

MEJORES COMPETENCIAS PARA UNOS MEJORES RESULTADOS

Un nuevo marco de competencias de la UE está ayudando a los funcionarios públicos a desarrollar sus capacidades.

De acuerdo con el Séptimo informe de cohesión, los Estados miembros y las regiones necesitan contar con instituciones de alta calidad para aumentar el impacto de la inversión en la política de cohesión. Los cargos públicos deben contar con mejores competencias operativas, profesionales y de gestión, no solo en lo relativo a los fondos de la UE sino también en otros ámbitos políticos como la contratación pública, las ayudas estatales, etc.

Ahora, gracias a una nueva herramienta desarrollada por la Dirección General de Política Regional y Urbana de la Comisión Europea, es posible identificar y hacer frente a las deficiencias competenciales de un modo exhaustivo. Ha sido diseñada para las instituciones públicas que participan en la gestión del Fondo Europeo de Desarrollo Regional, es decir, organismos nacionales de coordinación, autoridades de gestión, certificación y auditoría, secretarías conjuntas y organismos intermedios.

Todas estas administraciones ahora pueden utilizar un marco de competencias de la UE que incluye un conjunto de competencias que deben tener las administraciones y los funcionarios, y una herramienta



de autoevaluación basada en la web que permite a los empleados evaluar su nivel de conocimientos en cada competencia requerida para su perfil laboral específico. Esto ayudará a definir los objetivos de desarrollo de cara al futuro.

Compatible con los datos

Una característica importante, especialmente para los gestores, es la posibilidad de agregar datos de las autoevaluaciones de todos los empleados, obteniendo así una visión general de la administración en su conjunto. Así, las conclusiones obtenidas pueden servir como base para desarrollar

planes de aprendizaje y desarrollo que permitan cubrir las lagunas existentes.

Esta herramienta fácil de usar y flexible cubre un amplio abanico de competencias y puede aplicarse a todo tipo de administraciones, con independencia de su tamaño y de si están gestionando un programa operativo sectorial o regional. Su impacto va más allá de la gestión de los fondos. También puede contribuir a concretar más y adoptar un planteamiento estratégico hacia el desarrollo de competencias más a largo plazo, mejorando en última instancia el funcionamiento de toda la administración y la calidad de los servicios ofrecidos a los ciudadanos y las empresas. ■