE MOBILITAT	Matriu de mobilitat.
BALANÇ ECOLÒGIC	Capacitat del campus per a proveir béns i serveis autònomament. Relació entre la provisió pròpia de serveis ecosistèmics derivada de la infraestructura verda del campus amb la demanda mesurada en termes de petjada hídrica, de carboni o ecològica.
INTERIORITZACIÓ DE LA POLÍTICA DE SOSTENIBILITAT	Grau d'avanç en la política de sostenibilitat ambiental en les diferents unitats universitàries.



OBJECTIUS DE DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE

12 PRODUCCIÓ I CONSUM RESPONSABLES

PRODUCCIÓ DE RESIDUS	Producció total i per càpita de residus, desagregats per tipus de residu (desaprofitament alimentari, aigües residuals, residus perillosos). Pàg. 115.
RECOLLIDA SELECTIVA	Percentatge de residus que es recullen separatament per al reciclatge i reutilització. Pàg. 115.
CONTRACTACIÓ SOSTENIBLE	Percentatge de contractes amb criteris de sostenibilitat i grau de compliment dels criteris.

13 ACCIÓ PEL CLIMA

PETJADA DE CARBONI	Petjada de carboni (abast 3). Pàg. 112.
COMPROMÍS AMB EL CLIMA	Percentatge d'universitaris compromesos amb el clima.
VULNERABILITAT I RESILIÈNCIA	Grau d'afecció i capacitat d'adaptació als impactes del canvi climàtic. Pàg. 92, 116.

14 VIDA SUBMARINA

15 VIDA D'ECOSISTEMES TERRESTRES

BIODIVERSITAT	Índex de biodiversitat del campus.
NATURALITZACIÓ	Percentatge de superfície natural i/o naturalitzada respecte al total del campus.
COMPENSACIÓ D'EMISSIONS	Taxa de compensació de petjada de carboni.

16 PAU, JUSTÍCIA I INSTITUCIONS SÒLIDES

TRANSPARÈNCIA	Índex de transparència i de rendició de comptes de la Universitat. Pàg. 25-27, 94, 108-109, 121, 150.
DEFENSA DE L'UNIVERSITARI/ÀRIA	Percentatge de casos resolts respecte als reportats pel defensor universitari. Pàg. 35.
ENDOGÀMIA	Percentatge de concursos de personal amb un sol candidat de la pròpia institució. Pàg. 70.

17 ALIANCES PER A ASSOLIR ELS OBJECTIUS

PARTICIPACIÓ	Participació electoral i altres mètriques (associacions, voluntariat) en relació al total de la comunitat universitària i els seus estaments. Pàg. 25-27, 49, 96.
LIDERATGE	Nombre de convenis amb administracions públiques, entitats socials, organitzacions, empreses de l'àrea de referència de la Universitat, si pot ser, en relació amb el total d'entitats i organitzacions. Pàg. 32-33, 81, 95.
COOPERACIÓ	Pressupost universitari dedicat a cooperació al desenvolupament respecte al total i percentatge de personal que participa en accions de captació de fons (aportant el 0,7% del seu salari a aquests fons). Pàg. 95.



Objectius de Desenvolupament Sostenible · ODS



AGENDA 2030

Aconseguir el desenvolupament sostenible en un món divers

← TAULA 1. DOCÈNCIA I ESTUDIANTAT

DOCÈNCIA

Estudiantat de grau	11.672
Estudiantat de màster	1.430
Estudiantat de doctorat	978
Estudiantat d'altres comunitats autònomes (%)	
Grau	9,36%
Màster	23,38%
Estudiantat per professorat de grau	14,40%
Preferència de titulació en grau	44,92%
Qualificació del professorat (% doctorat)	65,08
Pressupost per estudiant/a (€)	10.119,99 €
Crèdits pràctics reconeguts en grau i màster	174,5
Nota de tall dels estudis de grau (mitjana)	9,524
Taxa de rendiment en grau*	75,54%
Taxa d'abandonament dels estudis en grau*	22,46%
Taxa d'abandonament dels estudis en màster*	11,69%
Taxa d'èxit*	85,41%
Taxa de graduació normativa*	44,56%
Taxa d'ocupabilitat (a 1 any)	
Grau	78,63%
Màster	83,12%

MOBILITAT

Estudiantat entrant europeu	241
Estudiantat entrant no europeu	50
Estudiantat ixent a Europa	296
Estudiantat ixent no a Europa	35

BEQUES I AJUDES

Beques concedides pel Ministeri d'Educació	3.947
Beques concedides per la Generalitat Valenciana	Pendent de resoldre

ESTUDIS PROPIS I FORMACIÓ CONTINUADA

Ingressos de formació contínua (€)	830.375,49 €
------------------------------------	--------------

UNIVERSITAT PER A MAJORS

Nombre de cursos de formació	13
------------------------------	----

*Curs acadèmic 2020-2021

TAULA 2. INVESTIGACIÓ, TRANSFERÈNCIA I INNOVACIÓ

ESTRUCTURA INVESTIGADORA

Grups d'investigació	189
Instituts d'investigació	14
Contractes predoctorals	174
Contractes postdoctorals de personal investigador	84
Personal investigador contractat a càrrec de projectes i contractes d'investigació	153
Beques d'iniciació a la investigació	74
Sexennis obtinguts en la convocatòria dels cossos docents universitaris	81
Sexennis obtinguts en convocatòria per conveni	93
Sexennis ordinaris i per conveni	174
Professorat funcionari i laboral permanent amb sexenni viu	84,99%
Professorat funcionari sense trams	4,14%

FORMACIÓ DE PERSONAL INVESTIGADOR

Programes de doctorat	22
Matrícula en estudis de doctorat	978
Tesis doctorals	84
Tesis doctorals amb menció internacional	39
Accions de mobilitat del personal investigador finançades amb programes competitius (inclòs el Pla de promoció)	69

ACTIVITAT CIENTÍFICA

Publicacions	852
Publicacions de primer quartil (Q1)	12,5%
Publicacions altament citades	14,2
Publicacions internacionals	50,35%
Publicacions en els últims cinc anys	3.525
Publicacions de primer quartil (Q1) en els últims cinc anys	53
Publicacions altament citades en els últims cinc anys	13,59
Publicacions internacionals en els últims cinc anys	48,51
Citacions totals en els últims cinc anys	34.594
Mitjana de citacions per document	9,81
Impacte normalitzat	1,45
Mitjana d'impacte normalitzat	1,27

TRANSFERÈNCIA DEL CONEIXEMENT

Contractes d'assessorament i assistència tècnica	683
Contractes d'investigació i suport tecnològic	77
Altres activitats d'R+D contractades	140
Contractes i convenis de transferència de coneixement	900
Finançament per contractes d'assessorament i assistència tècnica	719.572,16 €
Finançament per contractes d'investigació i suport tecnològic	1.709.159 €
Finançament per altres activitats d'R+D contractades	2.274.624,70 €
Finançament per transferència de coneixement	4.703.355,86 €
Empreses i organismes que contracten R+D a la Universitat	156
Empreses i organismes internacionals que contracten R+D a la Universitat	19
Empreses i organismes estatals que contracten R+D a la Universitat	28
Empreses i organismes regionals que contracten R+D a la Universitat	109
Tesis amb menció de doctorat industrial	1
Estades de PDI en empreses amb finançament competitiu	1
Formació predoctoral en empreses amb finançament competitiu	1
Patents concedides	1
Patents amb empreses	0
Empreses de base tecnològica	4
Ingressos per llicències	7.487 €

PROMOCIÓ I CAPTACIÓ DE RECURSOS

Projectes d'investigació competitius estatals	30
Projectes d'investigació competitius internacionals	1
Projectes d'investigació competitius autonòmics	31
Projectes d'investigació competitius estatals en vigor	82
Projectes d'investigació competitius internacionals en vigor	28
Projectes d'investigació competitius autonòmics en vigor	49
Finançament captat en projectes competitius	4.908.717,92 €
Finançament captat en projectes d'investigació competitius del Pla estatal	2.611.274,00 €
Finançament captat en projectes d'investigació competitius internacionals	357.113,48 €
Finançament captat en projectes d'investigació competitius autonòmics	1.940.330,44 €
Finançament en vigor en projectes competitius	20.270.271,64 €
Finançament en vigor en projectes d'investigació competitius del Pla estatal	9.106.359,82 €
Finançament en vigor en projectes d'investigació competitius internacionals	7.586.303,20 €
Finançament en vigor en projectes d'investigació competitius autonòmics	3.577.608,62 €
Projectes d'equipament i infraestructures	4
Finançament per a equipament científic	1.638.949,68 €
Projectes d'investigació de l'ERC	2

EMPRENEDORIA I INNOVACIÓ	
Empreses derivades creades (<i>spin-offs</i>)	1
Finançament captat per al funcionament del Parc en projectes competitiu	98.048,23 €
Finançament captat al Parc per contractes i convenis	238.068,20 €
Projectes que finalitzen el Programa UJI Emprèn OnSocial	7
Projectes d'innovació finançats per l'Agència Valenciana de la Innovació	2
Finançament de l'Agència Valenciana de la Innovació	385.466,35 €

PLA DE PROMOCIÓ DE LA INVESTIGACIÓ	
Projectes d'investigació	57
Finançament assignat en projectes d'investigació	991.982,57 €
Accions de suport a la preparació de propostes al Programa H2020	12
Accions de mobilitat	7
Recursos humans en R+D+I	25
Accions de suport als grups d'investigació	14
Revistes científiques	12

TAULA 3. PERSONAL

DESCRIPCIÓ DEL PERSONAL	
Nombre de PDI	1.363
Nombre de PAS	649

FORMACIÓ	
Formació PDI (percentatge d'assistents sobre el total de PDI)	26,95%
Formació PAS (percentatge d'assistents sobre el total de PAS)	1,15%
Satisfacció mitjana del PDI	4,62%
Satisfacció mitjana del PAS	4,59%

MOBILITAT	
Places de mobilitat atorgades a PAS i PDI	14

SALUT I SEGURETAT	
ACCIDENTALITAT	
Accidents de treball amb baixa	5
Accidents de treball sense baixa	14
Mortalitat per accident laboral/malaltia professional	0
Percentatge d'accidents amb baixa mèdica sobre el total de la plantilla	2,14%
VIGILÀNCIA DE LA SALUT	
Reconeixements preventius	37,25%
Nombre de persones vacunades contra la grip	301
Nombre de consultes mèdiques assistencials	3.010
Nombre de reconeixements ginecològics	104

CAMPANYES DE PROMOCIÓ DE LA SALUT	
CONCILIACIÓ	
Escola d'Estiu	500
IGUALTAT	
Nombre de consultes d'orientació o assessorament al Punt Violeta-Rainbow	23
Nombre d'hores d'activitats organitzades sobre igualtat de gènere	214
Dones ponents en activitats organitzades sobre igualtat de gènere (percentatge sobre el total d'activitats)	83,78%
Ajudes i premis concedits en convocatòries sobre igualtat de gènere	4
Sexennis d'investigació de dones	39,02%
Dones amb permisos de maternitat	63,46%
Dones en càrrecs directius (nombre i percentatge)	
Rectorat i Consell de Direcció	7 – 53,84%
Direcció de grups d'investigació	85 – 41%
Direcció d'instituts d'investigació	6 – 43%
Direcció de departaments	7 – 25%
Secretaria de departaments	18 – 64,28%
Caps de servei	15 – 44,11%
Direcció de graus	13 – 39,39%
Direcció de màsters	23 – 45,10%

TAULA 4. INTERNACIONALITZACIÓ I TERRITORI

INTERNACIONALITZACIÓ	
Estudiantat internacional	28,53%
Mobilitat de l'estudiantat	
Estudiantat entrant	291
Estudiantat ixent	331
Percentatge de professorat estranger	PDI: 3,89% PI: 26,40%
Titulacions impartides en idioma estranger	8,22%
Grau	2,94%
Màster	12,82%
Assignatures obligatòries en llengua estrangera	11,04%
Grau	9,21%
Màster	17,38%
Titulacions internacionals	
Dobles títols i títols conjunts internacionals	11
Titulacions amb una acreditació internacional	6
Formació en llengües estrangeres	
Nombre de cursos de llengües (presencials i en línia)	40
Nombre d'exàmens d'acreditació en llengües estrangeres	13
Nombre d'ajudes de matrícula ofertes	39
Formació en llengües estrangeres (estudiantat)	
Nombre d'estudiantat que fa formació en llengües	908
Formació i acreditació en llengües (PDI)	
Nombre de PDI participant en cursos i proves d'acreditació	119
Nombre d'aprovats	51
Formació i acreditació en llengües (PAS)	
Nombre de PAS participant en cursos i proves d'acreditació	83
Nombre d'aprovats	55
Finançament obtingut d'institucions internacionals per a docència i ocupabilitat	74.892 €
Xarxes i associacions internacionals en què participa l'UJI	5
Nombre d'ambaixadors i ambaixadores internacionals	21
Nombre d'alumni-SAUJI internacional	5.081
Participació en fires d'educació superior universitària	3
Activitats d'acollida d'estudiantat i personal estranger	40

RÀNQUINGS	
Posicionament en rànquings internacionals	
ARWU-Xangai	<700
Clarivate Highly Cited Researchers	3
THE University Impact Ranking	<800
THE Young University Ranking	<200
Center for World University Rankings (CWUR)	876

TERRITORI	
Impacte en el territori	
Pràctiques en empreses/institucions de la regió (% estudiantat sobre total) (*)	0,94
Convenis de cooperació educativa amb empreses a través de la FUE-UJI	2.587
Publicacions regionals amb coautor de l'UJI	1,01%
Fons d'investigació regionals	10.467.433,06 €
Contractes per a la formació de personal investigador en empreses (doctorats industrials)	4
Empreses en Espaitec	49
Nombre de socis Alumni-Sauji	28.798
Participants en el Programa d'extensió universitària (PEU)	3.096
Nombre d'assistents a la Universitat d'Estiu	255

PROMOCIÓ DEL VALENCIÀ	
Formació en valencià	
Cursos adreçats a PDI, PAS i estudiantat	19
Acreditació en valencià	
Nombre de convocatòries en proves CIACOVA	2
Docència en valencià	
Crèdits impartits en valencià (nombre i % sobre total)	3.608,08 / 18,39%
Graus	3.117,65 / 19,61%
Màsters	490,43 / 13,18%

MODEL CULTURAL	
Projectes expositius	0,1
Projectes culturals	1%
Fons captats per a cultura	649.479,34 €

PATROCINI I MECENATGE	
Convenis signats de patrocini i mecenatge	93
Aportacions per patrocini i mecenatge	3.338.245,64 €
Càtedres i aules d'empresa	29

(*) Curs acadèmic 2017-2018

TAULA 5. COMPROMÍS SOCIAL I MEDIAMBIENTAL

DIFUSIÓ DEL CONEIXEMENT I INVESTIGACIÓ RESPONSABLE

Projectes sobre els quals ha informat la Comissió Deontològica	121
Projectes sobre els quals ha informat el Comitè Ètic de Benestar Animal	4
Publicacions en accés obert	19,95
Grups d'investigació liderats per dones	38,1%
Organització de jornades i congressos	10
Projectes de ciència ciutadana	2
Accions de difusió de coneixement	14
Finançament per difusió de coneixement	31.700 €

BEQUES I AJUDES INCLUSIVES

Ajudes socials per a grau i màster. Pla propi de beques	447
Ajudes de foment de l'associacionisme	17

COOPERACIÓ

Nombre de projectes de cooperació per al desenvolupament	12
Nombre d'activitats de col·laboració amb l'entorn	319
Cooperació amb el teixit empresarial	
Nombre d'activitats organitzades per a la transferència tecnològica entre l'UJI i el sector empresarial	
Finançament captat en contractes de l'article 83	2.468.186,16 €
Nombre de màsters impartits en col·laboració amb empreses	26
Nombre de projectes de cooperació al desenvolupament	12
Fons captats en convocatòries competitives per al finançament de projectes de cooperació	0
Ajuda oficial al desenvolupament reportada per l'UJI	222.022,60 €
Aportació del 0,7% per a accions de solidaritat i cooperació	16.299,07 €
Cursos per a formació en ODS	11

VOLUNTARIAT

Participants en accions de voluntariat	190
Activitats de voluntariat	8
Cursos o tallers de voluntariat	16
Accions i campanyes de sensibilització al campus	14
Convenis UJI-altres entitats per a accions de voluntariat	36
Finançament per a programes de voluntariat internacional propi	0 €

COMISSIÓ D'ÈTICA I RESPONSABILITAT UNIVERSITÀRIA

Nombre i percentatge de consultes ateses	100%
Nombre de reunions	2

OFERTA ESPORTIVA

Pràctica de l'activitat física i esportiva	
Nombre d'usuaris i usuàries	5.082
Percentatge per col·lectius	
Percentatge de PAS	3,17%
Percentatge de PDI	4,76%
Percentatge d'estudiantat	53,92%
Percentatge de familiars de primer grau	2,31%
Percentatge de personal d'entitats vinculades	0,43%
Percentatge de personal d'empreses vinculades	1,75%
Percentatge de SAUJI	14,34%
Percentatge d'altres vincles	19,32%
Percentatge de dones inscrites al Servei d'Esports	51,53%
Percentatge d'homes inscrits al Servei d'Esports	48,47%

ACCESSOS A LES INSTAL·LACIONS ESPORTIVES

Nombre d'accessos	219.043
Percentatge per zones	
Percentatge d'accessos a la zona de raquetes	10,98%
Percentatge d'accessos a la zona del pavelló esportiu	39%
Percentatge d'accessos a la zona de la piscina	31,03%
Percentatge d'accessos a la zona a l'aire lliure	18,99%

ESPORTISTES D'ELIT

Nombre d'esportistes	84
Percentatge de dones	38%
Percentatge d'homes	62%

ATENCIÓ A LA DIVERSITAT

Nombre d'estudiantat UJI amb necessitats educatives que ha rebut atenció	504
--	-----



TAULA 6. GOVERNANÇA I SOSTENIBILITAT

ÒRGANS DE GOVERN	
Participació en òrgans representatius	
% d'assistència PDI	Claustre: 85,97% C. Govern: 78,54%
% d'assistència PAS	Claustre: 80,15% C. Govern: 78,78%
% d'assistència estudiantat	Claustre: 20,72% C. Govern: 15,58%
Nombre d'eleccions celebrades	
Nombre de convocatòries	
Nombre de convocatòries del Claustre	3
Nombre de convocatòries del Consell de Govern	11
Nombre de convocatòries del Consell Social	5
TRANSPARÈNCIA	
Sol·licituds d'accés a la informació	
Nombre de sol·licituds d'informació rebudes	3
Temps de resposta a les sol·licituds rebudes (mitjana de dies)	4
Atenció a reclamacions	
Nombre de sol·licituds d'informació rebudes	289
Temps de resposta a les sol·licituds rebudes (en menys de 7 dies)	91,91%
MAGNITUDS ECONÒMIQUES PRINCIPALS	
Pressupost 2022	125.590.000 €
Liquidació d'ingressos 2021	132.073.426,60 €
Liquidació de despeses 2021	114.070.000 €
Inversió material 2022	13.484.237 €

UNIVERSITAT SALUDABLE	
Formació de persones	
Nombre de cursos impartits sobre hàbits saludables	4
Nombre de cursos impartits sobre benestar emocional	2
Nombre de cursos impartits sobre seguretat i prevenció	10
Percentatge de persones assistents als cursos en relació a la plantilla	0,24%
Gestió energètica	
Electricitat, gas i aigua	
Consum anual per alumnat	243,82 €
Consum:	
Electricitat (kWh/m²)	103,03
Gas (kWh/alumne)	1.444,62
Aigua (m³)	46.029
Energies renovables	
% energies renovables	73,51%
% producció d'energia renovable pròpia	1,41%
Emissions de CO ₂ per climatització (tones/any)	17.701
Gestió de residus (kg/usuari)	
Paper i cartó	0,562
Tòner	0,048
Residus químics perillosos	2,902
Envasos lleugers	0,898
Piles	0,027
Residus elèctrics i electrònics	0,461
Paper interior	1,566
Tubs fluorescents	0,049
Vidre	0,118
Pla de mobilitat, sostenibilitat i accessibilitat	
Nombre d'aparcaments de bicicletes	636
Nombre de places del servei públic de bicicletes	76
Nombre de places de vehicles elèctrics	16
Nombre de places de cotxes compartits	2
Nombre d'aparcaments de patinets	130



UNIVERSITAT
JAUME·**I**