

Tú puedes

Libérate
de ese maldito
Caballo...



Huella Siete

AÑO III - N.º 28/29 - OCTUBRE/NOVIEMBRE - 1993

REVISTA INDEPENDIENTE DE CASTELLON, URBANA, GRATUITA, MENSUAL

ESPECIALIZADO EN LA
PREPARACION DE ASIGNATURAS
PARA LOS UNIVERSITARIOS



Avda. Rey Don Jaime, 74, 4º, D
Tel: 21 53 29 - CASTELLON



PLACIDO
GOMEZ

Textos

Universitarios

Av. Rey D. Jaime, 70
Calle Alloza, 79
Tel. (964) 25 32 72
Fax. (964) 21 04 43
12001 Castellón

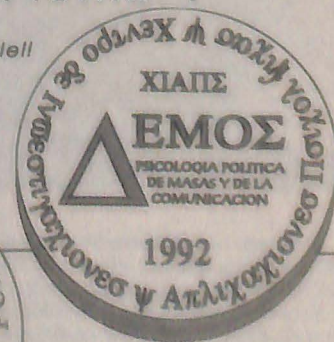
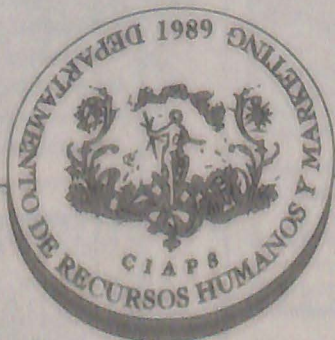


ENTREVISTAS EN EXCLUSIVA A:

APEL Y LAPIEDRA

DOCTORES HONORIS CAUSA
POR LA UNIVERSITAT JAUME I

Entrevistas: Marlo Almela i Cullell
Fotos: Foto Cine Lledó



MONEDAS DE CAMBIO...

**CIAPS
PSICOLOGOS**
C/ Obispo Capero, 51
Telèf: (964) 25 17 82
12004 CASTELLON



KARL OTTO APEL

Introducción y entrevista: **MARIO ALMELA I CULLELL**
 Traducción del Alemán: **ELA MARÍA FERNANDEZ-PALACIOS**
 Fotos: **FOTO CINE LLEDÓ**
 Universitat Jaume I, 11 de Junio de 1993.

K. O. APEL (Düsseldorf, 1922) está considerado actualmente como una de las principales figuras de la reflexión filosófica en el ámbito mundial. Compagina su trabajo docente como profesor emérito de la Universidad de Frankfurt con la investigación sobre la posible construcción europea. Después de estudiar Filosofía, Germanística e Historia en la Universidad de Bonn, su trabajo teórico se centró en la construcción de una ética normativa, de una racionalidad práctica, desde la cual se reivindica el concepto de humanidad. Ha sido también profesor de las universidades de Kiel y Saarbrücken. Entre sus publicaciones destacan "La idea del lenguaje en la tradición del humanismo de Dante a Vico" (1963), "Transformación de la Filosofía" (1963) o "Discurso y responsabilidad" (1988).



El Profesor Apel no es el típico pensador encerrado en su torre de marfil. No es un intelectual perdido en abstracciones alejadas de la realidad, sino que tiene muy en cuenta el momento presente. Es agradable comprobar, en una época de desencanto en que todos parecen rendirse ante la falacia naturalista, como todavía quedan pensadores que tratan de transformar el mundo, que no se conforman con lo que ya hemos conseguido. La vitalidad del profesor Apel contagia y enriquece: su entusiasmo por la Filosofía es evidente, y queda plasmado en sus largas respuestas. Cuando toca un tema, con su erudición, podría estar horas y más horas hablando alegremente sobre él, y nosotros podríamos quedar ensimismados escuchándole: valga como prueba la presente entrevista.

Por otro lado, no puedo dejar de resaltar todas las facilidades que nos ha dispensado la Universitat Jaume I para poder realizar las entrevistas de ambos doctores honoris causa. Y, en concreto para esta, reseñar la colaboración del Profesor VICENT MARTINEZ I GUZMAN, padrino de K.O. Apel en la ceremonia de investidura, y la inestimable ayuda de la Profesora ELA MARÍA FERNANDEZ-PALACIOS que ha realizado la traducción del alemán. Sin ellos, esta entrevista no hubiese sido posible.

HUELLA 7: ¿Que cree usted que puede aportar la Filosofía al mundo moderno de hoy?

K.O.APEL: Es difícil dar una respuesta adecuada porque la Fi-

losofía tiene el límite de que no se puede intervenir directamente en la praxis de las relaciones. La Filosofía sólo puede tener efecto a través de las palabras, en una dirección determinada: en el sentido de que son palabras que podemos dirigir a políticos, a agentes de la economía, o a personas que tengan una responsabilidad práctica; estas son palabras que, probablemente, sólo leerán.

Pero yo soy de la opinión de que hoy día se han planteado una serie de problemas nuevos que realmente necesitan de la contestación de Filósofos. Por primera vez en la historia de la humanidad, todas las culturas, por así decirlo, están sentadas en el mismo barco. Esto hay que recordarlo, porque también, por otro lado, se marca siempre la diferencia de las

distintas tradiciones y de las diferentes formas de vida. Se plantea, pues, un difícil problema típicamente filosófico: el como podría hacerse una especie de "puente" entre el derecho de cada grupo humano a su individualidad, a su diferencia, y las exigencias de normas universalmente válidas. Siempre se utilizan estos dos criterios como si fueran irreconciliables, como si fueran muy distantes unos de otros. Y yo creo que desde un punto de vista filosófico es un error de pensamiento; pues los progresos del individuo, en el sentido de la consideración de sus diferencias, son a la vez una lucha por valores universales, es decir, que en este sentido están perfectamente equiparadas una cosa y la otra.

Hay que concederles a los post-

estructuralistas, a los post modernos franceses, que hay que proteger las individualidades y las diferencias de las distintas formas de vida; pero al mismo tiempo hay que hablar de unos condicionantes restrictivos de que todos tienen los mismos derechos a su propia individualidad, y tenemos que hacer cooperar a todas las diferentes formas de vida en un tema que atañe a toda la humanidad: el problema que decía antes de estar sentado en un mismo barco, que es el problema de la crisis ecológica, y que es un problema mundial.

HUELLA 7: Vivimos en occidente una época de desencanto y de pérdida de los valores humanos. En situaciones parecidas vino el ascenso del nazismo y de los fascismos en Europa. ¿Teme usted que la situación se repita?

K.O.APEL: Estas crisis existen siempre que hay algo así como Ilustración. Hubo Ilustración ya en los antiguos griegos, en los indios y luego en el siglo XVIII, y siempre ha aparecido el mismo problema: siempre se ponen en tela de juicio los antiguos valores, y no se sabe nunca si se renovará todo de manera razonable o caeremos en un nihilismo. En el ensayo de mi último libro ("Discurso y responsabilidad") trato este problema.

HUELLA 7: ¿Cómo ve usted el proceso de construcción eu-

LA UNIVERSITAT JAUME I INVISTE A GERMA COLON Y A MANUEL VALDIVIA COMO DOCTORES HONORIS CAUSA EN EL ULTIMO ACTO ACADEMICO DE MICHAVILA COMO RECTOR



Fotos: Foto Cine Lledó

El pasado 14 de Octubre tuvo lugar el tercer acto de investidura de doctores honoris causa que realiza la Jaume I, esta vez contando con la presencia del President de la Generalitat JOAN LERMA, cuyo discurso cerró el acto.

Si en la primera ocasión se hizo doctor al recordado VICENT SOS BAYNAT y en la segunda a K.O. APEL y a RAMON LAPIEDRA (en este número pueden encontrar las entrevistas realizadas a dichos personajes con motivo de la anterior investidura), en este tercer acto los homenajeados fueron el eminente filólogo castellanense GERMA COLON y el reconocido matemático MANUEL VALDIVIA.

Fue especialmente significativa la intervención del rector de la UJI FRANCESC MICHAVILA, quien, visiblemente emocionado en el que iba a ser su último acto académico como rector, propuso la idea de celebrar una reunión anual con todos los doctores honoris causa de la Jaume I. En ese instante evocó la figura de los anteriormente homenajeados y en particular tuvo sentidas palabras en honor de SOS BAYNAT, de quien dijo que aunque ya no pueda asistir físicamente a esas reuniones siempre estaría presente en nuestro recuerdo.

Intervino también en el acto el profesor LLUIS GIMENO como padrino de Colón y el profesor VICENT CERVERA, padrino de Valdivia.

En un próximo número de HUELLA 7 les ofreceremos dos entrevistas en exclusiva con los nuevos doctores: Germá Colón y Manuel Valdivia. Asimismo, siguiendo nuestra tónica de entrevistar al rector de la Jaume I una vez al año, les anunciamos la publicación de una nueva entrevista con D. FRANCESC MICHAVILA. Esta entrevista, además, junto con las otras dos que le tenemos realizadas, forman una trilogía que saldrá publicada de forma especial y de cuya edición ya les iremos informando en un posterior número. Es debido a este próximo número extraordinario de HUELLA 7 que la revista actual tiene una duración de dos meses, superior a la habitual.

PAJARERIA Andrios

Le ofrece el surtido más completo de animales exóticos y de compañía (reptiles, aves, peces, perros, gatos, insectos, etc...) y todo tipo de accesorios para crearse el más original acuario o terrario.

Así como nuestras especialidades de alimento para su ser vivo más querido. Compre o no compre, visítenos, se sorprenderá.



MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE ACUARIOS Y TERRARIOS

ALIMENTACION PARA ANIMALES DE COMPAÑIA

PAJAROS EXOTICOS Y PECES TROPICALES

ACCESORIOS

Además te podemos conseguir la raza de perro que deseas

Teléfono: 21 22 36
 Ronda Magdalena, 100. Castellón 12004



Porque sabemos que siempre has soñado adquirir la mejor marca del mercado, has deseado las mayores prestaciones y exigido los mejores servicios...

MIKE-MICROMARKET
te ofrece el mayor surtido informático a los mejores precios, para garantizar la eficacia en tu trabajo o estudios.



En todas nuestras tiendas encontrarás asesoramiento en:
**I.B.M. - EPSON - STAR
LEXMARK - SEGA
FUJITSU - TANDON
ANAYA - LINEA 10
NINTENDO - MICROSOFT**

Así como todos los suministros necesarios para tu equipo informático u oficina: DISQUETES - PAPEL CONTINUO - FILTROS - KITS DE LIMPIEZA
ARCHIVADORES - CD ROM,S - MODEM,S - STREAMER - DESTRUCTORAS Y
TODO TIPO DE PERIFERICOS.

Estamos en:

CASTELLON: Plaza Clavé, 30 - Tel: 25 07 06
VILA-REAL: Maestro Goterris, 1 - Tel: 53 45 13
BENICARLO: Maestro Pizarro, 2 - Tel: 46 06 32
VINAROZ: Avgda. País Valencià, 11 - Tel: 45 35 78





ropea? ¿no teme una Europa-fortaleza insolidaria con el tercer mundo y centrada únicamente en sí misma?

K.O.APEL: Yo he tomado postura con respecto a este tema en muchas ocasiones y en muchos lugares: en una conferencia en el parlamento europeo de Estrasburgo..., e incluso el Noviembre pasado en una charla que di aquí en Castellón, en la "Jaume I". Pienso que es una cosa muy bonita que Europa tenga estos procesos de unificación, pero no debe convertirse en una fortaleza del mundo del bienestar frente y aislada del resto de los problemas del mundo. Estamos de momento en medio de este problema de una manera muy concreta, si pensamos en los problemas que hay ahora en Alemania con el derecho de asilo, y no sólo esto, sino que también ¿tenemos que seguir pensando en si nos podemos convertir todos en países de inmigración?. ¿Tenemos que convertirnos en ciudadanos multiculturales, dónde sólo sea unitario el marco del derecho de vida y el de la moral, pero que en cambio sean completamente diferentes y múltiples las formas de vida?. Es este un problema que se nos plantea ahora.

HUELLA 7: Ernesto "Che" Guevara pensaba que el mejor camino para frenar el imperialismo de los EE.UU. pasaba por la construcción de una Europa unida, que con su carga de humanismo lograra "hacer ver" a los norteamericanos los derechos de los pueblos del tercer mundo. ¿Qué opina de ello? ¿Cómo valora a este mítico personaje? ¿Podría relacionar esto con el Mayo del 68?

K.O.APEL: Desde hace un año vengo discutiendo con un colega de México, En-



rique Dusell, este tipo de cuestiones. El ha escrito muchos libros sobre la filosofía de la liberación y de la perspectiva de Latinoamérica.

Cada día esto se convierte en algo mucho más importante en la relación entre el primer y el tercer mundo; especialmente porque los problemas nuevos que plantea el tercer mundo necesitan de una rápida solución técnica, y estos problemas están profundamente relacionados con el problema de la crisis ecológica puesto que los países del tercer mundo tienen que arruinar su entorno, su medio ambiente, para poder sufragar las deudas que tienen con

los países del primer mundo. De alguna manera también tenemos que tener cuidado en la valoración que hacemos del estado de cosas de eso que entendemos como primer mundo: EE.UU., Europa y Japón. Y es que no podemos cargar a uno sólo de estos países con toda la culpa. Quiero poner como ejemplo lo que yo entiendo que es como un "pecado" del primer mundo, y que es la política de subvenciones de Europa.

Se puede entender que, por ejemplo, un político francés se pregunte que hay que hacer cuando todos sus campesinos están en huelga. Igual sucede en Alemania. Pero

desde un punto de vista justo, en este aspecto los norteamericanos, menos proteccionistas, han estado más cerca de la razón; quizá sea Europa quien en ese momento estaba más en contra de los intereses del tercer mundo, que lo que lo estaban los americanos. En esta, porque en otras, por ejemplo en la Conferencia de Río, ahí la peor fue la postura que tomaron los norteamericanos con respecto a no aceptar la limitación de las emisiones contaminantes. El problema de hoy día es que ahora tanto en Europa como en Norteamérica estamos en época de recesión económica, y los políticos, tanto europeos como norteamericanos, no quieren oír ni hablar de tercer mundo ni de ecología. Pero este será un problema a largo plazo, que tendremos que resolver más tarde.

Con respecto al Mayo del 68, usted sabrá que el Mayo del 68 parisino fue distinto del Alemán. Yo le estoy hablando del Alemán: En Alemania también hubo Mayo del 68, y resulta que todos aquellos "activistas" del 68, hoy ocupan cargos políticos... ¡se han vuelto pragmáticos! (risas). Es problemático valorarlo como positivo, negativo o de otra manera... pero yo creo que en general fue algo bueno, fue como el comienzo de una cultura del discurso político.

Sobre "Che" Guevara no puedo decir mucho. Pertenece a ese gran ámbito de la política de izquierdas de emancipación, del que siempre se puede tomar una postura ambigua. Fidel Castro también estaría dentro de ese grupo. Aquí hay muchísimas cosas que fueron positivas, que se hicieron con muy buena voluntad y que les encantó a la juventud. Pero por otro lado ha habido cosas que de manera pragmática no eran realizables o incluso perjudiciales. Ese es el destino de lo utópico... y este es un tema del que podríamos seguir discutiendo mucho.

BOOK

LIBRERIA DE IDIOMAS

SHOP

Textos Universitarios
Libros (Novelas, Cuentos, etc...)
Material pedagógico
Material Audiovisual

San Roque, 33
Tel: 21 01 23
12004 CASTELLON



Si en la entrevista con Apel resaltábamos sus largas contestaciones, en la de Lapedra debemos reseñar lo opuesto: sus respuestas son cortas y concisas, quizá influencia de su formación científica. Mientras el Filósofo se dedica a analizar todos los aspectos de la pregunta, el Científico busca la síntesis de la fórmula matemática a la hora de contestar a las cuestiones que se le plantean.

El Profesor Lapedra es una persona cordial y de gesto amable. No es como otros entrevistados que tratan de dominarte en la conversación con sus expresiones o su tono de voz. Quizá sea reflejo, todo ello, del talante tolerante que se le conoce.

Como no dio tiempo el día de la investidura, la entrevista, que fue en catalán, tuvo lugar en València en el rectorado de la calle La Nave.

HUELLA 7: Como Rector de la Universitat de València, usted ha sido también Rector del C.U.C. (Col.legi Universitari de Castelló) durante muchos años, cuando este pertenecía a la Universitat de València. Desde esa posición privilegiada le pedimos que realice una valoración de ese proceso de independencia y de los pasos que está siguiendo la UJI (Universitat Jaume I) desde su creación hasta estos momentos.

R. LAPIEDRA: Sobre la primera

RAMON LAPIEDRA CIVERA

Entrevista y traducción : MARIO ALMELA I CULLELL

Fotos: FOTO CINE LLEDÓ

Valencia 24 de Junio de 1993. 11.00 h.

RAMON LAPIEDRA CIVERA (Almenara, 1940), además de Rector de la Universitat de València-Estudi General, es catedrático de Física Teórica, área sobre la cual ha desarrollado 25 publicaciones y ha participado en 5 obras de divulgación. También ha intervenido, como investigador principal, en dos proyectos científicos subvencionados. Licenciado en Ciencias Físicas por la Universidad Complutense de Madrid, se doctoró en Física Teórica en las Universidades de París y Barcelona. Ha sido becado por los gobiernos español y francés en el Collège de France e investigador en el Centre National de la Recherche Scientifique. Sus principales estudios se han centrado en las ecuaciones de la mecánica relativista predictiva.

parte de la pregunta: la existencia del CUC, durante el tiempo en que dependió de la Universitat de València, fue problemática, pues por sus efectivos de profesorado limitados no había departamentos numerosos y sólo había colas de departamento: eso creaba una exclusión dentro de los departamentos que provocaba agravios. Esos agravios eran reales en algunos casos y en otros entraban dentro de esa dinámica tan conocida de sentirse continuamente agraviado.

Por otra parte, si las administraciones públicas estaban dispuestas a crear las condiciones necesarias y por tanto construir una Universidad, desde esa problemática era una propuesta perfectamente razonable. A partir de ahí, desde la conversión de ese

Colegio Universitario en Universitat de Castelló, eso es ya para mí una entidad externa y obviamente ya no he podido seguir los pasos que sigue con el mismo conocimiento de detalle con que seguí las últimas fases del CUC. Tengo la impresión de que las cosas van bien, que es una Universidad que se está consolidando, aunque la consolidación de una Universidad es un proceso largo. Pero supongo que en unos cuantos años se convertirá en una buena universidad.

HUELLA 7: Uno de los problemas que presenta el País Valenciano es que se encuentra desvertebrado. ¿No teme que la desvinculación de los estudios universitarios de Castelló con València contribuya a desvertebrarlo aun más?

R. LAPIEDRA: No, no lo pienso. Seguramente será lo contrario. De hecho, las relaciones entre la Universitat de València y la Universitat de Castelló están siendo mejores que las que teníamos con el CUC. Y por la corta experiencia de existencia de la UJI se demuestra que su creación incide positivamente en la vertebración del País Valenciano.

HUELLA 7: ¿Teme que el desarrollo de las universidades privadas vaya contra esa vertebración?

R. LAPIEDRA: No necesariamente tampoco. La creación de universidades privadas está recogida por la constitución, hay libertad para hacer universidades privadas y después se ha hecho una



ley que regula el ejercicio de esa libertad. Por tanto está bien que, cumpliendo las condiciones de esa ley, donde haya esas prioridades de capital privado se hagan universidades.

Lo que sí que habría que pedir desde las universidades públicas es que las universidades privadas de ninguna de las maneras se financien con dinero público.

HUELLA 7: ¿Hubo mucha oposición, desde la Universitat de València, a que se independizasen los estudios de Castelló?

R. LAPIEDRA: No. Hubo efectivamente diferentes pareceres y habla algunos que no estaban de acuerdo. Yo mismo, en las discusiones aquellas, pensaba que el tamaño de unas instalaciones universitarias en Castelló no era suficiente como para pensar que el

En las noches
de Castellón...

WeeKend

...No cortes tu marcha,
tu copa hasta el final

JUEVES, VIERNES, SABADOS Y DOMINGOS
FIESTA KARAOKE: JUEVES Y DOMINGOS

Junto Avd. Benicasim, Stadio 25
CASTELLON

estén

LIBRERIA - PAPELERIA

Más de 25 años al
servicio del estudiante

TEXTOS UNIVERSITARIOS
MATERIAL COMPLEMENTARIO
LIBRERIA GENERAL



SAN FRANCISCO, 7 y 9
12002 CASTELLON

Teléfono: 21 22 21 / Fax: 21 22 21



CUC fuera una universidad independiente. Pero la Generalitat Valenciana tomó esa decisión y en cuanto una institución superior lo decidía en uso de sus competencias ya no había nada que discutir, sino facilitar lo máximo posible en hacer ese tránsito.

HUELLA 7: Desde Castelló tenemos la impresión de que el tener tan cerca una gran ciudad como València nos "chupa" muchas cosas por la competencia que crea. Esta proximidad con València ¿no cree que le puede ser negativa a la Jaume I en su desarrollo?

R. LAPIEDRA: Lo que pasará es que esta situación de proximidad geográfica obligará a la Universitat de Castelló a dar, por una parte, una enseñanza de calidad; y por otra, que sea diferente a la de la Universitat de València. Con el tiempo, en cualquier caso, ese problema irá disminuyendo y diluyéndose a medida que la UJI crezca y se consolide.

HUELLA 7: Usted dirige una institución que va dirigida principalmente hacia los jóvenes; y los jóvenes de hoy, se comenta, son más conservadores que hace 20 años. Desde su puesto ¿nota que cada año los estudiantes son menos progresistas?

R. LAPIEDRA: No lo sabría decir. Es una afirmación que últimamente he oído muchas veces, pero no estoy seguro de ello. En cualquier caso sí que es cierto que las encuestas electorales indican que cada vez hay más proporción de estudiantes que escogen opciones políticas de derecha, pero de ahí a deducir que tienen una visión de la vida más conservadora eso es ya más difícil. Quizá sí, pero no sé si esas encuestas electorales son suficientes para con-



cluir una afirmación de esa magnitud.

HUELLA 7: Recientemente hemos celebrado el 25º aniversario del Mayo francés. Usted fue, además, testigo directo de esos acontecimientos; no en vano, usted consiguió el doctorado en Física Teórica por la Universidad de París en ese mítico año de 1968. ¿Podría comentarnos que significó aquello para usted?

R. LAPIEDRA: En el 68 yo hacía como cinco años que vivía en París y aun me quedé uno más. Estaba bastante implicado en los movimientos políticos de izquierda

de los estudiantes de entonces, y viví todo aquello: discusiones, reuniones, acciones de diversos tipos... He hablado ya muchas veces sobre todo esto; y con la distancia de esos días tan intensos, que han pasado ya 25 años, yo quisiera no volver a hablar sobre ello; pues muchas veces, después cuando leo lo que he dicho, pienso que lo idealizo demasiado y que las cosas no fueron del todo como las dije.

HUELLA 7: ¿Le hubiese gustado que se hubiera repetido algo semejante en su universidad, siendo usted Rector?

R. LAPIEDRA: Hombre no, porque los

problemas que suscitaron aquella revuelta, aspiraría a resolverlos antes de que las cosas tuvieran que llegar a tanto.

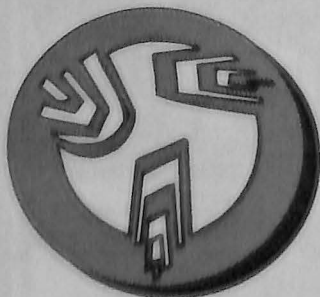
HUELLA 7: Usted es Físico, y hoy día la Física se ha convertido en una disciplina que posee mucha autoridad. Hoy afirmar "La Física dice tal cosa", viene a ser algo tan contundente como en otros tiempos fue el "Lo dice la Biblia". ¿Cómo valora esto?

R. LAPIEDRA: Creo que está bien que a la ciencia se le haga caso, y la Física es una ciencia. Si se está hablando científicamente, si hablamos de ciencias positivas, pues seguro que estamos haciendo afirmaciones que son deducidas lógicamente de otros presupuestos de partida que vienen de experimentos y observaciones. Portanto es una cosa muy sólida de la vida.

HUELLA 7: Este país ha sido durante mucho tiempo un país de emigrantes, muchos conciudadanos nuestros tenían que emigrar a otros lugares buscando un mejor modo de vida. Ahora, en cambio, nos hemos convertido en lo contrario, y la corriente creciente de inmigración está creando brotes de racismo y xenofobia. ¿Cree usted que la universidad podría o debería hacer cosas para concienciar a la sociedad y que esos problemas no fueran a más?

R. LAPIEDRA: Todos deberíamos hacer cosas en ese sentido y en particular las universidades y de un modo más general también el sistema educativo. Y añadiría que, dentro del sistema educativo, estamos en uno de los momentos más decisivos a la hora de, efectivamente, luchar contra la xenofobia.

EN SEGURIDAD, EXPERIENCIA Y PROFESIONALIDAD



LA PLANA
SERVI-CONTROL, S.L.
SERVICIOS DE SEGURIDAD

Empresa autorizada por
D.G.S.E con el número 2169



VIGILANTES JURADOS
GUARDAS DE SEGURIDAD
PERROS ADIESTRADOS
PLANIFICACION Y ESTUDIOS
DE SEGURIDAD

TEL/FAX: (964) 23 00 74 - T.M. (908) 866 301 (24 H. SERVICIO)
C/ DOCTOR ROUX, 10 - 12004 CASTELLÓN



HUELLA7: Usted comentó en una entrevista pasada en este medio de comunicación (nº 18 Oct. 1992), que el psicólogo organizacional es el profesional especializado en el análisis, diagnóstico e intervención en los problemas humanos y sociales de las organizaciones o empresas. Pero nuestra pregunta es, en la situación actual de crisis, ¿Qué papel puede jugar el psicólogo en las empresas en esta situación?

F. FUERTES: La aportación básica ante tal problema es analizar las posibles causas psicosociales que pueden estar incidiendo sobre la crisis; por sí solas, o en interacción con causas financieras, tecnológicas, recesión general, etc.

Se pueden identificar y analizar las prácticas en curso de gestión organizacional y de recursos humanos, y la cultura que las sustenta, para ser revisadas críticamente, buscando alternativas creativas, desinhibidas, acordes con la marcha de los tiempos.

Hoy se habla de desregularización, flexibilidad, innovación..., porque algunas estructuras -materiales y culturales- se nos han quedado desfasadas, en cuanto que no encajan con suficiente eficacia las turbulencias contextuales (cambios rápidos, e incluso bruscos, en la economía, las preferencias de los consumidores, la tecnología; el mercado en general). Ello implica la necesidad de la Investigación y el Desarrollo institucionalizados en la empresa; hoy, para encontrar las soluciones urgentes y a la medida de cada empresa; en un inmediato futuro, para orientar un cambio paulatino, sin traumas, que se anticipe a los posibles nuevos cambios en el contexto. En otras palabras, I+D (Investigación + Desarrollo) significa implantar en la empresa me-

ENTREVISTA A: FRANCISCO FUERTES MARTINEZ

Profesor Titular de la Universitat Jaume I
Departamento de Psicología. Área Psicología Social y de las Organizaciones.

canismos de aprendizaje adaptativos, como los tienen los seres vivos de la naturaleza. Se trata de implantarlos también en los sistemas culturales, como las empresas, (o más bien reforzarlos, mejorarlos, porque siempre los ha habido, pero muchos de ellos se están mostrando ineficaces, torpes, escleróticos).

Investigar en los recursos humanos de una empresa significa, no sólo posibilitar el desarrollo de esos mismos recursos humanos, sino la empresa en general y cualquier otro recurso (financiero, tecnológico, etc...) porque las personas son el elemento dinamizador fundamental de la empresa. Los recursos humanos de una empresa no son sólo sus empleados y obreros, sino también sus técnicos, sus directivos; y obviamente, sus propietarios, accionistas o comité estratégico. De la globalidad de todos ellos, y de cada grupo de intereses, es muy importante conocer y analizar el conjunto de significados, la cultura, que comparten, por cuanto sientan los postulados (las verdades para ellos obvias, que no necesitan demostración), sobre los que razonan, analizan los problemas y toman decisiones.

Entre los postulados, más o menos verdaderos, pueden estar: la separación o continuidad entre propietarios y asalariados, la congelación de los salarios o de los beneficios empresariales, el sistema de reclutamiento y selección en base a la confianza o a la competencia, la promoción en base

a la antigüedad o a los méritos, la negociación individual o colectiva, las políticas salariales fisiocráticas o mercantilistas, los plazos y tipos de beneficios que se persiguen, la participación o la concentración de la autoridad, de los beneficios, de las responsabilidades... De todas estas alternativas, y tantas que faltan, no hay ninguna con un polo verdadero y otro falso de manera inamovible; es "verdad" lo que todos, o la mayoría de los afectados, consensuen.

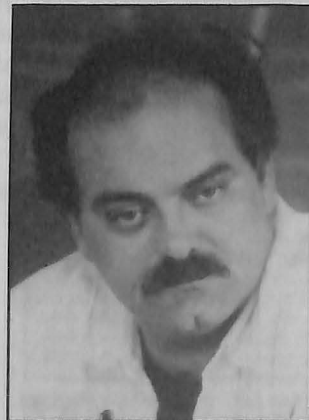
Sin embargo, hay una estrategia global, hoy muy comúnmente aceptada, para salir de la crisis: es la necesidad de ampliar los márgenes de libertad, la desregularización, para salir de la rutina y encontrar salidas creativas. Pero ello, con todos sus condicionantes y consecuencias, sin tomar el rábano por las hojas. Es decir, desarrollar esta libertad significa repartirla equitativamente entre las partes. Por ejemplo, mayor libertad en el diseño de los puestos de trabajo, tanto de empleados u obreros como de directivos. Y sobre todo, sin olvidar nunca, que libertad implica responsabilidad; con todas sus consecuencias.

Esta libertad tampoco tiene sentido si no es dentro de los límites de una ética, concretada en un marco constitucional negociado en la empresa o en el sector. Una de las novedades más recientes en la literatura organizacional internacional, es sobre este tópico: el constitucionalismo

o ciudadanía organizacional.

En realidad se trata de cambiar el control externo rígido de ciertos aspectos del derecho positivo, por la flexibilidad adaptativa del autocontrol, control internalizado o derecho "natural". Libertad incontrolada significa impredecibilidad y desconfianza, algo incompatible, no sólo en los negocios, sino con la vida social en general.

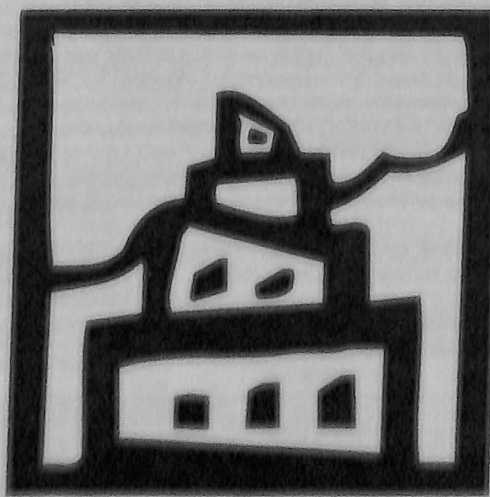
El desarrollo de este marco constitucional en la empresa (y particularmente su aplicación, para ciudadanos que navegan en el mismo barco) necesita, además del análisis y negociación de los aspectos valorativos a los que me vengo refiriendo, la descripción, estudio, de los hechos. La desregularización de la que hablábamos, significa también, la sustitución de verdades oficiales por verdades empíricamente demostradas. Me refiero, por ejemplo, a la necesidad de llevar una política de personal no discriminatoria por razones de sexo, edad, religión, raza..., sino en razón del contenido de los puestos y los méritos o el rendimiento personal (o de grupo) objetivamente medido, técnicamente validado. Son muy lamentables algunas prácticas actuales, que confundiendo el fuero con el huevo, aplican primas de incentivación a la productividad (porque está de moda; y está bien, si se hace bien), pero la evaluación del rendimiento sobre la que se basan es caprichosa o pseudotécnica. Los recursos humanos que las empresas actualmente



necesitan están cada vez más preparados, no sólo en lo técnico, sino también en el conocimiento de matices muy concretos de sus derechos. Un "juego limpio" entre todas las partes evitará litigios improductivos.

Creo que va siendo hora de resumir. Más en general todavía, creo que se trata de potenciar, prestigiar el rol del empresario en toda su plenitud y extenderlo a los trabajadores. Hablo de asumir roles adultos, aceptando retos con sus correspondientes márgenes de libertad, responsabilidad y lealtad a un marco constitucional pactado. Y en ese marco, dedicarse al sugestivo reto de resolver problemas y crear riqueza. Riqueza que satisfaga las necesidades humanas y sociales, no cualquier mercancía, en la máxima cantidad, porque sí... ¡Calidad total!

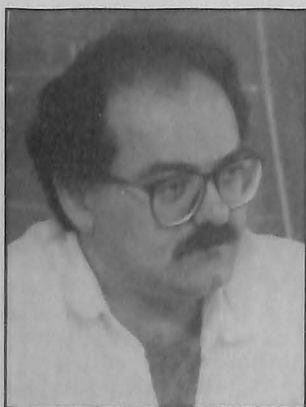
Termino sin dar recetas concretas, porque no creo que las haya (o no las conozco). Puede que haya que recetar formación, diseñar sistemas de incentivos, enriquecer puestos, desarrollar equipos, rediseñar canales de comunicación, implantar formas de participación, mejorar el clima so-



Babel Llibreria General

TEXTOS UNIVERSITARIOS

Herrero, 6, tel: 22 95 00
CASTELLO



cial; en fin..., o globalmente, buscar alternativas a la filosofía de gestión en curso. Cualquiera de estas alternativas de intervención, habría que diseñarla a la medida, después de analizar la problemática psicosocial de la empresa concreta, con cargo a los principios que enumeraba al comienzo. Está más que caduco un modelo único de empresa ideal, para cualquier tipo de circunstancia.

Para rematar, también es bueno ver el lado positivo de la crisis. Las crisis económicas nos hacen recuperar otros valores; por lo que tienen un potencial reestructurante sugestivo. Pensemos en las maravillosas sorpresas que nos esperan a la salida del túnel, cuando nos veamos en un modelo socioeconómico más maduro que el actual. Sin olvidar que el avanzar hacia la salida, y por el camino correcto, está en nuestras manos.

HUELLA7: La Comunidad Económica Europea presenta un fuerte reto a las empresas españolas, tanto en modernización como en reestructuración. ¿Qué puede aportar el Psicólogo de empresa a este reto?

F. FUERTES: Pues diría que nada especialmente distinto de lo que señalaba en la pregunta anterior. Si acaso, una cuestión de énfasis en lo que significa la cultura empresarial europea, como distinta de la americana o la japonesa.

Algunas de las estrategias y técnicas que hoy se barajan para la salida de la crisis están copiadas de los americanos o los japoneses, que sacadas de su contexto pueden ser contraproducentes.

La importancia del contexto es esencial, y sin embargo con frecuencia lo olvidamos. Un ejemplo: cuando pensamos en la posibilidad de colonizar otros planetas por el hombre, solemos pensar como problema fundamental y único el problema del transporte; sin embargo, éste es relativamente banal, comparado con el problema de recrear en ese planeta nuestra atmósfera.

Entre el individualismo exacerbado de los americanos y el gregarismo de los japoneses, los europeos somos más sensatos y equilibrados, enfocados hacia una gama de valores humanamente más enriquecedora. Con frecuencia, americanos o japoneses nos venden técnicas de gestión copiadas de ideas europeas simplificadas, lo que momentáneamente las hace más operativas.

Particularmente los americanos tienen una fe extrema en el "Management" (su Tecnología de la Gestión), y están muy dispuestos a hacer de "conejos de indias" de tal práctica. Los europeos, más sabios, por más viejos, sabemos que no todo es ciencia o técnica en materia de gestión de personas y conocemos la importancia esencial en esta materia de los mecanismos políticos de participación (estructural) y negociación. Por otro lado, América es muy grande y diversa, y sólo nos fijamos en las

diferencias (y no en lo común). Por ejemplo, estamos viviendo una proliferación de "Masters" exagerada, como si fueran el remedio mágico de toda América; sin embargo he podido leer de un prestigioso consultor americano el siguiente comentario sobre los titulados con Master en Administración de Empresas (M.B.A.): "Especie de oficinista factotum, más preocupado por el miedo personal, que por el desarrollo de la empresa que le contrata". "Cualquier Master", sea en la especialidad que sea, no es garantía de nada, hay "masters" y "Masters". Los profesionales, o cualquier tipo de líder, tienen que demostrar su valía, aquello de "se le supone" queda sólo para el ejército en tiempo de paz.

Por lo que se refiere a los japoneses, me atrevería a ser más rotundo todavía. Creo que "una década de estas" seremos testigos de la "perestroika japonesa"...

En definitiva, ¿qué haría un psicólogo, en una empresa, de cara a Europa? Pues buscar formas de afianzar la autoestima en los aspectos positivos de la cultura y las prácticas de la empresa, aislándolos de los negativos a corregir. Más en concreto, propondría formas de desarrollar los mecanismos políticos de la gestión, es decir, la participación y la negociación. A propósito del supuesto taylorista de que el obrero ideal debe ser como un buey, fuerte y dócil; el padre americano de los Programas de Calidad de Vida Laboral, Louis Davis, decía hace algunos años en una conferencia comentando su experiencia como consultor: "Raramente he visto bueyes entre los trabajadores, pero sí con alguna frecuencia verdaderos dinosaurios entre algunos empresarios y sindicalistas". Sé que son duros algunos extremos comentados, pero aquí me

aquello de "quien bien te quiere te hará llorar"... o reír.

Para terminar, entiendo que el trabajo más cotidiano de un psicólogo organizacional, es el de observar, describir, analizar la realidad peculiar de cada empresa para afianzar la autoestima en sus virtudes, y diseñar y ayudar a implantar los programas que corrijan sus defectos psicosociales.

HUELLA7: La intervención clásica del psicólogo en la empresa, por lo menos es la que la mayoría de la gente cree, parece ser la selección y evaluación de personal. Pero ¿Qué otros niveles y áreas de intervención son posibles para este profesional del mundo laboral?

F. FUERTES: La psicometría, en todas sus facetas, es la tecnología mejor desarrollada por los psicólogos, incluso exportada a otras disciplinas. Como tal, sigue siendo el soporte metodológico básico de la actuación del psicólogo. Sus aplicaciones a nivel individual están bastante estandarizadas, (rutinizadas, diría incluso). Como tales rutinas o recetas su aplicación es relativamente rápida, ágil y barata. Cuando el problema a tratar así lo aconseje, se seguirán aplicando.

Pero como comentábamos al principio, la crisis actual plantea problemas complejos que necesitan soluciones nuevas, más ambiciosas. Ello significa abordarlos desde todos los niveles, en interacción con otros profesionales, sin apoyo de recetarios... Puestos en tal tesitura, lo que planteo es un ambicioso programa de I+D Organizacional y de los Recursos Humanos en el que el psicólogo es uno más en asumir el reto de buscar soluciones a la crisis.

En sus raíces se trata de un cambio

cultural participativo muy sugestivo y retador, del que nacen nuevas técnicas más trascendentes, que ambicionan no sólo buscar soluciones a la crisis actual, sino adelantarse a los posibles cambios contextuales futuros, basado en mecanismos de aprendizaje, innovación, desarrollo, creatividad, en la empresa. Las nuevas técnicas se definen mejor por sus objetivos que por sus procedimientos o paquetes de intervención concretos, teniendo tanto un valor en sí mismos como por su instrumentalidad para maximizar la eficacia de la empresa. Estos objetivos son: Calidad de Vida Laboral, Calidad Total, Excelencia, Ecología, Desarrollo Organizacional y Humano. Por ello los niveles o áreas de intervención pasan de lo meramente individual, a lo grupal y lo macroorganizacional; que por su complejidad, cada vez más se realizan en cooperación con otros profesionales.

Algunas técnicas concretas pueden ser: desarrollo de grupos semiautónomos, círculos de calidad, entrenamiento de entrenadores, diagnóstico organizacional, sistemas de retribución y motivación, marketing interno, desarrollo de sistemas de comunicación, resolución de problemas y la toma de decisiones, ergonomía, negociación constitucionalismo, I+D... Todas ellas tienen en común la interacción de lo psicosocial con la tecnología (lo material, en sentido amplio), buscando su optimización. Muchas de ellas han sido desarrolladas y aplicadas en organizaciones grandes, líderes. Su operatividad en organizaciones pequeñas, necesita de adaptaciones a la medida. Volvemos a la necesidad de I+D como marco metodológico envolvente para contextualizarlas. La mera imitación es un parcheo provisional muy arriesgado.



Foto: Foto Cine Lledó

Huella Siete fue testigo del acto de presentación del magnífico libro "Cerámica d'Onda" del profesor Francesc Esteve Gálvez, editado por la Diputación de Castellón.

El profesor Esteve, es de los pocos representantes que quedan de una de las generaciones de intelectuales más fructífera de nuestra ciudad. Investigador y coleccionista incansable de los testimonios del pueblo, "inventor de nuestra arqueología", intelectual de grandes principios marginado por el antiguo régimen, que ahora, adquiere el lugar que le corresponde entre la élite de las personas que nos dejarán huella tanto física como espiritual. Física, porque nos lega una impresionante obra investigadora y una formidable colección de piezas cerámicas, expuesta en el Museo Provincial, reflejo de nuestras tradiciones y simbología popular. Y espiritual, porque quien analice su vida descubrirá que la conciencia nunca podrá ser encarcelada.

FERRARDO SOR: OBRA COMPLETA PARA DOS GUITARRAS

"Venimos de Francia de obtener el segundo premio en el único concurso internacional de guitarra a dúo que existe en el mundo, y los primeros fueron un dúo de gemelos que parecían de otro planeta", me comentó Miguel García este verano, cuando vinieron él y Carmen María Ros a presentar en nuestra ciudad su CD con las obras completas de Ferrardo Sor. "Este disco contiene, además, un Bolero de Sor inédito hasta ahora y que es la primera vez que se graba", añadió después. La conversación fue animada, como siempre, y de la presencia de este "dúo de amigos" de HUELLA 7 concebimos una nueva entrevista que les ofreceremos publicada en breve. Hubo alegría entre nosotros y no sé por qué agradable casualidad este par de magníficos guitarristas siempre nos visitan coincidiendo con fiestas: una vez fue en el fin de año, donde les realizamos la primera entrevista (HUELLA 7 N.12 Abril de 1992), otra con motivo de nuestra Fiesta de Aniversario y Premios de Reconocimiento, y ahora la tercera en pleno verano con la presentación del disco y con la nueva entrevista.

Dúo de guitarras Ros-García, que sigan así las cosas y que sigáis triunfando, y yo sigo pensando en vuestra imagen mágica y simétrica, y sigo pensando en los espejos y en los conceptos que se complementan para formar el Todo: la izquierda y la derecha, el sonido y el silencio, la melodía y el ritmo, los graves y los agudos, los tonos y el dodecafonismo, la uña y la carne, el hombre y la mujer...



Fotografía: José Fernández



FUTBOL

Por Mario Almela i Cullell

A partir de este mes Huella 7 aumenta su campo de acción hacia los terrenos de juego. Desde el presente número su gratuito favorito les ofrecerá un resumen mensual con la crónica de los partidos de casa de nuestro C.D. CASTELLON, así como una breve ficha con los resultados de los encuentros jugados lejos del Nou Castalia.

Domingo 5 de Septiembre de 1993

C.D. CASTELLÓN 1 - R. MALLORCA 1
C.D. Castellón: Fernando, Herrero, Juan Carlos (c), Estanis, Fdez Cuesta, Fermín (desc: Roqueta), Alex, Arranz (m. 16 2ºp: Javi), Do Santos, Tosic y Mateu. (Otros reservas: Roca (p.s.), Sergi y Julio). Entrenador: Ciriaco Cano.
Real Mallorca: Prats, Villena, Galindo (m. 21 2ºp: Irueta), Bogdanovic, Julián, Soler, Stosic, Pedraza (c), Sánchez (m. 28 2ºp: Sacarés), Milojevic y Mestre. (Otros reservas: Verger, Pascual (p.s.) y David). Entrenador: Jaume Bauzá.
Árbitro: Carcelén García (Colegio Madrileño). En la segunda mitad mostró tarjeta amarilla al jugador mallorquín Galindo.
Goles: 0-1, m. 16 1ºp: Milojevic. 1-1, m. 40 2ºp: Falta que vota Roqueta y Mateu remata al fondo de las mallas de manera inapelable.

El Castellón iniciaba el campeonato liguero jugando en casa. El poco público que se reunió en Castalia recibió al Castellón con aplausos abundantes. Una vez comenzado el encuentro, no tardó mucho el Mallorca en hacerse con el dominio del juego, fruto del cual logró su tanto en un centro por la izquierda que tocó de cabeza Soler para que Milojevic rematara a gol. Tras el gol el Mallorca se relaja y atrasa algo sus líneas, lo que permitió al Castellón hacer alguna jugada de peligro aunque sin rematar claramente a puerta. Los últimos minutos de la primera parte fueron los momentos de mayor presión de los albinegros, y a punto estuvo Mateu de sorprender a Prats en un bello remate de chilena.

Tras el descanso Roqueta sustituye a Fermín que, merced a facultades, fue duda hasta el último momento. Desde entonces el Castellón fue claramente superior al Mallorca y presión de manera insistente. En el minuto 16 Javi entra por Arranz, cambio que posibilita que Juan Carlos pase de la defensa al centro del campo buscando una mayor profundidad. Pero a pesar del dominio el gol no llegaba. El Mallorca trataba de solventar el peligro perdiendo tiempo simulando lesiones; y si bien el colegiado alargó la segunda parte hasta 48:27 minutos, sí que consiguieron ir rompiéndole el ritmo a un Castellón que, yendo de menos a más, se iba embalandando y era el gran dominador sobre el césped. El gol del empate no llegó hasta el minuto 40 en una falta: Roqueta lanza un centro cruzado que remata Mateu entrando con fuerza desde atrás.

El Castellón, aun sin ganar el encuentro, dejaba un buen sabor de boca por la garra demostrada en el segundo tiempo.

C.D. Castellón: Fernando, Herrero, Javi, Estanis, Fdez Cuesta, Arranz (desc: Mateu), Julio, Tejero, Do Santos, Sergi y Fermín (m. 20 2ºp: Roqueta).
Árbitro: Carmona Méndez (Colegio Extremeño).
Gol del Castellón: m. 21 2ºp: Do Santos.

Domingo 12 de Septiembre de 1993

AT. MARBELLA 1 - C.D. CASTELLON 1
At. Marbella: Covelo, Esteban, Caro (m. 19 2ºp: Requena), Aguilar, Alejandro, Armando, Manolo, Chaparro, Aguirre, Juric, y Raúl (m. 10 2ºp: Crespin).
C.D. Castellón: Fernando, Herrero, Javi, Estanis, Fdez Cuesta, Arranz, Juan Carlos, Roqueta (m. 24 2ºp: Julio), Do Santos, Tosic (m. 30 2ºp: Fermín) y Mateu.
Árbitro: Bueno Grial (Colegio Aragonés).
Goles: 0-1 m.32 1ºp: Mateu. 1-1 m.35 2ºp: Aguirre.

Miércoles 15 de Septiembre de 1993

C.D. CASTELLON 3 - ECJIA 1
C.D. Castellón: Fernando, Fdez Cuesta, Sergi, Estanis (m. 8 2ºp: Juan Carlos), Javi, Tejero (c), Alex (desc: Mateu), Fermín, Igor, Roqueta y Julio. (Otros suplentes: Domínguez, Roca (p.s.) y Arranz).
Ecija: Copado, Quintero, Santos (c), Zúñiga, Villena, Espinar, Pablo (m.34 1ºp: Casado), Alberto, Quino, López Murga (m. 12

LOS APLAUSOS: El veterano Javi se llevó un caluroso aplauso cuando entró en la segunda parte.
LOS PITOS: Los pitos fueron para los jugadores del Mallorca que durante la segunda parte se echaban sobre el césped ante el más mínimo roce para perder tiempo y romper el ritmo del adversario.

Jueves 9 de Septiembre de 1993

ECJIA 1 - C.D. CASTELLON 1
Ecija: Copado, Zúñiga, Santos, Pereira, Villena (Casado), Saborido, Pablo, Pedro Luis, Alberto, Hueso (Espinar) y Sutil.

Domingo 19 de Septiembre de 1993

C.D. CASTELLON 1 - C.D. TOLEDO 2
C.D. CASTELLON: Fernando, Herrero, Juan Carlos (c), Estanis, Fdez Cuesta, Fermín, Julio (Sergi, m. 23 2ºp), Arranz (Javi, m. 30 2ºp), Igor, Tosic y Mateu. (Otros suplentes: Alex, Roca (p.s.) y Do Santos).
C.D. TOLEDO: Villalvilla, Camarasa, Lolo (Quique, m.29 2ºp), Abel, Tofio Castro, Pedro Díez, Parada, Dani (c), Paniagua (Pardina), Moreiras y Sigüenza (Otros suplentes: Vázquez, Forja (p.s.) y Luis Castro. Entrenador: Gonzalez Hurtado.
Árbitro: Barrenechea Moreno (Colegio de Castilla-León).
Goles: 1-0 m. 2 2ºp: Centro de Igor por la derecha del ataque, que Mateu remata de cabeza espléndidamente el fondo de las mallas. 1-1 m. 15 2ºp: Centro por la izquierda del ataque que recoge Paniagua en posición dudosa, hace un recorte dentro del área y logra colocar el balón fuera del alcance de Fernando. 1-2 m. 32 2ºp: "Pepinazo" desde fuera del área (unos 30 metros) del capitán Dani que se cuela como un obús por la escuadra derecha de la meta local.

esto el Castellón se estira y parece que con su dominio, claro aunque no apabullante, acabará haciéndose con el encuentro. En el m. 26, Sergi, que se internaba con mucho peligro, es derribado dentro del área en entrada de Lolo: el público reclamó de nuevo penalty sin que el colegiado se diera por enterado. El Toledo apenas pisaba el área rival, pero tampoco le hizo falta, pues en el m. 32 Dani logra el gol de la victoria en un disparo lejano y, porqué no decirlo, afortunado, que se coló por la escuadra. El Castellón no logró superar psicológicamente el gol encajado y desde entonces apenas sí logró crear peligro, mientras que el Toledo, en el contraataque, todavía hubiese podido sumar algún gol más en su marcador.

LOS PITOS: Fueron para el colegiado que no quiso darse por enterado de lo que sucedió en las áreas.
LOS APLAUSOS: Fueron para el Castellón, pero sólo en la salida al campo, por los resultados obtenidos ante el Ecija y Marbella.

Domingo 26 de Septiembre de 1993

AT. BILBAO "B" 0 - CASTELLON 1
Ath. Bilbao "B": Alvaro, Ruiz Obros, Corino, Txubi, Karanka, Lambesa, Sarasúa, Lecumberri, Bidaurreaza (m. 19 2ºp: Corrina), Suances y Huegun (m. 19 2ºp: Bolo).
C.D. Castellón: Fernando, Herrero, Estanis, Fdez Cuesta, Juan Carlos, Javi, Fermín, Arranz, Sergi (m. 21 2ºp: Tosic), Mateu y Do Santos.
Árbitro: David Ibáñez (Col. aragonés).

Sábado 2 de Octubre de 1993

C.D. CASTELLON 0 - PALAMOS C.F. 3
C.D. CASTELLON: Fernando, Herrero, Javi (Do Santos, m. 16 2ºp), Estanis, Fdez Cuesta, Tejero, Igor, Arranz (Roqueta, m. 21 1ºp), Mateu, Juan Carlos (c) y Sergi. (Otros suplentes: Salva, Roca (p.s.) y Fermín).
PALAMOS C.F.: Conde, Herrerada, Robt, Lima, Juanjo, Pucha I, Jordi (c) (Quique (c)), Roberto Martínez, Qui Franck y Puche II (Vizcar, m. 35 2ºp). (Otros suplentes: De la Fuente, Alex y Lerdich). (Ent. Robt).
Árbitro: Japón Sevilla (Colegio vizcaíno).

mostró tarjeta amarilla a Gil, del Palamós.
Goles: 0-1 m. 5 1ºp: Jugada por la derecha del ataque con un "pase de la muerte" de Roberto Martínez que es aprovechado por Puche II. 0-2 m. 14 2ºp: Internada de Puche II por la derecha del ataque, centra sobre el área y recoge la bola R. Martínez que en dos tiempos y de cabeza logra el gol. 0-3 m. 21 2ºp: Jugada por la izquierda de R. Martínez que consigue quedarse sólo ante Fernando y le bate de tiro cruzado.

Pésimo partido del Castellón, sobre todo en la 2ª parte, además la vorágine fue mayor si cabe al ser retransmitido en directo por Canal 9. La 1ª parte comenzó con un gol tempranero visitante que afectó al Castellón más de la cuenta. El Castellón desde entonces dominaba el juego, pero no creaba demasiadas ocasiones de gol: a resaltar en el minuto 14 un cabezazo al poste de Igor que cruzó por delante de la portería junto a la raya de meta no entrando por bien poco. En el m. 21 llega otro contraataque para el Castellón: Arranz, con una brecha en la caja debe abandonar el campo y es sustituido por Roqueta. El Castellón seguía dominando pero sin peligro y se dedicaba a bombardear balones al área sin resultado. Los últimos 10 min. de esta parte fueron los más intensos y de mejor juego y peligro por parte local: de haber llegado el gol en estos instantes el resultado hubiera podido ser muy diferente. La 2ª parte comienza con dominio de la pelota por parte de un Castellón sin ideas y sin demasiado peligro: a destacar en el m. 6 un magnífico cabezazo en plancha de Mateu que no sorprende a Conde por bien poco. Hasta que en el m. 14 en un contraataque llega el segundo gol del Palamós. Desde entonces el Castellón dejó de existir como equipo. En el m. 21 llega el 0-3, y con el Castellón descompuesto y sin lograr levantar cabeza, todavía hubieran podido llegar más goles en los contraataques visitantes. En definitiva, un partido para olvidar.

LOS PITOS: Los pitos fueron para el Castellón en su conjunto, para todos, siendo monumental la pléida que se llevó finalizado el encuentro.
LOS APLAUSOS: Los aplausos se los llevaron los goles del Palamós. Ya el primero fue bastante aplaudido (yo añadiría que algo prematuramente), y tanto el segundo como el tercero fueron seguidos por sendas

ovaciones: más el tercero que el segundo y aun lo hubiera sido más un cuarto, con un público crispado e indignado por el juego de su equipo.

Goles: 1-0 m. 6 2ºp: Internada de Igor que chuta fuerte y rechaza el portero sin poder detener el esférico. Mateu, atento y bien colocado, es el primero en llegar al rechace y mete el balón dentro de las mallas. 2-0 m. 7 2ºp: Magnífico pase lejano de Javi que controla bien Julio dentro del área y coloca la bola hábilmente por encima del portero, que aunque llega a tocarla no puede evitar que se cuele. 2-1 m. 33 2ºp: Internada de Espinar que ante la salida a la desesperada de Fernando chuta y consigue acortar distancias. 3-1 m. 39 2ºp: Jugador del Castellón: Sergi ve que se va a internar Juan Carlos, aguanta lo justo y le pasa el balón, Juan Carlos se interna en gran jugada consiguiendo acaparar la atención de defensas y portero, y le da un magnífico pase a Igor que con la portería vacía no perdona y remata al fondo de las mallas.

El Castellón consiguió clasificarse para la siguiente ronda, aunque con más problemas de los esperados por culpa de las lesiones. En la primera parte el juego estuvo muy igualado. Discurrió con un dominio alterno que no se acababa de definir. El Castellón dominaba el balón pero no llevaba excesivo peligro en sus jugadas, todo lo contrario que el Ecija que, sin dominar sobre el terreno, llevaba más peligro que el Castellón en sus contraataques. En la segunda parte, aunque con el 0-0 el Castellón se clasificaba para la siguiente ronda, salió Mateu buscando el equipo una

mayor presión sobre la portería rival. Y fue entrar y besar el santo, pues en el minuto 6 Mateu logra abrir el marcador. E inmediatamente, en el 7, Julio consigue el 2-0. El partido parecía solucionado para el Castellón. Sin embargo en el minuto 17 se lesiona Mateu, consulta con el banquillo e intenta continuar, pero tiene que acabar retirándose. El Castellón ya había realizado los dos cambios (Juan Carlos salió en el minuto 8), y se tuvo que quedar con 10 jugadores. Poco tiempo después, además, se lesiona Roqueta que, cual lienzo de "El Greco", pareció desde entonces "El caballero de la mano en el pecho", pues su lesión le obligaba a correr con el brazo flexionado inmóvil pegado al cuerpo, un aplauso por su pundonor. Con tantos problemas el Ecija se está buscando acortar distancias, cosa que consiguió en el minuto 33. Había nervios en los graderíos del Nou Castalia, con un Castellón diezmando y un rival crecido que si conseguía otro tanto superaría al Castellón en la eliminatoria. El Ecija se hizo dueño de la situación durante estos minutos y frenaba bien al Castellón usando la táctica del fuera de juego. Hasta que en un contraataque, en el minuto 39, el Castellón logra buñar la táctica rival y en gran jugada de Juan Carlos y remate de Igor consiguen el gol de la tranquilidad y 3-1 definitivo.

LOS PITOS: Los pitos se los llevó el juez de línea de tribuna, al fallar consecutivamente en la apreciación del fuera de juego en contra del Castellón.

LOS APLAUSOS: Los "aplausos" irónicos fueron para este mismo juez de línea, cuando señaló un fuera de juego del Castellón, que esta vez efectivamente sí que lo era. El público le premió con una nutrida "ovación" por su acierto.

Miércoles 6 de Octubre de 1993

F.C. BARÇA "B" 2 - CASTELLON 2
F.C. BARCELONA "B": Angoy, Eduardo, Juli, Oscar, Nacho Castro, Vucevic, Ekelund (Sierra m. 38 2p), Tito, Jordi, Luis (Bakero m. 28 2p) y Quique. (Entrenador Quique Costas).
C.D. CASTELLON: Fernando, Herrero, Estanis, Fdez Cuesta, Juan Carlos, Tejero (Saiva m. 36 2p), Fermín, Arranz, Igor, Tosic y Roqueta (Manu m. 12 2p).
Árbitro: Navarro Reyes (Col. andaluz).
Goles: 0-1 m. 4 1p: Arranz. 1-1 m. 36 1p: Juli. 2-1 m. 44 1p: Ekelund. 2-2 m. 14 2p: Fermín.

Domingo 17 de Octubre de 1993

C.D. CASTELLON 0 - C.D. BADAJOZ 0
C.D. CASTELLON: Fernando, Herrero (c), Javi, Estanis, Fdez Cuesta, Tejero, Igor (Sergi m. 36 2p), Arranz (Rolo m. 30 2p), Mateu, Fermín y Tosic. (Otros suplentes: Salva, Roca (p.s.) y Roqueta).
C.D. BADAJOZ: Pablo, Expósito, Feil (Soler), Cidancha, Rodri, Sergio (c), Perepdenko, Barbaric, Pozo, Serrano y Ricard (Enño). (Otros suplentes: Fernando (p.s.), Minguez y Altmira). Entrenador: Marco Antonio Boronat.
Árbitro: Jiménez Moreno (Col. Canario).
mostró tarjetas amarillas a Cidancha y Enño del Badajoz y a Estanis y Javi del Castellón.

El Castellón sigue sin ganar en casa, aunque también sin conocer la derrota a domicilio, y por lo que llevamos visto hasta ahora el empate ante el Badajoz podemos considerarlo como un mal menor. La 1ª parte comenzó bien para el Castellón: dominaba sobre el terreno de juego y llegaba a portería con más peligro del habitual: un lanzamiento de Tosic con intención, un balón largo al que casi llega a rematar Mateu

o un chut raso de Fermín parecían hacer vislumbrar la primera victoria en casa del Castellón. A estos primeros 20 minutos de presión siguió una corta fase en que parecía que el Badajoz lograba deshacerse del dominio local; pero el Castellón reaccionó y volvió a crear peligro: así fue como en el min. 35 llegó la jugada más polémica del encuentro en un corner que fue rematado magníficamente de cabeza por Mateu desde una posición lejana; Pablo detiene con dificultades, y sin estar el balón del todo dominado por el guardameta, Igor, sin tocar a Pablo, logra pagar a la pelota que se encuentra entre el césped y una sola mano del portero, y lanza la bola a las mallas; pero el colegiado apreció falta en la acción del bielorruso y el tanto no subió al marcador. El Castellón siguió creando peligro en lo que restaba de 1ª parte y a punto estuvo de lograrlo incluso en el minuto final: Fdez Cuesta se va de Expósito por la banda y su centro, dirigido a Igor, es desviado por Pablo con la mano cuando ya Igor iba a rematar de cabeza. En la 2ª parte el Castellón no exhibió el mismo nivel de juego que en la 1ª, cosa de la que, a excepción del partido contra el Mallorca, ya nos estamos acostumbrando en casa. Durante toda la 2ª parte se vislumbraba el empate como resultado más probable a la vista del juego realizado. El Badajoz, que llegaba de co-lider, tampoco demostró ninguna ambición, y el Castellón, tras dos derrotas locales consecutivas, parecía ver el empate como un resultado no del todo negativo. Ahora habrá que esperar que el Castellón bore su cuenta de negativos en los dos desplazamientos siguientes que le marca el calendario.

LOS PITOS: Pléida monumental al colegiado por no conceder el gol del Castellón. Fueron más de dos minutos de pitos: el público estaba cuando se jugaba, pero cuando el colegiado detiene el juego volvan a arrastrar los silleños. Asimismo al acabar la primera parte la pléida fue monumental para Jiménez Moreno.

LOS APLAUSOS: Herrero se llevó un nutrido aplauso en la primera parte cuando, persiguiendo arduosamente un balón que salió de banda, casi se cae por las escaleras del foso de vestuarios con evidente peligro para su integridad física. El público supo reconocer y premiar el detalle.



DINOSAURIOS

Xics



Quien crea que los dinosaurios se han extinguido está completamente equivocado; tengo que advertirte que nunca han desaparecido de nuestro alrededor, han mutado en forma de político, científico, empresario, hombre de la calle... Han sufrido una metamorfosis lenta pero efectiva, que los ha especializado en ocupar los filtros de nuestra sociedad, los hilos conductores del progreso... y los han bloqueado. Porque su cambio evolutivo ha sido puramente físico, no psicológico, sólo han cambiado su aspecto exterior, su imagen.

Han abierto a empujones las puertas del Parque Jurásico de finales del siglo XX, mostrando sus monstruos y su miseria, dejando adivinar entre las grietas de sus muros, en teoría caídos, que poseen todavía la masa encefálica de hace 215 millones de años y la misma inmovilidad, ese pesado lastre que ha generado esta crisis; una crisis que por primera vez, en nuestra evolución hacia la nada, posee más un fondo ético que económico.

Si querido lector de Huella7, los dinosaurios siguen entre nosotros aunque te parezca increíble, y las especies más importantes son las siguientes:

El Políticosaurio, ésta es una especie, quizá una de las más peligrosas, que se ha adaptado al mundo de la política y ha generado el vacío moral y ético que nos envuelve, porque su alimento principal siempre ha sido y son, los valores y las creencias. Su enorme mandíbula, diseñada por la madre naturaleza o la madre que los..., los masca como chicle, su estómago pegajoso los digiere y su ano los transforma en marketing barato de solidaridad, mientras su boca babeante escupe la palabra Democracia. Durante millones y millones de años han soñado con un Parque Jurásico, y lo han creado por fin ya de

forma experimental, en la ex-Yugoslavia, Somalia, Oriente Medio, Moscú, etc... y en las barriadas de nuestras ciudades. Son seres con el alma llena de escamas, el corazón de garras, que les encanta, guiados por un instinto básico, arrastrar hacia sus enormes y pestilentes excrementos, miles y miles de sueños e ilusiones. Otra especie a destacar son los Científicosaurios. Estos se han adue-

ñado de la ética científica, convirtiéndola en una religión primitiva, con un dios llamado "Positivismo". Su hábitat suele ser la mayoría de las universidades de nuestro País, puesto que es una de las especies más autóctonas. En ella es curioso observar un ritual, quizá más bien una obsesión, el replicar hasta el infinito temas fosilificados; restos falsificados de los principales yacimientos ubicados en los desier-

tos de Norteamérica. Como si de un impulso irrefrenable se tratara no pueden evitar las reproducciones baratas pagadas con dinero público. Los principales mandamientos de supervivencia de este cercano saurio son: "Que nadie escape de la curva normal, la imaginación corrompe", "Sólo lo escrito en Inglés es cierto y portanto científico" y "¡Quiero másters para mi currículum!"

Una variedad también peligrosa son los Empresasaurios. Estos se han transformado en empresarios de lo fácil, de la especulación, y se han especializado de forma sorprendente, en el robo nocturno de los yacimientos arqueológicos de lo humano. Practican un sistema empresarial de "tierra quemada", degradante del medio y de las personas. Su único objetivo conseguir el máximo beneficio, devorar todos los recursos para poder mantener a toda costa su inadaptado cuerpo. Su filosofía la ley de las espesas y húmedas selvas del Triásico: "La economía sólo es beneficio propio". Su hábitat todo el Planeta.

También otra curiosa especie se ha adueñado de calles y de las aceras, son cuerpos que instintivamente buscan la manada, y que suelen masificarse en los actos públicos, en los pabellones, en las urnas de la indiferencia y de la apatía. Son los auténticos y genuinos observadores pasivos de la historia. Su nombre científico es Borregosaurio y aunque en apariencia es insignificante, en manada puede ser muy peligroso.

Después de este esquemático recorrido científico sobre esta entrañable fauna, debemos reconocer que gracias a Spielberg, está de moda hablar de ellos, han sido sacados de la oscuridad que los protegía, convertidos en pegatinas, cromos, pinsaurios, camisetas, juguetes... porque ellos tienen el gran mérito, que

debemos reconocer, de haber dado forma a este nuevo Parque Jurásico de finales del siglo XX, donde el único futuro posible, el único sueño de sus jóvenes saurios, es llegar a tener un sueldo fijo de por vida de la administración. Han creado con su ingenio un fabuloso hábitat donde se castiga con desgase psicológico al innovador y con grandes cargas fiscales al auténtico empresario; a ese aventurero de lo social que busca generar riqueza. Es un enorme Parque sumido en la niebla del déficit público, de la crisis de valores e ideas, donde domina la incompetencia adaptativa en los puestos de responsabilidad.

¡Pasad, pasad!... Ya han sido abiertas las puertas de este parque de atracciones, donde las especies principales de saurios ha sido posible replicarlas gracias a la cadena de ADN obtenida de las entrañas de un parasitosaurio, de hace unos 290 millones de años, mezclada de forma magistral, en el fondo de un orinal, con el ADN de un arrastrado reptil de finales del siglo XX.

Sin lugar a dudas ésta es una fabulosa atracción, donde el visitante podrá observar, en reproducciones exactas de su hábitat natural del Triásico y del Jurásico, a un 50% de funcionariosaurios (aquí se incluyen las especies de políticosaurios y científicosaurios), 23% de opositores a funcionariosaurio, 5% de paradosaurios, 7% de jubiladosaurios y un 15% de pagaimpuestosaurios (Debe advertirse que estas cifras son provisionales, se sospecha que los funcionariosaurios, por su gran reproducción pueden llegar al 65%).

El único peligro para los visitantes de esta atracción es hundirse hasta el cuello en algún excremento de los animaluchos, que los paleozoólogos los suelen denominar con la expresión "crisis" y los legos, o sea los que no tienen idea, con la palabra "mierda".

LES BODES DE CANAAN per Vicent Palatsí Amero

"Los españoles beben ahora más agua que vino." Amb aquest titular començava Tele 5 una de les notícies del seu *Entre hoy y mañana* un dia de setembre.

En acabant, quan van comentar la notícia resulta que les coses no eren tan contundents com en principi semblaven. El cas era que, en els darrers anys, a Espanya es venen més litres d'aigua embotellada que de vi; aproximadament 45 litres d'aigua per persona i any davant dels 40 litres de vi. Això és una altra cosa! Resulta que el titular hauria d'haver estat: "Los españoles compran ahora más agua embotellada que vino." Jo, que de primer m'havia esglaiat i en pocs segons ja havia pensat alguna estratègia -com a bon mascler i bon espanyol- per cagar de nou el ranking, vaig comprendre que no hi havia res a fer, que la cosa venia de llarg, que ja feia uns quants segles que els espanyols beuen més aigua que vi. Resignació!

Posteriorment, van justificar l'augment de les vendes d'aigua pel millor nivell de vida de "los españoles". Quina falsedat més gran! Precisament és al contrari: l'augment es deu al pitjor nivell de vida de "los españoles" i si no que els ho pregunten als espanyols de Borriana que si no volen anar a buscar l'aigua a les 3 depuradores que hi ha als afores de la ciutat han de comprar-la embotellada perquè les cases no tenen aigua potable. ¿És això un bon nivell de vida?

Abans, beure aigua mineral era un esnobisme de casa bona o una exigència mèdica (tots recordem quan es venia a les farmàcies), en canvi ara és l'única solució que tenim si no volem engolir-nos el líquid (potable o no) que ens ix per l'aixeta. Líquid que a més d'hidrogen, oxigen i sals minerals duu també nitrats, nítrits, cals, conservants, colorants, emulgents i acidulants.

El llenguatge és moltes vegades un instrument divertidíssim amb el qual es pot jugar i així per atraure l'atenció de l'oïent (o del lector en altres mitjans) es poden canviar paraules: *comprar per beure o pitjar per millor*. Però de vegades aquest ús del llenguatge a més de ser un joc és una trampa. Un exemple ben clar el tenim al nostre lamentable titular: amb ell no sabem, posem per cas, que fan ara "las españolas", si beuen més aigua o beuen més vi.

Corre Corre
calzamos el deporte
C/ Camposol, 5 - Tel. 23 16 20
12001 CASTELLON

CONCERT
LA TIENDA ESPECIALIZADA
EL MAS AMPLIO SURTIDO
EN DISCOS-CASSETTES
COMPACT-DISC
Y VIDEO LASER
Avda. Casalduchi, 6 (junto Pl. Fadrill)
Tel. 23 56 08 - 12005 CASTELLON

PELUQUERIA
BELLEZA
COSMETICA
Olyupia
Director:
Adolfo Pastor Pastor
San Félix, 10 - Tel. 22 58 84
12004 CASTELLON

NOVEDAD BTT !!
MATERIAL REVOLUCIONARIO
DURA CARBONO
Con su peso extremadamente ligero
y una composición más dura que el
metal, la fibra de Carbono se aplica
como material moderno y sofisticado
o su cuadro BTT de competición,
convirtiéndolo en más seguro, ultra
ligero y muy rígido.
CICLOS DOMINGO
INFORMATE AL TELEFONO: 20 39 71
O VISITANOS EN RONDA MAGDALENA, 36

Pedro Camañes
CAMISERIA
Pl. Clavé n.º 3
Tel. 24 49 38
CASTELLON

**Y.X. MEDITERRANEA
MEDICA**
Interrupció voluntària de l'embaràs
Malalties de transmissió sexual
Passeig Ribalta, 13 - Baix
Tel: 25 37 33 / 25 38 61
12001 CASTELLO

Ronda Mijares 84
Tel. 91 04 77
Castellón
**GIL
SEGUROS**
Seguros especiales automóviles
Mujeres a partir de 80 años sin recargo

EMISORAS COMERCIALES Y RADIOAFONADO
CENTRALES TELEFONICAS TMA
SERVICIO TECNICO PROPIO
Telectronica
LA CASA DEL RADIOAFONADO
Tel. (948) 23 04 35
Fax (948) 23 90 92
C/ Ovidio, 2 bis
12004 Castellón

HOME INTIM
La Base
Ropa íntima para hombre
ENMEDIO, 97 - Bajo - Tel. 20 44 77
12001 CASTELLON

ARMARI DECORA
Revestimos y equipamos interiores de armarios
empotrados, con todo tipo de estanterías y cajones,
sin necesidad de obra. Y le ofrecemos un nuevo
sistema de puertas corredizas que le harán ganar
espacio, confort y decoración.
Teléfono: 25 13 76
Ronda Mijares 78
Castellón



frant lo blanch
llibres

Campus de Ferragut Roja
Tel. 25 06 61
Al Centre Comercial
al costat de Bascates.

Campus de Barriol
Tel. 25 14 29

PLACIDO GOMEZ Libros
Papelería
Dibujo Técnico

Avda. Rey D. Jaime, 70 - Calle Alton, 79 - 12001 Castellón
Tel. (964) 26 32 72 - Fax (964) 21 04 43

Babel
Llibreria
General

TEXTOS UNIVERSITARIOS

Herrero, 6, tel: 22 95 00
CASTELLO

ARES
LIBRERIA GENERAL

TEXTOS Y LIBROS UNIVERSITARIOS

ENMEDIO, 7
TEL. 21 51 26 - FAX 25 21 37
12001 CASTELLON

BOOK SHOP
LIBRERIA DE IDIOMAS

Textos Universitarios
Libros
Material pedagógico

San Roque, 33
Tel: 21 01 23
CASTELLON

Un nuevo lugar de encuentro, en el centro histórico de nuestra Ciudad...

Llibreria Ana Ciriza

C/ Cervantes, 20 - Tel. 23 96 38
CASTELLON

Libreria Benjamin Ballester
Papelería

Pl. La Paz, 1
Teléfono: 22 38 33
CASTELLON

esten
LIBRERIA - PAPELERIA

SAN FRANCISCO, 7 y 9
12002 CASTELLON

Teléfono: 21 22 21 / Fax: 21 22 21

PUB TERRA

... siempre ahí, con música en vivo los Jueves.

Ramón Llull, 19
Telf: 24 39 52

Regalos de Artesanía

ORIENT CONEXION

C/ Mayor, 83
Tel. 23 74 14
12001 CASTELLON

faristol-llibres

Aya. Cardana Vives, 5
tel. 23 96 18
12001 Castellón de la Plana

FALEV INFORMÁTICA

FOR QUE COMPRAITE OTRO SI PUEDES TENER UN AUTENTICO

investronica

Avda. Pérez Galdós, 7 - Bajos
Tel: 20 38 11 - Fax: 20 67 18
12002 CASTELLON

LA ESCUELA DE GIMNASIA "MADE" ORIENTADA CUERPO PROFESIONALES DE KARATE TERAPÉUTICO, REFLEXOLOGIA PODAL, SHIATSU, TERAPIA LINGÜÍSTICA Y KARATE FAMILIAR.

ESCOLA DE MANGUCHI

C/ ALADRA, 78. TELÉFONO: 24 16 26. CASTELLON

Pensión Samaná
HABITACIONES CON BAÑO

Ramón Llull, 21 (frente Seat Morzós)
Tel: 24 39 52 - Castellón

CARER D'AMUNT (ALLOZA), 108
TEL. 25 26 97
12001 CASTELLÓ

COMISTERIA AMUNT.

FORCOPES
ENCUADERNACIONES
RASTRACIONES

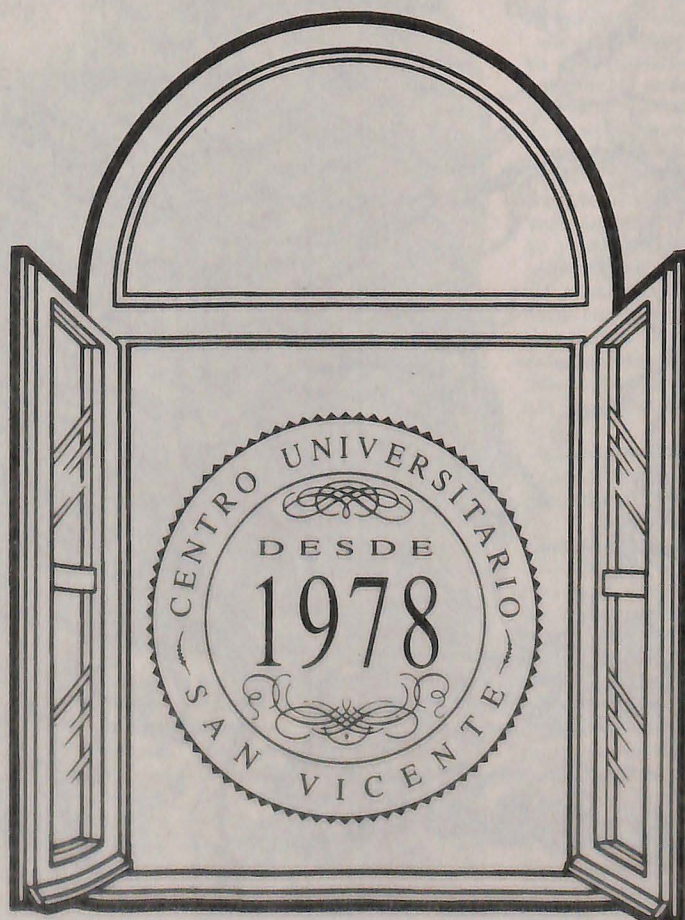
OFFSET
SERVICIO FAX
VENTA DE INK

Academia **ALBERT**

CENTRO DE OPOSICIONES
INFORMÁTICA-OFIMÁTICA
MECANOGRAFIA AUDIOVISUAL
PREPARACION UNIVERSITARIA

TELÉFONO: 23 71 25
C/ ENMEDIO, 80, 2º - 12001 CASTELLON

UNA VENTANA ABIERTA AL SABER...



REPASOS
BUP
COU
EGB

**COMENZAMOS NUEVO CURSO
ABIERTA MATRICULA GRATUITA
ESTUDIOS UNIVERSITARIOS
GRUPOS DE 4 A 8 ALUMNOS**

LICENCIATURA EN CIENCIAS QUIMICAS
INGENIERIA TECNICA EN INFORMATICA DE GESTION
INGENIERIA TECNICA EN DISEÑO INDUSTRIAL
INGENIERIA INFORMATICA
DIPLOMATURA EN CIENCIAS EMPRESARIALES
LICENCIATURA EN ADMINISTRACION Y DIRECCION DE EMPRESA
LICENCIATURA EN PSICOLOGIA
DIPLOMATURA EN RELACIONES LABORALES

FISICA
QUIMICA GENERAL
QUIMICA ANALITICA
QUIMICA FISICA
QUIMICA ORGANICA
QUIMICA INORGANICA

TERMODINAMICA
ELECTRICIDAD
INGLES I - II BASICO
CONTABILIDAD I - II (COSTES-PUBLICA)
INTRODUCCION A LA ECONOMIA
MATEMATICAS I - II

AMPLIACION MATEMATICAS
ANALISIS CONTABLE
MICROECONOMIA
MACROECONOMIA
ESTADISTICA I - II - III
MATEMATICAS FINANCIERAS

CALCULO NUMERICO
ALGEBRA
INTRODUCCION INFORMATICA
INFORMATICA BASICA
INFORMATICA I - II
PSICOESTADISTICA I - II

**Avda Rey Don Jaime, 74, 4º, D - Telf: 21 53 29
12001 CASTELLON**