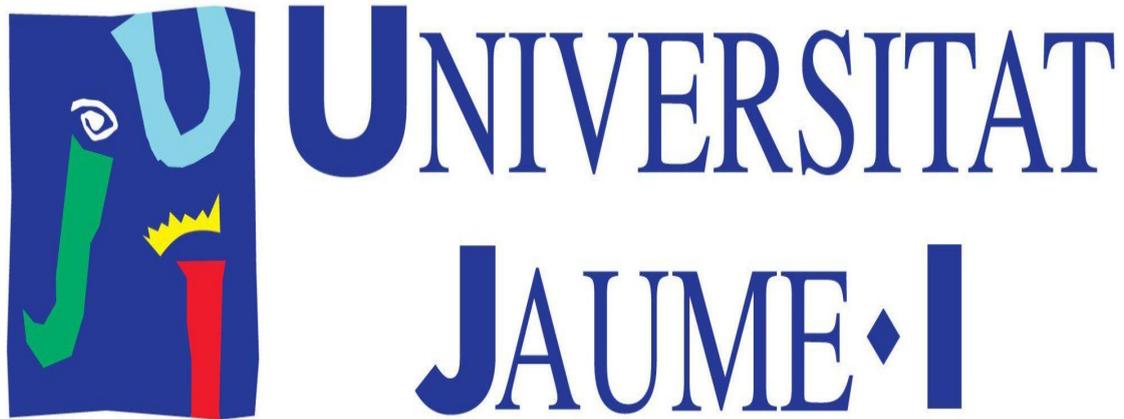


TRABAJO FINAL DE GRADO



GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS **HUMANOS**

Estudio del desempleo en la Comunidad
Valenciana en comparación al resto de
Comunidades Autónomas

Realizado por:
Ignacio Navarro Jara

Tutorizado por:
Maria Dolores Peris Jarque

ÍNDICE:

1. Introducción	3
2. Marco Teórico	5
2.1. Situación de crisis financiera	5
2.2. Entrada en el Euro	6
2.3. Estructura Productiva	7
2.4. Reforma Laboral 2012	10
2.5. Sectores Industriales en la Comunidad Valenciana	11
3. Análisis tasa de desempleo por Comunidades Autónomas	13
3.1. Gráfica Tasa de Desempleo 2010	14
3.2. Gráfica Tasa de Desempleo 2011	15
3.3. Gráfica Tasa de Desempleo 2012	16
3.4. Gráfica Tasa de Desempleo 2013	17
3.5. Gráfica Tasa de Desempleo 2014	18
3.6. Gráfica Tasa de Desempleo 2015	19
3.7. Gráfica Tasa de Desempleo 2016	20
3.8. Gráfica Tasa de Desempleo 2017	21
3.9. Gráfica Tasa de Desempleo 2018	22
3.10. Gráfica Tasa de Desempleo 2019	23
3.11. Gráfica Tasa de Desempleo 2020	24
4. Conclusión	25
5. Valoración Personal	29
6. Bibliografía	30

INTRODUCCIÓN

El desempleo es la desocupación, (paro laboral) en el mercado de trabajo. Hace referencia a la situación del ciudadano que carece de empleo y de salario. Es la parte de la población que tiene edad de trabajar (más de 16 años), en condiciones y disposición de trabajar pero carece de puesto de trabajo.

Las principales causas de este fenómeno son generalmente las siguientes: Baja cualificación de la población y una crisis económica o financiera.

Durante el año 2008, se inició una crisis económica en toda Europa (iniciada anteriormente en Estados Unidos), afectó prácticamente a todos los países de este continente y tuvo consecuencias negativas, mayoritariamente económicas, en todo el mundo. Uno de los países más afectados por esta crisis fue España, donde se produjo precarización laboral, bajada de los salarios, aumento del paro y una política de austeridad y recortes.

El principal detonador de esta crisis en 2008 fue el cambio de las condiciones monetarias y crediticias de Estados Unidos, junto al inicio del deterioro de la economía en esta misma nación.

En mi trabajo de investigación, voy a profundizar en cuales fueron las causas que inició la crisis financiera en 2008, cuales fueron las consecuencias para España a partir de ese momento, la reforma política que se implantó para disminuir las consecuencias negativas y realizar una comparación de como afectó en las distintas Comunidades Autónomas (de España), utilizando como referencia la Comunidad Valenciana

- He escogido este tema relacionado con las RRHH y Relaciones Laborales, porque el desempleo es un tema directamente relacionado con el grado, además a partir de la crisis de 2008, España es uno de los países europeos más afectados por el desempleo.

Tema: Se trata de analizarla tasa de desempleo en Comunidad Valenciana comparada con el resto de España .

Objeto de estudio: Analizar la evolución de la Tasa de desempleo en la Comunidad Valenciana y esta en comparación al resto del país después de que el gobierno Español aplique la reforma laboral

- El rango temporal del estudio abarca desde el año 2010 hasta el 2020. Se trata de la última década más próxima en el tiempo

Metodología: La metodología utilizada a lo largo del trabajo es el analisis de estadísticas, por lo tanto será mediante un método y analisis cuantitativo de datos oficiales.

Fuente: La fuente principal de información es el INE (Instituto Nacional de Estadística), junto a otros estudios secundarios

Según la ONU (Organización Naciones Unidas): “El desempleo es una situación que se da cuando la cantidad de personas que buscan trabajo (demanda de empleo) excede el número de empleos disponibles (oferta de empleo)”.

Dentro del desempleo, podemos distinguir en 3 tipos: Cíclico, estacional o estructural

El desempleo cíclico está causado por las fluctuaciones de la actividad económica de un país, depende del ciclo económico que atraviesa un país.

El desempleo estacional está causado por las bajadas y subidas del empleo dependiendo de la estación del año en que se encuentre el país, afecta a los trabajos que varían respecto a la demanda de los clientes en estaciones señaladas.

El desempleo Estructural está causado por los cambios profundos en la estructura económica de un país, se genera porque los demandantes de empleo no encuentran el perfil del trabajador solicitado.

MARCO TEÓRICO

2.1. Situación de crisis financiera

La situación de la crisis financiera en España, se inició en **2008** a partir de la crisis internacional, principalmente porque el resto de países que se han visto afectados eran destino del 60% de nuestras exportaciones nacionales.

Sin embargo, no reside en esta causa el origen de la crisis internacional, pero sí que ha provocado una mayor complejidad a la hora de afrontar el problema económico. Dentro del contexto internacional, existen diferencias respecto al resto de países de la UE, que son las siguientes:

En la economía española hay un problema de liquidez, existe desconfianza frente a los mercados internacionales que puedan hacer frente al ajuste, además este ajuste de la economía tiene que ser importante ya que son los dos desequilibrios de la economía española: el déficit por cuenta corriente y la tasa de inflación.

Si se compara la crisis de 2008 con la de 1993, se aprecia varias similitudes, pero la cifra que resalta es la del número de trabajadores el cual se ha duplicado desde que se produjo la anterior crisis a la del 2008. Respecto a las similitudes destaca; la sobrevalorización de la moneda que deriva a un proceso de inflación, el auge de la construcción que fue la actividad más significativa en ambos periodos de regresión financiera y por último los mercados financieros liberados.

Pero en las crisis, no todo son aspectos negativos, ya que después de la regresión surge el auge económico en el cual España se vio beneficiada o mejorada en algunos aspectos.

Los empresarios están más preparados, el nivel de desarrollo de un país depende de su capacidad de poner en marcha proyectos empresariales en un entorno competitivo. Fortalecimiento del sistema bancario, ya que la política financiera (Banco de España) ha tenido una política cautelosa que obligó a realizar provisiones extraordinarias en la época de auge. Además de lo expuesto anteriormente, se sumaron una mejora de infraestructuras, una economía más flexible y por último la integración en el área euro.

2.2. Entrada en el Euro

El euro ha sido fundamental en lo largo del periodo de crecimiento económico, ya que ha permitido a España beneficiarse de tipos de intereses bajos, pero también obligaba a mantener rigor y disciplina para merecer el acceso a la financiación que deriva de la moneda.

A partir del euro comenzó a subir el déficit, tanto nacional como internacional, la población Española comenzó a inquietarse, pero los agentes económicos defendían que no debía inquietar ya que no había dificultades para financiarlo al utilizar todos los países europeos una moneda común.

A partir de dicho suceso, hubo un crecimiento del empleo ya que los empresarios ofertaban mas de lo habitual y comenzaron a revalorizarse los bienes inmuebles, por lo tanto aumentaban las construcciones y a la vez la compra de viviendas, tanto para el uso personal como para su posterior renta a partir de reventas o alquileres. La consecuencia fue el boom inmobiliario (Antonio Torero Mañas, Instituto Universitario de Analisis Económico y Social)

2.3. Estructura Productiva

La tasa de desempleo de los países, está relacionada con las características de su estructura económica, por ello es importante centrar en los aspectos más vinculados a los procesos de flexibilización del mercado laboral y la protección social, además de los factores económicos.

En cambio en el caso de España permite ampliar el rango de estudio, concretamente los marcos que regulan el mercado laboral, pueden tener en el conjunto de la población en edad de trabajar y no unicamente sobre la población activa.

Un enfoque integrado en España es que la variabilidad del empleo, que es una característica del país en relación con Europa, se deriva de las características de su estructura productiva (Sánchez 2009; Torrejón, 2012; Rocha 2012).

Según este enfoque, el paro destruido en esta última crisis se debe a la peculiaridad del fuerte crecimiento económico, que se caracteriza por una tendencia a la especialización productiva en sectores con altos niveles de productividad. Innovación y baja productividad y por bajo empleo y mano de obra fuerza. Crear altas oportunidades laborales. Requisitos,

cualificación y alta tasa de temporalidad. España se caracteriza por ser una organización orientada a la producción y la gestión que busca competir reduciendo costes y el número de trabajadores (Rocha, 2012).

Como sugiere Polavieja (2006), en este proceso se determina el grado de protección social de los contratos y otros factores institucionales, él considera que la creación de empleo es un reflejo de la productividad del trabajo de cada empleador, un punto de encuentro entre la oferta y la demanda, determinada a partir de salario de equilibrio (Reyneri, 2005) .

El surgimiento del capitalismo financiero, la sociedad del conocimiento, la globalización, la externalización de la economía, el desplazamiento de la producción y los cambios en la división del trabajo han llevado a una disminución del número de puestos de trabajo necesarios, hasta el punto de la definición posmoderna en la era de “ fin del trabajo” (Rivkin, 1995). Este declive en los países capitalistas debilitó la situación de los trabajadores, lo que provocó el deterioro de los derechos laborales.

La destrucción de empleo promueve procesos de flexibilización en el mercado laboral (Serrano, 2007b), aceptando un vínculo entre el alto desempleo y la persistencia del patrón del tema laboral. El significado de Ford, así como el sistema de protección social indicado. Con base en la clasificación utilizada por Barbieri (2009) sobre los tipos de flexibilidad, donde distingue: interna (basada en el puesto de trabajo), externa (basada en el número de empleados de la empresa) temporal (basada en un grupo de empleados) de enfoque sobre las horas de trabajo y los salarios (en salarios).

España combinó factores externos y temporales, creando lo que se ha definido como un modelo "mediterráneo" de adaptación del mercado laboral a los ciclos económicos. Este modelo se basa en la liberalización parcial del mercado laboral dirigido a grupos específicos (Esping-Andersen y Regini, 2000), creando un modelo de empleo dual de dos tipos; Protección y seguridad.

Como lo demuestran las teorías de la segmentación del mercado laboral, se celebran dos tipos de contratos para dos grupos distintos de la población, en los que se diferencian grupos por edad y género, y se une a la fuerza de trabajo la preferencia por mujeres y jóvenes. Mercado (intruso) y hombres adultos, adentro. El análisis se centra en la transformación del concepto de desempleo, Serrano (2004) muestra cómo este pasó de una posición de exclusión a una de activación.

Incluso en las definiciones estadísticas, los desempleados no son desempleados, sino personas que están desempleadas pero que buscan activamente trabajo. Las organizaciones son las únicas responsables del marco estructural y organizativo y de los servicios de apoyo, para facilitar un papel activo propio de cada individuo.

El desempleo de larga duración, el desempleo y la participación en el mercado laboral en particular se encuentran entre los grupos más vulnerables y excluidos. A partir de este marco teórico, la hipótesis sustentada sugiere que fue la diferente respuesta del mercado laboral español la que influyó en el modelo de flexibilidad utilizado.

Desigualdad y diferencias en la aplicación de los nuevos marcos normativos en torno al concepto de flexibilidad, el análisis propuesto refuerza la hipótesis de la “doble diferencia” en España; Las diferencias entre los dos tipos de contratos afectan el tiempo y el costo de los despidos, que difieren en términos de la idoneidad del empleador para un contrato indefinido o temporal. El hecho más llamativo en España, durante el periodo 2006-2012, es la trascendencia de la mayoría de los cambios registrados, ya que se han producido cambios significativos en los últimos seis años, tanto en la actividad como en la composición de la población.

Durante el periodo de 2008, se produjo un cambio de ciclo económico que dió paso al crecimiento de la crisis durante el cual aumentó lo cifra de paro en España. En el peor momento afectó cerca de 6 millones de personas.

Para el Gobierno, los principales factores del paro español se encuentran en la inercia del mercado laboral, lo que dificulta alinear el factor trabajo con la situación real de los trabajadores.empresas, lo que genera dificultades para implementar medidas y estrategias adecuadas. Para hacer frente con éxito a la situación de crisis.

Sin embargo, el principal problema del desempleo es el exceso de oferta de mano de obra en relación con la demanda de mano de obra, a menudo por razones demográficas. Pero, por el contrario, esto también se refleja desde el punto de vista de la demanda laboral, en cuestiones de falta de competitividad de la estructura productiva española.

Este problema proviene de varias razones; los costes laborales de los factores, cuyo incremento reducirá la competitividad de las empresas y las obligará a reducir la creación de empleo. Por otro lado, un fuerte incremento en los costos laborales reduce los márgenes de ganancia y los recursos financieros privados para expandir la inversión y crear empleos.

La falta de competitividad de las organizaciones y la consecuente baja escalabilidad y creación de empleo también se debe a factores distintos a los costes laborales durante la fase de expansión de la economía occidental, en España la productividad disminuyó respecto a otros países. Este descenso de la productividad y pérdida de competitividad es atribuible a la tecnología ya la calidad de los recursos humanos, dada la posición media de España en el desarrollo tecnológico, y ello genera una serie de dificultades en la competencia internacional en los campos tecnológicos. como sectores de bajo costo e intensivos en mano de obra.

Este tipo de razones indica una especie de desempleo estructural porque su origen último se encuentra en la naturaleza de la estructura productiva española. El diseño institucional del mercado laboral también influye en el ajuste entre oferta y demanda y ayuda a explicar el desempleo.

La demanda de mano de obra se puede considerar como una necesidad derivada, y las organizaciones quieren contratar empleados porque el empleo de la mano de obra es para cubrir la demanda del producto, por lo que el problema del paro en España no es un problema. crisis. Hay un elemento esencial en el análisis del paro nacional. desempleo estructural y sistémico.

Durante las décadas de 1950 y 1960, un gran número de personas emigró a otros países europeos, por lo que de hecho había una tasa de empleo nacional, pero la baja tasa de desempleo se explicaba por una combinación de dos factores: crecimiento del empleo debido a la industrialización, crecimiento de la universidad sector más inmigración. Esta situación se revirtió cuando regresaron los inmigrantes y el sector de la industria y los servicios dejó de florecer.

Otros factores a tener en cuenta son **el fracaso escolar y la sobrecualificación en España**, el primero de los cuales es el abandono temprano del sistema educativo entre los jóvenes, debido a la necesidad de aumentar el empleo durante el período de expansión. Por otro lado, el alto nivel de experiencia asociado a la estructura productiva, especialmente el escaso desarrollo de actividades tecnológicas, dificulta la búsqueda de trabajo en España.

Hay que tener en cuenta que durante los años de expansión económica hubo un aumento de la población, principalmente debido a la inmigración y la destrucción de algunos sectores económicos. Abordaremos esto específicamente a continuación:

Durante el período de crecimiento económico que precedió a la Gran Recesión, la población española pasó de un crecimiento lento a un crecimiento económico fuerte gracias a los

flujos migratorios netos favorables. La tendencia decreciente de la fecundidad, acompañada de una importante reducción de la mortalidad y de la falta de crecimiento natural y de igualdad en el empleo, se vio contrarrestada por un extraordinario aumento de la emigración.

Gracias a la migración económica, facilita no solo el crecimiento demográfico, sino también el crecimiento de la población activa y trabajadora, así como la demanda de consumo y de vivienda, ya que este número de jóvenes está aumentando en edad laboral y contribuye así al empleo de la población. población. . Este aumento de la población activa explica por qué España se desarrolló económicamente y la tasa de desempleo se mantuvo alta.

El importante aumento de la ocupación y el empleo supuso un cambio en la estructura productiva y ocupacional de la economía española. Sin embargo, el mercado laboral muestra desempleo estructural, tanto en periodos de fuerte expansión como en momentos de crisis.

2.4. Reforma Laboral (2012)

En este contexto, se realizaron ajustes presupuestarios radicales, que hicieron de la Reforma Laboral (2012) la única medida posible para paliar el problema del desempleo. Estos ajustes incluyen recortes en el gasto público y aumentos de impuestos que reducen el poder adquisitivo de las personas, reducen el consumo y la inversión, lo que lleva a una disminución de la demanda interna, así como también restringen el crédito tanto para las empresas como para las familias, la profesión y la familia tienen los mismos resultados.

El objetivo principal de esta política económica es reducir el déficit público, y este objetivo macroeconómico se sitúa por encima de cualquier otro ámbito económico o política pública, ya que es una condición necesaria para que España alcance objetivos como la restauración del empleo y la actividad económica. La reforma laboral data de 2012, cuando comenzó la crisis económica y el desempleo en España, parte de esta reforma fue:

La extensión parcial del período de compensación a 33 días por año resultó en el despido improcedente de un contrato indefinido.

Identificación de situaciones de crisis en una empresa o empresa en pérdidas, como causa objetiva de despido procedente

La capacidad de los empleadores y empleados de acordar no estar obligados por un acuerdo laboral válido bajo ciertas circunstancias importantes para la empresa.

Por otro lado, el contenido de la reparación se puede definir en tres partes; Negociación colectiva, costes de los procedimientos de despido y condiciones de empleo:

En cuanto a la negociación colectiva, la reforma representa un gran cambio y ajuste del equilibrio de poder entre los actores sociales y los sindicatos, y su contenido incluye temas relacionados con el nivel de negociación, la flexibilidad de los procesos internos y la razonabilidad de la negociación. El objetivo es descentralizar las áreas de negociación colectiva para acercarlas a la posición de la empresa.

En cuanto a la flexibilidad interna, se amplía la posibilidad de rechazar términos pactados en convenios, se relajan las facilidades por las que la empresa puede negociar movimientos geográficos y se elimina la injerencia de la empresa. En cuanto al coste y simplificación de los procedimientos de despido, las reformas incluyeron una redefinición de las causas económicas de los despidos, un nuevo tratamiento de las indemnizaciones por despido, así como la supresión de los derechos de cesión y administración.

2.5. Sectores Industriales en la Comunidad Valenciana

En relación a la sociedad valenciana, su industria ha sido una de las más golpeadas por la crisis, hasta el punto de que algunas están al borde de la extinción. Los casos más graves se dieron en el sector del mueble y el vidrio, junto con otros sectores como el textil, la confección y el juguete.

Por otro lado, la industria de productos cerámicos y la industria del plástico y el caucho han sobrellevado mejor la crisis. El cambio de rumbo de la política industrial, junto con los problemas estructurales y las estrategias defensivas adoptadas por los empresarios, han puesto de relieve la doble división del aparato productivo, que limita la respuesta de las industrias tradicionales.

Otro elemento importante es la mayor resistencia que muestra la industria de los distritos frente a la industria de áreas urbanas, particularmente la de Valencia, la fórmula “distrito” parece funcionar relativamente mejor que la fórmula “metropolitana”.

Desde una visión territorial, los distritos industriales del Norte de la región, Castellón (distrito cerámico) y Vinarós (industria del mueble) los que presentan mejor resistencia a la crisis. En el sur, el distrito con más resistencia es el de Ibi (juguetes).

A partir de los indicadores de inversión, la situación es relativamente mejor en aquellas empresas que pueden apoyarse en sectores auxiliares (esmaltes y fritas en la cerámica y plástico o caucho en los juguetes) más que en la industria tradicional.

Los indicadores de actividad económica del territorio, muestran un contexto regional de retroceso respecto a España, el impacto de la recesión sobre la actividad industrial y la capacidad de consumo de la población ha sido especialmente intenso en los distritos industriales de interior, mientras que en Valencia (región urbana) y Alicante (área metropolitana) presentan una mejor situación.

Por ello, existe un escenario en el que el desempleo en los distritos industriales es mayor a la media regional, quedando por debajo de los espacios turísticos litorales y por encima de las áreas urbanas y metropolitanas.

De nuevo aparecen diferencias significativas entre el Sur y el Norte, tanto en dinámica geográfica como en el paro, únicamente el distrito de la cerámica de Castellón presenta una escala menos negativa, mientras que el resto de índices del distrito Sur tienen una situación más precaria que en la zona del litoral turístico.

Como conclusión, el modelo de equilibrio territorial en la mitad meridional de la región está erosionando, mientras que se profundiza la acentuación de la dicotomía entre áreas interiores y litorales.

En este sentido, el papel de reequilibrio territorial que tenían los distritos industriales está en el límite (Salom Carrasco, J., & Albertos Puebla, J. M. (2014). La crisis económica en los distritos industriales valencianos.)

ANÁLISIS TASA DE PARO POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

El Instituto Nacional de Estadística (INE) es el organismo encargado de elaborar la EPA y de realizar el tratamiento de información que contiene. Realizan encuestas de periodicidad trimestral, mediante entrevistas (200.000 personas aprox.) que habitan en el territorio nacional.

La EPA proporciona información sobre la población activa e inactiva, así como del mercado laboral español de forma general, para obtener la variable de supervivencia “*tiempo de desempleo*” se efectúa el seguimiento de los individuos a lo largo de 6 paneles consecutivos de encuestas, de esta manera se completa un ciclo de entrevistas a la vez que los encuestados comparten la misma coyuntura social, laboral y económica.

Además para cada uno de los individuos, se consideran 7 covariables obtenidas de manera directa por la EPA y relacionadas con su tiempo por desempleo (años, sexo, estado civil, nivel de formación, tipo de empleo que busca.) (Beamonte Córdoba, E., & Murgui Izquierdo, J. S. (2002). Una comparación del desempleo en Andalucía y en la Comunidad Valenciana. *Revista universitaria de ciencias del trabajo*, (3), 317-332.)



FUENTE: INE
Elaboración propia

3.1. Gráfica Tasa de Desempleo 2010

En el año 2010, la Comunidad Valenciana tuvo un porcentaje elevado de paro (**25,5%**) respecto a la media nacional (**19,05%**), por lo tanto estuvo por encima de la media Española.

Únicamente tuvieron un paro más elevado dos comunidades autónomas; Andalucía e Islas Canarias.

La gran mayoría de las comunidades, están varios puntos por debajo de los máximos de las tres comunidades anteriormente nombradas, por lo tanto durante el 2010 había grandes desequilibrios respecto a la tasa de desempleo dependiendo de la región Española



FUENTE: INE
Elaboración propia

3.2. Gráfica Tasa de Desempleo 2011

En el año 2011, se produjo un descenso en la Tasa de paro de la Comunidad Valenciana, de **25,5% a 23,7%**, por lo tanto hubo un descenso del **1,8%**.

Por otro lado aumento la media nacional respecto al año anterior, de **19,05% a 20,40%** (un aumento de **1,35%**) que indicaba que la tasa de desempleo estaba aumentando de manera progresiva y general.

La Comunidad Valenciana, a pesar de haber descendido el porcentaje de paro, continuaba por encima de la media nacional, pero aumentaron las comunidades que estaban por encima de ella; **Andalucía, Islas Baleares, Canarias, Extremadura, Murcia y Ceuta**.

Por lo tanto, de forma general la Comunidad Valenciana descendió su paro, pero aumentó en gran parte del país, no siguió el comportamiento nacional.



FUENTE: INE
Elaboración propia

3.3. Gráfica Tasa de Desempleo 2012

En el año 2012, volvió aumentar el paro de la Comunidad Valenciana, de **23,7% a 26,8%**, un total de **3,1%**.

La media nacional continuó creciendo respecto a los años anteriores, de **20,40% a 23,78%**, un total de **3,38%** que indicaba una situación de desempleo cada vez más elevada.

La Comunidad Valenciana continuaba por encima de la media nacional a la vez que aumentaban el paro en otras comunidades por encima de esta; **Andalucía, Islas baleares, Canarias, Castilla La Mancha, Extremadura y Ceuta**. La cantidad de desempleados por comunidades autónomas respecto a la Comunidad Valenciana, continuó igual respecto al 2011.

La comunidad más perjudicada durante este año fue Ceuta (**34,7%**), siendo el País Vasco (**14,3%**) la menos perjudicada respecto a la tasa de paro.



FUENTE: INE
Elaboración propia

3.4. Gráfica Tasa de Desempleo 2013

En el año 2013, continuo aumentando la tasa de desempleo en la Comunidad Valenciana, con una tasa de **26,8% a 28,7%** (un aumento total de **1,9%**). El aumento fue inferior al año 2012, pero continuó aumentando el paro y por lo tanto aumentaron sus consecuencias negativas.

Un año más, la tasa nacional de desempleo continuó creciendo de **23,78% a 25,22%**, un total de **1,44%** de aumento. El aumento fue inferior respecto al año 2012.

La CV, tuvo un porcentaje de paro superior a la media nacional en el año 2013, pero a la vez aumento el número de comunidades con una tasa de desempleo superior a la media nacional; **Andalucía, Canarias, Castilla La Mancha, Extremadura, Murcia, Ceuta y Melilla.**

En el año 2013, la tasa de paro mínima la obtuvo de nuevo el País Vasco (**17,1%**), y el máximo también fue igual al del 2012, Melilla con un **37,5%**.



FUENTE: INE
Elaboración propia

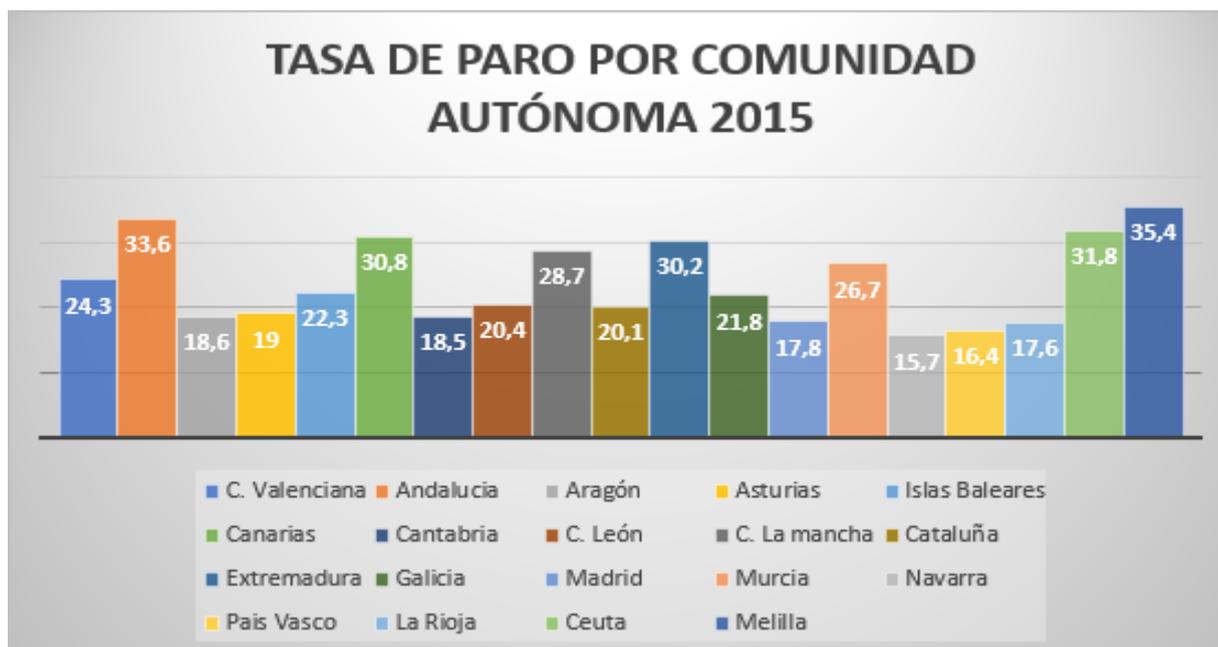
3.5. Gráfica Tasa de Desempleo 2014

En el año 2014, la Comunidad Valenciana descendió su porcentaje de desempleo, de **28,7% a 28%**, un descenso de **0,7%**. El descenso fue mínimo, pero no se producía desde el año 2010.

La media de Tasa de Paro Nacional también descendió de manera mínima, de **25,22% a 25,1%**, una disminución de **0,12%**. No se había producido un descenso del paro nacional desde el 2010.

Un año más, la Comunidad Valenciana estuvo por encima de la media nacional, no obstante descendió el número de comunidades autónomas con un porcentaje de paro superior al de la Comunidad Valenciana respecto 2013; **Andalucía, Canarias, Castilla La Mancha, Extremadura y Ceuta**.

Durante el año 2014, el porcentaje más elevado de paro lo obtuvo Andalucía (**34,9%**), en cambio el porcentaje menor de paro lo obtuvo Navarra (**17,1%**).



FUENTE: INE
Elaboración propia

En el año 2015, la Comunidad Valenciana continuó en descenso respecto al porcentaje de paro, pero esta año de manera más significativa, de **28% a 24,3%**, un descenso de **3,7%**.

Respecto a la media nacional en cuanto al desempleo, también descendió, más que el año anterior, disminuyó de **25,1% a 23,6%**, un descenso de **1,5%**. El mayor descenso nacional desde el 2010.

La Comunidad Valenciana, estaba por encima de la media nacional un año más, pero cada año la diferencia era más estrecha. Durante el 2015, las comunidades autónomas que estaban por encima de esta fueron; **Andalucía, Canarias, Castilla La Mancha, Extremadura, Murcia, Ceuta y Melilla.**

Las comunidades autónomas más y menos afectadas por el paro en el año 2015 fueron; Melilla (**35,4%**) y Navarra (**15,7%**) respectivamente.



FUENTE: INE
Elaboración propia

3.6. Gráfica Tasa de Desempleo 2015

En el año 2016, la Comunidad Valenciana continuó el descenso, obteniendo el porcentaje de desempleados más bajo desde el 2010 y con un descenso respecto el año anterior de **24,3% a 21,8%**, un diferencia de **2,5%**.

En cuanto a la media nacional, continuó descendiendo respecto al año anterior, de **23,6% a 20,8%**, un descenso total del **2,8%**. El año 2016, tuvo la media nacional de desempleo más baja desde el año 2010.

Nuestra Comunidad, continuaba por encima de la media nacional, siendo las siguientes comunidades que se encontraban por encima de esta respecto a la tasa de paro; **Andalucía, Canarias, Castilla La Mancha, Extremadura, Murcia, Ceuta y Melilla**.

La Ciudad Autónoma de Melilla (**30,7%**) fue la más afectada por el desempleo durante este año, el País Vasco (**12,8%**) fue la menos afectada.



FUENTE: INE
Elaboración propia

3.8. Gráfica Tasa de Desempleo 2017

En el año 2017, la Comunidad Valenciana disminuyó su porcentaje de paro respecto al año anterior, de **21,8% a 19,8%**, un descenso de **2%**. La tasa de desempleo más baja desde el año 2010.

De forma paralela, también disminuyó la media de paro nacional, de **20,8% a 18,5%**, un descenso de **2,3%**. Al igual que con la Comunidad Valenciana, era la tasa de desempleo nacional más baja desde el año 2010.

La tasa de nuestra Comunidad Autónoma respecto a la media nacional seguía estando por encima, pero cada año esa diferencia iba disminuyendo de manera progresiva. Las comunidades autónomas que seguían por encima de la tasa de la Comunidad Valenciana eran; **Andalucía, Canarias, Castilla La Mancha, Extremadura, Ceuta y Melilla.**

Melilla (**29,5%**) fue de nuevo la que terminó el año con un mayor porcentaje de paro en la población, en cambio la comunidad autónoma menos afectada fue Navarra (**10,3%**).



FUENTE: INE
Elaboración propia

3.9. Gráfica Tasa de Desempleo 2018

En el año 2018, la Comunidad Valenciana descendió su porcentaje de paro, de **19,8%** a **17,1%**, una disminución del **2,7%**. De nuevo obteniendo la tasa más baja desde el año 2010.

Respecto a la media del paro nacional, disminuyó respecto al año anterior, de **18,5%** a **17,3%**, un descenso del **1,2%**, superando así también el la tasa de descenso de paro mayor desde el año 2010.

Por primera vez desde el año 2010, la Comunidad Valenciana estaba por debajo de la media nacional, aunque tan solo por un **0,2%**. Por otro lado aumento el número de parados en otras comunidades autónomas por encima de la Comunidad Valenciana; **Andalucía, Islas Baleares, Canarias, Castilla La Mancha, Extremadura, Murcia, Ceuta y Melilla.**

La ciudad autónoma más afectada por la tasa de desempleo durante este año fue Ceuta (**31,4%**). En cambio la ciudad que obtuvo una tasa de paro inferior respecto al resto del país fue Navarra (**10,5%**).



FUENTE: INE
Elaboración propia

3.10. Grafica Tasa de Desempleo 2019

En el año 2019, la Comunidad Valenciana tuvo un descenso del porcentaje de desempleo por sexto año consecutivo, de **17,1% a 14,1%**, un disminución del 3%. El segundo descenso más grande después del año 2015.

En cuanto a la media nacional, también fue inferior respecto al año anterior, de **17,3% a 15,2%**, un descenso del **2,1%**. Ninguna de las 17 comunidades autónomas y 2 ciudades autónomas superó el 26% de tasa de paro por comunidad, situación que no ocurría desde el año 2010.

Al igual que en el año 2018, la Comunidad Valenciana estaba por debajo de la media nacional por segundo año consecutivo, en cambio, volvió a aumentar el número de comunidades autónomas que tenían una tasa de desempleo superior respecto a la Comunidad Valenciana; **Andalucía, Asturias, Islas Baleares, Canarias, Castilla la Mancha, Extremadura, Murcia, Ceuta y Melilla**. Un total de 9 comunidades y ciudades autónomas, está situación no se había dado desde periodos anteriores al 2010.

La ciudad autónoma de Melilla (**25,9%**) fue la más afectada por el porcentaje de desempleo durante el año 2019. La comunidad autónoma menos afectada por esta tasa fue Navarra (**8,2%**), batiendo el récord de menor porcentaje de paro por comunidad autónoma desde el año 2010.



FUENTE: INE
Elaboración propia

Para finalizar el análisis del presente TFG, en el año 2020, la Comunidad Valenciana aumentó (después de 6 años en descenso) su porcentaje de paro, de **14,1% a 14,3**, un total de **0,2%** más.

En cambio la media nacional continuó descendiendo, de **15,2% a 15,1%**, una disminución del **0,1%**, por lo tanto la tasa de paro nacional se mantuvo en equilibrio respecto al año anterior.

La Comunidad Valenciana, continuó por debajo de la media nacional, cada año con un mayor porcentaje de diferencia. Por otro lado, la media de comunidades autónomas que continuaban teniendo una tasa de desempleo superior respecto a la Comunidad Valenciana se mantuvo prácticamente constante; **Andalucía, Islas Baleares, Canarias, Castilla La Mancha, Extremadura, Murcia, Ceuta y Melilla.**

En el año 2020, la Ciudad Autónoma de Ceuta (**23,9%**) obtuvo el porcentaje de paro más elevado de España. Por otro lado, la Comunidad Autónoma con una tasa de desempleo más baja respecto al resto del país volvió a ser Navarra (**8,6%**)

CONCLUSIÓN

La situación de la crisis financiera en España, y por tanto el inicio de la disminución del desempleo, se inició en el 2008. La causa principal es que España sufría problemas de liquidez además de la desconfianza con los mercados internacionales para hacer frente a este ajuste que era clave para los dos desequilibrios más importantes del país: el déficit por cuenta corriente y la inflación.

Según los enfoques de capitalismo financiero, segmentación del mercado laboral, la sociedad del conocimiento, de la globalización y la deslocalización de la producción entre otros, ha supuesto una reducción de la cantidad total de trabajo, debilitando la posición de los trabajadores y reduciendo así los derechos laborales. A partir de este hecho, se ha aceptado la existencia de una relación entre tasas de paro elevadas y la persistencia de un modelo de trabajo fordista.

A partir de la segmentación laboral, las dos tipologías de contratos (temporal o indefinido) han discriminado mayoritariamente a dos grupos dentro de la población; jóvenes y mujeres, ya que las desigualdades y diferencias en la aplicación de los marcos de regulación están relacionados con el concepto de flexiseguridad, que regula de manera diferente la conveniencia del alto directivo hacia un contrato indefinido o temporal.

Pero realmente, el principal problema del paro es un exceso de oferta sobre su demanda y que en la mayoría de los casos, se produce por cuestiones demográficas, aunque también se puede dar por la falta de competitividad de la estructura productiva Española. Este conflicto puede derivar de causas como; el coste del factor del trabajo, un crecimiento elevado de los costes laborales, la escasez de competitividad de las organizaciones, así como su disminución en la expansión y creación de potencial.

Todas estas causas derivarían a un tipo de paro estructural, ya que el origen se halla en la naturaleza de la estructura productiva de España.

Otros factores importantes a la hora de analizar el desempleo español, son el fracaso escolar y de sobrecualificación, motivado por el abandono del sistema educativo de manera prematura motivada en su momento por una expansión económica donde los jóvenes podían encontrar trabajo, y por lo tanto obtener ingresos sin tener ningún tipo de experiencia ni estudios.

A partir de los factores y causas nombradas anteriormente, el gobierno español decidió implantar una reforma laboral (2012), la cual tenía como objetivo principal la reducción del déficit público.

Los **3 factores clave** de esta Reforma Laboral fueron: la extensión parcial de la indemnización de 33 días por año trabajado por despido improcedente en las contrataciones fijas, el reconocimiento de las situaciones de crisis de las empresas o empresas con pérdidas, como causa objetiva de despido procedente y la posibilidad de que empresarios y trabajadores pactaran una no vinculación al convenio laboral vigente en determinados supuestos críticos para la empresa.

Como consideración final de la reforma laboral, no ha dado los resultados esperados, que era principalmente la creación de empleo. Por otro lado el contexto de crisis en la economía Española hace más compleja esta práctica y que la simplificación y reducción de costes del procedimiento de despido puede conducir a una nueva judicialización de despido.

Pero también ha conseguido aspectos positivos, favorece a un ajuste equilibrado entre salarios, jornada laboral y empleo y ha reducido los costes de despido. (*Elíes Furió Blasco et Matilde Alonso Pérez, « Desempleo y reforma laboral en España durante la Gran Recesión, 2015)*

La Comunidad Valenciana, ha sido una de las industrias más castigadas por la crisis, hasta el punto de prácticamente desaparecer algunos sectores (mueble y vidrio), otro factor que resaltar es la resistencia que muestra la industria de los distritos respecto a la urbana.

A pesar de ser la misma comunidad, con unas provincias de características similares, destaca la provincia de Castellón (cerámica) y Vinaroz (industria del mueble) los que presentan mejor resistencia frente a la crisis.

Los indicadores económicos, muestran un contexto de retroceso en cuanto a la Comunidad Valenciana, el impacto de la recesión económica sobre la actividad y la capacidad de consumo ha sido especialmente intenso en los distritos industriales del interior, por ello existe un escenario donde el desempleo en los distritos industriales es mayor a la media regional.

Tras analizar la Tasa de Paro de las Comunidades Autónomas:

La Comunidad Valenciana, obtuvo un rendimiento negativo entre 2010 y 2013, en el cual aumentaba el porcentaje de paro cada año, las consecuencias pueden ser varias, como que la crisis del 2008 estaba en pleno auge y las industrias anteriormente nombradas estaban en declive. A pesar de ello, a partir del 2014, se inició la disminución de paro, en gran parte gracias al sector terciario, especialmente al turismo, ya que esta comunidad está situada geográficamente en el cual puedes disfrutar tanto de zona marítima como zona de montaña, lo que tiene como resultado que personas del extranjero (que carecen de clima cálido y zonas marítimas) decidan elegir la España, y más concretamente la Comunidad Valenciana para realizar turismo. Pero este tipo de turismo, también tiene consecuencias negativas, y es que al pasar la temporada, gran parte de los trabajadores de este sector vuelven a estar en situación de desempleo, denominado como **“desempleo estacional”**.

La disminución de la tasa de desempleo entre el periodo 2010 y 2020 fue de más del doble. En cambio, ha habido otras Comunidades que su situación ha sido agravada en el paso de este tiempo, como puede ser el caso de; **Andalucía, Murcia, Ceuta y Melilla**.

En el caso de **Andalucía**, ha sido la Comunidad más afectada históricamente por el desempleo por diferentes motivos; tienen una población con demografía envejecida, depende de manera excesiva del sector primario (tanto agrícola como la ganadería) que dependen en gran parte de factores externos como el clima.

En el caso de **Murcia**, es una situación similar a la de Andalucía, parte de su población se dedica al sector primario. Por otro lado, alcanzó cotas máximas durante el año 2013 con más de 154.000 personas desempleadas debido en gran parte a la dependencia del sector de la construcción.

En el caso de **Ceuta y Melilla**, uno de los factores que justifican el porcentaje de desempleo es la entidad de, “falta de oportunidades laborales, la delicada y deteriorada situación económica (agravada por la crisis fronteriza) y las diferentes complicaciones como es la experiencia laboral, que se establece como un obstáculo casi insalvable para la juventud.

Por otro lado, otras Comunidades han mejorado la situación desde el inicio de la crisis, es más, han sido las Comunidades que han mantenido una tasa de paro mínima desde el inicio y durante la crisis del 2008, es el caso del **País Vasco y Navarra**.

En el caso del **País Vasco**, la causa principal y directa ha sido el aumento de temporalidad en los contratos hacia los trabajadores, que especialmente a favorecido a mujeres y jóvenes

que han incrementado su presencia en el mercado laboral. El aumento de creación de contratos indefinidos ha provocado que los habitantes del País Vasco aumenten el compromiso con sus empresas y tengan en ellas trayectorias más largas.

En el caso de **Navarra**, ha sido gracias al incremento del número de personas ocupadas por el sector agrario, ya que ha hecho un papel crucial de protección frente a la dificultad de encontrar empleo en otros sectores. En el norte la fertilidad y el clima, favorecen más que en el sector primario de las comunidades situadas en el sur.

Por lo tanto, se puede concluir que la zona sur de la península, es la más afectada por la crisis y el desempleo, en cambio la zona norte, es la más rica y a la vez proporciona mas empleo que el resto de comunidades.

Por lo tanto, se puede concluir que las zonas sur y oeste de la península, son las más afectada por la crisis y el desempleo, en cambio las zonas norte y este, es la más rica y a la vez proporciona mas empleo que el resto de comunidades.

Las principales causas de este fenómeno son:

Los diferentes ciclos económicos, ya que no todas las comunidades tienen un ciclo económico sincronizado, ello implica que cuando inicio la recesión, el ritmo al que unas comunidades y otras se incorporaron al ritmo del incremento del desempleo fue diferente. La Comunidad Valenciana es un ejemplo de ello, ya que va al ritmo de la economía Española.

Las diferentes estructuras sectoriales del empleo. Las regiones del sur de la península se caracterizan por años previos a la recesión presentar un mayor peso en la agricultura y construcción, y un menor peso en la industria, el no disponer de actividades industriales alternativas a las de construcción limita mucho la capacidad de crear empleo.

Los diferentes grados de flexibilidad en el trabajo. En España existen fuertes diferencias regionales en este grado de flexibilidad, a causa de un sistema de negociación colectiva que prima el acuerdo sectorial y potencia la aparición de efectos de limitación salarial. Ello implica que en algunas Comunidades Autónomas los salarios fijados en la negociación no se identifiquen con las condiciones propias de la empresa, sino con las condiciones imperantes en la parte más dinámica de la economía

Por último, **la dinámica de la población activa**. Por una parte, las regiones de la zona sur tienden a presentar una población más joven que los del norte, y las mayores oportunidades laborales en determinados sectores en expansión, favoreció a la incorporación de trabajadores con baja cualificación (mayoritariamente eran jóvenes del sur), que fueron despedidos con la destrucción de empleo a partir de la Gran Recesión. (*“Roberto Bande GAME-IDEGA Universidad de Santiago de Compostela”*)

VALORACIÓN PERSONAL:

En el estudio y análisis de este proyecto, he obtenido conocimientos de diferentes ámbitos, tanto políticos - sociales como económicos.

He comprendido cuales fueron los motivos de la crisis económica del 2008, así como los elementos clave interrelacionados que derivaron a esta situación de déficit, tanto en el PIB mundial como el aumento del desempleo derivado de esta crisis económica. Así como las consecuencias tanto inmediatas como a largo plazo, que fueron prioritariamente; una bajada del PIB nacional, el aumento del desempleo y la oferta de trabajo y una disminución de la renta general en la población.

Por otro lado he realizado un estudio analítico de las variaciones del desempleo por Comunidad Autónoma durante la crisis, del cual tenía una idea anterior a este estudio de que el Sur de España, concretamente Andalucía iba a ser una de las comunidades más afectadas. En cambio, hubo otras Comunidades situadas al Norte de la Península como País Vasco o Navarra que no contemplaba que tuvieran un tasa de paro tan mínima.

Respecto a la Reforma Laboral de 2012, opino que tuvo aspectos positivos, pero que no fue lo suficientemente eficiente para equilibrar la mala situación económica que sufrió España, y que incluso en la actualidad siguen permaneciendo secuelas de la etapa de regresión.

BIBLIOGRAFIA:

BEAMONTE, E. (1998): Aportaciones al análisis bayesiano semiparamétrico de datos de supervivencia, Tesis Doctoral, Universitat de València, Valencia. BEAMONTE, E. y J.D.

BERMÚDEZ (2002): «Un análisis del mercado laboral relativo a la población valenciana que busca su primer empleo», Estudios de Economía Aplicada, núm. 20, pp. 331-345. BEST, N.G.; M.K. COWLES y S.K. VINES (1995): CODA manual versión 0.30, MRC Biostatistics Unit, Cambridge. COX, D.R. (1972): «Regression models and life tables» (with discussion), Journal of the Royal Statistical Society B, núm. 34, pp. 187-220.

IBÁÑEZ ROJO, R. Y LÓPEZ CALLE, P., «La ficción del milagro económico español a la luz de la crisis financiera», Cuadernos de Relaciones Laborales, 2 (2012), pp. 379-407

LLUIS FINA, “El paro en España: sus causas y la respuesta de la política económica”, en Lluís Fina y Luis Toharia, *Las causas del paro en España. Un punto de vista estructural*, Madrid, Fundación IESA, 1987, p. 15-6

MAS, F.; RICO, A. Y MAFÉ, J. 1990. «Política industrial y modelos de organización», Economía Industrial, 276, noviembre-diciembre, 61-72. — 1992. «Política industrial: promoción y difusión de la innovación», en Estructura económica de la Comunidad Valenciana, Espasa Calpe, Madrid, 441-456.

MOLINA, F.X. et al. 2011. «Eficiencia de las empresas del distrito industrial cerámico de Castellón: Un análisis comparativo mediante medidas no radiales», Revista de Estudios Regionales, 90, 155-177. — 2012. «La heterogeneidad dimensional de los distritos industriales. Un estudio longitudinal del caso español», Revista de Estudios Regionales, 93:43-63.

SALOM, J. et al. 1999. Sistema urbano e innovación industrial en el País Valenciano, Servicio de Publicaciones de la Universidad de Valencia, Valencia.

SALOM, J. et al. 2006. Identificación y caracterización de clúster industriales en la comunidad valenciana, informe elaborado para el IMPIVA, Va

SAMUEL BENTOLILA Y MARCEL JANSEN, “La reforma laboral de 2012: una primera evaluación”, Apuntes Fedea, Madrid , 2012, p. 16.

TOMÁS J.V. et al. 2009 «La evolución de los distritos industriales. El caso español», XXXV Reunión de Estudios Regionales, Valencia

YBARRA, J.A 1991. «Determinación cuantitativa de distritos industriales: la experiencia del País Valenciano», Estudios Territoriales, nº 37, p.53-67. — 2009. «Nuevos distritos industriales: traspasando algunos límites conceptuales», XXXV Reunión de Estudios Regionales, Valencia