



Mejores competencias para una mejor gobernanza de los fondos de la Unión Europea

¿Cómo puede evaluar las competencias profesionales, operativas o de gestión que su institución necesita para una gestión más eficaz y eficiente de los fondos de la Unión Europea? ¿Cómo puede establecer un plan para desarrollar tales competencias? El marco de competencias de la Unión Europea (UE) aporta una respuesta a ambas preguntas.

Todas las instituciones públicas que participan en la gestión del Fondo Europeo de Desarrollo Regional y el Fondo de Cohesión (los organismos nacionales de coordinación, las autoridades de gestión, certificación y auditoría, las secretarías conjuntas y los organismos intermedios)

pueden utilizar el marco de competencias de la UE para identificar y hacer frente a las deficiencias competenciales y adaptar sus estrategias de formación.

Esta herramienta, desarrollada por la Dirección General de Política Regional y Urbana (DG REGIO) de la Comisión, consta de:

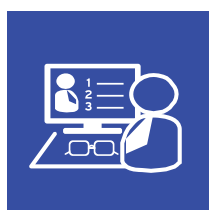
- **un Marco de competencias de la UE**, que incluye un conjunto de competencias que deberían tener las administraciones y los funcionarios; y
- **una herramienta de autoevaluación basada en la web**, que permite que los empleados evalúen su nivel de conocimientos en cada competencia requerida para su perfil laboral específico. Esto ayudará a definir los objetivos de desarrollo de cara al futuro.

HERRAMIENTA DE AUTOEVALUACIÓN

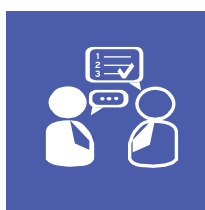
LA HERRAMIENTA DE AUTOEVALUACIÓN IDENTIFICA LAS NECESIDADES DE DESARROLLO DE COMPETENCIAS



El empleado evalúa sus competencias



El supervisor facilita su evaluación



El empleado y su supervisor analizan los resultados de la evaluación



Se genera un informe de evaluación personal



Los resultados de las evaluaciones personales se agregan

Los funcionarios públicos pueden utilizar la herramienta para evaluar sus conocimientos y competencias guiados por un sistema de puntuación intuitivo. De esta forma, se ayuda a la organización y sus miembros a tomar conciencia de sus propios puntos fuertes y débiles.

El uso regular de la herramienta ayuda a diseñar vías de desarrollo profesional para los funcionarios. Una característica importante, especialmente para los gestores, es la posibilidad de agregar los datos de las autoevaluaciones de todos los empleados, obteniendo así una visión general de la administración en su conjunto. Así, las conclusiones obtenidas pueden servir como base para desarrollar planes de aprendizaje y desarrollo que permitan cubrir las lagunas existentes.

Esta herramienta fácil de usar y flexible cubre un amplio abanico de competencias y puede aplicarse a todo tipo de administraciones, con independencia de su tamaño, y adaptarse a sus necesidades, por ejemplo, según si están gestionando un programa operativo nacional o regional. Puede ser una herramienta esencial para el diseño, la planificación y la creación de estructuras, procedimientos y recursos para el próximo período de programación de la política de cohesión 2021-2027.

Finalmente, está contribuyendo a mejorar el funcionamiento de las administraciones públicas y, con ello, la calidad de los servicios que prestan tanto a los ciudadanos como a las empresas.

En el sitio web de DG REGIO, encontrará:

- información sobre cómo acceder a la herramienta de autoevaluación;
- directrices relativas su uso en veintidós idiomas, y
- un folleto e infografía.

MÁS INFORMACIÓN

Para solicitar acceso o recibir información, póngase en contacto con:

REGIO-COMPETENCY-FRAMEWORK@ec.europa.eu

Para más información y directrices sobre cómo utilizar la herramienta, consulte: <https://europa.eu/!CP84pW>