


See discussions, stats, and author profiles for this publication at: <https://www.researchgate.net/publication/262772124>

## La emigración enfermera hacia Reino Unido: percepciones y experiencias


Poster · May 2016  
DOI: 10.13104/RS.2.1.2016.007

CITATIONS  
0

2 authors:

 **Miguel Rodríguez-Arasti**  
Universitat Jaume I  
31 PUBLICATIONS 12 CITATIONS  
[SEE PROFILE](#)

READS  
15

 **Carmen Ripero Padilla**  
Universitat Jaume I  
4 PUBLICATIONS 28 CITATIONS  
[SEE PROFILE](#)

# LA EMIGRACIÓN ENFERMERA HACIA REINO UNIDO: PERCEPCIONES Y EXPERIENCIAS

“Al acabar la carrera no había ninguna opción de trabajar en España como enfermera. Elegí este lugar porque no quería venir a una ciudad pequeña, quería vivir en Londres, pero me daba un poco de miedo el hecho de [estar] en el centro. Entonces apareció este lugar a las afueras donde buscaban enfermeros”. ENF029

Miguel Jesús Rodríguez Arrastia<sup>a</sup>, Carmen Ropero Padilla<sup>b</sup>

<sup>a,b</sup>Universidad de Almería, Carretera Sacramento S/N, La Cañada de San Urbano, 04120, Almería

Contacto: mra757@openmailbox.org

## Introducción

Las condiciones sociopolíticas de cada país, pero sobre todo el papel que la mujer ha desempeñado en cada una de estas sociedades, ha influenciado directamente en la evolución de la enfermería como carrera profesional tal y como la conocemos hoy. Especialmente el estallido de la crisis económica en el año 2008, dará pie a la búsqueda de nuevas oportunidades, optando en gran medida por el Reino Unido como país de destino.

Gracias a los informes del *Department for Work & Pensions* en Reino Unido, podemos saber que durante el año 2015, la cifra de inmigrantes españoles aumentó un 43% con respecto al mismo trimestre del año anterior.

Tanto es así que, con respecto al número de profesionales de enfermería, se puede observar un incremento de un **581%** de dichas profesionales en los últimos 8 años.

## Objetivos

Nuestro objetivo principal en el presente trabajo será conocer las percepciones y experiencias de un grupo de enfermeras españolas que se encuentran actualmente trabajando dentro del Reino Unido.

## Metodología

Se trata de un estudio descriptivo de orientación fenomenológica, adecuado para determinar y conocer las percepciones y experiencias de las participantes sobre el fenómeno estudiado.

El planteamiento del caso y la elaboración de los datos recogidos se realizó mediante una base de datos creada a partir de Base y Writer, programas pertenecientes al grupo ofimático de LibreOffice. Previamente para poder recoger las percepciones y experiencias de las participantes, se elaboró un cuestionario online con acceso a preguntas de tipo cualitativo. Podemos concretar, por tanto, que las participantes fueron enfermeras españolas residentes en Reino Unido, cuya información fue recogida desde el 15 de Diciembre de 2015 al 15 de Febrero de 2016 mediante la plataforma comentada en el párrafo anterior.

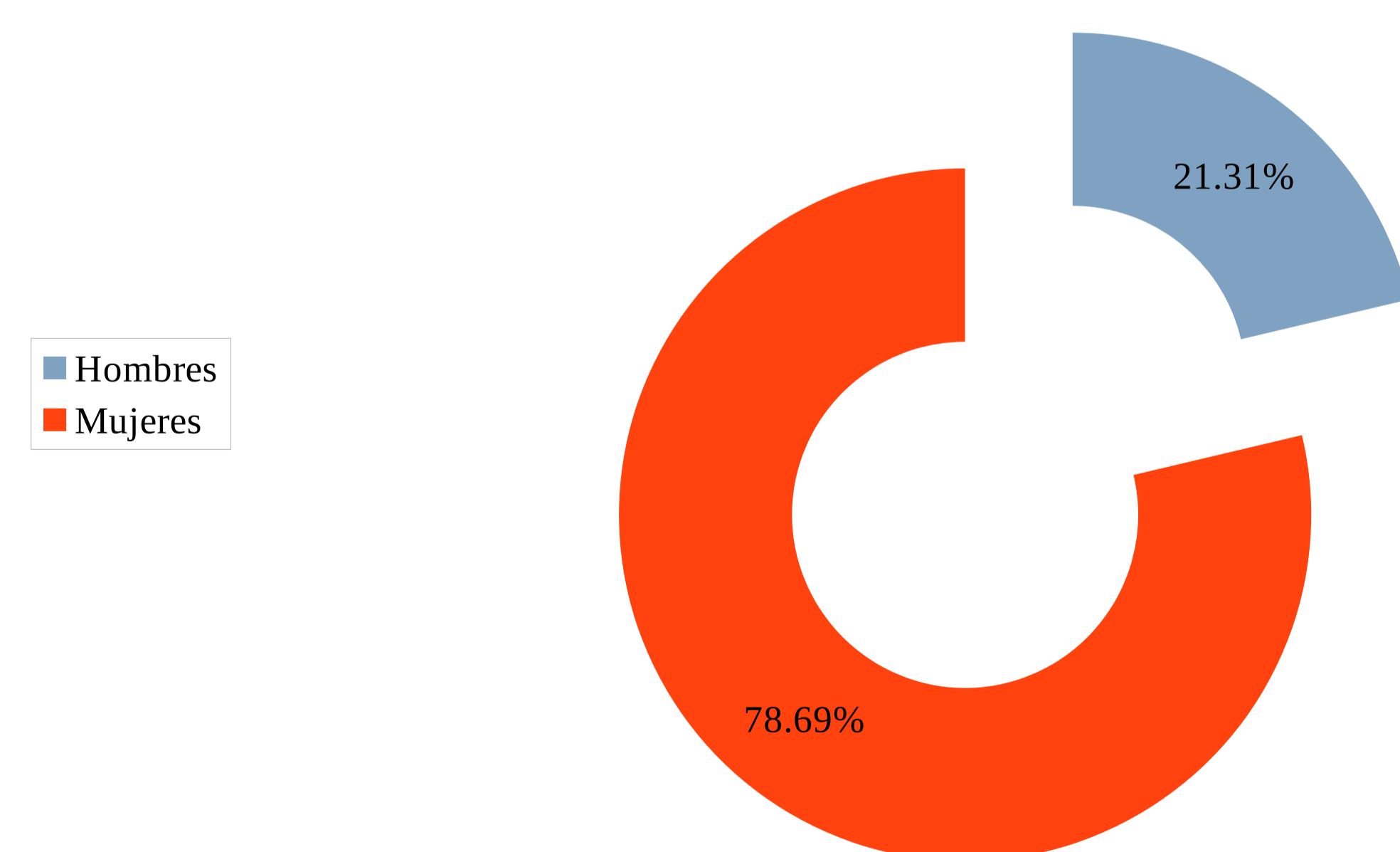
En la elaboración de la base de datos se procedió al análisis de los datos cualitativos obtenidos, codificando las respuestas de las enfermeras en cinco áreas claramente diferenciadas.

Número hasta la fecha	Número de Enfermeras españolas hasta la fecha				Número total de enfermeras registradas por año
	Enfermeros	Enfermeras	Desconocido	Total de Enfermeras españolas	
01/01/2008	206	869	0	1075	676111
01/01/2009	168	706	0	874	662342
01/01/2010	166	748	0	914	662455
01/01/2011	201	917	0	1118	665973
01/01/2012	299	1175	0	1474	669384
01/01/2013	501	1779	1	2281	673008
01/01/2014	910	3009	0	3919	677009
01/01/2015	1371	4332	1	5704	683379
01/01/2016	1847	5395	1	7243	690163

## Resultados y Discusión

Los datos obtenidos se corresponden paralelamente a los ya recogidos sobre el número de enfermeras que se encuentran ejerciendo su profesión en el Reino Unido. Con un total de **144** participantes féminas frente a los **39** masculinos, también se confirma un carácter de género que ya se había visto en los datos facilitados por el NMC.

Sexo de las participantes



“No creo el emigrante tenga problemas para acceder a puestos más altos, siempre y cuando su nivel de inglés sea lo suficientemente bueno, así como las cualidades requeridas para el puesto”. ENF007

## Conclusiones

La mayor y más importante conclusión se enlaza con la introducción: **el crecimiento exponencial de la emigración de las profesionales de enfermería españolas en Reino Unido**, con un claro carácter de género, manifestado nuevamente en el número de participantes de la entrevista llevada a cabo.

Con respecto a las profesionales que han decidido participar en nuestro estudio, cabe destacar el elemento de **falta de trabajo en su país de origen** como elemento motivador en el proceso emigratorio de las enfermeras aunque también existen otros diferentes y múltiples factores junto a este.

Del mismo modo, se aprecia un **interés hacia el trabajo en ambiente hospitalario por la homologación del tiempo** trabajado entre sistemas sanitarios públicos.

El **nivel de idioma es el elemento que se identifica como obstáculo** en la posible promoción profesional dentro del Reino Unido, no considerando su condición emigrante como una barrera para ello.

Por último, si bien la mayoría reconoce identificar una menor autonomía en su labor enfermera dentro del país de acogida con respecto a España, señalan la **experiencia y especialización como elementos catalizadores en el nivel de autonomía** de las enfermeras dentro del Reino Unido.

## Referencias

- 1)European Commission. Informe Anual de Estadísticas de Migración y Protección Internacional. Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación; 2009.
- 2)Garcimartín Cerezo P. 1a promoción de graduados en enfermería: análisis de la situación profesional y académica. Rev Enferm Cardiol -Esp-. 2013;XX(58-59):31-4.
- 3)Instituto Nacional de Estadística. Tasas de paro por sexo y grupo de edad. Instituto Nacional de Estadística; 2016. (Resultados nacionales).
- 4)Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas. Presupuestos Generales del Estado para 2016 [Internet]. Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas; 2015 [citado 28 de abril de 2016]. (Amarilla). Report No.: 630-15-172-7. Recuperado a partir de: <http://polr.me/uwn>
- 5)Watkin S. National Insurance Number Allocations to Adult Overseas Nationals: Quarterly Report-Registrations to September 2015 [Internet]. London: Department for Work & Pensions; 2015. Recuperado a partir de: <http://polr.me/p5z>
- 6)Zabalegui A, Cabrera E. Economic crisis and nursing in Spain. J Nurs Manage. 2010;18(5):505-8.

