

HISTORIAS URBANAS



Igualdad entre hombres y mujeres: qué pueden hacer las ciudades para situarse a la vanguardia

Un nuevo informe del programa URBACT de la Unión Europea muestra cómo las autoridades de las ciudades pueden dar algunos pasos sencillos y prácticos hacia la igualdad de género a través de la recopilación de datos, la política y la consulta, y mejorar así la vida cotidiana de los ciudadanos de toda la Unión Europea.

Ya sea rompiendo los estereotipos nocivos, cambiando la manera en que se asignan los presupuestos o apoyando más decididamente a las emprendedoras, las autoridades de las ciudades cuentan con distintas posibilidades para situarse a la vanguardia de la lucha por la igualdad entre hombres y mujeres. Un nuevo informe del Programa de la Red de Desarrollo Urbano (URBACT) señala una serie de prácticas innovadoras de las ciudades de la Unión Europea (UE) y sugiere algunos métodos prácticos para que las autoridades marquen una verdadera diferencia en la vida de sus ciudadanos.

URBACT es un programa de cooperación territorial europea que tiene como finalidad promover un desarrollo urbano sostenible e integrado en las ciudades de toda Europa. Su misión

es permitir que las ciudades colaboren entre sí y desarrollen soluciones integradas para los problemas urbanos comunes mediante la creación de redes, el intercambio de experiencias y la identificación de buenas prácticas.

Por ejemplo, en Estonia, la red Interactive Cities de URBACT permitió a la ciudad de Tartu impulsar la participación ciudadana en la planificación urbana, con especial hincapié en la movilización de los jóvenes, como parte de sus esfuerzos continuados hacia la digitalización de su administración. En Nápoles (Italia), la iniciativa Segunda oportunidad insufló una nueva vida a un antiguo hospital militar abandonado para transformarlo en un popular espacio comunitario que se ha destinado a diversas funciones.

Ahora, el informe *Gender Equal Cities* (Ciudades en igualdad de género) de URBACT tiene por objeto mostrar a las autoridades de las ciudades cómo pueden poner en práctica iniciativas y políticas centradas en cuestiones de género que mejorarán la vida cotidiana de sus habitantes. Los autores esperan impulsar a escala local la concienciación sobre las desigualdades basadas en el género, mostrar cómo afectan estas cuestiones a los ciudadanos y poner de manifiesto lo que pueden hacer las ciudades para abordar las cuestiones planteadas.

“Tras consultar con las mujeres del ayuntamiento, pusimos el nombre de mujeres polacas famosas a veinticinco nuevas calles. ¡Es un logro muy visible! Ahora la gente que anda por estas calles celebra los logros de las mujeres a lo largo de la historia.”

Marta Mazurek, apoderada de la alcaldía para la Igualdad de Trato, Poznan



Dar pie a las preguntas correctas

El informe *Gender Equal Cities* propugna que las autoridades locales impulsen el cambio positivo a través de priorización e integración de la elaboración de políticas basadas en cuestiones de género.

Según afirma la coautora del informe Sally Kneeshaw: «Por su propia naturaleza, la igualdad entre hombres y mujeres es un objetivo a largo plazo. Si bien este informe no es exhaustivo, proporciona una reflexión sobre las preocupaciones actuales, una perspectiva de las buenas prácticas y una evaluación de la situación actual. En lugar de ofrecer soluciones ya definidas, se trata de un punto de partida, un desencadenante para que se planteen las preguntas correctas para apoyar a todos los responsables de las políticas urbanas en la mejora de la igualdad entre hombres y mujeres en Europa».

El informe resalta iniciativas innovadoras y fáciles de replicar que ya se han aplicado en diversas ciudades europeas.

En Râmnicu Sărat (Rumanía), por ejemplo, las autoridades constataron la clara desproporción entre el número de hombres y mujeres que utilizaban las instalaciones deportivas municipales. Tras una serie de consultas a mujeres, la ciudad aplicó diversas medidas de bajo coste, como cambiar la forma en que se anunciaban los servicios y ofrecer sesiones solo para mujeres, con el fin de lograr que estas instalaciones fuesen más integradoras y aumentar así su uso por parte de las mujeres.

Por su parte, la ciudad de Bolonia (Italia) puso en marcha una campaña en los medios y reclutó, formó y empoderó a mujeres jóvenes para que actuasen como embajadoras con el objetivo de ayudar a contrarrestar la discriminación contra las comunidades romaní, sinti y caminanti. Con el fin de luchar contra el posible estereotipado, el consejo municipal de Cascaes

(Portugal) formó a todo el personal de su departamento de comunicación sobre cómo evitar reproducir los estereotipos de género tradicionales y desfasados en sus comunicaciones digitales y a través de medios impresos.

UNA PERSPECTIVA MÁS CLARA DE LAS PRIORIDADES EN UMEÅ

Recopilando y estudiando datos sobre las pautas de transporte y empleo, la ciudad de Umeå, en Suecia Oriental, demostró que algo tan sencillo como retirar la nieve en invierno afecta de manera desigual a las mujeres. Sus datos mostraron que las mujeres de la ciudad tienen más probabilidades de ser las primeras personas en utilizar las carreteras por la mañana, porque salen a desempeñar funciones relacionadas con el cuidado de otros, a menudo en bicicleta. Por lo tanto, el ayuntamiento pidió a su departamento de carreteras que cada día retirara primero la nieve de los carriles bici, en lugar de las carreteras. Las carreteras todavía se limpian, pero al prestar más atención al género, la ciudad está en mejores condiciones de priorizar sus servicios.

«Cada vez que hay un nuevo proyecto sobre sostenibilidad o movilidad, incorporamos el enfoque de cómo esto afectará a las mujeres, hombres, niños y niñas de la ciudad: ¿de quién se solucionará el problema con esto?», explica Linda Gustafsson, funcionaria de igualdad de género de la ciudad de Umeå. «Debes comprender en qué tipo de ciudad vives y trabajas: qué tipo de personas viven aquí, sus necesidades y deseos, a qué dedican su tiempo libre y de cuánto dinero disponen. Tienes que comprender la ciudad para hacer que la igualdad de género funcione verdaderamente en ella. No todas las soluciones son pertinentes para todas las ciudades, pero el enfoque sí es pertinente para todas las ciudades».

Los líderes de las ciudades impulsan los cambios

A pesar de que representan más de la mitad de la población, las mujeres se encuentran infrarrepresentadas en prácticamente todos los niveles de la gobernanza de la UE: tan solo el 28,6% de los miembros de las asambleas regionales y el 36% de los consejos municipales son mujeres, mientras que el porcentaje de alcaldesas se sitúa en un 15%. Las mujeres siguen recibiendo un salario un 16% inferior al de los hombres, realizan más trabajos no remunerados y sufren violencia de género. El informe ofrece diversas propuestas para que las autoridades municipales marquen la diferencia en este sentido (véase la infografía a continuación).

Al trabajar con los líderes de las ciudades, organizar y participar en eventos de la UE y facilitar los intercambios entre expertos, el programa URBACT ha traducido los conocimientos existentes en recomendaciones claras y viables. Subraya la experiencia de la vanguardia europea impulsando la agenda para la igualdad entre hombres y mujeres, en estrecha colaboración con el Consejo de Municipios y Regiones de Europa.

Corina Crețu, comisaria europea de Política Regional, afirma en el prólogo del informe: «Aunque hemos hecho algunos avances durante las últimas décadas, todavía queda mucho por hacer para alcanzar de forma plena la igualdad entre hombres y mujeres. Los responsables políticos europeos tenemos la responsabilidad de impulsar unas ciudades que sean más justas y donde las personas no tengan que enfrentarse a injusticias ni a la violencia de género».

MÁS INFORMACIÓN

<https://urbact.eu/>
communication@urbact.eu

URBACT permite que las ciudades trabajen conjuntamente en el desarrollo de nuevas soluciones sostenibles para grandes desafíos urbanos creando redes, compartiendo conocimientos y desarrollando capacidades para los profesionales urbanos. URBACT es un programa de cooperación territorial europea que promueve el desarrollo urbano sostenible e integrado en las ciudades de toda Europa. Ha recibido financiación del Fondo Europeo de Desarrollo Regional y de los Estados miembros de la UE y los Estados socios desde 2002.

VIENA LIDERA EL CAMINO EN LA INCORPORACIÓN DE LA



PERSPECTIVA DE GÉNERO

Recorrido esclarecedor por Viena durante una visita de estudio relacionada con la iniciativa Ciudades en igualdad de género

Viena posee uno de los legados más antiguos de planificación sensible a criterios de género de Europa, dado que la Oficina de la Mujer se abrió en 1992 y la incorporación de la perspectiva de género (la aplicación del género como cuestión transversal) empezó en 2005. Hoy en día, existen expertos de género y promotores por toda la ciudad. El género se integra en sus estrategias y todo el espacio público que se diseña y construye en la ciudad lo tiene en cuenta. El resultado es un paisaje urbano que beneficia a todo el mundo, ya sean parques, aceras o vivienda social.

«La ciudad de Viena se dio cuenta muy pronto de que existe una relación entre la calidad de la vida cotidiana y la estructura física de una ciudad, y que esto se ve de forma muy diferente si eres mujer o hombre», afirma Eva Kail, experta en planificación de género de la ciudad. Entre los proyectos desarrollados teniendo esto presente figura una invitación a que las niñas ayuden a los responsables de planificación a diseñar los parques municipales, cuando se puso de manifiesto que se disuadía a las niñas de utilizarlos después de los trece años, mientras que los niños seguían jugando allí mucho más tiempo. Y un concurso de arquitectura invitó a arquitectas a diseñar un complejo de viviendas centrándose en facilitar la vida cotidiana de las familias que residieran allí, desde la perspectiva de las mujeres.

Como líderes mundiales en incorporación de la perspectiva de género, las autoridades vienesas han publicado varias guías para ciudades que deseen seguir su ejemplo, con especial atención a cómo lograr incorporar la perspectiva de género en una época de escasez de recursos. Los funcionarios de Viena creen que la planificación según criterios de género es realmente eficiente porque prioriza mejor los recursos.