

01

El grupo de género como observador de la aplicación de medidas de igualdad: la experiencia de la comarca de Sierra Mágina

03

04

Sumario

El grupo de género como observador de la aplicación de medidas de igualdad: la experiencia de la comarca de Sierra Mágina

The gender group as observer of the application of equal measures: the experience of the Sierra Mágina area

Autora:

Oliva López Navamuel

Es Licenciada en Filosofía y Letras (Filología hispánica) por la Universidad Autónoma de Madrid. Experta en Género e Igualdad de Oportunidades por la Universidad de Jaén

Introducción

I. Cuando hablamos de Grupo de Género hablamos de....

II. Cómo nace la idea

III. Quiénes componen el Grupo

IV. Trayectoria del Grupo

IV.I. Constitución

IV.II. Proceso formativo

IV.III. Aportaciones del Grupo de Trabajo de Género

IV.IV. Enfoque de abajo - arriba

IV.V. Indagación y observación

IV.VI. Espacio de encuentro

V. Metodología

V.I. Metodología de indagación y evaluación

V.II. Participación en la elaboración de proyectos

VI. Resultados obtenidos

VII. Relaciones del Grupo con la A.D.R. Sierra Mágina para la transferibilidad

VIII. Bibliografía básica

El grupo de género como observador de la aplicación de medidas de igualdad: la experiencia de la comarca de Sierra Mágina

Introducción

El Grupo de Género de la comarca de Sierra Mágina nace a iniciativa de la Asociación para el Desarrollo Rural de Sierra Mágina en un intento, por una parte, de fomentar la participación responsable de la población menos representada y, por otra, de propiciar un lugar para el encuentro y la transferibilidad entre las personas menos representadas y aquellas que ocupan puestos en los procesos de toma de decisiones, en aras de conseguir un desarrollo sostenible, participativo y con enfoque de género. Éste ha sido y es uno de los objetivos de la ADR Sierra Mágina, por ello ha indagado acerca de fórmulas que facilitaran dicha participación de manera accesible y eficaz.

El sistema de grupos de trabajo sectoriales se ha manifestado como una de las mejores herramientas para la participación de la población en el desarrollo local, en la planificación de su propio futuro, en un medio en el que, por distintas circunstancias tanto de tipo cultural como de tipo infraestructural, es difícil la participación sobre todo de aquellas personas más

desfavorecidas y tradicionalmente menos habitadas a participar de manera visible en el desarrollo. Todo ello se entiende en el contexto en el que se lleva a cabo.

La ADR Sierra Mágina es una Asociación en la que están representados todos los sectores socio-económicos, colectivos y entidades de la comarca de Mágina, organizados para alcanzar unos determinados objetivos tendentes a mejorar la calidad de vida de las personas, teniendo en cuenta el medioambiente y el fomento de la igualdad de oportunidades como ejes transversales para lo cual intenta contar con el máximo de instrumentos y herramientas que le permitan llegar a los fines establecidos y dar respuesta a las necesidades del entorno más cercano.

El Grupo de Género es un cauce de participación directa de la población, es un grupo no formal que colabora con la Asociación para el Desarrollo Rural de Sierra Mágina en la observación, indagación, diagnóstico y realización de propuestas de actuaciones para el fomento de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, constituyéndose así como supervisor e impulsor de las políticas de igualdad de oportunidades que se llevan a cabo desde los diferentes ayuntamientos de la comarca y desde las organizaciones de ámbito comarcal.

Cuando hablamos de Grupo de Género hablamos de...

- Transferibilidad de la perspectiva de género a las políticas locales.
- Enfoque de abajo-arriba.



-Indagación de las necesidades de los sujetos menos representados para la introducción de la perspectiva de género en los programas de desarrollo.

-Espacio de encuentro entre la población menos representada y los actores sociales, vertebrado en torno a la perspectiva de género.

-Observatorio de igualdad.

des como algo que les afecta, nos afecta, exclusivamente a ellas, a nosotras; no obstante, el hecho que de participe algún varón también podemos considerarlo como un indicio de que algo está cambiando y que sin duda alguna es fruto del trabajo que desde las organizaciones de mujeres y desde las entidades y organizaciones que nos dedicamos al fomento de la igualdad se está llevando a cabo.

Cómo nace la idea

El Grupo se constituye en el año 2000 con el objetivo de contar con una herramienta que permitiera la participación de la población en el diagnóstico, diseño y evaluación de las actuaciones comarcales desde la perspectiva de género y su transferencia a las políticas locales.

Anterior a la constitución del Grupo, y durante cinco años, se había realizado en la Comarca un importante trabajo con la población desde diferentes frentes: indagación, sensibilización, dinamización y formación desde la perspectiva de género y para el fomento de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. Las indagaciones realizadas, además de mostrarnos una realidad con grandes desequilibrios de género, nos mostraron también unos importantes deseos de cambio por parte de las mujeres de esta zona rural y, lo que es más importante, muchas ganas de participar y ser protagonistas e impulsoras de dichos cambios.

Es a partir de aquí de donde nace el Grupo de Trabajo de Género (GTG), formado por mujeres y hombres, hay que decir que la gran mayoría son mujeres lo cual indica que aún se sigue considerando la igualdad de oportunida-

Quiénes componen el Grupo

Las personas que componen el Grupo de Género representan a organizaciones de mujeres, profesorado, organizaciones juveniles, asociaciones de madres y padres, alcaldías, concejalías, así como personal técnico de desarrollo rural y expertas en género e igualdad de oportunidades. Como vemos, en el Grupo existe una variada representación de los diferentes grupos, entidades y colectivos de la Comarca; por otra parte, la heterogeneidad de sus componentes y las diferencias en cuanto a formación en género e igualdad eran también muy relevantes, pero todos compartían unos objetivos comunes adquiridos a partir de la sensibilidad acerca de los problemas sociales y concretamente acerca de las situaciones de desigualdad que sufren las mujeres de una comarca rural como es Mágina.

Trayectoria del Grupo

Constitución

El Grupo se constituye con un conjunto de per-

sonas que cooperan unas con otras, manteniendo una relación o comunicación continua y que deciden formar un orden interno para conseguir unos objetivos comunes mediante la realización de actividades concretas. La toma de conciencia se consigue llevando a cabo un trabajo continuado y en equipo; la participación de la población se consigue implicando a la entidad a la que cada participante del Grupo representa. El Grupo de Trabajo se constituye así con las siguientes premisas.

Desde el grupo se debe indagar el territorio en el que se trabaja y la realidad en la que se actúa, a las personas destinatarias de la acción, sus necesidades e intereses, sus capacidades y posibilidades, los obstáculos y las oportunidades, así como los apoyos con que se puede contar.

El Grupo debe ser un instrumento para la transferibilidad de la perspectiva de género a las políticas locales.

La comunicación interna debe ser fluida, ello es clave para su buen funcionamiento.

El Grupo debe practicar la escucha activa permanente, analizar la información y opiniones que vaya recabando e incorporarla a su conocimiento de la realidad.

El Grupo debe estar abierto a la formación continua en género e igualdad de oportunidades.

Debe tener una estrategia de acción y una metodología de trabajo.

El Grupo debe de ser flexible y responder con agilidad a los cambios, siendo éstos una oportunidad para avanzar hacia los objetivos.

El Grupo debe tender a dotarse de los medios y recursos necesarios para llevar a cabo sus propias actuaciones.

Proceso formativo

La visión de género, como todas las técnicas de análisis, es algo que se aprende y que las organizaciones dedicadas al fomento de la igualdad de oportunidades están obligadas a difundir pues la «miopía de género» afecta a la mayor parte de la población; los componentes del Grupo, sensibles a las desigualdades existentes pero conscientes de esa falta de formación en género e igualdad de oportunidades y de las dificultades para analizar la realidad desde esa perspectiva, demandan insertarse en un itinerario formativo que les permita tener una visión más real del sistema en el que estamos inmersos; en este sentido se organizan una serie de talleres y jornadas cuyo objetivo es *aprender a ver y analizar la realidad con gafas de género*. El itinerario formativo se está llevando a cabo de manera permanente durante los tres años de funcionamiento del Grupo.

Aportaciones del Grupo de Trabajo de Género

Enfoque de abajo - arriba

El enfoque de abajo – arriba se produce en la medida en que los colectivos representados en el GTG tienen la capacidad de influir en los programas y actuaciones que se desarrollan en el territorio, aportando su visión de la realidad y de sus propias necesidades, así como la capacidad para la elaboración de proyectos.

Indagación y observación

En una primera fase se realiza un estudio



sobre las diferentes realidades de las mujeres de la comarca, atendiendo por una parte a cómo les afecta el desarrollo económico, cuyo éxito se mide por el aumento de la productividad económica, ingresos, etc. y por otra atendiendo al desarrollo humano, cuyos éxitos se miden en términos de bienestar e igualdad de las personas y de su calidad de vida.

En una segunda fase se realiza un trabajo de observación desarrollado fundamentalmente en el ámbito de las políticas municipales realizando en un primer momento una indagación acerca de los programas de los Ayuntamientos de la Comarca en aquellos municipios representados en el Grupo a través de alguna organización, asociación o entidad, analizando la perspectiva de género de dichos programas y las medidas de acción positiva que contienen. El Grupo también se ocupa de observar aquellas actuaciones que no están recogidas en los programas pero que tienen lugar en la práctica. Se trata de tener información relacionada con la igualdad de géneros para poder analizarla y comprobar si realmente existen políticas de igualdad en los diferentes ayuntamientos, si las actuaciones programadas se llevaban a cabo y si se tiene en cuenta la perspectiva de género a la hora de diseñar, ejecutar y evaluar las diferentes actuaciones.

La segunda parte consistió en realizar una segunda indagación en la que se recogió el grado de cumplimiento de las actuaciones programadas especificando si se han *cumplido al completo*, *cumplido parcialmente*, *cumplido pero no documentado* o *no cumplido*. La información obtenida desveló que en ninguno

de los ayuntamientos existía una programación de actividades para la igualdad de oportunidades, no disponiendo, la mayoría, de concejalías de la mujer ni de igualdad. No obstante, sí se habían realizado algunas actuaciones dirigidas a mujeres. Se trataba de acciones dispersas no incluidas en una programación integral y con unos objetivos bastante inespecíficos.

Esta serie de indagaciones y otras realizadas desde la ADR Sierra Mágina llevaron al Grupo a plantearse la necesidad de elaborar un Plan de Igualdad para la comarca de Sierra Mágina con el objetivo de implicar a los ayuntamientos de forma activa en el desarrollo de políticas de igualdad y en la introducción de la perspectiva de género y del *mainstreaming* en todas las actuaciones a desarrollar en los municipios. El Plan de Igualdad para la comarca de Sierra Mágina (2003 – 2007) es el primer producto que se ha sacado a luz con la colaboración del Grupo de Género.

Espacio de encuentro

En la medida en que en el Grupo participan tanto colectivos poco representados como responsables políticos con poder en la toma de decisiones, este espacio se convierte en un lugar de encuentro para el debate y para el trasvase de información de manera bidireccional y, por su puesto, se convierte en un cauce para la transferibilidad a políticas generales en el ámbito local de la perspectiva de género y de las buenas prácticas en el ámbito de la igualdad de oportunidades.

Funciones del Grupo como observador/supervisor

Podemos resumir por lo tanto que las funciones del Grupo como observador son las siguientes:

Recopilar información acerca de las políticas de igualdad programadas por los Ayuntamientos a través de entrevistas con las diferentes concejalías y/o alcaldías.

Contrastar la información recogida con las actuaciones realizadas a través de la observación directa y de entrevistas con las diferentes concejalías y/o alcaldes/sa.

Reflexión del Grupo acerca de los resultados obtenidos una vez contrastada la información.

Transferencia de buenas prácticas y de la perspectiva de género a las políticas generales a nivel local.

Propuesta de un plan de acción.

Seguimiento y evaluación.

Metodología

Aunque se trata de un Grupo no formal, las propias personas que lo componen han decidido estar sujetas a una metodología de trabajo basada en la participación de todas las personas que componen el Grupo. Realización de sesiones de trabajo periódicas en las que se trabaja el orden del día acordado, que puede consistir, según los casos, en poner en común los trabajos realizados por los miembros del Grupo, analizarlos y realizar propuestas; evaluar desde la perspectiva de género los proyectos gestionados por la ADR Sierra Mágina o participar en la elaboración de nuevos proyectos y actuaciones.

Metodología de indagación y evaluación

La metodología de indagación está basada fundamentalmente en el trabajo de campo coordinado por el personal técnico de la ADR Sierra Mágina y realizado de manera informal ya que ninguna componente del Grupo tiene formación específica en esta materia. La metodología se basa en la observación de las diferentes realidades, indagación a través de preguntas claves, reflexión y análisis de la información para dar paso a la acción a través de la propuesta de actuaciones y de la colaboración en el desarrollo de proyectos. Los resultados obtenidos son de máximo valor porque se trata de testimonios de primera mano recogidos en diferentes situaciones de la vida cotidiana, bien a través de la observación, bien a través de las reuniones mantenidas por las personas del Grupo con los/as miembros de las organizaciones a las que representan.

Posteriormente los datos son contrastados y analizados por el Grupo con la coordinación del personal técnico de la ADR Sierra Mágina. La evaluación de los proyectos se realiza siguiendo las pautas de evaluación establecidas en los mismos.

Participación en la elaboración de proyectos

Los y las componentes del Grupo son informantes clave para la ADR Sierra Mágina que proporcionan una información válida e imprescindible para programar actuaciones concretas o elaborar proyectos más complejos. Se parte, pues, de la complicitad de las

personas y grupos de población menos representada ya que son quienes pueden proporcionar una mejor visión de su realidad y determinar hacia dónde quieren dirigir su propio futuro.

Resultados obtenidos

El Plan de Igualdad de Oportunidades para la Comarca de Sierra Mágina (2003 – 2007), que se constituye como una acción pionera en el medio rural y que ha sido refrendada por los dieciséis ayuntamientos que conforman la comarca de Sierra Mágina.

La participación en la elaboración de los proyectos diseñados desde la ADR Sierra Mágina así como en la evaluación de los mismos.

El estar transfiriendo la visión de género, a través de la formación, a entidades y organizaciones que nunca habían contemplado esta variable en sus análisis de la realidad.

Relaciones del Grupo con la A.D.R. Sierra Mágina para la transferibilidad

El Grupo de Trabajo de Género cuenta con una persona, elegida por el resto del grupo, que es la encargada de representarlo en la Junta Directiva de la Asociación para el Desarrollo Rural de Sierra Mágina en la que no tiene voto, por no ser miembro de la misma, pero sí tiene voz e informa sobre las propuestas y necesidades detectadas por el Grupo. A

su vez el Grupo es informado sobre las actuaciones realizadas por la Junta Directiva para la integración de la perspectiva de género en los programas y actuaciones de desarrollo rural. Su presencia en la Junta Directiva se produce cuando es requerida bien por la Junta Directiva, bien por el propio Grupo.

De esta forma se garantiza la transferencia tanto de los análisis como de las propuestas de actuación que parten del Grupo, constituyéndose así en un cauce para influir en las políticas de desarrollo locales y comarcales puestas en marcha por las diferentes entidades tanto públicas como privadas. Por otra parte, la Asociación para el Desarrollo Rural de Sierra Mágina se convierte en un instrumento al servicio de la población para la construcción de su presente y de su futuro.

Bibliografía básica

AA.VV.: *Manual para la introducción de la perspectiva de género y juventud al desarrollo rural*. Junta de Andalucía. C^a de Agricultura y Pesca.

AA.VV.: *Plan Estratégico de la comarca de Sierra Mágina*. Cambil.

Summary

The gender group as observer of the application of equal measures: the experience of the Sierra Mágina area

El grupo de género como observador de la aplicación de medidas de igualdad: la experiencia de la comarca de Sierra Mágina

Autor of this booklet:

Oliva López Navamuel

Bachelor's Degree in Philosophy and Fine Arts (Hispanic Philology) from the Autonomous University of Madrid. She is an expert on Gender and Equal Opportunities from the University of Jaén

Traslation: Marta Renau Michavila

Introduction

I. When We Say Gender Group We are Talking About...

II. How did the Idea Arise?

III. Who Makes up the Group?

IV. The Group's Trajectory

IV.I. Setting up

IV.II. Training Process

IV.III. Contributions of the Gender Working Group

IV.IV. Bottom-up Approach

IV.V. Inquiry and Observation

IV.VI. Meeting Place

V. Methodology

V.I. Investigation and Evaluation Methodology

V.II. Participation in Project Elaboration

VI. Results Obtained

VII. Relationship between the Group and ADR Sierra Mágina for transferability

VIII. Basic Bibliography

The gender group as observer of the application of equal Measures: the experience of the Sierra Mágina area

Introduction

The Gender Group of the Sierra Mágina area was created on the initiative of the *Asociación para el Desarrollo Rural de Sierra Mágina* (Association for the Rural Development of Sierra Mágina) with a two-fold aim of promoting responsible participation of the least represented population, and creating a meeting place and transferability between the least represented people and those in decision-making posts. The Gender Group was established to achieve participative and sustainable development with a gender perspective. This has been and continues to be one of the goals of the ADR Sierra Mágina, which has therefore investigated ways to facilitate such participation in an accessible and efficient way.

The system of sectorial working groups appears to be one of the best tools for the participation of population in local development, in planning their own future, in a context where for various reasons –both cultural and

infrastructural participation is not easy, particularly for the most underprivileged and traditionally least accustomed to visibly participating in development. All of this must be understood within its own context:

ADR Sierra Mágina is an association made up of all socio-economical sectors, collectives and entities in the Mágina area. They are organised to achieve certain goals leading to the improvement of quality of life, taking environment and promotion of equal opportunities as transversal axes. Thus, the association aims to avail itself of the maximum number of instruments and tools to achieve the established aims and answer the needs of the surrounding localities.

The Gender Group is a channel of direct participation for the population. It is an informal group which collaborates with the ADR Sierra Mágina in observing, investigating, diagnosing and formulating proposals for action to promote equal opportunities between men and women. It is thus a supervisor and promoter of the equal opportunities policies undertaken by various town councils of the area and local organisations.

When We Say Gender Group We are Talking About....

- Transferability of a gender perspective to local policies. A bottom-up approach.
- Inquiry into the needs of the least represented in order to introduce a gender perspective in development programmes.

-A meeting place between the least represented population and social actors, with a gender perspective as a its lynchpin.
-Equality observatory.

How did the Idea Arise?

The Group was set up in the year 2000 with the aim of creating a tool for citizen participation in the diagnosis, design and evaluation of local actions from a gender perspective and their transference into local policies.

Over a five-year period prior to the creation of the Group, important work with the local population had been carried out on different fronts: inquiry, awareness, stimulation and training from a gender perspective to promote equal opportunities between men and women. Studies showed a situation of great gender imbalance, but also that women had serious desires for change and what is even more important: they were willing to participate and be the main players and promoters of these changes.

At this point The Gender Working Group (GWG) was set up by both women and men –although women are in the majority, which reveals the still commonly held belief that equal opportunities is an issue that affects only them, only us: women. Nevertheless, men's participation can be regarded as a sign of change, and without doubt it is the result of the work carried out by women's organisations and entities and organisations working for equal opportunities promotion.

Who Makes up the Group?

The Gender Group is made up of people representing women's organisations, teaching staff, youth organisations, parents' associations, town councils, local councils as well as rural development technical staff and experts in gender and equal opportunities. The Group is therefore comprised of an assorted representation of groups, entities and collectives in the area. On the other hand, the heterogeneity of its members' and their differences regarding gender and equal opportunities training were also two relevant factors. However, they all shared common goals acquired because of their sensitivity towards social problems, especially towards unequal situations suffered by women in a rural area like Mágina.

The Group's Trajectory

Setting up

The Group is set up by a set of people working together and maintaining a continuous relationship or communication, who decide to establish an internal order to achieve certain common objectives through concrete activities. Awareness raising comes from continuously working together as a team. Participation is achieved by involving the organisations represented by the Group members. Thus, the Working Group is set up with the following premises:

The Group should investigate the working territory and its situation, the target individuals



and their needs, interests, capacities and possibilities, obstacles and opportunities as well as the support they can rely on.

The Group should be an instrument for transferring gender perspectives to local policies.

Internal communication should be fluent –it is the key to an organisation working well.

The Group should practice active and permanent listening, analyse the information and opinions gathered, and incorporate them to its knowledge of the situation.

The Group should be open to continuous training on gender and equal opportunities.

The Group should have an action strategy and a working methodology.

The Group should be flexible and able to respond quickly to changes, as changes represent the opportunity to move forward to achieve objectives.

The Group should aim to provide itself with the means and resources it needs to carry out its own activities.

Training Process

The gender perspective, as with any analytical technique, can be learnt. The task of organisations working towards the promotion of equal opportunities is to spread a gender perspective, since most people are affected by “gender myopia”. While group members are sensitive to the existing inequalities, they are also aware of the lack of training in gender and equal opportunities and of the difficulties in analysing reality from a gender perspective. They therefore claimed a role in a training itinerary in order to acquire a more realistic vision of the system in which we are immersed. To this end, various workshops and con-

ferences were organised with the aim of *learning to see and analyse reality from the viewpoint of gender*. This training itinerary has taken place permanently since the creation of the Group three years ago.

Contributions of the Gender Working Group

Bottom-up Approach

The bottom-up approach takes place when the groups represented in the GWG are able to influence local programmes and actions with their own vision of reality and needs, as well as through their capacity to formulate projects.

Inquiry and Observation

The first stage is to carry out a study into the different situations faced by local women. This study takes into account how economic development (the success of which is measured by increase in economic productivity, income, etc.) affects them and also focuses on human development (the success of which is measured by the well-being, equality and quality of life of the individuals involved).

The second stage consists of an observation study mainly in the area of local policies. Firstly, research on Town Council programmes is carried out in the municipalities represented in the Group by an organisation, association or entity. The gender perspective of these programmes and their affirmative action mea-

asures are also analysed. In addition, the Group observes actions that are not included in the programmes but which take place in practice. The target is to gather information related to gender equality in order to analyse it and determine whether equal policies exist in the Town Councils, whether planned actions are actually carried out and whether the gender perspective is taken into account in action design, development and evaluation.

During the second stage, a further investigation examines the extent to which the planned actions have been carried through, specifying whether they were *completely accomplished, partially accomplished, accomplished but not documented or not accomplished*. Findings revealed that none of the Town Councils had any planned activity for equal opportunities, and most of them did not have Women's or Equality Departments on the Council. However, some actions aimed at women had been undertaken. These were sporadic, with fairly unspecific objectives and were not included in an integral plan of action.

This along with other research carried out by the ADR Sierra Mágina led the Group to realise there was a need to formulate an Equal Plan for the area of Sierra Mágina. Its main goal was to actively involve Town Councils in developing equal policies and to introduce a gender perspective and mainstreaming in all actions to be developed in the municipalities. The 1st Equal Plan for the area of Sierra Mágina (2003-2007) is the first outcome to appear with the co-operation of the Gender Group.

Meeting Place

As the Group is made up not only of under-represented groups but also of politicians with decision-making power, it becomes a meeting place to discuss and transfer information bi-directionally. Clearly it is also a channel for the transfer of a gender perspective and good practice in the field of equal opportunities to general policies at a local level.

Group Functions in the role of Observer /Supervisor

The functions of the Group as an observer may be summarised as follows:

To gather information about equal policies planned by Town Councils, through interviews with Council departments and offices.

To compare the information gathered with the actions carried out, through direct observations and interviews with Council department representatives and/or mayor/mayorress.

To reflect on the results obtained once the information has been compared.

To transfer good practices and a gender perspective to general policies at a local level.

To propose a plan of action plan.

To monitor and evaluate.

Methodology

Even though it is an informal group, its members decided to work to an operational methodology based on the participation of all Group members. Periodic working sessions are held where the pre-set agenda is worked on. This agenda may consist of putting the work carried

out by some members before the Group as a whole, analysing it and making proposals, evaluating the projects managed by the ADR Sierra Mágina from a gender perspective or participating in the designing of new projects and actions.

Investigation and Evaluation Methodology

The investigation methodology is essentially based on the field investigation co-ordinated by the technical staff of the ADR Sierra Mágina and carried out informally, since Group members do not have specific training in this subject. Methodology is based on observation of the different realities, research through key questions, reflection on and analysis of information to bring about action through proposing activities and collaborating on project development. The results obtained are of maximum value as they represent first-hand evidence gathered in different situations of daily life, either through observation or through meetings between Group members and members of the organisations they represent.

The data are subsequently compared and analysed by the Group in co-ordination with ADR Sierra Mágina technical staff. Project evaluation is carried out following the project's guidelines.

Participation in Project Elaboration

Group Members are key informants for ADR Sierra Mágina. They provide valid and essential information to plan concrete actions or to devise more complex projects. The involvement of the least represented individuals and

groups forms the starting point for this work, since they can provide a better view of their reality and determine where they want their own future to lead.

Results Obtained

I Equal Opportunity Plan for the Area of Sierra Mágina (2003–2007), set up as a pioneer action in rural areas and which has been endorsed by the sixteen town councils making up the area of Sierra Mágina.

Participation in the both the drawing up and evaluation of projects designed by ADR Sierra Mágina.

Transferring a gender perspective through training to entities and organisations which had never previously considered this variable in their analysis of reality.

Relationship between the Group and ADR Sierra Mágina for transferability

The Gender Working Group has chosen a representative to sit on the Board of Directors of the Association for the Rural Development of Sierra Mágina. This person cannot vote, as s/he is not a member of the Board of Directors, but can take part and inform on the proposals and needs detected by the Group. In turn, the Group is informed about actions carried out by the Board of Directors for the integration of the



gender perspective in rural development programmes and actions. The person representing the Group participates on the Board of Directors at the request of the Board of Directors or the Group.

Thus the transfer of analysis and action proposals of the Group is guaranteed. It is therefore a channel to influence the local development policies put into practice by public and private entities. On the other hand, the Association for the Rural Development of Sierra Mágina becomes an instrument at the service of the population for the construction of their present and future.

Basic Bibliography

Manual para la introducción de la perspectiva de género y juventud al desarrollo rural. Junta de Andalucía. Department of Agriculture and Fisheries.

Plan Estratégico de la comarca de Sierra Mágina. Cambil, 2000.

