

Estratègies per al desenvo- lupament local a la ruralitat

**DOSSIERS D'EXTENSIÓ
UNIVERSITÀRIA 9**

**DIAGNÒSTIC DEL
PROFESSIONAL
TÈCNIC EN
DESENVOLUPAMENT
LOCAL AL RURAL
DE CASTELLÓ**

Xavier Ginés / Vicent Querol / Anabel Ejarque

Estratègies per al desenvolupament local a la ruralitat

***DIAGNÒSTIC DEL PROFESSIONAL
TÈCNIC EN DESENVOLUPAMENT
LOCAL AL RURAL DE CASTELLÓ***

Dossiers d'Extensió Universitària 9

Estratègies per al desenvolupament local a la ruralitat

DIAGNÒSTIC DEL PROFESSIONAL TÈCNIC EN DESENVOLUPAMENT LOCAL AL RURAL DE CASTELLÓ

Xavier Ginés Sánchez

Vicent A. Querol Vicente

Anabel Ejarque Peñaroya

Xarxa Experta

Grup d'Investigació DESiRES

Fòrum de la Nova Ruralitat

Síntesi de resultats del projecte «Estudi per a l'ordenació, coordinació i activació dels agents de dinamització econòmica territorial de les comarques de l'interior de Castelló» realitzat en 2020 i que va comptar amb finançament de la Diputació de Castelló.

Dossiers d'Extensió Universitària 9

Edita/ Universitat Jaume I. Servei d'Activitats Socioculturals
Programa d'Extensió Universitària
Diputació de Castelló
Servei de Promoció Econòmica i Relacions Internacionals

Maquetació: Rebeca de las Heras

Fotografies: Carme Ripollés (Nova Ruralitat)

Impressió: Impremta de la Diputació de Castelló

Correcció lingüística: Servei de Llengües i Terminologia UJI

ISSN: 1578-5904. Dossiers d'Extensió Universitària n. 9

Dipòsit legal: CS 72-2022

DOI: <https://doi.org/10.6035/1578-5904.2021>

Llicència: CreativeCommons. Reconeixement-NoComercial 4.0 Internacional

Índex

8	Pròleg d'ADLYPSE
10	Pròleg de la Universitat Jaume I
11	Pròleg Diputació de Castelló
12	Introducció
14	Objectius
16	Metodologia
17	CONSTITUCIÓ DE GRUP DE TREBALL "EXPERTA"
19	FASE 1. ELABORACIÓ DE LLISTAT DE PROFESSIONALS DEL DESENVOLUPAMENT LOCAL
22	FASE 2. ENTREVISTES PERSONALS
24	ANÀLISI QUANTITATIVA
25	Exposició de resultats
25	MAPATGE DE DINAMITZADORS I DINAMITZADORES
27	PROJECTES REFERENCIALS
30	ANÀLISI GENERAL DE LA SITUACIÓ DEL PERSONAL TÈCNIC EN DESENVOLUPAMENT LOCAL
30	A. Edat del personal
31	B. Experiència Laboral
32	C. Formació
35	D. Tasques assumides pel personal tècnic en desenvolupament local
39	Temps destinat a diferents serveis
41.	Funcions assumides per tipus d'Agència
44	E. Línies de treball
46	F. Acomodació a línies de treball
47	G. Autopercepció sobre capacitació
49	H. Autopercepció de l'impacte en el desenvolupament local
50	I. Millors projectes
51	J. Projectes que no es repetirien
52	K. Projectes amb major impacte
56	L. Xarxes de treball
58	M. Entitats de consulta
59	N. Detecció de necessitats

60	DAFO	
60	Fortaleses	
60	Debilitats	
61	Amenaces	
62	Oportunitats	
63	Exploració de propostes per al desenvolupament territorial	
65	Vies d'indagació proposades	
66	Annex 1. Catàleg d'agents	
68	Índex de tècnics	
72	Fitxes del personal tècnic	
73	El Baix Maestrat	
74	1. Rebeca Alberó Calabuig	
76	2. Mari Carmen Arnau Albalat	
78	3. Jordi Cerdà Folch	
80	4. Salomé Esteller Casanova	
82	5. Josefa Ferreres Guardiola	
84	6. Cristina Matamoros Blanquet	
86	7. Belén Miguel Beltrán	
88	8. M. Jesús Miralles Miravet	
90	9. María José Puchal Ronchera	
92	10. Raúl Sales Gargallo	
95	Els Ports	
96	11. Myriam Boix Meseguer	
98	12. Eva Borràs Guardiola	
100	13. Anabel Ejarque Peñarroya	
102	14. Susana Gil Albalat	
104	15. Emma Guardiola Climent	
106	16. Lucía Guimerá Sebastiá	
108	17. Lucia Martí Adell	
110	18. Guillem Monferrer Milian	
112	19. Per Reula Julve	
114	20. Baltasar Rull Costa	
116	21. María Pilar Zapater Ejarque	

- 118 L'Alt Maestrat**
120 22. Roberto Devesa Morcillo
122 23. Marcos Monraval Viñes
124 24. Alejandra Onofre Millet
126 25. Montse Sales Jordi
- 129 La Plana Alta**
130 26. Xavier Allepuz Marzà
132 27. Pilar Torres Pulido
134 28. Pilar Baquero Escribano
136 29. Belinda Edo Tena
138 30. Elena Esteve Fortaner
140 31. Lucía Membrado Aparici
142 32. Olga Monferrer Trilles
144 33. Joaquín Muñoz Orenga
146 34. Remedios Pavón Ruiz
148 35. Vicente Sanz Bellés
150 36. Maria Segura i Gras
152 37. Eugeni Trilles Fabregat
154 38. Silvia Trilles Vidal
- 156 L'Alcalatén**
158 39. José Luis Aparici Doménech
160 40. Pilar Ferreres García
162 41. Priscila Pauner Meseguer
164 42. Alberto Pérez Sádaba
166 43. José Vicente Solsona Albert
168 44. Carlos Tena Prades
- 171 La Plana Baixa**
172 45. M. Carmen Angullo Gil
174 46. Judit Calatayud Macián
176 47. Edina de Brito Brito
178 48. Julia García Moya
180 49. Lluís Juan Nebot
182 50. Àgueda Leal Ramos

	184	51. Elena Mezquita Vidal
	186	52. José María Palomar Gómez
	188	53. Silvia Rubert Andrés
	190	54. Gertru Salamero Girau
192		L'Alt Millars
	194	55. Lola Artiga Sabater
	196	56. Vera Bou Pinyol
	198	57. Juan Miguel Fernández Marín
	200	58. María Jiménez Calleja
	202	59. Gema Llorca Lidón
	204	60. Maria Àngels Tomàs Tonda
	206	61. Màmèn Vivas Sánchez
208		L'Alt Palància
	210	62. Jesús Emilio Berganza Macián
	212	63. Clotilde Bolos Martínez
	214	64. Esther Díaz Álvarez
	216	65. Ana María Fontestad Pérez
	218	66. Regina Forés Izquierdo
	220	67. Purificación Fuster Roig
	222	68. Sara Ordóñez Morte
	224	69. Miguel Ángel Rodríguez Rodríguez
	226	70. Vicente Manuel Sanahuja Berga
	228	71. Cuevasanta Villalonga Lozano
230		Annex 2. Qüestionari. Fase 1
232		Annex 3. Qüestionari. Fase 2
235		Annex 4. Equip de treball de l'estudi

Pròleg d'ADLYPSE¹

No és freqüent que un col·lectiu com el nostre desperte l'interès de la comunitat universitària. Però és ben cert que en els últims anys des de les universitats públiques valencianes s'estan realitzant treballs que ens serveixen per a entendre millor el paper essencial de la figura professional del tècnic o tècnica en gestió del desenvolupament local en les nostres comarques. Són estudis en què es visibilitza un perfil professional complex i que assumeix volums de treball a l'altura del repte que té encomanat com a professional: fomentar el desenvolupament dels municipis on actua i, per extensió, del territori en general.

Ara, fruit de la col·laboració del col·lectiu amb la Universitat Jaume I, amb el suport de la Diputació de Castelló, presentem un treball inèdit, com és el d'abordar les dues grans vessants d'acció dels i de les professionals del desenvolupament local: aquell que té un

context rural i aquell que actua sobre entorns urbans. Estem davant d'un document que certifica un fet que intuïtivament tots i totes les col·legues del ram ja sabíem, però que no podíem acreditar empíricament: si bé hi ha tantes estratègies de desenvolupament local com municipis, hi ha dos grans conjunts de formes d'activar el desenvolupament al nostre territori en funció del caràcter rural o urbà del municipi. Ambdues són igual de vàlides perquè, precisament, s'adapten al context sobre el qual treballen.

Fora convenient que les administracions públiques es feren ressò d'estudis com aquest per a adaptar la seua normativa a realitats ben diferenciades quan parlem d'estratègies de desenvolupament local.

**Maria Segura Gras. Presidenta
ADLYPSE Castelló**

¹ Federació de Personal Tècnic en Gestió del Desenvolupament Local.



El Baix Maestrat

Els Ports

L'Alt Maestrat

La Plana Alta

L'Alcalatén

La Plana Baixa

L'Alt Millars

L'Alt Palància

Pròleg de la Universitat Jaume I

El compromís de la Universitat Jaume I amb el desenvolupament dels nostres pobles és ferm i vede lluny. A través del Programa d'Extensió Universitària, l'UJI ha estat present als nostres pobles des de fa més de 25 anys durantels que s'han realitzat multitud d'iniciatives.

Aquest coneixement mutu, territori-UJI, propicia experiències úniques en què cultura, ciència i ciutadania es reforcen contínuament per la interacció d'agents. De resultes, es van generant nous projectes, més concrets i genuïns, en els qualsla societat local va reforçant la idea de l'UJI com a referent cultural i científic, al quales pot acudir per a fer propostes i per a buscar solucions a diversos problemes.

Un d'aquestsés la deficient definició de funcions que un col·lectiu clau per a nosaltres, els dels professionals en desenvolupament local, pateix. Elles i ells són la porta d'entrada de l'UJI al territori i que, per tant, són el nostre referent, però, a més a més, que tenen una forma específica i diferent de fomentar desenvolupament en el seu territori: fent servir la cultura com a eina de desenvolupament. Aquest fet reforça la vinculació amb aquest Vicerectorat, però, al mateix temps, els allunya de l'exclusiu cànon «d'agent de desenvolupament local»que la resta d'administracions consideren.

Col·laborar perquè es reconega un perfil complex, que treballa en entorns molt difíciltosos i que, a més, fa servir la cultura com a estratègia, és una obligació d'aquest Vicerectorat. Esperem que aquest treball pugades servir perquè les administracions competents s'animen a considerar altres formes de desenvolupament que en la ruralitat són, sense dubte, molt eficaces. La cultura, sense dubte, és una d'eixes formes.

Carmen Lázaro Guillamón. Vicerectora de Cultura i Relacions Internacionals de la Universitat Jaume I

Pròleg de la Diputació de Castelló



Com a diputat de Promoció Econòmica, veig essencial el paper que els agents de desenvolupament local (ADL) realitzen tot al llarg de les nostres comarques. Són professionals necessaris a l'hora de conèixer els recursos i les oportunitats de les quals disposa cada municipi. Al mateix temps, també són totalment fonamentals per a abordar els problemes i dissenyar estratègies efectives per a constituir polítiques territorials eficients i dinàmiques. Cal dir que la Diputació de Castelló, i més concretament Promoció Econòmica, segueix i seguirà apostant per fer valdre la feina dels ADL facilitant tota l'ajuda que siga possible, destinant recursos en la seua formació, així com fomentant l'actualització i millora de les persones que es dediquen a aquesta activitat. Hem considerat promoure aquest estudi/diagnòstic perquè som conscients del fet que, moltes vegades, la tasca d'aquest personal tècnic té unes dimensions poc definides, i també pensant que iniciatives com aquesta són molt positives per a dissenyar plans, elaborar estratègies i implementar noves idees per tal que la coordinació entre els ADL pugui ser més efectiva. Així, es guanyarà una major eficiència amb vista a les polítiques territorials dels mateixos ajuntaments/municipis i, per descomptat, de la Diputació de Castelló. El desenvolupament de les comarques interiors de Castelló s'ha convertit en un dels objectius principals de la nostra institució, i necessitem els agents de desenvolupament local per a combatre el despoblament, diversificar l'economia i complir els objectius de desenvolupament sostenible que ens hem marcat. Volem agrair i felicitar tots els tècnics i tècniques que han participat en aquest estudi, com també la Universitat Jaume I, però sobretot totes aquelles persones que ajuden dia a dia, des de tots els racons de la nostra província, per tal que la nostra terra pugui esdevenir un territori d'oportunitats i un lloc millor on plantejar-se projectes de vida.

Pau Ferrando Tàrrega. Diputat de Promoció Econòmica, Ocupació i Relacions Internacionals

Introducció

I2

El personal tècnic en desenvolupament local que treballa a les comarques de Castelló conforma un conjunt de professionals amb molta implicació i amb elevada qualificació, però també molt dispers i desorganitzat. Cada professional tècnic actua pel desenvolupament del territori de l'entitat contractant. Termes municipals i entitats locals que en el medi rural presenten importants limitacions en allò referent a recursos econòmics, però també en l'àmbit tècnic. La «soledat» del professional del desenvolupament local «Rural» és un mite que aquest treball ha de contribuir a desdibuixar, però és ben cert que el seu treball requereix aliances amb altres professionals més o menys propers que poden ser complementaris en coneixements, aliats en projectes o fins i tot suport anímic. No sempre aquestes aliances tenen un esquema formal, sinó que, més prompte, estan basades en la confiança personal entre treballadors i treballadores del desenvolupament rural, generada en entorns personals però també en trobades avalades per institucions com ara la Universitat Jaume I, la Diputació o fins i tot l'Agència Valenciana del Turisme, per posar-ne tres exemples. Sobta que fins ara no hi haja una xarxa de suport formal conformada pels col·legues d'altres localitats, avalada per alguna de les diverses institucions que treballen, des d'àmbits supralocals, el desenvolupament territorial.

A més d'això, en molts casos es tracta de professionals que no tenen un perfil específic clar i que, per això, se sobrecarreguen de multitud de tasques, no sempre exactament relacionades amb el desenvolupament local. Això, sense dubte, resta efectivitat al seu treball i contribueix a la invisibilització del seu perfil.

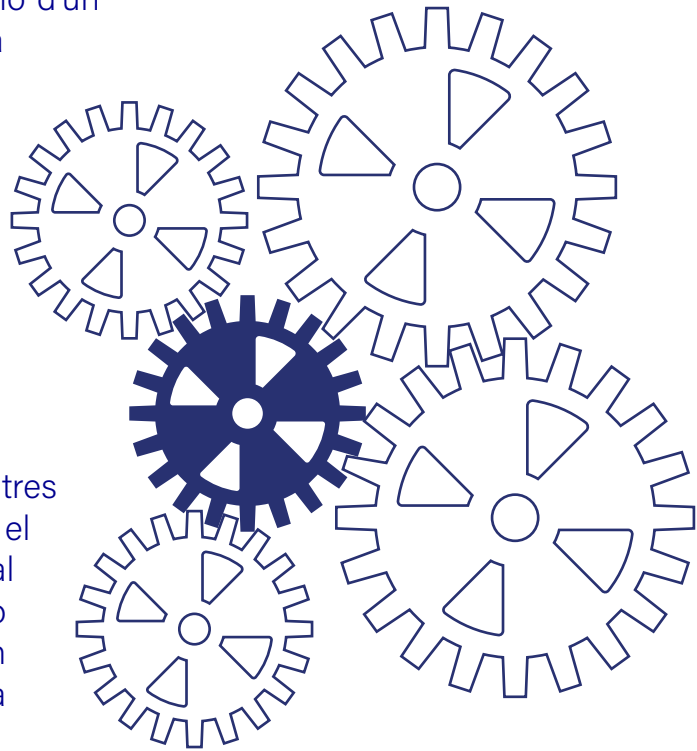


13

El present treball respon a un encàrrec de l'Àrea de Promoció Econòmica de la Diputació de Castelló per a fer un primer dibuix de la situació del personal tècnic en desenvolupament local en la seua àrea d'influència. L'objectiu és la confecció d'un primer catàleg de tècnics i tècniques en què en queden paleses les característiques, les potencialitats i les opcions de millora, i la realització d'un estudi de caràcter exploratori de la seua situació en general.

El resultat, a banda de la confecció d'un catàleg amb 71 tècnics i tècniques, ha estat una diagnosi inicial que incideix en els dos problemes substancials amb què hem començat aquesta introducció, però també n'afegeix un tercer, com és la importància de la cultura en els processos de desenvolupament local en l'àmbit rural.

En la part final apuntem també algunes vies per a encarar aquests i altres problemes amb què s'enfronta en el seu dia a dia el personal professional del desenvolupament local, però especialment les persones que treballen en l'entorn rural, que són en qui se centra aquest treball.



Objectius

Fins ara, tan sols l'UJI, a través del Programa d'Extensió Universitària (PEU) comptava amb una guia telefònica relativament completa dels i de les agents dinamitzadores del territori castellanenc. Per la seua banda, LABORA compta amb un llistat d'agents contractats per entitats subvencionades, però no té llistats, que sapiem, dels no subvencionats ni d'altres agents de dinamització, com ara els gerents i gerentes de Grups d'Acció Local, mestres d'EPA, programadors i gestores culturals, etcètera, que sí que inclou el llistat de l'UJI. Tot i que té un valor molt rellevant, però, el llistat de l'UJI és això, un llistat sense massa informació més enllà del contacte imprescindible.

En aquest projecte s'ha partit de la idea que l'impuls i el reforç del desenvolupament local en el nostre territori passa per la reactivació del conjunt d'agents de dinamització territorial de Castelló. Considerem que un instrument essencial per a això és crear xarxa basant-nos en complementaritats entre agents territorials, que minimitze les duplicitats i que es plantege d'acord amb una perspectiva bottom-up, de baix cap a dalt. El projecte s'ha plantejat com un pas imprescindible, però no suficient, en un procés de teixit de xarxa en la qual la col·laboració entre diverses capes institucionals i tècniques ajude a desenvolupar tota la potència d'un conjunt de professionals, en molts casos, bastant desaprofitats.

Sobre aquesta base s'ha elaborat un exhaustiu llistat dels agents amb detalls sobre el seu perfil, que inclou, entre altres elements, la formació, la trajectòria, les especificitats del desenvolupament del seu treball, i els elements més rellevants de la seua feina. També s'han inclòs dèficits reconeguts, d'una banda, i aliances territorials professionals, d'una altra.

S'ha realitzat una diagnosi sobre necessitats dels i de les agents del territori pel que fa a la formació, les ferramentes tècniques de què disposen, les estructures de treball, les condicions material, entre d'altres. Finalment, s'ha procedit a elaborar una reflexió seguint el resultat del treball d'obtenció d'informació que permet traçar línies de desenvolupament d'accions entorn a la coordinació, el foment, l'estímul, la correcta dotació, l'estructuració i la formació, entre d'altres qüestions, per a l'eficient desenvolupament del treball dels i de les agents sobre el territori rural.

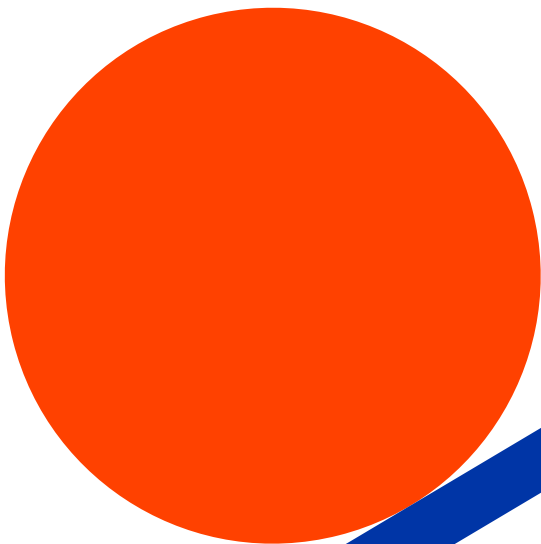
15



I6

Metodologia

Com s'ha expressat anteriorment, la intenció del treball és tant de coneixement com d'acció, o de coneixement per a l'acció. En aquest projecte s'han experimentat línies de treball basades en la investigació-acció que fugen de l'aparent neutralitat de la ciència des del convenciment que aquesta ha de ser un instrument amb què els col·lectius amb problemes poden treballar per identificar i remoure els impediments per al seu desenvolupament. En aquest treball, la ciència i els científics han estat al servei del personal del desenvolupament local, que ha assumit dues funcions. Una, més clàssica i passiva, ha estat la d'implicar-se en respondre en dues ocasions un conjunt de preguntes. Un primer bloc de preguntes es va enviar de forma massiva en una primera fase en forma d'enquesta. Posteriorment, un altre bloc va ser formulat i executat en format entrevista telefònica per una selecció de professionals que es van implicar més profundament en el procés d'investigació. Aquesta última «implicació» ha estat la manifestació més evident de la fórmula metodològica en la qual han participat un grapat de treballadores del desenvolupament local que s'han implicat de forma activa en el procés d'investigació. Però no ha estat l'única, perquè han format part del procés des de, pràcticament, el primer moment.





17

CONSTITUCIÓ DE GRUP DE TREBALL "EXPERTA"

El començament d'aquest procés es data el dia 13 de març de 2020, quan es va constituir un grup de treball del qual formen¹ part sis tècniques² distribuïdes arreu del territori. La selecció d'aquest grup de persones respon a la necessitat de comptar amb una distribució territorial equilibrada i també a la trajectòria de col·laboració d'aquestes persones amb l'equip d'investigació de la Universitat Jaume I que signa el present treball. El mateix grup es concep com un primer prototip de la xarxa tècnica d'enllaç amb la Universitat Jaume I a través del Programa d'Extensió Universitària.

El grup ha estat format per les següents professionals:

- **Anabel Ejarque:** coordinadora general i enllaç als Ports.
- **Josefa Ferreres:** enllaç al Baix Maestrat.
- **Maria Segura:** enllaç a la Plana Alta i Plana Baixa.
- **Priscila Pauner:** enllaç a l'Alcalatén i a l'Alt Maestrat.

¹ Des d'aleshores, hi ha hagut alguna petita variació.

² Totes elles dones.

I8

- **Vera Bou:** enllaç a l'Alt Millars.

- **Esther Díaz:** enllaç a l'Alt Palància.

Les tasques assignades a l'equip format per les professionals tècniques van ser les següents:

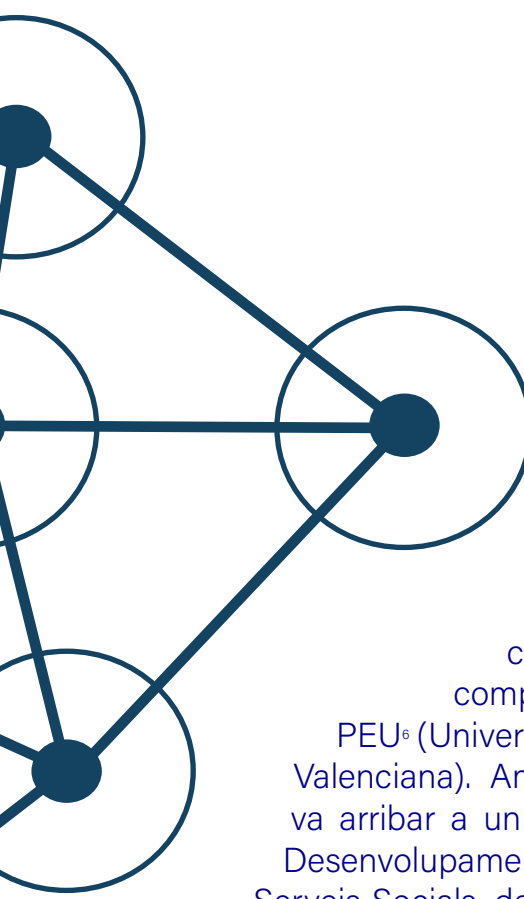
- Recerca d'informació general.
- Elaboració dels llistats de professionals. Depuració de llistats existents i inclusió de nous i de noves professionals.
- Col·laboració en l'elaboració i pretest del qüestionari de la 1a fase. Col·laboració en l'elaboració i pretest del qüestionari de la segona fase, i la realització de les entrevistes corresponents, repartides per àrees geogràfiques d'influència.
- Assaig de xarxa tècnica³ descentralitzada, a través dels contactes i de les entrevistes realitzades. El model de captació de la informació conté dues característiques clau: en primer lloc la proximitat al territori i, en segon lloc, el coneixement des de la professió del entorns laborals dels i de les agents vinculades a la dinamització del territori.



³ De resultes d'aquest treball s'ha creat la Xarxa Experta, enclavada en l'organigrama del PEU i que continua fent aquesta mena de coordinacions.

19

FASE 1. ELABORACIÓ DE LLISTAT DE PROFESSIONALS DEL DESENVOLUPAMENT LOCAL



Per a l'elaboració del llistat es va adoptar una perspectiva d'obertura màxima, en la que a priori s'hi incloguera a tot/a agent que tinguera relació amb qualsevol conceptualització del desenvolupament, ni que fora tangencial o allunyada a la concepció "canònica"⁴ del desenvolupament local. Per això es va contactar amb diverses institucions per elaborar un llistat el més complet possible. Les principals fonts d'informació han estat ADLYPSE⁵, PEU⁶ (Universitat Jaume I), CEDES⁷ (Diputació de Castelló) i Labora (Generalitat Valenciana). Amb la informació que es va obtenir d'aquestes institucions es va arribar a un total de 114 agents, entre els que s'hi troben professionals del Desenvolupament Local (AODL, gerents GAL, personal tècnic CEDES, ...), dels Serveis Socials, de les Escoles d'Adults, del turisme, de la gestió cultural i, fins i tot, professionals del tercer sector.

Per acumular encara un major nombre de professionals que pogueren haver quedat ocults per qualsevol motiu, i de passada fer una primera recollida d'informació es va elaborar un qüestionari⁸ que es va llançar el dia 22 de maig de 2020. Aquest qüestionari autocompletat pretenia detectar altres professionals i persones que pogueren identificar-se amb la funció de dinamització territorial. La mostra és autogenerada ja que es va publicar per diversos canals i s'impulsava la seua distribució lliure a altres professionals identificats. Se'n van obtenir un total de 135 respostes. Aquestes van ser treballades eliminant redundàncies, perfils no desitjats (per exemple d'entitats del tercer sector), i altres respostes no vàlides. Amb les respostes vàlides i els llistats dels que es disposava es va construir una llista de 68 professionals vinculats d'una o altra forma al desenvolupament local.

4 Més endavant entrem en aquesta qüestió.

5 Federació de Personal Tècnic en Gestió del Desenvolupament Local.

6 Programa d'Extensió Universitària.

7 Centres de Dinamització Econòmica i Social.

8 Consulteu l'annex 2.

20

A continuació, es va portar a terme la combinació, depuració i selecció de dades del qüestionari i de les dades dels tècnics que han proporcionat les diverses institucions que han col·laborat. Del conjunt de referències resultants s'ha procedit a seleccionar els següents perfils professionals per la seua pràctica equivalència pel que fa a les prestacions laborals:

- Agents d'Ocupació i Desenvolupament Local, tant municipals com d'altres nivells de l'administració⁹.
- Tècnics en turisme associats o vinculats a grups d'ADL, de pobles de menys de 5000 habitants.
- Tècnics gerents o coordinadors de Pactes per l'Ocupació.

El llistat resultant està compost per un total de 68 tècnics, als que posteriorment s'hi sumaran 3 més que van ser "trobat" en la segona fase del treball. Val a dir que aquest no és el nombre total de tècnics de la província, ja que aquest equip s'ha centrat en els que desenvolupen la seua tasca al territori rural. Tanmateix, entre aquests 71 n'hi ha bastants que són urbans, no la majoria ni molt menys, però sí que estan la majoria dels rurals¹⁰. La representativitat de l'estudi en el seu conjunt és plena, ja que compta amb una mostra pràcticament censal, amb els ADL rurals, i molt alta en els urbans i en general. Tot i això, té un sentit molt relatiu indicar el nivell de confiança o el marge d'error, perquè amb un univers tan menut, i una mostra pràcticament censal, no aporta massa informació. Amb tot, s'indiquen aquestes dades a continuació:

⁹ Exceptuant-ne els recentment incorporats contractats per la FVMP.

¹⁰ Les taules presentades ometran en algun cas alguna informació d'alguns tècnics i tècniques rurals que van declinar respondre el segon qüestionari però van respondre l'enquesta autocompletada o que no van respondre al primer però sí a l'entrevista.

21

(Per estimació de proporcions suposat $p=q=50\%$)	
Tamany mostral realment aconseguit	71
Tamany de la població (estimat)	80
Error màxim per a un nivell de confiança del 95 %	3,93 %
Error màxim per a un nivell de confiança del 97 %	4,35 %
Error màxim per a un nivell de confiança del 99 %	5,17 %

El càlcul s'ha fet per a un univers de 80 tècnics, que pressuposa que no hem arribat a obtenir informació de 9 ADL urbans de la província, per tant l'estudi seria representatiu del conjunt de la província en el sentit reflectit a la taula.

A banda de ser un instrument d'identificació d'agents en el territori, el qüestionari incloïa un conjunt de preguntes de caràcter identificatiu i sociodemogràfic molt bàsic, amb la intenció d'aconseguir el menor nombre d'abandó de qüestionari¹¹.

La informació obtinguda amb el qüestionari computaria per a les anàlisis de conjunt que es van fer en fases posteriors.

22

FASE 2. ENTREVISTES PERSONALS

Amb una certa quantitat d'informació quantitativa i amb un primer llistat polit, la segona part havia d'entrar a dibuixar un perfil de professional amb un major nivell d'aprofundiment. Aquesta fase, a més tenia l'objectiu d'anar fent Xarxa i per això les entrevistes van ser realitzades per les membres del Grup Experta com a entrevistadores de les seues companyes.

Per aquesta segona entrevista el grup de treball Experta va elaborar un qüestionari¹² orientat als tècnics i a les tècniques seleccionades. El qüestionari indagava sobre temes relacionats amb la hipòtesi de l'existència d'una xarxa informal de personal relacionat amb el desenvolupament local. Així, es tocaven aspectes com les xarxes de treball, els dèficits autopercebuts, el reconeixement de lideratges, les referències pel que fa a projectes en altres localitats, etc

A diferència de la primera fase, en què el qüestionari era autocompletat, en aquesta fase es va primar la relació personal, ni que fora per via telefònica¹³ amb el triple objectiu d'obtenir major implicació de les persones entrevistades, un major grau d'aprofundiment en les respostes i activar per la via dels fets un assaig de xarxa estructurada a partir dels enllaços territorials que eren les membres d'allò que a partir d'eixe moment es començaria a anomenar "Xarxa Experta".

Es van realitzar entrevistes personals via telefònica al conjunt dels 71 tècnics, tot instruint les persones entrevistadores en la tècnica de l'entrevista semiestructurada. Aquesta modalitat d'entrevista va ser considerada la més idònia d'acord amb els següents objectius metodològics:

Calia promoure que les respostes arribaren a un nivell de profunditat que requeria la intervenció activa de la persona que realitzava l'entrevista. Aquesta havia d'evitar respostes massa curtes i intentar que la persona entrevistada pensara una mica la seua resposta, per no caure en llocs comuns sobre aspectes com les seues pròpies limitacions i fomentant certa mirada autocrítica. Calia donar peu a certa reflexió i explicació per part de la persona entrevistada i per això les preguntes van ser dissenyades per a procurar respostes relativament obertes.

¹² Es pot consultar el guió de la segona entrevista a l'annex 3.

¹³ La via presencial estava molt condicionada per l'evolució de la pandèmia de la covid-19.

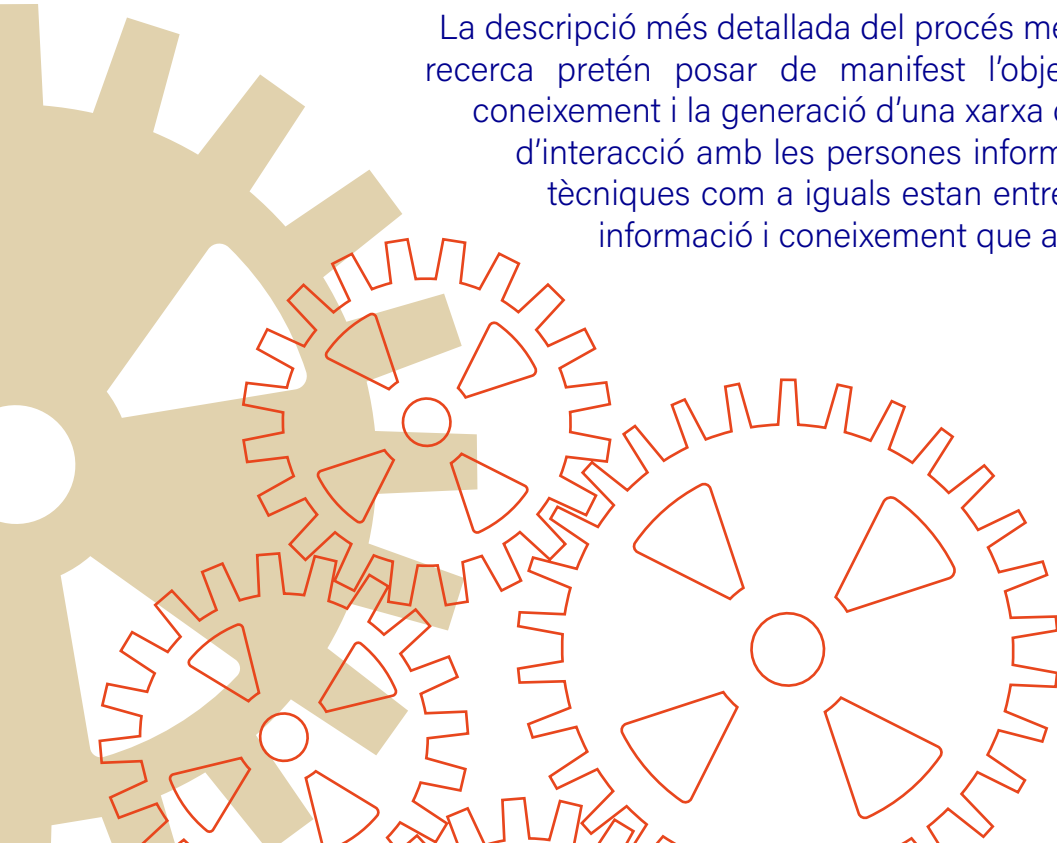


23

Això mateix podia limitar la capacitat d'anàlisi del conjunt de forma quantitativa. La possibilitat que les respostes a preguntes fora relativament obertes feia necessària una mínima codificació inicial que unifiqués els tipus de resposta, i per això es va instruir les entrevistadores per resumir les respostes sense perdre informació rellevant.

Les limitacions implícites a la pandèmia i també al temps disponible d'entrevistats i entrevistadores recomanava l'entrevista a distància, via telefònica. Però al mateix temps es necessitava garantir la resposta a l'entrevista i establir un canal horitzontal de comunicació que havia de generar major implicació dels tècnics i les tècniques entrevistades. L'explicació de la finalitat de l'entrevista, l'obtenció d'informació personal, no anònima, i la creació d'una xarxa, també requeria d'una interlocució qualificada i implicada en el projecte. Això desaconsellava l'entrevista estructurada amb respostes tancades, que haguera relegat el rol de les entrevistadores a una posició massa poc significativa. S'havia de posar de manifest un treball específic (la creació d'un catàleg) i un interès real per part dels investigadors (el de fer xarxa), que tan sols s'aconsegueix amb les entrevistes personals. De fet, havia de visualitzar-se la gènesi d'una xarxa de treball amb tècnics d'enllaç que eren aquelles amb què s'estava interaccionant.

La descripció més detallada del procés metodològic emprat en aquesta recerca pretén posar de manifest l'objectiu de la mobilització del coneixement i la generació d'una xarxa de treball científic. Les formes d'interacció amb les persones informants mediantes pels tècnics i tècniques com a iguals estan entre les bases fonamentals de la informació i coneixement que ací s'està confegint.



24

ANÀLISI QUANTITATIVA

L'anàlisi de la informació ha estat realitzat amb tècniques quantitatives, que permeten visualitzar de forma ràpida qüestions capitals en camps relativament explotats. Tanmateix, si la fase 1 està emmarcada en una tècnica d'obtenció d'informació quantitativa, la segona fase va requerir transformar informació qualitativa en dades computables.

Per a fer-ho es van analitzar les respostes i es van treure freqüències de citacions de diverses paraules que s'agrupaven en categories, algunes de les quals havien estat determinades prèviament. Altres van anar apareixent forçades per les respostes.

Els resultats es presenten a continuació.

Exposició de resultats

25

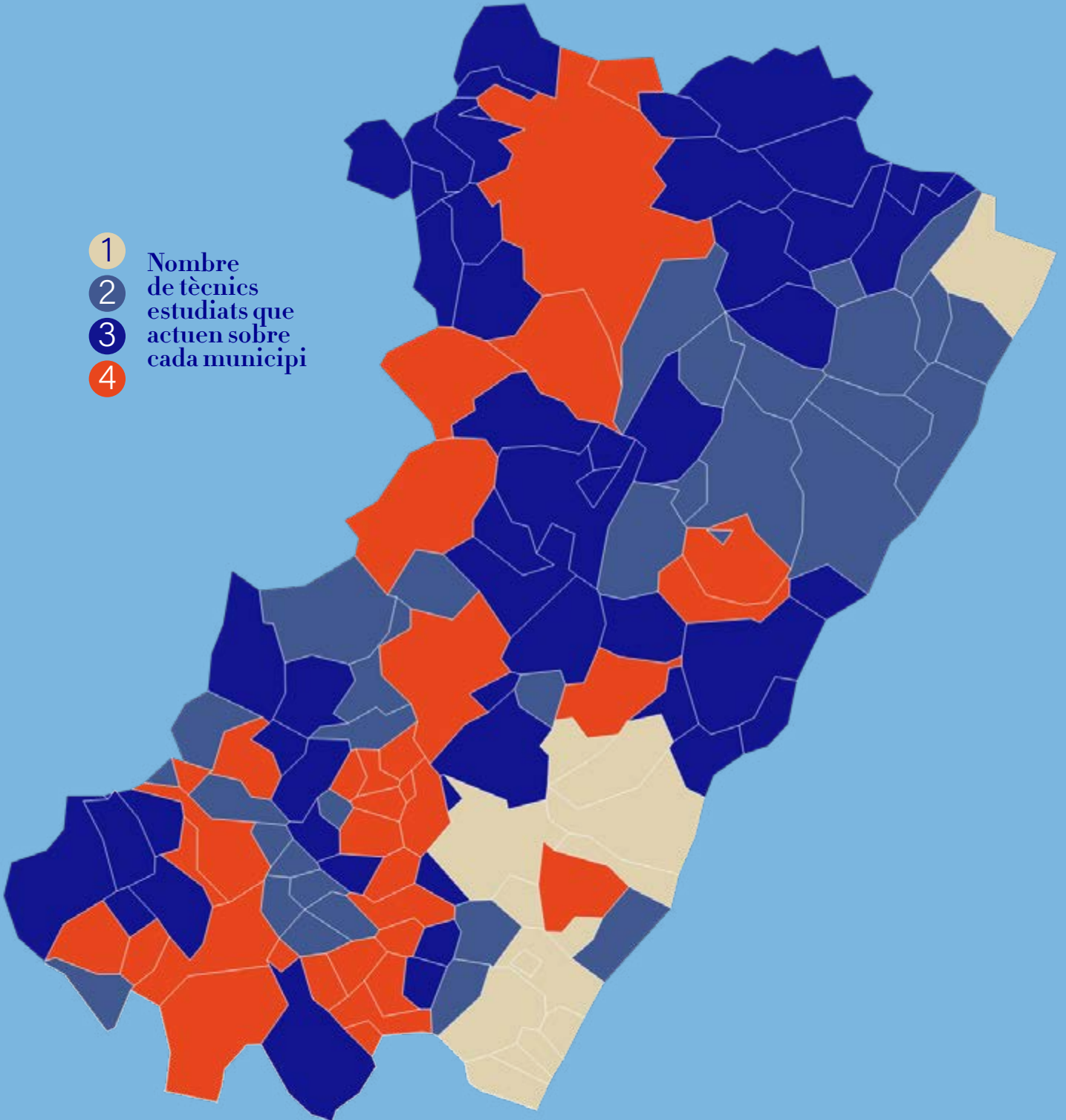
MAPATGE DE DINAMITZADORS I DINAMITZADORES

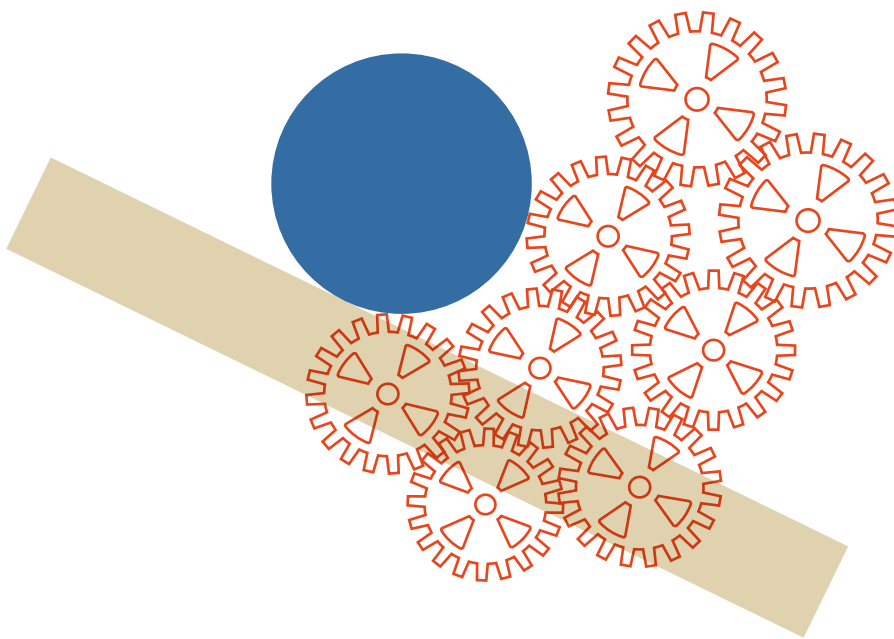
A partir de les respostes del personal tècnic al qual es va entrevistar s'ha realitzat un mapa de «densitat» de tècnics i tècniques per municipi de la província de Castelló. En aquest mapa se superposen els tècnics i tècniques propis dels municipis, els i les professionals que són compartits per diversos municipis, els de les mancomunitats, els gerents i gerentes del Grups d'Acció Local que s'inclouen en cadascun dels municipis agrupats, els tècnics i tècniques dels CEDES, i els dels Pactes per l'Ocupació, també inclosos en cada municipi d'influència dels respectius pactes. A l'hora d'interpretar el mapa cal tenir en compte que es refereix a les persones que han respost l'entrevista i no a totes les que realment intervenen al territori. Per tant, es tracta més prompte d'un mapa de cobertura dels tècnics i tècniques de l'estudi que s'aproxima, però, a la realitat tècnica existent. Alhora, és molt útil per a futures exploracions i també, si es vol, per a efectuar encreuaments de variables molt interessants, com poden ser la captació de recursos públics o el grau d'activitat cultural, per posar-ne dos exemples. No obstant això, cal aspirar a una major cobertura de l'estudi, en successives onades de recerca perquè les possibles correlacions siguin consistentes.

26

COBERTURA TÈCNICS DE L'ESTUDI

- 1 Nombre de tècnics estudiats que actuen sobre cada municipi
- 2
- 3
- 4





PROJECTES REFERENCIALS

El conjunt de tècnics i tècniques ha indicat un seguit de projectes que considera de referència en les nostres comarques. Com que la pregunta era oberta, hi ha hagut una relativa dispersió de les respostes, i per això cal destacar aquells projectes que compten amb més d'una referència entre les respostes. En el següent gràfic es mostren les iniciatives amb dues o més citacions entre les persones entrevistades. Les localitats més citades són totes elles menudes, i la gran majoria dels seus projectes són de caràcter artístic, cultural, patrimonial o turístic. Tanmateix, destaca el projecte de participació ciutadana de Benlloc¹⁴ (que ja fa temps que està desactivat). D'altra banda hi ha projectes de caire supramunicipal que es destaquen com és el cas dels CEDES¹⁵, el Pacte per l'Ocupació dels Ports¹⁶ o un projecte de caire supramunicipal que es desenvolupa a Benlloc de la mà del Pacte per l'Ocupació Plana Alta Nord¹⁷. Es tracta de l'Escola Rural d'Emprenedoria Social i Solidària (ERESS), que porta en marxa des d'octubre de 2019 i que actualment opera com un centre d'emprenedoria social amb la marca "La Niuada"¹⁸. Entenem que pot haver condicionat la citació l'efecte del treball mediàtic que la iniciativa ERESS estava projectant durant el període d'aplicació de les entrevistes.

14 <https://benlloc.es/participacio-ciutadana/>.

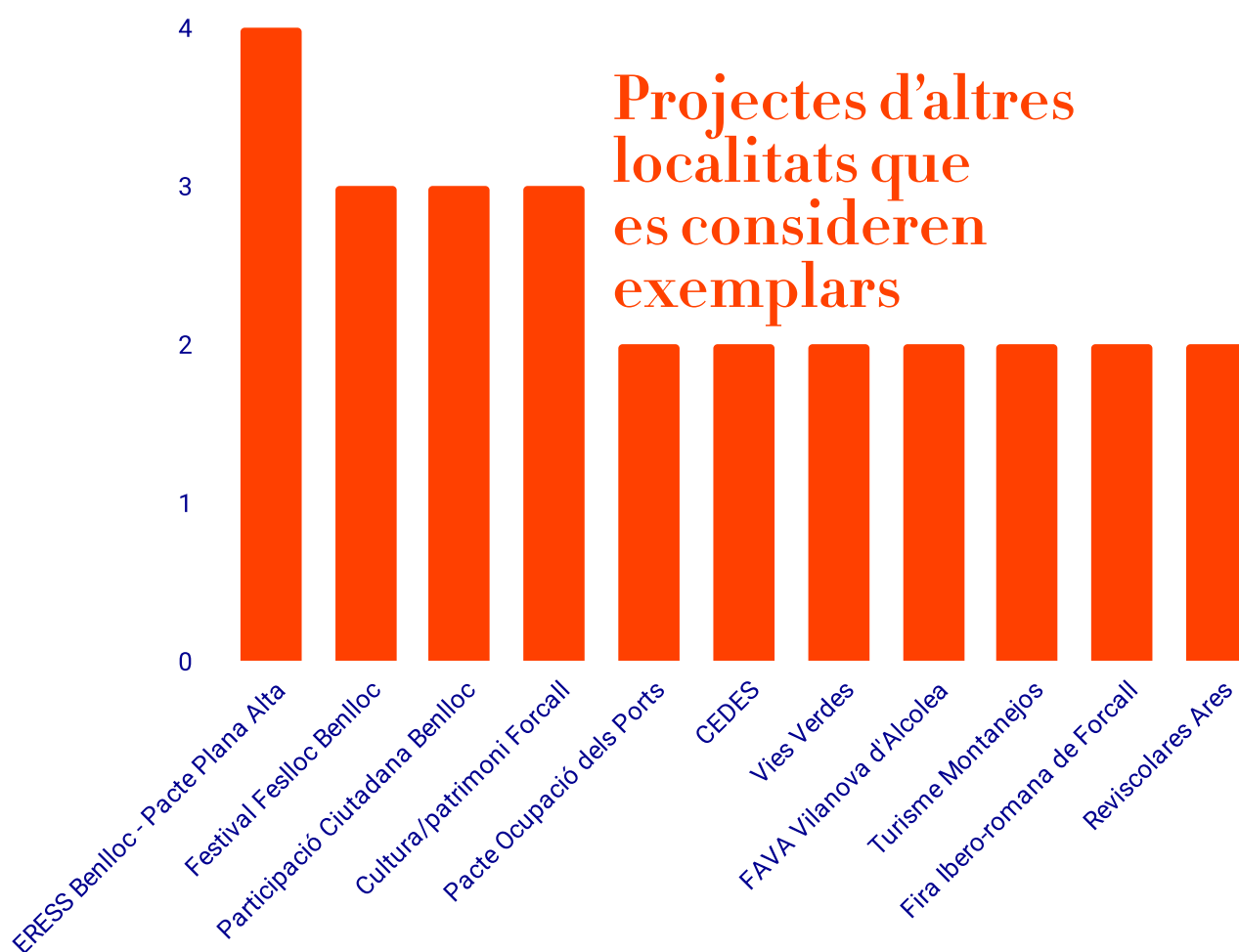
15 <https://peconomica.dipc.as/es/centros-cedes.html>.

16 <https://www.pactemcv.es/wp-content/uploads/2019/02/guia-pactes-els-Ports.pdf>.

17 <https://www.pactemcv.es/pactos-vigentes-en-cv/plana-alta-nord>.

18 <https://laniuada.com/>.

28

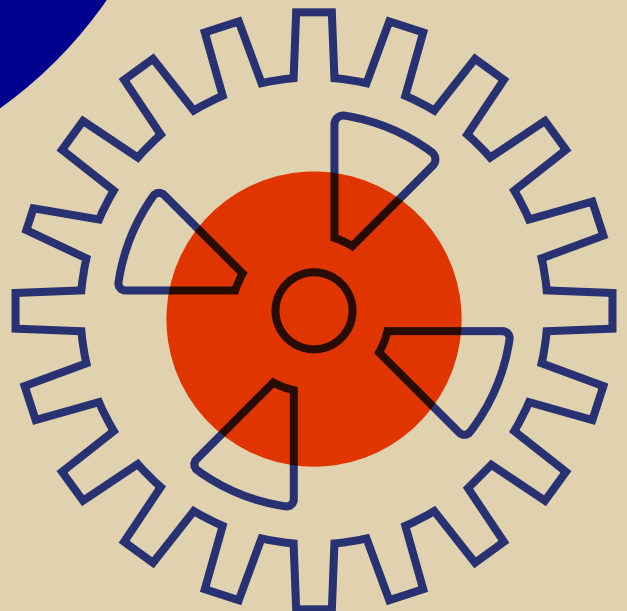
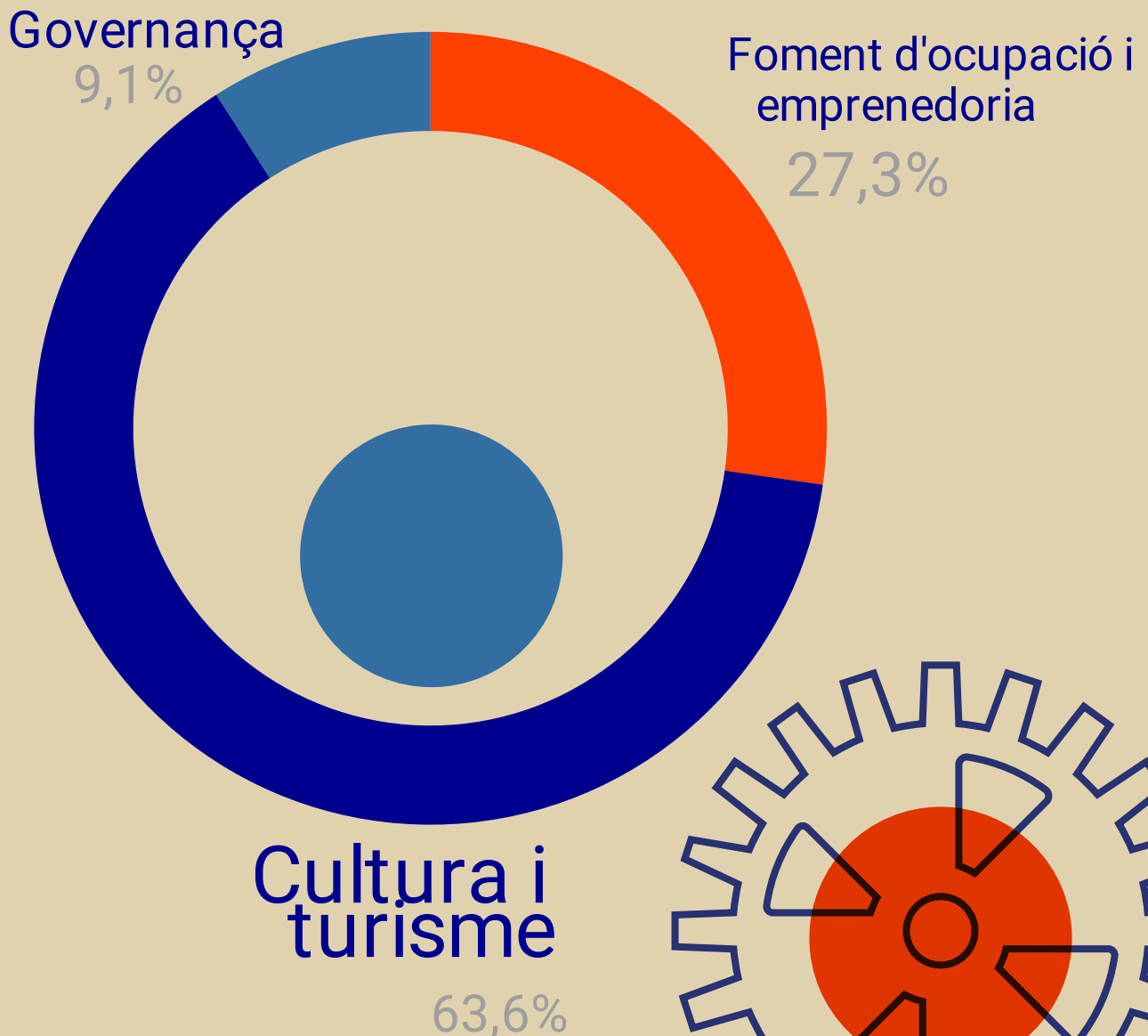


Com després s'indicarà amb major profunditat, cal remarcar com els projectes que tenen a veure amb aspectes no directament relacionats amb el foment de l'ocupació ocupen un lloc destacat com a referents del col·lectiu tècnic de Castelló.

S'ha de ser prudent, però, a l'hora de concloure a partir d'aquestes dades res més enllà del que són realment, com ara coincidències a l'hora de respondre la pregunta sobre quins projectes de col·legues es destacarien com a exemplars. Sembla que 4 coincidències assenyalant ERESS entre més de 70 respostes no és molt significatiu, però les 17 citacions a projectes de cultura, art o turisme, sí que comencen a significar alguna cosa.

29

Proporció de projectes referencials d'altres localitats agrupats per temàtica



30

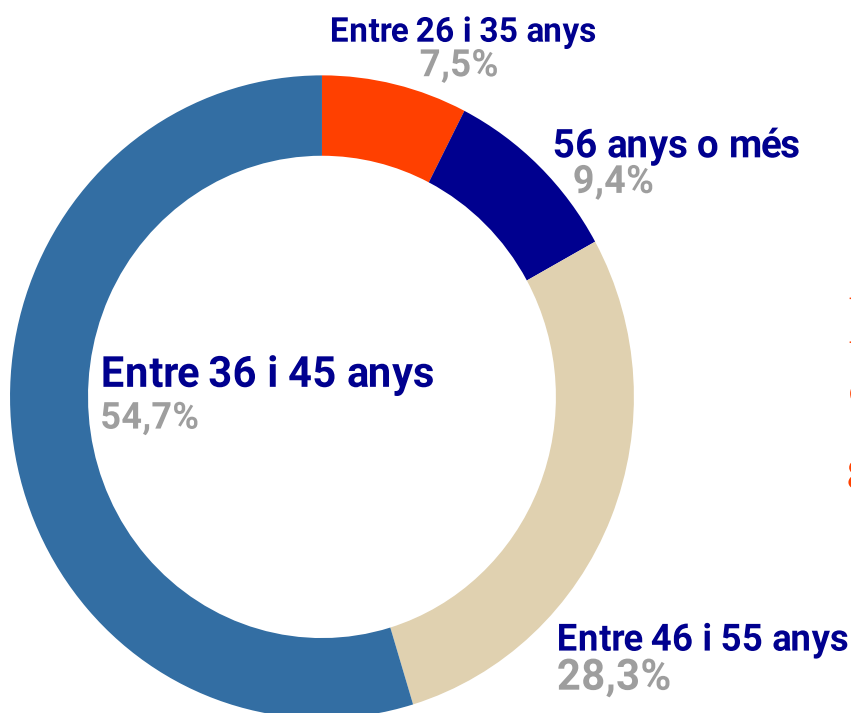
De fet, resulta certament significatiu el fet que entre els projecte més referenciats (amb més de dues citacions), aquells que tenen un sentit cultural i/o turístic predominen clarament davant d'aquells que tenen relació directa amb el foment de l'ocupació i de l'emprenedoria.

La percepció que els tècnics i tècniques tenen sobre els projectes més reeixits dona a entendre com el turisme i la cultura són referents de les agències de desenvolupament local rurals. Totes les anàlisis següents seguiran la línia de constatar aquesta percepció.

Hem de tindre en compte que no per ser minoritari és menys important, com la participació ciutadana — ací agrupada en la categoria «governança» — es percep també com una temàtica d'interès des del punt de vista dels professionals del desenvolupament local¹⁹.

ANÀLISI GENERAL DE LA SITUACIÓ DEL PERSONAL TÈCNIC EN DESENVOLUPAMENT LOCAL

A. Edat del personal



Professionals distribuïts per grups d'edat

¹⁹ Sobre aquest punt podem ressenyar els següents treballs que hi reflexionen: Ginés, X. (2012). «La participació: base de la sostenibilitat del desenvolupament». En A. L. Monfort (Ed.), *Al voltant dels 20 anys del PEU* (p. 79-82). UJI. Alberich, T. (2012). «La participació ciutadana en el desenvolupament rural». En A. L. Monfort (Ed.), *Al voltant dels 20 anys del PEU* (p. 79-82). UJI.

El professional del desenvolupament té una edat mitjana de 44 anys²⁰, la qual cosa, a priori, li atorga una certa experiència de vida. De fet, el rang d'entre 36 i 45 anys és el més tècnics i tècniques inclou. Destaca, però, que gairebé un 38 % té més de 45 anys i tan sols un 7,5 % en té menys de 35. Sense dubte, és un ofici que **no ha generat un dinamisme laboral suficient per a deixar entrada a generacions més joves als ajuntaments.**

Una de les raons d'aquesta falta de dinamisme és que la creació de la figura professional de l'ADL va generar al seu dia una demanda relativament forta que anys després es va paraitzar. Des de l'any 1985²¹ en què es crea la figura, es van incorporant professionals de manera progressiva fins que a partir de l'any 2008 es paralitzen les noves contractacions. Els últims anys s'ha reactivat certa contractació de tècnics i tècniques per part d'administracions supralocals, com ara la Federació Valenciana de Municipis i Províncies via l'estratègia AVANT²².

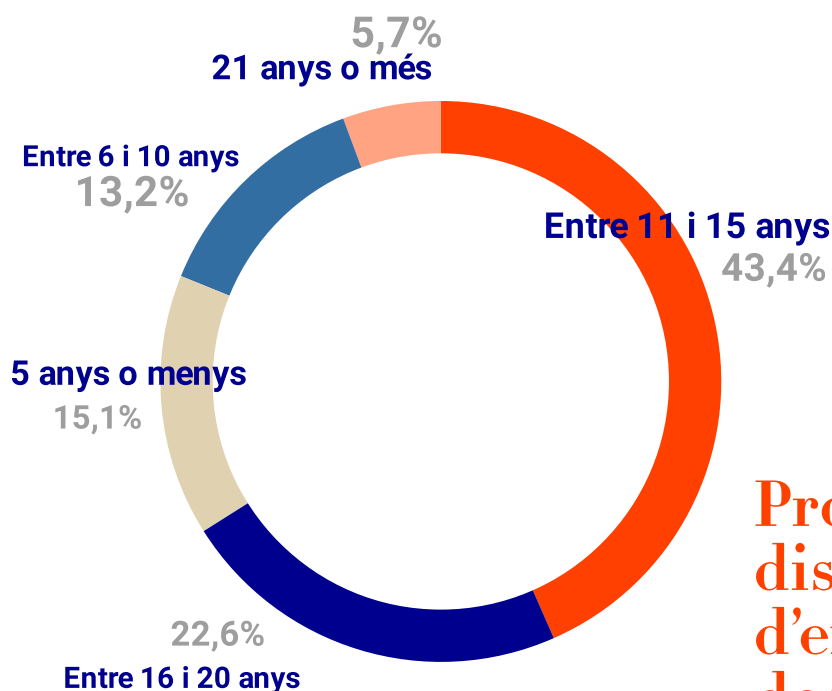
31

20 L'edat mitjana s'ha obtingut amb l'assignació a cada rang d'edat el valor mitjà.

21 Calvo Palomares, R. (1999). *AEDL: una aproximación sociológica al estudio de una nueva profesión*. Tesis doctoral disponible: <https://www.tdx.cat/bitstream/handle/10803/81337/calvo.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

22 <https://avant.gva.es/va/estrategia-avant>.

B. Experiència Laboral



Professionals distribuïts per anys d'experiència en el desenvolupament Local

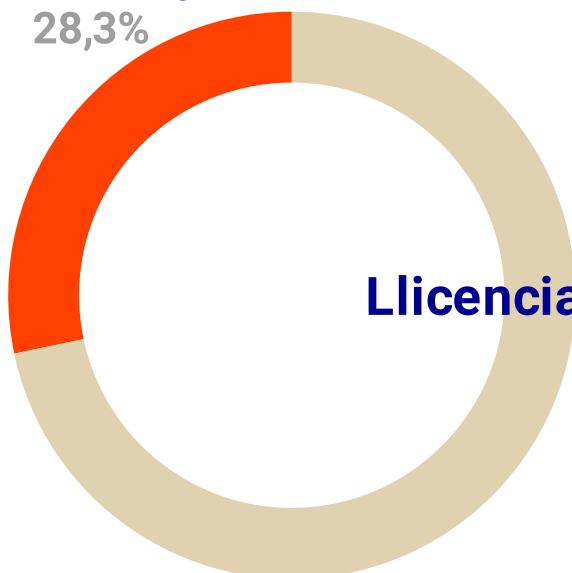
32

La gràfica d'experiència en l'ofici ajuda a comprendre que tan sols poc més del 28 % del personal tècnic compta amb experiència de més de quinze anys. Si es posa en comú aquesta amb l'anterior gràfica es pot deduir que és molt possible que estiguem davant d'un ofici al qual els tècnics i tècniques no arriben com a primera opció després d'obtenir una titulació, sinó que el **desenvolupament local es proveeix de professionals d'altres sectors professionals i que aporten aquest bagatge a l'ofici**. Així es reflecteix quan les persones enquestades responen a la pregunta sobre el seu anterior treball. Tan sols quatre professionals confessen que sempre han estat AODL en l'actual o en alguna altra administració.

La situació no es pot desvincular de l'actual context de precarietat laboral que pot fer que alguns professionals acudisquen a les proves d'accés a les places públiques —com és la d'ADL—provinents de treballs amb alguna de les freqüents precarietats laborals que es donen en el mercat privat. A aquesta realitat cal afegir que en la ruralitat les places d'ADL són de les poques que requereixen i estan perfilades per a persones amb qualificació. Cal presumir que es tracta d'un ofici «refugi»per a persones qualificades que estan a l'aguait de les convocatòries que van publicant-se.

C. Formació

Diplomatura o grau
28,3%



Tècnics per Nivell de formació

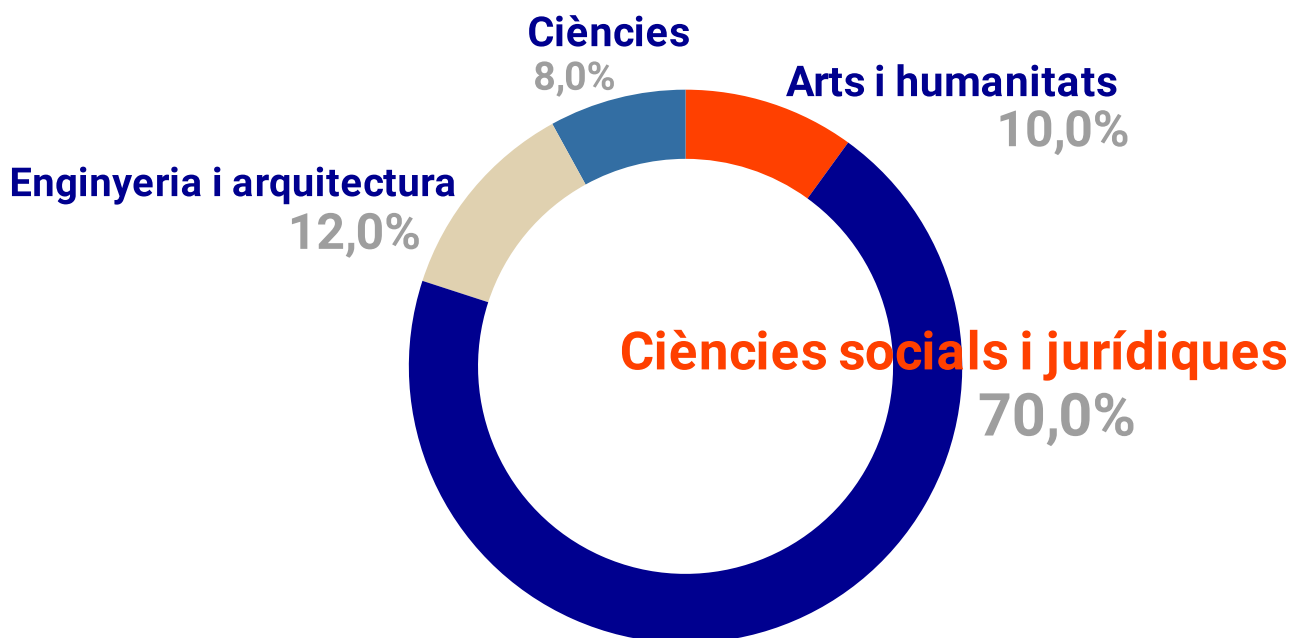
Llicenciatura o màster
71,7%

33

En ser una figura laboral tècnica especialista el professional té, a priori, una titulació superior. En la present gràfica s'aprecia clarament el predomini de les llicenciatures o màsters, que confereix (presumeix) un nivell major de capacitat de planificació, anàlisi i projecció.

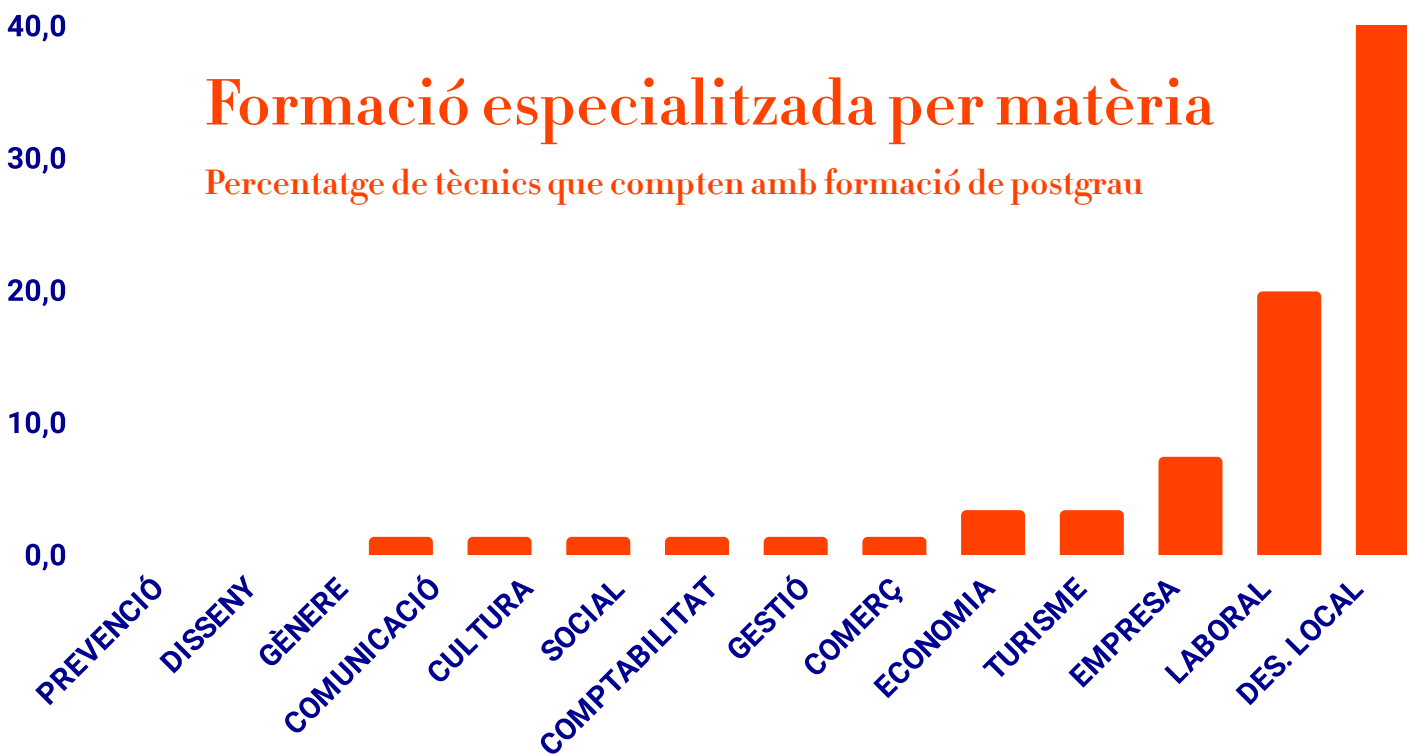
Els àmbits de coneixement es distribueixen de la següent forma:

Tècnics per àrea de coneixement



Destaca el perfil relacionat amb les ciències socials i jurídiques dels tècnics i tècniques, cosa que tampoc no ha de considerar-se una sorpresa, perquè en aquest àmbit s'inclou l'economia, el dret, la sociologia, els estudis d'ADE, etc.

34



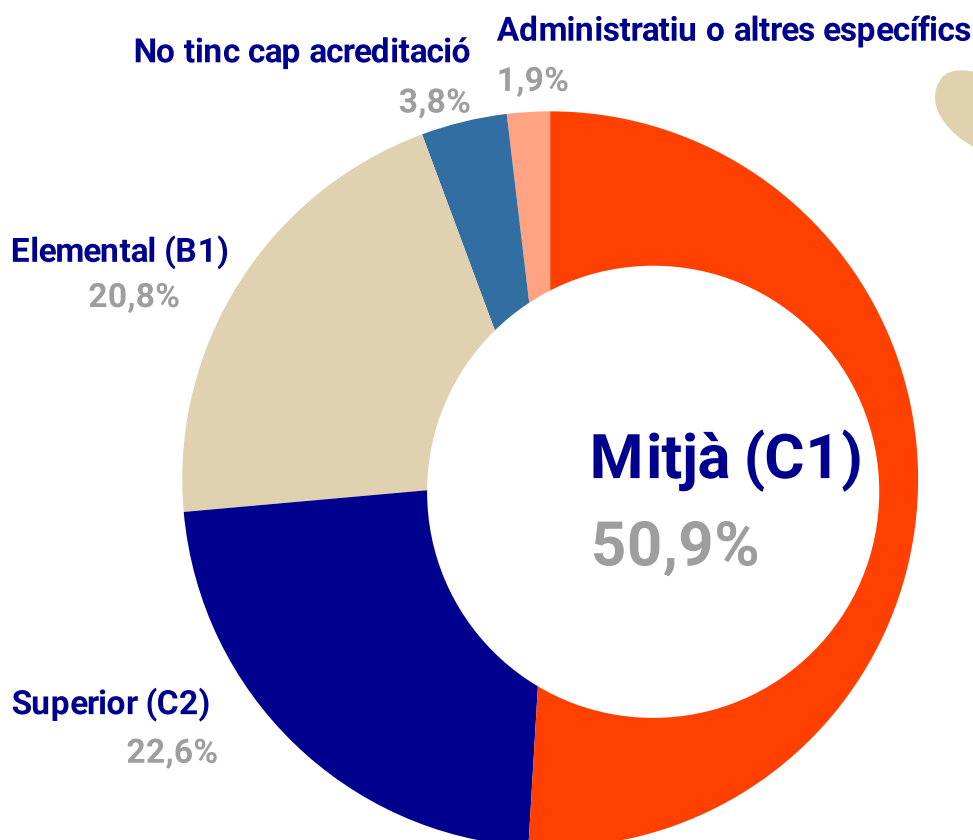
En aquesta gràfica destaca la preocupació per la formació dels professionals del desenvolupament en una gran amplitud de temes. És ben cert que la formació específica en desenvolupament local s'ha pres en molts casos com una formació que puntua molt en les seleccions de personal, per la qual cosa s'entén que més del 40 % dels professionals tinguen una formació de postgrau en la matèria. En general, la major part de la formació reconeguda té a veure amb matèries associades a allò que de forma habitual es considera la funció dels i de les ADL.

Pel que fa als coneixements en matèria lingüística, el següent gràfic deixa clar com la gran majoria té formació acreditada en idioma valencià. Pel que fa a llengües estrangeres, el 34 % té acreditat el coneixement d'algun idioma, principalment l'anglès. La dada no està malament sobretot si és té en compte que les llengües estrangeres no solen ser una exigència per a aquest perfil professional.

La dada no està malament sobretot si és té en compte que les llengües estrangeres no solen ser una exigència per a aquest perfil professional.

Nivell de coneixement del valencià acreditable

35



D. Tasques assumides pel personal tècnic en desenvolupament local

Un dels principals problemes a què s'enfronten els tècnics i tècniques en desenvolupament local al seu lloc de treball en un municipi rural és, sense dubte, la gran quantitat de tasques que assumeix i la seua diversitat temàtica, moltes d'elles absolutament impròpies. Pot arribar a ser relativament comprensible que en els ajuntaments menuts el personal assumisca moltes tasques en pro del funcionament correcte d'una institució fonamental per al veïnat i sempre escassa de personal, especialment del tècnic. Però, en aquest estudi s'ha constatat com l'ADL suporta una pressió laboral amb assignació de tasques que no tenen res a veure amb la seua teòrica comesa professional.

De fet, aquest és un debat que actualment és present entre el personal tècnic i en el qual pretén incidir el present estudi: quines són les tasques pròpies dels i de les professionals del desenvolupament local.

36

La qüestió és controvertida, ja que la realitat és molt diversa. Però, què diu la documentació normativa i la literatura científica sobre aquesta qüestió?

Segons el web de LABORA²³, que és l'entitat de la Generalitat Valenciana que subvenciona la major part dels ADL²⁴, les agències de desenvolupament local

“són un servei públic i gratuït que ofereixen els ajuntaments per a promocionar l'ocupació en els municipis i donar suport al desenvolupament econòmic. Part dels agents són finançats pel Servei Valencià d'Ocupació i Formació”

Les seues funcions són les següents:

- *Posada en marxa de programes d'inserció laboral per a persones desocupades, col·laborant en el desenvolupament de polítiques actives d'ocupació d'acord amb les directrius del Servei Valencià d'Ocupació i Formació.*
- *Difusió i estímul de les potencials oportunitats de creació d'activitat entre persones desocupades, promotors/eres, emprenedors/eres i institucions col·laboradores.*
- *Orientació laboral a persones demandants d'ocupació.*
- *Acompanyament tècnic en la iniciació de projectes empresarials per a la seua consolidació en empreses generadores de noves ocupacions, assessorant i informant sobre la viabilitat tècnica, econòmica i financera i, en general, sobre els plans de llançaments de les empreses.*
- *Elaboració de projectes i tràmit de subvencions per a la seua execució.*
- *Suport a promotors d'empreses i acompanyament tècnic durant les primeres etapes de funcionament, mitjançant l'aplicació de tècniques de consultoria en gestió empresarial i assistència en els processos formatius que ajuden a la seua consolidació.*
- *Informació i assessorament sobre ajudes i subvencions.*

²³ Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

²⁴ Els acrònims ADL (Agent de Desenvolupament Local) i AODL (Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local), són equivalents.

37

- *Qualsevol altra funció anàloga o complementària a les anteriors.*²⁵

A priori, es tracta d'un servei absolutament enfocat a l'usuari en la seua recerca de treball, formació per a l'ocupació i necessitats relatives a l'emprenedoria. Aquests punts són una adaptació del que figura a les darreres convocatòries de subvencions per al manteniment dels AODL:

Article 3. Funcions dels agents d'ocupació i desenvolupament local

1. Els agents d'ocupació i desenvolupament local tenen com a missió principal col·laborar en la promoció econòmica de la zona i la implantació de polítiques actives d'ocupació orientades a la generació d'ocupació i activitat empresarial.

2. Són funcions dels agents d'ocupació i desenvolupament local:

a) Prospecció de recursos ociosos o infrautilitzats, de projectes empresarials de promoció econòmica local i iniciatives innovadores per a la generació d'ocupació en l'àmbit local, identificant noves activitats econòmiques i possibles emprenedors.

b) Difusió i estímul de les potencials oportunitats de creació d'activitat entre persones desocupades, promotors, emprenedors i institucions col·laboradores.

c) Acompanyament tècnic en la iniciació de projectes empresarials per a la seua consolidació en empreses generadores de noves ocupacions, assessorant i informant sobre la viabilitat tècnica, econòmica i financera i, en general, sobre els plans de llançaments de les empreses.

d) Suport a promotors d'empreses i acompanyament tècnic durant les primeres etapes de funcionament, mitjançant l'aplicació de tècniques de consultoria en gestió empresarial i assistència en els processos formatius que coadjuven a la seua consolidació.

e) Col·laboració en el desenvolupament de polítiques actives d'ús d'acord amb les directrius del Servei Valencià d'Ocupació i Formació (d'ara en avant SERVEF).

²⁵ <https://labora.gva.es/va/entitats/entitats-col-laborades/agents-de-desenvolupament-local/informacio-general>.

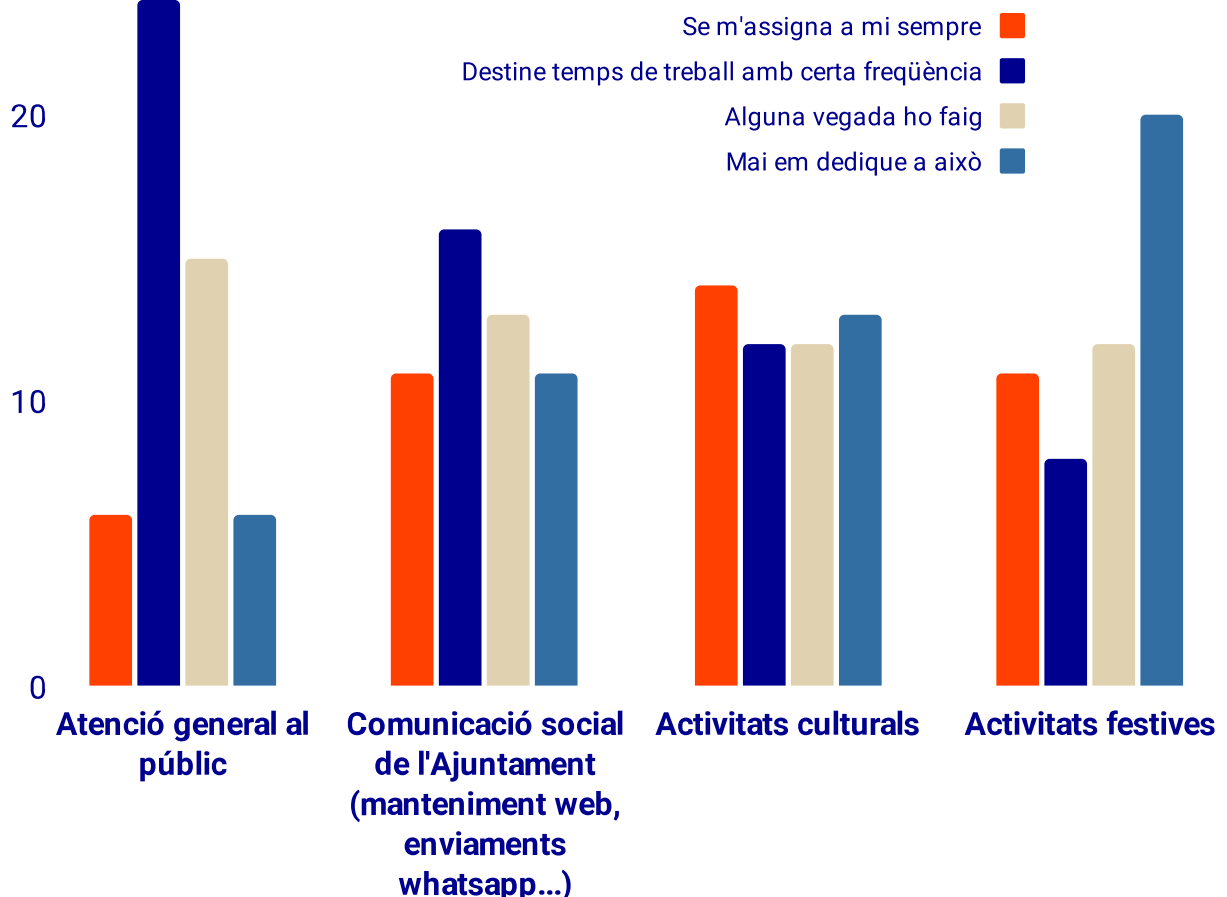
38

f) Execució de les mesures adoptades en els processos de concertació social en matèria d'ocupació i desenvolupament local.

g) Qualsevol altra funció anàloga o complementària a les anteriors.

En la normativa s'aplica la descripció normativa que figura a la Ordre 5/2015, de 5 d'octubre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball (DOCV núm.7634 de 13.10.2015), mentre que en la descripció en la pàgina pública de la Generalitat (LABORA) s'introdueixen variacions en les tasques que poden contribuir a la confusió. En concret, en el punt on diu: *Elaboració de projectes i tràmit de subvencions per a la seua execució*. No podem saber d'on trau LABORA aquest afegit, però el que podem constatar amb aquest treball és que la tramitació de subvencions és assignada de manera general als i a les ADL, quan el punt, en el seu context funcional, es refereix a la tramitació de subvencions per als emprenedors, i no per als ajuntaments.

Però, a banda de la tramitació, en genèric, de subvencions de tot tipus per als ajuntaments, els i les AODL fan, com veurem, moltes altres tasques que parteixen de la presumpció que les activitats culturals, turístiques o, fins i tot, associatives, generen, de forma més o menys directa, desenvolupament en la localitat.

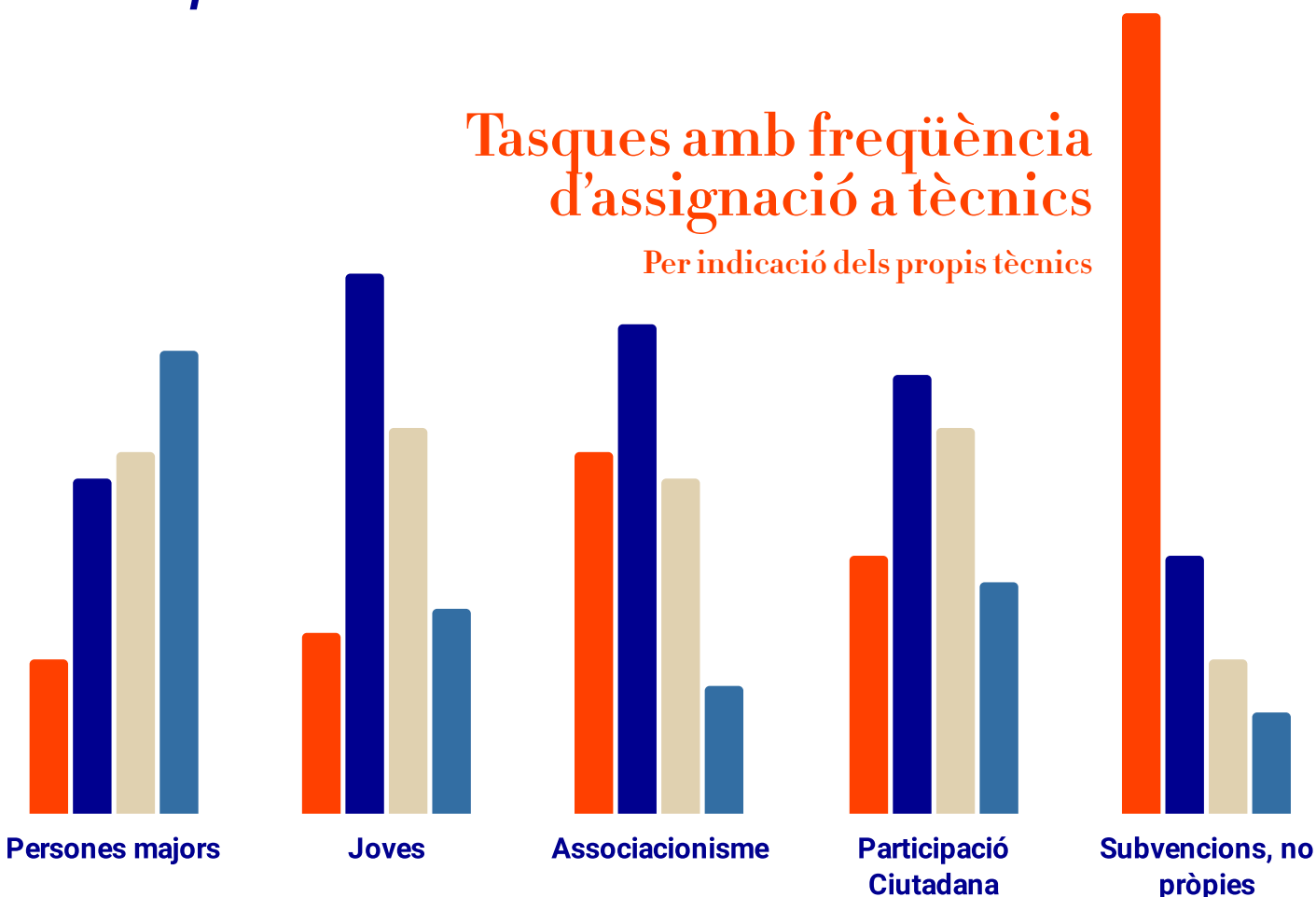


Tanmateix, també ens trobem amb un conjunt de pràctiques que responen més prompte als interessos de les institucions que contracten els AODL i tenen menys a veure amb el desenvolupament local. De fet, sembla lògic que l'AODL rural assumisca un conjunt de tasques més amples que les que assumeix qui treballa en una localitat gran, mentre siguem en profit del desenvolupament. Sembla que en aquest cas es podria parlar d'una característica diferencial dels i de les AODL rurals. Però és molt més discutible que una gran quantitat d'AODL rurals facen tasques absolutament impròpies en tant que no generen desenvolupament local, sinó que venen a cobrir deficiències en la dotació de personal de les administracions locals de pobles menuts. En molts casos, la tramitació indiscriminada de subvencions municipals respon a aquest ús, ben discutible, de la figura de l'AODL com un/a treballador/a qualificat/ada que serveix per a tot allò que requereisca una mínima destresa en l'àmbit de la burocràcia administrativa.

39

A continuació veurem com s'assignen tasques als i a les AODL i es visualitzaran de forma palmària els comentaris anteriors.

Temps destinat a diferents serveis



40

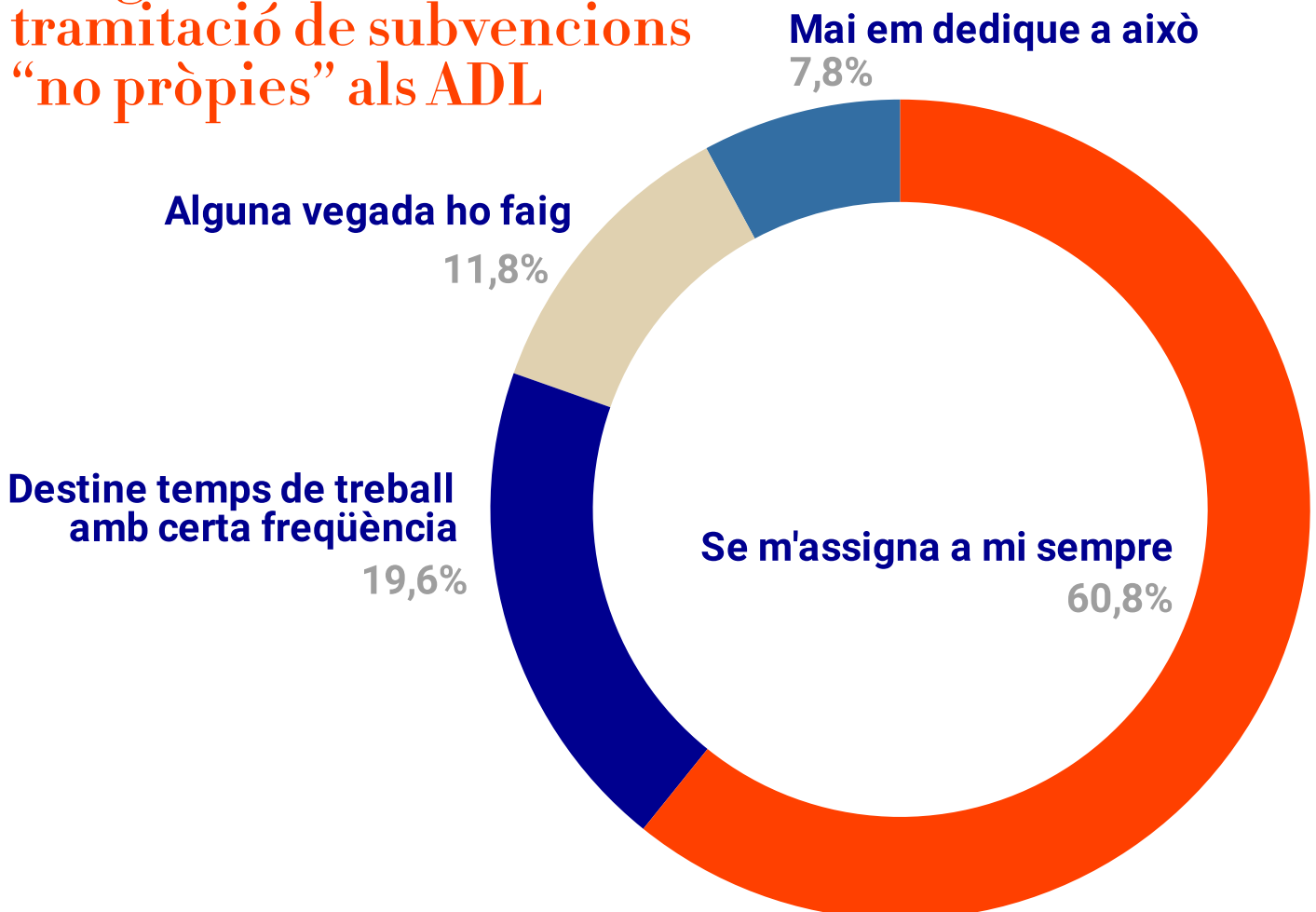
Entre el conjunt d'ítems que s'han donat als tècnics i tècniques per a indicar com es produeix la seua assignació, destaca que en totes participa una gran quantitat de respostes que van des de «sempre» a «alguna vegada». Cap d'elles es refereix a tasques «pròpies» dels tècnics i tècniques en desenvolupament local en sentit estricte.

L'atenció al públic general és assignada amb certa freqüència a 24 tècnics i tècniques, mentre que tan sols 6 de les persones a qui s'ha consultat no realitzen mai aquesta tasca.

Els aspectes relacionats amb l'organització de les festes és l'àmbit en què menys participen els tècnics i tècniques, així com tampoc ho fan tant sovint en la gestió de temes relacionats amb la gent major.

La preparació de subvencions «no pròpies» es pot considerar com una tasca assignada gairebé per defecte als tècnics i tècniques en desenvolupament. Tan sols 4 d'ells no realitzen aquesta comesa, mentre que 31 la fan per defecte i 10 amb certa freqüència.

Assignació de la tasca de tramitació de subvencions “no pròpies” als ADL



Funcions assumides per tipus d'Agència

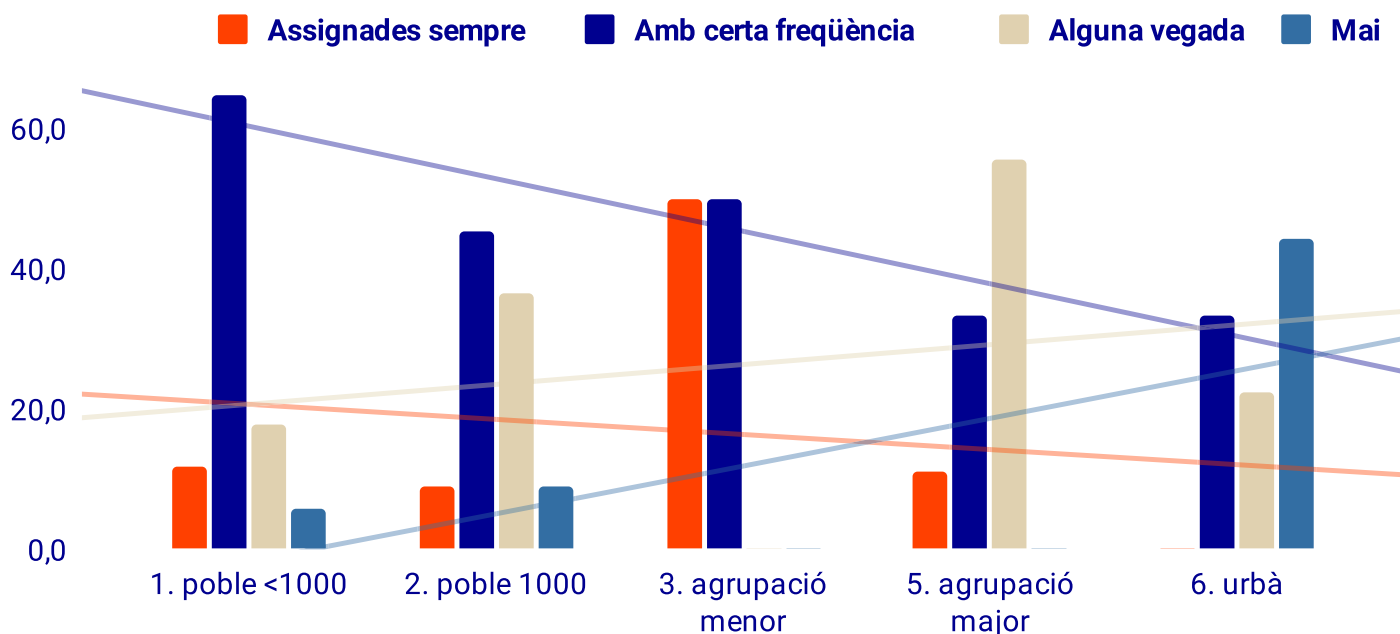
L'assignació de tasques no pròpies als ADL és un element de divisió entre el col·lectiu, ja que permet establir-ne dues modalitats. Per a fer-ho s'ha introduït una variable d'àmbit geogràfic d'actuació i s'ha agrupat en quatre categories:

1. POBLE <1000: tècnics i tècniques que treballen en pobles de menys de 1.000 habitants.
2. POBLE >1000: tècnics i tècniques que treballen en pobles d'entre 1.000 i 5.000 habitants.
3. AGRUPACIÓ MENOR: tècnics i tècniques que treballen en més d'un municipi, contractat pels mateixos municipis.
4. AGRUPACIÓ MAJOR: tècnics i tècniques que treballen en entitats de caràcter supra municipal (CEDES, GAL, Mancomunitats).
5. URBÀ: tècnics i tècniques que treballen en l'àmbit urbà.



Podem fer una agrupament amb les categories 1, 2 i 3 per un costat, i 4 i 5 per l'altre. Unes seran tractades en endavant com a agències menors i les altres com a agències majors. Aplicant aquest encreuament en un dels casos més flagrants, el de l'atenció al públic, resulta aquesta gràfica tan reveladora:

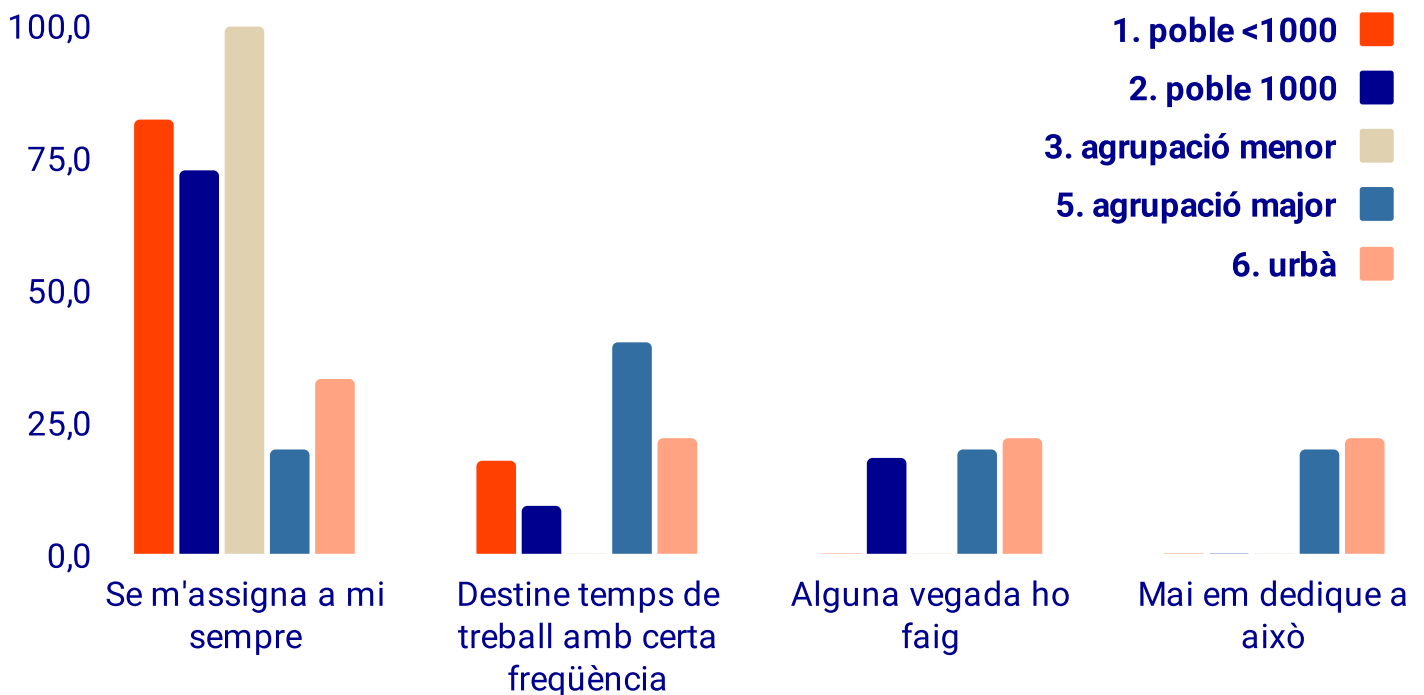
Assignació de l'atenció al públic en general



42

A la vista queda com en els àmbits urbà i el de les agrupacions majors predominen els valors relacionats amb la no assignació de la tasca d'«atenció al públic general». Les línies de tendència evidencien com «amb certa freqüència» i «mai» evolucionen de forma ben diferent a mesura que passen de l'àmbit menor al major.

Freqüència d'assignació de la gestió de subvencions “no pròpies”, per tamany d'Agència



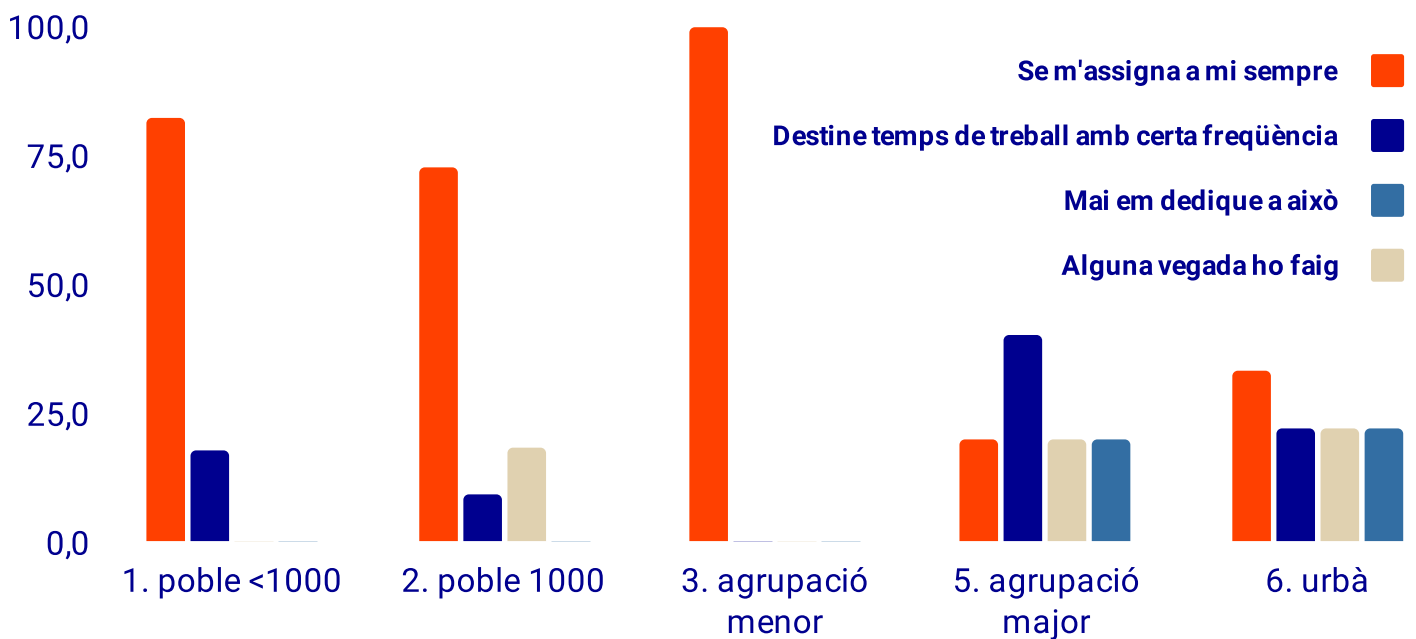
En aquesta gràfica s'aprecia clarament la diferència entre les agències de desenvolupament local de les diverses categories, en relació amb la «gestió de subvencions impròpies». Resulta que en la resposta «se m'assigna sempre a mi» hi ha una clara predominança de les tres primeres categories, mentre que es manté baixa en les dues més grans. Destaca també com les úniques

43

respostes «mai em dedique a això» han estat dictades per agents de grans agrupacions o de l'àmbit urbà.

Per a visualitzar millor aquesta realitat exposem el següent gràfic, en què s'han intercanviat els eixos de forma que es visualitza, si cap, millor que en l'anterior:

Freqüència d'assignació de la gestió de subvencions “no pròpies”, per tamany d'Agència

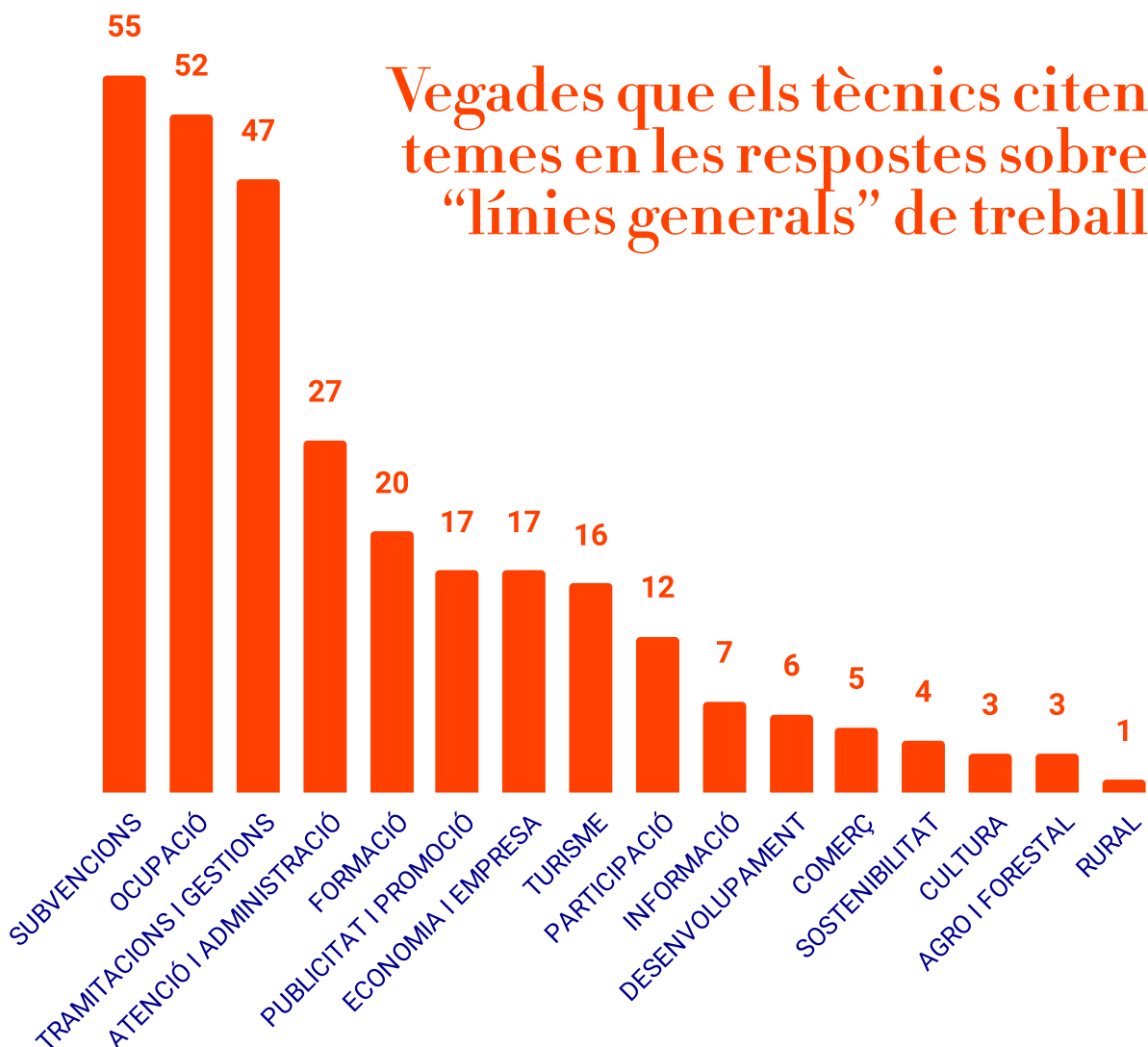


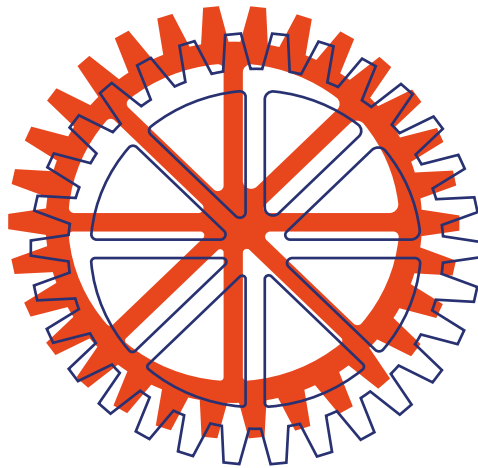
La dades anteriors venen a constatar una queixa tradicional dels ADL rurals quan afirmen que tenen massa tasques impròpies associades, cosa que els lleva temps per a desenvolupar projectes concrets de la seua àrea. Més endavant constatarem com aquesta és una queixa recurrent entre els professionals d'agències menors (agrupacions menors i pobles).



E. Línies de treball

Al marge de les tasques que són assignades als tècnics, s'ha intentat captar quines són les línies de treball que aquests consideren «destacables». Corresponent a la segona fase d'entrevistes, la resposta era oberta i amb el tractament de la informació qualitativa s'ha obtingut una interessant taula quantitativa. El procés s'ha realitzat categoritzant les respostes i fent recompte d'aquestes a partir de paraules clau.





45

La gràfica mostra com la tramitació de subvencions és considerada com la gran línia de treball per la gran majoria dels tècnics i tècniques. Aquesta idea corroboraria la conclusió del punt anterior en el sentit que les tramitacions de subvencions són la principal tasca assignada no pròpia. Però també, val a dir-ho, a diferència del que passa en la gràfica anterior, en aquest cas sí que s'inclouen les subvencions «pròpies», és a dir, aquelles relatives a la formació o al foment d'ocupació o les que s'ajuden a tramitar a les persones usuàries del servei, i altres per l'estil.

L'ocupació, amb tots els seus vessants es devé la segona gran línia de treball dels tècnics i les tècniques. En aquest grup també s'inclouen les tramitacions de subvenció per l'ocupació, la formació etc., i totes aquelles línies que contempen la paraula ocupació, treball, etc.

Una de les línies de treball que més sorprèn és la que ha estat citada amb la tercera major freqüència: les tramitacions i gestions, que inclouen les dels mateixos expedients de foment de l'ocupació, però també tasques que no tenen res a veure amb la definició normativa de les funcions de l'ADL. En aquesta categoria s'inclouen tasques burocràtiques de qualsevol matèria, pròpies, en realitat, d'administratius generals o d'auxiliars.

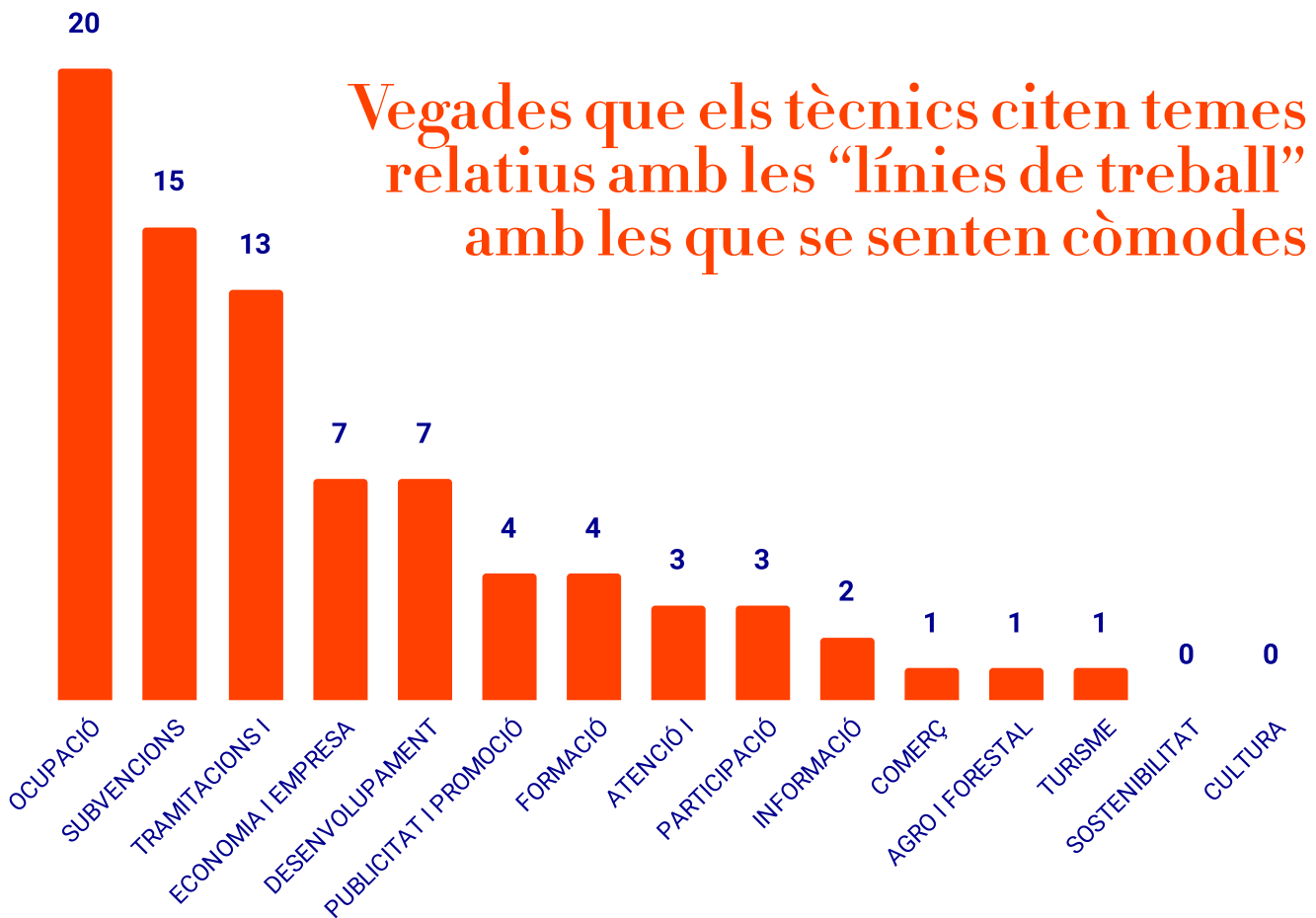
A una major distància hi ha l'atenció al públic, que sembla que tot i ser freqüentment assignada als tècnics i tècniques, no es considera en tal mesura una línia de treball, o bé no es destina a aquesta temps en excés.

En qualsevol cas, paga la pena assenyalar alguns altres aspectes, especialment aquells que tenen a veure amb les qüestions menys citades. És el cas del tema rural, que està a la cua, si bé la major part dels ADL estan en l'àmbit rural. Passa una cosa semblant amb l'àmbit forestal i agrari, la sostenibilitat i el comerç. Sense dubte, aquesta aparent anomalia mereix ser tractada en altres investigacions posteriors.

Altres aspectes que revela el conjunt de respostes és que la comunicació, la informació i la publicitat constitueixen una línia de treball bastant esmentada, de forma que cal presumir que ocupa espai laboral entre aquests professionals, que assumeixen tasques periòdiques de comunicació social de l'entitat.

46

F. Acomodació a línies de treball



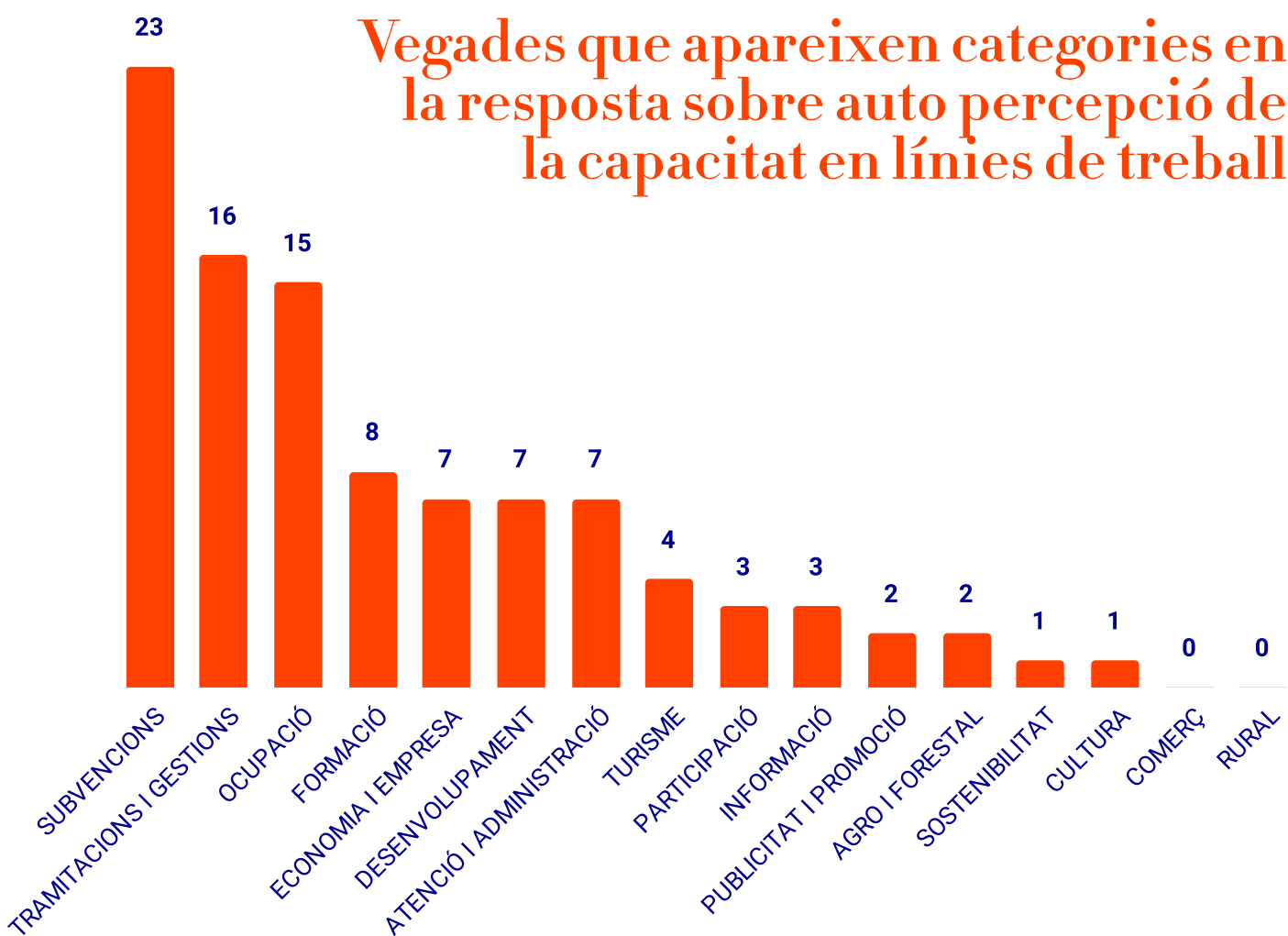
Una cosa és allò que els tècnics i tècniques en desenvolupament local executen dintre de les línies de treball que mantenen, i una altra diferent són les línies de treball amb què es troben més còmodes. Pressuposem que aquestes són les que sentiran com a més pròpies i en sintonia amb el seu perfil de formació. En aquest sentit destaca com aquelles línies en les quals el foment de l'ocupació és central, són les que generen una major adhesió dels tècnics i tècniques, amb una relativa gran diferència amb les següents tasques amb què se senten còmodes. També les tramitacions de subvencions i en general ocupen un alt percentatge de respostes, la qual

cosa perfila un cos tècnic molt acostumat a la burocràcia, amb la qual es troba còmode. Pagaria la pena constatar en un altre estudi fins a quin punt aquest encaix pot representar un cert acomodament en un ofici de tant alt dinamisme com aquest, i quins serien els efectes d'aquesta burocratització en el cas que aquesta manca de dinamisme s'acreditara com a certa.

D'altra banda, destaca la poca adhesió que generen qüestions com el turisme, el comerç, la participació ciutadana o la cultura, que apareix en l'últim lloc. Aquest resultat sorprèn perquè contrasta amb la importància que es dona a projectes de desenvolupament turístic, d'activitat cultural i també de participació ciutadana realitzats en altres localitats. En realitat, aquests tipus de projectes reclamen una actitud proactiva del tècnic o tècnica, perquè, a priori, la seua relació amb la creació d'ocupació és indirecta, ja que no apareix en les definicions canòniques del perfil professional.

47

G. Autopercepció sobre capacitació



48



Al marge de quines són les línies de treball que es desenvolupen, de quines són aquelles amb què es troben més còmodes, s'ha preguntat sobre quines són les línies de treball en què hi ha la percepció que els tècnics i les tècniques tenen una major capacitat.

El que resulta en primer lloc és que els tècnics i tècniques tenen una percepció d'ells com a bons gestors de subvencions i de tramitacions en general. La gestió de subvencions és, en gran mesura, una competència professional impròpia, però de la qual els tècnics i tècniques s'han anat apropiant per la seua gran capacitat de gestió i per la seua formació. També perquè les autoritats i les secretaries municipals han trobat un personal altament qualificat que és capaç de fer tramitacions relativament complexes com aquestes i han tendit a anar delegant-los la feina. En qualsevol cas, parlem no sols de les ajudes relacionades amb les tasques que es pressuposen pròpies, d'acord amb el cànon normatiu, per als tècnics i tècniques en desenvolupament local (ocupació, formació, emprenedoria,...), sinó també de subvencions d'allò més variat, com poden ser les relacionades amb la cultura, l'urbanisme, o el medi ambient. Aquestes, en moltes ocasions, tenen una relació directa amb el desenvolupament territorial, però queden excloses de les consideracions habituals del perfil professional del personal tècnic del desenvolupament local.

Les tasques relatives al foment de l'ocupació, les que tenen a veure amb el foment de l'economia i de l'emprenedoria o, fins i tot, el desenvolupament, estan en la part mitjana de la gràfica quan, paradoxalment, es troben entre les més afins a les funcions atribuïdes habitualment als ADL. Tanmateix, les activitats relacionades amb el comerç, la cultura o la sostenibilitat no representen tasques per a les quals els ADL estan especialment preparats, d'acord amb les seues pròpies impressions. Aquesta dada s'enfronta amb la que reflecteix l'apartat G, en què s'indica que és molt freqüent que les tasques, per exemple, culturals, siguin assignades als ADL. Trobem, per tant, una diferència entre tasques assumides, d'una banda, i percepció de la capacitat sobre la que caldria treballar²⁶, d'una altra.

²⁶ En el cas, i està en debat, que els ADL hagen d'assumir tasques culturals.

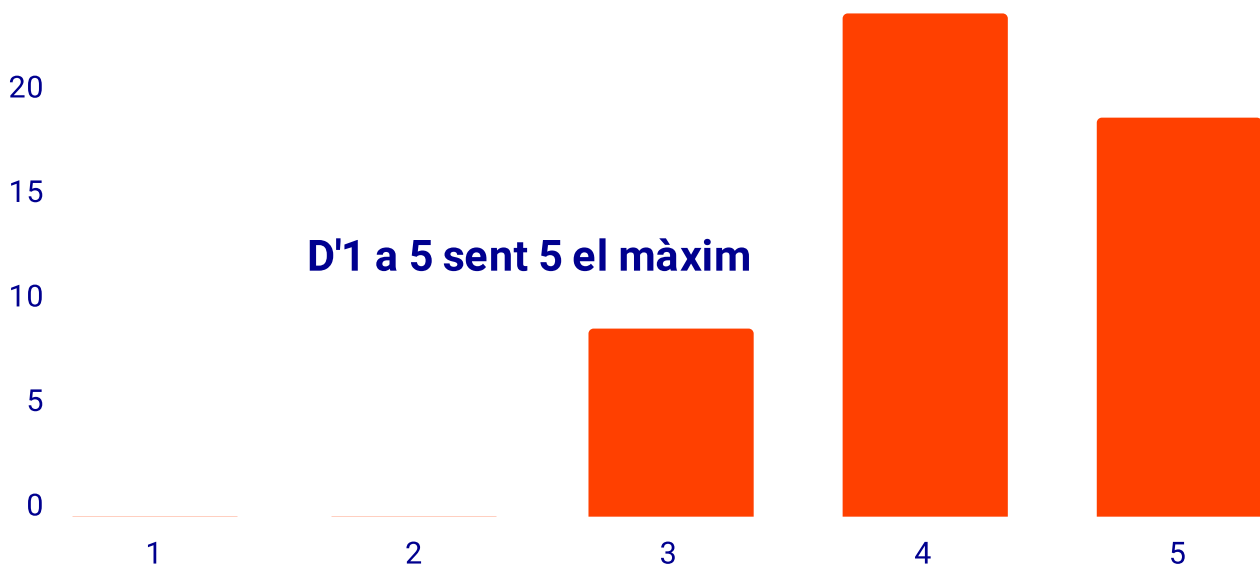
49

H. Autopercepció de l'impacte en el desenvolupament local

El conjunt de respostes manifesta que la feina del personal dedicat al desenvolupament local té efectes reals en el desenvolupament socioeconòmic de la comunitat.

En l'escala valorativa d'1 a 5, la moda figura en el 4, una valoració elevada, i no hi ha cap puntuació que estiga per davall de 3.

Autopercepció de l'impacte en el desenvolupament socioeconòmic

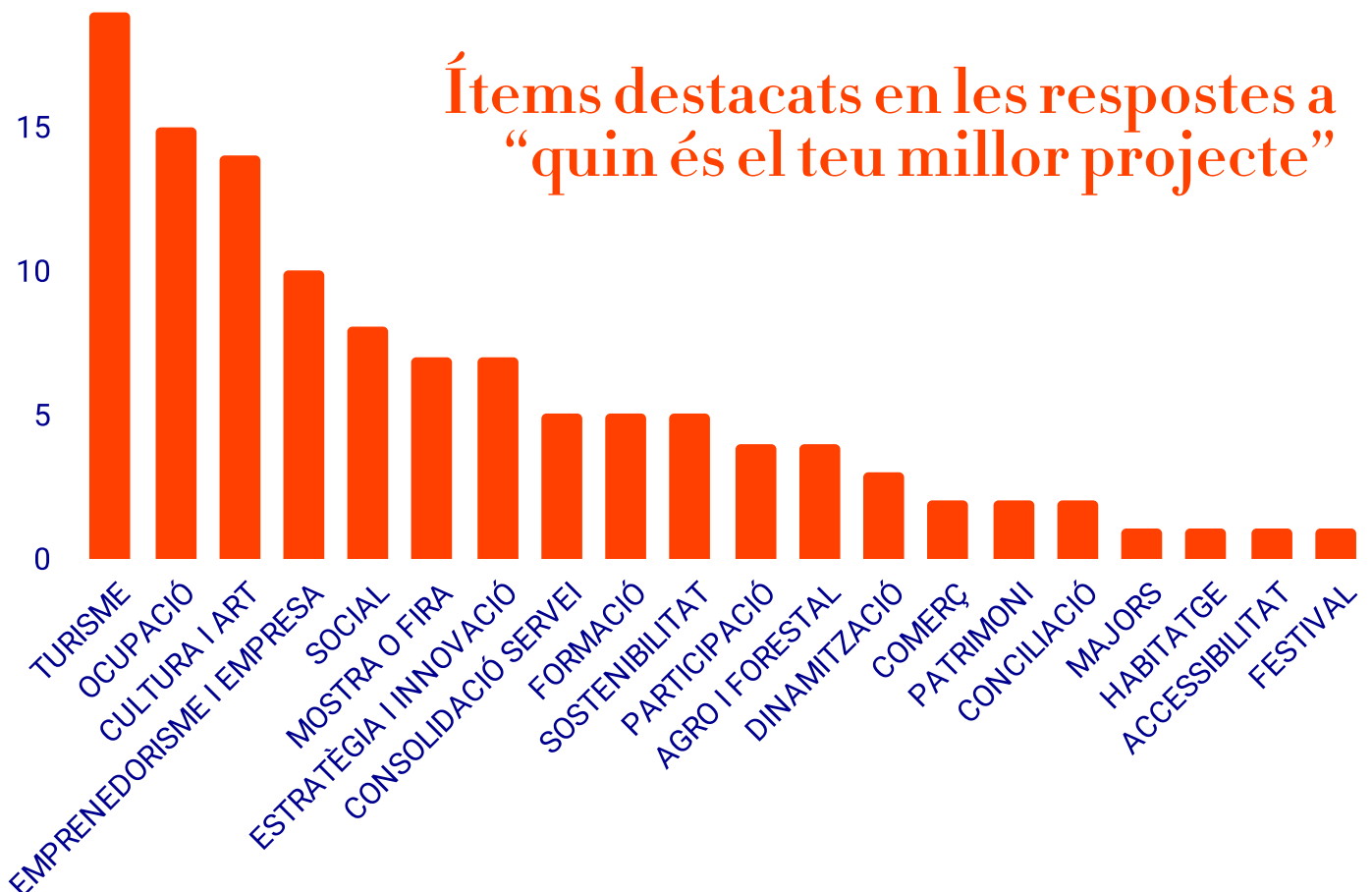


Resulta més que evident l'alt nivell de percepció positiva sobre els efectes de la feina dels tècnics i les tècniques en desenvolupament local. No cal comentar res més que no resulte una obvietat. És ben cert que hi ha 9 valoracions amb un 3, que està a mitjan rang i constata una certa mirada crítica sobre l'impacte de la figura laboral que aquest persona encarna. Caldria aprofundir també en aquesta direcció en posteriors treballs.

50

I. Millors projectes

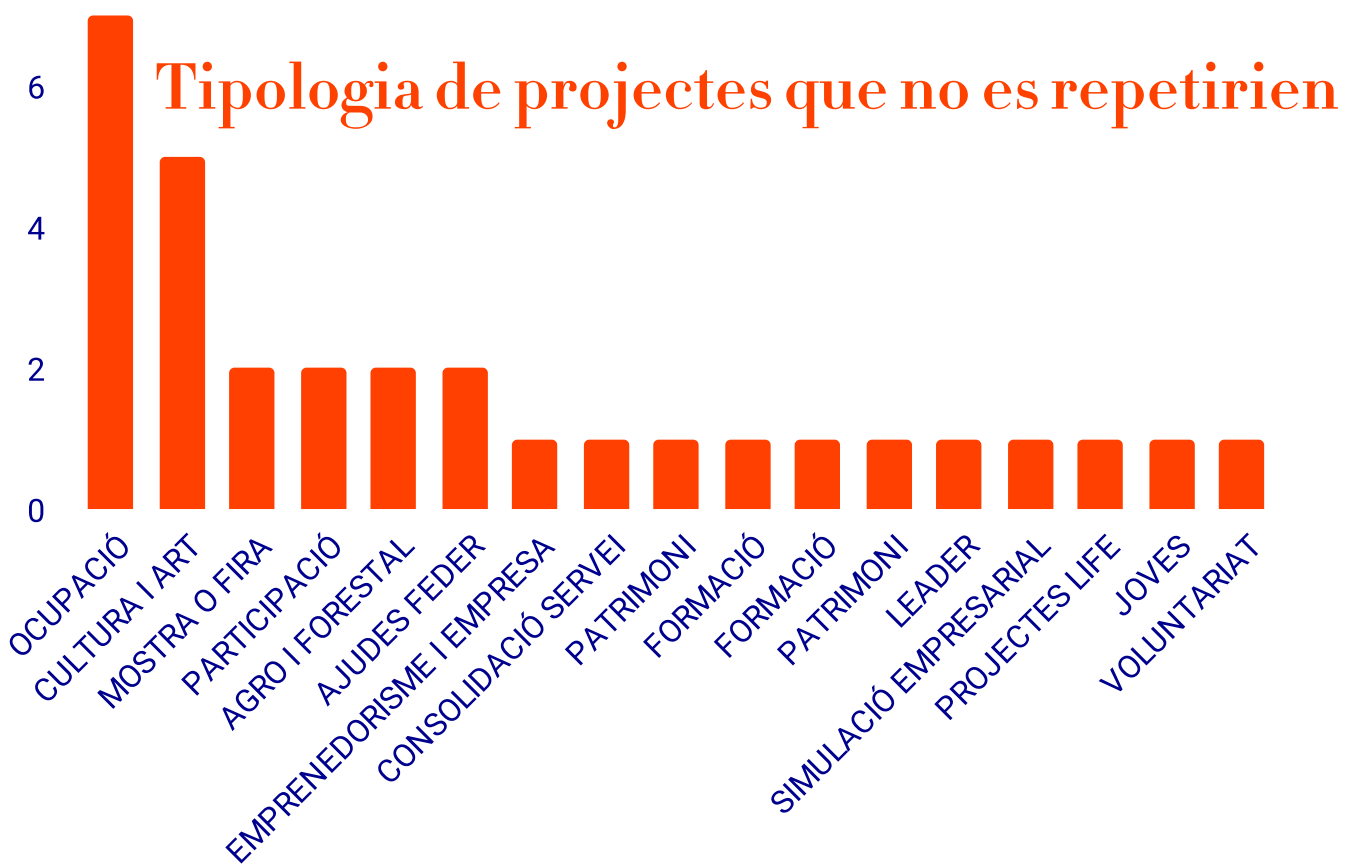
Una de les contradiccions més notòries que es detecten en aquest treball es produeix entre l'autopercepció sobre la pròpia capacitat en matèria de projectes culturals i turístics i la percepció sobre quins són els millors projectes desenvolupats pels mateixos tècnics i tècniques. Els projectes relacionats amb el turisme i la cultura apareixen com a destacats, juntament amb l'ocupació, cosa que resulta més normal. Entenem que en certa forma pot deure's a un cert biaix produït pel caràcter del treball d'investigació sobre agents de dinamització territorial, en el sentit que es pot estar responent de forma autocrítica perquè detecten manca de formació en matèria cultural o turística, i s'espera que aquest treball la destaque. Però no podem deixar de destacar que el turisme i la cultura són considerats clarament com a elements de dinamització territorial, en què participen els tècnics i tècniques en la seua estratègia de dinamització. Si bé el paper del turisme per al desenvolupament rural ha estat significatiu en les últimes dècades, s'obté ací també la importància que els i les agents de desenvolupament al territori atorguen a la cultura com a factor clau per a la dinamització a través de projectes on s'han vist implicats.



Entre altres projectes també destaquen tipologies més concretes que hem volgut incloure en la categorització perquè s'han esmentat en alguna ocasió i testimonien elements que els tècnics i tècniques destaquen explícitament.

J. Projectes que no es repetirien

Els temes dels projectes que els tècnics i tècniques manifesten no voler repetir estan molt repartits, però en destaquen dos: ocupació i cultura.

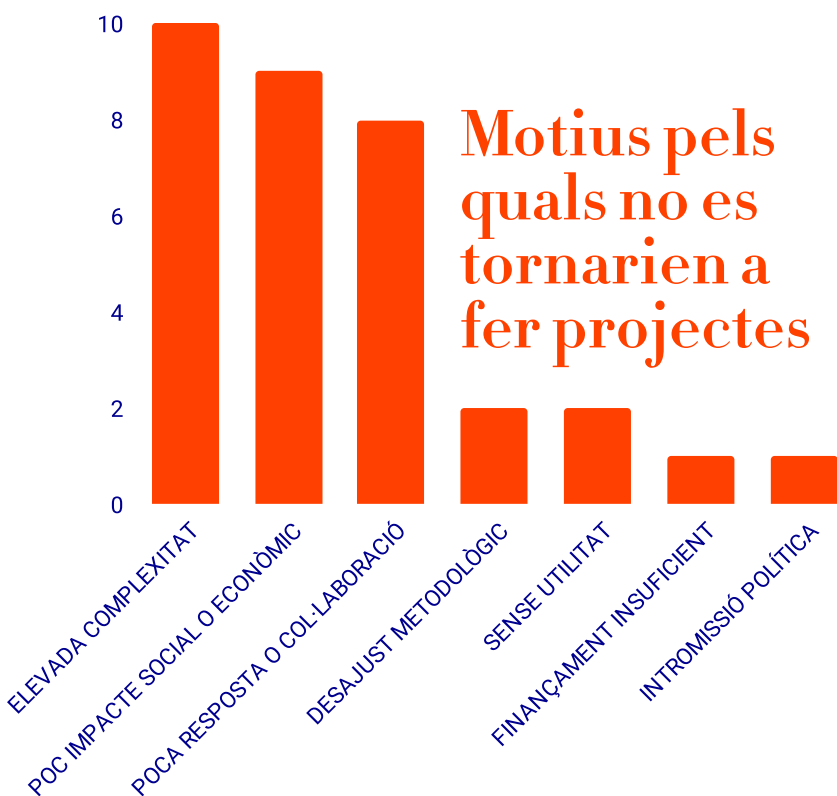


Tot i que les mencions no es repeteixen moltes vegades, val a dir que aquelles més citades es refereixen a la tipologia de projectes directament relacionada amb l'ocupació, especialment aquelles vinculades a subvencions, i també a cultura i art, on es requereix una afluència de públic i implicació de la gent elevades. Es produeix, així, la paradoxa de trobar en la vessant cultural els millors projectes alhora que aquests també suposen, probablement, un increment de càrrega de treball, horaris més intensos i extensos ..., en llocs de treball sobrecarregats ja prèviament. Però

52

també el grau d'expectatives assolit, o no tant, quan hi ha un grau d'assistència que s'espera després de tota la implicació en la generació del projecte.

De fet, les causes del menyspreu a certs projectes s'expliquen ací:



Efectivament, la complexitat en tramitacions d'algunes subvencions, tant de foment d'ocupació, com de fons europeus, posen en primera posició, la complexitat a l'hora que els projectes deixen un mal sabor de boca. L'insuficient impacte de les iniciatives, tant de foment d'ocupació, de formació o culturals, es posiciona en segon lloc. I a continuació, la poca implicació de la població i també dels polítics, que queda en tercera posició. No podem obviar una resposta que insisteix en el fet que la intromissió política és motiu suficient per a no tornar a realitzar un cert projecte.

K. Projectes amb major impacte

En aquest capítol s'analitzen les respostes obtingudes a la pregunta «Quin creus que és aquell projecte que més ha «impactat» en el desenvolupament del teu marc territorial?». La intenció és que valoraren ara concretament quines de les seues accions han tingut repercussió local, independentment d'altres valoracions ja tractades anteriorment. Amb això podem també traçar una radiografia dels projectes que repercuteixen en el territori en opinió dels mateixos gestors, que prèviament s'han sincerat amb els projecte que no els agraden o aquells que fan de forma metòdica.



53

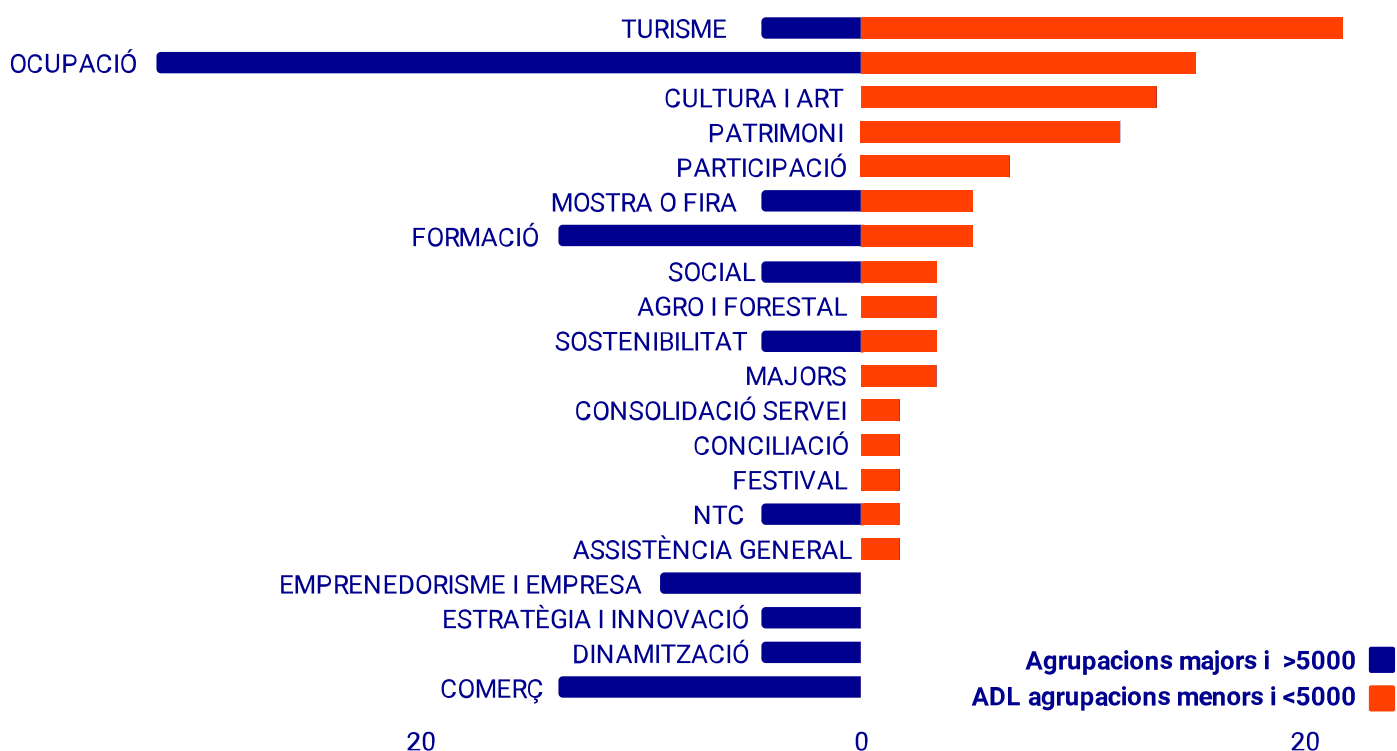
A pesar del que es pot haver dit anteriorment, resulta que els projectes de foment de l'ocupació i de turisme ocupen les primeres posicions, i resulten així activitats destacables per al foment del desenvolupament local en general. En tercer lloc hi ha la cultura, l'art i el patrimoni, que es converteix per aquesta identificació en un factor de desenvolupament local de primer nivell, sobretot si els posem junts i en sumem les citacions. La resta d'ítems comencen a tenir nivells de citació molt menuts en comparació. Destaca, tanmateix, que els temes rurals o agroalimentaris ni tan sols han estat citats en cap entrevista.

Aquesta concepció del desenvolupament posa damunt de la taula bona part del debat sobre el desenvolupament local, especialment en l'àmbit rural, en què l'economia del coneixement (cultura, art, patrimoni, ...) ocupa un lloc primordial en les estratègies, especialment, de l'entorn rural.

Per a contrastar les dues concepcions del desenvolupament rural s'ha fet una combinació amb la variable territorial, que s'ha agrupat en dos conjunts. La gràfica evidencia les diferències entre dues concepcions del desenvolupament local a partir de la tipologia de projectes que els tècnics i tècniques entenen amb major impacte:

54

Percepció de projectes amb major impacte, per temes



Resulta que hi ha una diferència substancial entre les dues agrupacions (agrupacions menors i pobles de menys de 5000 habitants, per una banda; i agrupacions majors i ciutats, per l'altra). En les agrupacions menors les iniciatives vinculades al turisme són considerades les de major impacte, mentre que a l'àmbit urbà les de major impacte són aquelles vinculades directament a l'ocupació i, en general, a tot el repertori que se li suposa a una Agència de Desenvolupament Local d'acord amb la seua definició estàndard. En aquest repertori s'hi inclouen temes de foment de l'emprenedoria, dinamització comercial, estratègia de desenvolupament, NTC, formació, i també, tot i que de manera molt menys intensa que en el cas del primer grup, turisme.

Aquesta és una constatació d'allò que és un clamor entre el col·lectiu d'ADL rurals, que queden mal representats amb la definició normativa del seu ofici, ja que gran part de les comeses que tenen no poden aplicar-se en entorns rurals, i altres moltes que sí que desenvolupen no són reconegudes en el seu repertori «oficial» de prestacions.

A banda dels projectes relatius a l'ocupació, que són qualificats com a importants en impacte en ambdues visions, tot i que amb diferent intensitat, aspectes com el foment de la participació ciutadana, els projectes culturals i el treball sobre el patrimoni material i immaterial constitueixen la base de bona part dels projectes que es consideren amb un major impacte en el territori, i dibuixen una concepció del desenvolupament local diferent a la urbana. Aquesta incorpora factors de desenvolupament que de segones generen activitat econòmica i ocupació, però tenen com a prioritat elements que tenen a veure amb el treball amb la comunitat i el canvi de visió sobre la realitat rural: valorització de recursos, implicació de la població ...²⁷

De fet, treballs que poden tenir a veure amb el «foment de l'esperit emprenedor» ni tan sols són esmentats pels tècnics i tècniques rurals en la relació de projectes amb major impacte, així com tampoc ho està cap campanya de foment del comerç.

També destaca com alguns ADL rurals, que han començat relativament prompte a desenvolupar la seua tasca, estan molt preocupats per la consolidació de l'Agència, fins al punt de considerar aquest repte un dels projectes amb major impacte. El fet acredita que alguns ADL no troben assegurat aquest servei de nova creació, probablement a causa de ser un servei que la major part de les vegades existeix perquè està fortament subvencionat.

55

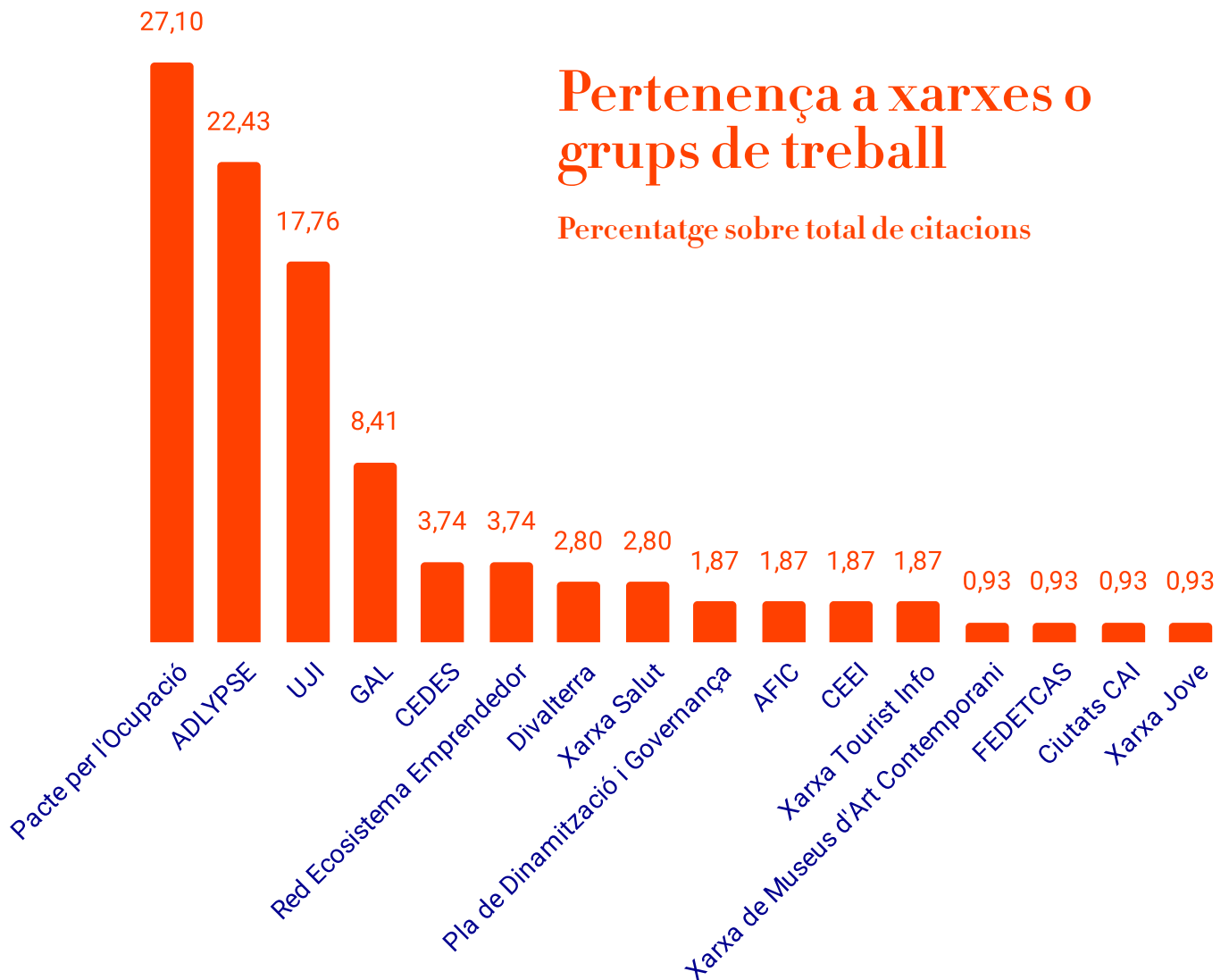


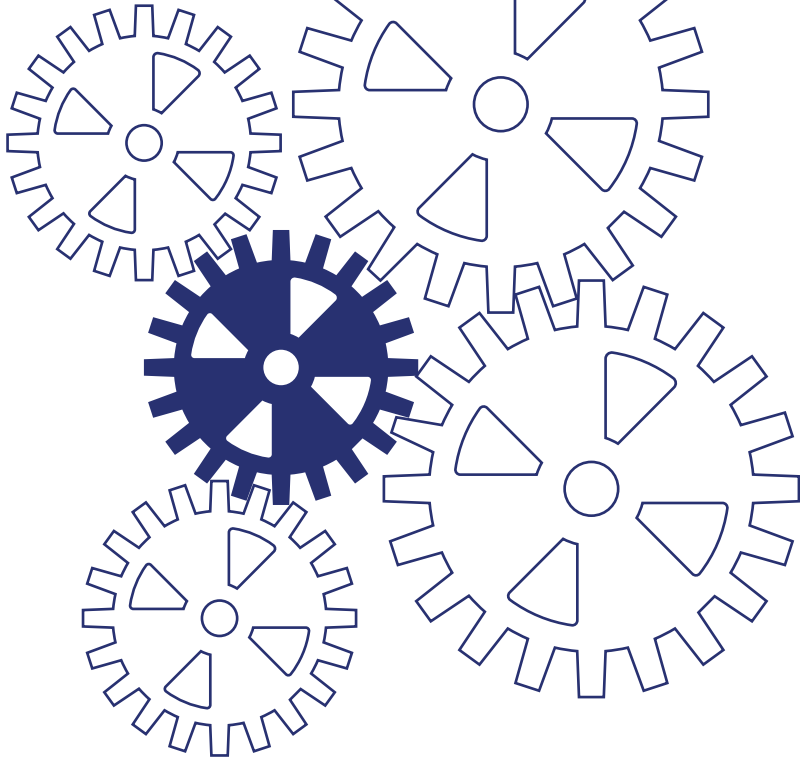
²⁷ D'aquesta doble realitat dels ADL ja deixàvem constància a Calvo, R., & Ginés, X. (2008), «Desarrollo local: ¿prevalece la orientación economicista sobre la social? Una propuesta de factores determinantes», *Sociedad y utopía: Revista de ciencias sociales*, (32), 43-53.

56

L. Xarxes de treball

Resulta summament interessant analitzar les xarxes amb les quals els tècnics i tècniques se senten implicats. Recordem que la pregunta era oberta i no s'hi apuntava a cap mena de grup o xarxa que poguera condicionar la resposta. Per tant, les que es mencionen són les que venen al cap en el moment de l'entrevista, és a dir, les que se senten com a immediates i pròpies.





57

Els diversos pactes per l'ocupació estan generant bastants identificacions. En moltes d'aquestes els tècnics i tècniques formen part de l'estructura tècnica de treball, i això suposa una implicació quotidiana i directa, en la qual tan sols intervenen, a banda dels tècnics i tècniques, els polítics.

L'associació d'ADL²⁸ és una entitat de referència per a bona part dels tècnics i tècniques. Aquesta constitueix una xarxa autonòmica de reivindicació de millores en la figura dels ADL però també és un instrument d'intercanvi i de resolució de dubtes per a molts d'aquests.

L'UJI és la tercera entitat més esmentada, i ho és pel Programa d'Extensió Universitària que té en els tècnics i tècniques de desenvolupament local el principal referent en el territori, al qual complementen els gestors culturals, els tècnics i tècniques en turisme o el si les mestres d'EPA. El PEU realitza reunions periòdiques i té una política de suport i tutorització de projectes culturals que contribueixen a produir desenvolupament territorial, i és responsable i conseqüència de la vinculació entre el desenvolupament cultural i l'econòmic que tan profundament assumida tenen els tècnics i tècniques rurals.

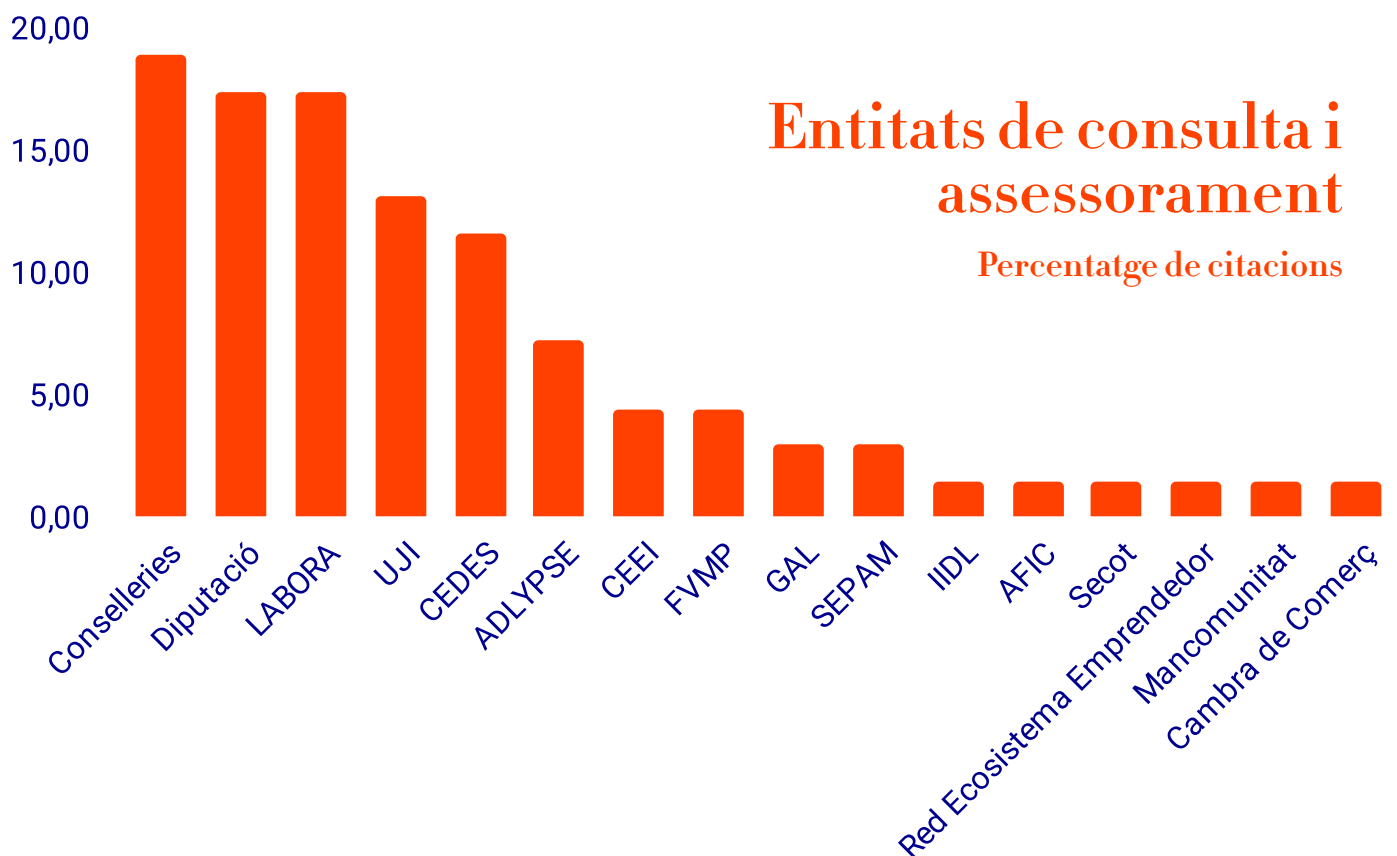
Els Grups d'Acció Local han fet un canvi de dinàmica en aquest últim període, intentant implicar els ADL en la realització de projectes propis dels GAL. Aquest fet ha provocat que diversos ADL esmenten els GAL com a grups de pertinença.

Amb una diferència de més del 50 % amb l'anterior grup, els CEDES encapçalen el grup de referències poc nombroses, moltes de les quals han estat citades per tècnics i tècniques de la mateixa entitat citada. Destaca, tanmateix, que diversos tècnics i tècniques han esmentat la xarxa Divalterra, de la Diputació de València, a la qual recorren principalment a través d'un grup de WhatsApp.

28 ADLYPSE- Castelló. Associació de tècnics en gestió del desenvolupament local de la província de Castelló.

58

M. Entitats de consulta



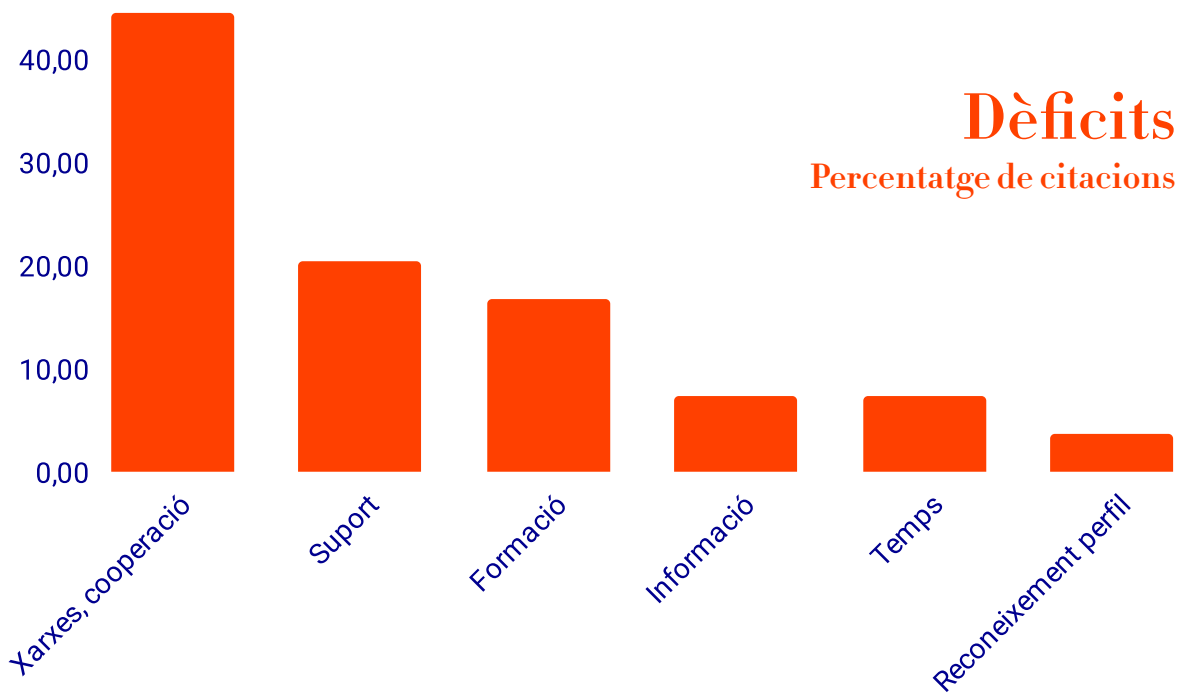
La major part de les respostes s'han orientat a fer esment de les entitats amb què s'interactua en qualsevol projecte, i especialment en aquells que es basen en subvencions o accions de formació. És el cas dels tres primers casos (Conselleries, Diputació i LABORA) i també d'altres com els GAL, la FVMP, el SEPAM i, en part, els CEDES en el seu vessant de formació. Aquesta qüestió té significació en el cas que interesse saber les fonts de finançament de projectes.

La resta d'entitats representen instruments de consulta de major calat, a les quals es recorre per a rebre consell o orientació. El cas de l'UJI (a través del PEU) és referent, però també hi destaquen ADLYPSE i el CEEI²⁹.

²⁹ Centre Europeu d'Empreses Innovadores.

59

N. Detecció de necessitats



Els tècnics i tècniques de desenvolupament local troben a faltar, sobretot, xarxes de cooperació i de suport. Així es desprèn del conjunt de respostes analitzades. Més del 40 % de les citacions es refereixen a la necessitat de xarxes on poder realitzar consultes o compartir projectes i inquietuds. La demanda de suport, tan en la mateixa institució on es treballa, com en altres, és el segon conjunt de citacions.

La formació també apareix com a necessitat, com la demanda d'informació. Però, tot i que de forma minoritària, sí que crida l'atenció que alguns tècnics i tècniques reclamen més temps per a la gestió dels projectes propis, que els lleve l'assumpció de funcions no pròpies, i un major reconeixement del seu perfil. Ambdues respostes estan molt relacionades perquè els tècnics i tècniques, en alguna mesura, volen dir que la falta d'un reconeixement clar del seu perfil i funcions provoca que des d'alguns ajuntaments se'ls assignen tasques no pròpies que acaben per impossibilitar l'exercici efectiu de les funcions pròpies. I d'aquesta manera comença a alimentar-se una roda que en molts casos els té atrapats.

60

DAFO

De l'anàlisi exposada anteriorment es desprenen un seguit de realitats, moltes de les quals són considerables i que integrarem com a aspectes positius, negatius, problemes i demandes.

Fortaleses

Els tècnics i tècniques en desenvolupament local són un col·lectiu professional molt implicat en el territori, els serveis del qual s'estenen per la totalitat de la província de Castelló. Es tracta d'un personal altament qualificat a disposició de les entitats contractants i també de la ciutadania del territori amb la qual interactuen amb un conjunt de projectes i accions d'allò més variat. La major part d'aquests projectes són instruments que fomenten el desenvolupament comunitari en un sentit ampli que abasta qüestions directament relacionades amb el foment de l'ocupació i la formació per a l'ocupació o el foment de l'emprenedoria, però també l'art, o la cultura, sense obviar projectes de caràcter turístic, que són catalitzadors de tot el ventall d'accions esmentades anteriorment —formació, cultura, ocupació...

Els tècnics i tècniques han desenvolupat una gran capacitat de mobilització del territori, especialment del rural, amb el qual estan molt implicats i en són referents. Això els situa com a informants clau de qualsevol indagació territorial i en un enllaç amb la població local, especialment la dels pobles menuts.

Així mateix, han desenvolupat habilitats en molts camps de treball i són professionals actius, en la major part dels casos, especialment si se'ls deixa desenvolupar la seua funció.

Debilitats

En realitat, el col·lectiu no existeix com a tal. De fet, la constitució com a col·lectiu per part dels tècnics i tècniques en desenvolupament local és un objectiu que no ha perseguit cap institució a les comarques de Castelló, exceptuant-ne l'UJI a través del PEU, i l'associació de tècnics i tècniques ADLYPSE. En ambdós casos no s'ha aconseguit la creació d'una xarxa que

61

permeta parlar de col·lectiu d'abast provincial. Tanmateix, sí que han aconseguit ser referent per a grups més o menys nombrosos de tècnics i tècniques. Aquesta és una demanda assenyalada de forma clara pels tècnics i tècniques en tant que pot proporcionar seguretat, aliances, col·laboració, informació i suport. I també, per què no, pot servir com un element d'activació de les demandes generals del conjunt d'aquest personal.

L'àmbit de treball de gran part dels ADL, especialment dels pobles rurals, és un element que té un doble vessant. Per un costat, els fa tindre una relació especial amb el territori i amb les persones que l'habiten, i per l'altre, limita la seua capacitat de generar projectes de certa envergadura. La capacitat financera dels ajuntament menuts és inexistent, i cada projecte ha de tenir associat un finançador, la qual cosa significa que, a banda de gestionar el projecte en si, l'ADL ha de gestionar la part burocràtica, la qual cosa fa que el cost en temps siga massa elevat. Però, són pocs els ADL rurals que han aconseguit mamprendre projectes amb altres pobles, si no és perquè estan associats amb subvencions que així ho exigeixen.

Amenaces

La definició imprecisa de les funcions dels ADL en general i la inadequació de la poca que hi ha a les tasques que efectivament realitzen als ADL rurals fa que aquests, especialment, se senten amb l'obligació d'acceptar tot tipus d'encàrrecs de les autoritats locals, que val a dir-ho, tampoc no tenen cap guia de les tasques que s'han d'assignar als tècnics i tècniques, ni troben satisfactòria l'orientació economicista que es troba associada normativament al personal que subvenciona. Per un costat i per l'altre, el tècnic o tècnica acaba sent un personal altament qualificat en administracions locals extremadament dèbils econòmicament i en personal, on assumeixen multitud de tasques de qüestions molt variades i complexes. De resultes, molts tècnics i tècniques acaben per no poder executar, o no poder executar bé, projectes per als que tenen formació i voluntat, i que estan directament relacionats amb el desenvolupament local. Aquesta realitat es retroalimenta i l'ADL es fa indispensable per al funcionament d'alguns ajuntaments, però no per al desenvolupament local.

El fet que la gran majoria dels ADL del territori siguen subvencionats també condiciona en gran mesura la seua autonomia i la seua capacitat d'acció. I és que, en ser una figura subvencionada d'alta qualificació, no resulta infreqüent que alguns ajuntaments compten amb ell, sols en funció de l'ajuda que reben, però no acaben per considerar-lo tan necessari com per a assumir-ne la despesa en el cas de perdre la subvenció. Això podria explicar en cert grau com

62

l'ADL té una certa tendència a exigir-se a ell mateix més treball del que fora esperable, amb la finalitat de resultar imprescindible en l'estructura de l'ajuntament.

Oportunitats

La figura de l'ADL és la protagonista del desenvolupament local a les nostres comarques. Darrere d'aquesta referencialitat s'amaga tot un seguit d'iniciatives ben variades que fan que l'ADL siga un vertader especialista en multitud d'aspectes metodològics d'un gran ventall de temes. L'ADL és l'encarregat de les subvencions que els ajuntament demanen, assumeix tasques de foment de la cultura i de la participació ciutadana i és, també, protagonista de l'impuls de moltes iniciatives turístiques. De fet, moltes de les institucions responsables d'aquestes línies de treball a escala provincial i autonòmica en són conscients, i és amb l'ADL amb qui contacten tècnicament per a mamprendre projectes. El cas del turisme és el més palès, però també passa amb la cultura, l'art o el patrimoni. Aquesta multiplicitat de camps els atorga una visió panoràmica que cap més agent del territori pot assumir i els fa potencialment agents decisius en el territori, sobretot en el rural.

Si es reconeixen explícitament aquest conjunt d'habilitats i temes a través del canvi en la concepció del desenvolupament econòmic en el territori rural, la figura de l'ADL es reforçaria i la seua implicació i dedicació als projectes resultaria molt positiva. El potencial dels ADL resultarà desenvolupat una vegada se'ls allibere de tasques que no els competeixen la qual cosa redundarà en un benefici en els nivells professional i personal, però també en els efectes dels projectes que desenvolupen.

El treball en xarxa, el suport extern i la formació específica basada en una nova concepció del desenvolupament local en territoris rurals, ajudarien a aquesta comesa.

Exploració de propostes per al desenvolupament territorial

Tot apunta al fet que les línies d'acció han de passar per tres camins principals:

I La redefinició i explicitació de les funcions dels ADL, especialment d'aquells que treballen en pobles rurals. Aquesta s'ha de basar en una nova concepció del desenvolupament local que té present que la generació d'ocupació i el foment de l'esperit emprenedor, per esmentar-ne dues de les atribucions formals actuals, han de vindre de l'estimulació de les capacitats dels habitants presents o potencials del territori. Aquesta estimulació ha de passar necessàriament per l'impuls de la cultura local, del sentiment de pertinença i de reivindicació de drets de ciutadania, i corresponen a una visió nova de la ruralitat. Aquesta *nova ruralitat* l'acosta a una visió urbana, però parteix de l'assumpció d'una realitat demogràfica i territorial de partida molt diferent, sobre la que s'ha d'actuar prioritàriament retenint població, especialment la jove, incrementant el sentiment local i exigint drets de ciutadania, per a posteriorment generar més treball i noves empreses. En aquest procés, la consideració de la cultura com un dret de ciutadania, però també com un instrument de desenvolupament, és clau per a entendre com actuen els tècnics i tècniques del territori rural que tenen projectes que efectivament incideixen en el territori.

64

3

Això ens posa davant d'una realitat en la qual hi ha pobles amb tres o més tècnics o tècniques relacionats amb el desenvolupament territorial, i altres que tan sols en tenen un. Pobles molt actius perquè tenen un o una ADL molt dinàmic i altres que no tenen ADL local. I altres que tenint-ne, aquest està ofegat en burocràcia que té poc a veure amb el desenvolupament de la comunitat. **Clarificar, estructurar i racionalitzar les estructures supramunicipals relacionades amb el desenvolupament territorial ha de ser un requisit per a fomentar un desenvolupament sostenible en el temps,** i que simplifiqui i faci més efectiva la feina de cadascun dels agents implicats, més que fer-la més complexa, com passa actualment.

2

L'impuls d'una xarxa de tècnics i tècniques descentralitzada, però amb enllaços territorials, que els faci vertaders protagonistes i s'adapte a les seues necessitats i no a la d'institucions superiors, emergeix com un camí a curt termini, fàcil d'executar, que permetria atorgar seguretat, informació i vies de col·laboració a tècnics i tècniques de tota la província. Aquesta xarxa és un clam, però també som conscients, i els tècnics i tècniques més encara, de la gran quantitat de xarxes i de grups de treball superposats que hi ha al territori, i atès que no obeeixen a cap criteri d'ordenació comú, generen un caos en el qual els ADL tenen dificultats per caminar.

Vies d'indagació proposades

Aquest treball té caràcter inicial i exploratori, al temps que entenem que ha servit per a establir un seguit de punts bàsics de treball en la direcció d'aconseguir un aprofitament eficient del treball dels tècnics i tècniques de la província en pro del desenvolupament econòmic i social. No obstant això, ha obert diverses vies de treball amb les quals s'aprofundiria en el coneixement de la complexitat del desenvolupament local a Castelló, i especialment en els territoris rurals.

El paper de la cultura en el desenvolupament local dels territoris rurals és un d'aquests. Aquest treball ha servit per a evidenciar com l'art, la cultura i el patrimoni són els eixos de gran part dels projectes de desenvolupament local que causen impacte en les poblacions en què treballen els nostres interlocutors. Aprofundir en el mesurament aquest impacte ha de resultar clau per a encertar polítiques d'estímul del desenvolupament local, que de segur anirien perfilant tipologies específiques de tècnics i tècniques per als territoris rurals.

D'altra banda, seria molt interessant aprofundir en aquesta **definició diferenciada de perfils d'ADL per tal d'adaptar les polítiques públiques d'àmbit territorial a les diferents estratègies de desenvolupament local**. És difícil legislar d'una manera única davant realitats tan diferents com a la rural i la urbana, i en el foment del desenvolupament local, potser, això s'evidencia de manera singular.

La superposició de diverses agrupacions territorials genera un embull de tècnics i tècniques actuant sense coordinació sobre un mateix territori, i també una pressió sobre els tècnics i tècniques locals que han de multiplicar els seus esforços per a ser-hi presents i col·laborar amb totes. **Detectar aquestes estructures amb la voluntat de fomentar una certa lògica d'ordenament, faria, sense dubte, molt més eficaç el treball dels tècnics i tècniques locals,** i també dels de les estructures superiors.

66

Annex I. Catàleg d'agents

S'ha elaborat un catàleg d'agents que es presenta a continuació amb un total de 71 fitxes amb els següents ítems:

NOM

Denominació laboral
Entitat contractant
Àmbit geogràfic de treball
Experiència

FUNCIONS

Funcions d'ofici
Altres funcions assignades
Altres funcions realitzades amb certa freqüència
Altres funcions realitzades de forma esporàdica

FORMACIÓ

Formació
Idiomes

LÍNIES DE TREBALL

Línies de treball
Fites o programes destacats
El millor
El més impactant

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES

Pràctiques de referència
Professionals
Entitats

FORTALESES I VIES DE MILLORA

Fortaleses
Vies de millora

Les fitxes tenen la intenció de perfilar els professionals amb vistes a trobar constants i diferències, però també d'evidenciar altres variables com el nivell de preparació, el grau d'autocrítica, l'autodetecció de mancances i de factors limitadors, la percepció sobre bones pràctiques i, sobretot, evidenciar la carta de serveis que aquests professionals presten i que no sol estar reconeguda entre les seues funcions, però sí els fan ser imprescindibles tant per als ajuntaments com per al veïnat.



68

Índex de tècnics

El Baix Maestrat

1. Rebeca Alberó Calabuig. Benicarló
2. M. Carmen Arnau Albalat. Alcalà de Xivert
3. Jordi Cerdà Folch. Rossell
4. Salomé Esteller Casanova. Traiguera
5. Josefa Ferreres Guardiola. Sant Mateu i Xert
6. Cristina Matamoros Blanquet. Sant Rafel del Riu
7. Belén Miguel Beltrán. Peníscola
8. M. Jesús Miralles Miravet. Vinaròs
9. M. Jesús Puchal Ronchera. Canet lo Roig
10. Raúl Sales Gargallo. La Salzadella

Els Ports

11. Myriam Boix Meseguer. Castellfort
12. Eva Borràs Guardiola. Morella
13. Anabel Ejarque Peñarroya. Forcall
14. Susana Gil Albalat. Olocau del Rei, Castell de Cabres, Herbers i Vallibona
15. Emma Guardiola Climent. La Mata
16. Lucía Guimerà Sebastià. Cincorres
17. Lucía Martí Adell. Todolella

69

18. Guillem Monferrer Milián. Vilafranca
19. Per ReulaJulve. Mancomunitat Comarcal Els Ports
20. Baltasar Rull Costa. Portell
21. Pilar Zapater Ejarque. Sorita, Palanques i Villores

L'Alt Maestrat

22. Roberto Devesa Morcillo. Mancomunitat Alt Maestrat
23. Marcos Monraval Viñes. Benassal
24. Alejandra Onofre Millet. Ares del Maestrat
25. Montse Sales Jordi. CEDES Albocàsser

La Plana Alta

26. Xavier Allepuz Marçà. Vilafamés
27. Pilar Torres Pulido. Benlloc
28. Pilar Baquero Escribano. La Pobla Tornesa
29. Belinda Edo Tena. La Serra d'en Galceran
30. Elena Esteve Fortaner. CEDES la Vall d'Alba
31. Lucía Membrado Aparici. CEDES la Vall d'Alba
32. Olga Monferrer Trilles. Acord Ocupació Plana Alta Nord
33. Joaquín Muñoz Orenga. Benicàssim
34. Remedios Pavón Ruiz. Castelló de la Plana

70

- 35. Vicente Sanz Bellés. Torreblanca
- 36. María Segura Gras. Orpesa
- 37. Eugeni Trilles Fabregat. Vilanova d'Alcolea
- 38. Silvia Trilles Vidal. La Vall d'Alba

L'Alcalatén

- 39. José Luis Aparici Doménech. Lluçena
- 40. Pilar Ferreres García. Atzeneta
- 41. Priscila PaunerMeseguer. Vistabella
- 42. Alberto Pérez Sadabal. CEDES Lluçena
- 43. José Vicente Solsona Albert. L'Alcora
- 44. Carlos Tena Prades. Les Useres

La Plana Baixa

- 45. M. Carmen Angullo Gil. Betxí
- 46. Judit Calatayud Macián. Suera
- 47. Edina de Brito Brito. Eslida, Aín i Alcúdia de Veo
- 48. Julia García Moya. La Vall d'Uixó
- 49. Lluís Juan Nebot. Vila-real
- 50. Àgueda Leal Ramos. Onda
- 51. Elena Mezquita Vidal. Vila-real
- 52. José María Palomar Gómez. Borriana



- 53. Silvia Rubert Andrés. Nules
- 54. Gertru Salamero Guirau. Vila-real

L'Alt Millars

- 55. Lola Artiga Sabater. Aranyel
- 56. Vera Bou Piñol. Argeleta, Fanzara i Vallat
- 57. Juan Miguel Fernández Marín. Montantejos
- 58. María Jiménez Calleja. Espadella, Toga, Torre-xiva
- 59. Gema Llorca Lidón. Montant
- 60. María Ángeles Tomás Tonda. Cortes d'Arenós
- 61. Mamem Vivas Sánchez. Mancomunitat Espadà Millars

L'Alt Palància

- 62. Jesús Emilio Berganza Macian. Xèrica
- 63. Clotilde Bolos Martínez. Geldo
- 64. Esther Díaz Álvarez. Teresa
- 65. Ana María Fontestas Pérez. Altura
- 66. Regina Fores Izquierdo. Barraques
- 67. Purificación Fuster Roig. CEDES Sogorb
- 68. Sara Ordóñez Morte. Assuébar
- 69. Miguel Ángel Rodríguez Rodríguez. Soneixa
- 70. Vicente Sanahuja Berga. Caudiel
- 71. Cuevasanta Villalonga Lozano. Mancomunitat Alt Palància

72

Fitxes del personal tècnic





El Baix Maestrat



1. Rebeca Albero Calabuig

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Ajuntament de Benicarló.

Àmbit geogràfic de treball

Benicarló.

Experiència

Entre 11 i 15 anys.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Altres funcions assignades

Tramitació d'altres subvencions.

Altres funcions realitzades amb certa freqüència

Atenció al públic general.

Comunicació social.

Altres funcions realitzades de forma esporàdica

Serveis relacionats amb la joventut.

Serveis relacionats amb la participació ciutadana.

FORMACIÓ

Grau en Turisme.

Màster en Planificació Estratègica i Territorial.

Postgrau en Desenvolupament local.

IDIOMES

Valencià: C1.

Anglès i alemany.

LÍNIES DE TREBALL

Foment de l'ocupació, formació, inserció laboral, agència de col·locació autoritzada.

Gestió del programa de subvencions LABORA.

Gestió dels programes de foment emprenedors i millora empresarial.

Gestió i informació de les ajudes a empreses.

Fites o programes destacats

El millor

La consolidació de l'agència de desenvolupament local, que no existia en la localitat.

El més impactant

L'agència de col·locació, per la inserció que realitzem en el mercat laboral.

Projecte Edusi de sostenibilitat urbana, perquè es fan operacions en ocupació dins de la localitat.

Àmbit de treball en projectes futurs preferit

Activitats de foment del turisme vinculat a la creació i diversificació del teixit empresarial.

Projectes d'àmbit sociodemogràfic.

75

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES

Pràctiques de referència

Alzira, projecte de desenvolupament integral dins de l'àrea de desenvolupament local, aprofiten molt la formació com a estratègia de desenvolupament.

A quins professionals de referència recorres

Maria Jesús de Vinaròs; Manuel Amorós de l'Ajuntament d'Alacant.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

Diputació.

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

ADLYPSE.

Pacte d'ocupació.

Antena de la Cambra de comerç.

Grup divalterra.

AFIC.

Fortaleses

Ganes d'aprendre, proactivitat, predisposició, multidisciplinarietat...

Vies de millora

Idiomes, actualització de coneixements i programes relacionats amb la dinamització empresarial.

76



2. Mari Carmen Arnau Albalat

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Ajuntament d'Alcalà de Xivert.

Àmbit geogràfic de treball

Alcalà de Xivert.

Experiència

Entre 11 i 15 anys.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Altres funcions assignades

Tramitació d'altres subvencions.

Altres funcions realitzades de forma esporàdica

Serveis relacionats amb l'associacionisme.

Atenció al públic general.

Altres tramitacions administratives.

FORMACIÓ

Diploma en gestió i administració pública.

Formació relacionada amb comptabilitat.

IDIOMES

Valencià: C1.

LÍNIES DE TREBALL

Gestió de programes de foment d'ocupació pública i privada.

Gestió i tramitació de subvencions.

Fites o programes destacats

El millor

Els programes de Taller d'Ocupació així com les activitats de formació per a la millora de l'ocupabilitat, pels resultats positius en el mercat laboral local que permeten la posterior incorporació dels participants al mercat del treball.

El més impactant

El Centre d'Interpretació de la Serra d'Irta.

Pla de mobilitat local, que ha estat premiat dins de la Setmana de Sostenibilitat Europea.

Àmbit de treball en projectes futurs preferit

Projectes de promoció cultural i valorització del patrimoni.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES

Pràctiques de referència

Projectes de rehabilitació del nucli antic.

A quins professionals de referència recorres

A diferents grups d'AODL.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

A l'entitat que convoca les ajudes.

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

Pacte per l'ocupació Maestrat Litoral.
ADLYPSE.

Fortaleses

M'agrada la feina, treballar de amb la gent, la constància i la multidisciplinarietat.

Vies de millora

Idiomes.
Articular mecanismes que eviten la sobrecàrrega laboral que tenim.

78



3. Jordi Cerdà Folch

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local.

Entitat contractant

Ajuntament de Rossell.

Àmbit geogràfic de treball

Rossell.

Experiència

Entre 11 i 15 anys.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local.

Altres funcions assignades

Tramitació d'altres subvencions.

Altres funcions realitzades de forma esporàdica

Serveis relacionats amb les persones majors.

Atenció al públic general.

Comunicació social.

Organització d'activitats culturals.

Serveis relacionats amb l'associacionisme.

Serveis relacionats amb la participació ciutadana.

Altres tramitacions administratives.

FORMACIÓ

Llicenciatura en Econòmiques.

Enginyer tècnic informàtic.

IDIOMES

Valencià C2.

Anglès B2.

LÍNIES DE TREBALL

Gestió de subvencions de l'Ajuntament, associacions, empreses i particulars.

Foment ocupació pública i privada.

Orientació laboral.

Promoció econòmica local: suport a l'emprenedoria.

Contractacions.

Projectes de promoció turística.

Col·laboració amb altres entitats per desenvolupar projectes o accions en la localitat.

79

Fites o programes destacats

El millor

Pla d'accessibilitat local per a millorar la qualitat de vida en una població cada vegada més envellida. Inclou actuacions en diferents edificis municipals.

El més impactant

Projecte de disseny, planificació i senyalització turística de rutes a peu pel terme de Rossell i la pedania de Bel, perquè ha consolidat el turisme rural com a motor de l'economia del municipi.

Àmbit de treball en projectes futurs preferit

En l'àmbit turístic, que és on penso que Rossell té un gran potencial de desenvolupament.

Àmbit de les noves tecnologies.

Canvi de model energètic amb energies renovables.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES

Pràctiques de referència

El de la "Primera Escola Rural d'Emprenedoria Social, ERESS", espai per a la creació d'empreses socials, desenvolupat pel Pacte Territorial pel Desenvolupament Local i l'Ocupació de la Plana Alta Nord, situat a Benlloc.

A quins professionals de referència recorres

Sí, sobretot als AEDL dels pobles de la comarca, Canet, la Jana, Sant Rafel del Riu, Sant Mateu, i l'Associació ADLYPSE.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

Acudisc a l'entitat que convoca cada programa per a dubtes específics de la convocatòria.

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

ADLYPSE-Castelló. Terres del Maestrat. GRUP D'ACCIÓ LOCAL.

Fortaleses

Seriositat per a fer els treballs, treballar en equip, sentiment de pertinença al territori rural...

La meua formació acadèmica em permet desenvolupar un ampli ventall de tasques en l'Ajuntament amb comoditat.

Vies de millora

L'única que considero és no ser del mateix poble de Rossell.

80



4. Salomé Esteller Casanova

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local.

Entitat contractant

Ajuntament de Traiguera.

Àmbit geogràfic de treball

Traiguera.

Experiència

Entre 11 i 15 anys.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local.

Altres funcions assignades

Comunicació social.

Tramitació d'altres subvencions.

Altres funcions realitzades amb certa freqüència

Atenció al públic general.

Organització d'activitats culturals.

Organització de festes.

Serveis relacionats amb les persones majors.

Serveis relacionats amb la joventut.

Serveis relacionats amb l'associacionisme.

Serveis relacionats amb la participació ciutadana.

Altres funcions realitzades de forma esporàdica

Altres tramitacions administratives.

FORMACIÓ

Diploma de Mestra d'Educació Especial.

Postgrau: Gestió de Iniciatives per a l'Ocupació en l'Àmbit Local.

Agent Local de Desenvolupament Turístic Sostenible.

Formació especialitzada en:

Gestió dels procediments electrònics de contractació a través de la Plataforma de Contractació del Sector Públic.

Règim Jurídic de la AAPP i Procediment Administratiu Comú.

Contractació del Sector Públic.

LÍNIES DE TREBALL

Gestió de subvencions i ajudes.
Projectes de desenvolupament turístic.
Promoció de l'ocupació i la formació.
Contractació pública.

Fites o programes destacats

El millor

Projecte de valorització turística de la localitat de Traiguera a través de la millora del patrimoni, per a convertir el turisme en una activitat transversal i complementaria en l'economia local. En esta línia destaca la creació d'una Tourist Info, el Centre d'Interpretació, la realització de senyalització direccional i interpretativa i, sobretot, la restauració d'espais.

El més impactant

En l'àmbit visual i relacionat amb el turisme, la restauració i posada en valor del Prigo Cobert ubicat al Reial Santuari Font de la Salut.

També cal ressenyar la creació de la Xarxa 100 K BTT de Traiguera, que ha vertebrat tot el terme i suposa una aposta pel turisme actiu.

Àmbit de treball en projectes futurs preferit

En la situació actual els projectes en els quals caldria treballar són sostenibilitat, medi ambient i TIC, per a crear nous jaciments d'ocupació en el territori.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES

Pràctiques de referència

Experiències d'èxit portades a terme en altres territoris de característiques semblants al nostre i que puguen ser traslladables.

A quins professionals de referència recorres

Tots els professionals que puguen tindre relació en projectes a implementar en el desenvolupament local, la formació, noves experiències.

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

Pacte per l'ocupació Castelló Nord,
Associació Terres del Maestrat Ànima Interior
Grup d'acció Local Plana Alta Leader 1420

Fortaleses

Treball en equip, entusiasme per la feina, coordinació i lideratge, organització resolució de problemes...

Vies de millora

L'acumulació de tasques i de terminis justificatius i portar tants temes diferents fa que algunes experiències que es volen portar a terme queden aparcades per existir-ne altres de prioritàries.



5. Josefa Ferreres Guardiola

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Ajuntaments de Sant Mateu i de Xert.

Àmbit geogràfic de treball

Sant Mateu i Xert.

Experiència

21 anys o més.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Altres funcions realitzades amb certa freqüència

Serveis relacionats amb la joventut.

Serveis relacionats amb l'associacionisme.

Serveis relacionats amb la participació ciutadana.

Tramitació d'altres subvencions.

Altres funcions realitzades de forma esporàdica

Atenció al públic general.

Comunicació social.

Organització d'activitats culturals.

Altres tramitacions administratives.

FORMACIÓ

Diploma en Magisteri.

Curs AODL realitzat per fons europeus per a implantar la figura professional.

IDIOMES

Valencià C2.

LÍNIES DE TREBALL

Gestió i tramitació de subvencions públiques i privades.

Atenció, informació i orientació als desocupats.

Suport al teixit empresarial i foment de l'emprenedoria.

Gestió de programes de formació.

Fites o programes destacats

El millor

Projecte comarcal de Foment dels Emprenedors, desenvolupat entre els AODL de la comarca.

En l'àmbit local, haver consolidat l'Agència com a tal i ser un referent per a la població desocupada.

El més impactant

El mercat medieval de Sant Mateu, per l'impacte aconseguit en la localitat amb la implicació dels col·lectius i el teixit econòmic.

En quin àmbit t'agradaria portar a terme projectes futurs

Dur endavant un Pla de Recuperació dels municipis rurals en la comarca per tal de fer front a l'impacte social i econòmic provocat per la covid19 a través de la posada en valor del capital natural i el cultural.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES**Pràctiques de referència**

El projecte desenvolupat pel Pacte Territorial Plana Alta: ERESS - Centre Rural d'Emprenedoria Social, que s'està duent a terme a Benlloc.

A quins professionals de referència recorres

Als companys AODL de la comarca i província

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

Depèn de l'assumpte, a Diputació, a LABORA, a conselleries diverses, Federació de Municipis, etc.

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

ADLYPSE.

Grup d'Acció Local.

Pacte Territorial Castelló Nord.

Fortaleses

Sentiment de pertinença al territori, treballar en equip, m'agrada ajudar a la gent, llarga experiència

Vies de millora

Falta de temps per a poder centrar-me en desenvolupar projectes concrets que poden ser interessants per al desenvolupament dels pobles, falta de coordinació amb altres tècnics, ...



6. Cristina Matamoros Blanquet

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Ajuntament de Sant Rafel del Riu.

Àmbit geogràfic de treball

Sant Rafel del Riu.

Experiència

Entre 11 i 15 anys.

FORMACIÓ

Llicenciatura en Ciències del Treball.

Màster en Gestió i Promoció del Desenvolupament Local

IDIOMES

Valencià C1.

LÍNIES DE TREBALL

Gestió i tramitació de subvencions públiques i privades.

Gestió dels programes d'ocupació i formació.

Orientació laboral.

Gestió de projectes de desenvolupament local.

Fites o programes destacats

El millor

Gestió directa per part de l'Ajuntament d'ajudes als emprenedors locals per la repercussió econòmica que produeix en el teixit econòmic local.

El més impactant

La Fira de la Tardor de Sant Rafel del Riu per la implicació que produeix en la població local i la repercussió global d'aquesta.

En quin àmbit t'agradaria portar a terme projectes futurs

En un futur m'agradaria portar a terme o participar en projectes de cooperació interterritorial o inclús transnacionals, ja que penso que és un punt clau en el desenvolupament local del territori en el que treballem.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES

Pràctiques de referència

Escola Rural d'Emprenedoria Social de Benlloc

A quins professionals de referència recorres

Sempre amb col·legues de la comarca, i segons l'assumpte amb d'altres tècnics

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

D'acord a les qüestions o dubtes, recorro a la institució adient: Diputació, conselleries, etc.

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

GAL.

Pacte Territorial Maestrat Litoral.

UJI.

ADLYPSE.

85

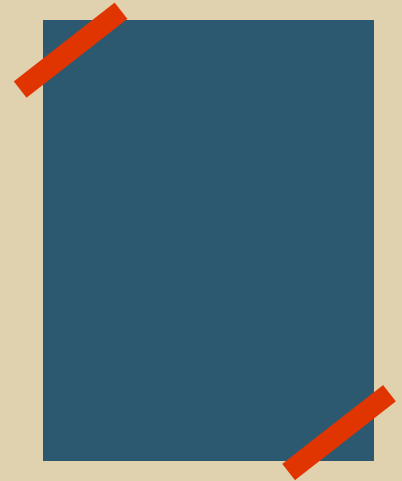


Fortaleses

Responsable, compromís amb el treball, cooperació, perfeccionista, persistent.

Vies de millora

Implantació de mecanismes que ajuden en la gestió i planificació dels projectes i les ajudes.



7. Belén Miguel Beltrán

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Ajuntament de Peníscola.

Àmbit geogràfic de treball

Peníscola.

Experiència

Entre 11 i 15 anys

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Altres funcions realitzades amb certa freqüència

Tramitació d'altres subvencions.

Altres funcions realitzades de forma esporàdica

Atenció al públic general.

Comunicació social.

Serveis relacionats amb l'associacionisme.

FORMACIÓ

Grau en Turisme.

Llicenciada en Pedagogia.

Màster en Desenvolupament Local.

Màster en Comerç.

IDIOMES

Valencià C1

Anglès





8. M. Jesús Miralles Miravet

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Ajuntament de Vinaròs.

Àmbit geogràfic de treball

Vinaròs.

Experiència

21 anys o més.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Responsable de l'Agència per al Foment de la Innovació Comercial

Altres funcions realitzades de forma esporàdica

Comunicació social.

Serveis relacionats amb l'associacionisme.

Serveis relacionats amb la participació ciutadana.

FORMACIÓ

Llicenciatura en Dret.

Postgrau de Desenvolupament Local.

Postgrau Gestió del Comerç local.

IDIOMES

Valencià C2.

Anglès B2; Francès B1, Alemany A1.

LÍNIES DE TREBALL

Plans de Formació: teixit empresarial, persones emprenedores, desocupades i ciutadania en general.

Intermediació laboral, polítiques actives d'ocupació,

Acompanyament a projectes emprenedors.

Cogestió del VINALAB.

Dinamització i promoció econòmica.

Accions específiques de comerç.

Planificació estratègica.

Participació en xarxes.

Projecte d'innovació territorial.

Fites o programes destacats

El millor

Pla d'innovació i desenvolupament local, per l'impacte generat en el context econòmic local i la generació de xarxes locals.

El més impactant

El centre de coneixement Vinalab per l'efecte en el foment de l'emprenedoria i la millora de les capacitacions dels usuaris.

La remodelació del mercat municipal, per l'efecte en el comerç local.

Àmbit de treball en projectes futurs preferit

Projectes d'emprenedoria innovadora.

Projectes de digitalització de sectors tradicionals.

Projectes d'innovació per a l'ocupació.

Projectes per a la generació d'activitat econòmica sostenible i d'alt valor. EDUSI.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES

Pràctiques de referència

Viatge a l'ocupabilitat d'Alzira, València activa, Acelera PIME, etc.

A quins professionals de referència recorres

La companya Rebeca Alberoa Benicarló, la Xarxa AFIC, i d'altres, segons el tema a consultar.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

Plataforma Intrafic (AFIC).

Grups de WhatsApp: AODL-Comunitat valenciana i AFIC.

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

AFIC.

ADLYPSE.

Fortaleses

Transversalitat, proximitat a la persona, millora contínua, treball en equip, aliances...

Vies de millora

Mancança de recursos humans; programes molt limitats en el temps; falta d'espai físic; poca visibilitat del recurs; dificultat per a planificar accions a llarg termini: excessiva burocràcia.

90



9. María José Puchal Ronchera

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Ajuntament de Canet lo Roig.

Àmbit geogràfic de treball

Canet lo Roig.

Experiència

Entre 6 i 10 anys.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local.

Altres funcions realitzades amb certa freqüència

Organització d'activitats culturals.

Organització de festes.

Serveis relacionats amb les persones majors.

Serveis relacionats amb la joventut.

Serveis relacionats amb l'associacionisme.

Tramitació d'altres subvencions.

Altres funcions realitzades de forma esporàdica

Serveis relacionats amb la participació ciutadana.

Altres tramitacions administratives.

FORMACIÓ

Diplomatura en Ciències Empresarials.

IDIOMES

Valencià C1.

LÍNIES DE TREBALL

Promoció econòmica local: suport al teixit empresarial en formació, ocupació i subvencions.

Gestió de les subvencions públiques.

Promoció de l'ocupació i la formació, orientació laboral.

Planificació i gestió d'activitats de promoció cultural, comerç esport i festes.

Gestió de la participació i suport al teixit associatiu local.

Desenvolupament de projectes de dinamització i promoció turística.

Orientació a la població sobre els diferents procediments a realitzar en l'administració local.

Fites o programes destacats

El millor

Posada en valor de diferents recursos naturals per a convertir-los en productes turístics amb un important impacte socioeconòmic.

El més impactant

La consolidació de l'AODL com una figura clau dins de la localitat amb el suport constant al teixit empresarial, les associacions i els particulars a l'hora de portar a terme qualsevol iniciativa o projecte.

En quin àmbit t'agradaria portar a terme projectes futurs

Projectes de valorització turística.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES

Pràctiques de referència

El Projecte de posada en valor del Santuari de la Font de la Salut a Traiguera, en el qual la recuperació arquitectònica es va executar a través de diferents programes de formació i ocupació i on posteriorment s'ha dotat de diferents serveis de suport a la promoció turística i cultural, com ara l'Oficina de Turisme o el Centre d'Interpretació.

A quins professionals de referència recorres

A altres companys AODL, especialment dels pobles veïns.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

Segons el cas: Diputació, Generalitat i les conselleries, LABORA, etc.

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

Grup d'Acció Local Maestrat-Plana Alta.

ADLYPSE.

Maestrat interior.

Fortaleses

Capacitat de treball en equip, dinàmica i amb coneixement del territori.

Vies de millora

Formació en projectes europeus.



10. Raúl Sales Gargallo

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Ajuntament de la Salzedella.

Àmbit geogràfic de treball

La Salzedella.

Experiència

5 anys o menys

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Altres funcions assignades

Tramitació d'altres subvencions.

Altres funcions realitzades amb certa freqüència

Atenció al públic general.

Altres tramitacions administratives.

Comunicació social.

Organització d'activitats culturals.

Organització de festes.

Serveis relacionats amb les persones majors.

Serveis relacionats amb la joventut.

Serveis relacionats amb l'associacionisme.

Serveis relacionats amb la participació ciutadana.

FORMACIÓ

Administració i Direcció de Empreses - ADEM.

Màster en Comptabilitat.

IDIOMES

Valencià B1.

LÍNIES DE TREBALL

Gestió i tramitació de subvencions públiques.

Suport al teixit empresarial local.

Programes de foment d'ocupació i atenció a persones desocupades.

Suport al teixit associatiu local.

Fites o programes destacats

El millor

La Fira de la Cirera per la repercussió que ha tingut en la localitat tant en l'àmbit turístic com de valorització de producte i en el teixit econòmic.

El més impactant

La Fira de la Cirera, per tractar-se d'un projecte local en el qual estan implicats directament molts sectors i col·lectius.

93

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES

A quins professionals de referència recorres

Als companys AODL de la comarca.

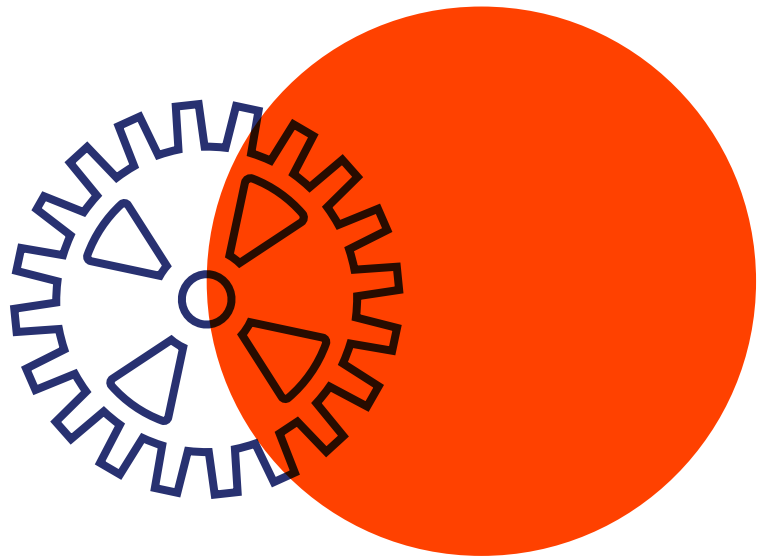
A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

Depenent del tema i per qüestions puntuals: LABORA, Diputació, conselleries, etc.

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

GAL.

Acord territorial Castelló Nord.

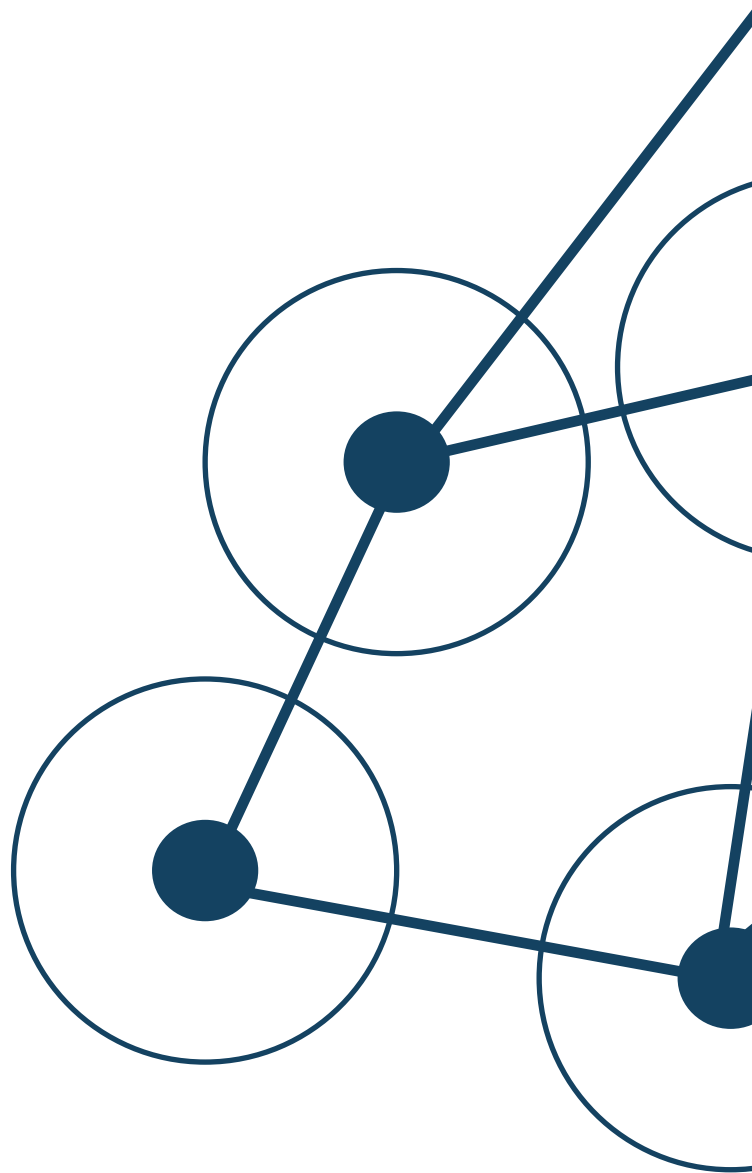


Fortaleses

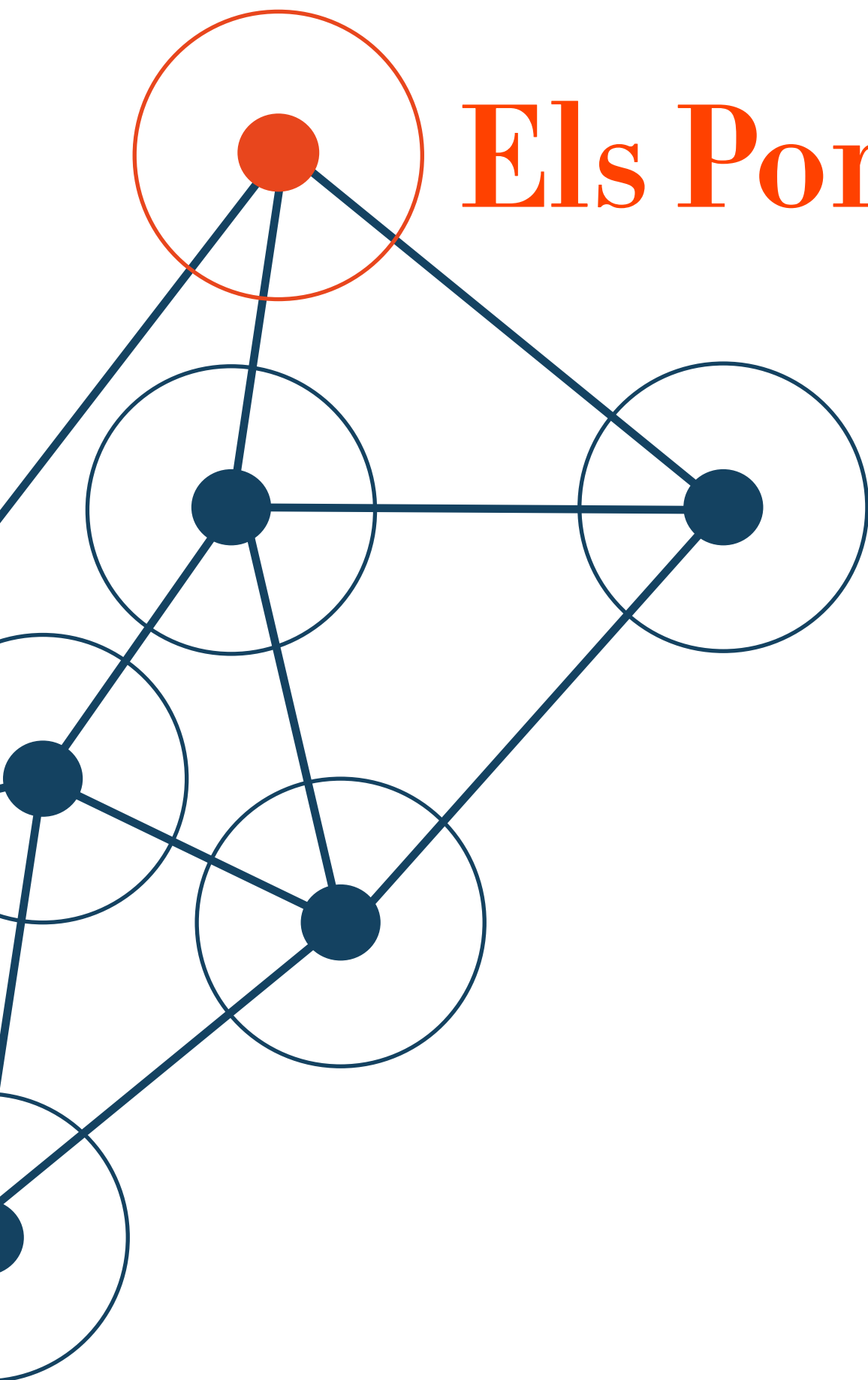
Constància, comunicació i implicació.

Vies de millora

L'acumulació de tasques, superposició de terminis per a presentar justificacions, manca de ferramentes de treball més adequades.



Els Ports



96

II. Myriam Boix Meseguer



Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Ajuntament de Castellfort.

Àmbit geogràfic de treball

Castellfort.

Experiència

Entre 16 i 20 anys

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Altres funcions assignades

Organització d'activitats culturals.

Organització de festes.

Serveis relacionats amb l'associacionisme.

Tramitació d'altres subvencions.

Altres funcions realitzades de forma esporàdica

Serveis relacionats amb les persones majors.

Atenció al públic general.

Comunicació social.

Serveis relacionats amb la joventut.

Serveis relacionats amb la participació ciutadana.

Altres tramitacions administratives

FORMACIÓ

Llicenciada en Psicologia.

Formació en temes jurídics, laborals i empresarials.

IDIOMES

Valencià C1.

LÍNIES DE TREBALL

Gestió i tramitació de subvencions públiques i privades.

Gestió de programes de foment de l'ocupació i atenció als desocupats.

Gestió de projectes de desenvolupament local.

Fites o programes destacats

El millor

Gestió i organització del taller d'ocupació en treball forestal.

El més impactant

Fa poc que treballo en l'Ajuntament i no puc valorar encara este apartat.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES

Pràctiques de referència

L'acord per l'ocupació de la comarca dels Ports per que es tracta d'una manera de treballar junt a altres professionals amb una visió territorial.

A quins professionals de referència recorres

Als companys de la comarca a través del grup de WhatsApp.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

A l'entitat que em pot donar resposta a una consulta específica.

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

Pacte per l'ocupació de la comarca dels Ports; aquelles a què està adherit l'Ajuntament.

Fortaleses

Resolutiva, pacient i amb professionalitat.

Vies de millora

Actualització formativa en temes com medi ambient, cultura o economia; idiomes; actualització formativa en noves tecnologies.



12. Eva Borràs Guardiola

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local.

Entitat contractant

Ajuntament de Morella.

Àmbit geogràfic de treball

Morella.

Experiència

Entre 16 i 20 anys.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Altres funcions assignades

Tramitació d'altres subvencions.

Altres funcions realitzades amb certa freqüència

Atenció al públic general.

Comunicació social.

Serveis relacionats amb les persones majors.

Serveis relacionats amb la joventut.

Serveis relacionats amb l'associacionisme.

Serveis relacionats amb la participació ciutadana.

Altres funcions realitzades de forma esporàdica

Organització d'activitats culturals

Organització de festes

Altres tramitacions administratives

FORMACIÓ

Llicenciada en Psicologia.

Màster Universitari en Gestió i Promoció del Desenvolupament Local.

Màster en la mediació en la societat de la informació: nous perfils professionals d'intervenció social en el segle XXI.

Formació diversa relacionada amb desenvolupament local i administració pública

IDIOMES

Valencià C2.

Anglès B2.

LÍNIES DE TREBALL

Foment de l'ocupació: Pla d'Ocupació Local, foment de l'ocupació, gestió de programes d'ajudes, atenció a persones desocupades.

Programes de suport al teixit empresarial: incentivació a la creació d'empreses, suport teixit empresarial, intermediació laboral.

Gestió i tramitació de subvencions.

Gestió de projectes de desenvolupament local: cultural, esport, formació, turisme i comerç.

Suport al teixit associatiu local.

Fites o programes destacats

El millor

Possibilitat de participar, juntament amb altres professionals, tant de personal intern com extern de l'ens local, en la posada en marxa de projectes de desenvolupament per al municipi.

El més impactant

Consolidació de l'Agència de desenvolupament local dins de la localitat amb les múltiples funcions que desenvolupa.

En quin àmbit t'agradaria portar a terme projectes futurs

Projectes de creació d'activitat econòmica i generadors d'ocupació.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES

Pràctiques de referència

Projectes de desenvolupament duts a terme per companys en altres municipis (especialment de la Comarca dels Ports).

A quins professionals de referència recorres

Xarxa d'AODL de Castelló, i altres tècnics d'ocupació i desenvolupament d'altres territoris.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

Diputació: promoció econòmica, cultura, social.

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

Mancomunitat Comarcal els Ports.

ADLYPSE.

PEU-UJI.

Pacte ocupació Els Ports.

Ciutats CAI (Amigues Infància).

Fortaleses

Coneixements; experiència; adaptabilitat; treball en equip; implicació en el territori.

Vies de millora

Formació en temes concrets; planificació a llarg termini.



13. Anabel Ejarque Peñarroya

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Ajuntament de Forcall.

Àmbit geogràfic de treball

Forcall.

Experiència

Entre 16 i 20 anys.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Altres funcions assignades

Comunicació social.

Organització d'activitats culturals.

Organització de festes.

Serveis relacionats amb l'associacionisme.

Serveis relacionats amb la participació ciutadana.

Tramitació d'altres subvencions.

Altres funcions realitzades amb certa freqüència

Atenció al públic general.

Altres tramitacions administratives.

Serveis relacionats amb la joventut.

Altres funcions realitzades de forma esporàdica

Serveis relacionats amb les persones majors.

FORMACIÓ

Llicenciatura en Humanitats.

Màster en gestió i promoció del desenvolupament local.

Curs d'especialització en intervenció sociolaboral.

Curs d'especialització en gestió de projectes culturals en zones rurals.

Diploma d'Extensió Agrària i desenvolupament rural.

IDIOMES

Valencià C2.

Anglès B1.

LÍNIES DE TREBALL

Coordinació i gestió dels programes i projectes de desenvolupament local: turisme, cultura, territori, comerç joventut, infància, formació.
Gestió i tramitació de subvencions públiques i privades.
Suport i dinamització al teixit associatiu local.
Suport al teixit empresarial local.
Ocupació: punt LABORA, orientació laboral, programes, intermediació laboral, gestió d'ofertes i demandes.

IOI

Fites o programes destacats

El millor

La Fira Iberoromana de Forcall, perquè va servir per a visibilitzar una part molt important del nostre patrimoni, la ciutat romana de Lesera i a més va tenir un important component de participació i implicació local. Van ser 10 edicions. I va servir per a consolidar la cultura com un dels pilars en l'estratègia de desenvolupament local del municipi.

La dotació d'una xarxa d'infraestructures i serveis per a millorar la qualitat de vida i contribuir a la fixació de població en el territori.

El més impactant

La valorització del patrimoni local a través de diferents vies: reconeixements i declaracions de la *Santantonà* com a BIC i Festa d'Interés Turístic; la Consolidació de la Col·lecció Museogràfica amb les seccions de l'Espardenya i el Centre d'Interpretació de la Festa de Sant Antoni; la posada en valor dels recursos naturals i culturals amb què comptem.

L'ampliació del geriàtric de la tercera edat, gestionat per una empresa pública, per la repercussió en el mercat de treball local.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES

Pràctiques de referència

El FAVA de Vilanova per l'aposta local per l'art i la implicació associativa local. No obstant, coneixem poc el que es fa en la província de Castelló; caldria més intercanvi d'experiències.

A quins professionals de referència recorres

Als companys AODL de la comarca a través del grup de WhatsApp i sobretot a Susana Gil, AODL d'Olocau del Rei, Herbers, Vallibona i Castell de Cabres, per a comentar actuacions, terminis, contactes.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

Quan tinc un dubte el plantejo a l'entitat convocat de les ajudes o programes.

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

ADLYIPSE.

Grup de WhatsApp de tècnics de la Diputació de València pel tema de subvencions.

Xarxa de tècnics del PEU-UJI.

Acord per l'Ocupació a la comarca dels Ports.

Xarxa Salut.

Fortaleses

Resolutiva, experiència, constància, implicació en el territori, multidisciplinarietat.

Vies de millora

Ferramentes que em permeten optimitzar la gestió dels programes de desenvolupament local.



14. Susana Gil Albalat

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Ajuntament d'Olocau del Rei.

Àmbit geogràfic de treball

Olocau del Rei, Herbers, Vallibona i Castell de Cabres.

Experiència

Entre 11 i 15 anys.

FORMACIÓ

Enginyeria Tècnica Agrícola.

Màster en Gestió i Promoció del Desenvolupament Local.

Diploma en Extensió Agrària i Desenvolupament Rural.

IDIOMES

Valencià C1.

LÍNIES DE TREBALL

Gestió i tramitació de subvencions públiques, privades i particulars.

Gestió i seguiment de les obres i actuacions vinculades a les subvencions.

Foment ocupació i formació.

Gestió de projectes i iniciatives de desenvolupament local.

Support al teixit empresarial local.

Fites o programes destacats

El millor

Per la repercussió en l'empoderament de la població i la seua implicació activa en els diferents processos de desenvolupament la consolidació d'un teixit associatiu en les localitats on treballa, la qual cosa ha repercutit en la generació de dinàmiques actives de participació i projectes.

El més impactant

El projecte de posada en valor del municipi de Vallibona des d'un punt de vista turístic: creació del museu del carboner, centre d'interpretació de l'església, creació de l'alberg municipal, creació del servei d'informador turístic dels que han derivat altres projectes de posada en valor d'altres recursos.

En quin àmbit t'agradaria portar a terme projectes futurs

Projectes de foment del *coworking* aplicat al foment de l'ocupació i l'emprenedoria en el medi rural.

Continuar treballant en la valorització del patrimoni com a estratègia de desenvolupament.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES

Pràctiques de referència

Les mans dels Ports, per la valorització del patrimoni de la comarca.

La Fira Iberoromana de Forcall perquè va servir per a donar a conèixer un element clau del patrimoni local.

A quins professionals de referència recorres

Anabel Ejarque i Pilar Zapater, (informació i termini subvencions), i les altres companyes de la comarca a través de xarxes i grups de WhatsApp de què formen part.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

ADLYPSE: Grup de WhatsApp dels socis.

SEPAM i OFISAM de Diputació.

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

PEU-UJI.

Xarxa Salut .

Pacte per l'ocupació de la comarca dels Ports.

Fortaleses

Treballadora , professional, ganas d'aprendre constantment, constant, compromesa amb el territori.

Vies de millora

Necessitat d'articular ferramentes de gestió de tràmits per a optimitzar el temps que dediquem a eixa gestió.



15. Emma Guardiola Climent

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Ajuntament de la Mata.

Àmbit geogràfic de treball

La Mata.

Experiència

Entre 16 i 20 anys.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Altres funcions assignades

Comunicació social.

Organització d'activitats culturals.

Organització de festes.

Serveis relacionats amb la joventut.

Serveis relacionats amb l'associacionisme.

Serveis relacionats amb la participació ciutadana.

Tramitació d'altres subvencions.

Atenció al públic general.

Serveis relacionats amb les persones majors.

Altres funcions realitzades amb certa freqüència

Altres tramitacions administratives.

FORMACIÓ

Grau en Turisme.

Grau en Mestra. Llengua estrangera: anglès.

Cursos de formació en ocupació, promoció econòmica, protecció de dades, noves tecnologies, creació i gestió web...

IDIOMES

Valencià C1.

Anglès B2.

LÍNIES DE TREBALL

Gestió de subvencions públiques i privades.

Gestió de projectes de desenvolupament local.

Assessorament integral a la població.

Fites o programes destacats

El millor

Turisme:

Constitució de primera cooperativa de segon grau de turisme rural de la CV- 2005.

El I Fòrum de turisme interior de la Comunitat Valenciana. Todolella 2006.

Gestió i finançament per a la creació d'un hotel rural municipal a Todolella. 2005-2006.

Medi ambient:

District Heating La Todolella.

Esport:

I Open internacional d'escacs de la província de Castelló. 2007.

I Trail Running Center de la Comunitat Valenciana - Coorganització del campionat d'Espanya de carreres curtes de muntanya 2018 i 2019.

El més impactant

El I Fòrum de Turisme d'Interior de la Comunitat Valenciana, va suposar el salt de la perspectiva local a la nacional. Es va visibilitzar el recurs del turisme rural de la comarca dels Ports i es va donar lloc a l'intercanvi d'impressions i experiències dels empresàries de turisme rural de la comarca amb els màxims exponents del turisme rural del moment: Navarra, Girona, Astúries i Extremadura.

En quin àmbit t'agradaria portar a terme projectes futurs

Medi ambient, comerç de proximitat, economia circular, projectes de sostenibilitat ambiental i eficiència energètica.

Participació comunitària i aproximació de la gestió municipal al veïnat.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES

Pràctiques de referència

La ràdio de Benlloc.

La Fira Iberoromana de Forcall.

Escola Emprenedoria del Pacte per l'Ocupació de la Plana Baixa.

A quins professionals de referència recorres

Grup d'AODL i tècnics de cultura de la comarca dels Ports.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

A les que convoquen les ajudes per a resoldre qualsevol dubte

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

ADLYPSE.

Pacte Ocupació de la comarca dels Ports.

PEU-UJI.

105

Fortaleses

Implicació, empatia, capacitat d'escoltar, accessibilitat, prudència, empenedoria.

Vies de millora

Disseny i formació en programari relacionat amb l'edició gràfica.



16. Lucía Guimerá Sebastiá

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Ajuntament de Cinctorres.

Àmbit geogràfic de treball

Cinctorres.

Experiència

5 anys o menys.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Altres funcions realitzades amb certa freqüència

Atenció al públic general.

Altres tramitacions administratives.

Serveis relacionats amb l'associacionisme.

Serveis relacionats amb la participació ciutadana.

Tramitació d'altres subvencions.

Altres funcions realitzades de forma esporàdica

Serveis relacionats amb les persones majors.

Comunicació social.

Organització d'activitats culturals.

Organització de festes.

Serveis relacionats amb la joventut.

FORMACIÓ

Grau en Turisme.

Llicenciatura en Publicitat i Relacions Públiques.

IDIOMES

Valencià C2.

Anglès C2,

Alemany B2.

LÍNIES DE TREBALL

Gestió i tramitació de subvencions, ocupació pública i privada.

Assessorament projectes a la població.

Fites o programes destacats

El millor

La creació d'un consell d'infants al municipi, considerant important la implicació i la

participació social en el municipi, ja des de la infància, fomentant el concepte de ciutadania i pertinença. D'esta manera es considera la participació com un dels pilars del desenvolupament local.

El més impactant

La gestió dels projectes d'ocupació perquè dinamitza laboralment la població.

La participació en projectes de caire comarcal com el Pacte per l'Ocupació dels Ports, ja que permet l'aplicació d'estratègies de desenvolupament d'acord amb realitats territorials que no sempre són iguals.

En quin àmbit t'agradaria portar a terme projectes futurs

Projectes de dinamització turística i cultural.

Projectes relacionats amb la joventut per augmentar la seua implicació en les activitats que es fan al municipi.

Projecte d'intercanvi en algun municipi d'un altre país que fora semblant al nostre per a conèixer altres realitats i nodrir-nos d'altres experiències.

Ajudar al foment de l'ocupació al territori per a aconseguir mantenir població.

Treball en xarxa en altres entitats i administracions que compartim problemàtiques.

Recuperació d'oficis tradicionals amb mirada al futur.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES

Pràctiques de referència

Projectes de foment de l'emprenedoria jove com el del Pacte per l'Ocupació dels Ports.

Assistència al Fòrum de la Nova Ruralitat. Es van poder veure experiències semblants en altres llocs del territori.

Participació en el projecte Alifara (Estudi de salut a la comarca dels Ports), coordinat per els centres de salut de Morella i Forcall.

Programa d'Extensió Universitària de la Universitat Jaume I de Castelló.

A quins professionals de referència recorres

Grup d'AODL de la comarca dels Ports.

Grup d'AODL Els Ports Maestrat.

Grup d'AODL de la Comunitat Valenciana.

Associació ADLYPSE.

Acord per l'Ocupació dels Ports.

Xarxa Comarcal d'Iniciatives Empresarials de la Comarca dels Ports.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

A aquelles que convoquen les diferents ajudes per a resoldre dubtes.

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

Pacte ocupació comarca dels Ports; ADLYPSE.

107

Fortaleses

Perfeccionista, no m'agrada deixar les coses per a l'últim moment. Organitzada i puntual. M'agrada treballar de cara al públic. Capacitat d'adaptació als canvis; Coneixement d'idiomes.

Vies de millora

Formació actualitzada i constant en àmbits relacionats amb el desenvolupament local. Formació en gestió i preparació de projectes europeus. Informació actualitzada sobre ferramentes i accions de captació de finançament per als municipis



17. Lucia Martí Adell

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

La Todolella.

Àmbit geogràfic de treball

La Todolella.

Experiència

5 anys o menys.

FORMACIÓ

Diplomatura en Ciències Empresarials.

Formació relacionada en creació d'empreses/màrqueting/Fiscalitat, Pimes.

IDIOMES

Valencià B1.

LÍNIES DE TREBALL

Gestió de subvencions públiques i privades.

Gestió de projectes de desenvolupament local.

Orientació laboral als desocupats.

Fites o programes destacats

El millor

El projecte de l'ampliació de la District Heating en la localitat és molt interessant pel que ha suposat per la valorització de les energies renovables en la localitat i l'aportació per la sostenibilitat energètica.

El més impactant

La creació del centre ocupacional El Pitalaero, per l'impacte laboral i econòmic no només en el municipi de la Todolella, sinó també en altres pobles veïns.

En quin àmbit t'agradaria portar a terme projectes futurs

Foment ocupació i promoció econòmica en el medi rural.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES

109

Pràctiques de referència

Aquells que estan enfocats al foment de l'emprenedoria i a la creació de l'ocupació.

A quins professionals de referència recorres

Els companys de l'Ajuntament o de la mateixa administració en què ha sorgit un dubte sobre el procediment.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

ADLYPSE.

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

ADLYPSE.

Pacte ocupació de la comarca dels Ports.

Xarxa Salut.

Xarxa Jove de la Mancomunitat Comarcal Els Ports.



Fortaleses

Adaptativa; resolutiva; amb facilitat de treball en equip.

Vies de millora

Idiomes; aplicacions informàtiques de disseny per a la promoció i la difusió.
Formació en estratègies de desenvolupament de projectes locals.



18. Guillem Monferrer Milian

Denominació laboral

AODL/ Tècnic en Turisme.

Entitat contractant

Ajuntament de Vilafranca.

Àmbit geogràfic de treball

Vilafranca.

Experiència

Entre 16 i 20 anys.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars); Tècnic en Turisme.

Altres funcions assignades

Tramitació de subvencions.

Atenció al públic en general.

Serveis de comunicació de l'Ajuntament.

Altres funcions realitzades amb certa freqüència

Organització d'activitats culturals.

Activitats festives.

Participació ciutadana.

FORMACIÓ

Diplomatura en Turisme.

IDIOMES

Valencià C2.

Anglès C1.

LÍNIES DE TREBALL

Desenvolupament turístic de la localitat amb la gestió i programació del patrimoni amb eixa finalitat.

Gestió i tramitació de subvencions.

Gestió de projectes de desenvolupament cultural.

Comunicació municipal com a ferramenta de difusió i promoció.

Plans de governança turística i dinamització a nivell comarcal i local.

Fites o programes destacats

El millor

Fer dels Ports una destinació turística de qualitat amb el programa i distintiu SIQTED.

Consolidar els serveis turístics al llarg de tot l'any i la generació d'una àmplia programació de visites.

Contribuir a la dinamització turística de la localitat com una opció més de desenvolupament econòmic davant dels perills que comporta ser únicament un poble amb una economia industrial.

Visibilitzar els emprenedors les possibilitats econòmiques de desenvolupar projectes des de diferents àmbits.

El més impactant

Posar en valor la pedra seca.

Projectes relacionats amb la promoció cultural, el patrimoni i el medi ambient.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES

Pràctiques de referència

Pobles que tenen una xarxa amb més personal per oferir més serveis turístics.

A quins professionals de referència recorres

La xarxa d'ADL's del grup de WhatsApp, persones que treballen en oficines de turisme. Amb Per Reula, AEDL de la Mancomunitat Els Ports i Marcos Monraval, AODL de Benassal.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

UJI.

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

ADLYPSE.

Xarxa d'oficines de turisme Red Tourist Info, SIQTED de Qualitat Turística.

Fortaleses

Tinc facilitat per treballar de cara al públic; do de gents; sé treballar amb altres persones; compromís amb la feina.

Vies de millora

Formació en idiomes, francès, en viure en un poble no accedim a la formació presencial.

II2



19. Per Reula Julve

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Mancomunitat Comarcal dels Ports.

Àmbit geogràfic de treball

Mancomunitat Comarcal dels Ports.

Experiència

Entre 16 i 20 anys.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Altres funcions realitzades amb certa freqüència

Comunicació social.

Altres funcions realitzades de forma esporàdica

Atenció al públic general.

Organització d'activitats culturals.

Organització de festes.

Serveis relacionats amb la joventut.

Serveis relacionats amb l'associacionisme.

Serveis relacionats amb la participació ciutadana.

Tramitació d'altres subvencions.

FORMACIÓ

Diplomatura Graduat Social.

Diploma «Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local»

Diploma Turisme Cultural. Fundació Cañada Blanc.

Diploma Gestor SICTED. Ministeri d'Indústria Comerç i Turisme.

IDIOMES

Valencià C2.

LÍNIES DE TREBALL

Gestió de projectes de desenvolupament territorial de la comarca dels Ports.

Gestió de les polítiques actives d'ocupació per part de la Mancomunitat.

Gestió de projectes de desenvolupament comercial.

Gestió i tramitació de subvencions públiques.

Gestió de convenis de col·laboració pública.

Promoció de la col·laboració público-privada.

Acord Territorial per l'ocupació i desenvolupament local Els Ports.

Implementació de la qualitat en les destinacions turístiques.

Promoció de la sostenibilitat.

Fites o programes destacats

El millor

La creació i funcionament de «Vilafranca espai de comerç» per a dinamitzar el sector comerç local.

Projectes de participació i governança com l'Agenda 21 de la Mancomunitat, el Pla de competitivitat turística i el Pla de Dinamització i Governança Turística, amb la creació de nombrosos recursos de caràcter comarcal; el GR-331; els Ports-Camí de conquesta; la creació d'una app cultural i històrica sobre aquest.

Acord Territorial per l'Ocupació i el desenvolupament local dels Ports per els projectes que s'han generat de suport a l'emprenedoria.

113

El més impactant

L'acreditació de la Mancomunitat com a entitat per a impartir formació amb certificats de professionalitat en diferents famílies professionals i amb possibilitats de contribuir directament al desenvolupament del territori

En quin àmbit t'agradaria portar a terme projectes futurs

Sostenibilitat ambiental, energies renovables d'autoconsum i transició ecològica.

Programes d'ocupació i programes d'ocupació en col·laboració amb Joventut.

Programes de vivers d'empreses.

Lluita contra el despoblament, per l'habitatge i la renovació urbana.

Pressupostos participatius.

Projectes europeus.

Reforçar amb l'IES de la comarca i les seues orientadores les accions de promoció de l'emprenedoria i la recerca activa de treball.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES

Pràctiques de referència

Reviscolares a Ares

M'interessen molt els projectes en empreses perquè són necessaris en el territori.

A quins professionals de referència recorres

Als companys i companyes de la comarca i companys d'altres territoris.

Empreses i professionals del territori d'altres llocs.

Diputació de Castelló. Cedes - Promoció Econòmica.

Cambra de Comerç.

CEEI.

ADLYPSE.

Acord per l'ocupació i desenvolupament local Els Ports.

FVMP.

Universitat Jaume I-FUE.

Institut Interuniversitari per al Desenvolupament Local.

PATECO.

IVIA . Conselleria d'Agricultura-Centres Provincials .

GAL- Altmaesports.

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

ADLYPSE.

Acord per l'ocupació i desenvolupament local Els Ports.

Fortaleses

Motivació, compromís amb el territori, experiència, ganes d'aprendre, coneixement del mercat laboral i del territori.

Vies de millora

Articular ferramentes informàtiques que agilitzen les funcions dels professionals del desenvolupament; Consolidar la figura professional dins de l'Administració Local; Dotar la figura del suport administratiu que alliberen de càrregues impròpies als agents per a l'ocupació i el desenvolupament local.



20. Baltasar Rull Costa

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Ajuntament de Portell de Morella.

Àmbit geogràfic de treball

El Portell de Morella.

Experiència

Entre 11 i 15 anys.

FORMACIÓ

Enginyer agrònom, especialitat en biotecnologia.

Formació en direcció empresarial i en sistemes de gestió mediambiental.

IDIOMES

Valencià A2.

LÍNIES DE TREBALL

Gestió i tramitació de subvencions públiques i privades.

Programes de gestió de foment de l'ocupació i la formació.

Gestió de projectes de desenvolupament local.

Fites o programes destacats

El millor

Les clapisses: empresa municipal per a desenvolupar el projecte de la tòfona, de la cervesa i projectes turístics en general en el territori, es tractava d'un canal que permetia desenvolupar iniciatives de desenvolupament socioeconòmic.

El més impactant

Els projectes de District Heating i d'aprofitament energètic que estem portant a terme en Portell.

En quin àmbit t'agradaria portar a terme projectes futurs

En temes de sostenibilitat ambiental i energies renovables.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES

Pràctiques de referència

El desenvolupament de projectes de dinamització a través de la cultura en municipis com Forcall i Vilafranca.

A quins professionals de referència recorres

Tenim un grup de WhatsApp de professionals de la comarca i de manera directa amb els companys de la zona.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

Despatx d'advocats per a temes legals.

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

Pacte per l'ocupació de la comarca dels Ports.

115



Fortaleses

Formació en enginyeria, que em dona una visió tècnica dels projectes; treball en equip en la xarxa tècnica; capacitat d'adaptació; capacitat de treball i esforç; positivisme.

Vies de millora

Idiomes; Opcions d'actualització de programes i projectes de desenvolupament local.



21. María Pilar Zapater Ejarque

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Ajuntament de Sorita.

Àmbit geogràfic de treball

Sorita, Palanques i Villores .

Experiència

Entre 11 i 15 anys.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Altres funcions assignades

Comunicació social.

Organització d'activitats culturals.

Organització de festes.

Serveis relacionats amb l'associacionisme.

Tramitació d'altres subvencions.

Atenció al públic general.

Altres funcions realitzades amb certa freqüència

Altres tramitacions administratives.

Serveis relacionats amb les persones majors.

Serveis relacionats amb la joventut.

Serveis relacionats amb la participació ciutadana.

FORMACIÓ

Llicenciatura en Història Contemporània.

Cursos de formació en diferents temàtiques relacionades amb la feina d'AODL.

IDIOMES

Valencià C1.

LÍNIES DE TREBALL

Gestió i tramitació de subvencions.

Foment de l'ocupació pública, privada i programes de formació.

Gestió de projectes de desenvolupament local en els municipis.

Fites o programes destacats

El millor

En l'àmbit comarcal, amb altres companys, l'Agenda 21 per la repercussió que va tenir en el foment de la participació i en l'anàlisi d'aquesta.

El Pacte per l'ocupació de la comarca dels Ports que estem portant a terme tots els professionals de la comarca, per les possibilitats reals de dinamització del teixit empresarial en el territori.

El més impactant

Projectes de foment de l'associacionisme local per la repercussió que té en la població pel que fa al seu empoderament i foment en la implicació de posteriors projectes de desenvolupament local.

En quin àmbit t'agradaria portar a terme projectes futurs

M'agradaria treballar en projectes de foment de l'emprenedoria i l'ocupació en el medi rural. Projectes de valorització turística.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES

Pràctiques de referència

Reviscolares de participació ciutadana.

Projectes de valorització del patrimoni de Forcall.

A quins professionals de referència recorres

A les companyes de la comarca dels Ports i als membres d'ADLYPSE Castelló a través de les xarxes de treball i els grups de WhatsApp per a l'intercanvi de la informació.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

PEU-UJI.

SEPAM de la Diputació.

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

Pacte ocupació.

ADLYPSE.

Grup d'AODL de la Diputació de València.

Fortaleses

Treballadora, constant, companya, amb molta empatia, lluitadora.

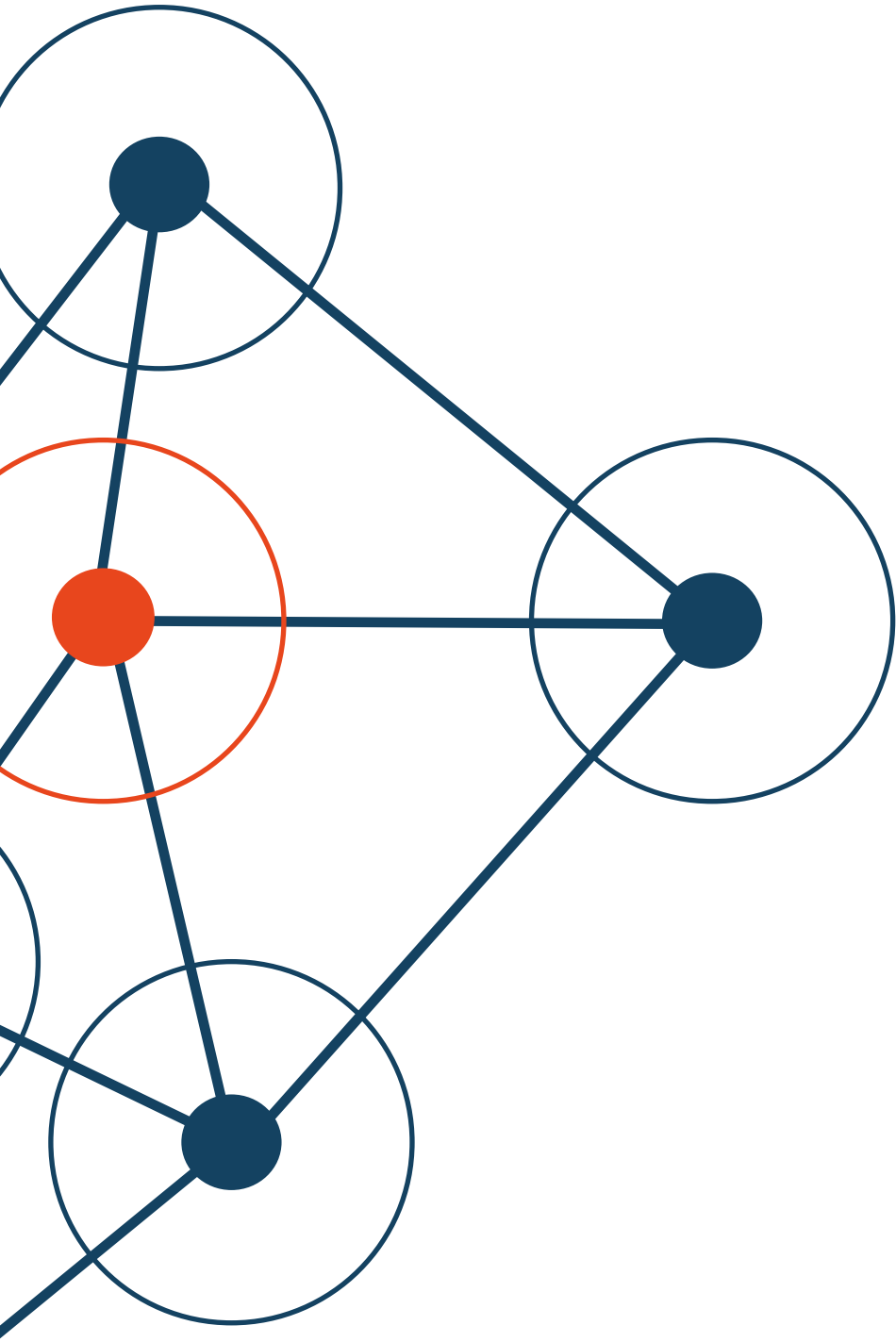
Vies de millora

Suport de ferramentes telemàtiques que ens ajuden a realitzar la nostra feina i optimitzar el temps i els diferents procediments.

118

L'Alt Maestrat







22. Roberto Devesa Morcillo

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Mancomunitat Alt Maestrat.

Àmbit geogràfic de treball

Albocàsser, Benassal, la Serratella, Ares del Maestrat, la Torre d'en Besora, Vilar de Canes, Culla i Tírig.

Experiència

5 anys o menys.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Altres funcions realitzades amb certa freqüència

Atenció al públic general.

Tramitació d'altres subvencions.

Altres funcions realitzades de forma esporàdica

Comunicació social.

Serveis relacionats amb l'associacionisme.

Serveis relacionats amb la participació ciutadana.

FORMACIÓ

Diplomatura en Relacions Laborals.

Llicenciatura en Ciències del Treball.

Màster en Desenvolupament Local.

IDIOMES

Anglès B2.

LÍNIES DE TREBALL

Investigació i prospecció del territori (recursos econòmics, socials, culturals, patrimonials, turístics i mediambientals).

Foment de la cultura emprenedora, assessorament a iniciatives innovadores i suport al teixit productiu.

Foment de l'ocupació i la formació.

Gestió de projectes de desenvolupament en el territori.

Fites o programes destacats

El millor

Posicionament de l'Agència d'Ocupació i desenvolupament de la Mancomunitat dins del mapa d'entitats de l'emprenedoria i posada en marxa de les funcions pròpies, sobretot respecte a emprenedors, autònoms i empreses.

El més impactant

L'adhesió al mapa d'entitats i serveis de l'emprenedoria en el 2020 va fer que augmentara considerablement el nombre de consultes d'emprenedors i empreses en la comarca de l'Alt Maestrat.

En quin àmbit t'agradaria portar a terme projectes futurs

La Mancomunitat Alt Maestrat té per davant diversos reptes, el més importants és la ficada en funcionament del Pacte per l'Ocupació, per la qual cosa m'agradaria desenvolupar projectes relacionats en este àmbit.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES

Pràctiques de referència

S'han compartit experiències de desenvolupament rural i lluita contra el despoblament a través de jornades tècniques.

S'han estretit vincles amb altres mancomunitats i associacions properes.

A quins professionals de referència recorres

Sergio Galiana, d'ADLYPSE Alacant.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

CEEI.

LABORA.

Fortaleses

Coneixement del territori.

Vies de millora

Formació en projectes europeus.



23. Marcos Monraval Viñes

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Ajuntament de Benassal.

Àmbit geogràfic de treball

Benassal.

Experiència

Entre 16 i 20 anys.

FORMACIÓ

Diplomat en Ciències Empresarials.

Formació en diferents matèries relacionades amb l'àmbit del desenvolupament local.

IDIOMES

Valencià C1.

LÍNIES DE TREBALL

Gestió de subvencions locals.

Gestió de projectes de desenvolupament local, en especial aquells relacionats en el sector turisme.

Atenció als desocupats i orientació laboral.

Suport tasques departaments municipals.

Fites o programes destacats

El millor

La Fira d'Oficis, que va sorgir a partir d'un procés de consulta popular en el quals plantejaven actuacions per a portar a terme en la localitat.

El més impactant

La Fira dels Oficis, per la repercussió social i econòmica que ha produït en la localitat.

El mes de l'Avellana, per la valorització d'un producte endogen del municipi i la repercussió en el teixit econòmic local.

En quin àmbit t'agradaria portar a terme projectes futurs

Projectes de valorització turístic per l'impacte que produeix en una localitat com Benassal que té una ampla trajectòria històrica de destí turístic, per este motiu hem de treballar en canalitzar les noves necessitats del sector.



REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES

Pràctiques de referència:

Projecte de Culla Medieval, per l'impacte que ha provocat en la localitat des de diferents perspectives.

A quins professionals de referència recorres

Guillem Monferrer de Vilafranca en temes de turisme, José Luis Aparici de Lluçena, Juan Miguel Fernández de Montantejos.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

ADLYPSE.

Fortaleses

Empatia amb la gent; solucionar els problemes; constància.

Vies de millora

Formació específica en temes d'administració local.



24. Alejandra Onofre Millet

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Ajuntament d'Ares del Maestrat.

Àmbit geogràfic de treball

Ares del Maestrat.

Experiència

Entre 11 i 15 anys.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Altres funcions assignades

Comunicació social.

Organització d'activitats culturals.

Organització de festes.

Serveis relacionats amb l'associacionisme.

Serveis relacionats amb la participació ciutadana.

Tramitació d'altres subvencions.

Serveis relacionats amb les persones majors.

Altres funcions realitzades amb certa freqüència

Atenció al públic general.

Serveis relacionats amb la joventut.

Altres funcions realitzades de forma esporàdica

Altres tramitacions administratives.

FORMACIÓ

Enginyeria Agronòmica.

Títol superior de Disseny en l'especialitat de Gràfic.

IDIOMES

Valencià C1.

Anglès B2.

LÍNIES DE TREBALL

Gestió de subvencions.

Suport i acompanyament d'iniciatives empresarials, turístiques, socioculturals locals/comarcals.

Fites o programes destacats

El millor

Projecte de Participació Ciutadana Reviscolares amb l'UJI-PEU i el professor Vicente Zapata. Amb aquest, es va conèixer una manera d'abordar el present i el futur del poble amb la ciutadania

El més impactant

El treball en l'administració local abasta molts àmbits. El treball en equip del dia a dia va generant canvis l'impacte dels quals s'aprecia amb el temps.

En quin àmbit t'agradaria portar a terme projectes futurs

Projectes sostenibilitat ambiental.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES

Pràctiques de referència:

Projecte de Participació Ciutadana de Benlloc.

Aras de los Olmos (model energètic).

A quins professionals de referència recorres

Equip de treball local, AODL i personal tècnic de Serveis Socials, Igualtat, Joventut, Cultura, etc., del territori dels Ports i l'Alt Maestrat, membres de la xarxa UJI, membres de l'associació ADLYPSE, etc.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

Mancomunitats Comarcals Alt Maestrat i Els Ports, Diputació Provincial de Castelló, Conselleries amb les quals gestionem expedients i subvencions.

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

Universitat Jaume I de Castelló (SASC- Mesa Tècnica), principalment.

Fortaleses

Accessibilitat, ganes d'aprendre i créixer professionalment.

Vies de millora

En l'àmbit formatiu voldria ampliar coneixements en l'àrea d'acompanyament i innovació empresarial.



25. Montse Sales Jordi

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Diputació de Castelló.

Àmbit geogràfic de treball

Zona d'influència Centre Cedes Albocàsser, 23 municipis de la comarca de l'Alt Maestrat i Baix Maestrat.

Experiència

Entre 6 i 10 anys.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Altres funcions realitzades amb certa freqüència

Atenció al públic general.

Comunicació social.

Serveis relacionats amb la joventut.

Serveis relacionats amb l'associacionisme.

Serveis relacionats amb la participació ciutadana.

Altres funcions realitzades de forma esporàdica

Serveis relacionats amb les persones majors.

Organització d'activitats culturals.

FORMACIÓ

Llicenciatura en Publicitat i Relacions Públiques.

Màster en noves tendències i processos d'innovació en comunicació.

Formació relacionada amb comunicació, desenvolupament local, la creació d'empreses, la igualtat de gènere i l'orientació laboral.

IDIOMES

Valencià C1.

LÍNIES DE TREBALL

Gestió integral de l'Estratègia de Foment de l'Ocupació en l'àmbit d'actuació del Centre CEDES d'Albocàsser.

Gestió de l'agència de col·locació, captació d'ofertes, atenció personalitzada en ocupació, gestió de programes d'ocupació, tallers d'ocupació, POEJ (Programa Operatiu d'Ocupació Juvenil) per a menors de 30 anys.

Formació: gestió de cursos dirigits a desocupats, empreses com emprenedors.

Fites o programes destacats

El millor

Gestió dels tallers d'ocupació per la incidència que tenen en el mercat laboral del territori.

El més impactant

Els diferents tallers d'ocupació que hem portat a terme han tingut un impacte molt positiu en el teixit econòmic de la zona, i han contribuït a professionalitzar diferents sectors i activitats a banda de la millora de l'ocupabilitat produïda en els participants.

En quin àmbit t'agradaria portar a terme projectes futurs

En qualsevol àmbit relacionada amb el foment de l'ocupació (emprenedoria, economia social, etc.), així com la promoció i dinamització socioeconòmica dels territoris rurals, integrant la innovació com a element transversal en totes les actuacions.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES

Pràctiques de referència:

Projectes del CDR, dirigits a alfabetització a persones immigrants, programes de voluntariat per a l'aprenentatge de llengües, programes de voluntariat vinculats al suport educatiu cap a col·lectius desfavorits.

A quins professionals de referència recorres

Altres centres CEDES i als meus companys, Lucía, Alberto i Puri, juntament amb Ana Belén Arzo.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

CEEI.

ESPAITEC.

LABORA.

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

CEDES.

AODL de la zona.

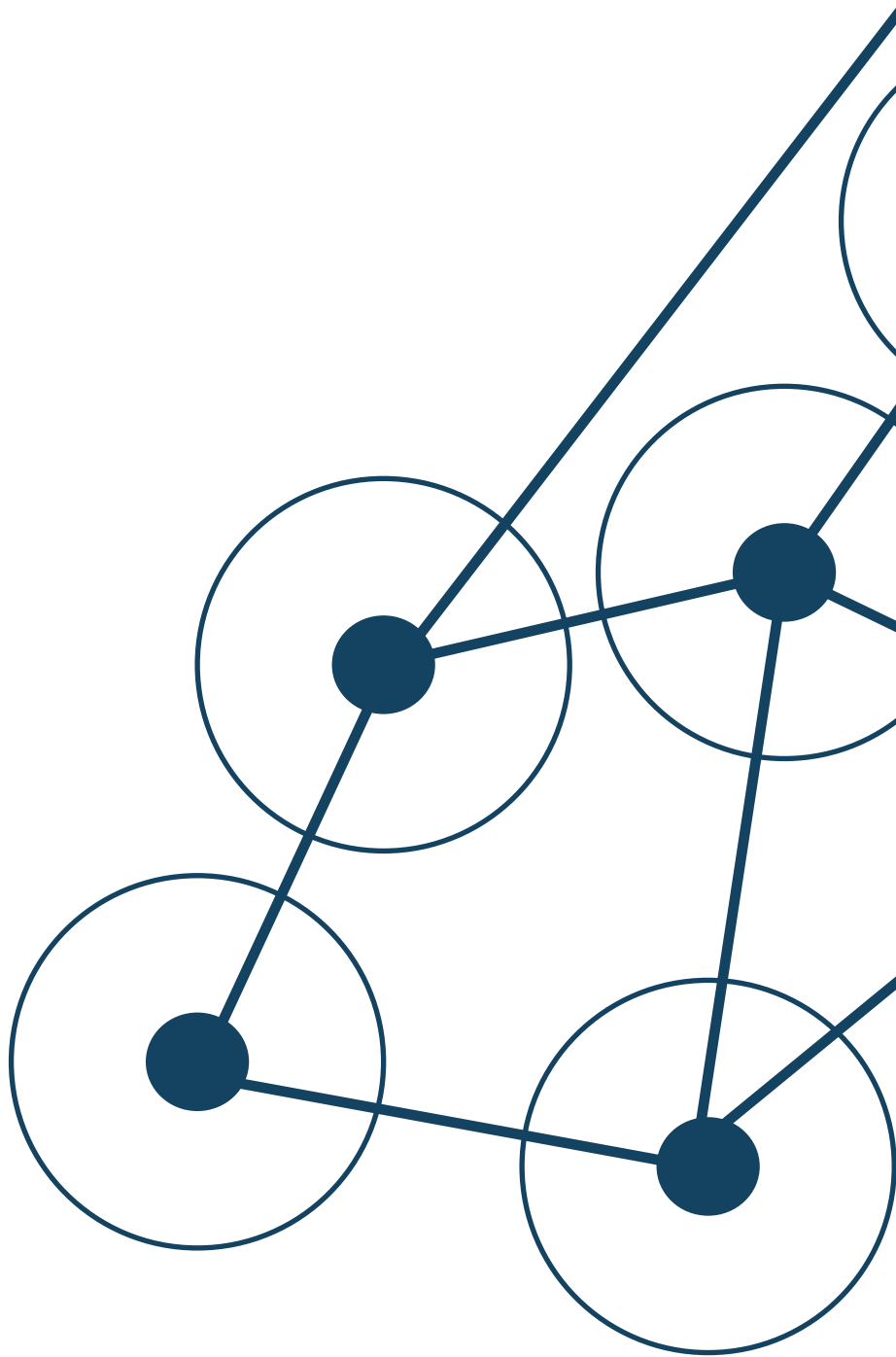
Fortaleses

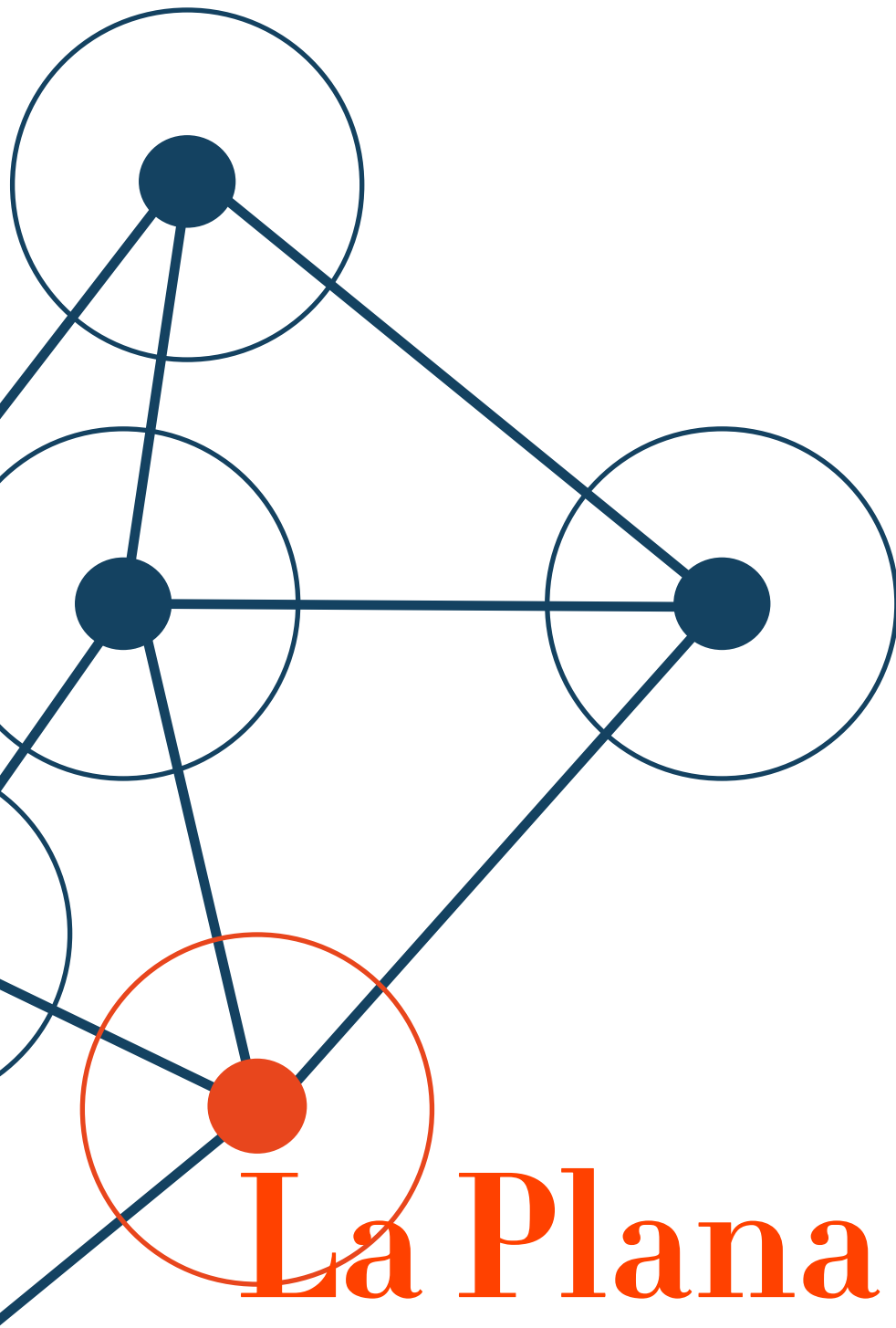
Empatia amb els usuaris, polivalent igual dona un curs que gestiona un programa, creativa, multidisciplinària, coneixement de la zona.

Vies de millora

Formació en més àrees, creació d'empreses, subvencions a l'hora de muntar una empresa, les noves tecnologies son un *handicap*.

128





La Plana Alta



26. Xavier Allepuz Marzà

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Ajuntament de Vilafamés.

Àmbit geogràfic de treball

Vilafamés.

Experiència

Entre 16 i 20 anys.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Altres funcions assignades

Serveis relacionats amb l'associacionisme.

Tramitació d'altres subvencions.

Altres funcions realitzades amb certa freqüència

Serveis relacionats amb la participació ciutadana.

Altres funcions realitzades de forma esporàdica

Serveis relacionats amb les persones majors.

Atenció al públic general.

Comunicació social.

Organització d'activitats culturals.

Organització de festes.

Serveis relacionats amb la joventut.

FORMACIÓ

Llicenciat en Geografia i Història.

Màster en gestió i promoció del Desenvolupament Local.

IDIOMES

Valencià C2.

LÍNIES DE TREBALL

Foment de l'ocupació: orientació i assessorament persones desocupades.

Gestió de polítiques actives d'ocupació.

Assessorament empresarial.

Recerca de finançament projectes: turisme, patrimoni, etc.

Fites o programes destacats**El millor**

Mostra de la vida tradicional Vilafamés 1900, per la repercussió social i econòmica en la localitat.

El més impactant

La Mostra de la vida tradicional Vilafamés 1900, va suposar un impacte en la recuperació d'oficis i reinterpretació que porta a nous nínxols de mercat. Recuperar el barri antic per a millorar la cohesió amb els visitants.

En quin àmbit t'agradaria portar a terme projectes futurs

Valorització del patrimoni i promoció cultural.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES**Pràctiques de referència:**

Fira de productes de la terra de Benlloc.

Festival Feslloc en la localitat de Benlloc.

A quins professionals de referència recorres

Carlos Tena de les Useres, Pilar Baquero de la Pobla Tornesa, Irene Nofuentes de Figueroles i Pilar Ferreres d'Atzeneta.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

Als organismes que convoquen les diferents subvencions.

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

Xarxa museus d'art contemporani en l'àmbit rural.

Ecosistema de l'emprenedor.

Grup d'Acció Local.

ADLYPSE.

Acord Ocupació per la Ceràmica.

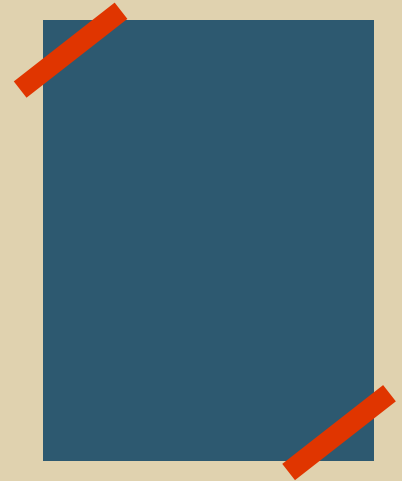
Fortaleses

Escolta activa, empatia amb usuaris, treball en equip, recerca de solucions i lideratge.

Vies de millora

Necessitat d'actualitzar informació sobre recursos empresarials.

Mancança de recursos humans en el departament de desenvolupament local.



27. Pilar Torres Pulido

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Ajuntament de Benlloc

Àmbit geogràfic de treball

Benlloc.

Experiència

5 anys o menys.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local.

Altres funcions assignades

Comunicació social.

Organització d'activitats culturals.

Organització de festes.

Serveis relacionats amb la joventut.

Serveis relacionats amb l'associacionisme.

Serveis relacionats amb la participació ciutadana.

Tramitació d'altres subvencions.

Altres funcions realitzades de forma esporàdica

Serveis relacionats amb les persones majors.

Atenció al públic general.

FORMACIÓ

Diplomatura en Relacions Laborals.

Màster de cooperació al desenvolupament.

Formació diversa de l'Institut Valencià de la Funció Pública.

IDIOMES

Valencià B1.

Anglès B1.

LÍNIES DE TREBALL

Gestió i tramitació de subvencions.

Suport als desocupats, orientació laboral.

Programes de suport i dinamització comercial.

Tramitació de tot tipus de subvencions.

Fites o programes destacats**El millor**

Diferents estratègies de valorització i regeneració urbana.

El més impactant

Feslloc, perquè ha suposat un motor important en la localitat, i que es troba consolidat.

Àmbit de treball en projectes futurs preferit:

Participació ciutadana a través de la dinamització del jovent.

Dinamització del teixit associatiu.

Projectes de valorització cultural

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES**Pràctiques de referència:**

La Niuada per la tasca que estan fent amb els emprenedors de la zona.

A quins professionals de referència recorres

Als companys AODL de la zona i a Olga del Pacte Territorial.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

A les diferents conselleries que convoquen les ajudes, Diputació, Universitat.

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

Acord territorial Plana Alta nord.

Associació de turisme de la Plana de l'Arc.

Fortaleses

Capacitat de resolució de conflictes, paciència i adaptabilitat.

Vies de millora

Formació actualitzada en matèria d'orientació laboral i formació actualitzada en contractació pública.



28. Pilar Baquero Escribano

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Ajuntament de la Pobla Tornesa.

Àmbit geogràfic de treball

Local, la Pobla Tornesa.

Experiència

Entre 16 i 20 anys.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies de l'AODL.

Altres funcions assignades

Tramitació d'altres subvencions.

Altres funcions realitzades amb certa freqüència

Comunicació social.

Altres funcions realitzades de forma esporàdica

Organització de festes.

Atenció al públic en general.

Organització d'activitats culturals.

Serveis relacionats amb les persones majors.

Serveis relacionats amb la joventut.

Serveis relacionats amb l'associacionisme.

Serveis relacionats amb la participació ciutadana.

FORMACIÓ

Llicenciatura en Ciències de la Salut.

Llicenciatura en Psicologia.

Màster en Desenvolupament local.

IDIOMES

València C1.

Anglès Elemental Cambridge.

LÍNIES DE TREBALL

Totes les relacionades amb l'ocupació: orientació laboral, formació, intermediació laboral, etc.

Tramitació de tot tipus de subvencions.

Promoció de l'associacionisme i la dinamització sociocultural.

Fites o programes destacats

El millor

Disseny i posada en marxa del departament d'ocupació en la localitat per la repercussió en el teixit laboral local.

El més impactant

Programes de formació que han millorat l'ocupabilitat de les persones i han possibilitat l'accés a les mateixes sense desplaçar-se del municipi.

Àmbit de treball en projectes futurs preferit

Programes de promoció de l'ocupació, orientació i formació.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES

Pràctiques de referència:

Campanyes Km0 del Pacte de la Ceràmica.

A quins professionals de referència recorres

Xavier Allepuz de Vilafamés, Irene Nofuentes de Figueroles i Carlos Tena de les Useres.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

ADLYPSE, UJI i administració corresponent segons subvenció.

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

ADLYPSE Castelló i ADLYPSE-CV.

Pacte de la Ceràmica.

GAL Alt Maestrat Plana Alta.

Fortaleses

Experiència; Capacitat de recerca de ferramentes; Contacte amb la gent; Empatia i comunicació; Proximitat al territori i relacions.

Vies de millora

Opcions d'actualització de coneixements i metodologies;
Disposar de més recursos.



29. Belinda Edo Tena

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Ajuntament de la Serra d'en Galceran.

Àmbit geogràfic de treball

La Serra d'en Galceran.

Experiència

Entre 11 i 15 anys

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Altres funcions assignades

Comunicació social.

Organització d'activitats culturals.

Organització de festes.

Serveis relacionats amb la joventut.

Serveis relacionats amb l'associacionisme.

Serveis relacionats amb la participació ciutadana.

Tramitació d'altres subvencions.

Serveis relacionats amb les persones majors.

Altres tramitacions administratives.

Altres funcions realitzades amb certa freqüència

Atenció al públic general.

FORMACIÓ

Llicenciada en Psicologia.

Màster en gestió i promoció del desenvolupament local.

Formació en empenedoria, participació ciutadana, seminaris i jornades.

IDIOMES

Valencià C1.

Francès.

LÍNIES DE TREBALL

Gestió i tramitació de subvencions.

Gestió de projectes de desenvolupament local.

Gestió d'administració local.

Fites o programes destacats

El millor

Agenda 21 Cultura, que va activar el moviment associatiu en el municipi i es va constituir una associació molt activa que organitza la Fira de Muntanya.

El més impactant

Agenda 21 cultura, realitzada amb l'UJI, per la repercussió social que va implicar.

Àmbit de treball en projectes futurs preferit

Projectes de valorització de la Cultura i el patrimoni.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES

Pràctiques de referència:

Projecte del Feslloc, en la localitat de Benlloc, per la repercussió en la promoció de la música en valencià.

Projectes de pressupostos participatius.

A quins professionals de referència recorres

Eugeni Trilles, de Vilanova d'Alcolea.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

Administració relacionada en cada tema.

Fortaleses

Organització, implicació i responsabilitat.

Vies de millora

Formació en idiomes i disseny gràfic



30. Elena Esteve Fortaner

Denominació laboral

Tècnic en Creació d'empreses.

Entitat contractant

Diputació de Castelló. CEDES Vall d'Alba.

Àmbit geogràfic de treball

Província de Castelló.

Experiència

Entre 6 i 10 anys

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies de la Gestió Viver d'empreses, Coworking i Cedes de la Vall d'Alba.

FORMACIÓ

Llicenciatura en Economia.

Llicenciatura en Administració i Direcció d'Empreses.

Diploma d'Especialització Professional Universitari en Gestió Empresarial per a Autònoms i Micropimes.

Curs d'especialització universitari en Creació i Desenvolupament Estratègic d'Empreses Innovadores.

Curs d'Adaptació Pedagògica (CAP).

IDIOMES

Valencià C2.

Anglès.

LÍNIES DE TREBALL

Estratègia provincial per al foment de l'ocupació, l'emprenedoria i la promoció econòmica.

Pla provincial de promoció d'iniciatives empresarials. Pla provincial de suport a la consolidació empresarial.

Atenció i docència a persones emprenedores i empreses. Gestió de cursos i col·laboració amb altres entitats.

Informació sobre a ajudes a empreses i persones emprenedores.

Responsable PAE Vall d'Alba: tramitació gratuïta de l'alta d'empreses.

Responsable del Programa de transmissió d'empreses.

Elaboració d'informes d'innovació.

Elaboració de plans bianuals per al foment de l'emprenedoria i la consolidació empresarial dins l'Estratègia provincial de la Diputació. Seguiment i control dels plans.

Elaboració de bases de subvencions i seguiment dels expedients.

Fites o programes destacats

El millor

MOVE UP.

El més impactant

Formació d'emprenedors, per la repercussió socioeconòmica que té en el teixit empresarial del territori.

Àmbit de treball en projectes futurs preferit

Emprenedoria i empresa, desenvolupament rural, sostenibilitat empresarial i economia social.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES

A quins professionals de referència recorres

Alejandra Gimeno, del CEDES de la Vall d'Alba.

Agents d'ocupació dels centres CEDES i d'ajuntaments de la zona del CEDES de Vall d'Alba.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

SECOT.

Xarxa ecosistema emprenedors.

Mesa territorial.

CEEI.

ESPAITEC.

Grups d'acció local provincial.

Fortaleses

Implicació en l'atenció d'usuaris, empatia, capacitació especialista i ordenada.

Vies de millora

Incrementar els recursos per tal de gestionar millor les tasques de desenvolupament local.



31. Lucía Membrado Aparici

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Diputació Provincial de Castelló.

Àmbit geogràfic de treball

Àmbit d'actuació del CEDES de la Vall d'Alba.

Experiència

Entre 11 i 15 anys

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Altres funcions assignades

Serveis d'ocupació.

Altres funcions realitzades de forma esporàdica

Altres tramitacions administratives.

FORMACIÓ

Llicenciada en Psicologia.

Postgrau en Desenvolupament Local.

Postgrau en Orientació Laboral.

Postgrau en Igualtat.

IDIOMES

Valencià C2.

Anglès B2.1.

LÍNIES DE TREBALL

Gestió de programes d'ocupació i gestió de la formació.

Fites o programes destacats

El millor

CESAD. Projecte europeu d'inserció laboral de dones en exclusió social, per la repercussió que va tenir en la millora de la seua ocupabilitat.

El més impactant

Projecte POEJ. Formació en sectors de la zona a menors de 30 anys, per la repercussió en el teixit laboral.

Àmbit de treball en projectes futurs preferit

Projectes relacionats amb el foment de l'ocupació.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES

Pràctiques de referència:

Projectes de desenvolupament local dels companys dels ajuntaments de la zona.

A quins professionals de referència recorres

Companys CEDES i els companys AODL Silvia Trilles de la Vall d'Alba, Pilar Ferreres d'Atzeneta i Carlos Tena de les Useres.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

Diputació, Cambra de Comerç i ajuntaments.

Fortaleses

Optimisme, atenció a la gent en la seua diversitat.

Vies de millora

Actualització de metodologies i projectes en temes de desenvolupament local.



32. Olga Monferrer Trilles

Denominació laboral

Tècnica del Pacte Territorial.

Entitat contractant

Pacte Territorial Plana Alta Nord.

Àmbit geogràfic de treball

Benicàssim, Orpesa, Cabanes, Benlloc, la Serra d'en Galceran, Torreblanca, la Torre d'en Domènec, la Vall d'Alba i Vilanova d'Alcolea

Experiència

5 anys o menys.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Altres funcions realitzades amb certa freqüència

Tramitació d'altres subvencions.

Altres funcions realitzades de forma esporàdica

Serveis relacionats amb les persones majors.

Atenció al públic general.

Organització d'activitats culturals.

Serveis relacionats amb la joventut.

Serveis relacionats amb l'associacionisme.

Serveis relacionats amb la participació ciutadana.

FORMACIÓ

Diplomada en Relacions Laborals.

IDIOMES

Valencià C1.

LÍNIES DE TREBALL

Projectes experimentals. ERESS i la Niuada.

Estratègia territorial (planificació i projecte).

Fites o programes destacats

El millor

Planificació estratègica del desenvolupament territorial comarcal, per l'impacte que ha tingut en la comarca.

El més impactant

Escola d'emprenedoria innovadora, per l'efecte en els emprenedors del territori.

Àmbit de treball en projectes futurs preferit

Turisme.

Emprenedoria.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES**A quins professionals de referència recorres**

Companys AODL com Clara Aparici de Benlloc; Joaquín Muñoz, a Benicàssim; i Maria Segura, a Orpesa.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

UJI.

IIDL.

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

Acords territorials

Fortaleses

Capacitat d'aprenentatge, constant i saber escoltar.

Vies de millora

Actualització metodològica i planificació del desenvolupament local.



33. Joaquín Muñoz Orenga

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Ajuntament de Benicàssim.

Àmbit geogràfic de treball

Benicàssim.

Experiència

Entre 11 i 15 anys.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Altres funcions realitzades de forma esporàdica

Serveis relacionats amb la joventut.

Serveis relacionats amb l'associacionisme.

Serveis relacionats amb la participació ciutadana.

Tramitació d'altres subvencions.

FORMACIÓ

Llicenciat en Dret.

Màster Desenvolupament Local.

Màster en Recursos Humans.

Postgrau Neuromarketing.

IDIOMES

Valencià B1.

Francès.

LÍNIES DE TREBALL

Formació per l'ocupació.

Foment de l'ocupació.

Emprenedoria i consolidació empresarial.

Dinamització comercial.

Fites o programes destacats

El millor

Benicàssim Activa. Programa de mentoria de persones emprenedores.

El més impactant

Campanya #YoComproEnBenicàssim. Per la dinamització del teixit comercial local.

Àmbit de treball en projectes futurs preferit

Innovació comercial i emprenedoria.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES**Pràctiques de referència:**

Projectes de desenvolupament i gestió portat a terme en localitats com ara Gijón o Alcobendas.

A quins professionals de referència recorres

Companys Julia García de la Vall d'Uixó, María Segura d'Orpesa i Lluís Juan de Vila-real.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

Generalitat i Diputació. En general a les institucions relacionades amb els programes

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

Pacte Territorial Plana Alta Nord.

ADLYPSE.

Fortaleses**Vies de millora**

Organitzador/impulsor, coordinador, gestor.



34. Remedios Pavón Ruiz

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Ajuntament de Castelló de la Plana.

Àmbit geogràfic de treball

Castelló de la Plana.

Experiència

21 anys o més.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

FORMACIÓ

Diplomada en magisteri.

Màster Desenvolupament Local.

IDIOMES

Valencià B1.

Francès.

LÍNIES DE TREBALL

Formació, programes d'ocupació propis, intermediació Laboral.

Emprenedoria, línies d'ajudes a empreses pròpies, per a potenciar l'economia social.

Projectes d'ocupació, innovació social i retorn del talent.

Viver d'empreses.

Centre Municipal de Formació, aules virtuals.

Observatori socioeconòmic.

Participació en xarxes.

Territoris socialment responsables.

Fites o programes destacats

El millor

Les sis línies de ajudes pròpies de l'ajuntament, per la repercussió en el teixit econòmic local.

El més impactant

Els programes relacionats amb el teixit empresarial.

Àmbit de treball en projectes futurs preferit

Ocupació.

Foment de l'emprenedoria.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES

Pràctiques de referència:

Els Projectes d'Inserció Laboral amb el teixit empresarial.

A quins professionals de referència recorres

Ajuntament d'Alacant, Elx, Gijón i Avilés

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

Depèn de l'assumpte, a Diputació, a LABORA, a conselleries diverses, Federació de Municipis, etc.

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

Les Xarxes Nacionals:

Red RETOS.

Ciudades por el empleo.

REDEL.

Red de pactos.

Fortaleses

Treballadora, creativa i defensora del treball en equip. Directiva des de la intel·ligència emocional. M'encanten els reptes.

Vies de millora

Les noves tecnologies i la governança participativa.



35. Vicente Sanz Bellés

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Ajuntament de Torreblanca.

Àmbit geogràfic de treball

Torreblanca.

Experiència

Entre 6 i 10 anys.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Altres funcions assignades

Tramitació d'altres subvencions.

Altres funcions realitzades amb certa freqüència

Serveis relacionats amb l'associacionisme.

Altres funcions realitzades de forma esporàdica

Organització d'activitats culturals.

Serveis relacionats amb la joventut.

Serveis relacionats amb la participació ciutadana.

FORMACIÓ

Llicenciat en Matemàtiques.

Màster en Gestió i Promoció del Desenvolupament Local.

LÍNIES DE TREBALL

Gestió i tramitació de subvencions.

Foment de l'ocupació: orientació, atenció als desocupats.

Àmbit de treball en projectes futurs preferit

Cultura.

Promoció econòmica.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES

A quins professionals de referència recorres

Companya Maria Segura AODL d'Orpesa.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina



LABORA.

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

Pacte Territorial Plana Alta Nord.

Fortaleses

Capacitat de solucionar problemes, empatia, comunicació, treball en equip i formació.

Vies de millora

Suport i actualització en temes d'emprenedoria i suport empresarial.

150



36. Maria Segura i Gras

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Ajuntament d'Orpesa.

Àmbit geogràfic de treball

Orpesa.

Experiència

Entre 16 i 20 anys.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Altres funcions realitzades amb certa freqüència

Atenció al públic general.

Serveis relacionats amb l'associacionisme.

Serveis relacionats amb la participació ciutadana.

Altres funcions realitzades de forma esporàdica

Comunicació social.

Serveis relacionats amb la joventut.

Tramitació d'altres subvencions.

FORMACIÓ

Llicenciada en Psicologia.

Postgrau gestió i promoció del desenvolupament local.

Màster en drogodependències.

Màster en mediació en la societat de la informació.

Màster pau i ecologia: nous perfils professionals per a les dones.

Postgrau Prevenció de riscos laborals: tècnica superior en Ergonomia i Psicosociologia, Seguretat e Higiene.

IDIOMES

Valencià C1.

LÍNIES DE TREBALL

FOMENT DE L'OCUPACIÓ: Informació, orientació e intermediació laboral, Polítiques actives d'ocupació, Pla d'ocupació social municipal, etc.

FORMACIÓ (pròpia i en col·laboració amb altres entitats): persones desocupades, emprenedores i a empresa.

PROMOCIÓ ECONÒMICA: Assessorament, Viver d'empreses, Activitats de coworking, es deveniments i fires de dinamització comercial, escola d'emprenedoria innovadora, subvencions, etc.

PLANIFICACIÓ DE PROJECTES DE DESENVOLUPAMENT LOCAL: horts urbans, Centre Tecnològic, transformació digital del comerç, banc de terres...

151

Fites o programes destacats

El millor

Viver d'empreses i Projecte Centre territorial desenvolupament Tecnològic.

El més impactant

#OropesaEnMarcha i #OropesaPonteEnMarcha (transformació digital del comerç local fins un DTI).

Àmbit de treball en projectes futurs preferit

Emprenedoria social innovadora.

Economia circular.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES

Pràctiques de referència

València activa.

A quins professionals de referència recorres

ADLs amb perfil de municipi semblant, com Joaquín Muñoz a Benicàssim i M. Jesús Miralles a Vinaròs.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

No hi ha institució o servei d'assessorament específic per a AODLs. Tanmateix, sí que consulte a conselleries relacionades en la tramitació de programes específics i a companys de l'associació de personal tècnic en gestió del desenvolupament local – ADLYPSE CV.

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

ADLYPSE CS, ADLYPSE CV.

Pacte Territorial Plana Alta Nord.

Xarxa AODLs FVMP.

Xarxa Ecosistema Emprenedor de la Comunitat Valenciana.

Fortaleses

Adaptabilitat a entorns canviants, flexibilitat; Capacitat de dinamització de grups i treball en equip; Capacitat resolutiva; Formació versàtil en diferents àrees i reciclatge professional constant; Proximitat al territori i a la persona; Escolta activa.

Vies de millora

Formació empresarial, millora de coneixements tècnics de gestió empresarial, estudis viabilitat, etc. Excessiva dependència de les subvencions. Dificultat en marcar límits en las tasques assumides o assignades. Millorar coneixements en noves tecnologies.



37. Eugeni Trilles Fabregat

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Ajuntament Vilanova d'Alcolea.

Àmbit geogràfic de treball

Vilanova d'Alcolea.

Experiència

Entre 11 i 15 anys.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Altres funcions realitzades amb certa freqüència

Atenció al públic general.

Altres tramitacions administratives.

Comunicació social.

Organització d'activitats culturals.

Organització de festes.

Serveis relacionats amb les persones majors.

Serveis relacionats amb la joventut.

Serveis relacionats amb l'associacionisme.

Serveis relacionats amb la participació ciutadana.

Tramitació d'altres subvencions.

FORMACIÓ

Llicenciatura en Ciències del Treball.

Diplomat en Gestió i Administració Pública.

Màster en Desenvolupament Local.

Col·laborador en publicacions i participació en congressos.

IDIOMES

Valencià C2.

LÍNIES DE TREBALL

Gestió i tramitació de subvencions.

Foment ocupació pública i privada.

Projectes desenvolupament local.

Coordinació de la participació en les activitats locals.

Fites o programes destacats**El millor**

FAVA 365, Festival Art Vilanova d'Alcolea, per la repercussió social que ha tingut i la formació que ha provocat que repercuteix en l'àmbit local.

El més impactant

Missions interculturals, amb la Universitat Jaume I, per l'anàlisi que es va realitzar del municipi i el diagnòstic que es va obtenir. Va se destacat per la metodologia i el canvi de visió que va produir en la localitat de Vilanova d'Alcolea.

Àmbit de treball en projectes futurs preferit

Cultural-artístic.

Participació ciutadana.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES**Pràctiques de referència:**

Projecte Cerezales del Condado a Lleó, en es tracta d'un projecte que porta a terme una fundació per a valoritzar el patrimoni i donar un enfocament integral de desenvolupament territorial.

A quins professionals de referència recorres

AEDL d'altres municipis i professionals.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

A l'entitat que convoque cada subvenció davant de qualsevol dubte.

PEU de la UJI.

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

PEU-UJI.

Pacte Territorial Plana Alta Nord.

Pacte Territorial Turisme.

Fortaleses

Actitud positiva, inquietud, capacitat de treball. Còmode en treball en equip. Visió ampla.

Vies de millora

Idiomes.

154



38. Silvia Trilles Vidal

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Ajuntament de la Vall d'Alba.

Àmbit geogràfic de treball

La Vall d'Alba.

Experiència

Entre 6 i 10 anys.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Altres funcions assignades

Tramitació d'altres subvencions.

Altres funcions realitzades amb certa freqüència

Atenció al públic general.

Comunicació social.

FORMACIÓ

Diplomatura en Ciències Socials.

Màster en Desenvolupament Local.

IDIOMES

Valencià C1.

Anglès B1.

LÍNIES DE TREBALL

Gestió de programes d'orientació laboral, foment de l'ocupació i formació.

Suport a l'emprenedoria.

Gestió de programes de desenvolupament local: comerç, noves tecnologies i màrqueting.

Gestió de subvencions.

Fites o programes destacats

El millor

Disseny de campanyes per a la promoció del teixit empresarial local.

Pla d'internacionalització del polígon industrial.

El més impactant

Pla d'internacionalització del polígon industrial.

Àmbit de treball en projectes futurs preferit

Emprenedoria.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES**A quins professionals de referència recorres**

AODL de la Serra d'en Galceran, Belinda Edo

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

Depèn de la temàtica en la que necessite assessorament: Cambra de Comerç, CEDES, tècnics conselleria, LABORA i empreses privades.

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

GAL Maestrat Plana Alta, Pacte Territorial de Turisme Plana de l'Arc, Pacte per l'Ocupació Plana Alta Nord.

Fortaleses

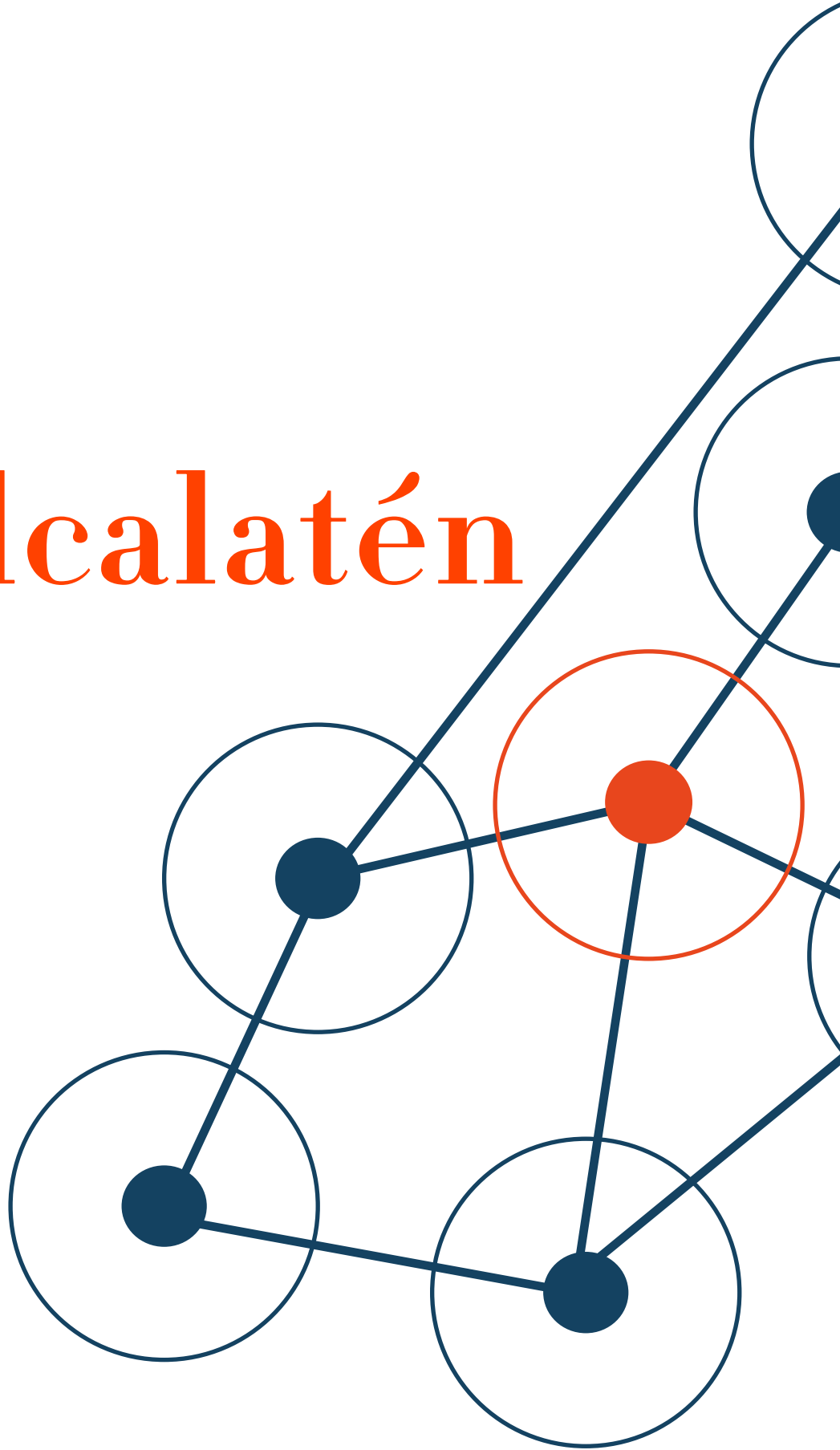
Persona idealista i imaginativa amb capacitat d'aprenentatge. Professional amb inquietuds i ganes de contribuir a generar riquesa i oportunitats en l'entorn rural en el que crec plenament.

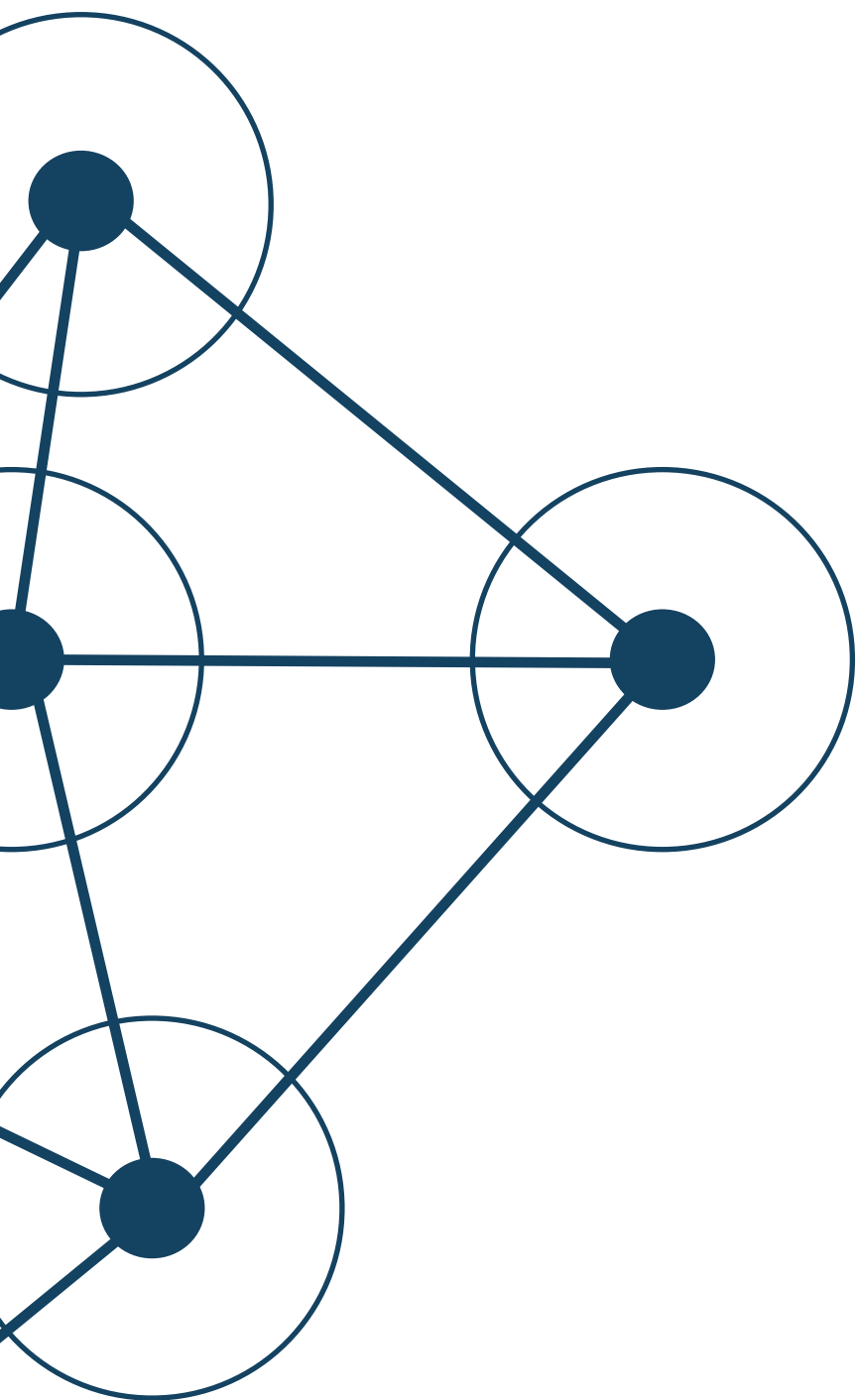
Vies de millora

Idiomes.

156

L'Alcalatén







39. José Luis Aparici Doménech

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Ajuntament de Llucena.

Àmbit geogràfic de treball

Llucena.

Experiència

Entre 16 i 20 anys.

FORMACIÓ

Llicenciatura en Dret.

Màster en Assessoria Jurídica.

IDIOMES

Valencià C1.

LÍNIES DE TREBALL

Gestió i tramitació de subvencions

Fites o programes destacats

El millor

Difusió del patrimoni local.

El més impactant

Impulsar la promoció del poble en l'àmbit mediambiental cultural i turístic.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES

Pràctiques de referència:

La impulsió del patrimoni urbà de l'Alcora dut a terme a Llucena

A quins professionals de referència recorres

Els que estan prop: Figueroles, l'Alcora, les Useres.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

A aquella que convoca la subvenció

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

Mesa Tècnica de l'UJI.

ADLYPSE.



Fortaleses

Flexible, multidisciplinari i polivalent. Implicat amb el desenvolupament local.

Vies de millora

Falta de temps per a dedicar als expedients.



40. Pilar Ferreres García

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Ajuntament d'Atzeneta del Maestrat.

Àmbit geogràfic de treball

Atzeneta del Maestrat.

Experiència

Entre 11 i 15 anys.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Altres funcions realitzades amb certa freqüència

Comunicació social.

Altres funcions realitzades de forma esporàdica

Serveis relacionats amb les persones majors.

Atenció al públic general.

Organització d'activitats culturals.

Organització de festes.

Serveis relacionats amb la joventut.

Serveis relacionats amb l'associacionisme.

Serveis relacionats amb la participació ciutadana.

Tramitació d'altres subvencions.

Altres tramitacions administratives.

FORMACIÓ

Diplomatura en Gestió i Administració Pública.

IDIOMES

Valencià B1.

LÍNIES DE TREBALL

Gestió de subvencions públiques i privades.

Foment de l'ocupació, formació i orientació laboral.

Promoció cultural i comercial, a través de la generació d'esdeveniments.

Fites o programes destacats**El millor**

Valorització cultural local a través de l'organització de la Fira Tradicional anual.

Consolidació de l'AODL com una figura de referència en el teixit empresarial, associatiu i de la població a l'hora de promoure qualsevol activitat.

El més impactant

Per l'impacte que produeixen en el mercat laboral local i en la consolidació de població que contribueix a lluitar contra la despoblació, els diferents programes de Foment d'Ocupació Pública que des de LABORA i la Diputació es financen.

En quin àmbit t'agradaria portar a terme projectes futurs

Valorització patrimoni cultural.

Noves tecnologies.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES**A quins professionals de referència recorres**

Als tècnics de les diferents administracions que convoquen les ajudes i als companys AODL de la zona.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

CEEI, UJI, LABORA, Diputació i Centre CEDES.

Entitats que convoquen les diferents ajudes.

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

UJI i la Mesa Tècnica de professionals vinculats al PEU.

Fortaleses

Tracte personal i directe amb la gent, amb coneixement del territori i multidisciplinaria.

Vies de millora

Més actualització formativa de cara a les diferents necessitats; Informació actualitzada al voltant de tecnologies que es poden aplicar a la gestió de la nostra feina.



41. Priscila Pauner Meseguer

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Ajuntament de Vistabella del Maestrat i Benafigos.

Àmbit geogràfic de treball

Vistabella del Maestrat i Benafigos.

Experiència

Entre 11 i 15 anys.

FORMACIÓ

Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans.

Màster en Gestió i Promoció del Desenvolupament Local.

IDIOMES

Valencià C1.

LÍNIES DE TREBALL

Gestió i tramitació de subvencions públiques i privades.

Gestió de projectes de desenvolupament local.

Fites o programes destacats

El millor

Gestió de l'estratègia de promoció turística local amb la creació de nous recursos i l'adequació de la infraestructura necessària.

El més impactant

Pel que va suposar l'accés a internet amb tot el ventall de possibilitats que oferia, el projecte Guifi.net per a donar cobertura d'internet tant al nucli urbà com als masos.

En quin àmbit t'agradaria portar a terme projectes futurs

En el futur m'agradaria portar a terme projectes de sostenibilitat ambiental, donar continuïtat al projecte de recollida de RSU Porta a Porta i poder crear nous llocs de treball al municipi, fixar població i lluitar contra el temut despoblament.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES

Pràctiques de referència:

Els diferents projectes de pressupostos participatius per la implicació de la ciutadania en l'anàlisi de necessitats i perspectives de millora local.



A quins professionals de referència recorres

Trobo suport en altres professionals del territori, depèn de les característiques de cada projecte busque quina companya ha pogut desenvolupar-lo abans.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

Si tinc dubtes, pregunte directament a l'administració o a la tècnica que porta la ajuda.

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

La Mancomunitat de Penyagolosa - pobles del Nord.

Mesa Tècnica de l'UJI.

Grup de treball al CEEI.

Fortaleses

Paciència, experiència, saber escoltar, preguntar per tot, compartir els meus treballs.

Vies de millora

Introduir programes i plataformes que contribuïsqen a la millora de la gestió del desenvolupament.



42. Alberto Pérez Sádaba

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Diputació Centre CEDES Lluçena.

Àmbit geogràfic de treball

Centre Cedes de Lluçena: Aín, Alcora, Alcúdia de Veo, Aranyel, Argeleta, Aiòder, Castell de Vilamalefa, Cortes d'Arenós, Costur, Espadella, Fanzara, Figuerols, Fonts d'Aiòder, Lluçena, Lluçent, Ribesalbes, Suera, Tales, Toga, Torralba del Pinar, Torre-xiva, Vallat, Vilafermosa, Vilamalur i Sucaina.

Experiència

Entre 6 i 10 anys.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Altres funcions assignades

Atenció al públic general.

Altres funcions realitzades amb certa freqüència

Comunicació social.

Altres funcions realitzades de forma esporàdica

Tramitació d'altres subvencions.

FORMACIÓ

Llicenciatura en Humanitats,

Màster en Gestió Cultural.

Màster en Història Contemporània.

Especialista en Organització i Gestió d'Empreses Culturals.

IDIOMES

Valencià C2.

Anglès C1.

LÍNIES DE TREBALL

Foment de l'ocupació.

Gestió de programes de formació.

Suport emprenedoria i al teixit empresarial.

Gestió d'ajudes europees.

Fites o programes destacats**El millor**

Tota la gestió de l'Estratègia Provincial de Foment d'ocupació, disseny de la formació per als municipis, i l'Agència de Col·locació de la Diputació.

El més impactant

L'Estratègia Provincial de Foment d'Ocupació.

En quin àmbit t'agradaria portar a terme projectes futurs

Qualsevol projecte que treballa en el desenvolupament del territori del meu àmbit geogràfic.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES**Pràctiques de referència:**

Col·laboració amb la xarxa de pobles del Programa d'Extensió Universitària.

A quins professionals de referència recorres

Als AODL de la zona de l'àmbit d'actuació del CEDES Lluçena.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

Depèn de l'assumpte, a Diputació, a LABORA, a conselleries diverses, Federació de Municipis, etc.

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

ADLYPSE.

Diputació de Castelló, LABORA, Xarxa VETUP projecte europeu de formació per a l'ocupació, entre d'altres.

Fortaleses

Professional flexible obert a altres formes de treball. Dona importància al treball en equip com a principi que ha de guiar tota actuació professional amb un enfocament holístic. Té clar que la comunicació és una ferramenta bàsica per a poder arribar a un canvi i m'agrada fer ús d'aquesta per escrit

Vies de millora

Sempre hi ha certes àrees o àmbits d'actuació que desconeixes, per això reivindique tant el treball en equip, l'aprofitament dels coneixements de totes i tots per a resoldre problemes.

La formació és una via de millora i de treball constant en l'àmbit del desenvolupament local.



43. José Vicente Solsona Albert

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Ajuntament de l'Alcora.

Àmbit geogràfic de treball

L'Alcora.

Experiència

Entre 11 i 15 anys.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Altres funcions realitzades amb certa freqüència

Atenció al públic general.

Organització d'activitats culturals.

Tramitació d'altres subvencions.

Altres funcions realitzades de forma esporàdica

Serveis relacionats amb la joventut.

Serveis relacionats amb la participació ciutadana..

FORMACIÓ

Llicenciat en Psicologia.

Màster en desenvolupament local.

Màster en desenvolupament rural.

LÍNIES DE TREBALL

Gestió dels programes d'ocupació local: Pactes d'Ocupació i Socials.

Gestió dels programes i ajudes de suport a l'emprenedoria.

Gestió de subvencions de programes d'habitatge i eficiència energètica.

Fites o programes destacats

El millor

Iniciatives empresarials i ajudes a emprenedors.

El més impactant

Plans d'Ocupació Social, per els efectes en la millora de l'ocupabilitat dels participants en el programa.

Àmbit de treball en projectes futurs preferit

Millora de les competències professionals (informació, orientació eixides professionals orientades a la formació professional).

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES

Pràctiques de referència:

Oficina d'informació empresarial a Onda, "Emplea Onda" només es destina a ocupació i funciona molt be informant a la gent.

A quins professionals de referència recorres

Companys Anabel Ejarque de Forcall, Àgueda Leala Onda i el grup de WhatsApp d'AODL de la Diputació de València.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

Direcció territorial LABORA Castelló.

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

Grup d'AODL de la Diputació de València.

ADLYPSE.

Fortaleses

Professional amb implicació i objectivitat.

Vies de millora

Ferramentes que ens ajuden a la gestió dels programes i projectes per a evitar l'excés de treball.



44. Carlos Tena Prades

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Ajuntament de les Useres.

Àmbit geogràfic de treball

Les Useres.

Experiència

Entre 11 i 15 anys.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Altres funcions assignades

Tramitació d'altres subvencions.

Altres funcions realitzades amb certa freqüència

Atenció al públic general.

Comunicació social.

Organització d'activitats culturals.

Serveis relacionats amb les persones majors.

Serveis relacionats amb la joventut.

Serveis relacionats amb l'associacionisme.

Serveis relacionats amb la participació ciutadana.

Altres funcions realitzades de forma esporàdica

Organització de festes.

Altres tramitacions administratives

FORMACIÓ

Llicenciat en Administració i Direcció d'Empreses.

Màster Oficial en Gestió i Promoció del Desenvolupament Local.

Curs d'Aptitud Pedagògica (CAP) especialitat FOL.

Postgrau Tècnic especialista en integració laboral de persones en risc d'exclusió.

IDIOMES

Valencià C1.

Anglès C2.

LÍNIES DE TREBALL

Gestió subvencions públiques i privades.

Foment de l'ocupació, orientació laboral i millora de l'ocupabilitat.

Suport a l'emprenedoria.

Fites o programes destacats

El millor

Transformació digital de la localitat a través de pàgina web i altres ferramentes de comunicació.

Valorització dels recursos de la localitat convertint-los en productes de promoció turística: peregrinació, xarxa de camins i senders, productes locals com el vi, la gastronomia.

El més impactant

Fira de vi. Per la tasca que ha suposat per al municipi el ficar en valor un producte endogen i característic a nivell socioeconòmic i paisatgístic. Junt a una important tasca de potenciació de l'enoturisme.

En quin àmbit t'agradaria portar a terme projectes futurs

Noves tecnologies i la seua aplicació en el món laboral i les oportunitats de treball.

Mapeig dels serveis de proximitat.

Detecció de necessitats formatives en el territori.

Detecció de nous jaciments d'ocupació per a contribuir a la diversificació del teixit econòmic de la zona.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES

A quins professionals de referència recorres

Altres companys AODL de la comarca.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

Aquelles entitats que convoquen els diferents programes per a plantejar dubtes o actuacions de suport.

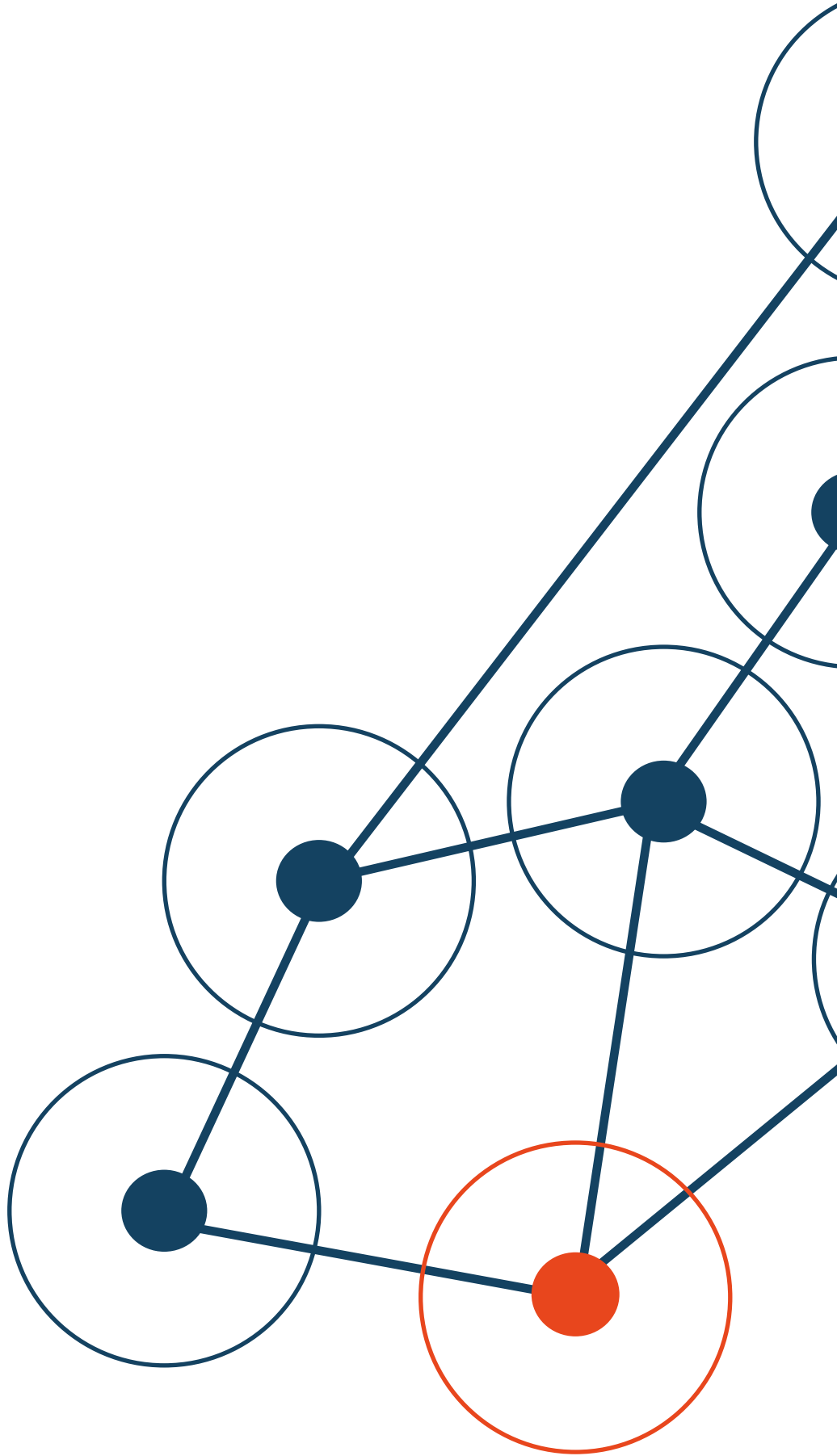
Fortaleses

Persona amb experiència, formació, coneixement del territori.

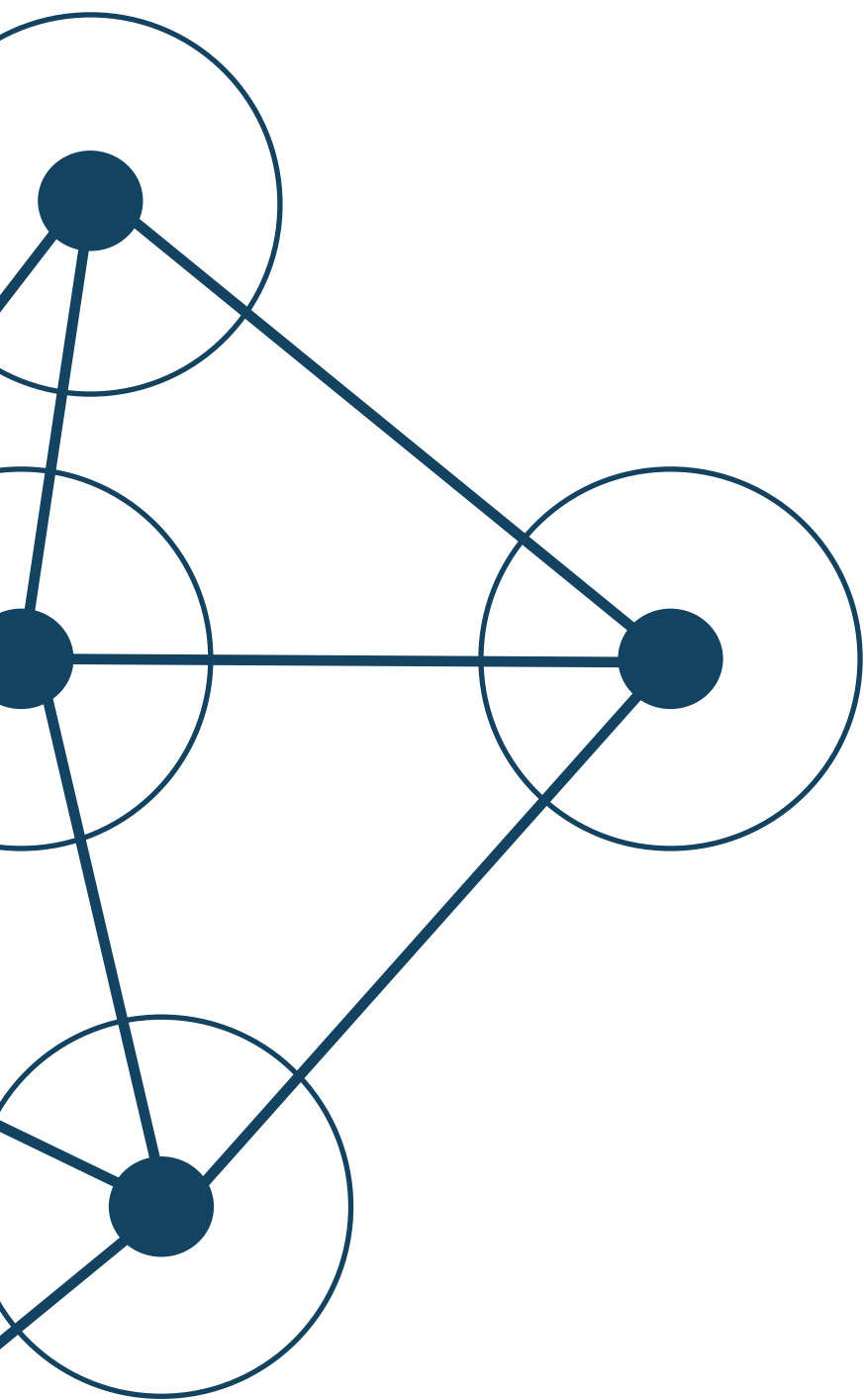
Vies de millora

Formació adaptada a les contínues necessitats de la nostra feina.

170



171



La Plana Baixa

172



45. M. Carmen Angullo Gil

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Ajuntament de Betxí.

Àmbit geogràfic de treball

Betxí.

Experiència

5 anys o menys.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Altres funcions assignades

Tramitació d'altres subvencions.

Altres funcions realitzades amb certa freqüència

Serveis relacionats amb la joventut.

Serveis relacionats amb l'associacionisme.

Serveis relacionats amb la participació ciutadana.

FORMACIÓ

Diplomada en Relacions Laborals.

Grau en Recursos Humans.

Màster en Promoció i Desenvolupament Local.

IDIOMES

Valencià C1.

Anglès B1.

LÍNIES DE TREBALL

Gestió i tramitació de subvencions públiques i privades.

Punt LABORA.

Informació als usuaris de l'agència al voltant de programes i ajudes.

Àmbit de treball en projectes futurs preferit

Projectes de promoció de l'ocupació.



REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES

A quins professionals de referència recorres

Àgueda Leal, AODL a Onda.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

Les relacionades amb les subvencions.

Fortaleses

Professional amb experiència en l'empresa privada, organitzada, empàtica i amb inquietud per la formació continuada.

Vies de millora

Ferramentes de suport a la nostra tasca; Millorar la comunicació i els contactes entre professionals i entitats.

I74



46. Judit Calatayud Macián

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local.

Entitat contractant

Ajuntament de Suera.

Àmbit geogràfic de treball

Suera.

Experiència

Entre 11 i 15 anys.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local.

Altres funcions assignades

Tramitació d'altres subvencions.

Altres funcions realitzades amb certa freqüència

Organització d'activitats culturals.

Serveis relacionats amb la joventut.

Serveis relacionats amb l'associacionisme.

Serveis relacionats amb la participació ciutadana.

Altres funcions realitzades de forma esporàdica

Serveis relacionats amb les persones majors.

Atenció al públic general.

Comunicació social.

Organització de festes.

Altres tramitacions administratives.

FORMACIÓ

Llicenciada en Filosofia.

Màster en Recursos Humans.

Màster en Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local.

IDIOMES

Valencià C1.

Anglès B2.

LÍNIES DE TREBALL

Informació de subvencions i formació a entitats, empreses, emprenedors i persones desocupades.

Gestió de subvencions de l'Ajuntament i de les associacions.

Promoció econòmica local.

Fites o programes destacats**El millor**

Valorització turística de la localitat amb el disseny i planificació de les actuacions.

Dinamització de la població a través de la cultura i el foment de la participació.

Planificació d'una xarxa de serveis per tal de millorar la qualitat de vida de la població: promoció d'autonomia personal, Unitat de Conciliació Familiar, escola matinerana, transport de persones, suport a la natalitat, programes d'envelliment actiu...

El més impactant

Suera un poble al carrer.

Suera obert museu.

En quin àmbit t'agradaria portar a terme projectes futurs

Emprenedoria, projectes europeus, igualtat, sensibilitat ambiental, cultura i patrimoni.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES**Pràctiques de referència:**

Suera obert museu.

A quins professionals de referència recorres

AODL de Torre-xiva, Toga, Espadella i la Mancomunitat Espadà-Millars.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

LABORA

Mancomunitat Espadà-Millars.

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

Pacte per l'Ocupació de la Mancomunitat.

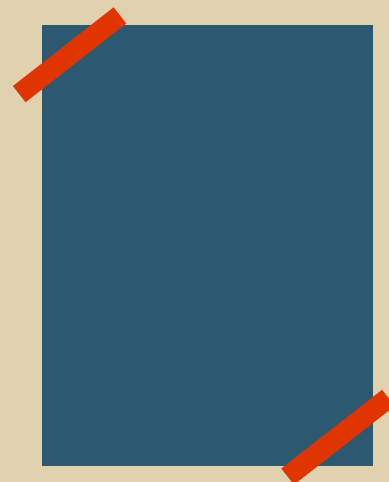
Grup d'Acció Local ADICI.

Fortaleses

Víncle estret amb altres agents de desenvolupament del municipi, amb les persones desocupades i amb els i les empresàries.

Vies de millora

Idiomes.



47. Edina de Brito Brito

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Ajuntaments d'Eslida, Aín i Alcúdia de Veo.

Àmbit geogràfic de treball

Eslida, Aín i Alcúdia de Veo.

Experiència

5 anys o menys.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Altres funcions assignades

Tramitació d'altres subvencions.

FORMACIÓ

Llicenciada en Pedagogia.

Màster en Cooperació al Desenvolupament: especialitat moviments migratoris.

IDIOMES

Valencià B1.

Espanyol C1.

Portuguès C1.

LÍNIES DE TREBALL

Gestió i tramitació de subvencions.

Informació sobre programes d'inserció laboral.

Fites o programes destacats

El millor

Participació ciutadana i salut.

El més impactant

Projecte de Transparència.

Àmbit de treball en projectes futurs preferit

Projectes de dinamització cultura.

Projectes relacionats amb el gènere.



REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES

Pràctiques de referència:

ADL de Nàquera.

A quins professionals de referència recorres

Joana Ciro, AODL de la FVMP.

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

Xarxa Salut.

Pacte Territorial Plana Baixa.

Fortaleses

Caracteritzada per la responsabilitat, l'atenció personal, l'empatia i el dinamisme.

Vies de millora

Millorar el coneixement del territori.

178



48. Julia García Moya

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Ajuntament de la Vall d'Uixó.

Àmbit geogràfic de treball

La Vall d'Uixó.

Experiència

21 anys o més.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Altres funcions assignades

Serveis d'ocupació, joventut i turisme.

Altres funcions realitzades de forma esporàdica

Altres tramitacions administratives.

FORMACIÓ

Diplomada en Magisteri.

Formació d'Agents locals d'ocupació.

LÍNIES DE TREBALL

Gestió de programes d'ocupació, formació i foment de l'emprenedoria.

Gestió de programes de comerç, turisme i joventut.

Fites o programes destacats

El millor

Tots ells d'una forma o d'una altra han sigut importants.

El més impactant

Pacte Territorial per l'Ocupació de la Plana Baixa.

Àmbit de treball en projectes futurs preferit

Ocupació i emprenedoria.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES

A quins professionals de referència recorres

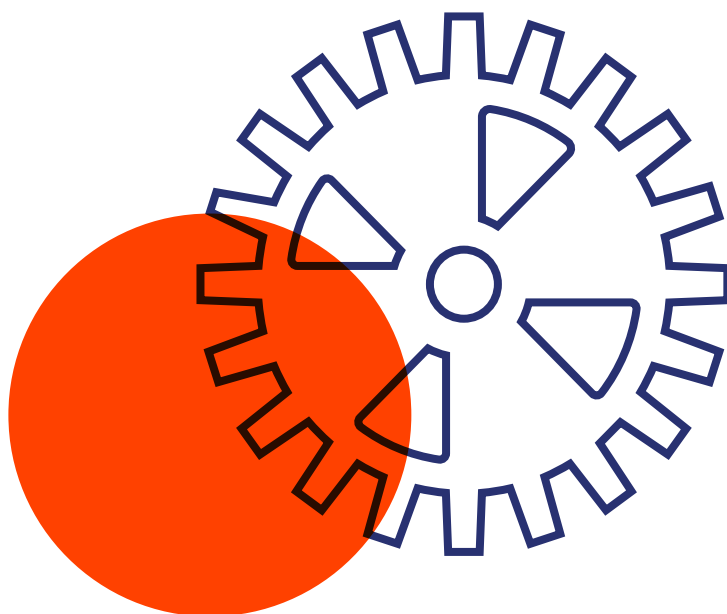
Col·lectiu d'AODL en tot el territori de la Comunitat Valenciana.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

Ajuntaments i LABORA Formació.

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

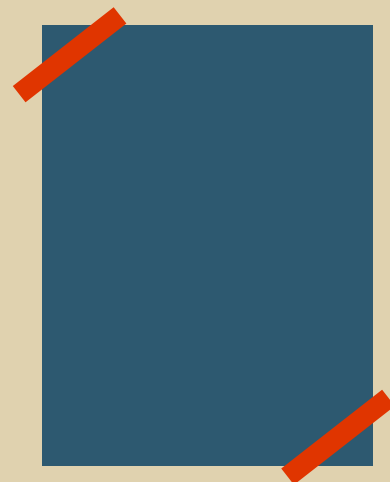
Xarxa AFIC i xarxa ADL.

**Fortaleses**

Actitud proactiva, capacitat emprenedora, dinàmica, il·lusionada i "venedora" de projectes.

Vies de millora

Idiomes; Ferramentes per a aplicar en la gestió dels programes que desenvolupem.



49. Lluís Juan Nebot

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Ajuntament de Vila-real.

Àmbit geogràfic de treball

Vila-real.

Experiència

21 anys o més.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Altres funcions realitzades amb certa freqüència

Serveis relacionats amb la joventut.

Altres funcions realitzades de forma esporàdica

Atenció al públic general.

Comunicació social.

Serveis relacionats amb l'associacionisme.

FORMACIÓ

Llicenciat en econòmiques i empresarials.

AODL i comerç.

IDIOMES

Valencià C1.

Anglès B2.

LÍNIES DE TREBALL

Programes de formació i ocupació, empenedoria, dinamització comerç i turisme, mercats ambulants i central, programes europeus.

Agència de col·locació, foment de l'ocupació, dinamització de sectors econòmics predominants, coordinació de plans estratègics, constitució de EGM amb les empreses dels polígons, gestió d'ajudes amb diferents administracions, potenciació de la digitalització, dinamització de l'associacionisme, etc.

Fites o programes destacats

El millor

Small City Commerce (Life Long Learnig).

El més impactant

Projecte Urbanisme Comercial centre ciutat (premi Sec. Estat Comerç 2008).

Àmbit de treball en projectes futurs preferit

Desenvolupament econòmic local.

Emprenedoria.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES***A quins professionals de referència recorres***

Companyes d'altres municipis per a compartir informació.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

Organismes públics corresponents.

Entitat per a l'assessorament: Cambra de Comerç, Fundació Globalis, Fundació Caixa Rural - Efecte Vila-real, Fundació Tots Units, Manantial, UCOVI, UJI.

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

AFIC.

Fortaleses

Persona optimista i tolerant amb la diversitat.
Presta atenció a la gent.

Vies de millora

Actualització de coneixements sobre temes de desenvolupament local; reduir la burocràcia en la gestió administrativa.



50. Àgueda Leal Ramos

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Ajuntament d'Onda.

Àmbit geogràfic de treball

Onda.

Experiència

Entre 11 i 15 anys.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Altres funcions assignades

Serveis d'ocupació, emprenedors i comerç.

Altres funcions realitzades amb certa freqüència

Atenció al públic general.

Tramitació subvencions ocupació i comerç.

Altres funcions realitzades de forma esporàdica

Altres tramitacions administratives.

Tramitació d'altres subvencions.

FORMACIÓ

Graduada Social.

Màster en Gestió i Promoció del Desenvolupament Local.

LÍNIES DE TREBALL

Gestió de programes d'ocupació i formació.

Gestió i tramitació de subvencions.

Programes de suport a l'emprenedoria.

Gestió de projectes de desenvolupament local.

Comerç.

Fites o programes destacats

El millor

Projecte d'ajudes a la contractació per l'impacte en el teixit laboral local.

El més impactant

Desenvolupament i modernització del polígon industrial.

Àmbit de treball en projectes futurs preferit

Ocupació.

Suport i foment de l'emprenedoria.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES**Pràctiques de referència:**

Oficina d'informació empresarial a Onda, "Emplea Onda".

A quins professionals de referència recorres

Company José Vicente Solsona de l'Alcora.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

Conselleries corresponents.

Fortaleses

Constància, ganes d'aprendre i capacitat resolutiva.

Vies de millora

Actualització d'informació i programes sobre comerç i turisme.



51. Elena Mezquita Vidal

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Ajuntament de Vila-real.

Àmbit geogràfic de treball

Vila-real.

Experiència

Entre 11 i 15 anys.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Altres funcions assignades

Tramitació d'altres subvencions.

Altres funcions realitzades amb certa freqüència

Atenció al públic general.

Altres tramitacions administratives.

Comunicació social.

Tramitació d'altres subvencions.

Altres funcions realitzades de forma esporàdica

Serveis relacionats amb l'associacionisme.

Serveis relacionats amb la participació ciutadana.

FORMACIÓ

Llicenciatura en Ciències Ambientals.

Màster en Desenvolupament Local.

Màster en Sostenibilitat.

IDIOMES

Valencià: C2.

Anglès C1.

LÍNIES DE TREBALL

Projectes de sostenibilitat: agrícola, medi ambient, energies renovables, nous nínxols d'ocupació verda i economia circular.

Captació de recursos, subvencions, etc.

Fites o programes destacats**El millor**

Fira del comerç just. Dinamitzar xicotets comerços sense punts de venda per a visibilitzar-los i facilitar contacte directe amb el client.

El més impactant

Foment de projectes i activitats de reinserció en temes mediambientals.

Àmbit de treball en projectes futurs preferit

Economia circular. Projectes verds. Transparència.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES**A quins professionals de referència recorres**

ADL pròxims, municipis com l'Alcora, Onda.

Xarxa de professionals d'ADLYPSE.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

Sols per problemes de tramitació d'ajudes, amb les conselleries.

No tenim cap punt específic oficial de referència per a resoldre dubtes

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

ADLYPSE.

Fortaleses

Capacitat d'oferir solucions creatives amb pocs recursos; Capacitat de crear sinergies; Flexibilitat/adaptabilitat; Aprenentatge i reciclatge; Treball en equip.

Vies de millora

Falta coneixements sobre assessorament empresarial de caràcter tècnic; Tindre més recursos o efectius; Corregir el desconeixement dels companys de l'ajuntament sobre el meu perfil professional; Dificultat per a dir no a feines que no estan entre les meues funcions.



52. José María Palomar Gómez

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Ajuntament de Borriana.

Àmbit geogràfic de treball

Borriana.

Experiència

Entre 16 i 20 anys.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Altres funcions realitzades amb certa freqüència

Serveis relacionats amb l'associacionisme.

Tramitació de subvencions.

Atenció al públic.

Tasques administratives relacionades amb l'ocupació.

FORMACIÓ

Magisteri.

Llicenciatura en Història.

Postgrau en Gestió d'Escoles Taller.

Postgrau de Desenvolupament Local.

IDIOMES

Valencià C2

LÍNIES DE TREBALL

Gestió de programes d'ocupació.

Gestió i tramitació de subvencions.

Gestió de projectes de desenvolupament local: comerç, campanyes, esdeveniments...

Centre col·laborador de LABORA: atenció a persones desocupades.

Planificació, disseny i gestió de programes de formació i ocupació.

Promoció del comerç local i atenció a empreses comercials.

Atenció emprenedors i emprenedores.

Fites o programes destacats**El millor**

La coordinació del grup d'experts per a la regeneració econòmica de Borriana.

El més impactant

Impacte positiu en tots, cada projecte té els seus punts destacats.

En quin àmbit t'agradaria portar a terme projectes futurs

Turisme.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES**A quins professionals de referència recorres**

Grups de WhatsApp d'AODL d'ADLYPSE.

Companyes M. Jesús Miralles de Vinaròs, Silvia Robert de Nules, Manel Estrada de Castelló, i Lluís Juan a Vila-real.

Xarxa per l'ocupació de Borriana.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

CEEI i Cambra de Comerç de Castelló.

LABORA.

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

ADLYPSE.

Xarxa local d'entitats.

Pacte ceràmica.

Fortaleses

Molt treballador, amb coneixement de l'entorn i de la realitat local, amb il·lusió i experiència i que practica l'aprenentatge constant.

Vies de millora

Actualització de coneixements en xarxes de comunicació com a ferramentes de treball.



53. Silvia Rubert Andrés

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Ajuntament de Nules.

Àmbit geogràfic de treball

Nules.

Experiència

Entre 16 i 20 anys.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local.

Altres funcions realitzades de forma esporàdica

Elaboració d'ordenances municipals en temes de comerç i ocupació.

FORMACIÓ

Llicenciada en Econòmiques i Empresarials (especialitat regional i urbana).

Gestió i Màrqueting de Centres Urbans.

Diploma d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local.

Diploma de Gestió i Promoció del Desenvolupament Local.

IDIOMES

Valencià C1.

LÍNIES DE TREBALL

Programes de foment d'ocupació.

Programes de dinamització i suport al comerç.

Gestió de projectes de desenvolupament local.

Agència de Col·locació.

Fites o programes destacats

El millor

La creació i consolidació de l'Agència de Desenvolupament Local per l'efecte que ha tingut en els diferents sectors econòmics.

El més impactant

Els programes formatius, com ara els Tallers d'Ocupació i Et Formen, per l'efecte que ha tingut en el teixit laboral local.

Àmbit de treball en projectes futurs preferit

Nous jaciments d'ocupació.

Projectes de desenvolupament local.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES**Pràctiques de referència**

Ajuntaments que tenen una agència estructurada (amb tècnic de comerç, tècnic d'ocupació, de mercats, etc.).

A quins professionals de referència recorres

A qualsevol que tinga coneixements del tema.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

CEEI, Cambra de Comerç, LABORA, SEPE, Servei Territorial d'Ocupació, etc.

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

Grup d'AODL de la Diputació de València.

ADLYPSE.

Fortaleses

Organitzada.
Constant en el treball.
Empàtica amb els usuaris.
Responsable.
Positiva.

Vies de millora

Fer estudis i estadístiques en el territori, per tal de conèixer-lo millor.



54. Gertru Salamero Girau

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local.

Entitat contractant

Ajuntament de Vila-real.

Àmbit geogràfic de treball

Vila-real

Experiència

Entre 11 i 15 anys

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Altres funcions assignades

Tramitació d'altres subvencions.

Altres funcions realitzades de forma esporàdica

Atenció al públic general.

Comunicació social.

Serveis relacionats amb la joventut.

Serveis relacionats amb l'associacionisme.

FORMACIÓ

Llicenciatura en Psicologia.

Màster en Desenvolupament Local.

IDIOMES

Valencià C2.

LÍNIES DE TREBALL

Foment de l'ocupació.

Gestió i tramitació de subvencions.

Fites o programes destacats

El millor

Tots per igual, ja que cadascun té la seua repercussió i el seu impacte.

El més impactant

Els programes de foment de l'Ocupació de Joves EMPUJU/EMCUJU per la gran quantitat de contractacions de persones aturades del municipi i les possibilitats que ofereixen als participants per a la seua posterior incorporació al mercat laboral.

Àmbit de treball en projectes futurs preferit

Ocupació, PAE i projectes d'inserció.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES**Pràctiques de referència**

Impuls de constitució de cooperatives entre l'alumnat dels nostres programes.

A quins professionals de referència recorres

Grup de WhatsApp d'ADLYPSE.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

Conselleria corresponent per subvenció.

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

ADLYPSE.

Xarxa ecosistema emprenedor.

Fortaleses

Organitzada i amb flexibilitat horària.

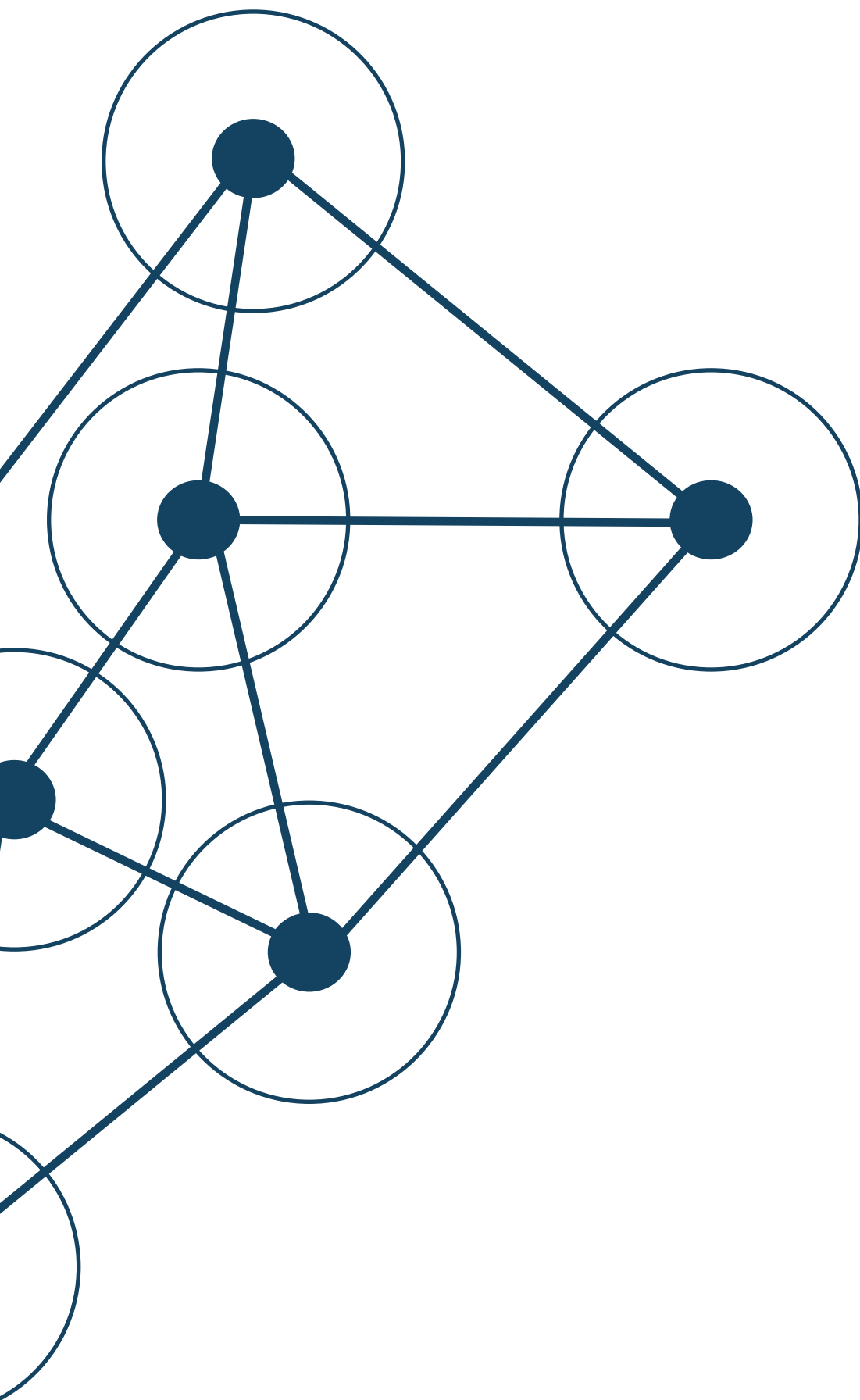
Vies de millora

Falta de temps per a reflexionar i proposar projectes nous.

192

L'Alt Millars







55. Lola Artiga Sabater

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Ajuntament d'Aranyel.

Àmbit geogràfic de treball

Aranyel.

Experiència

5 anys o menys.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Altres funcions assignades

Serveis relacionats amb l'associacionisme.

Tramitació altres subvencions.

Altres funcions realitzades amb certa freqüència

Serveis de comunicació de l'Ajuntament.

Participació ciutadana.

Altres tràmits administratius.

Altres funcions realitzades de forma esporàdica

Atenció al públic en general.

Organització d'activitats culturals.

Activitats festives.

Serveis relacionats amb els joves.

FORMACIÓ

Diploma en Relacions Laborals.

Postgrau en inserció de col·lectius en risc d'exclusió social.

Postgrau en cooperació internacional.

Màster en Prevenció de Riscos Laborals.

LÍNIES DE TREBALL

Gestió de subvencions.

Foment de l'ocupació pública i privada.

Orientació laboral.

Planificació d'un espai *coworking* municipal.

Fites o programes destacats**El millor**

Centre i espai de *coworking* Aranyel.

El més impactant

Per la repercussió que pot tenir en el context socioeconòmic local, l'espai de *coworking*.

En quin àmbit t'agradaria portar a terme projectes futurs

Foment de l'ocupació a través de la generació de diferents iniciatives aplicades al món rural. Valorització dels recursos turístics com a ferramentes de desenvolupament.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES**Pràctiques de referència**

Tallers d'ocupació realitzats pels centres CEDES.

Espai de *coworking* de Vila-real.

A quins professionals de referència recorres

Companys de la zona: Gema Llorca, de Montant;, Juan Miguel Fernández, de Montantejos.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

Depèn del programa que s'ha de gestionar m'adreço a l'entitat de referència.

Fortaleses

Persona amb iniciativa, entusiasme, interès per allò rural i bona comunicadora.

Vies de millora

Informació general sobre el desenvolupament de caràcter comarcal.

196



56. Vera Bou Pinyol

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Ajuntaments d'Argeleta, cofinançat per Vallat i Fanzara.

Àmbit geogràfic de treball

Argeleta, Vallat i Fanzara.

Experiència

Entre 6 i 10 anys.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Altres funcions assignades

Tramitació d'altres subvencions.

Altres funcions realitzades amb certa freqüència

Atenció al públic general.

Altres tramitacions administratives.

Comunicació social.

Tramitació d'altres subvencions.

Altres funcions realitzades de forma esporàdica

Serveis relacionats amb l'associacionisme.

Serveis relacionats amb la participació ciutadana.

FORMACIÓ

Diplomatura en Turisme.

Màster en Gestió i Promoció del Desenvolupament Local.

IDIOMES

Valencià B2.

Anglès B2.

LÍNIES DE TREBALL

Gestió i tramitació de subvencions.

Gestió de projectes de desenvolupament

Fites o programes destacats

El millor

La regulació de la zona de banys del Paratge el Molino en el municipi de Cirat amb la corresponent zona d'acampada lliure, per a evitar possibles conflictes sobre l'ús.

El més impactant

Projecte de Custòdia de l'Alt Millars on participem els ajuntaments que banya el riu Millars amb les organitzacions de Global Nature i Limne. L'objectiu és recaptar fons per a poder desenvolupar el projecte.

En quin àmbit t'agradaria portar a terme projectes futurs

Turisme, cultura i medi ambient, com a estratègia de desenvolupament socioeconòmic. Però en línies generals, qualsevol projecte atractiu per al territori.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES

Pràctiques de referència

Xavi Ginés, el seu treball en valoritzar el municipi de Benlloc des de diferents àmbits.

A quins professionals de referència recorres

Lola Jiménez Calleja, l'AODL d'Espadella/ Toga/ Torre-xiva.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

A l'entitat que convoca cadascuna de les actuacions en què treballa (Diputació, Conselleries, GAL, Cedes, LABORA).

Fortaleses

Constant, treballadora, empàtica i sociable.

Vies de millora

Necessitat constant d'actualització formativa per a donar resposta al context i les necessitats socioeconòmiques dels nostres municipis.

198



57. Juan Miguel Fernández Marín

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Ajuntament de Montantejos.

Àmbit geogràfic de treball

Montantejos.

Experiència

Entre 11 i 15 anys.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Altres funcions assignades

Organització d'activitats culturals.

Organització de festes.

Tramitació d'altres subvencions.

Atenció al públic general.

Altres funcions realitzades amb certa freqüència

Comunicació social.

Organització de festes.

Serveis relacionats amb la joventut.

Serveis relacionats amb l'associacionisme.

Serveis relacionats amb la participació ciutadana.

Altres funcions realitzades de forma esporàdica

Serveis relacionats amb les persones majors.

Altres tramitacions administratives.

FORMACIÓ

Llicenciatura en Filologia.

Formació complementària en desenvolupament local.

IDIOMES

Valencià B1.

Anglès.

LÍNIES DE TREBALL

Gestió de subvencions públiques.

Gestió de projectes de desenvolupament local, sobretot en l'àrea de turisme.

Fites o programes destacats

El millor

Projecte de dinamització turística de la localitat de Montantejos per la repercussió que va tenir com a destí turístic i en el teixit econòmic local.

El més impactant

La posada en valor de diferents infraestructures, com ara Villa Purificación, com un espai cultural que ha contribuït a la generació de diferents activitats.

La gestió del recurs natural del riu Millars i el control d'aforament portat a terme per a optimitzar i garantir el recurs.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES

Pràctiques de referència

El projecte de dinamització i desenvolupament turístic del municipi de Cirat.

A quins professionals de referència recorres

A la companyia Vera Bou en la dinamització turística i gestió de recursos.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

Fundació de turisme de Montantejos, tècnics de l'Ajuntament i ADLYPSE.

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

ADLYPSE, Xarxa Tourist Info.

Fortaleses

Persona implicada, amb estima pel territori, constància i coneixement de la zona.

Vies de millora

Falta de recursos i ferramentes per a la gestió de projectes.

200



58. María Jiménez Calleja

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Ajuntaments d'Espadella, Toga i Torre-xiva.

Àmbit geogràfic de treball

Espadella, Toga, Torre-xiva.

Experiència

Entre 11 i 15 anys.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Altres funcions assignades

Comunicació social.

Organització d'activitats culturals.

Organització de festes.

Serveis relacionats amb la joventut.

Serveis relacionats amb l'associacionisme.

Serveis relacionats amb la participació ciutadana.

Tramitació d'altres subvencions.

Atenció al públic general.

Altres tramitacions administratives.

Altres funcions realitzades amb certa freqüència

Serveis relacionats amb les persones majors.

FORMACIÓ

Llicenciatura en Ciències Biològiques.

IDIOMES

Valencià: B1.

LÍNIES DE TREBALL

Foment de l'ocupació i l'emprenedoria.

Desenvolupament local.

Fites o programes destacats

El millor

Inventari forestal i agrícola. Projecte per a posar en valor el terreny forestal i agrícola.

Estudis de restauració paisatgística en el riu Millars.
Estudi per a la creació d'un centre integral de persones grans.

El més impactant

Aprovació dels instruments de planejament i dels catàlegs de béns i espais protegits.
Creació d'una xarxa de senders i allotjaments en la localitat.

Àmbit de treball en projectes futurs preferit

Projectes relacionats amb l'entorn natural, agricultura i medi ambient.
Energies renovables.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES

Pràctiques de referència

Projecte en Riba-roja de Túria per a traure profit al cultiu de la canya comuna,
Elaboració de plans locals de sostenibilitat a escala municipal.
Emprenedoria estratègica i consolidació de models de negoci en el mercat.
Gestió forestal sostenible.
Millora en la gestió del medi fluvial.
Projecte al voltant del cultiu ecològic i de plantes aromàtiques.

A quins professionals de referència recorres

Judit Calatayud, AODL del municipi de Suera.
Mamen Vivas, AODL de la Mancomunitat Espadà-Millars.
Vera Bou, AODL dels ajuntaments d'Argeleta, Vallat i Fanzara.
Grup de WhatsApp amb tècnics d'altres ajuntaments.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

FVMP, diferents Conselleries i la Diputació de Castelló.

Fortaleses

Persona voluntariosa, amable i accessible.

Vies de millora

Formació actualitzada al voltant de les funcions a desenvolupar; Professional de suport administratiu a la nostra tasca, que ens permetria coordinar millor els projectes.

202



59. Gemma Llorca Lidón

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local.

Entitat contractant

Ajuntament de Montant.

Àmbit geogràfic de treball

Montant.

Experiència

Entre 11 i 15 anys.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local.

Altres funcions assignades

Altres tramitacions administratives.

Tramitació d'altres subvencions.

Altres funcions realitzades amb certa freqüència

Atenció al públic general.

Comunicació social.

Organització d'activitats culturals.

Serveis relacionats amb les persones majors.

Serveis relacionats amb l'associacionisme.

Altres funcions realitzades de forma esporàdica

Organització de festes.

Serveis relacionats amb la joventut.

FORMACIÓ

Diplomatura en Relaciones Laborals.

IDIOMES

Valencià B1.

LÍNIES DE TREBALL

Gestió de subvencions de l'Ajuntament així com de les associacions i els particulars.

Expedients de contractació associats a les subvencions.

Gestió de l'ocupació pública i privada.

Orientació laboral.

Gestió de projectes amb altres entitats i departaments.

Promoció cultural local.

Fites o programes destacats**El millor**

La dotació d'una xarxa de serveis locals per a garantir la qualitat de vida de la població i fer front al despoblament: col·lecció museogràfica, oficina de turisme, unitat de conciliació familiar...

El més impactant

La creació de la residència de gent gran en la localitat, per la importància en la generació d'ocupació, la retenció de població i la lluita contra el despoblament.

En quin àmbit t'agradaria portar a terme projectes futurs

Projecte local d'energia renovable que genere ocupació estable, sostenibilitat econòmica i ajude a fer front a la despoblació.

Pla de desenvolupament turístic que tinga ben present la intervenció en el patrimoni local.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES**Pràctiques de referència**

Projectes que han contribuït a fixar població.

A quins professionals de referència recorres

Als diferents AODL del meu territori.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

CEDES de Sogorb.

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

ADLYPSE.

GAL Palància-Millars.

Fortaleses

Organitzada, participativa, metòdica, versàtil i treballadora.

Vies de millora

Projectes europeus.

204



6o. Maria Àngels Tomàs Tonda

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Ajuntament de Cortes d'Arenós.

Àmbit geogràfic de treball

Cortes d'Arenós.

Experiència

Entre 11 i 15 anys.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Altres funcions assignades

Comunicació social.

Organització d'activitats culturals.

Tramitació d'altres subvencions.

Altres funcions realitzades amb certa freqüència

Atenció al públic general.

Altres tramitacions administratives.

Organització de festes.

Serveis relacionats amb les persones majors.

Serveis relacionats amb la joventut.

Serveis relacionats amb l'associacionisme.

Serveis relacionats amb la participació ciutadana.

FORMACIÓ

Grau en Arquitectura Tècnica.

IDIOMES

Valencià B1.

LÍNIES DE TREBALL

Gestió de subvencions públiques i privades

Gestió de programes de foment ocupació i formació.

Projectes de desenvolupament contra la despoblació.

Fites o programes destacats

El millor

Creació en la localitat d'una xarxa d'infraestructures i serveis que garantisquen la qualitat de vida en la població: biblioteca, gimnàs, guarderia...

El més impactant

Dins de la creació de la xarxa de serveis destaca la guarderia, perquè ha contribuït a la fixació de població i a la dotació de mesures de conciliació familiar.

En quin àmbit t'agradaria portar a terme projectes futurs

Projectes encaminats a la consolidació i establiment de nous pobladors com els relacionats amb la gestió d'habitatges socials.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES

Pràctiques de referència

Els projectes de repoblació que s'estan portant a terme arreu del territori.

A quins professionals de referència recorres

Trobe molt de suport en el company del CEDES de Lluçena.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

A aquelles entitats que convoquen les diferents ajudes perquè me n'ofereixen una informació directa.

Fortaleses

Capacitat d'aprenentatge i de treball, empatia i companyonia.

Vies de millora

Possibilitats d'articular projectes reals per a les característiques dels municipis en els que estem treballant.



61. Mamen Vivas Sánchez

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Mancomunitat Espadà-Millars.

Àmbit geogràfic de treball

Mancomunitat Espadà-Millars: Alcúdia de Veo, Toga, Tales, Torralba, Torre-xiva, Vallat, Ribesalbes, Espadella, Argeleta, Fanzara, Aiòder, Ain i Vilamalur.

Experiència

Entre 11 i 15 anys.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local.

Altres funcions assignades

Comunicació social.

Organització d'activitats culturals.

Organització de festes.

Tramitació d'altres subvencions.

Altres funcions realitzades amb certa freqüència

Serveis relacionats amb la joventut.

Serveis relacionats amb l'associacionisme.

Serveis relacionats amb la participació ciutadana.

Altres funcions realitzades de forma esporàdica

Atenció al públic general.

FORMACIÓ

Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans.

Màster Universitari en Gestió i Promoció del Desenvolupament Local.

Postgrau en Gestió d'Iniciatives per a l'Ocupació en l'Àmbit Local.

Postgrau en Inserció Sociolaboral.

Postgrau en Polítiques d'Integració i Assessorament a Immigrants.

IDIOMES

Valencià C1.

Anglès B1.

LÍNIES DE TREBALL

Noves tecnologies aplicades a la població.

Formació continuada en col·laboració amb diferents entitats.

Xarxa AFIC.

Foment d'ocupació pública i privada.

Foment d'estabilitat laboral.

Gestió de projectes de la Mancomunitat: turisme, medi ambient, igualtat.

Desenvolupament de projectes junt a altres entitats en el territori.

Fites o programes destacats

El millor

La Constitució del Pacte per l'Ocupació.

El més impactant

Pla de Dinamització i Governança Turística que inclou accions com el GR 333 i ruta BTT.

Àmbit de treball en projectes futurs preferit

Desenvolupament local dels municipis integrants en la Mancomunitat en l'àmbit de l'ocupació, el turisme i el medi ambient.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES

Pràctiques de referència

El Pacte per l'Ocupació de la Vall d'Uixó.

A quins professionals de referència recorres

AODL de Suera, Espadella, Toga, Torre-xiva, Onda, la Vall d'Uixó i el CEDES de Llocena.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

AODL Pla AVANT de la FVMP.

GAL 3.

UJI.

ADLYPSE.

LABORA Onda.

Sindicats.

Fortaleses

Coneixement del territori, i especialment en matèria de despoblació rural. Implicació en el territori i capacitat d'adaptació als canvis.

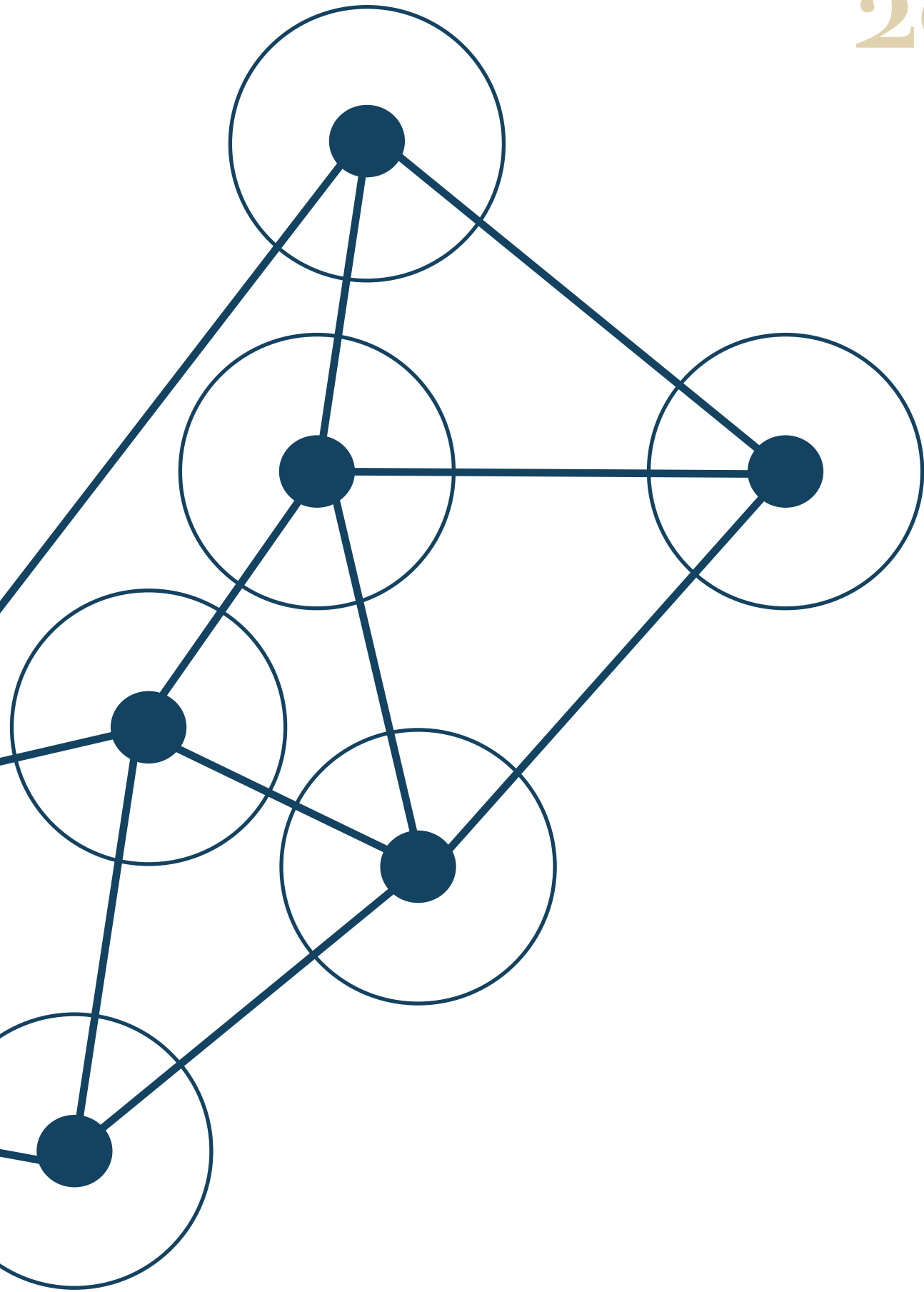
Vies de millora

Millorar en la continuïtat dels projectes amb major dotació de recursos econòmics, materials i humans.

208

L'Alt Palància

An abstract graphic in the bottom right corner consisting of several overlapping circles and lines. One circle is outlined in red and contains a solid red dot. Another circle is outlined in dark blue and contains a solid dark blue dot. Lines connect these dots and extend outwards, creating a network-like structure.





62. Jesús Emilio Berganza Macián

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Ajuntament de Xèrica.

Àmbit geogràfic de treball

Xèrica.

Experiència

Entre 16 i 20 anys.

FORMACIÓ

Llicenciat en Administració i Direcció d'Empreses.

Llicenciat en Ciències Actuarials i Financeres.

IDIOMES

Valencià B1.

LÍNIES DE TREBALL

Gestió de subvencions públiques i privades.

Gestió de projectes de desenvolupament local.

Fites o programes destacats

El millor

Projecte d'habitatges tutelats de Xèrica, per la repercussió que va tenir en el teixit socioeconòmic local.

El més impactant

El Projecte d'Habitatges tutelats, per l'impacte que va provocar més enllà de Xèrica, atès que molts destinataris han estat persones d'arreu de la Comunitat Valenciana.

En quin àmbit t'agradaria portar a terme projectes futurs

Projectes de foment de l'emprenedoria vinculats al desenvolupament rural sostenible.

Projectes de posada en valor del patrimoni local i del medi natural que actuen com a potenciadors del turisme sostenible.

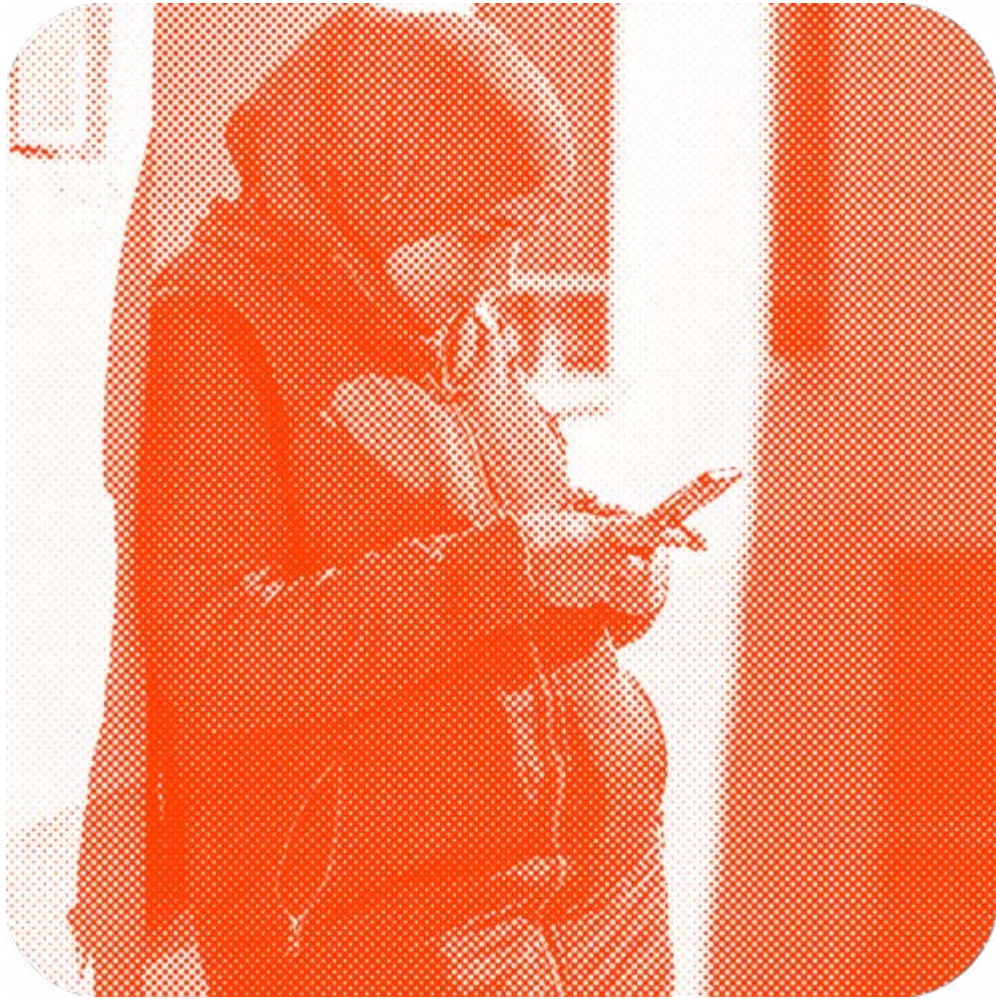
REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES

Pràctiques de referència

Projecte estatal de valorització de les vies verdes com un producte turístic.

A quins professionals de referència recorres

Els meus companys AODL de la zona.



A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

CEDES Sogorb.
CEEI.
GAL.

Fortaleses

Persona perseverant, adaptativa i treballadora.

Vies de millora

Necessitat de ferramentes de gestió que es puguin aplicar a l'assessorament de projectes empresarials.



63. Clotilde Bolos Martínez

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Ajuntament de Geldo.

Àmbit geogràfic de treball

Geldo.

Experiència

Entre 6 i 10 anys.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Altres funcions assignades

Tramitació d'altres subvencions.

Altres funcions realitzades amb certa freqüència

Atenció al públic general.

Altres tramitacions administratives.

Comunicació social.

Organització de festes.

Serveis relacionats amb les persones majors.

Serveis relacionats amb la joventut.

Serveis relacionats amb l'associacionisme.

Serveis relacionats amb la participació ciutadana.

Altres funcions realitzades de forma esporàdica

Organització d'activitats culturals.

FORMACIÓ

Llicenciada en Ciències Químiques.

DEA Enginyeria Química.

IDIOMES

Valencià C1.

Francès.

Anglès.

LÍNIES DE TREBALL

Subvencions públiques i col·laboració en les privades.

Campanyes de difusió i informació.

Gestió de les actuacions amb el teixit associatiu local.
Foment de l'ocupació.
Orientació al desocupat.

Fites o programes destacats

El millor

Projecte d'art urbà local, que compta amb cinc edicions realitzades.

El més impactant

Posada en valor del Palau dels Ducs de Medinaceli per a ser utilitzat com un museu de l'escola de l'Alt Palància, biblioteca i instal·lacions municipals.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES

A quins professionals de referència recorres

Els companys tècnics de la comarca en general.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

Centre CEDES de Sogorb pel que fa als emprenedors.

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

La Xarxa del Pacte Territorial de l'Ocupació de l'Alt Palància.

Fortaleses

Persona activa, amb capacitat de treball, versàtil i organitzada.

Vies de millora

Idiomes; actualització formativa en temes d'emprenedoria i innovació tecnològica.



64. Esther Díaz Álvarez

Denominació laboral

Auxiliar administratiu de promoció econòmica.

Entitat contractant

Ajuntament de Teresa.

Àmbit geogràfic de treball

Teresa.

Experiència

Entre 11 i 15 anys.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Funcions pròpies d'AODL.

Altres funcions assignades

Organització d'activitats culturals.

Atenció al públic en general.

Tramitació de subvencions, més enllà de les pròpies associades a la funció d'ADL.

Serveis relacionats en les persones majors.

Serveis relacionats amb els joves.

Serveis relacionats amb l'associacionisme.

Serveis de comunicació de l'Ajuntament.

FORMACIÓ

Llicenciatura en Dret.

Diploma d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local.

Curs d'Especialització en Turisme Cultural.

Curs d'Aptitud Pedagògica en Formació i Orientació Laboral.

Gestor d'Educació Ambiental.

IDIOMES

Valencià C1.

LÍNIES DE TREBALL

Gestió de subvencions públiques i privades en la localitat.

Projectes de participació ciutadana i suport al teixit associatiu local.

Gestió de projectes de valorització del patrimoni local a través de la posada en valor dels diferents elements i recursos existents.

Fites o programes destacats**El millor**

Valorització del patrimoni vinculat a la xarxa de camins i senders a través de la creació d'una xarxa de senders utilitzats, a més, en diferents competicions esportives.

El més impactant

L'impacte socioeconòmic local que han tingut els projectes de valorització dels recursos naturals i culturals.

Àmbit de treball en projectes futurs preferit

En la valorització del patrimoni cultural i les seues opcions des d'un punt de vista turístic.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES**Pràctiques de referència**

Projecte FAVA de Vilanova d'Alcolea.

Projecte AVAN d'Espais de Recerca Contemporània que es porta a terme dins de l'Enclau UJI.

A quins professionals de referència recorres

AODL de Assuévar, Sara Ordóñez.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

En qüestions d'iniciativa empresarial, el Centre CEDES de Sogorb.

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

Xarxa de tècnics del PEU UJI.

Fortaleses

Persona versàtil, amb iniciativa i participativa.
També legalista i metòdica.

Vies de millora

Informació i formació actualitzada en noves tecnologies i la seua aplicació directa a la gestió de projectes de desenvolupament; Idiomes.



65. Ana María Fontestad Pérez

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local.

Entitat contractant

Ajuntament d'Altura.

Àmbit geogràfic de treball

Altura.

Experiència

Entre 11 i 15 anys.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Altres funcions assignades

Tramitació d'altres subvencions.

FORMACIÓ

Grau en Arquitectura Tècnica.

IDIOMES

Valencià C1.

LÍNIES DE TREBALL

Gestió de subvencions de l'Ajuntament, associacions, emprenedors i particulars.

Promoció de l'ocupació pública i privada.

Gestió d'activitats de promoció de la formació.

Fites o programes destacats

El millor

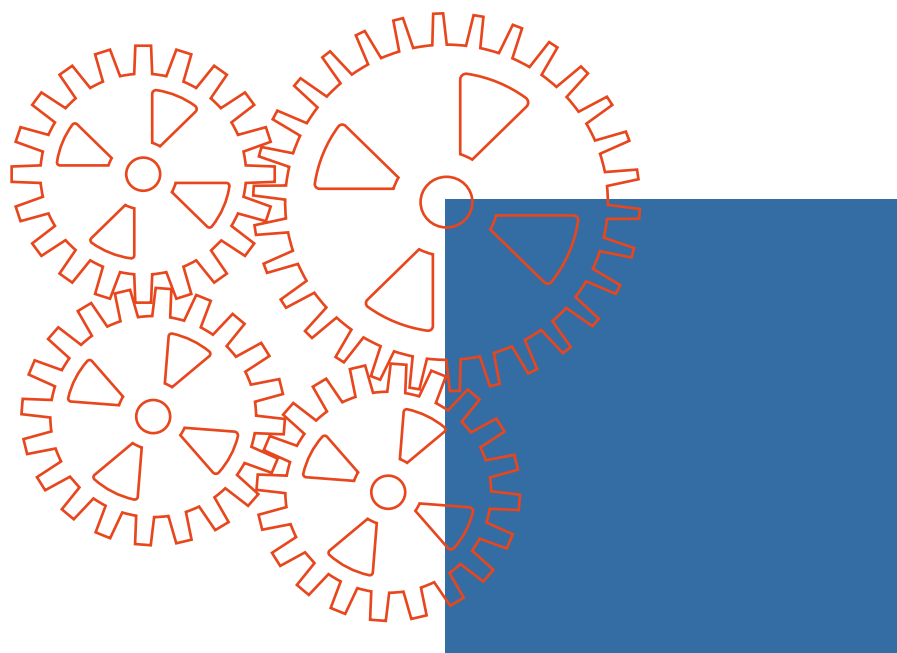
La realització del Mòdul Formatiu d'Auxiliar d'Infermeria en Geriatria dins del Projecte CESAD de «Creació d'ocupació en serveis d'atenció a persones dependents», per la repercussió que va tenir en l'ocupació local.

El més impactant

Este mòdul formatiu, per la repercussió que va tenir en l'assentament de població i en la lluita contra el despoblament.

Àmbit de treball en projectes futurs preferit

Promoció turística.



REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES

Pràctiques de referència

Projectes relacionats amb la revitalització i aprofitament turístic de les vies verdes.

A quins professionals de referència recorres

Altres companys de la zona com Jesús Berganza, AODL de Xèrica.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

CEDES Sogorb.

Mancomunitat Alt Palància.

Fortaleses

Professional versàtil, participatiu i amb capacitat de treball.

Vies de millora

Dotar de personal administratiu per a suport de les tasques dels professionals del desenvolupament local.



66. Regina Forés Izquierdo

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Ajuntament de Barraques.

Àmbit geogràfic de treball

Barraques.

Experiència

5 anys o menys.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Altres funcions assignades

Organització d'activitats culturals.

Tramitació d'altres subvencions.

Altres funcions realitzades amb certa freqüència

Atenció al públic general.

Altres tramitacions administratives.

Comunicació social.

Organització de festes.

Serveis relacionats amb les persones majors.

Serveis relacionats amb la joventut.

Serveis relacionats amb l'associacionisme.

Serveis relacionats amb la participació ciutadana.

FORMACIÓ

Diplomatura en Ciències Empresarials.

Màster en Gestió Comercial.

IDIOMES

Valencià C1.

LÍNIES DE TREBALL

Gestió de subvencions públiques i del teixit associatiu local.

Promoció econòmica local amb el suport al teixit empresarial.

Foment de l'ocupació pública i privada.

Orientació per a l'ocupació.

Gestió dels projectes de desenvolupament municipal i de l'expedient de contractació vinculats a estos.

Fites o programes destacats

El millor

Els diferents projectes de foment de l'ocupació pública que es porten a terme per LABORA, atenen l'impacte que generen en el municipi i en la millora de l'ocupabilitat dels participants.

El més impactant

Les ajudes presentades als Fons Leader dins dels Grups d'Acció Local, per l'impacte econòmic que presenta i perquè donen resposta a unes necessitats plantejades en una estratègia prèvia.

Àmbit de treball en projectes futurs preferit

Noves opcions de foment del comerç i la comercialització dels productes en els municipis rurals. Promoció turística.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES

Pràctiques de referència

Els diferents projectes de valorització turística que s'han dut a terme en la localitat de Montantejos. La gestió de les ajudes LEADER dins dels diferents GAL.

A quins professionals de referència recorres

Als companys AODL de la zona, de Xèrica, Jesús Berganza i Gema Llorca de Montant..

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

Diputació de Castelló, diferents conselleries.

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

Xarxa d'Agents de l'Ecosistema Emprenedor de la Comunitat Valenciana.

Fortaleses

Professional responsable, eficaç, amb capacitat de treball en equip. Positiva i participativa.

Vies de millora

Disposar d'una informació actualitzada de normatives i legislació que contribuïska a fer més àgil la nostra feina.



67. Purificación Fuster Roig

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Diputació de Castelló.

Àmbit geogràfic de treball

Zona influència CEDES Sogorb: Comarques de l'Alt Palància, la Plana Baixa (Artana i Eslida), l'Alt Millars (Cirat, Fuente la Reina, Montantejos, Montant i Vilanova de la Reina).

Experiència

Entre 16 i 20 anys.

FORMACIÓ

Llicenciatura en Psicologia.

Curs d'Aptitud Pedagògica,

Postgraus d'Orientació i Inserció Laboral.

IDIOMES

Valencià C1.

LÍNIES DE TREBALL

Orientació Laboral.

Intermediació Laboral.

Estratègia Provincial de Foment de l'Ocupació i de l'Emprenedoria.

Fites o programes destacats

El millor

L'estratègia d'ocupació provincial desenvolupada en els Centres CEDES de la qual forme part.

El més impactant

El Pla de Formació que es treballa des dels CEDES per l'impacte que ha generat des del punt de vista de la millora de l'ocupabilitat de la població.

La creació de l'Agència de col·locació existent en el centre per la tasca de dinamització d'ofertes i demandes que genera.

En quin àmbit t'agradaria portar a terme projectes futurs

Noves possibilitats de treball en el medi rural i recopilació de moltes de les necessitats que detectem en els pobles d'interior, ja que engloba moltes de les fortaleses que hi ha en el territori (cultura i patrimoni, sostenibilitat, medi ambient...).



REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES

Pràctiques de referència

Els projectes supralocals que s'han generat arran del pacte per l'ocupació.

A quins professionals de referència recorres

Altres tècnics CEDES.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

Cambrà de Comerç, LABORA.

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

Xarxa de Centres CEDES de la Diputació de Castelló.

Fortaleses

Persona empàtica, propícia per al treball en equip i la cooperació. Proactiva, resolutiva amb flexibilitat i capacitat de gestió del canvi.

Vies de millora

Excessiva especialització en l'àmbit de l'ocupació en detriment d'altres àrees, poc marge d'innovació, manca de comunicació amb els altres AODL; Idiomes.



68. Sara Ordóñez Morte

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local.

Entitat contractant

Ajuntament de Assuévar.

Àmbit geogràfic de treball

Assuévar.

Experiència

Entre 16 i 20 anys.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Funcions pròpies AODL

Altres funcions assignades

Organització d'activitats culturals.

Serveis relacionats amb les persones majors.

Serveis relacionats amb els joves.

Serveis relacionats amb l'associacionisme.

Tramitació d'altres subvencions.

Altres funcions realitzades amb certa freqüència

Serveis de comunicació de l'Ajuntament.

Participació ciutadana.

Altres tràmits administratius.

Altres funcions realitzades de forma esporàdica

Organització activitats festives

FORMACIÓ

Llicenciada en Geografia i Història.

IDIOMES

Valencià C1.

Francès A2.

LÍNIES DE TREBALL

Planificació i convocatòries de subvencions locals.

Gestió de subvencions públiques i privades.

Foment de l'ocupació i la formació.

Promoció econòmica local i foment de l'emprenedoria.

Gestió de projectes de valorització del patrimoni local.

Gestió de projectes amb les associacions i altres col·lectius locals.

Fites o programes destacats

El millor

Promoció cultural local a través de la generació d'actuacions amb altres entitats com la Fundació Max Aub, la Fundació Bancaixa i el Parc Natural de la Serra d'Espadà.

Actuacions derivades en la localitat a partir del Pla Estratègic de Turisme de la Mancomunitat de l'Alt Palància.

El més impactant

La gestió dels programes de Foment de l'Ocupació Pública per l'impacte que produeixen en el mercat laboral i en l'adquisició de coneixements i competències per la posterior incorporació al treball.

Rehabilitació del castell perquè ha suposat la recuperació d'aquest element patrimonial al conjunt de la localitat.

En quin àmbit t'agradaria portar a terme projectes futurs

Patrimoni cultural, turisme, ocupació, formació medi ambient, desenvolupament sostenible, realització de projectes intermunicipals.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES

A quins professionals de referència recorres

A altres tècnics de la comarca, els professionals de Xóvar, Teresa, Traiguera així com als tècnics de la Mancomunitat, de la Diputació i de les diferents conselleries.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

CEDES Sogorb.

Pacte Territorial per l'Ocupació de la Mancomunitat de l'Alt Palància.

Parc Natural de la Serra d'Espadà.

Consorci de Formació de Persones Adultes de l'Alt Palància.

LABORA.

Fortaleses

Persona participativa, polifuncional i amb iniciativa per trobar recursos. Predisposada i metòdica.

Vies de millora

Necessitat de disposar de personal administratiu de suport als tècnics de desenvolupament local.

224

69. Miguel Ángel Rodríguez Rodríguez

Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Entitat contractant

Ajuntament de Soneixa.

Àmbit geogràfic de treball

Soneixa.

Experiència

Entre 16 i 20 anys.

FORMACIÓ

Llicenciatura en Ciències de l'Educació i Filosofia.

Doctor en Pedagogia.

Màster en Gestió del Desenvolupament Local.

IDIOMES

Valencià C2.

Anglès.

LÍNIES DE TREBALL

Gestió i tramitació de subvencions públiques i privades.

Gestió i tramitació dels programes d'ajudes municipals.

Gestió de les campanyes de comunicació municipal.

Fites o programes destacats

El millor

La valorització del patrimoni municipal amb la creació del «Museo del Yeso» així com l'edició del llibre sobre la carta pobla de Soneixa i Assuévar.

El més impactant

Per la repercussió tant en l'àmbit local com en la visibilització del municipi de cara als visitants el «Museo del Yeso» i el Centre d'Interpretació del Paratge Municipal de la Dehesa.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

La Generalitat i la Diputació.





Fortaleses

Professional, versatilitat amb capacitat de reflexió, dinàmic i dialogant. Alta capacitat per a localitzar els recursos necessaris.

Vies de millora

Formació en idiomes, i actualització formativa pel que fa a assessorament als emprenedors, així com noves tecnologies.

226

70. Vicente Manuel Sanahuja Berga



Denominació laboral

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local.

Entitat contractant

Ajuntament de Caudiel.

Àmbit geogràfic de treball

Caudiel.

Experiència

Entre 16 i 20 anys.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local.

Altres funcions assignades

Comunicació social.

Organització d'activitats culturals.

Organització de festes.

Serveis relacionats amb la joventut.

Serveis relacionats amb l'associacionisme.

Serveis relacionats amb la participació ciutadana.

Tramitació d'altres subvencions.

Atenció al públic general.

Serveis relacionats amb les persones majors.

Altres tramitacions administratives.

FORMACIÓ

Ciències Empresarials.

Màster en Gestió Administrativa.

IDIOMES

Valencià B1.

LÍNIES DE TREBALL

Gestió de les subvencions de l'Ajuntament, associacions, empreses i veïnatge.

Gestió de projectes promoció econòmica local.

Suport a la gestió municipal.

Fites o programes destacats**El millor**

Creació d'una xarxa de projectes per a la promoció socioeconòmica i la millora de la qualitat de vida de la població com l'edifici d'habitatges turístics, el centre integral de gent gran, la recuperació d'elements del patrimoni local, i la valorització de recursos naturals com el Camí Reial.

El més impactant

Els Tallers d'Ocupació, per la repercussió en l'àmbit ocupacional i formatiu entre les persones desocupades de la localitat.

En quin àmbit t'agradaria portar a terme projectes futurs

Projectes de generació d'ocupació i desenvolupament econòmic en el territori.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES**Pràctiques de referència**

Projectes que han contribuït a consolidar població en territoris rurals.

A quins professionals de referència recorres

Companys AODL de la comarca.

A quines entitats recorres per a portar a terme la teua feina

CEDES de Sogorb.

Mancomunitat Alt Palància.

Fortaleses

Persona versàtil i adaptativa. Proactiva i amb capacitat d'observació i anàlisi. Habilitats negociadores i de coordinació.

Vies de millora

Necessitat de personal de suport per als professionals del desenvolupament local.



71. Cuevasanta Villalonga Lozano

Denominació laboral

Agent Ocupació i Desenvolupament local (o similar).

Entitat contractant

Mancomunitat Alt Palància.

Àmbit geogràfic de treball

Almedíxer, Altura, Assuévar, Barraques, Begís, Benafer, Castellnou, Caudiel, Xóvar, la Font de la Reina, Gaibiel, Geldo, Figueres, Xèrica, Matet, Algímia d'Almonesir, Navaixes, Pavies, Pina, Sacanyet, Soneixa, Sot de Ferrer, Viver, Teresa, Toràs, el Toro, Vall d'Almonesir, Villanueva de la Reina.

Experiència

Entre 3 i 6 anys.

FUNCIONS

Funcions d'ofici

Pròpies d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars).

Altres funcions realitzades amb certa freqüència

Comunicació social.

Tramitació d'altres subvencions.

Organització d'activitats culturals.

Altres funcions realitzades de forma esporàdica

Atenció al públic general.

Serveis relacionats amb l'associacionisme.

Altres tramitacions administratives.

FORMACIÓ

Llicenciatura en Administració i Direcció d'Empreses.

IDIOMES

Valencià B1.

LÍNIES DE TREBALL

Tramitació de subvencions i programes relacionats amb la promoció de l'ocupació.

Coordinació i gestió de projectes de desenvolupament comarcal.

Gestió de programes de formació per la millora de l'ocupabilitat.

Gestió de programes de foment de l'emprenedoria i promoció econòmica.

Fites o programes destacats**El millor**

L'Acord Territorial per l'Ocupació de la Mancomunitat de l'Alt Palància, per la multiplicitat d'àrees que abasta i perquè ha implicat al teixit empresarial del territori.

El més impactant

L'Acord Territorial per l'Ocupació de la Mancomunitat de l'Alt Palància, perquè s'hi han implicat tots els municipis de la Mancomunitat juntament amb Toràs, la Vall d'Almonesir i Sogorb.

REFERÈNCIES, ALIANCES I XARXES**Pràctiques de referència**

Els Plans de competitivitat turística de la Mancomunitat, perquè han aconseguit potenciar la comarca i la seua activitat turística.

A quins professionals de referència recorres

Recorro a l'AODL que porta el mateix tema que jo, o que pense que em pot ajudar.

Formes part d'alguna xarxa o grup de treball

Acord Territorial per l'Ocupació.

Fortaleses

Professional organitzada, eficaç, bona companya, amable, amb iniciativa i amant de treball en equip.

Vies de millora

Actualització de coneixements al voltant de les xarxes socials i les seues possibilitats de comunicació.

Annex 2.

Questionari

Fase I

nova ruralitat  **DIPUTACIÓ DE CASTELLÓ**

XARXA PER LA MOBILITZACIÓ DEL CONEIXEMENT 

Identificació d'agents públics de dinamització socioeconòmica de les comarques de Castelló

L'Àrea de Promoció Econòmica de la Diputació de Castelló i la Universitat Jaume I estem fent un estudi sobre el personal tècnic que té relació amb el desenvolupament socioeconòmic del territori. Amb aquest estudi pretenem identificar agents que, es mencione expressament o no en les seues atribucions, facen aportacions de qualsevol tipus al desenvolupament territorial.

Agraïem la seua col·laboració respondent a unes poques preguntes que ens ajudaran a ampliar el nostre coneixement del territori. El temps estimat per respondre-hi és de 3 minuts. També ens pots ajudar fent difusió d'aquest qüestionari.

Estudi realitzat per:

- Xavier Ginés Sánchez, xginés@uji.es
- Vicent Querol Vicente, vquerol@uji.es
- Anabel Ejarque Peñarroya

En respondre aquest qüestionari les vostres dades personals s'incorporaran en els fitxers de la Universitat Jaume I i de la Diputació de Castelló. En compliment de la Llei Orgànica 15/1999 de Protecció de Dades de caràcter personal, podreu exercir-ne el dret d'accés, modificació, cancel·lació i oposició tot enviant un correu a peconomica@djccas.es.

 xginés@uji.es (no compartits) [Canvia de compte](#) 

* Obligatòria

P1.5. Si es donara el cas, ens permet que puguem contactar amb vostè per fer-hi una entrevista amb major profunditat?

Sí

No

Altres: _____

P1.6. Localitats que cobreix amb el seu treball

La vostra resposta: _____

P1.7. Quin era el seu últim treball abans de dedicar-se a l'actual ocupació?

La vostra resposta: _____

P1.8. Quants anys porta desenvolupant l'actual ocupació, o altra amb funcions equivalents, en la seua institució actual o en altra diferent?

5 anys o menys

Entre 6 i 10 anys

Entre 11 i 15 anys

Entre 16 i 20 anys

21 anys o més

P1.1. Nom

La vostra resposta: _____

P1.2. Cognoms

La vostra resposta: _____

P1.3. Correu electrònic

La vostra resposta: _____

P1.4. Telèfon

La vostra resposta: _____

P1.4.1. Ens pot indicar la seua edat?

25 anys o menys

Entre 26 i 35 anys

Entre 36 i 45 anys

Entre 46 i 55 anys

56 anys o més

P1.9. Quina és la denominació oficial del seu treball? *

Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars)

Tècnic/a de Promoció Econòmica

Tècnic/a de Turisme (o similars)

Gerent Grup d'Acció Local

Tècnic/a (no administratiu) de centres CEDES

Administratiu/a, auxiliar admin. de qualsevol administració pública (inclouent altres entitats de dret públic)

Director/a d'Escola Taller, Taller d'Ocupació o d'altres programes de foment de l'ocupació

Tècnic/a de Cultura, de Patrimoni o de Biblioteca

Tècnic/a de joventut (o similars)

Tècnic/a de Serveis Socials

Mestre/a o professor/a (de tots diversos nivells, inclosa la FPB)

Treballador/a d'entitats privades sense afany de lucre

Altres: _____

[Següent](#) [Esborra el formulari](#)

Aspectes formatius

P1.10. En quina mesura pensa vostè que el seu treball té influència en el desenvolupament socioeconòmic de les localitats per a les que treballa?

1 2 3 4 5

No té res a veure amb el desenvolupament local

Està absolutament relacionat amb el desenvolupament local

P2.1. Ens pot indicar el seu nivell de formació?

- Batxillerat o FP2
- Diplomatura o grau
- Llicenciatura o màster
- Doctorat
- Altres: _____

P2.2. Ens pot indicar en quina àrea ha rebut vostè la formació principal?

- Arts i humanitats
- Ciències
- Ciències de la salut
- Ciències socials i jurídiques
- Enginyeria i arquitectura
- Altres: _____

P2.3. Ens pot indicar quina és la titulació superior amb què compta? (p.e. Grau en Turisme)

La vostra resposta _____

P2.4. Si ha rebut formació complementària de qualsevol tipus, ens pot indicar quina?

La vostra resposta _____

P2.5. Quin és el seu nivell de coneixement del valencià acreditable?

- No tinc cap acreditació
- Elemental (B1)
- Mitjà (C1)
- Superior (C2)
- Administratiu o altres específics

P2.6. Pot indicar de quin o quins altres idiomes disposa d'acreditació A1 o superior?

La vostra resposta _____

Enrere

Envia

Esborra el formu

Les següents dues preguntes apareixien tan sols en el cas que en la P1.9. es marcara l'opció «Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (o similars)»

Específic ADL

Com a professional del desenvolupament local, ens pot indicar en quins camps no propis realitza tasques a la seua institució? *

	Mai em dedique a això	Alguna vegada ho faig	Destino temps de treball amb certa freqüència	Se m'assigna a mi sempre
Atenció al públic en general	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Serveis de comunicació de l'Ajuntament (manteniment web, enviaments whatsapp...)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Organització d'activitats culturals	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Activitats festives	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Serveis relacionats en les persones majors	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Serveis relacionats amb els joves	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Serveis relacionats amb l'associacionisme	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Participació Ciutadana	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tramitació de subvencions, més enllà de les pròpies associades a la funció d'ADL	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tràmits administratius com gestió de padró, registres, tributs...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ens podries indicar més tasques que realitzes, fora de les que són estrictament pròpies de la funció d'Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local, i que no hogen estat indicades en la pregunta anterior?

Annex 3.

Questionari



Fase 2

Entrevista semiestructurada AODL

Hola, vostè està sent entrevistet perquè així ens ho ha autoritzat amb un qüestionari previ. Aquesta entrevista forma part d'un treball d'investigació que està realitzant la Universitat Jaume I per a la Diputació de Castelló. En aquest treball es pretén fer una diagnosi del treball del personal tècnic en desenvolupament local amb la finalitat de valoritzar aquest treball.

Tota o part de la informació que ens facilite pot ser publicada en una fitxa de perfil professional al seu nom. Vostè tindrà dret a verificar i aprovar la fitxa abans de la seua publicació definitiva.

Aquesta entrevista serà registrada a partir d'aquest moment. Diga si està conforme amb allò que li acabem d'exposar i en concret amb la gravació i l'ús de les dades d'aquesta entrevista?

 fgines@uji.es (no compartits) [Canvia de compte](#) 

* Obligatòria

Municipi o àrea



La vostra resposta

Nom del o de la tècnica *

La vostra resposta

[Següent](#) [Esborra el](#)

Entrevista semiestructurada AODL

 fgines@uji.es (no compartits) [Canvia de compte](#) 

* Obligatòria

Funcions

Som conscients que els AODL assumeixen normalment moltes més funcions de les que li són pròpies. Al respecte: (Aquesta pregunta cal reorientar-la quan entrevistem un AODL clàrament urbà)

Quines són les línies de treball que normalment tens en marxa? *

La vostra resposta

Amb quines de totes elles et sents més còmode? *

La vostra resposta

Amb quines et sents més capaç? *

La vostra resposta

[Enrere](#) [Següent](#) [Esborra el formulari](#)

233

Projectes

Respecte els teus treballs/accions/iniciatives/projectes.

Quin creus que és el teu millor projecte? *

La vostra resposta

Quin creus que és aquell que més ha "impactat" en el desenvolupament del teu marc territorial? *

La vostra resposta

Quins dels projectes en què has estat implicat no tornaries a repetir? Per què? *

La vostra resposta

Quins dels projectes dels teus col·legues creus que són referents? *

La vostra resposta

[Enrere](#) [Següent](#)

Suports i referents

Quan tens algun dubte, problema o necessites ajuda...

Recorres a algun col·lega? A quin? *

La vostra resposta

Recorres a alguna institució o servei d'assessorament? *

La vostra resposta

[Enrere](#) [Següent](#) [Esborra el formulari](#)

Xarxes

Formes part d'alguna xarxa de treball?Quines són? *

La vostra resposta

Et són satisfactòries? *

La vostra resposta

Què trobes a faltar? *

La vostra resposta

Enrere

Següent

Esborra

Associacions municipals

En els últims temps s'estan impulsant projectes a escala supralocal

Què n'opines? *

La vostra resposta

Quina mena projectes encaixarien en aquesta mena de plantejament? *

La vostra resposta

Quins no? Per què?

La vostra resposta

Enrere

Següent

Esborra el formulari

Autopercepció

Respete tu mateixa com a professional

Quines 5 coses positives destacaries de tu? *

La vostra resposta

Quines 5 consideres limitacions o punts febles teus? *

La vostra resposta

Què creus que podries fer millor si tingueres la oportunitat? *

La vostra resposta

Enrere

Envia

Esborra el formulari

Annex 4. Equip de treball de l'estudi

Direcció acadèmica:

Xavier Ginés Sánchez
Vicent A. Querol Vicente

Coordinació tècnica:

Annabel Ejarque

Enllaços territorials:

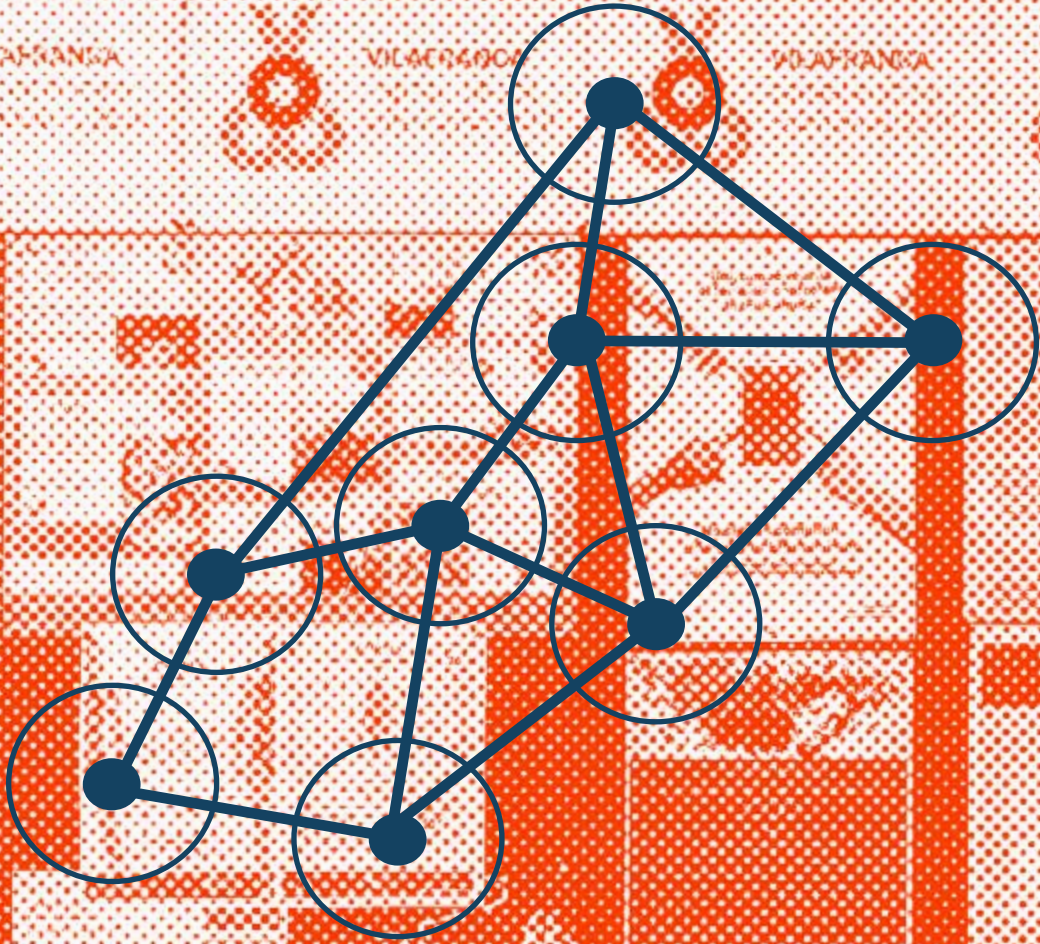
Anabel Ejarque	Els Ports
Josefa Ferreres	El Baix Maestrat
Maria Segura	La Plana Alta i la Plana Baixa
Priscila Pauner	L'Alcalatén i l'Alt Maestrat
Vera Bou	L'Alt Millars
Esther Díaz	L'Alt Palància

AFRANCA

VOAFRANCA

VILAFRANCA

VOAFRANCA



100
 200
 300
 400
 500
 600
 700
 800
 900
 1000

100
 200
 300
 400
 500
 600
 700
 800
 900
 1000

ESPAI
 LLIBRE
 D'ADUSES
 ALTERNANES
 GEOSTES

100
 200
 300
 400
 500
 600
 700
 800
 900
 1000

100
 200
 300
 400
 500
 600
 700
 800
 900
 1000

100
 200
 300
 400
 500
 600
 700
 800
 900
 1000

100
 200
 300
 400
 500
 600
 700
 800
 900
 1000

100
 200
 300
 400
 500
 600
 700
 800
 900
 1000



100
 200
 300
 400
 500
 600
 700
 800
 900
 1000

CONCERT
 100
 200
 300
 400
 500
 600
 700
 800
 900
 1000

100
 200
 300
 400
 500
 600
 700
 800
 900
 1000

100
 200
 300
 400
 500
 600
 700
 800
 900
 1000

100
 200
 300
 400
 500
 600
 700
 800
 900
 1000

100
 200
 300
 400
 500
 600
 700
 800
 900
 1000

100
 200
 300
 400
 500
 600
 700
 800
 900
 1000