

Trabajo Final de Máster

**CAMPAÑA DE INCIDENCIA PARA LA DEFENSA DEL
TRABAJO DIGNO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO**

Autor: Sergio López Serrano

Directora: Sonia Agut Nieto



**UNIVERSITAT
JAUME·I**

Máster Universitario en Cooperación al Desarrollo

Resumen:

La *Fundació Pau i Solidaritat* (FPiS) propone toda una estrategia para contribuir a la construcción de una ciudadanía global crítica y apoderada, con capacidad de divulgación y denuncia de las causas que provocan las vulneraciones de Derechos Humanos (DDHH). Siguiendo el mandato y la razón de ser de la FPiS, el proyecto se centrará en incrementar el compromiso de la ciudadanía en la defensa del Trabajo Digno (TD), principalmente de las mujeres, y los acuerdos y convenios internacionales correspondientes.

El primer eje de acciones contribuirá a la exigibilidad del derecho al TD, promoviendo la adquisición de herramientas de reflexión a los Titulares de Derechos, los Titulares de Responsabilidades y los Titulares de Obligaciones.

El segundo eje de trabajo generará instrumentos de reflexión y conocimiento, en base a experiencias y protagonistas reales, sobre la vulneración del derecho al TD con perspectiva de género, generando cinco herramientas y productos adaptados a diferentes contextos, territorios y sectores.

El último eje se sustentará en la movilización y la incidencia, buscando espacios de cambio y transformación entre Titulares de Obligaciones y Titulares de Derechos. En este eje de trabajo planificaremos toda la difusión de la campaña y aprovecharemos para compartir testimonios que nos ayudarán a visibilizar la celebración del centenario de la *Organización Internacional del Trabajo* (OIT) y a la institucionalización del Día Mundial por el Trabajo Digno (7 de octubre).

Palabras clave: Digno, Género, Incidencia, Sindical.

ÍNDICE

1.	Acrónimos y abreviaturas	4
2.	Introducción	5
3.	Descripción de la entidad y proyectos que desarrolla	8
4.	Justificación	13
5.	Exposición detallada del Plan de Trabajo	14
6.	Conclusiones	15
7.	Valoración personal del trabajo realizado	16
8.	Referencias bibliográficas	17
9.	Anexo I: Matriz de planificación y cronograma	18
10.	Anexo I: Infografías sobre el trabajo digno	28

ACRÓNIMOS Y ABREVIATURAS

ACCD: Agència Catalana de Cooperació per al Desenvolupament.

CCOO: Comisiones Obreras.

DDHH / DDHHLL: Derechos Humanos / Derechos Humanos Laborales.

EpD: Educación para el Desarrollo.

FPIs: Fundació Privada Pau i Solidaritat.

OCDE: Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos.

ODM: Objetivos de Desarrollo del Milenio.

ODS: Objetivos de Desarrollo Sostenible.

OIT: Organización Internacional del Trabajo.

ONG: Organización No Gubernamental.

TD: Trabajo Digno.

INTRODUCCIÓN

En el proceso de **globalización**, son los mercados financieros los que establecen las normas a nivel internacional y fijan las políticas públicas de los estados, **anteponiendo el crecimiento económico y los intereses financieros a los DDHH**. El modelo económico que se ha derivado se basa en la maximización de los beneficios, minimizando los costes de producción a través de los procesos de deslocalización en aquellos países donde se permite flexibilizar y precarizar las condiciones laborales; vulnerar las libertades sindicales; desproteger a los trabajadores y las trabajadoras de su capacidad de defensa de sus derechos a través de la acción colectiva y violar sistemáticamente los Derechos Humanos Laborales (DDHHLL); países donde no existe una legislación medioambiental y donde no se dispone de un sistema efectivo de inspección de trabajo.

Esto hace que **los países desarrollados padezcan la destrucción de su tejido económico** y, para evitarlo, promuevan continuas modificaciones legislativas y reformas laborales **que vulneran sistemáticamente el derecho a un TD**.

Mientras, **en los países en desarrollo**, las deslocalizaciones son una forma rápida de atraer capitales y generar puestos de trabajo basados en la promoción del **trabajo informal** (especialmente entre las mujeres), la **precarización** y la **flexibilización** de los modelos de contratación, vulnerando continuamente e impunemente los DDHHLL y debilitando así el Estado de Derecho (incapaz de garantizar el cumplimiento efectivo de los derechos laborales y sindicales).

Esto constata que **la realidad de los trabajadores y las trabajadoras de los países desarrollados y de los países en desarrollo está interconectada**. La lucha por el acceso a un TD en los países en desarrollo permite mejorar las condiciones de trabajo y contribuir a la defensa del TD en los países desarrollados, eliminando las formas de producción que solo engendran pobreza y precariedad.

En este contexto **es vital construir redes regionales e internacionales de trabajo**, formación e intercambio de experiencias entre la clase trabajadora de todo el mundo, de manera que permitan hacer frente, de manera efectiva, al sistema económico actual y a sus consecuencias perniciosas. Por eso el proyecto quiere incidir en el **aumento del compromiso de la ciudadanía en la defensa del TD con perspectiva de género**, especialmente entre los delegados y las delegadas sindicales (titulares de derechos y obligaciones) y los trabajadores y trabajadoras (titulares de derechos).

Esto se concretará en las **acciones de incidencia** que se llevarán a cabo, destinadas a exigir a las respectivas empresas el respeto al derecho a un TD, no solo en el caso de los

trabajadores y trabajadoras radicados en Cataluña, sino también de aquellos y aquellas que se encuentran en otros países. De igual modo, se generarán espacios de encuentro entre diferentes trabajadores y trabajadoras provenientes de diferentes países para reforzar las relaciones internacionales y promover acciones conjuntas de incidencia.

A todo lo expuesto se ha de añadir que las **mujeres** representan el 49,6% de la población mundial¹, pero su **tasa de participación en el mercado laboral es todavía un 27% inferior a la de los hombres**². Esta realidad también se replica en nuestro territorio, aunque con diferencias más atenuadas: las mujeres suponen el 51,01% de la población catalana (Idescat, 2017), pero tienen una tasa de ocupación del 47,8%, frente al 57,2% de los hombres (INE, 2017).

En cuanto a los **salarios** de las mujeres, también son un **24% inferiores** a los de los hombres y, incluso en países como Alemania - donde las políticas son cada vez más favorables al empleo femenino - las mujeres obtienen de media, a lo largo de su vida, un ingreso equivalente al 50% de lo que perciben los hombres³.

El TD ha sido recogido como uno de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)⁴. En concreto, el ODS 8 pretende "promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos". Tal como lo indica la OIT, el **TD para todos reduce las desigualdades e incrementa la cohesión y la resiliencia como sociedad**.

Las políticas que se elaboran mediante el diálogo social también ayudan a las comunidades a afrontar retos como el cambio climático, facilitando una transición justa hacia economías más sostenibles. Sin embargo, las políticas económicas y de empleo que se están implementando a raíz de la crisis económica y financiera iniciada en 2008 van en la dirección contraria. Sí lo demuestran los resultados de los **estudios económicos de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) para España**⁵, que alertan del **aumento de los trabajadores pobres** como consecuencia de la falta de empleo de calidad que proporcione las suficientes horas de trabajo remunerado y unos ingresos adecuados. También indica que la reducción del desempleo y la mejora de la calidad del empleo pueden generar un crecimiento más inclusivo.

¹ ONU, 2017.

² OIT, 2016.

³ ONU Mujeres, 2016: 2.

⁴ ONU, 2015.

⁵ OCDE, 2017.

Por este motivo, **disponer de información rigurosa y contrastada sobre qué es el TD y qué objetivos persigue es imprescindible para tomar consciencia de las transformaciones y las problemáticas que se están produciendo globalmente en el contexto de las relaciones laborales.** El empeoramiento de las condiciones laborales y la vulneración de derechos también explica otros fenómenos como el incremento de las desigualdades sociales, el descontento de una parte de la ciudadanía y la crisis de confianza respecto del modelo actual. Este malestar también alimenta la aparición de movimientos y partidos políticos con discursos xenófobos y racistas, que contribuyen a generar tensiones entre la población.

En este sentido podemos citar las reivindicaciones de las camareras de pisos de Barcelona, como uno de los ejemplos más recientes (aunque no el único) de denuncia y de protesta por las condiciones laborales.

DESCRIPCIÓN DE LA ENTIDAD Y PROYECTOS QUE DESARROLLA

Desde su **constitución en 1991, por parte del sindicato CCOO de Catalunya**, la *Fundació Pau i Solidaritat* (FPiS) tiene como centro de su actuación la **defensa de los Derechos Humanos Laborales alrededor del mundo**. A pesar de que la pobreza haya disminuido, la mundialización económica ha incrementado y agudizado las desigualdades, acrecentando los graves desequilibrios sociales ya existentes.

En este contexto, la situación de los trabajadores y las trabajadoras ha sufrido un deterioro de sus condiciones de vida y de trabajo, por lo cual la defensa de los derechos laborales y sindicales se torna un aspecto clave para luchar contra la vulnerabilidad y la exclusión social de muchos sectores - algunos especialmente perjudicados, como las mujeres y los jóvenes -, y para avanzar en la perspectiva de un desarrollo humano sostenible. Por esa razón, **todas las actuaciones van encaminadas a visibilizar y disminuir las desigualdades vigentes** a escala mundial.

La FPiS cuenta, por su propia naturaleza de fundación vinculada a un sindicato, con un **amplísimo respaldo asociativo**. A sus **180 socios** hay que sumar los más de **140.000 afiliados y afiliadas de CCOO de Catalunya**, que contribuyen con el 0,7% de sus cuotas sindicales al mantenimiento de la Fundación y a la ejecución de los proyectos que implementa. Además, le permite ampliar su estructura de incidencia, ya que a sus propios **representantes territoriales** (que actúan como interlocutores frente a las administraciones públicas que apoyan los proyectos de cooperación implementados), disponen de **representantes dentro de las distintas federaciones** de CCOO de Catalunya, dando soporte y trabajando para reforzar el concepto de solidaridad dentro de las bases del sindicato.

A nivel técnico, cuenta con un **grupo reducido de trabajadores** (4,5), algunos de los cuales han de compaginar la gestión diaria de la propia entidad con la gestión de los proyectos de cooperación desarrollados.

No obstante, esto no les impide implementar un **importante número de proyectos** - incluso de manera simultánea en distintos países -, generalmente con el apoyo de entidades locales o de la *Agència Catalana de Cooperació per al Desenvolupament* (ACCD).

Históricamente las **áreas prioritarias** de intervención de la FPiS han sido: **América Latina**, zona MENA (Oriente Medio y Norte de África, por sus siglas en inglés) y los **Balcanes** (en los últimos años no se ha ejecutado ningún proyecto en esta zona).

ENFOQUE DE GÉNERO Y DDHH

Uno de los aspectos más cruentos de la globalización es el incremento de la discriminación de género en el ámbito laboral, así como la explotación infantil, y ambos fenómenos acostumbran a ser más intensos en los países más empobrecidos. A menudo las deslocalizaciones de las grandes corporaciones aprovechan la globalización para aumentar beneficios a costa de aprovecharse de la falta de cumplimiento de los derechos laborales equitativos de mujeres y niños, y así esquivar la aplicación de la legislación vigente o su ampliación.

La FPiS se ha dotado de un plan de trabajo con 4 Líneas Estratégicas:

LE1.- Actuacions de Cooperación Sindical al Desarrollo en los países del Sur, con reciprocidad Sur-Norte.

LE2.- Actuacions de sensibilización y EpD.

LE3.- Promoción, en las actuaciones de la Fundación, de la Equidad de Género como parte de la Justicia Social.

LE4.- Acciones para consolidar y difundir la Fundación como agente de cooperación sindical internacional.

La LE3 marca precisamente el camino para desarrollar actividades y propuestas concretas de trabajo tanto en el seno de la Fundación y del sindicato como en los proyectos diseñados y ejecutados. Más específicamente, la FPiS ha asumido el compromiso de:

- Incorporar el enfoque de equidad de género como parte de la Justicia Social en todas las actuaciones de la Fundación y en todos los ámbitos (proyectos, campañas, actividades, etc.), propiciando estudios de diagnóstico.
- Fomentar las actuaciones, a través de los proyectos de cooperación, encaminadas al empoderamiento de las mujeres trabajadoras en los países del Sur.
- Dar apoyo a las actuaciones de las contrapartes de la Fundación que prioricen el trabajo y el salario dignos para las mujeres.
- Promover el debate sobre la situación de las mujeres en el ámbito laboral.

PROYECTOS DE SENSIBILIZACIÓN

La FPIs viene desarrollando **desde hace 24 años campañas de educación al desarrollo y de sensibilización** hacia la solidaridad y la cooperación al desarrollo entre trabajadores y trabajadoras de toda Cataluña, especialmente a partir de la sensibilización de los representantes sindicales, delegados y delegadas, afiliados y afiliadas del sindicato CCOO y de las secciones sindicales en las empresas. **Desde el año 1993 ha realizado las siguientes campañas de sensibilización:**

- *Cataluña, un proyecto solidario* (1993-1995).
- Campaña de sensibilización - participación para la **cooperación al desarrollo** en el mundo laboral catalán (1996-1997).
- Campaña "*Trabajamos por un mundo solidario: Derechos Laborales = Derechos Humanos*" (1997-1998).
- Campaña de sensibilización sobre las condiciones de trabajo en el mundo y el comercio justo (1997-1998).
- Campaña *Ropa Limpia*, en colaboración con Setem (1997-2000).
- Campaña "*Globalizar los derechos laborales*" (2000).
- Campaña "*Derechos Humanos Laborales para todos*" (2001).
- Campaña "*Hecho con tus derechos. Regala dignidad*", sobre la promoción y difusión del comercio justo y el consumo responsable (2001).
- "*Cuéntame un cuento: había una vez una maquila...*" (2002).
- Cursos y talleres sobre Cooperación Sindical ante la Globalización (2002).
- Campaña de sensibilización sobre la situación laboral actual de los niños y niñas trabajadores alrededor del mundo (2003-2004).
- Campaña sobre las modificaciones legislativas de la *mudawana* (Estatuto de la Mujer) y el código del trabajo, así como sus consecuencias sociales y laborales (2004).
- Campañas de sensibilización en torno a los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM), con un enfoque críticamente constructivo (2005 i 2007).
- "*Quien no tiene memoria no tiene futuro*", en colaboración con la Fundació UB Solidaritat, sobre el valor de la memoria histórica, la situación de las guerras actuales y la resolución pacífica de los conflictos (2006).
- Campaña "*Muévete en derechos*", para motivar al profesorado a que incorpore la EpD en los Proyectos Educativos de Centro, al tiempo que fomentar la comprensión y la motivación para la acción del alumnado de secundaria (2006).
- Campaña de sensibilización e incidencia para promover el acercamiento y la implicación de la afiliación de CCOO Cataluña, así como de la ciudadanía general, hacia los temas y las acciones de solidaridad con países en vías de desarrollo (2008).

- Campaña "*Extensión de la sensibilización en el ámbito de los DDHHLL de las mujeres y su implicación en el logro de los ODM*" (2009).
- Campaña de sensibilización en torno al logro de los DDHHLL de las mujeres y de sus luchas sindicales en materia de igualdad de género en los países del sur (2010-2012).
- Campaña "*Cláusula ecosolidaria: una nueva forma de solidaridad para un desarrollo humano sostenible*" (2015-2016).

En general, estas campañas han incluido todo tipo de actividades: cursos de sensibilización a las estructuras federales, territoriales y a las secciones sindicales y órganos unitarios de representación en los centros de trabajo; charlas; venta de productos de comercio justo; exposiciones de fotografías; actos divulgativos y culturales; producción y edición de vídeos sobre comercio justo y trabajo infantil.

A estas campañas hay que añadir las **Brigadas de Solidaridad** (2000-2008 y 2015-2017), destinadas a dinamizar la participación en acciones de solidaridad y cooperación de los trabajadores y las trabajadoras de las empresas catalanas con los países del Sur.

JUSTIFICACIÓN

La cooperación catalana ha venido realizando un esfuerzo de alineación con respecto a los DDHH de las mujeres, complementado por la labor que vienen desarrollando las organizaciones sociales y sindicales, que ha ayudado a la ordenación de criterios y prioridades reflejada en el Plan Estratégico elaborado por la FPiS.

El "**Pla Director 2015-2018**"⁶, en su apartado 6.1.1, plantea una serie de líneas estratégicas encaminadas a la defensa de los DDHH de las mujeres. Las acciones del programa se orientan al trabajo de los derechos económicos, sociales y culturales recogidos en el **objetivo 1.6**: "Defensa del derecho al trabajo productivo en condiciones laborales dignas de igualdad entre hombres y mujeres y promover el diálogo social, con especial atención a la población joven y a las situaciones laborales que necesiten una especial protección (embarazo, parto, postparto y maternidad).

Al mismo tiempo, el proyecto procura no dejar de lado los retos globales de desarrollo sostenible, por lo que **las acciones planteadas se vinculan directamente a los ODS**⁷, más concretamente al **5** (igualdad de género) y el **8** (trabajo decente y desarrollo económico).

⁶ ACCD, 2015.

⁷ ONU, 2015.

EXPOSICIÓN DETALLADA DEL PLAN DE TRABAJO

Durante mi estancia en la FPiS he tenido oportunidad de colaborar en múltiples proyectos, la mayoría de ellos en la fase de presentación y evaluación / difusión. Sin embargo, he seleccionado éste porque fue **uno de los pocos en los que tuve la oportunidad de involucrarme desde la fase de formulación del mismo**, participando incluso en las primeras **reuniones de estudio** de la convocatoria de ayudas y de definición del proyecto.

En todo momento me encontré en un ambiente cómodo para la presentación de nuevas ideas y propuestas, y sentí mi trabajo valorado cuando se me solicitó colaboración para redacción de algunos apartados.

En este sentido, quiero destacar mi participación en la descripción de los **colectivos protagonistas, aplicando un Enfoque de DDHH**, con la presencia de titulares de derechos, obligaciones y responsabilidades. Para mí, uno de los principales aprendizajes de este periodo ha sido el conocimiento, en mayor profundidad, de este enfoque, y poder experimentar las dificultades asociadas a un cambio de paradigma de este nivel, que obliga al replanteamiento de cualquier proyecto de cooperación desde el momento mismo de su concepción.

También he contribuido con el **diseño de materiales** (ver Anexo II) relacionados con la temática del proyecto, para la difusión del concepto de TD y de las acciones implementadas por la FPiS alrededor del mundo para fomentarlo.

Lo considero, además, un proyecto especial por su **relación con el centenario de la OIT**, una institución con la que también tuve contacto en otra etapa de mis prácticas, realizando un seguimiento, resumen (escrito e infográfico) y valoración personal de la Conferencia Internacional del Trabajo 2017, que tuvo lugar en Ginebra.

Desafortunadamente, debido al periodo acotado de mis prácticas y al carácter plurianual del proyecto presentado, **no he podido implicarme en el diseño pormenorizado de las diversas acciones ni en la evaluación de las mismas.**

Puede consultarse el conjunto de acciones realizadas durante mi estancia en la FPiS en la Memoria de Prácticas.

CONCLUSIONES

La **dilatada experiencia previa de la Entidad** en el diseño y ejecución de campañas de sensibilización, especialmente de aquellas relacionadas con el TD y los DDHLL, facilitó la **rápida adopción de decisiones** respecto a la formulación del nuevo proyecto, permitiendo cumplir con los reducidos plazos de presentación recogidos en la convocatoria de ayudas.

Lamentablemente, la **premura** impuesta por dichos plazos **impidió que se concretasen diversas sinergias** con otras organizaciones (entidades juveniles, universidades, empresas, otros ayuntamientos, etc).

A nivel personal, el hecho de haber colaborado previamente con otro proyecto de cooperación con enfoque de DDHH (en ese caso en Guatemala), me ayudó a cumplimentar más rápidamente mi labor de identificación de los titulares de derechos, obligaciones y responsabilidades.

VALORACIÓN PERSONAL DEL TRABAJO REALIZADO

La valoración general de mi aportación al proyecto es **positiva**, dado que, en línea con la experiencia que he tenido durante todo mi periodo de prácticas, he podido **contribuir activa y constructivamente** a la definición de los objetivos, los resultados y las actividades del mismo.

El hecho de que mi estancia se haya desarrollado con una dedicación parcial inferior a 20 horas semanales (salvo las últimas semanas), ha conllevado que ésta se prolongase más en el tiempo. Esto ha tenido consecuencias tanto positivas como negativas.

Por un lado, me ha permitido conocer un mayor número de proyectos de la Fundación, en diversas fases de diseño, ejecución y evaluación.

Por otro, me ha dificultado la adquisición de una dinámica más continua, que me hubiera facilitado la presentación de iniciativas y propuestas propias.

Además, y pese a que no estaba contemplado en la planificación inicial (y que tampoco han tenido lugar durante mi estancia en la FPiS), creo que **hubiera sido muy positivo tener la oportunidad de participar en una expedición de corta duración sobre el terreno**, para conocer de primera mano la realidad social en la que se ejecuta alguno de los proyectos.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Generalitat de Catalunya (2015). *Pla Director de Cooperació al Desenvolupament 2015-2018*. Barcelona: Comissió d'Acció Exterior, Unió Europea i Cooperació. Disponible en línea: <http://cooperaciocatalana.gencat.cat/web/.content/Documents/Pla-director-aprovat-al-Parlament-20150423.pdf>
- ONU Mujeres (2016). *El progreso de las mujeres en el mundo 2015-2016: Resumen*. Disponible en línea: http://progress.unwomen.org/en/2015/pdf/SUMMARY_ES.pdf
- Organización de las Naciones Unidas (2015). *Objetivos de Desarrollo Sostenible*. Disponible en línea: <http://www.un.org/sustainabledevelopment/es/objetivos-de-desarrollo-sostenible/>
- Organización de las Naciones Unidas (2017). *World Population Prospects: The 2017 Revision*. New York: United Nations, Department of Economic and Social Affairs, Population Division. Disponible en línea: <https://esa.un.org/unpd/wpp/>
- Organización Internacional del Trabajo (2016). *Las mujeres en el trabajo. Tendencias de 2016. Resumen Ejecutivo*. Disponible en línea: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_457094.pdf
- Organización Internacional del Trabajo (2017). *Misión e impacto de la OIT*. Disponible en línea: <http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/mission-and-objectives/lang-es/index.htm>
- Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (2017). *Estudios económicos de la OCDE: España*. Disponible en línea: <https://www.oecd.org/eco/surveys/Spain-2017-OECD-economic-survey-overview-spanish.pdf>

ANEXO I: MATRIZ DE PLANIFICACIÓN Y CRONOGRAMA

A continuación se adjunta la matriz de planificación y el cronograma del proyecto, tal y como se presentaron a la ACCD.

Convocatòria de subvencions per a la realització de programes concertats que posin en relació les 3 línies estratègiques del Pla director i programes concertats d'educació per al desenvolupament. Línia 2. Programes d'educació per al desenvolupament.

Matriu de planificació i cronograma del projecte.

I. Matriu de planificació:

	Descripció	Indicadors objectivament verificables	Fonts de verificació	Factors externs
Objectiu General	Contribuir a la construcció d'una ciutadania global crítica i apoderada amb capacitat de divulgació i denúncia de les causes que provoquen les vulneracions de drets humans.			
	Descripció	Indicadors objectivament verificables	Fonts de verificació	Factors externs
Objectiu específic	S'ha incrementat el compromís de la ciutadania en la defensa del treball digne amb perspectiva de gènere i els acords i convenis internacionals corresponents.	<ol style="list-style-type: none"> 1) Les diferents TD i TR participants del projecte s'han convertit en referents i interlocutores vàlides pel que fa a les capacitats d'incidència, validació i anàlisi de les polítiques públiques per l'equitat de gènere, vinculat sobre tot a la defensa del dret al treball digne i als ODS (5 Igualtat de Gènere i 8 Treball Digne i creixement econòmic). 2) Han incrementat les eines d'incidència i denuncia sobre la situació del dret al treball digne amb perspectiva de gènere arreu del món. 3) S'ha aprofundit sobre l' incompliment, per part dels governs i multinacionals dels acords internacionals en relació als drets al treball, l'accés al treball de les dones, i s'ha propiciat la generació de recursos, eines i material d'incidència durant els 24 mesos del projecte. 4) S'ha generat una difusió sostinguda en el temps i constant durant 20 mesos sobre els 	<p>Acords de treball estratègic de les entitats.</p> <p>Eines i instruments de comunicació.</p> <p>Recull dels actes</p> <p>Acords i activitats amb empreses.</p> <p>Convenis signats</p> <p>Actes reunions</p> <p>Fulles d'assistència</p> <p>Fulles de valoració</p> <p>Tríptics i cartells de tots els actes realitzades arreu de Catalunya</p> <p>Web de la Fundació i altres mitjans de comunicació</p>	Es manté una societat civil activa i dinàmica al conjunt de Catalunya que mostra interès per la realitat del seu entorn geogràfic.



		dret el Treball digne amb Perspectiva de gènere acompanyats de 10 entitats de forma activa.	Materials editats	
Resultat 1	S'ha contribuït a l'exigibilitat del dret al treball digne promovent l'adquisició d'eines de reflexió a Titulars de Drets, Titulars de Responsabilitats i Titulars d'Obligacions.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ha incrementat la capacitat d'incidència i sensibilització sobre la regulació dal Dret al Treball Digne i els ODS 5 i 8, amb perspectiva de gènere, entre 50 representats sindicals, referents de moviments socials, voluntaris de la FPS, funcionaris i tècnics municipals, , representants d'organitzacions de caràcter local, membres d'organitzacions de cultura popular i representants d'organitzacions juvenils i han assumit i rol protagonista en la defensa i difusió del dret al Treball Digne amb perspectiva de Gènere en el seu entorn immediat a l'any de començar el projecte. 2. S'han incrementat els espais de sensibilització i incidència a nivell territorial i sectorial, tenint capacitat de fer activitat un mínim de 10 capitals de comarca, 2 sectors productius, 3 empreses. 3. Ens hem dotat d'un pla estratègic desenvolupat de forma endògena i participativa per part de TD i TR per fer incidència i sensibilització sobre el dret al treball digne amb perspectiva de gènere al finalitzar els 12 primers mesos del projecte. 	<p>Assistents a les jornades de formació</p> <p>Material gràfic</p> <p>Desplaçaments</p> <p>Edició de material de la formació</p> <p>Pla de treball</p>	<p>Es manté la voluntat de les organitzacions i de les diferents referents en conèixer i difondre la realitat del dret al treball digne amb perspectiva de gènere a Catalunya i al món.</p> <p>El context i les propostes de futur des de la perspectiva legal segueix suscitant interès per part la ciutadania.</p> <p>Es manté el nivell de voluntariat de la FPS</p>
(R.1). Activitats	Descripció de l'activitat		Col·lectius protagonistes que participen en l'activitat (quantificats i desagregats per gènere i altres variables rellevants)	
A.1.1	<p>Celebració de 7 tallers de formació: S'aportaran coneixements teòrics i eines pràctiques per exercir la defensa del dret al treball digne a partir de conèixer casos reals de vulneració del dret al Treball, casos de lideratges i mobilitzacions actuals tant de Catalunya com del Marroc, Líban, Guatemala, i Colòmbia. Ens centrarem en casos com les treballadores domèstiques a Catalunya i el Líban, cambres de pis a Catalunya i al Líban, fàbriques tèxtils (Maqui-les) a Guatemala deslocalitzades per empreses espanyoles, mares comunitàries a Colòmbia. Treballadors d'empreses deslocalitzades al Marroc, etc..</p>		<p>Titulars de drets i responsabilitats : representats sindicals del territori i dels sectors, referents de diferents mobilitzacions, com cambres de pis, treballadors de l'hostaleria, treballadores domèstiques, treballadores del Textil, voluntaris de la FPS, funcionaris i tècnics municipals, membres de departaments de RSC d'empreses, representants d'organitzacions de caràcter local,</p>	



	<p>Es proposa el següent programa de formació /acció:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Introducció al concepte del dret al treball. 2) Definició del concepte de treball digne. ODS principalment el 5 i 8 objectius, Drets Humans i Drets Humans de les Dones. 3) Anàlisi dels eixos estratègics que defineixen el treball digne segons l'OIT amb perspectiva de gènere. 4) Dret internacional: Declaració Universal dels Drets Humans, Convenis i Recomanacions de l'OIT, CEDAW, ODS 5) Mecanismes d'incidència a nivell internacional per exigir el compliment del dret a un treball digne. 6) Presentació d'experiències a nivell internacional. 7) Estratègies d'incidència per a la defensa del treball digne. 	membres d'organitzacions de cultura popular i representants d'organitzacions juvenils.		
A.1.2.	<p>Selecció de 50 participants, titulars de responsabilitats, voluntaris, amb interès i capacitat d'incidència i voluntat d'exercir un efecte multiplicador, per difondre la campanya i desenvolupar les activitats en diferents parts del territori i sectors productius.</p> <p>A través dels responsables territorials i voluntaris de la Fundació Pau i Solidaritat se seleccionaran els i les participants provinents, entre d'altres, de:</p> <ul style="list-style-type: none"> -centres de treball, -seccions sindicals, - Territori Vallès Oriental, Baix Llobregat, Lleida, etc. - Representats d'organitzacions juvenils <p>Conformació d'una comissió de coordinació de treball de 20 titulars de responsabilitats, drets i obligacions per desenvolupar una estratègia d'incidència als diferents territoris i sectors laborals, prioritzant aquells amb una major presència de les dones i sotmesos a una major situació de precarietat.</p> <p>Serà una comissió de coordinació seran titulars de responsabilitat, obligacions i de drets que s'encarregaran del disseny i implementació de la campanya d'incidència i sensibilització.</p>	Titulars de drets i responsabilitats : representats sindicals del territori i dels sectors, referents de diferents mobilitzacions, com cambres de pis, treballadors de l'hostaleria, treballadores domèstiques, treballadores del Textil, voluntaris de la FPS, funcionaris i tècnics municipals, membres de departaments de RSC d'empreses, representants d'organitzacions de caràcter local, membres d'organitzacions de cultura popular i representants d'organitzacions juvenils.		
A.1.3.	S'ha articulat un equip per donar seguiment al desenvolupament del projecte, seguiment, auditoria i avaluació.	Titular de responsabilitats: Equip de la FPS		
	Descripció	Indicadors objectivament verificables	Fonts de verificació	Factors Externs
Resultat 2	S'han generat instruments de reflexió i coneixement, en base a experiències i protagonistes reals, sobre la vulneració del dret al treball	1. A 12 mesos de l'inici del projecte, s'han generat 5 eines i productes adaptats a diferents contextos, territoris i sectors per facilitar el coneixement, la sensibilització i la incidència sobre el dret al Treball Digne amb perspectiva de gènere, a partir de	Tríptics i cartells informatius seminari Postals Banners Roll ups	Es manté la voluntat de denuncia dels Titulars de Drets i Responsabilitats Es manté la voluntat d'implicació dels titulars de



	digne amb perspectiva de gènere.	<p>diferents mobilitzacions de Catalunya i d'arreu del món, de forma endògena i participativa, amb col·laboració d'entitats, institucions, sindicats i empreses.</p> <p>2. 20 Titulars de Drets i Responsabilitats entre Catalunya, Guatemala, Colòmbia i Líban, s'han apoderat i pres consciència de la universalització de la vulneració del dret al treball digne i els ODS 5 i 8, participant en l'elaboració dels diferents productes i eines de sensibilització i incidència durant el primer any del projecte.</p> <p>3. S'ha recollit i documentat com mínim 10 casos reals de vulneració del dret al treball digne, encabits en una estratègia global / local de difusió i denuncia de vulneració del dret al treball digne amb perspectiva de gènere i s'han donat a conèixer a l'opinió pública de diferents països d'Europa, Amèrica Llatina i el MENA.</p> <p>4. S'ha posat a l'abast dels titulars de drets de Catalunya i del resta del món un espais de reivindicació i visibilització de les diferents situacions de vulneració virtual millorant els mecanismes de mobilització, incidència per a la defensa del treball digne amb perspectiva de gènere.</p>	<p>Instal·lacions d'"INDIGNALAND" Pag web Comptes a Xarxes</p> <p>Contractacions externes: Editor Fotògraf Càmera. Empresa Marketing Online.</p>	<p>responsabilitats</p> <p>Es mante la implicació de la xarxa internacional de sindicats de la que forma part CCOO.</p>
(R.2). Activitats	Descripció de l'activitat		Col·lectius protagonistes que participen en l'activitat (quantificats i desagregats per gènere i altres variables rellevants)	
A.2.1.	<p>Disseny i edició d'un document audiovisual amb dif. testimonis de defensa del treball digne a Europa i a Guatemala, Colòmbia, Marroc i Líban. treballadores de domèstiques a Catalunya i el Líban, cambres de pis a Catalunya i al Líban, Fàbriques tèxtils (Maquiles) a Guatemala deslocalitzades per empreses espanyoles, mares comunitàries a Colòmbia. Treballadors d'empreses deslocalitzades al Marroc, etc..</p> <p>Hi participaran titulars de Drets que seran els testimonis de Catalunya, Marroc, Líban, Colòmbia i Guatemala, que s'han implicat en la defensa pel treball digne. El vídeo servirà per difondre la campanya "Digues la Teva" arreu.</p>		<p>Titulars de drets: referents de les diferents mobilitzacions a Catalunya , Colòmbia, Guatemala, Marroc i Líban, per a la millores de les seves condicions laborals.</p> <p>Titulars de responsabilitats: Membres dels diferents sindicats que formen part del projecte i equip de professionals</p>	



A.2.2.	<p>Elaboració de materials de difusió: Edició i impressió d'un tríptic 210.000 per a fer difusió de la campanya. Edició i impressió de postals 200.000 Es farien a partir de fer fotografies a les protagonistes de les mobilitzacions, tant de Catalunya com d'altres països, donant visibilitats als titulars de drets. En la postal s'explicarà la mobilització que representen i la campanya. Roll Ups: Es faran 3 roll up amb conceptes bàsics de sobre el treball digne, o es mostrin les dades assenyalades en referència als drets laborals i l'explicació sobre el seu origen: 12 juny treball infantil, 8 de març dia Internacional de les dones, 28 d'abril dia mundial del dret al treball, 2 de desembre dia internacional sobre el treball forços, 7 d'octubre dia internacional del treball digne, etc.</p>	<p>Titulars de drets: referents de les diferents mobilitzacions a Catalunya , Colòmbia, Guatemala, Marroc i Líban, per a la millores de les seves condicions laborals. Titulars de responsabilitats: Membres dels diferents sindicats que formen part del projecte i equip de professionals</p>
A.2.3.	<p>INDIGNALAND Generar tres espais (instal·lacions) que reproduïen les condicions extremes que enfronten les treballadores i els treballadors com són: - Una Maqui-la. - Una Cadena de producció. - Una Mina L'espai, anomenat "Indignaland" serà un recorregut per les condicions de treball, que seran dinamitzades per la realització de diferents "performances" dutes a terme per un grup de teatre. Al finalitzar el recorregut els i les assistents podran deixar la seva opinió que serà envaïda a les xarxes socials en el marc de la campanya de difusió.</p>	<p>Titulars de drets: referents de les diferents mobilitzacions a Catalunya , Colòmbia, Guatemala, Marroc i Líban, per a la millores de les seves condicions laborals. Titulars de responsabilitats: Membres dels diferents sindicats que formen part del projecte i equip de professionals.</p>
A.2.4	<p>La Campanya On Line que consisteix en recollir testimonis d'arreu del món sobre situacions de treball indignes, es farà al mateix temps a Europa, Amèrica llatina i al països del mediterrani a partir d'acords amb diferents organitzacions. Es planteja una campanya realitzada a través de les xarxes socials i la pàgina web. Per a tal finalitat caldrà: -Elaborar baners identificatius (fets a partir de la sessió de fotos per al material gràfic), -Elaboració de vídeos específics per a difondre en les xarxes socials. -Elaboració de missatges i infografies. La campanya tindria una durada compresa entre el l'abril del 2019 coincidint amb el centenària de la OIT i el 7 d'octubre de 2019 coincidint amb el dia internacional del treball digne Al finalitzar es farà un document audiovisual, recollint els testimonis més representatius.</p>	<p>Titulars de drets: referents de les diferents mobilitzacions a Catalunya , Colòmbia, Guatemala, Marroc i Líban, per a la millores de les seves condicions laborals. Titulars de responsabilitats: Membres dels diferents sindicats que formen part del projecte i equip de professionals.</p>

	Descripció	Indicadors objectivament verificables	Fonts de verificació	Factors Externs
Resultat 3	Ha incrementat el coneixement sobre la situació de desigualtat i desprotecció legal de les dones el relació al dret al treball digne i s'ha incorporat una visió pospositiva de canvi.	<ol style="list-style-type: none"> 1) Als 24 mesos, s'han generat 20 accions d'impacte i sensibilització social i incidència sobre el dret al treball digne i els ODS 5 i 8 amb perspectiva de gènere, a diferents municipis i empreses, promogudes pels diferents voluntaris vinculats a la campanya utilitzant alguna de les 5 eines generades. 2) Després de 24 mesos del projecte i 6 de funcionament de la campanya 150.000 persones han rebut el material de sensibilització, s'ha editat 500 casos de vulneració del dret al treball digne. I un mínim de 150.000 persones han accedit a material online. 500.000 persones han accedit a la campanya, 1.000 persones han vist les Instal·lacions d'Indignaland. 3) Als 24 mesos, personalitats rellevants del món de la política, diputats, eurodiputats, senadores, regidores, periodistes i de la judicatura catalana, espanyola i europea són coneixedors de casos reals sobre violacions dels dret al treball digne amb perspectiva de gènere. 4) Han assistit a les conferències una mitjana de 200 persones per sessió. 	Ponències Bitllets tren / avió Factures Fotografies activitats Targetons / cartells Invitació activitats públiques Reserva de sales Qüestionaris de valoració de la presentació Resultats de l'avaluació de la campanya online Notes de premsa	Es manté d'interès de les empreses i els seus departaments de RSC en desenvolupar campanyes de bones pràctiques. Es manté el compromís de les administracions locals i nacionals en evitar la vulneració dels drets humans i laborals en perspectiva de gènere. Es manté el compromís del voluntaris del projecte i de la FPS en formar part de les activitats
(R.3). Activitats	Descripció de l'activitat		Col·lectius protagonistes que participen en l'activitat (quantificats i desagregats per gènere i altres variables rellevants)	
A.3.1.	Selecció d'empreses on fer campanya, contactar amb el departament de Responsabilitat Social, implicar-los en una resolució del dia 7/10/2019, oferir la instal·lació INDIGNALAND, o la presentació de la campanya "Digues la teva". Fer una acció pública, amb comunicat de premsa, mitjans etc.. coincidint amb la OIT. Selecció de municipis: Aj. Barcelona AJ. St. Adrià Besòs Aj. Hospitalet del Llobregat Aj. Santa Coloma de Gramenet Aj. Cardedeu Aj. Granollers AJ. La Garriga Aj. Mollet del Vallès Aj. Montornès		Titulars de responsabilitats: Membres del les seccions sindicals d'empresa i dels departaments del RSC de les empreses. Titulars de Responsabilitats o d'obligacions: Membres i voluntaris de la FPS del territori vinculats als consells de cooperació, entitats de cultura popular, i membres dels municipis amb responsabilitats.	



	<p>del Vallès Aj. Prat de Llobregat Aj. Esplugues de Llobregat AJ. Gavà Aj. St. Boi de Llobregat Aj. St. Feliu de Llobregat Aj. Cornellà de Llobregat Aj. Calella Aj. Mataró</p> <p>Aj. Cerdanyola Vallès Aj. Sabadell AJ. Terrassa Aj. Lleida</p> <p>Aj.Tarragona Aj. Vilafranca del Penedès Aj. Igualada Coordinació Aj.Manresa</p> <p>ACCD Aj. Girona AJ. Vic per moure una resolució al consell de cooperació per que sigui assumida pel municipi de cara el 7/10/2019 el centenari de la OIT. I on dur les INDIGNALAND</p>	
A.3.3	<p>Acta de presentació de la campanya dia 1 d'abril del 2019, coincidint amb el 100 aniversari de la OIT i acta de cloenda el dia 7 d'octubre coincidint amb la dia mundial pel treball digne.</p>	<p>Titulars de Responsabilitats o d'obligacions: Membres i voluntaris de la FPS del territori vinculats als consells de cooperació, entitats de cultura popular, i membres dels municipis amb responsabilitats. Representants de l'administració pública, mitjans de comunicació</p> <p>Titulars de Drets: Protagonistes de les mobilitzacions, Membres i voluntaris de la FPS de Catalunya i d'altres països com: Guatemala, Colòmbia, Marroc o Líban.</p>
A.3..	<p>Jornades sobre Treball Digne (amb aliances amb d'altres actors, Facultat de Drets, IDH, ICAB, Ass. De dones Juristes etc.) amb convidats de Colòmbia, Guatemala, Marroc o Líban. Coincidint 7/10/2019 Centenari d'ela OIT. Disseny d'agenda política amb els convidats: institucions, Comissió DDHH parlament (es podria demanar un compromís de part de la comissió de fer una declaració als mitjans aprofitant el dia)</p>	<p>Titulars de Responsabilitats o d'obligacions: Membres i voluntaris de la FPS del territori vinculats als consells de cooperació, entitats de cultura popular, i membres dels municipis amb responsabilitats. Representants de l'administració pública, mitjans de comunicació</p> <p>Titulars de Drets: Protagonistes de les mobilitzacions, Membres i voluntaris de la FPS i de Catalunya i d'altres països com: Guatemala, Colòmbia, Marroc o Líban.</p>

II. Cronograma de les activitats:

Data d'inici: 15 de Novembre del 2017

Data de finalització: 15 de Novembre del 2019

1a anualitat:

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Resultat 1												
A.1.1 Celebració de 7 tallers de formació:									x	x	x	x
A.1.2. Selecció de 50 participants i comissió de coordinació									x	x	x	x
A.1.3. Seguiment del projecte									x	x	x	x
A.2.1. Documental									X	X	X	X
A.2.2. Elaboració de materials de difusió								x	x	x	x	x

2a anualitat:

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Resultat 2												
A.2.1. INDIGNALAND Generar tres espais (instal·lacions)	x	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
A.2.2. Campanya On Line				x	x	x	x	x	x			
Resultat 3												
A.3.1. Selecció d'empreses i Selecció de municipis	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
A.3.2. Presentació i cloenda de la campanya dia 1 d'abril del 2019, coincidint amb el 100 aniversari de la OIT				x							x	
A.3.3. Jornades sobre Treball Digne											x	

ANEXO II: INFOGRAFÍAS SOBRE EL TRABAJO DIGNO

En las siguientes páginas pueden verse todas las infografías elaboradas durante la estancia de prácticas, vinculadas a la temática de este mismo proyecto. Con estas imágenes se pretende **difundir, de manera rápida y atractiva, la situación del TD y de los DDHLL alrededor del mundo**, a través de los distintos proyectos ejecutados por la FPiS durante los últimos años.

07/10 JORNADA MUNDIAL PEL TREBALL DIGNE

PROJECTE: ENFORTIMENT DELS MECANISMES DE PROMOCIÓ, PROTECCIÓ I DEFENSA DEL TREBALL DIGNE. FASE II

PAÍS: GUATEMALA

SOCI LOCAL: MSICG 

INVERSIÓ: 81.184,75 €

DURADA: DEL 01/10/2014 AL 30/11/2015

FINANÇADORS:



QUÈ VOL DIR REALMENT, SEGONS L'OIT, "TREBALL DIGNE"

ÉS UNA FONT DE DIGNITAT PERSONAL, ESTABILITAT FAMILIAR, PAU A LA COMUNITAT, DEMOCRÀCIES QUE ACTUÏN EN BENEFICI DE TOTS I TOTES I CREIXEMENT ECONÒMIC, QUE AUGMENTI LES OPORTUNITATS DE TREBALL PRODUCTIU I EL DESENVOLUPAMENT DE LES EMPRESES.



COM S'ACONSEUEIX?

- CREANT TREBALL. GENERANT OPORTUNITATS D'INVERSIÓ.
- GARANTINT ELS DRETS DELS I LES TREBALLADORES/ES.
- ESTENENT LA PROTECCIÓ SOCIAL. FOMENTANT LA INCLUSIÓ SOCIAL.
- PROMOVENT EL DIALOG SOCIAL. SOCIETATS COHESIONADES.

PRINCIPALS RESULTATS DEL PROJECTE



EDICIÓ D'UNA REVISTA

REVISTA WACH'IL, ESPECIALMENT DEDICADA A L'EXACERBACIÓ DE LA DESIGUALTAT SOCIAL.



3 INICIATIVES DE LLEI

- LLEI REGULADORA DE LA FEINA A CASA PARTICULAR.
- LLEI DE REGULACIÓ DE RELACIONS LABORALS.
- LLEI D'INSPECCIÓ DE TREBALL.



1.319 DEMANDES I DENÚNCIES PRESENTADES

389 DEMANDES (287 DONES) PER AL RECOONEIXEMENT DE LA NATURALESA CONTÍNUA DE LA RELACIÓ LABORAL. 930 DENÚNCIES DE VIOLACIONS ALS DRETS LABORALS I SINDICALS



7 NOUS SINDICATS I 650 NOUS AFILIATS

1.500 PLANTIFICADORS I 1.500 CALENDARIS, COM A PART DE LA CAMpanyA D'AFILIACIÓ.



648 REP. SIND. FORMATS

EN MATÈRIA DE MECANISMES DE DEFENSA DELS DRETS LABORALS I REFORMA SINDICAL. 402 EREN DONES.



848 DONES ASSESSORADES

ES VA BENEFICIAR A 7 MILIONS DE GUATEMALENCES AMB 2 ACCIONS D'INCONSTITUCIONALITAT: SALARIS MÍNIMS I PRIVATITZACIÓ D'ESPÈCIES VEGETALS.



- CONVENI 87, SOBRE LA LLIBERTAT SINDICAL I LA PROTECCIÓ DEL DRET DE SINDICACIÓ (1948).
- CONVENI 98, SOBRE EL DRET DE SINDICACIÓ I DE NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA (1949).
- CONVENI 111, SOBRE LA DISCRIMINACIÓ EN LA FEINA I L'OcupACIÓ (1958).
- CONVENI 144, SOBRE LA CONSULTA TRIPARTIDA [NORMES INTERNACIONALS DEL TREBALL] (1976).
- PROGRAMA DE TREBALL DIGNE PER A GUATEMALA (2012-2015).



fundació pau i solidaritat



Desferri nuevos. Alliberarem drets. En un món global la feina té dret a cooperatiu.

07/10 JORNADA MUNDIAL PEL TREBALL DIGNE

PROJECTE: MILLORA DE L'EXERCICI IGUALTARI DELS DRETS LABORALS A TÀNGER I TETUAN MITJANÇANT LA FORMACIÓ I UNA CAMPANYA DE SENSIBILITZACIÓ SINDICAL DIRIGIDA ALS TREBALLADORS/ES I A LA CIUTADANIA EN GENERAL, AMB ENFOCAMENT DE GÈNERE.

PAÍS: MARROC

SOCI LOCAL: FDT I UGTM

INVERSIÓ: 178.044,00 €

DURADA: DEL 03/11/2014 AL 02/11/2016

EN COL·LABORACIÓ AMB:

FINANÇADORS:



PROBLEMÀTICA SOCIAL

A L'INCREMENT DE LA PRECARIETAT LABORAL, L'ATUR, LES DESIGUALTATS SOCIALS I LA FALTA DE LLIBERTATS, S'HI AFEGÍ L'AUGMENT DE LES MATÈRIES PRIMES I ELS ALIMENTS.



SUPORT SINDICAL



PRIMAVERA ÀRAB



REPRESSIÓ

DETENCIONS, AGRESSIONS I, FINS I TOT, MORTS.

REFORMES

CANVIS EN LA CONSTITUCIÓ I INSTAURACIÓ D'INSTITUCIONS DE D'ÀLEG SOCIAL.

PRINCIPALS RESULTATS DEL PROJECTE



17.615 TRÍPTICS

SOBRE DRETS/DEURES RECOLLITS EN EL CODI DEL TREBALL O EN L'ESTATUT DE LA FUNCIÓ PÚBLICA.



DIFUSIÓ RADIOFÒNICA

9 CUNYES SOBRE EL TREBALL DECENT I EL D'ÀLEG SOCIAL.



1 FESTIVAL AL CARRER

PER A DONAR A CONÈXER EL TREBALL DECENT I ELS DRETS LABORALS BÀSICS.



2 ESCOLES DE FORMACIÓ CREADES I 90 DONES FORMADES

ESCOLES DE FORMACIÓ PER A DONES A TÀNGER I TETUAN. FORMACIÓ EN MATÈRIA DE TREBALL EN GRUP, COOPERACIÓ, DRETS LABORALS I SINDICALS, COMUNICACIÓ I GÈNERE.



INFORME "L'AGENDA DU TRAVAIL DÉCENT EN AFRIQUE 2007-2015".

PROJECTE REGIONAL (MAGRIB): "PROMOCIÓ DEL TREBALL PRODUCTIU I EL TREBALL DIGNE PER ALS JOVES DEL MARROC, ALGÈRIA I TUNÍSIA).



**fundació
pau i
solidaritat**



Desferm nusos.
Alliberem drets.
En un món global la justícia laboral
és efectiva a tots l'horis.
COOPERÀ

07/10 JORNADA MUNDIAL PEL TREBALL DIGNE

PROJECTE: ENFORTIMENT DEL ROL DE LES DONES ENTRE LES ORGANITZACIONS SOCIALS I SINDICALS DE GUATEMALA PER A CONTRIBUIR A LA DEFENSA DELS SEUS DRETS HUMANS LABORALS.

PAÍS: GUATEMALA

SOCI LOCAL: MSICG 

INVERSIÓ: 52.264,15 €

DURADA: DEL 01/01/2015 AL 31/12/2015

FINANÇADORS:  AJUNTAMENT D'ARGENTERA  Ajuntament de Calella  Ajuntament del Prat de Llobregat  Ajuntament de Manlleu  Ajuntament de Mollet del Vallès  AJUNTAMENT DE REUS  Ajuntament de Sabadell  El Vallès Oriental Consell Comarcal



DISCRIMINACIÓ ECONÒMICA
54,1% EN SITUACIÓ DE POBRESA

DISCRIMINACIÓ RACIAL
DE LA POBLACIÓ INDÍGENA

DISCRIMINACIÓ DE GÈNERE
SUBJECCIÓ A LA TUTELA DEL MARI

ESCASSA PARTICIPACIÓ DE LA DONA EN EL MOVIMENT SINDICAL

COM A MEMBRE I COM A PART DELS ÒRGANS DE DECISIÓ.

AFAVOREIX QUE LA DONA SIGUI MÉS VULNERABLE A LA VIOLACIÓ DELS SEUS DRETS ECONÒMICS I SOCIALS.

PRINCIPALS RESULTATS DEL PROJECTE



272 DIGESTS EDITATS

"ELS DRETS DE LES DONES EN LA LEGISLACIÓ NACIONAL I INTERNACIONAL APLICABLE A GUATEMALA".



DIFUSIÓ RADIOFÒNICA

6 ANUNCIS DE RÀDIO PROMOVENT EL RESPECTE ALS DD.HH.LL. DE LES DONES I LA SIGNATURA DEL CONVENTI 189 DE L'OIT.



180 DENÚNCIES

PER VIOLACIONS DELS DRETS HUMANS LABORALS DE LA POBLACIÓ INDÍGENA I DE LES DONES GUATEMALENQUES.



5 NOUS SINDICATS

EN TOTS ELLS, ESTATUTÀRIAMENT (A L'IGUAL QUE AL MSICG), ALMENYS EL 50% DELS LLOCS DE DIRECCIÓ HAN DE SER OCUPATS PER DONES.



EDICIÓ DE PUBLICACIONS

REVISTA "LLIBERTAT SINDICAL A GUATEMALA: LA VEU DE LES DONES" I BUTLLETINS SOBRE ELS DRETS DE LES DONES.



360 DIRIGENTS FORMATS

272 DELS QUALS EREN DONES. EN MATÈRIA DE DRETS HUMANS LABORALS DE LES DONES I DE LA SEVA INSTITUCIONALITAT.



CONVENI 87, SOBRE LA LLIBERTAT SINDICAL I LA PROTECCIÓ DEL DRET DE SINDICACIÓ (1948).

CONVENI 100, SOBRE IGUALTAT DE REMUNERACIÓ (1951).

CONVENI 103, SOBRE LA PROTECCIÓ DE LA MATERNITAT (1952).

CONVENI 111, SOBRE LA DISCRIMINACIÓ EN LA FEINA I L'OCCUPACIÓ (1958).

CONVENI 156, SOBRE ELS TREBALLADORS/ES AMB RESPONSABILITATS FAMILIARS (1981).

CONVENI 189, SOBRE LES TREBALLADORES I ELS TREBALLADORS DOMÈSTICS (2011).

NOMÉS L'HAN RATIFICAT 24 PAÏSOS, ENTRE ELS QUALS NO ES TROBEN NI GUATEMALA NI ESPANYA.



fundació pau i solidaritat



Desferm nusos. Alliberem drets.
En un món global la lluita lliure és objectiu a tot i tot.
COOPERA

07/10 JORNADA MUNDIAL PEL TREBALL DIGNE

PROJECTE: PROMOCIÓ DE LA DEFENSA DELS DRETS HUMANS LABORALS, SOCIALS I DELS POBLES INDÍGENES

PAÍS: GUATEMALA

SOCI LOCAL: MSICG 

INVERSIÓ: 129.812,10 €

DURADA: DEL 01/10/2015 AL 30/11/2016

FINANÇADORS:



VIOLENCIA SINDICAL



ENTRE 2007 I 2013 VAN PERDRE LA VIDA 58 SINDICALISTES COM A CONSEQÜENCIA DE LA DEFENSA DELS DRETS HUMANS I LABORALS*.

*CONFEDERACIÓ SINDICAL INTERNACIONAL, 2013

VULNERACIÓ DE DRETS



- TRAVES PER A LA CONSTITUCIÓ DE NOUS SINDICATS.
- SUBCONTRACTACIÓ D'EMPRESES COM A MITJÀ PER A DIFICULTAR LA SINDICACIÓ DELS TREBALLADORS.
- ACOMIADAMENT (O NEGATIVA A CONTRACTAR) DELS TREBALLADORS QUE PARTICIPEN EN LA CREACIÓ D'UN SINDICAT.

PRINCIPALS RESULTATS DEL PROJECTE



700 PUBLICACIONS

300 CODIS DEL TREBALL ACTUALITZATS I 400 COMPENDIS DE DRETS DELS POBLES INDÍGENES.



848 DONES ASSESSORADES

EN MATÈRIA DE DRET LABORAL, CIVIL I DE FAMÍLIA. EL 60% EREN POBLACIÓ INDÍGENA.



DIFUSIÓ RADIOFÒNICA

5 PROGRAMAES DE RÀDIO D'ABAST NACIONAL. CUNYES PUBLICITÀRIES EN LLENGÜES INDÍGENES.



971 DENÚNCIES

PER VIOLACIONS DE DRETS HUMANS.



2 ASSEMBLEES

1 ASSEMBLEA DE DONES (172 TREBALLADORES). 1 ASSEMBLEA DE SUPORT A LES DONES (187 TREBALLADORES I 172 TREBALLADORS).



863 REP. SIND. FORMATS

EN MATÈRIA DE DRETS HUMANS DELS POBLES INDÍGENES, ATIXÉ COM DRETS LABORALS, SOCIALS I SINDICALS. MÉS DEL 60% DELS PARTICIPANTS EREN DONES.

- CONVENI 87, SOBRE LA LLIBERTAT SINDICAL I LA PROTECCIÓ DEL DRET DE SINDICACIÓ (1948).
 - CONVENI 98, SOBRE EL DRET DE SINDICACIÓ I DE NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA (1949).
 - CONVENI 100, SOBRE IGUALTAT DE REMUNERACIÓ (1951).
 - CONVENI 111, SOBRE LA DISCRIMINACIÓ EN LA FEINA I L'OCUPACIÓ (1958).
 - CONVENI 154, SOBRE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA (1981).
 - CONVENI 169, SOBRE POBLES INDÍGENES I TRIBALS (1989).
- RATIFICAT PER GUATEMALA EL 5 DE JUNY DE 1996.



07/10 JORNADA MUNDIAL PEL TREBALL DIGNE

PROJECTE: PROGRAMA INTEGRAL DE DEFENSA DELS DRETS HUMANS LABORALS DE LES DONES ADREÇAT A LES TREBALLADORES I SINDICALISTES DEL VALLE DEL CAUCA MITJANÇANT LA FORMACIÓ, LA PARTICIPACIÓ I EL SEU APODERAMENT

PAÍS: COLÒMBIA

SOCI LOCAL: CUT VALLE 

INVERSIÓ: 60.587,40 €

DURADA: DEL 01/02/2016 AL 01/02/2017

FINANÇADORS:  Agència Catalana de Cooperació al Desenvolupament



SITUACIÓ SOCIO-LABORAL DE LES DONES A COLÒMBIA



* Dades de l'INSTITUTO NACIONAL DE MEDICINA LEGAL I CIÈNCIES FORENSES DE COLÒMBIA (2013).

PRINCIPALS RESULTATS DEL PROJECTE



CONVENI 87, SOBRE LA LLIBERTAT SINDICAL I LA PROTECCIÓ DEL DRET DE SINDICACIÓ (1948).

CONVENI 98, SOBRE EL DRET DE SINDICACIÓ I DE NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA (1949).

CONVENI 100, SOBRE IGUALTAT DE REMUNERACIÓ (1951).

CONVENI 111, SOBRE LA DISCRIMINACIÓ EN LA FEINA I L'OCCUPACIÓ (1958).

CONVENI 156, SOBRE ELS TREBALLADORS AMB RESPONSABILITATS FAMILIARS (1981).



07/10 JORNADA MUNDIAL PEL TREBALL DIGNE

PROJECTE: ENFORTIMENT DEL SINDICAT DE TREBALLADORES DE SERVEI DOMÈSTIC. FASE II

PAÍS: LÍBAN


SOCI LOCAL: FENASOL 

INVERSIÓ: 27.810,00 €

DURADA: DEL 01/03/2016 AL 31/12/2016

FINANÇADORS:  Ajuntament de L'Hospitalet






L'ORDENAMENT JURÍDIC NO RECONeix EL TREBALL DOMÈSTIC COM A FEINA 

KAFALA ENTRE 200.000 I 250.000 TREBALLADORES DOMÈSTIQUES MIGRANTS AL LÍBAN

UN TREBALLADOR O TREBALLADORA QUE HA INGRESSAT AL PAÍS POT ROMANDRE-HI EN TANT QUE ALGÚ ACTUÏ COM A GARANT.

AQUEST SISTEMA RESTRINGEIX A LES TREBALLADORES EL SEU DRET DE MOVIMENT I ELS SEUS CANALS DE COMUNICACIÓ, LA SEVA INDEPENDÈNCIA I EL GAUDI DE LA SEVA LLIBERTAT, JA QUE SERÀ L'OCUPADOR/A QUI AVALLI ELS DESPLAÇAMENTS I MOVIMENTS DE LA TREBALLADORA.

- INVISIBILITAT I INCOMUNICACIÓ**  AZILLAMENT I CONFISCACIÓ DEL PASSAPORT; PROHIBICIÓ DE L'ÚS DE MÒBILS I INTERNET.*
- MANCA DE PAGAMENT DELS SALARIS**  EL 60-75% DE LES QUEIXES EREN RELATIVES AL NO COBRAMENT DEL SEU SALARI.*
- ABUSOS I MORTALITAT**  ENTRE 2007 I 2010 VAN MORIR 15 TDM. S'ESTIMA QUE 64 CASOS VAN SER SUICIDIS.*

*HRW WITHOUT PROTECTION, HRW ED. USA, 2010, 55 P.

PRINCIPALS RESULTATS DEL PROJECTE



2.133 GUIES EDITADES
SOBRE ELS DRETS LABORALS DE LES TDM.



162 DONES FORMADES
EN MATÈRIA D'ORGANITZACIÓ SINDICAL, EL CONVENI 189 I INFORMÀTICA.



1 ASSEMBLEA DE TDM
PARTICIPACIÓ DE 150 TREBALLADORES.



DIFUSIÓ RADIOFÒNICA
100 CUNYES D'UN MINUT SOBRE LLURS DRETS.
1 PROGRAMA DE 2 HORES SOBRE LLUR SITUACIÓ.



REIVINDICACIÓ DE LA SIGNATURA DEL CONVENI 189
EDICIÓ DE GORRES I SAMARRETES. PARTICIPACIÓ A LA MAKATÓ DE BEIRUT.



CONVENI 189, SOBRE LES TREBALLADORES I ELS TREBALLADORS DOMÈSTICS (2011).

NOMÉS L'HAN RATIFICAT 24 PAÏSOS, ENTRE ELS QUALS NO ES TROBEN NI EL LÍBAN NI ESPANYA.

RECOMANACIÓ 201, SOBRE LES TREBALLADORES I ELS TREBALLADORS DOMÈSTICS (2011).



fundació
pau i
solidaritat



Desfem nusos.
Alliberem drets
En un món global la equitativa laboral
és una afeció a tots l'indom.
COOPERAT

07/10 JORNADA MUNDIAL PEL TREBALL DIGNE

PROJECTE: PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT DE GÈNERE A TRAVÉS DELS ESPAIS DE DIÀLEG SOCIAL EN QUÈ PARTICIPEN ELS TREBALLADORS I TREBALLADORES.

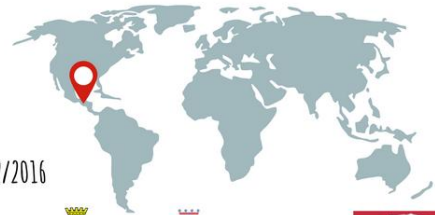
PAÍS: GUATEMALA

SOCI LOCAL: MSICG 

INVERSIÓ: 33.582,43 €

DURADA: DEL 01/03/2016 AL 31/12/2016

FINANÇADORS:  Ajuntament de Calella  Ajuntament de Mollet del Vallès  Ajuntament de Sabadell  AJUNTAMENT DE SANT BOI DE LLOBREGAT  CONSELL COMARCAL DEL VALLÈS OCCIDENTAL



ACORDS DE PAU (1996) 

- BASES PER A L'ASSENTAMENT DE LA DEMOCRÀCIA. PILARS BÀSICS:
- RECONeixEMENT I DEL COMPLIMENT DELS DD.HH.
 - FUNCIONAMENT DE LA INSTITUCIONALITAT DEMOCRÀTICA.

CONSTITUCIÓ DE GUATEMALA (1986) 

PRETENIA CONSTRUIR UN ESTAT DEMOCRÀTIC I DE DRET A LA PRÀCTICA, PERÒ NO HA ATORGAT NI PREVIST ELS MECANISMES NECESSARIS PER GARANTIR LA INSTITUCIONALITAT DEMOCRÀTICA.

DIÀLEG SOCIAL

PERMET INCIDIR EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES I EN LES NORMES EN MATÈRIA LABORAL, AFAVORINT EL TREBALL DIGNE I LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN ELS ÀMBITS SOCIAL, LABORAL I POLÍTIC.

PRINCIPALS RESULTATS DEL PROJECTE



1 TROBADA NACIONAL

PER A LA IGUALTAT DE GÈNERE EN LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA. CREACIÓ D'UNA COMISSIÓ DE TREBALL. 593 PARTICIPANTS (319 DONES).



88 DONES PROPOSADES

COM A MEMBRES (23 TITULARS I 65 SUPLENTS) DE TRIBUNALS DE CONCILIACIÓ I ARBITRATGE. SUPPOSEN EL 66% DEL TOTAL DE CANDIDATS.



130 DONES FORMADES

EN MATÈRIA D'ESPAIS DE DIÀLEG SOCIAL.



1.000 TRÍPTICS

PROMOVENT LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA I LA IMPORTÀNCIA DE LA PARTICIPACIÓ DE LES DONES.



CONVENI 87, SOBRE LA LLIBERTAT SINDICAL I LA PROTECCIÓ DEL DRET DE SINDICACIÓ (1948).

CONVENI 98, SOBRE EL DRET DE SINDICACIÓ I DE NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA (1949).

CONVENI 100, SOBRE IGUALTAT DE REMUNERACIÓ (1951).

CONVENI 111, SOBRE LA DISCRIMINACIÓ EN LA FEINA I L'OcupACIÓ (1958).

CONVENI 156, SOBRE ELS TREBALLADORS AMB RESPONSABILITATS FAMILIARS (1981).



fundació pau i solidaritat



Desferm nusos. Alliberem drets
En un món global la equitat laboral
és el camí a la bona feina.
COOPERA!

07/10 JORNADA MUNDIAL PEL TREBALL DIGNE

PROJECTE: PROMOCIÓ DE LA CAPACITAT D'INCIDÈNCIA DELS TREBALLADORS I ESPECIALMENT DE LES TREBALLADORES I LA POBLACIÓ INDÍGENA PER A LA CONSECUCIÓ D'UN DESENVOLUPAMENT EQUITATIU I AMB JUSTÍCIA SOCIAL

PAÍS: GUATEMALA

SOCI LOCAL: MSICG 

INVERSIÓ: 224.257,10 €

DURADA: DEL 01/10/2016 AL 30/09/2017



VIOLÈNCIA SINDICAL



ENTRE 2007 I 2013 VAN PERDRE LA VIDA 58 SINDICALISTES COM A CONSEQÜÈNCIA DE LA DEFENSA DELS DRETS HUMANS I LABORALS*.

*CONFEDERACIÓ SINDICAL INTERNACIONAL, 2013

VULNERACIÓ DE DRETS



- TRAVES PER A LA CONSTITUCIÓ DE NOUS SINDICATS.
- SUBCONTRACTACIÓ D'EMPRESES COM A MITJÀ PER A DIFICULTAR LA SINDICACIÓ DELS TREBALLADORS.
- ACOMIADAMENT (O NEGATIVA A CONTRACTAR) DELS TREBALLADORS QUE PARTICIPEN EN LA CREACIÓ D'UN SINDICAT.

PRINCIPALS RESULTATS DEL PROJECTE



100 REP. SIND. FORMATS

EN MATÈRIA DE RELACIONS DE PROPIETAT, REDISTRIBUCIÓ DE LA RIQUESA, EXCLUSIÓ SOCIAL, DISFUNCIONALTATS DE L'ESTAT DISCRIMINACIÓ.



200 DENÚNCIES

PER VIOLACIONS DE DRETS HUMANS.



10% MÉS D'AFILIATS/DES

I FOMENT DELS LIDERATGES SINDICALS FEMENINS.



3 INFORMES / DIAGNÒSTICS ELABORATS

- SOBRE LA POLÍTICA SALARIAL A GUATEMALA I LA RELACIÓ EXISTENT AMB LES DESIGUALTATS I LA INJUSTÍCIA SOCIAL
- SOBRE LA POLÍTICA FISCAL I COM AQUESTA GENERA LES DESIGUALTATS I LA INJUSTÍCIA SOCIAL PREVALENT AL PAÍS.
- SOBRE LA SITUACIÓ I FUNCIONAMENT, DEL SISTEMA JUDICIAL A GUATEMALA.



9 PROPOSTES PRESENTADES

- 3 PER A PROMOURE UN NOU MODEL FISCAL MÉS EFICIENT I JUST.
- 3 PER A CREAM NOVES POLÍTQUES LABORALS QUE PERMETEN UNA REDISTRIBUCIÓ JUSTA DE LA RIQUESA
- 3 PER A COMBATRE EL RACISME, AMB ESPECIAL ÈMFASI EN LA DISCRIMINACIÓ CONTRA LES DONES, ELS POBLES INDÍGENES.



CONVENI 87, SOBRE LA LLIBERTAT SINDICAL I LA PROTECCIÓ DEL DRET DE SINDICACIÓ (1948).

CONVENI 98, SOBRE EL DRET DE SINDICACIÓ I DE NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA (1949).

CONVENI 100, SOBRE IGUALTAT DE REMUNERACIÓ (1951).

CONVENI 111, SOBRE LA DISCRIMINACIÓ EN LA FEINA I L'OcupACIÓ (1958).

CONVENI 154, SOBRE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA (1981).

CONVENI 169, SOBRE POBLES INDÍGENES I TRIBALS (1989).

RATIFICAT PER GUATEMALA EL 5 DE JUNY DE 1996.



**fundació
pau i
solidaritat**



Desfem nusos.
Alliberem drets
En un món global la tranquil·litat laboral
és efectiva a tots i totes.
COOPERA!

07/10 JORNADA MUNDIAL PEL TREBALL DIGNE

PROJECTE: INCREMENT DE LA CAPACITAT D'INCIDÈNCIA I PARTICIPACIÓ DE LES DONES DEL VALLE DEL CAUCA EN LA CONSTRUCCIÓ I CONSOLIDACIÓ DEL PROCÉS DE PAU I REPARACIÓ DE COLÒMBIA.

PAÍS: COLÒMBIA

SOCI LOCAL: CUT VALLE 

INVERSIÓ: 52.888,80 €

DURADA: DEL 01/10/2016 AL 30/09/2017

FINANÇADORS:  AJUNTAMENT DE TARRAGONA



EL PROCÉS DE PAU I REPARACIÓ A COLÒMBIA



"CORTE DE CONSTITUCIONALIDAD"

AUTO 092 (APROVAT L'ANY 2008)

ADOPTA MESURES PER A LA PROTECCIÓ A DONES VÍCTIMES DEL DESPLAÇAMENT FORÇAT FRUIT DEL CONFLICTE ARMAT.

"ACUERDO GENERAL PARA LA TERMINACIÓN DEL CONFLICTO Y LA CONSTRUCCIÓN DE UNA PAZ ESTABLE Y DURADERA" (2016)

DEL CONFLICTO Y LA CONSTRUCCIÓN DE UNA PAZ ESTABLE Y DURADERA" (2016)



PRINCIPALS RESULTATS DEL PROJECTE



1 VÍDEO EDITAT

SOBRE EL TRACTAMENT I SITUACIÓ DE LES DONES EN EL PROCÉS DE PAU I REPARACIÓ DE COLÒMBIA.



145 DONES FORMADES

EN MATÈRIA DEL PROCÉS DE PAU I INSTRUMENTS JURÍDICS DEL PROCÉS DE JUSTÍCIA TRANSICIONAL.



4 ESPAIS DE DEBAT

1 PANELL DE DISCUSSIÓ SOBRE EL PROCÉS DE PAU.

1 CONFERÈNCIA SOBRE LA JUSTÍCIA TRANSICIONAL I ESCENARIS DE PAU.

1 SEMINARI SOBRE EXPERIÈNCIES DE PROCESSOS DE PAU A AMÈRICA LLATINA I LA SEVA INCIDÈNCIA EN LES DONES.

1 CONVERSATORI SOBRE L'IMPACTE EN LES DONES ELS PROCESSOS DE RESISTÈNCIA EN LA RECUPERACIÓ DE LA MEMÒRIA.



2 ACTIVITATS CULTURALS

A BUENAVENTURA I CALI, PER A SENSIBILITZAR A SOBRE LA NECESSITAT DE RECONÈIXER EL ROL DE LES DONES EN E PROCÉS DE REPARACIÓ DE LA MEMÒRIA HISTÒRICA I DEL PROCÉS DE PAU A COLÒMBIA.



3 PROPOSTES PRESENTADES

SOBRE L'INCREMENT DE LA PARTICIPACIÓ DE LES DONES I L'EXIGÈNCIA DE LA INCLUSIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN EL PROCÉS DE PAU.



CONVENI 87, SOBRE LA LLIBERTAT SINDICAL I LA PROTECCIÓ DEL DRET DE SINDICACIÓ (1948).

CONVENI 98, SOBRE EL DRET DE SINDICACIÓ I DE NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA (1949).

CONVENI 100, SOBRE IGUALTAT DE REMUNERACIÓ (1951).

CONVENI 111, SOBRE LA DISCRIMINACIÓ EN LA FEINA I L'OCUPACIÓ (1958).

CONVENI 169, SOBRE ELS TREBALLADORS AMB RESPONSABILITATS FAMILIARS (1981).



**fundació
pau i
solidaritat**



Desferm nusos.
Alliberarem drets.
En un món global la tranquil·litat laboral
és objectiu a tot i tot.
COOPERA

07/10 JORNADA MUNDIAL PEL TREBALL DIGNE

PROJECTE: PROMOCIÓ DE LA DEFENSA DELS DRETS HUMANS DE LA POBLACIÓ REFUGIADA DEL CONFLICTE SIRIÀ A SAIDA

PAÍS: LÍBAN

SOCI LOCAL: SPL I FENASOI 

INVERSIÓ: 78.314,69 €

DURADA: DEL 01/12/2016 AL 30/11/2017

FINANÇADORS: 



	POBLACIÓ LOCAL: HABITANTS	POBLACIÓ LOCAL: 120.000 HABITANTS
	70% LLARS SOTA EL LLINDAR DE POBRESA	90.000 REFUGIATS/DOS PALESTINIS
EL LÍBAN	1.500.000 REFUGIATS/DOS SIRIANS*	MÉS DE 50.000 REFUGIATS/DOS SIRIANS
SAIDA	SUPERPOBLACIÓ DELS CAMPS DE REFUGIATS	APLICACIÓ DE LA KAFALA PER A ACCEDIR A UNA FEINA

* ACNUR HA CENSAT 1.041.275

RESULTATS ESPERATS DEL PROJECTE



2 TAULES DE CONCERTACIÓ

SOBRE LA CONVIVÈNCIA ENTRE LA POBLACIÓ REFUGIADA SIRIANA I LA POBLACIÓ LIBANESA DE SAIDA. 40 PERSONES (ALMENYS EL 50% DONES).



10.000 GUIES EDITADES

5.000 SOBRE SALUT I SEGURETAT EN EL TREBALL I 5.000 SOBRE LLEI D'ESTRANGERIA I EL DRET CIVIL VIGENT AL LÍBAN.



4.000 DÍPTIGS

SOBRE MATERNITAT I SALUT BUCO-DENTAL.



20 ACTIVITATS INFANTILS

SOBRE HIGIENE BUCODENTAL. 400 PARTICIPANTS ENTRE 4 I 10 ANYS.



200 DONES FORMADES

EN MATÈRIA DE MECANISMES DE RECERCA DE FEINA I SALUT I SEGURETAT LABORAL.




100 XERRADES INFORMATIVES

50 XERRADES SOBRE SALUT, AMB 1.500 DONES. 50 XERRADES A LES ESCOLES, AMB 1.500 ESTUDIANTS.



ASSISTÈNCIA MÈDICA

ATENCIÓ PEDIÀTRICA A 500 CRIATURES. ATENCIÓ GINECOLÒGICA A 500 DONES. ATENCIÓ BUCAL I DENTAL A 250 PERSONES. 50 CARDIOGRAFIES I 50 DIAGNÒSTICS PER IMATGE.



CONVENI 97, SOBRE ELS TREBALLADORS MIGRANTS (1949).
CONVENI 148, SOBRE ELS TREBALLADORS MIGRANTS [DISPOSICIONS COMPLEMENTÀRIES] (1981).
 RATIFICATS PER 49 I 23 PAÏSOS, ENTRE ELS QUALS NO ES TROBEN NI EL LÍBAN NI SÍRIA NI ESPANYA.

CONVENI 155, SOBRE SEGURETAT I SALUT DELS TREBALLADORS (1981).
 RATIFICAT PER 66 PAÏSOS, ENTRE ELS QUALS NO ES TROBA EL LÍBAN.

PROTOCOL 156, RELATIU AL CONVENI SOBRE SEGURETAT I SALUT DELS TREBALLADORS (2002).
 RATIFICAT PER 12 PAÏSOS, ENTRE ELS QUALS NO ES TROBEN NI EL LÍBAN NI ESPANYA (PERÒ SÍ SÍRIA).

CONVENI 187, SOBRE EL MARC PROMOCIONAL PER A LA SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL (2006).
 RATIFICAT PER 42 PAÏSOS, ENTRE ELS QUALS NO ES TROBEN NI EL LÍBAN NI SÍRIA.



**fundació
pau i
solidaritat**



**Desfem nusos.
Alliberem drets**
En la nostra globalització i inquietud nacional
 ens afecta a tots i totes.
COOPERAI